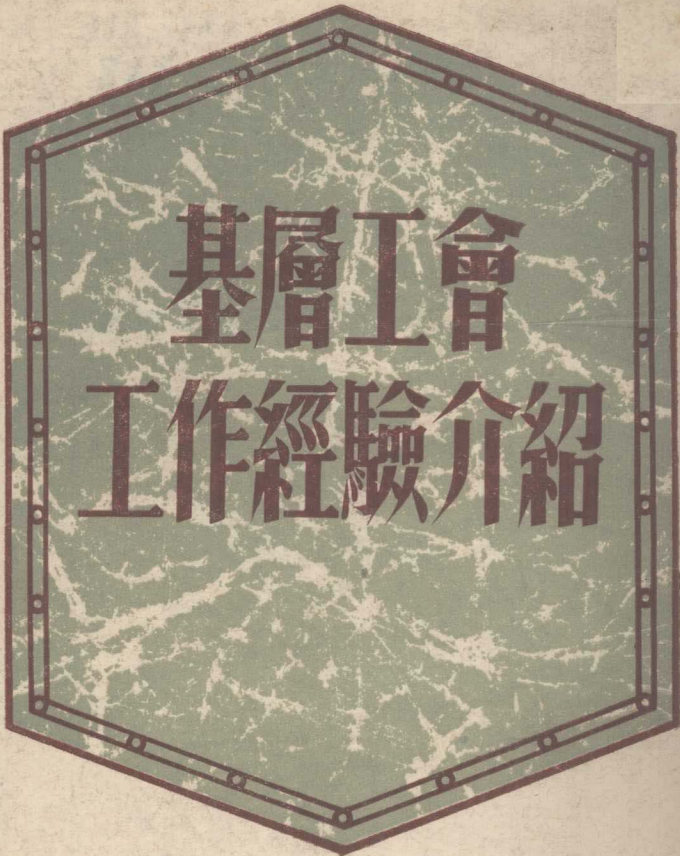




基層工會 工作經驗介紹

東北人民出版社

基層工會工作經驗介紹

東北人民出版社

一九五二年·瀋陽

基層工會工作經驗介紹

編號：3585

編輯兼出版者：東北人民出版社
(瀋陽市馬路灣)

發行者：新華書店東北總分店
(瀋陽市馬路灣)

印刷者：新華印刷廠

1-10,000〔瀋〕

一九五二年六月初版

定價(甲2) 3,400元

前言

東北工人階級的隊伍和工會基層組織隨着工業的發展，其發展是迅速的，到目前爲止，在二百十五萬有組織的職工中已建立了一萬二千多個基層組織。這些基層組織在發揮工人階級的偉大力量搞好生產上積累了一些寶貴的經驗。但大部分新建立的組織還不够健全與鞏固，亟待提高、改進。因爲今年全東北將開始有重點的、有步驟的、大規模的經濟建設，來響應毛主席發出的繼續加強抗美援朝的工作，增加生產，厲行節約，以支持中國人民志願軍的偉大號召。毫無疑問的，隨着我國工業的發展，工人階級的隊伍將繼續增加擴大，工會基層組織將更爲發展，而擺在工會工作面前的任務也就更爲繁重。爲了進一步開展增產節約運動迎接即將到來的大規模的經濟建設，工會組織就必須加強。一九五二年一月所舉行的東北工會二屆代表大會亦曾指出這點。而加強工會基層組織建設的最好方法之一，就是學習先進的工作經驗。這裏把東北工會基層組織中較典型的經驗彙編成冊，推薦給大家，做爲工作中的參考。

東北總工會張維楨主席在東北工會二屆代表大會上總結三年來的東北工會工作時指出：要做好工會工作，必須注意下列各點：

(一) 工會必須以發展生產爲中心，並在發展生產的基礎上逐漸改善職工的物質文化生活。空喊工人生活困難，放鬆生產；或孤立地號召生產，不關心職工羣衆的生活，或者把生產與工會其他工作平列起來的思想與作法是錯誤的。

(二) 不斷地提高職工的政治覺悟，組織職工羣衆積極學習經營管理，使工會真正成爲「管理的學校、經營的學校和共產主義的學校。」

(三) 依靠黨的領導，在國營企業中和行政、青年團團結一致地進行工作。

黨是工人階級的最高組織形式，黨的領導是我們取得成績的可靠保證。各級工會都應該在同級黨委的領導下工作，每個工會工作者必須認真研究與宣傳黨的政策、指示，文件並切實組織執行，把廣大職工羣衆緊密地團結在黨的周圍，使工會真正成爲黨聯繫工人階級的紐帶。

國營企業是社會主義性質的，工會與行政的立場與基本任務是一致的，工會應該在黨的領導下與行政、青年團求得認識一致和步調協調，又有明確分工。所謂工會與行政彼此立場不同的觀點是根本錯誤的。

這裏編入的十二篇工作經驗，其一般原則精神是符合上面三點的。其中一部分介紹的是關於辦好基層工會的全面經驗，包括有工廠、煤礦、輪船、鹽灘、建築工地等工會的工作經驗；另一部分介紹的是關於工會如何對職工進行思想教育，如何把搞好生產和改善工人生活結合起來，如何舉辦工會幹部訓練班，以及如何領導不脫離生產的積極分子參加工會活動的經驗。

這些經驗是很寶貴的，曾爲東北工會二屆代表大會所推薦，希望各地工會工作者掌握它的精神，根據本廠的具體情況加以靈活運用，要把東北工會二屆代表大會對基層工會工作的三點要求實現，做到：(一) 建立起定期的計劃工作、檢查工作、彙報情況、學習文件與研究工作的制度；(二) 定期召開小組會和車間生產會議；(三) 定期向會員報告工作，報告經費，聽取羣衆意見。在工作中要注意培養幹部和發動積極分子，使基層工會工作能很快的提高一步。

編者

目錄

煤礦基層工會的一面旗幟·····	(一)
——恆山煤礦三井井口工會介紹·····	(二)
一二一廠學習先進經驗發動羣衆開展生產競賽的經驗·····	(三四)
「東方二號」的成長與壯大·····	(三〇)
基本建設部門的工會工作要適應建築工人的特點·····	(四一)
——哈爾濱工程處基層工會介紹·····	(四二)
一個密切配合生產的電業工會·····	(四七)
——西安電業工會介紹·····	(四八)
店員工會的典範·····	(五四)
——海倫縣糧食公司基層工會工作經驗介紹·····	(五五)

鹽灘上怎樣作工會工作……………(六四)

——魏子窩鹽灘工會基層委員會的工作經驗介紹

一個充分發揮組織作用的基層工會……………(七〇)

——遼西製革廠工會工作經驗介紹

工會要做思想工作……………(七八)

——營口紡織廠工會怎樣向職工進行思想教育

工會負起責任首先搞好生產……………(八三)

——介紹機械七廠搞好生產和改善工人生活相結合的經驗

怎樣領導不脫離生產的積極分子參加工會活動……………(九〇)

基層工會舉辦幹部訓練班的經驗……………(九五)

煤礦基層工會的一面旗幟

——恆山煤礦三井井口工會介紹

中國煤礦工會東北區委員會

以全國勞動模範趙化南同志爲首的雞西恆山礦三井工會委員會，是東北煤礦工會一個模範井口委員會，幾年來，三井會兩度榮獲「模範井口」的光榮稱號。三井工會委員會的領導方法，是把黨的一般工會工作原則運用到煤礦目前具體環境上來的，是和現階段煤礦工業建設的特點相適應的，因而也是比較正確有效的。現把他們的領導方法分述如下：

(一) 生產

三井委員會領導思想上明確地認識到：保證生產是工會的中心工作，因此，委員會大部分力量是集中在搞好生產上，他們日常領導生產的方法有以下七點：

一、不斷地向羣衆灌輸發展生產是工人階級最根本的利益的思想：

宣傳新民主主義國家工人階級所處的領導地位（用各種事實同過去作對比）；宣傳目前發展經濟、鞏固國防的偉大意義（結合進行抗美援朝、保家衛國的教育）；宣傳工人階級的偉大前途，只有發展生產才能從新民主主義到社會主義到共產主義……。

通過委員會做宣傳，通過黨的宣傳員做宣傳，結合各種運動做宣傳。

修訂愛國公約，製訂小組超額生產計劃時進行解釋說明。

在定期政治課裏也進行這一思想的教育。

二、保證出勤：

在煤礦，出勤是一件事。三井工會在這方面做了許多工作，效果很好。據統計，一九四九年十月出勤率爲百分之八十五，一九五〇年同時期爲百分之八十八，一九五一年同時期則達到百分之九十三。

規定請假制度。請假須經工會組長同意，允許請其他組員代爲完成國家任務，再經行政組長同意呈請班長批准，轉報坑長辦公室。

解決具體問題。一九五〇年十月中旬左十掌子錢斌組工友未出勤，班長慕維寶說工友不服從領導。工會一了解：原來是打眼「毛頭」壞了，要手錘、鉗子都沒給，因而沒上班。工會把工友、班長找在一起，查清責任應該由班長負，就打開倉庫取出工具，工友立即上班工作。又如十月，于會

延組工友未上班，工會了解後知道是工資單價事先未公佈，到開支時，單價又與掌子情況不符（掌子有水），工友數次提出意見未獲答覆，因此窩火不上班。工會當即召集工友開會，答應和行政商量補發工資，工友便都上班了。

說服教育落後工友出勤。工會生產委員經常記錄好歇花班工友的欠勤情況，定時召開座談會批評教育。如工友陳世杰、徐發地等四人經常欠勤，工會找他們開會，詢問欠勤理由，當他們無話可說的時候，就講個人出勤對國家生產的意義和遵守制度的必要，他們都自願地訂了出勤計劃，保證出勤。

三井工會認為：工會人員「撥拉腦袋」（即臨時找工友上班）的辦法是失敗的，那樣會引起工人的反感，收不到教育的效果，特別是問題未經查明解決，即說工人無故曠工，易於使工會脫離羣衆。

三、保證安全：

嚴格的檢查制度。一種是安全委員會的定期檢查（每月一號十一號二十一號）。檢查作業情況，向行政和工友提出建議或批評。一種是羣衆性的自覺的安全紀律的檢查。如有一次水泵工于文富偷着在井內抽煙，工友李慶先嗅着煙味就跟踵追尋，直到找出煙頭使于承認。然後工會和行政召開羣衆會議處理。

安全生產運動。認真學習推廣施玉海小組的經驗，嚴格遵守保安規程，按規定條件評定施玉海式的小組。現三井共十一個施玉海式小組，佔全部採掘小組百分之六十一點一。

各種運動和中心任務都結合安全生產。如質量大檢查則檢查工程質量；增產節約運動則貫徹安全技術操作規程；修訂愛國公約時安全也是一個主要內容。

安全教育。每星期五次安全技術教育和坑內安全情況講話，每次十五分鐘，入井前進行。

三井安全生產是有成績的，一九五〇年傷亡事故三十次，一九五一年十次。降低百分之六十六點七。

四、發動羣衆討論生產計劃：

三井工會認識到要很好地完成生產計劃，一定要發動羣衆充分討論，這樣才能使工人自覺地勞動，發揮他們的積極性和創造性。

他們討論計劃的四個着眼點：勞動組織；工具設備及運輸力量；生產定額；羣衆反映。

生產計劃要討論五次：第一次，工會主席、井主任、支部書記一起商量計劃草案；第二次，井口管理委員會討論；第三次，井口工會委員會討論，各工作委員會結合生產中心任務佈置工作；第四次，小組長聯席會議，佈置超額計劃；第五次，小組討論，結合修訂小組愛國公約，製訂小組計劃。

討論生產計劃的效果：有一個月行政計劃全坑產量是四千二百一十六噸，工會小組長聯席會議上決定完成四千九百七十四噸，實際完成了五千二百五十六噸，超產百分之二十四點七。

五、通過競賽和合同組織羣衆生產：

兩年來，三井組織競賽五次，其中紅五月競賽兩次，抗美援朝愛國主義生產競賽一次，施玉海安全生產競賽一次，增產節約競賽一次。

簽訂合同十一次：全坑集體合同四次，較大的聯繫合同七次。

六、堅持貫徹四種制度：

小組請假制；安全檢查制；質量檢查制（即三檢三看一展覽制：刨煤檢查、裝溜子檢查、裝車檢查、蹬鉤看、掛鏈看、倒車看、質量展覽台）；交接班制（即四不接制：掌子不齊不接，工具不夠不接，不安全不接，不到時間不接）。

由於質量檢查制度的貫徹，三井煤的質量有了顯著的改進。一九五〇年第三季含矸率平均爲百分之六點七，一九五一年第三季平均爲百分之二點一八，降低百分之六十八點三。

七、培養與表揚勞動模範，改造落後工人，打擊破壞分子：

三井工會委員會清楚地了解全井二百三十名職工中，那些是先進的，那些是一般的，那些是落後的，那些是破壞分子。

表揚與培養勞動模範的辦法是：每月召開先進生產者座談會一次，交流先進經驗，反映羣衆意見，定期評選施玉海式小組。通過各種宣傳鼓動方式表揚模範事蹟。

教育落後工人的辦法是：關心他們的生活和出勤情況。經常用個別談話的方式幫助他，在大會上教育和批評他。

(二) 生 活

三井工會委員會親切地關心職工的日常福利生活，大大鼓舞了職工的生產積極性。他們在這方面的日常工作有六項：

一、照顧職工的疾病、傷亡。三井委員會對患病工人十分關懷。方式是：救護、慰問、互助、撫卹。如獨身工友解汝基因勞吐血，工會委員會親自把他抬到醫院，並每隔一兩天去慰問一次。工會又給他互助金三萬七千元買藥治療。在休養過程中，行政因需要把他調到八井，這會妨礙養病，工會遂和行政商量又把他調回來。工會這樣做使工人很感動，有的說：「咱們的老爹也不過如此！」

二、發動羣衆搞好清潔衛生，每月協同婦女會檢查兩次。

三、搞好食堂，並用食堂小賣店的盈利買黃豆做豆漿給工人喝。

四、集體互助。互助委員會的組織健全，賬目手續清楚。現有互助基金九百二十分，輪流借用互助金的約佔全井職工的百分之四十。

五、組織業餘劇團。每逢節日或開展一個運動時，作宣傳演出。

六、從集體合同的獎金中拿出一部分改善職工物質文化生活。如一九五一年十月份，由於超額完成了集體合同的規定任務，得獎七百一十六萬元。經大夥核計，普遍購買書包、文具及日常用的襪、襪子等等。

(三) 教 育

三井的業餘教育分三種：

一、政治教育。每週一次，由黨支部領導，教員由黨、行政、工會、青年團負責幹部擔任。內容主要為時事教育。目前則組織工人普遍參加整黨學習，以提高職工對共產主義和中國共產黨的認識。

十一個讀報組，職工訂閱「鷄西工人」報九十三份。

二、技術教育。每週一次，邀請技術人員當講師。內容為技術操作規程或保安教育。同時每天上班前還有十五分鐘的保安講話。三井曾開辦過截煤機訓練班，訓練了截煤機手二十人。開辦過木

匠訓練班，訓練了十七人。

三、文化教育，每週四次。專職教員一人，兼職教員六人，小先生二十四人。現參加學習的一百七十六人。此外還有自學小組二十四個，二百三十四人（包括家屬）。

（四）組織

三井工會早已擺脫「主席單幹」的凌亂狀態，它把最好的積極分子都團結在自己的周圍，進行各項工作。三井組織建設的要點如下：

一、推動不脫離生產的委員積極工作：主要經驗是：第一，放手讓他們工作；第二，是明確分工；第三，是要有一定工作制度、會議制度；第四，是經常幫助解決他們思想上、工作上、生活上的問題。

二、六種委員會的簡明職責：

生產工作委員會：1、領導小組製訂小組愛國競賽公約（包括增產節約計劃），注意全井生產計劃執行情況；2、發動小組競賽，評定優劣；3、幫助小組貫徹操作規程，推廣先進經驗；4、研究並幫助解決工資問題。

安全工作委員會：1、定期檢查井內、井上安全情況，及時向行政、職工提出建議或批評；

2、組織羣衆性的有關安全生產紀律的檢查；3、教育與督促職工遵守安全操作規程。

組織工作委員會：1、編制並固定小組，接轉會員關係，吸收會員；2、組織開會；3、收繳會費。

勞保工作委員會：1、審查並確定公傷事件，轉鑛勞保委員會批准；2、支付勞保金；3、照顧傷病號；4、改進集體福利事業（如食堂、居住衛生等等）。

互助工作委員會：1、掌握互助金，保證合理借用；2、兩月公佈一次賬目。

文教工作委員會：1、組織職工政治、文化、技術學習；2、結合中心任務，進行宣傳鼓動；3、組織羣衆娛樂活動。

委員會各五人，七人不等，各委員會皆聘請具有文化的職員，技術人員爲副職，以便統計、總結等等。

三、會議日程：

井口委員會 每月三次 三——十三——二十三號

生產工作委員會 每月兩次 六——二十六號

安全工作委員會 每月三次 一——十一——二十一號

組織工作委員會 每月兩次 六——二十六號

勞保工作委員會 每月兩次 四——二十四號

互助工作委員會 每月兩次 三——二十九號

文教工作委員會 每月兩次 十一——二十六號

組長聯席會議 每月兩次 五——二十五號

小組會議 每月兩次 不定期

先進生產者座談會 每月一次 二十八號

會員大會 月末

會議時間明確規定爲一小時，一次開不完，下次再開。先進生產者座談會及會員大會爲一小時半左右。事前告知簡單議程。每月三次會議的，第一次佈置、計劃作出決議；第二次彙報檢查；第三次總結、表揚、批評。每月兩次會議的前一次佈置彙報，確定期限，解決一兩個問題；後一次檢查、總結、表揚、批評。小組會前一次結合小組計劃修訂愛國公約，二次總結。會員大會，由主席報告全月工作、會費收付情形，會員討論批評，時間不足可個別反映或留到小組會上討論。

四、小組工作與小組長職責：

1、小組工作：製訂愛國公約（結合施玉海運動，操作規程及自身生產任務等具體要求），經羣衆通過蓋章公佈；關心並幫助解決職工生活互助問題；通過吸收會員。