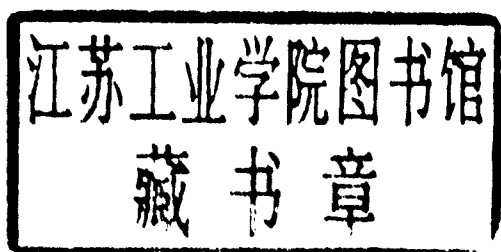


# 学习中国工会十四大精神 征文选萃

辽宁省电力工会

# 学习中国工会十四大精神 征文选萃



辽宁省电力工会  
2004年2月

# 目 录

|                             |  |
|-----------------------------|--|
| 以工会十四大精神为指导切实加强工会干部队伍建设     |  |
| ..... 省电力工会副主席 李菊旻 (1)      |  |
| 充分发挥维护机制作用更好地履行维护职能         |  |
| ..... 物资公司工会主席 吴宝玉 (7)      |  |
| 抓好班组文化建设推动施工生产              |  |
| ..... 三公司工会主席 李 梁 (10)      |  |
| 贯彻工会十四大精神认真履行工会基本职责         |  |
| ..... 朝阳供电公司工会主席 孙明仁 (13)   |  |
| 乘势而上,全面推进院工会工作              |  |
| ..... 辽电中心医院院长 姜 波 (16)     |  |
| 学习贯彻工会十四大精神为医院发展建家立业        |  |
| ..... 辽电中心医院党委书记 石成友 (19)   |  |
| 学习贯彻工会十四大精神努力开创新时期工会工作新局面   |  |
| ..... 辽电中心医院工会主席 王云华 (22)   |  |
| 贯彻十四大精神把握住工会工作的八条经验         |  |
| ..... 鞍山供电公司工会主席 王兆民 (25)   |  |
| 创建学习型工会组织,实现工会工作创新          |  |
| ..... 锦州培训中心工会主席 郑德才 (29)   |  |
| 学习工会十四大的几点体会                |  |
| ..... 阜新修造厂工会主席 李洪叶 (34)    |  |
| 学习贯彻工会十四大精神切实安排好 2004 年工会工作 |  |
| ..... 营口供电公司工会主席 赵广涛 (37)   |  |

|                            |                      |
|----------------------------|----------------------|
| 用“三个代表”重要思想指导工会工作          | 省公司机关工会主席 刘 鹏 (39)   |
| 依靠职工群众参与，履行党政双重监督职能        | 辽阳供电公司党委副书记 赵云发 (43) |
| 关于工会工作现代化建设的思考与实践          | 省电力工会组织民管部长 王纪伦 (46) |
| 全面落实工会十四大切实履行好工会维护的职能      | 铁岭供电公司工会主席 高秀清 (51)  |
| 履行基本职责在改革、发展、参与、帮扶中发挥工会的作用 | 兴城疗养院工会主席 高大跃 (55)   |
| 学习“三个代表”重要思想促进工会工作的发展      | 省公司机关 柳玉山 (58)       |
| 学习工会十四大精神，增强“五力”，开创工会工作新局面 | 辽电一公司 么 丽 (62)       |
| 我学工会十四大的体会                 | 抚顺供电公司 周景华 (65)      |
| 新世纪新阶段工会工作的进军号             | 辽阳供电公司 王 忠 (69)      |
| 贯彻工会十四大精神认真落实“全依”方针        | 朝阳供电公司 周丕信 (73)      |
| 对工会组织参与企业重大决策制定过程的思考       | 沈阳供电公司 姚 娟 (75)      |
| 突出工会工作“三个特点”谱写新时期工作新篇章     | 省电力工会 刘 霞 (79)       |
| 工会组织要在提高职工素质方面有所作为         | 沈阳供电公司 时利军 (82)      |
| 学习工会十四大精神发挥职工主力军作用         |                      |

|                            |        |           |
|----------------------------|--------|-----------|
| .....                      | 盘锦供电公司 | 邢雪莹 (85)  |
| 从工会章程修正看工会作用的与时俱进          |        |           |
| .....                      | 朝阳供电公司 | 翟明霞 (88)  |
| 学习工会十四大报告感想 .....          | 鞍山铁塔厂  | 苏 彬 (91)  |
| 认真贯彻学习中国工会十四大精神,           |        |           |
| 当好让职工满意的分工会主席              |        |           |
| .....                      | 两锦供电公司 | 张振祥 (94)  |
| 维护职能是工会组织义不容辞的责任           |        |           |
| .....                      | 实业公司   | 毕凤兰 (97)  |
| 关于学习《中国工会章程》的一点体会          |        |           |
| .....                      | 营口供电公司 | 曹宗范 (101) |
| 基层工会组织要切实成为维护的实践者          |        |           |
| .....                      | 铁岭供电公司 | 孙晓仁 (105) |
| 浅谈工会组织如何不断提高职工队伍素质         |        |           |
| .....                      | 抚顺供电公司 | 吕 勇 (109) |
| 贯彻“三个代表”重要思想开创工会工作新局面      |        |           |
| .....                      | 两锦供电公司 | 刘志华 (112) |
| 在实践中探索工会工作的新方法、新途径         |        |           |
| .....                      | 本溪供电公司 | 张德新 (115) |
| 努力提高职工队伍整体素质,全面增强企业生存发展能力  |        |           |
| .....                      | 辽电二公司  | 李雨清 (118) |
| 基层工会组织如何围绕生产经营工作发挥保证服务作用   |        |           |
| .....                      | 阜新供电公司 | 白英瑞 (122) |
| 深刻领会“三个代表”重要思想搞好工会文体活动阵地建设 |        |           |
| .....                      | 阜新供电公司 | 杨 静 (126) |
| 建设一个真正的职工之家                |        |           |
| .....                      | 辽电一公司  | 秦忆静 (129) |

谈工人阶级在建设小康社会中发挥主力军作用

..... 辽阳供电公司 石 静 (132)

与时俱进开展工会工作

..... 大连供电公司 王船江 (136)

认真贯彻工会十四大精神努力提高职工队伍整体素质

..... 丹东供电公司 戴雪平 (138)

用全总十四大精神指导车间分工会工作

..... 沈阳电力机械厂 闫贵恩 (143)

从零开始不负重托 ..... 辽电高培中心 赵卫东 (145)

从维权角度谈全面、提高领导综合素质及执政能力

..... 送变电公司 张凤菊 (149)

不断提高职工队伍整体素质是工会工作的长期战略任务

..... 鞍山供电公司 王修锦 (153)

学习工会十四大有感

..... 烟塔公司 孙 伟 (156)

弘扬劳模精神发挥工人阶级主力军作用

..... 辽电四公司 金 玉 (159)

实践三个代表, 发挥工会职能

..... 本溪供电公司 孙晓英 (161)

贯彻工会十四大精神做好工会工作

..... 通讯公司 王华男 (164)

以中国工会十四大精神为指导

努力推动工会工作的创新和发展

..... 辽宁电力勘测设计院工会 狄 宏 (166)

建设命运共同体 促进企业永恒发展

..... 葫芦岛电力设备厂 李玉林 (171)

编 后

# 以工会十四大精神为指导 切实加强工会干部队伍建设

李菊旻

中国工会十四大适应新的时代和新的实践要求，以“三个代表”重要思想为指导，提出了今后五年工会工作的奋斗目标和主要任务。这对于全面开创新世纪新阶段工会工作新局面，具有十分重要的现实意义和深远的历史意义。

完成工会十四大提出的光荣而艰巨的任务，最重要的是造就一支能够政治立场坚定、业务能力过硬、群众观念牢固、工作作风踏实、精神状态优良的工会干部队伍。结合新的形势和新的任务要求，切实加强工会干部队伍建设则成为各级工会组织贯彻十四大精神的首要任务和重要保证。

## 一、加强工会队伍建设势在必行

1、加强工会干部队伍建设是践行“三个代表”重要思想的具体表现。“三个代表”的重要思想是工会工作的行动指南和思想武器。践行“三个代表”重要思想，用“三个代表”重要思想统领工会工作，是做好工会工作的根本保证。代表先进生产力的发展方向，要求工会组织能够有力地组织职工围绕发展这个第一要务的目标，立足岗位，发展生产，创造更高的社会价值；代表先进文化的发展方向，要求工会组织开展形式多样的活动，努力提高职工素质，提高职工文化品位；代表人民的根本利益，要求工会组织更好地履行基本职责，突出维护职责，当好职工的代表者、维护者和代言者。实现这些目标，必然要求工会组织加强

对干部进行“三个代表”重要思想的教育，引导干部真正深刻领会“三个代表”重要思想的基本内容和科学内涵，深刻认识“三个代表”重要思想的重要意义，能够从思想上、政治上、理论上全面掌握“三个代表”重要思想对工会工作的指导意义，这样才能从根本上践行“三个代表”重要思想。

**2、加强工会干部队伍建设是工会工作适应新形势的必然要求。**随着改革的深化和经济的发展，我国的经济社会环境发生了重大而深刻的变化，职工群众经济、政治、文化权益的现实需要、实现程度和存在的问题引起了广泛的关注。这些重大变化和情况，无疑对工会工作的思路、工作重点、工作机制、运作方式、干部素质等提出新的要求。工会组织能否适应这些形势的变化，保证工会工作跟上时代步伐，关键是工会干部队伍能否适应新的形势。必须通过加强干部队伍建设，提高干部对形势的适应能力，增强新形势下做好工会工作的本领，提高应对复杂局面的能力，不断满足职工群众新的需求，更好地肩负起工会职责。

**3、加强工会队伍建设是工会工作不断开创新局面的根本保证。**工会干部是工会工作的承载者和实施者。工会工作的一切都离不开工会干部的努力。人是工会最活跃、最基本的因素。有了素质好的干部队伍，工会工作才能与时俱进，继承优良传统，不断开拓创新，真正在企业改革发展稳定中发挥更大作用。同时，工会在新的形势下，协调劳动关系的任务越来越重，职工群众对工会组织的期望越来越高。这就要求工会干部队伍中还必须有一批熟悉市场经济、熟悉法律、保险等专业的专门人才。只有这样高水平的队伍，才能在新的挑战和新的实践中更好地服务大局、服务职工。

**4、加强工会干部队伍建设是工会干部队伍现状决定的。**多年来，工会干部队伍建设有了长足的发展，干部队伍整体素质有了明显提高，文化结构、年龄结构、专业结构等日趋合理，干部

的政治理论水平、敬业意识、工作能力和工作作风有了明显变化，为工会组织的发展壮大提供了有利保证，涌现出一大批优秀的工会干部。但是随着形势的发展，特别是社会主义市场经济体制的不断完善，工会干部的不适应性也逐渐表现出来，在思想观念、创新意识、学习主动性、专业水平及工作作风等方面还存在一些差距，在服务大局、找准定位、履行职责等方面还有认识不到位、工作不到位的问题。这些问题，必须通过加强干部队伍建设很好地解决，以适应形势发展的需要。

## **二、工会干部队伍建设必须与时俱进**

形势在发展，对于队伍建设必然提出新的更高的要求。工会干部队伍建设必须与时俱进，要在以下方面进一步加强：

1、必须进一步增强大局意识。大局意识是一种政治素质和政治观念，是处理本职工作和全局工作辩证关系的一种思维方式。工会组织是党领导的群众性组织，工会组织的舞台就是现代化建设的伟大实践，就是要在这个实践中促进生产力的发展，从根本上维护职工的合法权益。离开党的要求，离开生产经营实际，离开职工群众的根本利益，工会组织就会成为无源之水、无本之木。因此，工会干部必须进一步增强大局意识；考虑问题、研究方案、制定措施，都要从实际出发，把工会工作放到全局中去定位、去思考、去活动。有了大局意识，才会服务中心到位不缺位，帮忙不添乱，更好地在大局中发挥工会组织作用。

2、必须进一步提高对形势的认知能力。认知能力是一种哲学能力，是理性思考的结果，是对纷繁复杂形势规律性的本质把握。提高对形势的认知能力，就是以宽广的眼界、缜密的思维、透彻的分析，跳出个人、局部的利益和空间束缚，站在更高的层次上，把握客观形势的走向，透过形势看到其中蕴藏的机遇，能够驾驭形势，从而确定工会工作的发展目标与战略部署，实现工会更好的发展。当前及未来 20 年是我们国家发展的重要战略机

遇期，是电力企业发展的重要战略机遇期，也是工会工作应当并且完全可以大有作为的重要时期。能否对这样的形势有正确的判断，决定工会组织是否能够抓住机遇、加快发展，决定工会干部是否保持乐观主义精神，有良好的精神状态，决定工会工作的层次、深度和效果。

3、必须进一步提高业务能力。工会工作是一门多学科交叉的社会科学，是具有一定客观规律的专门学问。工会干部是掌握工运理论及协调劳动关系相关理论的专门人才，是企业管理干部队伍的重要组成部分。在当前经济全球化、我国加入 WTO 及完善社会主义市场经济体制的新形势下，劳动关系在变化，职工队伍的状况在变化。这一切变化都对工会干部队伍的业务能力提出更新的标准。工会干部不仅要掌握和熟练运用工运理论，更要提高协调劳动关系、履行维权职能的能力，提高适应市场经济能力，具有法律、保险等方面的知识和能力。要提高围绕中心、服务大局的能力，熟悉生产经营管理知识，了解运行规律。要提高做群众工作的能力，掌握心理学、社会学、行为学及健康保健等方面的知识。要提高社会活动能力，具有同政府相关部门、社会团体及立法、监督和执法机构的协调、交往能力。

4、必须进一步激发和保持工作热情。热情是一把火，是工作的助推器。这种热情，来自责任，来自对事业的执著，来自对生活的热爱，更来自无为而有为、淡泊名利的思想境界。热情就是对工作始终保持兴趣，每天都有旺盛的工作精力，有克服困难的信心和行动，有愈挫愈奋的勇气和毅力。有了热情，会形成工作“磁场”，吸引周围的同志一道愉快工作；有了热情，会增加工作的主动性，主动想问题、解决问题，提高工作效率；有了热情，会战胜各种困难，更好地完成工作任务。当前，我们面临日新月异的形势，同样面临各种意想不到的困难，必须以极大的工作热情应对挑战，把工作做的更好。

5、必须进一步联系职工群众。联系职工群众是工会组织的天然职责和最大优势，脱离职工群众是工会最大危险，始终保持与职工群众的密切联系是工会工作的生命线。联系群众，就是想问题、办事情、作决策，都要心里装着职工群众；凡事想着职工群众，工作依靠职工群众，一切为了职工群众，尊重职工群众的首创精神，总结他们的经验，集中他们的智慧，听取他们的意见，反映他们的呼声。这样，工会工作才能有坚实的基础，才能够得到职工的拥护和爱戴，才能够带领职工为实现根本利益而奋斗。

### 三、加强工会干部队伍建设的途径

1、倡导团队学习，提高队伍整体实力。学习始终是提高队伍素质永不过时的方法与途径。在当今形势下，关键是倡导团队学习，注重学习效果，达到提高队伍整体素质的目的。团队是彼此需要他人行动的一群人。而团队在组织中渐渐成为最关键的学习单位，因为现在所有重要决定都是直接或间接透过团队作成，进而付诸行动的。团队学习不同于传统意义上的集体学习，而是发展团队成员整体搭配与实现共同目标能力的过程，实现个人资本变成团队资本的过程。当团队真正在学习的时候，不仅团队整体产生出色的成果，个别成员成长的速度也比其他的学习方式为快。要提高对开展团队学习的认识，明确团队学习的内涵和实质。要进行团队学习修炼—深度汇谈和讨论，使所有团体成员能够摊出心中的假设，而进入真正一起思考或者对一个主题加以分析和解剖。要培养团队学习的“辅导者”，当好深度汇谈的“过程顾问”，保持对话的进行顺畅和有效率，影响深度汇谈发展的动向。通过团队学习，摆脱“为什么在许多团体中，每个成员的智商都在一百二十以上，而整体智商却只有六十二”这种困境，提高干部队伍整体素质和综合实力，使学习真正成为团队发展的助推器。

2、强化实践环节，提高实际工作能力。工会工作在很大程度上是以活动为载体的。工会干部的组织能力要在实践中提高，

理论认识要在实践中深化，好的思路要在实践中验证，好的动机要通过实践来达到好的效果。因此实践是至关重要的。要通过教育，引导干部增强实践意识，充分认识实践是认识的深化，是做好一切工作的要件，任何事业要获得成功，没有实践，都是空中楼阁、纸上谈兵。要善于创造条件，为工会干部实践提供舞台，让实践真正成为做好工作的老师，在实践中学，在失败中学，在成功中学，在实践中增长才干。要加强对实践的指导，教方法、教思路，特别是思想方法，使干部能够更加清醒、更加得心应手地工作。要加大内部岗位交流和外部岗位交流，提供各种实践的机会，为干部全面熟悉企业情况、增强适应各种环境能力创造条件。

3、注重工作的总结和经验的提炼，形成提高素质的良性循环。认识——实践——再认识——再实践的循环往复，就是工作的总结和经验的提炼并用来指导新的实践的过程。这个过程是保证认识和实践能向更高级迈进的必不可少的环节。加强工会干部队伍建设，提高他们的素质，很重要的就是要通过工作的总结提高认识、提高水平。总结的过程是认识再深化的过程，是深入反思的过程，是对事物的本质和客观规律进一步加强认识的过程。这样，我们的干部才能站在更高的起点上，以更加宽广的眼界，更加理性地做好工作，从而推进工会事业向更高的台阶迈进。要建立定期总结制度，形成思考计划部署检查总结提高的有效机制，从制度上杜绝工作的低水平循环。要注重对总结成果的应用和经验的推广，发挥有价值信息的辐射作用，提高工作的整体水平。对善于以实事求是的精神总结工作、不断创造经验的干部要给予应有的鼓励。

# 充分发挥维护机制作用 更好地履行维护职能

吴宝玉

维护是工会的基本职责，是工会实践“三个代表”和实施工会法重要思想的核心内容和重要体现。工会的基本职责是代表和维护职工的合法权益，这即是工会的义务，也是工会的权利，工会的各项工作必须围绕职工群众最现实、最关心、最直接的利益来开展，来落实。

深化改革和扩大开放以来的巨大变革把诸多现实问题摆在了工会面前。所有制结构发生了全新的变革，非公有制经济的大量涌现，国有企业面临着改革深化，劳动关系日趋复杂，利益矛盾日渐明朗化，广大职工的经济、政治和文化权益要在各个方面、各个层次特别是在基层得到切实落实。这就迫切需要工会组织最大限度地维护职工的劳动、经济、政治方面合法权益，并推动企业经济发展和社会稳定。

回顾多年做工会工作的实践，逐渐认识到工会工作在职工群众中能有一定威信和取得了一定的成绩，实践证明这些成绩的取得一个十分重要的原因就是工会把维护职责做了准确的定位。在工作中始终充分运用平等协商签订集体合同制度和职工民主管理的职代会制度。重视职工关心的热点、难点问题。为职工办实事，调动职工队伍的积极性和创造性，推动了企业健康发展。

## 一、充分发挥平等协商签订集体合同的制度的作用

建立平等协商和签订集体合同制度是《劳动法》赋予工会

的法律制度，是工会突出维护职能，实现整体维护的一个好机制，是适应职工群众需要的客观要求。通过平等协商和签订集体合同，把企业的经营者和劳动者的主人翁地位有机地结合起来，促进了双方相互依靠、相互配合、相互监督、相互制约，共同为企业的发展而努力工作，从而达到稳定劳动关系，增强企业的凝聚力，提高经济效益的目的。

公司工会同公司行政平等协商从1998年至2001年签订了集体合同，经公司三届三次职工代表大会通过上报劳动局批准才施行。公司工会又与2002年同公司行政平等协商续签了2002年至2005年的集体合同。经过公司职代会团组长扩大会议通过上报劳动局批准施行。两次签合同期间从1998年至2003年间运行六年间，由于行政方领导民主意识比较强，认识比较高和工会共同逐年健全平等协商，签订集体合同制度，切实保障职工的劳动经济权益。经职工代表多次检查没有违背集体合同的条款，运营情况非常好。

## **二、充分发挥职代会民主管理作用**

几年来，工会认真贯彻落实上级职代会精神，并坚持和完善以职工代表大会为基本形式的职工民主管理制度，进一步落实职工的民主参与、民主管理、民主监督的权利。每年都坚持召开一、二次职工代表大会，对于职工群众关心事关职工利益的干部选拔任用，住房分配、工资晋级，职工内部退养，公司的经营、投资签订集体合同等重大问题，都经过职工代表大会审议和职代会团组长扩大会议通过。使企业整体利益职工个人利益都得到了很好的维护。

1、关于晋升工资工作。2002年公司召开职工代表组长联席会议，研究通过关于调整工资分配结构的指导意见和关于调整工资分配结构的实施细则及关于调整退养人员生活费通知等方案。

2、2003年六月份工会参加公司现有住房分配（出售）与办

法的多次研究，并同公司有关领导分别在机关、榆树台物资供应站、沈阳物资供应站分别召开中层干部、一般干部、职工代表座谈会，对公司现有腾空住房分配（出售）办法征求职工代表和各方面意见。六月五日在榆树台站召开职工代表组长扩大会议，一致通过公司现有腾空住房分配（出售）办法。工会参加职工选房和研究处理在职工选房出现的问题和做好职工的思想政治工作。由于坚持发挥职工代表参加民主管理的职代会制度使职工积极参与公司企业的民主管理，关心公司的经营和发展，即维护了公司的利益使公司效益有了进一步发展，职工经济收入逐年提高。同时也维护了他们自己的利益。

### **三、维护职工利益，为职工办实事**

今年7月1日，胡锦涛同志在“三个代表重要思想理论研讨会”上的讲话中，明确提出了“群众利益无小事”的重要观点。这即是对全党的要求，也是对工会组织和广大工会干部的要求。几年来，工会始终坚持为职工办实事，坚持执行必访制度，对有困难的职工，内部退养职工和患病职工及家属子女慰问探望并给予经济补助，工会还同党政领导在节前和节假日期间，对长期有病住院的同志和离退休领导慰问。职工和离退休职工或职工直系亲属、非直系亲属死亡，只要需要就帮助料理后事并给予安慰。由于经常坚持帮助职工解决困难，关心他们的疾苦，使他们更热爱公司，增强了职工对企业的凝聚力和向心力。

# 抓好班组文化建设推动施工生产

李 梁

班组文化是班组在生产经营中形成的，并为全体班组成员所认同并遵循的，带有本班组特点的价值观念和行为规范。它是班组自己财富，是维系一个班组发展的灵魂，是新时期学习型、创新型组的重要标志。在多年的一线工作中，在亲身经历过班组生活中，我对班组有了这种认识和对它的定位。

班组文化的核心内涵就是“有效融合”论，实现班组文化培育与思想政治、经营管理三者统一。因此，班组的创造，主要是班组文化的创造，班组的发展，主要是班组文化的发展。没有班组文化，就没有吸引力和感召力，班组也就不会有活力。

随着班组现代化进程的不断深化，班组文化的实践逐步趋向成熟和富于个性，成为班组建设宝贵的精神财富，它具有的特征是：自觉奉献的价值观念、鼓舞士气的班组精神、忠于职守的职业规范、与时俱进的创新理念、操作过硬的职工素质、科学文明的人文管理环境。班组文化作为一种内驱力，激发职工积极性和创造精神引导职工奋发进取，为班组建设与发展提供动力源。推进班组文化建设，当前重点要从以下几方面入手。

**第一、理念导人。**班组理念可概括为：“以人为本，注重实效”。“以人为本”——坚持职工是班组建设的实践主体和价值主体定位，启动“自我”、“超我”两大动力体系，构造鼓励职工热爱班组，当家作主。每一名职工都是班组的主人，他们有权

力对班组的建设提出自己的意见和建议，我们在运行当中也根据实际采纳这些积极可行的意见和建议；依靠职工建设班组，发展班组，建设班组形成整体合力。“注重实效”——把经济效益、工作效率、目标效果放在第一位，突出发展、强调回报，开发职工价值实现感、成就感、事业心、创造力。多年来，我公司工会进行的“班组建设活动”在基层中坚持开展，在全公司范围内形成激励和竞争机制，同时也充分调动了职工们的积极性和创造性。我们将班组的追求概括为：“思想高境界、工作高起点、生活高格调、业绩高成长”。“思想高境界”——爱岗敬业，以苦为荣，坚定信念，讲求理想。“工作高起点”——生产安全、产品优质、管理优化、作风过硬。“生活高格调”——学习良好、活动丰富、环境美化、关系和睦。“业绩高成长”——自强拼搏，执著追求，一丝不苟，创造一流。

**第二、培育班组精神。**班组要抓住酝酿、提炼、确定三个环节，确立职工易于记忆、乐于接受、特色鲜明、简明形象、内涵深刻的语言作为“班组精神”，发挥其三种功能作用。一是指导功能。班组精神作为一种积极向上的群体意识，为职工指明奋斗目标和方向，影响、规范和支配职工行为，使职工知我班组，爱我班组，产生归属感，并愿为之而奋斗。二是凝聚功能。在班组精神的统率下，将班组的奋斗目标与职工个人实现有机结合，它好似一种粘结剂，使广大职工同舟共济，建立起团结、互助、共进的良好人际关系。班组精神集中职工的意愿，统一职工的认识，好象一块磁铁，对广大职工产生一股强大的凝聚力和向心力，使职工关心班组，热爱组织，为班组争光。三是强化功能。班组精神一经形成，就会产生强大的精神动力，一方面统一职工的信念和意志，强化职工的责任感和事业心，为发展班组创造热情高潮的气氛；另一方面，把职工的荣誉感、进取心融为一体，振奋职工的精神，激励职工在本职岗位上发挥自己的才干，实现