



學習先進趕上先進

——武漢市第三屆特等勞動模範光榮事蹟介紹

湖北人民出版社

學習先進趕上先進

——武漢市第三屆特等勞動模範光榮事蹟介紹

湖北人民出版社

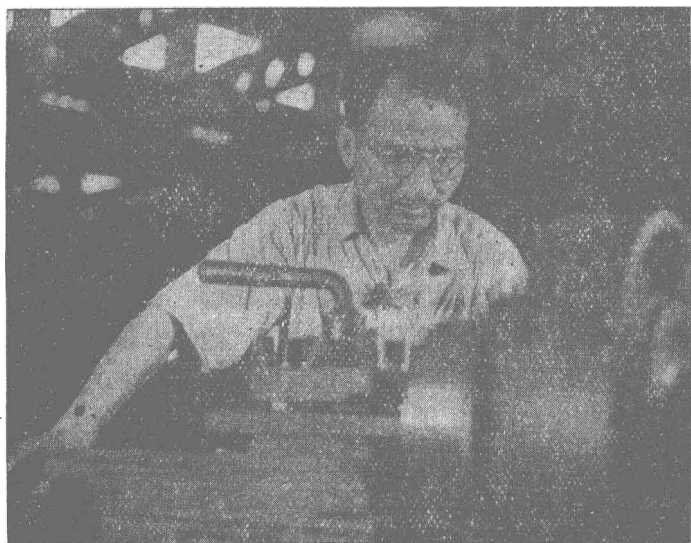
一九五六年·武漢

目 錄

永远前進的范忠志	弓 兵1
勇敢的人	周 代 葛 林5
戴礼彬实现倡議的故事	王光毅11
刻苦鑽研的余昌輝	王燕卿15
紅焰社社主任罗華啓二三事	何 鴻21
为了我們可爱的城市	程 度26
一个工程技術人員的成長	李 行33
热爱劳动虚心學習的趙玉蓮	劉素珍38
第一部电动多針納花机的誕生	袁心昭43
373 件表揚信	駱琴明48
編后記	55

永远前进的范忠志

· 弓 兵 ·



你看老范又在琢磨着改进什么。

社会主义的美好前途，吸引着每一个愿意过幸福生活的工人，也吸引着江岸机车车辆厂的車工范忠志。可是，怎样才能到社会主义呢？范忠志有他自己的看法：“要过社会主义，就得干，光说是没有用的。”

老范是这么想的，也是这么做的。

在老范的家里，你很难看見他的人。如果你到車間去，一定会看見他又在琢磨着改進什么。从他知道干活是为了咱們自己那一天起，就是这样的。如果說他和別人有什么不同，那就是，肯学、肯鑽。

1952年，厂里实行定額，推行計件工資，号召大家學習苏联先進經驗，完成國家計劃。对老范來說，學習苏联經驗，并不是头一回：1951年学过郭瓦廖夫工作法，高速切削法，1952年又学过科列索夫車刀法。这回，又要学多刀多刃工作法。可是，这个工作法誰也沒見過，又沒有人教，要大家根据它的精神，結合实际去运用。有的人就說：“这不行吧？”老范虽然沒見過，但是，他相信領導說苏联有这个經驗。苏联能行，我們就能行。他就动手試驗起來。开始，老范把刀子角度磨大了，愛断刀，同时，刀杆一多，車床力量大，容易把工作物車小，出廢品。老范並沒有怀疑苏联經驗，拿着刀子就研究怎么断的，一次次地繼續試驗。最后，他終於掌握了工作法，由两把刀增加到四把刀。原來做汽室套要520分鍾一个，达不到定額；用多刀以后，只要330分鍾，大大地突破了定額，既有了充裕的时间，他就更加細致地進行加工，讓產品質量个个合格。

做汽室套的工时虽然降低了，可是，做完一个，車床面前的鉄屑就成堆，得两三个人抬走。老范看着就心痛。“这不是很大的浪費嗎？”他想：“要是把毛坯改小一点，不是又可以省料，又節省了工时嗎？”于是，他想办法做一个鉄模型，把毛坯縮小一些。可是鉄模型太重了，翻砂間工人不好使用。他又去和翻砂工人余大和共同研究，把鉄模掏空。一个月以后，模型改好了。試驗結果，一个汽室套可以節約生鉄

20 公斤，一年可以節約四千元；翻砂間的鑄造時間由 85 分鐘縮短到 68 分鐘，工人們非常高兴。老范的加工工時也由 210 分鐘縮短到 162 分鐘。老范學習庄銘耕工作法以後，做一個汽缸套又縮短到 138 分鐘了。

三年來，老范就是這樣不斷地壓縮着工時，總是走在定額前面，月月超額完成計劃。

老范不光是為自己改進工具和操作，而且也幫助別人。1954 年第四季度，汽缸套的報廢情況嚴重，而做汽缸套的車床又只有一部，還要做別的活，趕不過來。買新的吧，得好幾萬元，還說不定什麼時候有。全廠領導都為這個問題着急，号召大家想辦法。從此，老范的思想就被這個問題占住了。有一天，老范從工廠南大門進廠，經過廢鐵堆，發現一架大機床的床面子，他馬上想到，要是用這個床面子改成一部旋套機多好！他去和徐登貴、周玉定幾個人商量，他們也贊成他的意見。於是，老范和大家提出了自己作旋套機的建議。這個建議立刻得到廠的領導支持。車間領導也發動工人義務勞動，幫助他把大床面抬到車間里去，派人幫助圖圖。在試制工作開始以後，老范幾乎什麼都不想了，吃飯睡覺都惦念着改床子的事。機床最重要，而最使他傷腦筋的是牙齒箱，里面的零件不下兩千個。每一個都要考慮到，要計劃今天做什麼明天做什麼。老范每天都要搞到晚上十點十一點。一連兩個月，他連澡也顧不得洗，胡子長得像老头似的，眼睛也熬紅了。

在領導的支持和羣眾的幫助下，大旋套機勝利地裝配成功了。老范心頭上的一塊石頭這才落了地，見了人也有說有笑了。試車那天，正是 1955 年除夕。老范剃了頭，刮了胡

子，滿臉笑容，人顯得年輕多了。廠長、黨委書記、工會主席都來看他試車，車床旁邊圍滿了人。老范把馬達一開，車床就有節奏地轉動起來。中心架上的兩把刀杆同時切削着汽缸套的內圓，發出吱噓吱噓的金屬聲，鐵屑很快地就落滿了汽缸套底。人羣里也發出了嘖嘖的讚美聲。廠的領導都向老范祝賀。

初步算了一下，新床子的走刀量比原來的小床子要提高二倍，可以減少一道工序，工時可以節約 60 分鐘以上。做成這部機床，花了不到三千元，而要買這麼一部哩，據說還沒有這麼個玩意。如果按照相當於它的車床價值來算，至少也得兩萬五千元。

老范不僅自己能夠壓縮工時，還非常熱心地幫助別人，不管哪個有困難，他都肯幫助。陳溫過去老不能完成計劃，老范幫他改進工具後，一下子就突破了定額。老范對青工們更加關心。新製品工區的很多青工們都得到過老范的幫助。青工們遇到困難都喜欢找他。

1953 年，老范被評為武漢市的甲等勞動模範。三年來，他不斷地改進工具和操作方法，提出了二十多項合理化建議。他的創造性和忘我勞動的精神，受到了人民高度的尊敬。今年，他又被評為武漢市的特等勞動模範。

（梅 村攝影）

勇敢的人

——介紹特等劳动模范管業良

周代 万林

長江大桥的建設工程快要开始的时候，管業良和他的伙伴們接受了試制大型混凝土管柱的任务。

試制工作开头就碰上了困难。他們得把四五十根粗大的鋼筋一根根用电焊焊接到大法蘭盤上去，可是說什么也焊不好，大家都很着急，許多人都开动腦筋尋找克服困难的办法，但都一一失敗了，問題一时得不到解决。

管業良同志和別人一样，也在为这件事情着急。他想到党組織曾不止一次地提到管柱能不能制成，將关系着全桥的如期开工，影响到新的施工方法的实现，他就决心和同志們一起想办法战胜困难。那时候，管業良不分白天黑夜地在現場上干活，他有时拿筆在紙头上描画，有时独自思索，有时还和別人爭辯着如何找出好办法來。

果然，他想出好办法來了。有一天深夜，他翻來复去的睡不着覺，忽然，他推醒睡在旁边的張志同志道：“快起來吧，办法已經有啦！”他想的办法是把法蘭盤先套在內模上，在四边均匀地焊上四根鋼筋，然后再把余下的鋼筋一一焊上去。經過集体想办法，大家又从各方面改進了試制工作，第一根大型管柱制造出來了，試制工作得到了成功。

这时候，大桥的一号和二号桥墩已經开工了。工程上每

天等着要用三節大型管柱，虽说管柱試制已經成功，但是，效率还是極低，每天只能制造兩節，赶不上工地上的需要。

当时，关键环節是电焊工作。新的困难又擺在管業良电焊小組的面前。管業良同志急得像热鍋上的螞蟻，人手少，电焊机只有一部，难道能完成这样多的工作量嗎？有一天，党委書記苏会聞同志到現場和共產黨員开会，和管業良談到这个問題，他問管業良道：“电焊成了关键，你看怎么解决？”管業良几乎不加思索地回答道：“只有加机器加工人呗！”党委書記告訴他，这是很难办到的事情，因为目前到处都在建設，到处缺人、缺机器，只有挖掘潜力才能解決問題。

党委書記的話，給管業良極大的啓發。散会以后，他就考慮怎样从現有的那部电焊机身上打些主意。原來技術員給了他一个誠条，电焊机每天只能使用十四小时，現在他想，为什么不能开長些時間呢？他一打听，原來只要电焊机溫度不超過五十度是可以繼續开的，他一試驗，果然不錯。以后，他就打破了那个技術員規定的誠条了。

电焊机提高到十四小时連續工作以后，人又成問題了。

本來，老管很早以前就有一个打算，准备帶几个徒弟，也好几次向人事部門提出抽調臨時工学电焊技術的問題。但是，人事室有些同志埋在几乎是不能变更的規章制度裏，找出一大堆条件和規定，硬不給老管派人，那时任务一天比一天緊，老管也沒法，只好自己在臨時工內挑了两个年輕小伙子，經過他們自己同意，采取半公开的方式試着教他們技術，帮助他作些事情。可是，不久給人事部門一些人知道了，都說老管違反規章制度，有人干脆給老管扣頂帽子，說老管无組織无紀律。当初，老管很气，心想：“你們又不給我技術

工人，又不准我帶徒弟，那麼要我搓巴掌不成？”

雖然有些人一再阻撓，但老管想到的是任務，如果管柱不能按計劃製造出來，就要影響大橋開工，而製造管柱，電焊又是薄弱環節。那些時，老管一開會就難受，大家都提指標，只是他沒有發言，別人都說：“老管，這回要看你的了！”現在，電焊机潛力挖出來了，就是沒有人。想來想去，老管大膽地把自己帶徒弟的計劃向工地黨支部提出來了。有一天，支部書記老黃對他說：“老管，你要多少人？”管業良一听，真是高興極了，因為支部書記的話說明派人有希望了。老管說：“隨便多少人都行。”老黃說：“派五個夠嗎？”管業良一點也沒有想到一下子就給五個，馬上說：“行呀！”老黃說：“那麼隨你去挑吧。”

老管在臨時工中挑了五個年輕力壯的小伙子，連同以前試帶的兩個，一共是七個。一下子派了這麼多人，教的人又只有他一個，怎麼辦呢？而且，那時候真是等着人將軍，當然不能採取按步就班的方式教，於是，他想了一個辦法，就是徒弟帶徒弟，好的帶差的。為了大家都能直接跟他學技術，他又採用每人每周輪流跟他一次的办法來提高大家的技術。有時遇到大家都不會干的活，他就集體教，自己邊作邊講，叫徒弟在一邊看，看完以後每人又試着做。

這些時，老管白天干活，晚上就把着徒弟的手教技術，有時搞到深夜。雖然這樣，老管仍不滿足，他認為迅速提高徒弟的技術，首先就要求徒弟能很快的掌握電焊的理論。在這方面，老管又很苦惱了，他對於電焊理論懂得，也能做得，就是嘴里講不出，寫不來。但是，他並不因此灰心，經常邀請工程技術人員為徒弟講電焊理論課。有一次，天津鐵路學校



为了大家都能直接跟他学技术，他又采用每人每周轮流跟他一次的办法来提高大家的技術。（左面的一人是管業良）

派两个学生來工地實習，他馬上找到他們，請他們教他的徒弟，并且主动地寫好教課提綱。

老管对徒弟要求很嚴，时常跟徒弟講述自己在旧社会学技術所遭受的痛苦，要他們好好鑽研。同时，他还采取考試的办法，讓徒弟時刻用心學習。每次教完以后，他便对徒弟說：“懂就懂，不懂我再講，不要不懂裝懂，我要考試的。”真的，有时候他就在工作中抽考，答得好的他很滿意，答得不好的他馬上嚴肅地說：“不行呀！國家建設需要我們，再不趕上去我們就要落在后面了。”

由于老管耐心細致的帶徒弟，徒弟們也很感動，学技術

的勁頭也很大。在七名徒弟中，学得最快的十八天就拿鉗子干活了。最慢的也只二十來天，解决了管柱制造中一个很大的困难問題。

但是，即使是这样，管業良电焊小組还是落在制造大型管柱的別的小組的后头。

正在管業良十分为难的时候，生產指導員高尙武來到現場了。管業良知道高尙武过去是个电焊工，就向他請教。然而高尙武並沒有多談技術，在他了解生產情况之后，問道：“你参加了組織沒有？”管業良点点头，高尙武这时一把捏住管業良的手道：“同志，大家都知道你們电焊組有困难，但是，对于我們共產黨員說來，必須在万难的情况下創造克服困难的條件。”管業良从这几句話里又一次得到了啓發。他想，对呀！我还應該想出更多的办法來呵！他很快地就想到“双焊条焊接法”——这个苏联先進經驗，虽然过去好几次學習过却沒有得到最后的成功，这次，他下定决心要再來試試看。就这样，双焊条焊接法終於試驗成功了。接着，他又忙着在全組中推行这个工作法。开始，焊接一節管柱要十四小时，現在大家學習了先進經驗，可以达到七小时多焊完一節了。最后还創造了三小时焊一節的最新紀錄。这一來，管業良电焊小組在工地上成为一面先進的旗帜了，过去，別的小組老是攆在背后催促他們，現在，他們走在最前面，帶動別的小組創造更新的成績了。后来，許多有着保守思想的工程技術人員阻碍双焊条焊接法的推行，管業良和小組同志們在一起，在黨組織的支持下，坚持了这个合理化建議，得到最后的成功。

在以后的日子里，管業良电焊小組月月超額完成任务，

不斷出現新的成就。去年十一月，工地上領導同志看到他們潛力很大，從他們小組里調走了一部焊機和兩個老工人支援別的地方，當然，管業良小組的任務並沒有減輕。要完成任務這是有困難的。但是，管業良同志和大家一商量，辦法又來了，他們調整了勞動組織，使機器發揮更大的潛力，結果這個月還比平常多生產一節管柱。十二月管業良小組除了焊接管柱任務外，又增加了新任務——焊接鋼籠骨架，試制時要十六小時焊一節，管業良知道這將影響全年計劃完成，又提出一項合理化建議，最後創造三小時半焊一節的新紀錄。他們終於提前四天完成了1955年的生產任務。

（郭雷震攝影）

戴礼彬实现倡议的故事

王光祖

戴礼彬是一个二十一岁的青年突击队长，从外表上看，他是一个性情温和、见人先笑、不大爱讲话的小伙子，实际上却是一个意志坚强，不怕困难的人。

1955年，戴礼彬在湖北省青年社会主义建设积极分子大会上提出了倡议，向武汉市青年挑战。不久，他又出席了全国青年社会主义建设积极分子大会。在会上，受到毛主席的关怀和党中央首长们热情的招待，心里十分激动。使他更加惦念着队里实现倡议的情况。开完会，从北京回来的时候，他一路上都在想着倡议，想着全队的生产，恨不得一下子就飞回家去，好参加为实现倡议的紧张劳动。他想：如果倡议不能实现，又怎能对得起党、毛主席和首长们对自己的关怀呢？所以，当他一回到汉口的时候，就直奔工地，首先找到指导员，迫不及待地问道：“怎么样，倡议实现了吗？”“别提实现倡议啦！你看，手都磨出血来了。”指导员焦急地说。戴礼彬一听这话，又看到同志们那种不安的样子，心里就明白了几分：一定是遇到困难了。他就笑着对同志们说：“1954年底，我们建设某项工程的时候，为了提前完成任务，在风雪交加的夜里仍然坚持高空作业，手磨出了血，灰浆冻结了，我们照样操作，那又是多么困难呀！这难道比那还困难

嗎？”戴禮彬的每句話，都給了同志們極大的鼓舞。

第二天清早，戴禮彬沒有休息一下，便和大家一起上工了。

一個困難出現在戴禮彬面前：由於他出席了全國青年社會主義建設積極分子大會，沒有得到學習里腳手架砌牆的機會，因此，他突然站在里腳手架上砌牆，非常不習慣，要把牆砌得橫平豎直，的確有些困難。戴禮彬第一次把頭伸到牆外邊看綫，砌一匹磚要看很久，看的眼發花頭發昏，汗也一個勁的往下流，結果把三順一頂的牆砌成了七順一頂，需要返工。有的青工和他開玩笑說：“隊長的思想開小差啦！把磚都給擺錯了。”戴禮彬知道，不是思想開小差，是自己遇上實際困難了。能向困難低頭嗎？不行！也不能慢慢來，這樣會影響全隊同志們的情緒，會使倡議落空，一定要趕上去。於是，他笑着說：“別看我沒有學過里腳手砌牆，我還要跟你們賽一賽呢！”年輕的隊員們聽到隊長這樣一講，可有些沉不住氣啦，於是全隊都展開了競賽。戴禮彬心里可真高興極啦！“這下子實現倡議大概沒有多大問題了吧。”晚上收工以後，他連飯都顧不得吃，就去找記錄員問：“同志，我們今天的工效是多少？”戴禮彬臉上顯得有些緊張。記錄員却不慌不忙的扒了扒算盤說：“今天的工效不低，達到一千三百七十塊。”戴禮彬臉上漸漸出現了笑容。在回工棚的路上，他想：“離倡議只差三十塊，如果再來一次競賽不就可以實現倡議了嗎？”他越想越高興，於是他便在工棚門口叫了起來：“我報告同志們一個好消息！”這句話震動了整個工棚。“隊長，是不是我們的倡議實現了？”小王在旁邊很激動的問隊長。戴禮彬愉快的回答小王說：“差三十塊就實現倡議了。”誰知

道同志們听了這句話情緒突然下降了。有的說：“这样干还未达到定額，我們的倡議算是落了空啦！”

“同志們的情緒为什么这样不巩固呢？”戴礼彬躺在床上睡不着，翻來复去的考慮这件事。“光鼓励大家情緒还不是一个根本解決問題的办法，應該進一步的找竅門來提高生產。”他想到这里，一下子就爬了起來，抓住正快要睡着的副隊長和指導員說：“老孙，老黃，咱們研究研究隊里的生產情况好吧！”于是三个人就細心的研究了劳动組織和生產工具。戴礼彬从这一天的工作当中，他發現了工作有些不平衡，有的同志很累，有的同志却很閑，例如砌牆角的同志，又要砌牆又要砍七寸头，工效自然很低；勾縫的同志却干一陣歇一陣。如果把这些問題解决了，工效自然会提高。

第二天戴礼彬把这些意見向全隊同志提了出來，大家也很同意他的意見。劳动組織改变了，又开展了競賽，清水牆一千四，混水牆一千七百塊的倡議很快的就被突破了。

全隊的同志都为这个倡議的實現感到兴奋。但是戴礼彬却没有这样想，他觉得达到了倡議的工效，并不等于我們努力的程度就已經够了，相反的証明我們的倡議还保守，應該進一步的修改倡議。在他的帶勁下，隊里修改了倡議。这次倡議是清水牆一千六百五十塊，混水牆两千一百塊。

不久，戴礼彬青年突击隊又一次的實現了新倡議。

在全市青年代表大会上，戴礼彬愉快的告訴大家全隊實現倡議的經過。最后又提出第四次修改倡議的数字：清水牆一千九，混水牆三千二。爭取突破全國最高水平。1955年3月中旬，当湖北省第一屆工農業模範大会正在進行的时候，大会又收到戴礼彬所領導的泥工青年突击隊的捷报，他



这是戴礼彬正在执行他們的第四次倡議，爭取提前完成第一度計劃。

們向大会报告：在最近，突击队又創造了一种先進工具，工效达到了三千六百塊的最新紀錄。