

D.412
37

廣州工運

第 一 期



廣州市總工會籌備會編輯

一九五〇年三月三十一日出版

廣州工運 第一期

目錄

學會管理企業.....	新華社社論 (一)
廣州市總工會一九五〇年一二月份工作報告.....	(八)
附：關於廣東機器工會過去情況及我們的處理辦法報告	
廣州市工會最近組織計劃.....	(三一)
中紡第九紡織廠成立工會工作總結.....	(三七)
天津紡織業工會關於大冢辦工會的材料.....	(四六)
兩個月來青島中紡工會工作經驗.....	(五一)
繼續學習，提高一步.....	(五六)
廣州市三輪車勞資雙方簽訂集體合同總結.....	(六〇)
工會對簽訂集體合同應有的幾點基本認識.....	(六七)
鄭州國藥業訂立集體合同經驗介紹.....	(六九)
中華全國總工會播講.....	

學會管理企業

——北京人民日報社論——

中國工人階級「二七」流血鬥爭的紀念日已經二十七週年了。在二十七年前，京漢鐵路工入爲爭取組織工會的自由，慘遭北洋軍閥劉子手的大屠殺。當時工人們的鬥爭旗幟上寫着「爲自由而戰」「爲人權而戰」這些口號。這一方面是顯示了初次走上政治舞台的中國工人階級的英勇氣慨與革命先鋒隊的作用；同時亦說明了那時我們中國工人階級是帝國主義、封建軍閥所任意宰制蹂躪的奴隸，無絲毫自由權利。在「二七」大罷工遭受失敗之後，中國工人階級在自己的政黨——中國共產黨與自己的偉大領袖——毛澤東同志的英明領導下，團結全國人民，經過二十七年艱苦卓絕的英勇奮鬥，已經在全國範圍內，取得了反對帝國主義、封建主義與官僚資本主義的偉大勝利。於是我們中國工人階級的社會政治地位就起了根本的變化。中國工人不僅獲得了「二七」時代犧牲流血所爭取的一切自由權利，而且根本推翻了長期壓迫我們的帝國主義和封建買辦勢力的反動統治，建立了以我們工人階級爲領導的中華人民共和國。過去是被帝國主義、封建主義與官僚資本主義所任意壓迫、剝削、屠殺的奴隸，今天變成了國家社會的主人——這就是二十七年鬥爭的總結。

國家主人的地位，是最光榮的地位，也是最負責任的地位。過去反動統治階級霸佔「國家主人」地位的時候，只圖自私自利，使國家陷於貧窮破產與滅亡的危機中，使人民生活陷於飢寒交迫的苦海。現在我們工人階級站上了國家主人的地位了。我們應該使國家面目一新。我們應該首先替國

家打算，替全國人民打算。我們要負起責任來，有計劃，有步驟地克服當前的困難，逐漸把貧窮破產的國家變成富強，把人民的飢寒交迫的生活變成豐衣足食，領導人民一直走向我們理想的幸福的社會，社會主義的社會。這是我們必須做到而且一定能够做到的。

但是我們目前的困難還很多，一九五〇年會是我們最後的一個困難的年頭。一方面，革命戰爭尚未完結，我們還要花費很大的人力物力去把革命戰爭進行到底，解放海南島，台灣和西藏，徹底殲滅殘餘的反動勢力，鞏固我們的已得勝利。另一方面，我們又要耗費很大的資金去恢復被敵人破壞的生產事業和交通運輸事業。這種情況，加上去年的水旱虫災，農業生產減少，人民負擔很重，使今年的國家財政遭遇很大的困難。克服財政困難的主要辦法，就是節約和生產。節約是要全國人民節約衣縮食來幫助國家克服困難。在這裏，我們工人應當起模範和帶頭的作用。在工廠企業中我們要努力設法節省原料材料，愛護機軸，提高勞動生產率，以減低產品成本費。生產就是說要增加農業和工業的生產，增加農業生產，主要是依靠廣大農民的努力；增加工業生產，首先要管好企業，這就需要我們工人負起全部責任。

過去在管理企業提高生產方面，我們已經有了一些成績。拿鐵路說，現在我們的火車，可以從東北的滿洲里直達廣南和廣州，這是從中國有鐵路以來所沒有過的事。修復之快，確屬驚人！有些工廠企業，在產品的數量與質量方面也都已經過渡到統治時代的水平。在東北，由於開展了創造新紀錄運動，推行了合理化建議運動，工業建設獲得了更多的成績。在生產運動中，我們已產生了成百上千的趙國有、李永、張德容、宋春化等模範英雄人物。但是一般說來，我們仍然應當清醒地承認，我們還沒有把企業安全管理好，有些並且是管理得很壞。

過去，在解放城市接收企業的時候，我們曾正確地提出「不要打爛舊機器」和「保存原職原薪原制度」的口號，加上工人羣衆熱烈保護器材，參加清點工作，這樣就保證了接收得好，接收得完

整，沒有發生混亂現象和資料的損失。但這樣，我們也就不能不把過去國民黨反動統治時代在企業內所造成的許多不統一、不合理、不政府、無組織的混亂現象和某些腐敗制度暫時地繼承下來了。後來各地區各城市都多少進行了一些調整和改革，某些腐敗惡劣制度是去掉了，但是這些改革多半是頭痛醫頭，腳痛醫腳，並且由於我們的幹部缺乏管理生產的經驗和知識，所以鑒定出來的新制度也不是很合理很科學的。特別是由於各地區各行其是，缺乏一致的步驟和辦法，在各產業部門中原來不統一的混亂現象，不但沒有改變，而且有些地方甚至弄得更加不統一了。譬如鐵路系統，在管理上是統一得最早的，在業務上現在也逐漸統一起來了。但在職工工資與待遇方面還是很混亂；不但關外與關內不統一，而且在短短的一條正太鐵路，太原和石家莊就不一致。在鄭州管理局管理的鐵路上，就有七種不同的工資和待遇辦法。在紡織部門，連業務和生產管理制度，都還沒有統一起來。不僅上海、天津、青島紡織間各有一套辦法，甚至在同一城市的工廠也常常有各不相同的制度。煤礦部門的情形，更加嚴重。在有些煤礦裡，連過去對工人進行殘酷封建剝削的把頭制度還繼續保存。不重視礦山保安條例，不關心工人生命安全的官僚主義現象，還嚴重地存在着。因此還有個別地方，由於不聽信工人的意見，不採取預防辦法，而發生起火發水燒死人淹死人的事件（靈山煤礦和洪山煤礦）。在許多工廠企業內部因人設事不事生產的機構，至今仍未進行合理的改造。過去國民黨統治時期那些靠私人關係賄賂方法而佔據重要位置的所謂職員，至今仍然原封不動；而同時又有許多在接收與恢復生產當中，對國家政府表示忠心耿耿有能力、有辦法、有經驗的工人職員，仍然被壓迫而未提拔。許多工廠內材料物資的浪費現象，仍然非常嚴重。有許多必要的和可靠的安全衛生設備，很多工廠都沒有舉辦。這些都說明，我們在管理企業方面的工作還作得很差。

因此，學習管理企業，把官僚資本主義企業改造成為新民主主義企業，就應成為中國工人階級目前的中心口號。

新民主主義的經濟與官僚資本主義和一般資本主義經濟的根本區別之一，就是新民主主義經濟應當實行一定的計劃性。這就首先要求國營經濟各部門有統一的管理以及生產組織，有經濟核算、業務經營、企業管理、工資待遇等各方面的統一的制度。現在中央人民政府已建立起各產業部門的統一管理機關。各管理機關的首要任務，不僅要根據需要和客觀的可能，將工廠企業的管理逐漸統一起來，而且要趕緊制定可能實行的各方面的統一的制度，以便制定全國統一的經濟計劃。在這裏，制定全國統一的工資制度，更加必要。目前這種在同一產業部門在同一地區，職工工資都極不統一，而在全國說來，一個搖紗工人比一個井下礦工和鋼鐵廠技術工人的工資還高，一個看工人宿舍的職員比一個工程師的工資還高的不合理的現象，不僅不合於按勞付酬的新民主主義的工資原則，而且大大妨礙着其他各種制度的統一。甚至產業管理部門要調動一個工人和職員到其他工廠或其他地區工作，也受到嚴重的阻礙。因此，經濟管理部門與全國總工會，應當互相協商，從速制定統一全國工資制度的標準。在制定這個標準的時候，要堅決否定國民黨遺留下來的混亂的、腐敗的、不合理的工資制度，而代之以統一的、合理的、科學的工資制度。估計到現在解放戰爭尚未完全結束，國家財政十分困難，農民負擔不可能也不應該再行加重，估計到在中國人民解放戰爭中出力最多，功勞最大的人民解放軍還在實行供給制的情形，我們不可能也不應當實行高工資制。相反的，我們暫時還只能實行低工資制。但是我們必須將各產業部門的工資，加以合理的調整。使不合理的過低的工資，可以適當地提高，而不合理的或者雖是合理但目前不能實行的過高的工資，可以適當地降低。只有這樣，才會對發展生產有利，才符合於整個工人階級和全國人民的遠大利益。

以統一的、合理的、科學的制度，逐漸代替國民黨遺留下來的混亂的、腐敗的、不合理的制度，是目前管好企業所必須採取的一個重要步驟。

其次，新民主主義企業與官僚資本企業和一般資本主義企業的另一個根本區別，就在於一切利

的資本主義企業的另一個根本區別，就在於一切舊的資本主義企業是依靠壓迫方法來強制工人勞動生產，是使「工人成了機器的單純的附屬品」，「他們每天每時都被機器、被監工，首先被各個有產者——工廠本管人奴役着」（共產黨宣言）。這樣必然造成工人對於勞動的日益增加的厭惡。新民主主義的人民企業的管理，則必須廢除和依靠工人羣衆主人翁的感覺，發揮工人羣衆的生產積極性和創造性，以便工人羣衆能夠自覺地進行勞動。把原來被機器支配的奴隸，變成管理機器的自覺的勞動者，這是一個真正的革命。機器和技術在被自覺的人所掌握的時候，才能進一步發揮效能。這就是爲什麼新民主主義社會和社會主義社會的勞動生產率會比資本主義國家的勞動生產率高得多的原故。這就是爲什麼原來比英國德國落後五十年到一百年的俄國，在十月革命後能在短短的二十年（實際上是十三年）的時間內趕上并超過英國和德國的生產水平的原故。這也就是爲什麼我們有些初步實行了管理民主化的企業在解放後不到一年的時間，就超過了敵偽和國民黨反動統治時期生產水平的原故。因此，在一切國營公營的工廠企業中，必須堅決地改變舊的官僚主義的管理制度，實行管理民主化，建立工廠管理委員會，吸收工人參加生產管理，以發揚工人的主人翁的覺悟、發揚工人自覺的勞動熱情。這是改造舊企業，管好人民企業的基本環節。

必須指出：目前還有不少企業行政管理幹部，對於依靠工人羣衆的幫助來管理好工廠企業的基本思想還沒有搞通。他們對於中國共產黨中央在一九四八年第六次勞動大會以來所屢次說明的實行企業管理民主化，建立工廠管理委員會和職工代表會議的指示，不願很好地執行，甚至不執行。因此，有些公營企業中，就還保留舊的一套依靠強制壓迫的管理制度，在個別工廠企業中甚至還保留着把頭制度和侮辱工人人格的抄身制度。這種現象，必須堅決消滅。此外，有些國營公營企業雖然建立了工廠管理委員會的組織，但是只有形式，不起作用。

這種現象，一方面是由於舊的一套管理組織依然存在，工廠管理委員會成了附屬於舊的管理

織的裝飾品，另一方面是由於工資太低，工會還不得不教育工人，喚起工人的覺悟和信心，以致工人代表參加工廠管理委員會還不能起應有的作用。

一切國營公營工廠企業中的行政管理，黨的工作者，和工會工作者，必須明白：工廠管理委員會是工廠企業中以廠長爲首的統一領導機關。必須以這種新的管理組織與管理制度去代替舊的管理組織與管理制度，把廠內的一切重大問題，都提到工廠管理委員會上去討論，真正吸收工人參加生產管理，才能使工人親身感到自己是企業的主人，而發揮對生產的積極性與創造性。工廠中的職工代表會議，應當與工廠管理委員會相輔而行，成爲在工會領導下組織和領導羣衆生產運動，傳達領導者意圖和吸收羣衆意見的組織形式。職工代表會議每次開會時，廠長與其他行政負責人應出席作報告，聽取羣衆的意見和批評，并把羣衆中各種好的建議迅速地實現起來。有了工廠管理委員會和工廠職工代表會議，就可依靠羣衆逐漸地改造原來官僚資本主義企業中其他一切不合理的舊制度，實行科學的管理生產制度，如經濟核算，規定各種標準定額，計件工資等等，以達到經營企業化的目的。因此，要再一次地着重指出：建立工廠管理委員會和工廠職工代表會議的制度，乃是目前改造舊的官僚資本企業爲新民主主義人民企業的中心環節。

爲了實現上面指出的任務，目前工會工作應特別注意加強與經濟管理機關的配合和聯繫。在全國範圍內，應當以建立全國統一的產業工會，協同經濟管理機關擬定各方面的統一制度，特別是對職工的統一的工資待遇等制度，指導各級工會組織加強對生產工作的注意，爲目前的主要任務。在每一個工廠企業中的工會組織應當配合行政機構，逐漸改革各種舊制度，首先是幫助行政實現管理民主化，以便更進一步提高工人的勞動熱情，組織生產競賽與合理化建議等來提高生產。同時要特別關懷工人的需要，一方面督促行政領導機關實行一切必要而可能的設施，另一方面根據團結互助的原則，舉辦各種福利事業，以減輕工人生活的困難。工會應當加緊進行工人羣衆的教育工作，提高

工人的政治文化技術水平，培養工人幹部，并且把他們輸送到各級政權機關和經濟管理機關中去。這就成為真正廣大工人羣衆組織的工會，便能實現其爲新民主主義政權主要支柱的作用。

在紀念今年的「二七」的時候，中國工人正在召開三個重要的代表大會——全國鐵路工會代表大會，北京市總工會代表大會和上海市總工會代表大會。這是中國工人運動解放以後猛烈發展的標誌。我們深信：有着一二七以來光榮鬥爭傳統的中國工人階級，在以毛澤東同志爲首的中國共產黨領導之下，像過去學習了戰時各種困難推翻反動統治一樣，在全新的將來，一定能够學會管理企業，肩負起它在新中國偉大建設事業中領導階級的歷史使命！（一九五〇年二月六日）

廣州市總工會籌備會

一九五〇年二月份工作報告

廣州解放至去年十二月中旬本市第一次工人代表會議這兩個月的工作，我們已經作過報告，並於本年一月上旬再將王代會議時的報告整理補充，向全總和各上級機關作了一次正式報告。茲將本年一二月份的工作報告如下：

一、各業工人積極恢復和改進生產

廣州解放之後，因交通原料等許多困難，工人生活仍然一片痛苦，失業，饑餓的現象相當普遍，因此，我們號召加緊恢復交通，恢復生產，以求得解救。我們抓緊了這一點，在本市首屆工代會議上，提出今後的任務，第一就是恢復和改進生產，兩月於今，我們認為執行這一任務是有成績的。

市政企業方面：水廠、電廠、公共汽車等，一直沒有停過工，五仙門電廠八號爐的風扇馬達（九十四匹馬力），曾於一月十五日壞了，如果在國民黨統治時代，起碼要兩三星期才能修好，但現在我們的工人却在兩日夜的時間完全修復，西村發電廠的工人把國民黨反動派廢置了三年多的一號汽輪機修好，代替正在發電的二號汽輪機發電後，並把二號汽輪機進行大修，全部工程於一月底完成。

爲了支前，被服加工廠和膠鞋廠的生產量大增。紡織業方面，解放時開工祇有半數，每日生產布疋三五、一四〇碼，現在開工的已增至百分之八十，每日生產約達六萬碼，比解放初期的產量增加了百分之四十。公營的紡一廠最近打算把紗錠從一八、〇〇〇枚增至二〇、〇〇〇枚。橡膠廠現在加緊生產軍鞋，由於工人的政治覺悟提高，生產熱度非常高漲。以惠民膠廠爲例，解放前每天生產膠鞋僅一千對，現在以同樣機器同等人手，每天卻能生產一千六百餘對。修橋修路工作，由於有蘇聯工程師的幫助，其效率之速是顯著的，一般工人認爲，修築瀝江鐵橋，在國民黨統治時代，非三個月不能竣工，但現在十八天便完成了。十年來被破壞廢置，國民黨無法修築的粵桂公路和全省十二條公路幹綫，現在已暢通無阻，全省通車里數解放前僅爲一、三〇〇公里，現已增至約二、七五〇公里。現第二機械築路隊的工人把廢置已久的六十架築路機修理好，對築路工程更有幫助。兵工廠於解放後即不斷的修葺修砲，天河橋塢修理飛機，汽車等，工人對於支前生產非常熱情。

工人們除了積極增產之外，還在設法節省原料，利用廢材和獻出過去隱藏的物資。廣九機車所的工人們利用廢料來把三十五部死車復活；黃沙站的工人一月份復活了八部死車，修好了二百三十五輛壞車，水塔修理廠負責製「力車」的工人，過去每月祇能生產六十條，現在每月增產至三百條，不僅如此，製「力車」的原料還可節省了百分之十；鍊鋼廠的工人最近組織小組，拾回過去丟掉的耐火磚二百三十多塊，價值合米十三圓四角，燒回煉煤一千一百餘斤；司機紀良發特把他家藏的器材一批自動地獻出來，愉快地說：「現在這些東西獻出來以後就是公家的了，我自己不是一樣可以用嗎？」公路局工人自動要求停止上下班用車。這些車除可以參加生產外，每月還節約了六十四担米。所有這些，充分說明廣州工人階級的覺悟程度。

事實證明，幾個月來，我們在廣州工人羣的政治運動有了成績，工代會議提出的一恢復和改進生產的號召已經得到了工人羣衆的響應。但必須指出：過去幾個月來，我們和工廠企業行政方面

的配合非常不夠，市總工會的生產品由於幹部缺乏至今還未建立起來，而工廠企業方面亦沒有把他們的生產計劃提出和我們研究配合，工廠企業管理委員會至今還沒有一個成立，作為改善勞資關係使有助於發展生產的集體合同，祇三輪車業一個已訂立，其餘仍在醞釀簽訂。總之檢討起來我們還存在許多缺點，對於「搞好生產」這一工作，還未能提高到應有的重視。因此，我們必須用最大的努力，克服這個缺點。我們應該看得出，現在，廣州工人羣衆的生產運動已在醞釀起來，如果不斷堅這一點來作有組織，有計劃的領導就不會有良好的發展。

二、摧毀偽工會，領導工人自己組織起來

在首屆工代會議中，摧毀偽工會作爲專題討論，工人代表們一致通過成爲大會的決議，會議之後，我們加緊進行這一工作，第三天召開市總工會，組織接管委會。自一月份處理了反動派長期頑強控制，組織龐大的偽廣東機器工會之後（處理辦法及經過另寫專門報告）可以說全市偽工會已基本上被摧毀了，至現在爲止，被接收的一共四一三個，其餘還有數十間零星零小的已停止了活動，等待接收。

由一月份開始，廣州工人運動基本上已進入組織起來的階段。不完全統計，首屆工代會議前，我們能够經常聯系的工人數約五萬二千餘人，現在計已達八萬八千餘人，兩個月來已增加了三萬六千餘人。全市工人階級共計三十四萬，現在我們工作組織範圍已相當廣泛，若以一廠一業爲單位計，我們的工作組已派到了七十三個單位之多。工人代表會已普遍組織了起來，並且已有三十六個單位成立了工會籌備會。

在發動組織和各種活動的過程中，工人的積極分子一批批的被發現了，而且漸漸培養起來，工代會議時，我們約莫統計，給我們掌握着的積極分子約九百餘人，現在統計已增至三千四百餘人，

其中大約有二十人左右是可能提拔到全市地位的。可能提拔到一廠一業領導地位的有四百餘人，現在我們已開始設立幹部短期（半個月）訓練班，分批訓練培養這些積極分子，計劃在三月一日第二期開課，每期訓練一百八十人，爭取這些經過訓練的積極分子，能够培養到有條件當選爲各工會的主任。

至於原來派出工作的幹部，我們認爲提高其政策水平的必要，除加強展開在職幹部學習運動外，我們曾於本月初開設了一個訓練班，訓練了五十個幹部入班學習。同時爲了將來着想，在南方大學開辦了一個工人學院，本市調了二百多個有培養前途的青年工人參加學習。

我們認爲：這兩個月來本市工人的組織工作是有成績的。但是缺點和偏向也嚴重地存在着，主要是表現在解放至今已四個多月，工會籌備會雖然已有三十多個組織了起來，但是工會會員却一個都沒有發展。僞工會摧毀了，工人熱烈地要求重新組織起來，而我們的工作幹部却在說：「籌備還未成熟」，「對工人的了解還不够」，「對新章程的教育還未普遍，工人對章程認識不深」，「提防特務分子混入」，於是不敢發展會員，還說「工人不會溜走的，始終是我們自己人，遲一點沒關係，將來總要吸收他們入會的」，說「不要着急」，而不知自己却已犯了關門主義的錯誤。有些幹部說：「幾個月來，日日夜夜都忙個不了，公債、冬防、雙擁，三大運動四小運動，搗到頭暈眼花，還有什麼時間來發展會員」。因爲幹部水準低，不善於從各種運動中結合，見事做事，滿頭滿腦都是事務，把主要任務都拖了下來。

最近開了一個組織工作會議才總結了這些缺點和偏向。我們認爲，幾個月來組織工作這樣關門，主要應該是由領導上負責。領導上沒有強調吸收會員，是組織團結教育工人的中心，在幹部的思想上明確起來，加上了幹部政策水準低，不懂得把各種運動和這個主要任務結合起來，來一件做一件，於是使得工會籌備會變成市總工會的下級事務機關。其次領導上對幹部的教育不够，「工會是

工人階級的組織」，「工會是工人的政治的和生產的學校」這個認識，在幹部的思想上還很模糊，把工會會員的條件提得太嚴格，因此犯了關門主義偏向。尚有一點必須承認的，就是全部組織工會工作，領導上佈置工作和檢查指導沒有重點，隨後說定出重點也沒有堅決掌握重點。不善於運用一突破一點，吸取經驗，推動全盤」的工作方法，於是便造成了組織工會工作的散漫遲滯、表面不着實。

三、宣傳教育與「廣州工人報」的出版

兩個月來，我們的宣傳教育工作相當忙迫，特別是出版了廣州工人報以後，由於幹部的不足，一人要做數人的事。因此，對於工作的全盤考慮，有計劃，有中心地展開工作是不够的。

(一) 工代會議開過後，首先我們會抓緊會議的精神，根據幾個報告和決定展開對工人羣衆的宣傳教育，發動工人學習會議的報告和決定，特別着重學習怎樣恢復與改進生產，怎樣摧毀偽工會組織工人自己的工會這兩個問題。

(二) 收到中財會關於年終變遷的處理辦法和全總關於這個問題的書工人書後，我們着重發工人階級當家作主的思想，介紹各地工人捐款「雙新」的消息，宣傳節衣縮食，克服勝利中的困難，隨後發現捐款運動中發生偏向，又及時的教育積極份子糾正偏向，避免了破壞羣衆的危險。

(三) 發行人民勝利折實公債一公佈，我們便立即展開購債宣傳，號召本市工人階級起帶頭作用，但當工人購債熱潮掀起後，我們即表示購債應量力而爲，預防運動的過左，現全市工人購債已逾十五萬分，仍爲本市各階級之冠。

(四) 冬季三防（防特、防匪、防火）和春節變遷兩個運動是同時進行的，因此，我們的辦法是在拜年和勞軍中宣傳三防，在三防中宣傳擁護政府，宣傳擁護解放軍，協助解放軍，發動慰勞

信。

(五) 廣州市軍管會頒發命令禁用港幣。我們發動工人拒用港幣，拒受港幣發薪，隨後有些資本家利用物價和勞價關係鑽空子，加深對工人的剝削，於是我們教育工人提出了折實支薪的辦法，並着重宣傳人民幣政策，指出帝國主義和特務份子破壞人民幣的陰謀，堅定工人對人民幣的信用。

(六) 中蘇友好同盟互助條約的簽訂，我們向工人羣衆宣傳中蘇關係歷史的友好，宣傳史太林、毛澤東兩大領袖的英明偉大，發動了二千工人積極份子參加全市各界的慶祝大會，各廠各業再另行開羣衆慶祝會，號召學習這些條約和協定，着重打擊特務反動份子利用旅大問題誣指蘇聯爲所謂「赤色帝國主義」的毀謗。動員了各廠各業工人舉行了大規模的慶祝遊行。

兩個月來對工人的教育，除了極緊時纔展開有規模的宣傳外，還進行經常的提高文化教育，動員了五十個知識青年到各廠各業辦工人學習班及展開文娛活動，現計已建立起學習組織的共有二十一單位，參加學習者逾二千人，同時選擇了鐵路、紡織廠、電力廠、自來水廠等爲重點，將我們的文工團派駐下去加強協助，最近我們編印了一本工人識字課，已售出了二千餘份。

由於解放以後，廣州工人的覺悟普遍提高，要求新知的情緒日益高漲，在首屆工代會議中，通過了工人要求出版工人報的提案，於是我們自一月份起，將過去的油印簡報改爲鉛印的「廣州工人報」(是五日報，每月六期)現在已出至第十一期。暫時祇發行五千份，定戶僅三千五百份。贈閱的一千五百份。因此，這個報到目前還要賠本，大約每月(六期)要補助四百餘萬元。而且，我們的幹部不足和沒有經驗，編委不健全，吃力而不能收到如期的成績，但是爲了宣傳教育，我們決將這個報紙堅持辦下去。

總結兩個月來的宣傳教育出版工作，我們認爲工作上的積極熱情是够的，成績是有的，但是，幹部的經驗非常缺乏，因此，缺點就很多，主要的是無計劃、無中心，因此就沒有主動。本來工代

會議以後，初時雖以工代會議的決議和號召爲中心，展開宣傳教育，將集中起來的堅持下去，這是完全對的，但隨後由於無計劃的緣故，整個宣傳教育工作便跟着事件轉移，跟着事情跑，沒有緊地抓着中心，將一切臨時的事情和活動結合到自己既定的中心一起進行宣傳教育，致使領導上的中心要求不能收到如期的效果。

這裏，應該提到的，就是本市的工人文教實還未按照全總的決定籌辦，而市總的經費又非常拮据，想印發一些文件和冊子也有困難，這對於本市的工人文教工作有極大的影響，我們希望這一問題能够早日獲得解決。

四、整理和舉辦工人福利事業

，過去長期在國民黨反動統治之下，一般廣州純正工人就往往會利用福利事業來作爲自己的組織形式和對敵鬥爭形式，因此，廣州工人福利事業——如子弟學校，吊金，宿舍等是有一舉的。

工代會以後，我們便立即把勞保部成立起來，但由於經費上和幹部問題上都有困難，因此，兩個月來，我們祇能發動和幫助工人辦了幾個合作社，舉辦失業工人登記和介紹就業，整理好十多間子弟學校。最近準備設立工人醫療所。因爲房子問題不易解決，未能着手。茲將各項工作情形報告如下：

(一) 工人合作社 自本年一月至今，我們已發動和幫助工人建立了機縫，打石、搬運、印刷、清潔、毛巾、建築等七個工人生產合作社，參加入社的工人總共三、三六二人，這些合作社的任務，主要是領導工人組織工人和包工頭、包商進行鬥爭，反對苛刻的中間剝削。我們搞起了這些合作社之後，不僅三千多個參加入社的工人的勞動代價得到了較合理的保障，使得其他私營工廠老板們也不敢過分壓低工資，使得很多在私營廠工作的工人也蒙其利。連我們自己軍隊的軍需生產也

可稍爲避免包商的操縱和威脅，作用頗大。一般奸商是忌恨的，會陰謀收買和恐嚇入社的工人，企圖破壞我們的合作社。但是他們的陰謀終於給我們粉碎了。由於合作社不僅保障了工人的利益，而且在工作完畢之後有文化學習和娛樂活動，大家都把合作社當作自己的家，甚至搬到合作社寄宿，影響所及，很多家庭車衣工人也來參加入社，這樣，我們的生產合作社一定能够發展起來是沒有疑問的。至於消費合作社，計至現在，我們已成立了電信、郵政、電業、自來水、公路、鍊鋼、造紙、土敏土、飲料、兵工、汽車修理、招商局、海關、中央醫院、清潔、煉油廠、人民銀行、農具等十八個工人合作社，參加社員總共八、六、五八人。消費合作社的組織，主要是供給工人的日用消費品。首先是供給米糧，現在準備與糧食公司簽訂米糧代銷合約，三月一日即可開始配售食米，其他日用品，如油、糖、鹽、布等可陸續供應，現準備由我們總工會直接領導下的合作社總社到滬江採購柴枝回來配給各社供應工人需要。各單位辦消費合作社的困難和偏向很多，最嚴重的是行政上不信任工人，只想自己撥出一筆錢辦供給商店，沒有信任羣衆，倚靠羣衆，發動羣衆的思想，不吸收工人入股，不讓工人參加合作社工作，另外亦有完全不重視合作社工作，搞日經夜困難，不給合作社任何幫助。比較好的說，我們的生產合作社比較消費合作社辦得好。

總結兩個月來辦合作社的初步經驗，說明發動工人組織合作社是團結工人，特別是散漫的產業工人的一種很好的方式，也說明祇有相信工人，發動工人，依靠工人合作社，才能把合作社辦得好。

一個參加了機縫合作社的工人說：「我入了合作社才見到共產黨，人民政府對人民的好處」，因此，如果合作社辦得好，工會的威信也可能提高。

(二)失業登記與就業介紹 解放以後至去年底，總計我們介紹過七二一箇失業工人就業，但當時祇由各個委員會分別組織辦理這一工作。今年一月，本會勞保部成立後，設置專人來處理