



青春记忆



博爱北理

主编◇杨 宾 项昌乐

德以明理 学以济世

 北京理工大学出版社
BEIJING INSTITUTE OF TECHNOLOGY PRESS

青春记忆 博爱北理

主 编 杨 宾 项昌乐

 **北京理工大学出版社**
BEIJING INSTITUTE OF TECHNOLOGY PRESS

版权专有 侵权必究

图书在版编目 (CIP) 数据

青春记忆 博爱北理 / 杨宾, 项昌乐主编. —北京: 北京理工大学出版社,
2015.9

ISBN 978-7-5682-1273-1

I. ①青… II. ①杨… ②项… III. ①大学生—先进事迹—北京市 IV. ①K828.4

中国版本图书馆CIP数据核字 (2015) 第214777号

出版发行 / 北京理工大学出版社有限责任公司

社 址 / 北京市海淀区中关村南大街 5 号

邮 编 / 100081

电 话 / (010) 68914775 (总编室)

(010) 82562903 (教材售后服务热线)

(010) 68948351 (其他图书服务热线)

网 址 / <http://www.bitpress.com.cn>

经 销 / 全国各地新华书店

印 刷 / 三河市华骏印务包装有限公司

开 本 / 710 毫米 × 1000 毫米 1/16

印 张 / 14.5

字 数 / 230千字

版 次 / 2015 年 9 月第 1 版 2015 年 9 月第 1 次印刷

定 价 / 46.00 元

责任编辑 / 莫 莉

文案编辑 / 莫 莉

责任校对 / 周瑞红

责任印制 / 王美丽

图书出现印装质量问题, 请拨打售后服务热线, 本社负责调换

编 委 会

主 编 杨 宾 项昌乐

副 主 编 罗 雪 孙文龙

编委会委员 (按姓氏笔画排序)

王旭东 刘 璇 孙晓竹 季文东 周婉秋

赵志康 郭卫明 蒋子杰

序言

七十五年砥砺奋进，七十五年栉风沐雨，走过战火烽烟，走过沧桑岁月，北京理工大学迎来了 75 周年华诞。作为中国共产党创建的第一所理工科大学，北理工师生始终传承延安精神和徐特立老院长嘱托，秉承“德以明理，学以精工”的校训，大力弘扬“团结、勤奋、求实、创新”的校风和“实事求是，不自以为是”的学风，始终与党和国家同呼吸、共命运，肩负责任，追求梦想。

北京理工大学教育基金会自 2010 年 1 月成立后，不断增强与国内外各界的联系和合作，筹集社会各类助学捐款，凝聚社会各方办学力量，将捐赠者的善举转化为学校在人才培养、科学研究、文化传承等领域的源源动力。成立 5 年多来，基金会募集了大量善款，其中很大一部分来自毕业校友的慷慨捐赠，他们乐善好施，胸怀大爱，资助母校家庭经济困难学子，奖励母校品学兼优、勇于创新的精英，帮助和激励了一大批北理工学子顺利完成学业，投入到建设祖国的行列中。

据统计，建校以来，学校培养毕业生 23 万余人，为国民经济建设和国防科技工业发展做出了重要贡献。学子的成长离不开学校教职员工的培育，也少不了优秀学长、学姐们的关注。本次基金会编写《青春记忆 博爱北理》一书旨在进一步宣传优秀校友心系母校、慷慨捐赠的善举；弘扬捐资助学、乐善好施的文化；宣传在捐赠帮助下，优秀大学生成长、成才的先进事迹；彰显校友捐赠、资助困难学子的帮扶和激励作用。同时，毕业校友和老教授回忆往昔岁月，弘扬教书育人、



辛勤耕耘、崇尚科学、尊师重教的大学文化。

本次收录的文章，都是通过校友走访或者个人专访的形式撰写的。书中提到的捐赠校友、老教授是众多捐赠人士的冰山一角，优秀学生也是数以万计受助学生的典型代表，因各种原因不能将所有捐赠校友、老教授和受助学生逐一收录。在此，我们感谢每一位为学校教育事业奉献的“BITer”。

通过阅读本书，我们希望能够在校友中营造一种“情系母校、捐赠感恩”的氛围，激励学生受助思源、励志奋进。我们始终以赤诚之心浸润这块学术沃土，始终以厚重的情感耕耘这片桃李之园。我们希望能与每一位关注学校教育事业的朋友共同携手，勾勒出北京理工大学更好的明天！

北京理工大学教育基金会理事长

目录

延续爱——淡看世事去如烟，铭记恩情存如血

“创”出属于自己的一片天空	3
不惑之年又扶摇，少壮功夫老始成.....	8
创行解放覆革命，心系母校助成长.....	12
对事业的追求永无止境.....	15
脚踏实地 专注创新.....	22
经历铸就传奇，努力创造奇迹.....	25
“漫步天下”的企业家.....	29
名高德劭，丹青习习照年华.....	34
一位九旬老人的母校之情和爱心之光.....	39
知足感恩，以实际行动回报社会.....	46

桃李言——新竹高于旧竹枝，全凭老干为扶持

百摧百折不移心之所向，三伏三九恒念使命担当.....	53
北理工记忆.....	58
北理工印象——我在北理工这一年的点点滴滴.....	62
北理工的那些人、那些事.....	67
大爱，伴北理工人扬帆远航.....	71
大学之道，在明德而至善，不汲汲求于功利.....	77
北理工与我的点滴.....	81
北理工——梦想起航的地方.....	89
女博士的科研与爱情.....	96
青春岁月里 力量在勃发.....	100
让自主学习成为人生的习惯.....	103



荏苒五年理工情，点滴在心生感慨.....	107
十年北理寒窗，一朝成就梦想.....	112
怀揣梦想、励志成才.....	115
温暖北理工，伴我行.....	118
我的多彩大学.....	121
学以广才，志以成学.....	125
勇往直前，永不言弃.....	129
越努力 越幸运.....	132
绽放的“春蕾”.....	136
携爱前行.....	139
这个国防生不一般.....	144
峥嵘岁月，无悔青春.....	147
自强不息，奋发向上.....	154
做一个心灵自由的人.....	157

笔墨情——风流儒雅亦吾师，翰墨丹青系理工

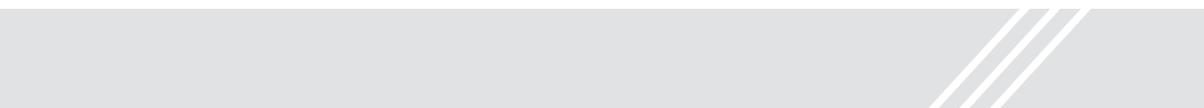
笔墨丹青绘人生，翰墨飘香系理工.....	165
传播艺术美，耕作军工田.....	170
文理皆通多助力，举一反三始为真.....	174
十年一剑磨，纸上龙蛇舞.....	180
矢志不渝书画路，人生有道是坚持.....	184
文以载道，书者抒也.....	189
一载延河人，毕生理工情.....	193
植根传统、直抒胸臆.....	197

旧时光——鹤发银丝映日月，丹心热血沃新花

璀璨之光，忆理扬光.....	203
红烛之辉，闪耀北理.....	207
励精图治，管院先驱.....	210
世界的一切在我都不生疏.....	214
以勤为本，为理争辉.....	218

延 续 爱

——淡看世事去如烟，铭记恩情存如血



“创”出属于自己的一片天空

袁志敏，1992年毕业于北理工应用化学专业，现任广州金发科技股份有限公司（简称金发科技）董事长，广东省工商联副主席，广州市工商联主席、政协常委、科协主席。1993年，他与同学一起，借了2万元创办企业，公司经过二十几年的高速发展，已成为国内最大的改性塑料生产基地。他创建了中国改性塑料行业第一家国家级企业技术中心，组建了行业内唯一一家国家工程实验室，成立了亚太地区唯一一家材料类的UL认可实验室，建立了行业内第一个院士工作站、第一个博士后科研工作站、第一个国家认可实验室。金发科技累计申请国家发明专利1000多项，主持、参与编制了51项国家、行业标准，承担了25项国家级课题、100余项省部级课题。他积极承担社会责任，优先招收下岗职工和贫困地区劳动力，公司累计解决了9000多名劳动力的就业和再就业问题。

缘牵北理工——“我当时的目的很简单”

袁志敏在北理工读研究生已经是工作几年后的事情了，他1988年考上北理工的研究生，但是读了一个月就生病休学，1989年又继续回去读书。“两年半的研究生实际上我读了三年半。我是典型的留级生。所以你们是正宗北理工的，我这叫作‘干儿子’，插班的，哈哈……”袁志敏诙谐的话语和豪爽的笑声回荡在会议室。这就是我们对他的第一印象——豁达、豪爽、不拘小节。

说起自己为何考研究生，为何考北理工，袁志敏的话就多了。他笑笑，说：“我考研究生的目的挺简单的，当老师当了很多年，没见过教授，觉得很可惜。就想见见教授，所以就考研究生了。当时我们读大专的时候，是恢复高考的第二年，学校没有教授，到后来才有些老师评上教授、副教授。”





我感到有点不可思议，甚至说，觉得有点荒唐。一个人怎么可能因为这么一点期盼就付出这么大的努力，可是听着他虽带调侃却又充满坚毅的话语，我便告诉自己，一个人就是需要点执着、需要有点精神。一个看似不合理的现象必然会有其合理的成分存在。于是我继续听他讲自己的故事。

其实在袁志敏“冲动”想法的背后有一个很合理、很切实可行的计划。他分析了自己的劣势：英文不行，数学也不好。于是就逐页翻看招生简章，找一个不考高数的大学，只有这样他才能有时间把英语赶上来，进而考上研究生。北理工六系就这样被袁志敏挑中了。

袁志敏读研究生的时候，正是广东改革开放进行得如火如荼的时候，按照他的话来说“当时是很好赚钱的”。他的很多朋友对他工作了那么多年再去读研究生感到有些不可思议。袁志敏顿了顿，点了支烟，说：“我读完书后回来，大家问我‘你学到了什么？’我就说我没学到什么，我就觉得北京的马路比广州的宽。”他告诉我们这句话中的含意：广东人比较精明，做事情都很精细、精于算计，所以胸怀不够宽广，做事容易斤斤计较。而在北京读研究生的几年时间，袁志敏的思维、胸怀、眼界都比原来开阔了许多，所以未来的路就更宽敞一些。在北京学习的这几年对于袁志敏的成长起了很大作用。

感怀恩师——“我的导师有五位”

袁志敏说他读研究生的目的就是单纯地想见见教授，我们就笑着问他见到教授后有什么感觉。他也笑了，坦言说：“对教授的感觉——见到了也就见到了，也就没什么了。”可是随着交流的加深，我发现，他对当时的导师有很深的感情。

袁志敏在北理工的时候，最初的导师是胡瑞江老师和王殿福老师。这两位老师都80多岁了，是从当时的“东北兵工专门学校”过来的老师，两位老师原来是同学，感情一直很好。每个老师的名字袁志敏都记得很清楚，虽然与这两位老师相处的时间不是很长，但是袁志敏从他们那里得到了父亲一般的关爱。两个老师对他相当好。袁志敏因病休学时，他感觉自己见教授的愿望也已经实现了，于是不想再继续读下去。但是这两位老师给他打电话，鼓励他，劝他回来上学。袁志敏感恩于老师，在家安心养病，病愈后还是回到了北理工。

“当时正好六系设立了国家阻燃实验室，我就转到了那里，换了导师，也换了系主任，后来的导师有：黄友之老师——他后来当了材料学院的院长，还有曾

敏修老师、周正茂老师。所以我的导师挺多的，我算是周正茂老师的开门弟子，因为周老师当时刚从日本回来。他们主要起到一个战略性指导的作用，而周老师带我最多。总的说我研究生有5个导师！”

直到现在，袁志敏与这些老师还都有联系，他们经常来往。袁志敏到北京也会抽出时间去看看他们。可见师生间的感情之深。

袁志敏以一个过来人的身份告诫我们，从读研究生的角度来说，既然选择去读研究生就要把课程学好。袁志敏用他的亲身经历，用一种别样的思维方式告诉我们研究生应该怎么读好。

不满而发——“我们不玩儿了，不好玩儿”

1992年毕业后，袁志敏就直接去了企业，到了一家化工厂，化工厂的老板很赏识袁志敏，让他做厂长，管理工厂的运行。老板当时学邓小平，包产到户，承诺盈利的百分之五作为奖励给袁志敏。这一年，袁志敏拼命地干。最后工厂一年盈利达好几百万元。但是老板却没有兑现当初的承诺，说只能给他7500元。“后来7500元也没给，我就自己出来，创立金发科技。”他说话的语气像一个顽皮的孩子。

我以为袁志敏会记恨这个老板，没想到他很感谢自己当初的老板，他说就是这个老板让自己明白了应该善待员工，说话算数，不能糊弄人。金发科技飞速发展二十几年了，但是公司的核心员工很少有人离开，即使离开也不是因为公司的原因，而是因为家庭或者其他原因，不会与公司构成竞争关系。袁志敏说：“在一定程度上也感谢我的老板，不就十几二十万元钱嘛，后来也都赚到了嘛。”其豁达与爽朗可见一斑。

在袁志敏回忆那段往事时，我也在心里感慨，这才是一个做大事的人应有的胸襟与气魄，不记仇，凡事看它好的一面，我想这也是他能够带领金发科技创造出现在这样的成就的一个原因吧。

辉煌成就——“当企业老板就要负责任”

在随后的谈话中，我们听到最多的两个字是“责任”，这种责任是多方面的，对员工的，对企业的，对社会的。就像他说的：“当老板，特别是企业家很累，





因为他身上有很多责任。”

袁志敏具备一般创业者的坚韧，同时也具备旁人少有的胸襟。他有一个理论叫作“蛋糕理论”，“与其要一个完整的小蛋糕，不如要一个大蛋糕的一小份。”“蛋糕不在于是不是完整，而在于是不是足够大。”多年之后，谈起公司成功的原因时，他把很大一部分原因归功于这种激励制度。袁志敏没有搞一股独大，而是与公司创业者分享了创业果实；同时，创业者们又为激励更多核心员工而牺牲了部分利益。他就是用这种“蛋糕理论”，留住了人，做大了公司。

而对于自己的企业，他说：“当时金发科技上市后，大家问我：‘袁总，你会不会把你的股票卖了？’我就反问他：‘你会把你的儿女卖了吗？’为什么这么回答他呢，因为企业就像我的儿女一样，它融入了我的生命，融入了我的希望、寄托，什么都在里面。所以卖也卖不掉，也不会卖，谁会卖自己的儿女啊！我每天为企业工作超过八小时，有时达到十几个小时。但我给我儿女的时间肯定不超过两个小时，如果企业也算我一个儿子的话，我肯定是对它偏爱得多。”

2011年5月，袁志敏在学校捐资设立金发科技奖学金，奖励北理工材料学院、化工学院、化学学院全日制在校学生。以此回馈母校，支持母校教育事业的发展。此外，袁志敏捐献3000万元建希望小学。问及这件事时他说：“我们每年都会为社会做一两件事，这是企业的社会责任。你找不到金发希望小学，也肯定找不到袁志敏希望小学。我们不是用来宣传公司，品牌是内在的，不需要这样宣扬，做公益事业要实在。”说到这里，我心里微微一颤，这正是北理工人身上的共性啊，做任何事情都要踏踏实实、实实在在。“所以我觉得我是不小心当上了老板，但当老板就要负社会责任，所以创业者不要光想着去创业。如果光想着去创业，就会对社会不负责任，就会欠薪，就会偷税漏税。如果肩负着一一种社会责任，就会把这个作为终生追求。”

袁志敏的内心无时无刻不在提醒着自己：我需要尽我自己的责任。我想，一个人只有意识到自己所肩负的责任时，才算成熟了。

寄语希望——“不是去想，而是去做”

袁志敏以他的个人经历给我们想创业的大学生提出了一点建议，他说：“如果大学生有创业想法的话，就要努力去培养自己的能力。这种能力是多方面的，比如，怎么去看书，怎么去思考问题、解决问题。对于创业，我是这样想的：如

果先去企业干几年，有了更加成熟的想法后再去创业，那么成功的概率就会大一些。”

校友是一种很丰富的资源，如果把这种资源管理好，利用好，那么学校就会有更好的发展。

（采编自北京理工大学校友网）





不惑之年又扶摇，少壮功夫老始成

苏州市 3E 产业园是一个以“制造服务化”为立身标杆的新型产业园区，园区内分布着以电子、环保、节能为主题的大小企业，每个企业都将公司名称赫然悬挂在入口处，唯有一家企业在门口张贴了一副对联，鲜艳的红色在黑、白、灰的色调中显得尤为瞩目，这家企业的总经理便是北理工的校友——姜绪礼。

匆匆四年，回忆青春



姜绪礼是北理工老七系 1997 届的毕业生。1993 年，姜绪礼刚刚踏入北理工的校门，他总是觉得四年时间很长，想到还有六七个学期的课程在等着自己，就不由得皱起了眉头。时间就是这样，想起来很慢，过起来很快。

大学里面的人来自五湖四海，不同地域、不同习俗、不同家庭、不同性格的人聚集在同一个校园。姜绪礼说，自己当年就是最平凡的理工男。姜绪礼的成绩并不突出，由于性格比较内向，也从未参加过学生会、社联等学生团体，他说自己最大的优点就是足够认真，也许在每门课上付出的时间与精力不是最多的，但总能做到问心无愧，对得起四年的青春时光。姜绪礼记得，同寝室有一名男生，大学四年的时间几乎都耗在了宿舍里，

睡觉、打牌、看录像，几乎从没进教室听过一堂课。在姜绪礼看来，大学是发展的最佳时期，优厚的师资条件、包容度较高的校园风气、便利的社会环境，允许每个人的个性得到充分的发展。诚然，个体的生存姿态不同，每个人都有追求自己生活方向的权利，但姜绪礼认为，读完大学最基本的要求是要能找到一份合适的工作，自力更生。姜绪礼说，即使有这样的个例出现，但无论是校园里的朋友还是毕业后遇到的校友，大家虽然性格各异，但都保持着北理工人务实的作风。

大学时的姜绪礼曾经很羡慕中国人民大学的校园氛围。作为一所以军工见长的理工科学校，北理工向来坚持艰苦奋斗、实事求是的精神，而周边的北京外国语大学、中央民族大学、中国人民大学（简称人大）等多是文科学校，校风更加活跃、开放。姜绪礼当时经常去人大校园参观，对两所学校的氛围差异感触很大。姜绪礼说，人大的同学们思维比较活跃，在校时便已经萌发了创业的念头。受环境的影响，姜绪礼也开始对经济、金融、管理等人文学科知识产生兴趣，但不久他就发现，作为一个没有资源积累的大学生，要创业是很困难的一件事。姜绪礼决定，把精力重新放到专业知识的学习上。他深深地认识到：对于一个理工科的学生来说，把基础知识学好学扎实才是最重要的，才能保证大学毕业后找到工作。

从打工仔到小老板

与现在年轻人拼命扎根北上广不同，当年的大学毕业生要留在北京几乎是不可能的事。大学毕业后，班上的同学们大都回到老家，找一份安定的工作，只有两名继续攻读研究生的同学留在了北京。姜绪礼也曾想继续留在生活了四年的北京，他在一家陶瓷厂找了一份技术员的工作，对方也同意接收，但由于没有北京户口，他还是决定返回老家，后来在宿迁附近的无锡找到一份安稳的工作。但姜绪礼并不安于平稳的生活，他想走得更远一些，去寻找更好的发展平台。2001年，姜绪礼来到深圳，迎接他的是以员工压力大而著称的华为公司。姜绪礼这一做便是8年。在华为工作期间，姜绪礼发现华为的一些电气设备的机壳往往外包给生产商加工制作，每年在这块要投入几亿元的资金来维持生产的正常运转。姜绪礼决定抓住这一商机。他不想继续做打工仔了，而是要为自己的职业理想拼搏一次。2008年，他递交了辞呈，回到苏州老家开办了自己的制造厂——苏州蓝汛电气设备有限公司。

40岁对于大部分人来说，应当是事业已经稳定，人生已然成型的时期，但

