

大成之路

三十年

【我与企业共成长】

云南省烟草专卖局（公司）编



大成之路

【我与企业共成长】

云南出版集团公司
云南科技出版社



大成之路

「我与企业共成长」

云南省烟草专卖局（公司）编

大成之路

三十年

「我与企业共成长」

云南出版集团公司
云南科技出版社
· 昆明 ·

图书在版编目(CIP)数据

大成之路：我与企业共成长 / 云南省烟草专卖局（
公司）编. -- 昆明：云南科技出版社, 2012.6

ISBN 978-7-5416-6140-2

I. ①大… II. ①云… III. ①烟草工业—工业企业—
先进工作者—生平事迹—云南省 IV. ①K826.16

中国版本图书馆CIP数据核字(2012)第131286号

整体策划：赵 烽 万 红
责任编辑：邓全勇 陈明英
责任校对：叶水金
责任印制：翟 苑

云南出版集团公司

云南科技出版社出版发行

(昆明市环城西路609号云南新闻出版大楼 邮政编码:650034)

昆明富新春彩色印务有限公司印刷 全国新华书店经销

开本:787mm×1092mm 1/16 印张:16.25 字数:210千字

2012年6月第1版 2012年6月第1次印刷

印数:1~3000册 定价:68.00元

平凡成就伟大，执著铸就辉煌。

弹指一挥间，云南烟草已走过30年的光辉历程。30个春秋风雨，云南烟草人锐意进取，奋力探索，迈出了坚实的发展脚步。30载风雨兼程，云南烟草由小变大，由弱渐强，谱写了金色的灿烂华章。

30年来，在云南烟草和谐的大家庭里，一代又一代经营管理者砥砺前行，勇攀高峰，开创了企业经营管理的新境界，引领全省烟草不断实现新跨越。无数烟草职工在平凡的岗位上默默奉献，辛勤耕耘，谱写着不平凡的人生，做出了优异的业绩。一批批优秀经营管理者 and 优秀职工脱颖而出，成为烟草儿女的佼佼者，代表着一种崇高的精神和境界，为我们树立了榜样和标杆。

这本集子，汇集了在全省烟草公司成立30周年之际表彰的37位“优秀经营管理者”、“十大杰出员工”、“十大标兵”的先进事迹，从他们身上，我们看到了云南烟草人艰苦奋斗的光辉历程，看到了开拓创新、勇于拼搏的精神风貌。每一个人的先进事迹都是云南烟草人改革发展的真实写照，每一个人的成长都折射出云南烟草艰难而辉煌的发展历程，集中体现了全省烟草公司系统求真务实、拼搏创新的企业精神和良好风貌。

把烟草事业当成毕生的追求，为人生加码；把精彩的人生酿造成一坛好酒，为岁月留香。

当前，云南烟草又站在一个崭新的发展起点上。省局党组确立的“成就烟草一流企业”愿景，振奋人心，催人奋进。面对各种困难和挑战，我们必须扎实践行“两个至上”行业共同价值观和“利国惠

前
言
PREFACE

民，至爱大成”全系统核心价值理念，始终秉承大力弘扬书中这些优秀经营管理者 and 优秀员工的高贵品质与崇高精神，以满腔热情、富有激情、充满智慧、奋力创新的良好精神状态，全面推进“卷烟上水平”，努力实现全系统发展新跨越。

只要我们戮力同心，云南烟草的未来必将更加美好。

仅以此书，献给每一个默默奉献、不懈进取的云南烟草人。

编者

2012年6月

优秀经营管理者 ● ● ● 特别奖

邓小刚——群雁高飞头雁领 清风起兮正气扬	001
田泽华——创新发展 书写跨越华章	009
吴立著——倾心倾力践使命 俯身服务促发展	016
段应泽——激情 责任 事业	022
樊在斗——中国烟草大型水源工程建设探路者	027
于 明——乌蒙磅礴写情怀	033
张树锋——执著坚守 潜心耕耘	041
杨 跃——走在奋进的大路上	048
李春明——激情创业 智慧谋事	055
赵 强——创新的领航者 德烟未来的指路人	068
彭 川——正气铸品格 丹心谱华章	077
何杨赵——大峡谷里的拓荒牛	086
夏 巴——雪域烟草领头雁	095
王跃武——只为了肩上那一份责任	101
景继忠——用责任、担当和奉献书写多元化企业发展新历程	108
吴永明——心怀云叶天地宽	114
杨世田——烟草足迹 金叶人生	122

十大杰出员工 ● ● ● 特别奖

徐建明——一个烟草人在生死考验面前交出的答卷	130
杨璧慷——超越坚强的美丽	138
洪 林——弘扬雷锋精神 争当云叶楷模	145
孙艳萍——“大成”文化忠实践行者	151
许建明——坚定信念 甘于奉献	157
李 毅——财经纪律的守护者	162
陈延宁——心系小山坡	166
陈 斌——用“爱”坚守事业的烟草人	175

目
录
CONTENTS

李笑梅——企业发展 我成长	182
张 怡——青春，在奉献路上闪光	187

十大标兵 ●●●●●●●●●● **特别奖**

单沛祥——中国漂浮育苗“第一人”	194
董杏梅——无悔的选择	200
杨硕媛——以蜂治蚜 放飞梦想	205
李庆平——渐行渐美烟叶情	214
马文广——一粒种子可以改变整个人生	221
和丽辉——身在丽江“小地方” 心怀烟草“大世界”	228
余 华——俯首甘做平凡事 烟草巾帼显风采	231
林 彬——普普通通的烟草人	237
肖炳光——执著，只为期待中的收获	244
魏灿生——阳光下的足迹 见证感恩的成长	250

优秀经营管理者 特别奖

邓小刚——

群雁高飞头雁领 清风起兮正气扬

2011年，昆明烟草收购烟叶170万担，实现烟叶税收3.44亿元，增加0.55亿元；过去一年，昆明烟草销售卷烟30.43万箱，同比增长10.22%，在全国36个重点城市中，销量增幅居全国第一位；2011年，昆明烟草实现销售收入91.58亿元，实现税利29亿元，增长20.83%；2011年，昆明卷烟市场秩序明显规范，取缔无证经营户4812户，查获各类案件916起，查获各品牌卷烟9388.5万件，案值2709.25万元；2011年，呈贡回回营非法经营烟叶整治工作取得阶段性成果，得到了国家局、省局（公司）领导的充分肯定；2011年，昆明烟草职工整体风貌焕然一新，公司内部逐渐形成讲服务、讲纪律、讲团结、讲工作、讲贡献的良好氛围……这些成绩来之不易，枯燥的数字背后，凝聚的是一名昆明烟草带头人的汗水与心血，见证的是一名企业管理人员的奉献与忠诚。他就是昆明市局烟草专卖局（公司）局长、经理邓小刚。

作为一名共产党员，他坚持原则作风正派，以实际行动践行着“两个利益至上”行业共同价值观和云南烟草“利国惠民，至爱大成”核心价值理念；作为一名领导干部，他一身正气、刚正不阿，以恒久不变的铮铮风骨履行着党和人民赋予的神圣职责；作为一名昆明烟草人，他勇于担当、敢为人先，以扎扎实实的工作作风赢得了干部群众的无限赞誉。正是凭着这样一种

信念、这样一种精神，他在岗位上做出了不平凡的业绩，带领全体昆明烟草干部职工努力工作、锐意进取，保持了昆明烟草“两烟”生产经营的持续健康发展，使昆明烟草走上了一条观念引领、规范保障、管理支撑、创新驱动、发展领先的内涵式发展之路。2010年，他本人也先后获得“云南省现代烟草农业建设先进个人”、“云南省烟草首届科技创新先进个人”、“抗旱救灾先进个人”和“十大优秀管理者”等多项殊荣。

“跳出自身看自身，跳出昆明看昆明”

在昆明烟草，没有人不知道，这是他常常挂在嘴边的一句话。邓小刚2010年11月就任昆明市局（公司）局长、经理以来，就舍弃休假，走市场、跑基层、串部门，全方位深入了解情况，他的足迹踏遍了昆明14个县市区。经过调研，邓小刚提出：“十二五”期间，是昆明烟草加快转变发展方式的关键时期，也是全系统推进“卷烟上水平”的攻坚时期，还是实现做优做强企业的重要时期。

他要求每一位昆明烟草人要站在云南省会城市的大背景下、全省烟草商业龙头企业的大背景下、36家省会城市里重要城市的大背景下，审视和谋划昆明烟草的改革发展，以“闯”的魄力、“抢”的意识、“争”的劲头、“拼”的勇气，做到大胸怀包容万物、大智慧谋划未来、大作为推进发展，努力打造全国一流地市级烟草商业企业，实现昆明烟草“十二五”时期各项任务而做出新的努力和贡献。

他强调，昆明烟草在“十二五”时期有所作为，必须要着力做到“三个融入”，发挥“三个作用”：主动融入烟草行业改革发展大局，努力在全国36家重点城市中发挥示范作用；主动融入全省烟草改革发展大局，努力在

全系统各州（市）公司中发挥带头作用；主动融入昆明经济社会改革发展大局，努力在地方经济建设中发挥骨干作用。

他常说，“精神状态决定工作状态，工作状态决定事业成败”。鼓励昆明烟草员工要保持昂扬向上、奋发有为的激情，废寝忘食、披肝沥胆的意志，宵衣旰食、夙夜在公的干劲，以“等不起”的紧迫感、“慢不得”的危机感、“坐不住”的责任感，切实转变工作作风，全力抓好各项工作，努力实现“十二五”良好开局。只有“跳出自身看自身，跳出昆明看昆明”，树立大局意识前瞻意识、才能保持清醒的头脑，使昆明烟草实现可持续发展。

“执行力是检验和评价工作的第一标准”

邓小刚始终相信一句话，“三分战略、七分执行，执行力是检验和评价工作的第一标准”。他狠抓执行力，要求昆明烟草作为州市级公司，尤其要把执行上级决策部署摆在首要位置，牢固树立执行力是检验和评价工作的第一标准，注重克服“思想抵触、行动不力”的被动执行，克服“按部就班、僵硬教条”的简单执行，克服“矫枉过正、阳奉阴违”的消极执行，形成主动、科学、创新的执行才是有效的执行力共识，“没有执行力，哪有竞争力”。

他抓住源头，要求全市系统坚决做到“三个无条件执行”，即法律规定的必须无条件执行，中央决定的必须无条件执行，上级要求的必须无条件执行。

他积极探索，在公司内部实行了每月工作报告制度，市局每月向省局报告工作，各县局每月向市局报告工作。后来还探索推行了《电子工作日志》管理，要求中层以上干部每天在企业管控平台上记录《工作日志》，公司定期开展点评，让计划变任务、任务变条目，推动完成工作不打折扣，执行任务不找借口，对于提高工作效率大有帮助。

以“大规范”促“大发展”

邓小刚鲜明地指出：管理不规范，是烟草企业发展最大的危险。并顺势提出“大规范、小问题；小规范、出问题；不规范、大问题”的管理理念。他带领昆明烟草人以“大规范”的全新视野，全面推进决策规范、管理规范、工作规范和行为规范，积极探索规范建设新模式。以推进公开招标为突破口，切实加强“三项工作”项目管理，公开招标率从2010年的18%左右大幅提高到2011年的95.4%。

在他的带领下，全市系统规范建设工作深入开展，规范意识明显增强，规范水平明显提高，全市开展了卷烟市场专项整治，主要街道基本消除了无证经营和假、私、非等违法经营行为，呈贡回回营非法经营烟叶地区重点整治取得明显成效，建立了共建和谐示范社区；在全系统首创烟草市场监管12313快速反应机制，成立了昆明市烟草市场监管快速反应指挥中心，加强对卷烟销售大户的监管，实现各县级局辖区内的大户100%监管。通过落实“大规范”管理理念，有效促进了昆明烟草“大发展”。

“人力是资本而不是成本”

邓小刚特别重视人才工作，提出了“人人都是人才、人人都能成才、人人都做贡献”的“大人才观”。他带头制定出昆明烟草《人才振兴计划》，提出要把人才工作贯穿到企业发展的始终。明确全市系统在“十二五”期间，每年新招录用人员15~20人；面向社会公开招聘科技、信息、物流、管理类等方面的优秀人才20名；加强员工职业技能培训，全市系统具有专业技

术职称人员占在岗员工的70%，培养全省烟草技术能手10~15名，全国烟草技术能手3~5人。加大干部交流轮岗力度，加大年轻干部选拔培养，优化干部队伍结构和素质结构；建立针对不同类型人才的培养机制，创新教育培训方式，拓宽人才培养渠道。

他秉持“以人为本”的用人观念，强调“人力是资本而不是成本”。全面规范昆明市局（公司）机构设置和干部任用，取消强制内退规定，打破身份管理，规范劳动用工形式。他在全市系统组织开展了进一步深化劳动用工收入分配制度改革工作，并在改革中始终坚持正确的群众观点，坚定群众立场，尊重群众地位，执行群众路线，将职工民意作为深化改革的根本动力，以改革充分调动起广大职工的工作积极性、主动性和创造性。通过梳理工作职能，理顺机构设置，实现职能对接；开展工作分析，实施岗位分类，科学设置岗位；坚持科学理念，统一标准尺度，开展部门评价；开展竞争上岗，搭建发展平台，打通成长通道；开展双向选择，促进人岗匹配，配置人力资源；完善配套制度，规范内部管理，巩固改革成果。通过改革，在全省烟草公司系统树立了典型，很好地解决了岗位、身份、薪酬分配、选人用人等一些长期困扰企业发展的问題，树立了“基层导向”、“群众路线”等一系列深入人心的理念，盘活了企业人力资源，调动起职工的工作积极性、主动性和创造性，增强了公司内部活力。

“客户满意度”是企业生产和发展的根基

邓小刚始终认为，“客户满意不满意、高兴不高兴、答应不答应”，是衡量一切工作成败得失的标准。他提出每一位管理者都要经常问自己三个问题：“领导关注的事情，我们做了多少”；“群众关心拥护的事情，我们

做了多少”；“对于本单位（部门）的薄弱环节，我们改进了多少”。并要求全市系统各个分公司和机关各个部门围绕自身工作实际和工作职责，以“有影响力、群众最关心、提升基础管理”为切入点，明确2012年本单位（部门）和个人最想办理的“三件实事”。从工作实际出发，从“为烟农、为零售客户、为员工办实事”出发，提出符合实际的目标，出台有针对性的措施，按步骤抓好工作的落实。要求全体员工将“三件实事”贯彻到业务的方方面面，落实到管理的每个环节，体现在工作的每个细节，切实做到抓亮点、化热点、解难点，彻底改变“工作在会上、干劲在纸上、行动在嘴上”的不良风气，真正在办实事上下功夫，用实际行动来赢得广大烟农、零售户对烟草公司的认可，真正实现客户满意度的提升。

要求别人做到的 自己首先做到

这一点，他说到，也做到了。作为昆明市局烟草专卖局（公司）局长、经理，邓小刚始终把清正廉洁、公道正派作为自己一切工作的出发点和落脚点，一以贯之。他还认为，在当前复杂多变的形势下，唯有坚持公平正义，企业才能立于不败之地，才能对外树立良好形象，对内构建和谐关系。而营造公平正义首先就需要领导干部发挥带头作用，以身作则、率先垂范。因此，他组织制定了《市局党委学习和工作制度》、《市局（公司）工作规则》、《领导班子碰头制度》，建立了规范的学习、工作、议事、决策机制；他还要求凡“三重一大”事项，必须经过党委会、局长（经理）办公会集体研究、民主决策，严格执行民主集中制；他注重加强理论学习，坚持每季度党委中心组学习制度，每月集体学习制度；另外，还特别重视加强党风廉政建设，组织对近亲属职务回避、公务回避等情况进行清理，加强对公务

用车的监督管理，推进全市系统廉政风险建设，针对性地制定了1072条防控措施。邓小刚常说，“我们必须正确评价自己，正确看待群众，只有把自己看得渺小一点，在群众心中的形象才能高大起来。”

我能为“大成”做点什么？

文化是企业发展的内在驱动力。在省局（公司）“大成”文化框架体系出台后，邓小刚率先向全市系统全体干部职工作了“我能为‘大成’做点什么”的主题宣讲，掀起了宣贯“大成”文化的热潮。之后还先后组织开展“大成”文化进烟农、进零售户活动，“我能为‘大成’做点什么”演讲比赛和“大成杯”职工歌手大赛，编印“大成”文化系列手册等等，引导广大员工对“大成”文化深入、实践和发展；同时，组织在全市系统广泛宣传、积极打造“七彩”服务品牌。开展“七彩服务”承诺启动会，开展卷烟营销“至爱·七个一”实践活动、专卖执法“一线服务工作法”等活动，在烤烟育苗、移栽等时节开展实践“七彩服务”主题活动，将“七彩服务”落实到田间地头，体现到实际工作中；此外，他还在公司内部组织开展每月评比“最满意十项工作”等一系列主题实践活动，特别是举办业务骨干体验式培训、“大成之融”拓展培训、组建职工兴趣小组等，在全市系统营造了和谐稳定的发展氛围。企业精神是企业的精神支柱，是企业之魂。在着力做好“大成”文化宣贯的同时，他认为，要实现“十二五”既定的各项工作目标，就必须塑造意志坚强的企业人和培育能够鼓舞士气的企业精神。基于此，他提出了“勇于担当，敢为人先”的企业精神。通过不断培育这样一种精神，增强广大员工奋发进取的意识，追求完美的境界和不甘失败、敢于挑战的勇气，使之成为企业每个员工的一种守则、一种信念和一种精神力量，

从而以高度负责的态度去对待并做好每一项工作。

“群雁高飞头雁领，清风起兮正气扬”。一个好班长带出一个好班子，一个好班子带出了一片新风气，在邓小刚同志的带领下，昆明烟草全体干部职工正以崭新的姿态和奋发的面貌，朝着全国烟草行业的先进行列迅速迈进！

「邓小刚，男，中共党员，本科学历，高级经济师。1988~1997年在昆明卷烟厂工作，曾从事车间工人、值班长、材料员、《昆烟报》编辑、宣传干事等工作；1993~1997年任技改部工会主席；1997~2006年在云南省烟草专卖局（公司）办公室工作，历任秘书科科长、副主任、主任；2006~2010年在玉溪市烟草专卖局（公司）工作，任书记、局长、经理。现任昆明市烟草专卖局（公司）书记、局长、经理。」

田泽华—— 创新发展 书写跨越华章

24年来，他始终坚守在云南烟草的工作岗位上，以青春书写华章，以责任铸就精彩，以奉献砥砺坚守，以忘我拼搏创新，实现了从普通员工到管理者的人生历练。2003年以来，他先后到德宏、普洱（原思茅）、玉溪3个州（市）烟草专卖局（公司）担任领导职务，书写了州（市）烟草专卖局（公司）跨越发展的华彩乐章。他，就是玉溪市烟草专卖局（公司）党委书记、局长、经理田泽华。

24载，青春无悔；24载，似水年华；24载，春华秋实。1988年7月的一天，田泽华踏入了云南烟草公司的大门，从此成为了一名光荣的云南烟草人。24年来，无论是在普通员工的工作岗位上还是作为管理者，田泽华作为一名见证者和参与者，始终与云南烟草同呼吸、共命运。

峥嵘岁月里，在专卖管理的岗位上，田泽华兢兢业业，尽职尽责，积极发挥着自己的光和热，用青春、热血和忠贞为“两烟”生产保驾护航。那时候，田泽华和同事们远赴外省打击制假售假卷烟案件，深夜蹲点守候烟贩子，乔装改扮冒险深入制假窝点，与涉烟违法犯罪嫌疑人斗智斗勇……无论有多么艰辛，多么危险，田泽华从来没有想过退缩和放弃，因为每一次收获胜利的喜悦和自豪来得那么真实。一分辛劳，一分付出，为

云南烟草的辉煌添砖加瓦，在云南烟草发展的长路上留下了一串串浸满辛勤和热血的足迹。

2007年以来，田泽华与云南烟草共同成长，亲眼见证了云南烟草公司系统以敢为人先的豪气、勇往直前的锐气、开拓创新的勇气、无私奉献的志气，创造了无愧于时代，无愧于“烟草王国”的美誉，无愧于广大烟农和零售户，也无愧于广大干部职工的不平凡业绩，奠定了云南烟叶在全国的优势地位，奠定了卷烟营销在西部省份的领先地位，创造了云南烟草的新辉煌！

用先进管理书写跨越华章

24年来，田泽华以青春书写华章，以责任铸就精彩，以奉献砥砺坚守，以忘我拼搏进取，从一名普通烟草员工成长为优秀管理者。他始终用科学的管理理念推动跨越发展，进行了具体的管理实践、形成了先进的管理理念、取得了显著的管理成效。

烟草作为云南省的重要支柱产业，烟叶生产更是边远地区烟农增收、财政增长的主要途径之一，作为烟草公司系统三大业务的重中之重，全省烟叶生产实现了大跨越大发展，2007年达到1505万担，占全国烟叶产量的40%，比2002年增长了近20%，2011年烟叶收购量达到2057.06万担，提前一年实现云南省委、省政府提出的烟叶收购达到2000万担的目标。2007年3月，田泽华到德宏州烟草专卖局（公司）担任党组书记、局长、经理，积极发展烟叶生产，实现了烟叶种植零的突破，促成了德宏州由纯销区向“两烟”共同发展的转变。2009年2月，他又再次受命担任普洱市烟草专卖局（公司）党组书记、局长、经理，普洱新烟区建设开展得如火如荼，在省局（公司）的领