



河北省 疾病预防控制中心

HEBEISHENG
JIBING YUFANG KONGZHI ZHONGXIN
NIANJIAN

年鉴

《河北省疾病预防控制中心》编委会 编

2014卷



河北科学技术出版社

图书在版编目(CIP)数据

河北省疾病预防控制中心年鉴. 2014 卷/《河北省疾病预防控制中心年鉴》编委会编. —石家庄: 河北科学技术出版社, 2014. 11

ISBN 978-7-5375-7367-2

I. ①河… II. ①河… III. ①防治中心—河北省—2014—年鉴 IV. ①R197.65-54

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2014)第 269620 号

河北省疾病预防控制中心年鉴(2014 卷)

《河北省疾病预防控制中心年鉴》编委会 编

出版发行 河北科学技术出版社

地 址 石家庄市友谊北大街 330 号(邮编:050061)

印 刷 河北新华第一印刷有限责任公司

开 本 880 × 1230 1/16

印 张 18.75

字 数 470 千字

版 次 2014 年 11 月第 1 版

2014 年 11 月第 1 次印刷

定 价 120.00 元

《河北省疾病预防控制中心年鉴》(2014 卷)

编 委 会

主 编 崔 泽 李 琦

副 主 编 李建国 高立志 陈素良 王 岩 蒋东升

编委会成员(按姓氏笔画排序)

马 景	卢 安	左贵锋	申志新	任亚辉	刘树力
刘洪斌	刘毅刚	孙印旗	师 鉴	朱小波	朱俊卿
齐顺祥	张玉琪	张振国	张联英	张勤增	李文俊
李志伟	李绍连	李素琴	邸凤莲	周开建	宗 华
武 智	苗志惠	赵玉良	赵宏儒	赵保刚	赵春香
徐 颖	秦跃洲	郭鹏云	高贵军	常凤启	阎青梅
黄 钢	程蔼隼	窦勇智			

编辑部主任 朱小波

责 任 编 辑 崔红霞 高 珊

特 约 编 辑(按姓氏笔画排序)

于 清	马洪生	方志金	王 颖	王丽娜	王喜明
代增才	冯 静	田 茶	申悦霞	白广义	石丹莹
石永亮	关文英	刘 霞	刘京生	刘晓丽	刘桂香
孙 帆	安 鸿	安玉琴	齐士伦	张永茂	张国华
张振喜	张晓娜	张敬一	李 军	李保军	李素肖
杜永贵	杨 洋	陈海峰	周 忠	呼亚伟	胡其伟
赵欢欢	赵婷婷	赵智慧	贾丽辉	郭金铭	郭晓亮
曹亚景	曹秀芬	彭世强	鲍 文		

前 言

《河北省疾病预防控制中心年鉴》是记载和传承河北疾病预防控制事业建设发展的年度资料性文献，对保存河北省疾病预防控制工作综合资料的连续性、完整性具有重大意义，对社会各界了解疾病预防控制工作发展，各级领导把握疾病预防控制工作现状，科学决策和管理全省疾病预防控制工作具有重要作用，对传承疾控文化，积累史志资料，具有重要的参考和借鉴价值。

《河北省疾病预防控制中心年鉴》（2014 卷）共分精彩回眸、基本情况、重要会议报告、重要文件选摘及主要发文目录、综合管理工作、主要业务工作进展六个篇目；以专业翔实的数据，全面客观地记录了 2013 年河北省疾病预防控制中心全体干部职工，在省卫生厅的正确领导与大力支持下，以科学发展观为指导，以创先争优活动为动力，围绕中心，服务大局，突出重点，狠抓落实，用力做事、用情做事、用心做事，圆满完成年度任务目标，各项工作取得的新进展、新成绩，是对 2013 年全省疾病预防控制建设发展成果进行的集中展示。

世界瞬息万变，历史亘古永存。一本年鉴虽远不能反映我们为保护人民生命健康、维护社会和谐稳定、推动经济繁荣昌盛以及促进公共卫生事业快速发展所做出的努力、所付出的艰辛，但它客观真实地反映了疾控人努力开拓创新、敢于展现自我的勇气以及积极搭建平台、着力打造品牌的信心和决心。让我们把年鉴的出版作为深入推进疾控文化建设的重要契机，聚人心、鼓斗志，努力把疾控人在防病灭病进程中所形成的精神气质、经验方法世代传递下去，为不断开创疾病预防控制事业发展的新局面贡献一份力量。

此外，《河北省疾病预防控制中心年鉴》（2014 卷）的编撰，得到了各部门及相关人员的大力支持，在此，对所有关心、支持年鉴编撰出版工作的人员表示诚挚的谢意！

河北省疾病预防控制中心主任 崔 泽
河北省疾病预防控制中心党委书记 李 琦

目 录

基本情况

河北省疾病预防控制中心简介	(2)
河北省疾病预防控制中心获得能力资质清单	(3)
河北省疾病预防控制中心内部机构设置	(4)

重要会议报告

求真务实 公开公正 确保年终考核工作健康顺利开展	
——省疾病预防控制中心主任崔泽在中层干部述职测评会议上的讲话	(6)
发挥优势 增长才干 积极为“二次创业”贡献力量	
——省疾病预防控制中心主任崔泽在博硕士人员恳谈会上的讲话	(8)
转作风 抓重点 促整体 确保完成全年工作任务目标	
——省疾病预防控制中心主任崔泽在 2013 年春节收心会上的讲话	(11)
在“手拉手对口帮扶”进修人员见面会上的讲话	(14)
深入学习贯彻省卫生厅相关会议精神 扎实做好权力运行监控机制建设和人感染 H7N9 禽流感防控工作	
——省疾病预防控制中心主任崔泽在中层干部会议上的讲话	(17)
突出重点 狠抓落实 确保完成全年工作任务目标	
——省疾病预防控制中心主任崔泽在全省疾病预防控制中心工作调度暨管理培训会议上的讲话	(21)
深入贯彻省委八届五次全会精神 努力开创疾病预防控制中心工作新局面	(24)
在河北省疾病预防控制中心党的群众路线教育实践活动动员大会上的讲话	(26)
立成才之志 务创业之实	
——省疾病预防控制中心主任崔泽在新聘人员岗前培训开班仪式上的讲话	(34)
在中层干部会议上的讲话	(38)
在中心领导班子专题民主生活会情况通报会上的讲话	(44)
坚持科学发展 加快“二次创业” 不断开创全省疾病预防控制中心工作新局面	
——省疾病预防控制中心主任崔泽在省疾病预防控制中心 2013 年度总结表彰大会上的讲话	(46)
2013 年度领导班子述职述廉报告	(51)
加快“二次创业”步伐 再谱建设发展新篇	(54)

重要文件选摘及主要发文目录

关于 2012 年河北省职业病危害监测情况的报告	(58)
关于表彰二〇一二年度先进处室先进工作者和单项工作的决定	(59)
河北省 2012 年伤害监测调查分析报告	(61)
关于 2012 年度全州市级疾病预防控制中心疾病预防控制中心工作考核结果的通报	(66)
关于做好 2013 年手足口病监测工作的通知	(68)
2012 年各部门新闻信息采纳情况通报	(69)
2012 年档案管理工作通报	(70)
2012 年河北省艾滋病检测实验室质量考评结果通报	(72)
关于成立人感染 H7N9 禽流感防控工作领导小组的通知	(74)
河北省 2012 年碘盐监测通报	(75)
关于调整中心领导班子成员分工的通知	(77)
关于成立加强脊髓灰质炎监测项目专家组的函	(77)
关于调整中心学术委员会的通知	(78)
关于调整突发公共卫生事件应急处置工作领导小组的通知	(79)
关于下发 2013 年综合考评内容及指标的通知	(81)
关于下发考核管理办法及 2013 年综合考评内容及指标的通知	(81)
关于印发中心信息宣传考评管理办法的通知	(84)
关于调整中心档案管理工作领导小组的通知	(88)
关于调整中心领导班子成员分工的通知	(89)
关于调整安全生产工作领导小组的通知	(90)
关于印发中心卫生应急队伍管理办法的通知	(91)
关于印发“三好一满意”活动实施方案的通知	(93)
关于成立“三公”经费专项检查和“小金库”清理检查工作领导小组的通知	(96)
关于调整实验室生物安全管理委员会的通知	(96)
关于中心伦理委员会换届的通知	(97)
关于调整“三好一满意”活动领导小组的通知	(102)
关于印发为民服务提质提效专项行动实施方案的通知	(102)
关于印发供应商诚信度管理办法（试行）的通知	(104)
全省职业健康检查机构与职业病诊断机构质量考核工作情况报告	(109)
关于进一步加强全省流脑防控工作的通知	(118)
关于河北省 2013 年全国地方病防治机构实验室氟测定质量考核结果的通报	(121)
关于印发突发公共卫生事件应急处理预案的通知	(125)
河北省 2013 年国家碘缺乏病参照实验室外质控考核情况通报	(131)
关于启用国家免疫规划信息管理系统的通知	(132)

河北省疾病预防控制中心主要发文目录（选摘）	(134)
-----------------------------	-------

综合管理工作概述

河北省疾病预防控制中心 2013 年工作思路与要点	(138)
河北省疾病预防控制中心 2013 年工作总结	(144)
中共河北省疾病预防控制中心委员会 2013 年工作要点	(152)
中共河北省疾病预防控制中心委员会 2013 年工作总结	(155)
河北省疾病预防控制中心 2013 年党风廉政建设工作总结	(158)
中共河北省疾病预防控制中心委员会 2013 年中心组及党员、干部、职工理论学习安排	(161)
河北省疾病预防控制中心工会 2013 年工作总结	(163)
河北省疾病预防控制中心团委 2013 年工作总结	(165)
河北省疾病预防控制中心妇委会 2013 年工作总结	(166)
河北省疾病预防控制中心党的群众路线教育实践活动总结	(167)
科研及学科建设工作总结	(170)
附 2012 年省疾控中心获奖成果情况	(172)
2013 年省疾控中心立项课题	(172)
2013 年省疾控中心公开发表论文统计	(174)
2013 年省疾控中心继续医学教育执行情况	(179)
2013 年省疾控中心参加学术会议情况	(180)
2013 年省疾控中心外出进修情况	(184)
2013 年省疾控中心接收进修人员情况	(184)
2013 年省疾控中心发表著作情况	(186)
2013 年省疾控中心外出交流情况	(186)
2013 年省疾控中心主要来访情况	(187)
人力资源管理工作综述	(187)
附 省疾控中心组织机构及科室设置情况	(187)
省疾控中心人员构成情况	(190)
省疾控中心党委及基层党组织机构情况	(191)
省疾控中心 2013 年评优评先情况	(191)
省疾控中心离退休及 2013 年离退休、去世人员情况	(191)
疾病预防控制绩效考核工作总结	(193)
疾控信息与新闻宣传工作综述	(193)
实验室质量控制与管理工作综述	(194)
仪器设备采购供应工作总结	(196)
附 省疾控中心万元以上仪器设备统计表	(197)
安全保卫工作总结	(232)

后勤服务管理工作综述	(233)
内部审计工作综述	(235)
老干部管理工作综述	(235)
省疾控中心 2013 年获得荣誉统计	(237)
省疾控中心 2013 年个人获得荣誉统计	(238)
省疾控中心 2013 年职工在省级以上社会团体、专家委员会任职情况统计	(241)

主要业务工作进展

公共卫生信息管理	(252)
附 全省传染病疫情情况	(253)
突发公共卫生事件应急处置	(262)
生物制品供应管理	(264)
免疫规划管理	(264)
性病艾滋病防治	(266)
病毒病防治	(268)
细菌病防治与消毒	(269)
结核病防治	(272)
寄生虫病防治	(274)
有害生物防治	(275)
地方病防治	(275)
慢性非传染性疾病防治	(278)
职业卫生与职业病防治	(279)
环境卫生监测与评价	(280)
放射卫生防护	(282)
学校卫生防病	(282)
理化检验	(283)
卫生微生物检验	(285)
健康教育	(287)
卫生毒理	(288)
河北省中医药学会	(289)
河北省中西医结合学会	(290)
河北省针灸学会	(291)
河北省护理学会	(291)
河北省地方病协会	(293)
河北省防痨协会	(293)

基本情况

河北省疾病预防控制中心年鉴



河北省疾病预防控制中心简介

河北省疾病预防控制中心是根据国家和河北省卫生体制改革总体部署,在撤并原省卫生防疫站、省地方病防治所、省职业病防治所、省放射卫生研究所、省结核病预防中心、省医学科学院等6家单位基础上组建成立的省卫生厅直属事业单位,2001年8月正式挂牌运行。主要承担:疾病预防与控制;突发公共卫生事件应急处置;疫情报告及健康相关因素信息管理;健康危害因素监测与干预;实验室检测分析与评价;健康教育与健康促进;技术管理与应用研究指导等7项职责,是全省疾病预防控制中心工作的业务技术指导中心。加挂有河北省卫生检测中心、河北省医学科学院、河北省职业病防治院、国家食品安全风险监测河北中心四块牌子。

中心现设40个处(所)室,挂靠有省防痨协会、地方病协会和中医、中西医、针灸、护理6个省级学会;共有高级专业技术人员171人,博、硕士学位108人,省管专家、省中青年专家和享受政府特殊津贴等人员21人,国家和省级劳模2人。

河北省疾控中心建有生物安全三级实验室,脊髓灰质炎、艾滋病确认、病毒学检验、消毒、毒理学检验等10余个实验室。有医学病毒学、食品安全风险监测实验室、心脑血管病防治3个省级医学重点学科。拥有超高效液相—四级杆质谱/质谱联用仪、超高效液相色谱仪、ICP-MS、DNA合成仪、定量PCR仪、液—质—质联用仪、气—质联

用仪、原子吸收分光光度计、气相色谱仪、离子色谱、氨基酸分析仪、全自动微生物鉴定/药敏分析系统等大型及高精仪器设备500余台件。具有以国家实验室认可和计量认证为代表的国家和省以上相关部门认证的资质17项,是全省公共卫生领域开展检测项目范围最广的检测机构,涉及食品、保健食品、化妆品、水与涉水产品、农药、各种病原微生物等卫生检验检测项目737项,检验检测结果得到国际五十多个国家和地区的认可。

中心成立后,连续四次被评为全国卫生系统先进集体,连续五届被评为省级文明单位,先后获得了全国抗震救灾重建家园工人先锋号、全国抗震救灾医药卫生先进集体、全国卫生应急先进集体、全国结核病防治先进集体、全国消灭脊髓灰质炎工作先进集体、全国地方病防治先进集体、全国精神文明建设先进单位、全国医药卫生系统创先争优活动先进集体、河北省“7·21”和10号台风抗洪抢险救灾先进集体、河北省五一奖状等各种荣誉150余项。

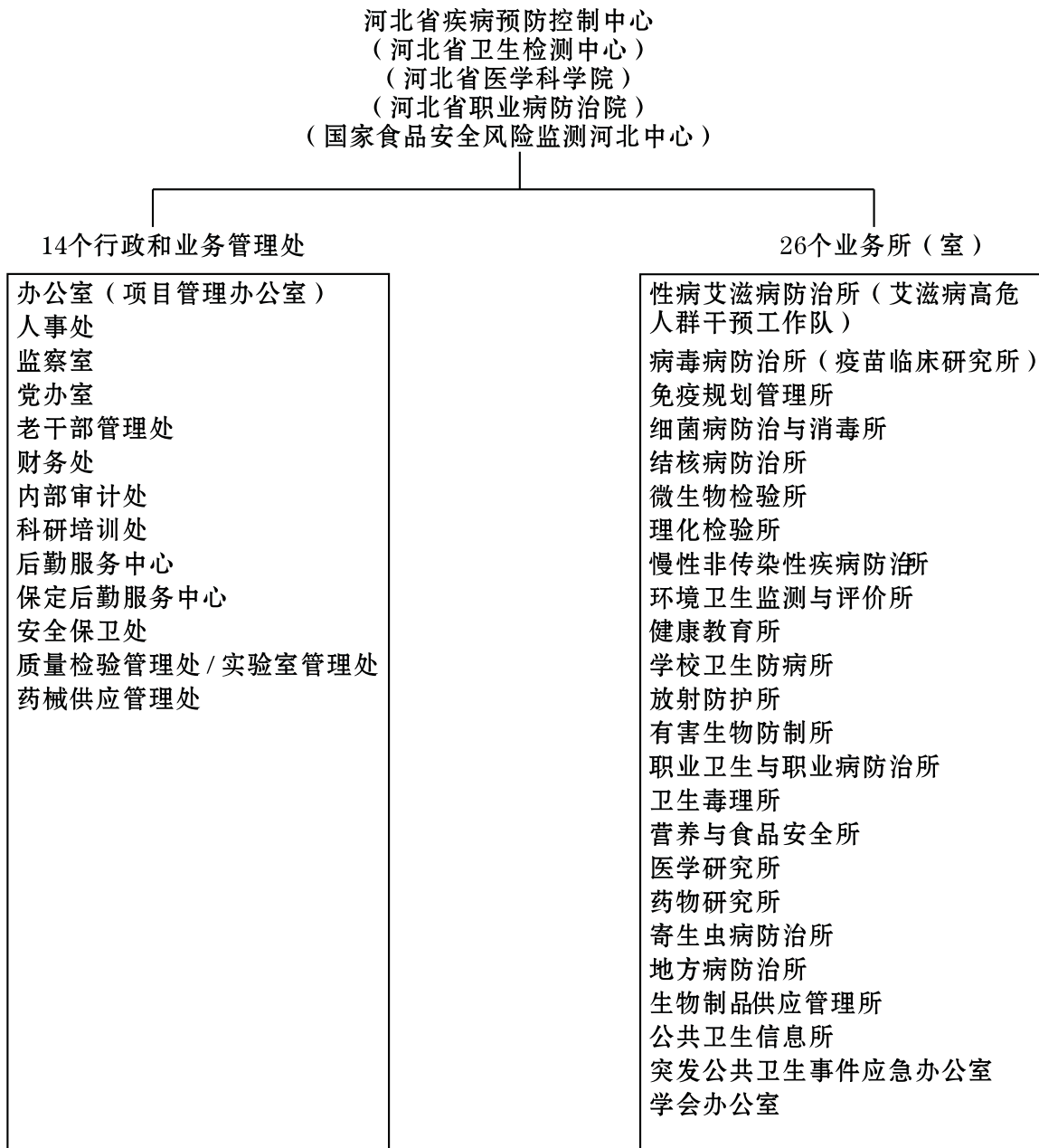
当前,全省正努力由经济大省向经济强省、从文化资源大省向文化强省跨越,中心全体职工将以更加饱满的热情、更加务实的精神,为建设和谐河北经济强省、维护社会稳定、保障人民健康做出新的更大的贡献而不懈努力!

河北省疾病预防控制中心获得能力资质清单

(截至2013年12月31日)

序号	资质名称	所属部门	有效期限	颁发证书/认证机构	备注
1	实验室认可证书	中心	2012年11月14日至2015年11月13日	中国合格评定国家认可委员会	国家级
2	实验室资质认定证书	中心	2012年11月23日至2015年11月22日	国家实验室认证认可监督管理委员会	国家级
3	食品检验机构资质认定证书	中心	2012年11月23日至2015年11月22日	国家实验室认证认可监督管理委员会	国家级
4	国家食品复检机构资质	中心	国家认监委关于首批食品复检机构名录的公告(2011年第26号)2011年9月16日发(无限期)	国家实验室认证认可监督管理委员会、卫生部、农业部	国家级
5	国家保健食品功能学检验机构资质	中心	卫生部文件卫监发【1997】第58号(无限期)	卫生部(未颁发证书)	国家级
6	公共场所集中空调通风系统卫生学评价机构技术评估资质	中心	2010年12月31日至2014年12月30日	中国疾病预防控制中心	国家级
7	国家农药毒理学检验鉴定机构资质	毒理	农业部公告第1876号2012年12月19日发布,有效期5年	农业部、卫生部	国家级
8	国家建设项目职业病危害评价(职业卫生)甲级资质	职业卫生	2012年10月29日发,有效期至2014年4月18日	国家安全生产监督管理局	国家级
9	国家卫生杀虫剂登记药效试验资质	有害生物	2010年3月19日发有效期至2013年3月18日	农业部	暂未发证
10	保健食品注册检验机构	中心	2013年底已批准,尚未发证	国家食品药品监督管理总局	未发证
11	河北省健康相关产品检验机构资质	中心	参照执行卫监发【1997】第58号(无限期)	河北省卫生厅(未颁发证书)	省级
12	河北省消毒鉴定实验室资质	消毒	1999年8月发(无限期)	河北省卫生厅	省级
13	河北省职业卫生技术服务机构资质	放射	2013年7月28日至2017年7月27日	河北省卫生厅	省级
14	河北省职业健康检查机构资质	职业卫生	2013年7月28日至2017年7月27日	河北省卫生厅	省级
15	河北省职业病诊断机构资质	职业卫生	2013年7月28日至2017年7月27日	河北省卫生厅	省级
16	河北省新药临床前药理毒理研究资质	药研	2004年5月10日发(无限期)	河北省食品药品监督管理局(证明信)	省级
17	河北省实验动物使用许可资质	毒理	2010年12月22日至2015年12月21日	河北省科技厅	省级

河北省疾病预防控制中心 内部机构设置



重要会议报告

河北省疾病预防控制中心年鉴



求真务实 公开公正 确保年终考核工作健康顺利开展

——省疾病预防控制中心主任崔泽在中层干部述职测评会议上的讲话
(2013 年 1 月 5 日)

同志们：

一元复始，万象更新，新的一年已拉开帷幕。为全面、客观、公正、科学地评价各部门 2012 年的工作实绩，了解全体干部职工一年来的政治业务素质 and 履行职责情况，领导班子研究决定，从今天开始，利用五天左右的时间，对中心全体干部职工进行年度考核和测评。下面，根据领导班子研究决定，我就今年的年终考核讲三点意见。

一、提高认识，明确意义

年度考核是一项常规性的工作，年年都要搞，同时，也是一项敏感、严肃的重要工作，对于我们加强内部管理、加强作风建设和加强干部队伍建设具有重要的意义和作用：

（一）开展年度考核，是加强干部队伍建设的有效途径。通过对各部门和各位中层干部进行考核，一是可以帮助我们全面掌握各部门的“小班子”和“小班长”能力的优劣，达到发现人才，培养干部的目的，让想干事的人有机会、能干事的人有舞台、干成事的人有前途；二是能够促进对党风廉政建设责任制的深入落实，起到警钟长鸣、防患未然的效果，促进党员干部廉洁自律。三是可以调动和激发全体干部职工干事创业的积极性，有利于建设一支团结统一、奋发向上、廉洁高效的干部职工队伍。俗话说得好：“是骡子是马，拉出来溜溜”。这次集中述职和测评，就是对大家特别是中层干部综合能力的一次检查和考验。

（二）开展年度考核，是提升管理水平的重要基础。通过对全体干部职工的工作质量、工作效果进行综合考核和测评，可以帮助我们及时发现存在

问题，明确改进方向，为增强管理能力，推动工作发展起到有力的促进作用。同时，也可以充分调动全体干部职工的积极性和创造性，促进大家“不待扬鞭自奋蹄”。

（三）开展年度考核，是改进工作作风的有力举措。“空谈误国、实干兴邦”。不断改进工作作风，永远是我们干事创业谋发展的“指挥棒”和“助推器”。我们今年开展年度考核的重要目的之一，就是考察大家的作风状况怎么样，能不能把中央新出台的“八条规定”落到实处。一要看大家是不是求真务实，讲实话、办实事、求实效，力戒形式主义、官僚主义；二要看大家是不是心系群众，是不是真正把各项服务人民群众的工作和举措落到了实处；三要看大家是不是勤俭节约，能不能严格遵守廉洁从政有关规定。努力在单位形成以实战论英雄、凭实绩看干部、不让老实人吃亏的良好氛围，切实达到激励先进，鞭策后进的目的。

二、严格标准，保证质量

年度考核是一项十分严肃、认真的工作，事关人心，事关大局。各考核组都要坚持高标准、严要求，抱着对单位、对同志、对个人高度负责的态度，排除各种干扰，切实做好每个环节的工作。

（一）统一领导，强化责任。一是中心成立考核领导小组（由我任组长，李琦书记任副组长，成员为其他班子成员），负责本年度工作人员、业务工作、党风廉政等各项考核工作的总调度。领导小组下设考核办，负责考核工作的具体组织实施，考核办设在办公室（由李琦书记任主任）。二是考核办组建三个中心考核组，分别由办公室、监察室、

党办公室、人事处及部分业务部门的人员组成。按照分工指导各部门的考核小组完成述职总结，并进行民主测评和绩效检查，掌握内部考核的全面情况，为综合评议提供依据。三是各部门自行组建“内部考核小组”，负责本部门工作人员考核。内部考核小组由部门负责人、职工代表组织成立。组长由部门正职担任，人数较少的部门根据实际情况可合并成立，组长在合并部门的正职中推荐产生，职工代表由民主推荐产生，职工代表人数不少于考核小组总人数的三分之一。

（二）创新模式，注重实效。今年的考核依旧分为中层干部考核、一般工作人员考核和部门考核三部分，但考核模式有所变化。一是中层干部的考核分层次进行，主要包括两个方面：一方面是集中测评（占总测评结果的70%）。今天的测评就是集中测评，参加人员有班子成员、所有中层干部及职工代表。一会儿中层正职要进行部门工作总结及个人述职述廉，在总结述职过程中，同时进行满意度调查和民主测评。考核重在交流与提高，因此，总结述职要言之有物，拒绝套话、大话，杜绝假话；要严格限时，力求精简，突出重点和实际，每人不超过10分钟。另一方面是部门测评（占总测评结果的30%）。由中心考核组根据分工指导各部门的内部考核小组完成。各部门正职负责组织本部门中层干部述职述廉和职工总结。最后，中心考核领导小组将根据中层干部的述职述廉、民主测评结果以及全年履行岗位职责的情况，经综合评议产生考核等次。二是一般工作人员的考核，由部门内部考核小组综合个人总结、民主测评及日常工作表现等情况确定考核等次，并在规定时间和分配的指标数额内在推荐“先进工作者”人选。三是部门考核，由中心的考核组按照《中心考核管理办法》分组进行绩效分析和综合评分，再由中心考核领导小组综合部门总结、满意度测评等情况进行综合评议后，确定考核等次。

（三）奖优惩劣，有效激励。考核就要考出真成绩、真水平，做到干好干坏不一样、干多干少不

一样，切实达到激励先进、鞭策后进的目的。通过考核，中心要在考核排名的基础上，评选出本年度“先进集体”、“先进个人（先进工作者、优秀党团员、工会积极分子）”以及“在年度工作中成绩突出的单项工作”并给予表彰和奖励（对评为“先进集体”的部门，中心将分别给予“1000~8000元”不等的奖金；对评选出的“在年度工作中成绩突出的单项工作”，分别给予“800~6000元”不等的奖金）。对于评为“优秀”的先进个人，除给予相应的物质奖励外，还将上报卫生厅和人社厅备案，并在以后的职务晋升、岗位聘任、外出学习、培训等过程中给予优先考虑。同时，对于成绩较差的部门科室和个人，要查找不足、认真整改，争取在下一年度的考核中迎头赶上。

三、严肃纪律，强化责任

这次年终考核，是领导班子对各部门工作成果的整体检阅，也是对全体中层干部的一次全面评价。希望考核组的同志们充分认识自己所肩负的责任，以扎实的作风、饱满的精神投入工作，确保考出真成绩、考出好效果、考出“正能量”、考出我们的“疾控 style”。

一是要加强纪律性。年终考核不仅是对被考核对象的考验，也是对考核工作人员的集中考验。参加考核的干部一定要有很好的纪律性，力争做到“三个坚持”：一要坚持规定不走样，在考核的过程中要敢讲真话、讲公道话，讲正派话。力争做到执行标准不降低、履行程序不随意。二要坚持原则不动摇，在考核的过程中，考核组的同志要严格按照考核工作的要求办事，认真履行职责，该坚持的一定要坚持，不准凭个人好恶了解和反映情况，不准借考核之机谋取私利。三要坚持真实不做假，被考核对象和被推荐对象不能凭个人感情提供情况，要多用欣赏的眼光多看人的长处，不能故意夸大、隐瞒或歪曲事实，不能弄虚作假。确保全面、准确、细致认真，公开、公平、公正地进行考核。

二是要力求公正性。考核，就其本身来说就是对一个结果的评判。结果出来了，这个事物就成了

一个客观实在,如果脱离了客观评价,考核本身就可能偏离准确和公正。考核组同志要做到“三不”:一是不夸大成绩,一年来,各部门及全体干部职工付出了很大努力,也取得了较好的成绩,我们的评价一定要客观公正,这是很重要的一点。二是不以点盖面,对被考核对象缺乏全面深入的了解,就会失去公平,影响积极性。考核组必须要坚持实事求是、公道正派,严格按照要求标准真查实核,客观评价工作,识真伪、鉴优劣,不要被假象迷惑。三是不掩盖问题,发现问题要及时上报,不掩、不藏。尽量减少主观臆断,防止和克服要求不严、标准不高的现象。

三是要保障实效性。考核的目的是鼓励先进,鞭策落后,我们要竭尽全力地考出实效性,做到:“一论二看三严”,“论”:就是以“实绩”论英雄,一切要按照实事说话;“看”:就是要以“公论”看结果,注重听取职工群众的评论;“严”就是要严字当头地考,对待任何一项工作和任何一名干

部,都要敢于较真。要把考核与实际紧密结合,绝不能停留在说“原则”、做“样子”上,不能浅尝辄止,要杜绝“板子”高高举起、轻轻打下这种不敢负责,不敢严格管理的问题。要公正、公开、公平地考出水平、考出正气、考出实效。

四是要讲究包容性。年度考核不仅仅是对干部的考核,也是对广大职工的考核。一定要本着实事求是、客观公正的原则,以严肃认真的态度,正确对待本次考核工作。一定要本着对组织、对个人认真负责的态度,客观辩证的对待和评价领导干部,既要看问题和不足,更要看工作,看成绩,看成效,立足于实事求是。

同志们,新的一年已经到来,我们应该在2012年基础上有新的发展,新的进步。希望全体干部职工继续以长远眼光谋划发展,以全局意识统筹发展,以科学态度抓好发展,再接再厉,务实进取,不断开创各项工作新局面。

谢谢大家。

发挥优势 增长才干 积极为“二次创业”贡献力量

——省疾病预防控制中心主任崔泽在博硕士人员恳谈会上的讲话
(2013年2月4日)

同志们:

在中华民族传统佳节——春节即将来临之际,我们大家欢聚一堂,共叙友谊、共话发展、共迎新春。借此机会,我代表中心领导班子,向大家致以新春的祝福!

今天我们召开这次博硕士人员恳谈会,主要目的有三个:一是和大家单独见见面、聊聊天、谈谈心,加强认识,拉近距离,增进友谊;二是给大家定定位,打打气儿,鼓鼓劲儿,提提神儿;三是向大家提几点希望和要求。

目前,中心共有博士及硕士100人,其中:博

士15人(男4人,女11人),硕士85人(男40人,女45人),占在职职工总数的19%;平均年龄39岁,35岁以下40人,占博、硕士总数的40%,拥有高级职称53人,中级职称15人。分布在除人事处、老干部处、内部审计处、后勤服务中心、保定后勤服务中心、信息所及学会办等7个部门以外30个部门,大部分在业务部门。大家当中,既有流行病学专业,也有生化和分子生物学、微生物、药理学、化学分析和动物学等专业,这些都为预防医学提供了很好的补充,促进了学科交叉、拓展了研究方向。

刚刚过去的2012年，是新班子组建的第一年，在厅党组的正确领导下，我们坚持解放思想，创新管理，真抓实干，务实进取，有效应对了“7·21”特大暴雨和10号台风，疾病防控、应急处置和技术服务能力不断提升，先后荣获了卫生部“全国医药卫生系统创先争优活动先进集体”、河北省委省政府“省级文明单位”等国家级和省级荣誉称号24项。这些成绩的取得，归功于全体干部职工的团结奋斗，同时，也是在座大家辛勤付出的结果。

大家都是高学历人才，是中心的技术中坚和骨干力量，多年来为中心的建设与发展付出了许多心血，奉献了许多智慧，作出了许多贡献，在业务工作和科学研究方面取得了很好的成绩和不错的成就。近两年来，中心由博硕士带头研究厅级及以上课题21项，获得厅级及以上奖励5项。特别是我们的老书记建新同志，曾在国内外重要学术刊物上发表论文100余篇，多项成果的研究水平已达国内领先水平甚或国际先进水平，产生了较大社会效益和经济效益。李琦、齐顺祥、赵玉良等同志分别在《公共科学图书馆》《美国热带医学和卫生杂志》、《疫苗》等国内外很有影响力的杂志上发表论文多篇，产生了较大反响。近3年来，百余名博士、硕士作为通讯作者和第一作者的论文有130余篇，占中心全部论文的50%以上，在科研领域发挥了重要作用。这些成果，都有力提升了中心的形象和学术地位，提高了疾控工作的技术含量。

目前，我们的博硕士队伍总体上是好的，是经受住了困难和挑战的考验的。许多同志在各自的工作岗位上，很好地完成了工作任务，以过硬的素质、能力和作风，为中心出了力、争了光、添了彩。但是，根据领导班子了解和干部职工反映的情况，在个别人员身上，还存在这样或那样的问题和不足：一是纪律性不够强。表现在对自己的工作重视不够，做一天和尚撞一天钟，特别是一些新进来的年轻人：好处没学到，毛病添不少；自由散漫，上班迟到，下班早退，特别对部门领导的要求执行不到位。二是主动性不够强。大事干不了，小事不

愿干。不是立足本职埋头苦干，而是一见到别人做出了成绩，就感到“英雄无用武之地”。好像没有成就，不是自己不努力，而是岗位不合适。三是进取性不够强。表现在原地踏步，停滞不前，总是“吃老本儿、啃老底儿”。在工作上敷衍了事或者交差了事，简单应付，确乏应有的闯进和干劲，特别是在业务工作和科学研究方面，没有发挥出“传帮带”和模范带头作用。总之，这些现象，与高学位、高学历人才应该具备的素质、能力和作风很不相称，尽管只是发生在个别人身上，但是影响较大，群众反映也比较强烈。在此，我有四点想法和大家共勉：

第一，扬长补短，和谐共事。中心作为省内疾病预防控制机构的龙头单位，无论是发展势头，还是发展能力，都是地市级疾控机构无法比拟的，这也为人才的发展、干部的提升带来了广阔的发展空间。目前中心正处于“二次创业”的起步阶段，正是迫切需要你们助推发力的时候。大家大都年轻，都拥有活跃的思维和高端的知识，但是却存在阅历少、经验不足的问题，要认清自己的优势和劣势，把优势放大，把短板补齐，用己之长避己之短。同时要培养宽容的心态和品格，学会包容，正确认识自己，尽快地融入集体，客观地对待同志，对他人的过失、缺点多一份包容，多一份关心，积极与领导和同事们和谐相处，建立良好的人际关系，创造和谐工作局面。我相信，只要大家充分发挥自己的优势，带着一股激情、一股冲劲、一股闯劲，扑下身子，扎实工作，就一定能够取得成绩和成就。

第二，脚踏实地，积极作为。“非淡泊无以明志，非宁静无以致远”。古今中外，凡是能够成就一番事业者，开始都是默默无闻，然后才能厚积薄发。温家宝总理在甘肃地质队工作了14年，才有机会进入地矿部、中央办公厅。当今社会，浮躁之风盛行，十年寒窗，无人探究；一朝成名，人人向往。但是，社会潮流越是这样，我们越要冷静下来，最终能够走得高，走得远的，还是属于那些志