



浴火

YU
HUO

罗敏鸣 著

新疆人民出版社
伊犁人民出版社



罗敏鸣 银行职员，在基层服务多年，1995年起，先后担任过县支行管理层干部和市分行中层干部。在机关工作期间，较长时间供职于文字综合管理岗位，在地区或行业报刊上发表过新闻稿件和调研报告百余篇，撰写各类公文材料数百万字。



浴火

YU
HUO

罗敏鸣 著

新疆人民出版社
伊犁人民出版社

图书在版编目(CIP)数据

浴火 / 罗敏鸣著. — 奎屯 : 伊犁人民出版社,
2014. 11

ISBN 978-7-5425-1359-5

I. ①浴… II. ①罗… III. ①长篇小说-中国-当代
IV. ①I247.5

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2014)第 266201 号

责任编辑 何福生

封面设计 冯廷凯

浴 火

罗敏鸣 著

出版 新疆人民出版总社

伊犁人民出版社

(奎屯市北京西路 28 号 833200)

经销 新疆新华书店

印刷 成都市天金浩印务有限公司

规格 880mm × 1230mm 1/32

版次 2014 年 11 月第 1 版

印次 2014 年 11 月第 1 次印刷

印张 11

字数 260 千字

定价 30.00 元

目 录

第 一 章	灯下黑	(1)
第 二 章	沉重的大精简	(5)
第 三 章	让机关先来场地震	(10)
第 四 章	市分行党委会	(14)
第 五 章	末位淘汰开了锅	(18)
第 六 章	破冰之举	(22)
第 七 章	大战前换将	(28)
第 八 章	醉生梦死	(34)
第 九 章	受命	(37)
第 十 章	家底	(40)



第十一章	母女俩	(48)
第十二章	镜心湖	(53)
第十三章	美女们	(57)
第十四章	冰山初显	(63)
第十五章	火药桶	(68)
第十六章	忍痛割爱	(74)
第十七章	架设障碍	(80)
第十八章	激烈交锋	(85)
第十九章	特殊来信	(93)
第二十章	灵山姑娘	(97)
第二十一章	深山奇观	(103)
第二十二章	安妮的仙境	(108)
第二十三章	烟消云散	(112)
第二十四章	亲情乡情	(118)
第二十五章	天河解围	(124)
第二十六章	难念的经	(128)
第二十七章	风云突变	(135)

第二十八章	应急维稳小组	(143)
第二十九章	化险为夷	(147)
第三十章	红颜知己	(154)
第三十一章	惊人才艺	(162)
第三十二章	恋爱季节	(168)
第三十三章	重新洗牌	(176)
第三十四章	非暴力抗争	(189)
第三十五章	最后一天	(196)
第三十六章	借机发难	(199)
第三十七章	巧取黄金客	(203)
第三十八章	暗访新城	(207)
第三十九章	重温旧梦	(213)
第四十章	艰难抉择	(219)
第四十一章	波澜再起	(224)
第四十二章	重上灵山	(229)
第四十三章	情迷后花园	(237)
第四十四章	烫手的山芋	(243)



第四十五章	温柔陷阱	(250)
第四十六章	暗箭离弦	(256)
第四十七章	难以抗拒的诱惑	(262)
第四十八章	春叶音乐茶楼	(268)
第四十九章	深夜噩耗	(272)
第五十章	贾家村历险	(278)
第五十一章	大闹殡仪馆	(283)
第五十二章	严峻考验	(291)
第五十三章	紧急行动	(299)
第五十四章	难解的心病	(304)
第五十五章	开满鲜花的不归路	(311)
第五十六章	绝地还击	(316)
第五十七章	跳槽热	(321)
第五十八章	连环计	(325)
第五十九章	曲终人散	(331)
第六十章	可爱的家	(338)



第一章

灯下黑

2003 年 3 月上旬,金丰银行南州市分行。

周一上午八点半，市分行党委书记、行长厉镇山带着办公室副主任梁文举突查了机关各部门。不查则已，一查吓一跳。在办公室吃早点的五人，玩电脑游戏的七人，上班半小时以上还没有到岗的十五人。厉镇山十分恼火，下午主持召开了行长办公会。

会上,戴着高度近视眼镜的办公室副主任梁文举看着稿子,斯文文地汇报了上午突击检查的情况。

梁文举话音刚落，一直在有节奏地捋着头发的厉镇山挺正了身子，敲着桌子，表情严肃地说：“诸位，市政府最近要在全市机关整顿机关作风，并成立了几个督查组到各单位暗访。我也是对自己的员工放心不下，上午没有跟任何人打招呼，带了梁主任到各处室去看了看，结果就是刚才梁主任所说的情况。你们看看，十八个部门一百多人的机关，竟然会有百分之二十多的人在违反劳动纪律，牵涉到十个部门，而且还有一部分是我们的处长！真是匪夷所思，难以让人相信。”

会议室一片寂静,有人很尴尬,有人不认为是什么大事。



厉镇山看了看大家,脸上越来越阴沉:“我们叫了加强机关建设多少年,我们制订过多少管理办法,怎么还是这个现状?扪心自问,一个这样懒散的市分行,我们还好意思去对支行发号施令,对在基层苦干的员工指手划脚吗?当然,我们这些当领导也有责任,抓劳动纪律的部门也要反思。今天如果是被督查组逮住了,将会给金丰行在社会上的形象带来严重的负面影响。我们还要不要做业务了?!我行业务经营这么困难,百废待兴,竟还有些同志无动于衷,漠不关心。这说明我们员工队伍出了问题。这个问题,从侧面反映了必须要进行人事制度改革,必须彻底地改革!关于机关抓劳动纪律的事,原来有人给我提过‘指纹签到’的建议。我不同意。我想,一个市分行机关,领导干部多,人才多,高学历的多,素质高,大家应该有自觉性,没有必要学某些企业那一套。现在看来,是我高估了大家。怎么办,请大家发表意见。”

大家被厉镇山震怒的语调惊住了,感到事情是有些严重,因为没有考虑如何发言,一时间,大家面面相觑,没有人开腔。

厉镇山看了看大家的神态,最后把目光停留在市分行党委副书记、副行长王孟成身上。

片刻,王孟成带着一副内疚的表情,慢吞吞地说:“首先,作为分管机关的副书记,劳动纪律没抓好,我有责任。出现这个问题,是令人痛心的。机关稀稀拉拉的工作作风由来已久,这几年我们一心抓业务经营,忽视了机关管理。正如刚才厉行长所说的,相信机关干部的素质,相信大家的自觉性。唉,由于相信大家,才出现了‘灯下黑’的问题。我认为,在市分行机关有必要开展一次整顿机关作风的活动,同时,对今天的暗访情况要进行通报。”

“嗯,大家都说一下。”厉镇山板着面孔说,“这次要下重药,如果是不痛不痒的简单处理,好不了几天,又要复发的。”

“我先说吧,”监察室主任郑小凡看了几个处长一眼,“光下一个批评通报,有些人无所谓。我认为呀,还要来点经济处罚,扣发

一个季度的效益工资。”

工会副主席全为民摇了摇头，向着厉镇山说：“目前员工工资普遍较低，还是扣一个月效益工资比较妥当。”

办公室主任齐有德和坐在身旁的副主任汪和贵轻声商量了一番后，齐有德不紧不慢地说：“王行长建议搞活动好是好，但效果很难说。这几年上级行安排的活动比较多，恕我直言，基本上是走过场，没有多少实际效果。我们办公室认为，还不如制订一个机关作风建设考核办法，定期和不定期检查，每月考核一次，切一块效益工资，奖勤罚懒，奖优罚劣。”

人事处长谷怀中去省分行开会未回，副处长金翼谋参加了会议。他思索了一下，然后说：“机关作风松散，究其原因还是人浮于事，人多了。现行的体制是调进容易调出难。我看可不可以参照目前时兴的‘末位淘汰’的作法，形成制度，每年确定淘汰人数，把民主测评不合格员工的后几位调出市分行机关，安排在城区行工作。这样同时达到两个目的，一是敲山震虎，可以整顿机关作风；二是水到渠成，裁减了机关工作人员。”

几个处长交头接耳，不太苟同金翼谋的主张。

厉镇山有点不悦地说：“哎哎，你们议论什么，有意见就讲吧，不要开小会。”

齐有德和郑小凡都看着全为民，示意他讲。

全为民无奈，只有说道：“恕我直言，金处长提的这个办法偏激，执行起来容易激化矛盾，必会搞得人人自危，人心惶惶，影响机关稳定，也影响工作。我和齐主任、郑主任认为，还是要慎重些为好。”他有意地把齐有德和郑小凡拖了进来。

郑小凡马上接着说：“我赞同全主席的观点。仅凭测评排名靠后，没有违规违章的证据，就把员工调出市分行，有些不妥。再说，测评排名靠后的情况是比较复杂的，如真是表现很差的员工，那倒是如愿以偿。若是把表现好的或业务骨干淘汰了，那工作就被动了。”



会场静了下来。大家都看着厉镇山。

“我看这样，”厉镇山思考了一下，然后用坚决的口气说：“请梁主任作好记录。我的讲话如大家没有异议，作为本次行长办公会的决定，提请党委会通过后，有关部门组织实施。一，监察室负责的工作，对违规的二十七人再行核实。不按时上班的十五人要严肃处理，除天灾人祸、生病住院外，其他不算理由。如要免去责任，必须经我同意。以机关党委名义发文通报，扣发当事人一个月效益工资。吃早点和玩电脑游戏的人，这次暂不实行经济处罚，但在通报上要点名批评。二，办公室负责的工作，制定机关作风建设考核办法，以百分制的形式考核，与年终评先和员工经济利益挂钩。考核办法要细化，有操作性。三，末位淘汰的问题，大家再认真考虑斟酌一下，下次再研究。”说完，厉镇山扫视了与会人员，习惯性地问：“大家还有意见吗？”

大家都表示同意。厉镇山便宣布散会。

第二章



沉重的大精简

豫城到南州是一条高速公路,小车约两个小时的路程。

坐在车上的金丰银行南州市分行人事处长谷怀中,此时无心观赏公路两旁春意盎然的景致,一脸愁容,心里沉甸甸的。省分行这次人事工作会议是精减人员和网点撤并工作的专门会议,任务数是背靠背的。南州的任务很重,精减人员任务是去年的四倍,撤点任务是去年的三倍。而且还有一个令人头疼的政策:满三十年工龄的员工,一律办理内部退养。

谷怀中本想打个瞌睡,可省分行人事处长刘清的话如雷贯耳,至今还在他耳边嗡嗡作响:“同志们,这次裁员撤点已在向纵深推进,有同‘凤凰涅槃,浴火重生’的剧痛,这是金丰银行重生的必然过程。现在,人事处长可不好当啊,不要光看到人事干部的风光、地位和受人尊重,更要看到残酷的现实在前边等你。老龄化的员工队伍笨重难行,要换血!低效营业网点星罗棋布,要割肉!形形色色的用工形式太多,要置换!劳动工资分配的大锅饭,要重启!这些问题的解决谈何容易!你们要有充分的思想准备,要增强应变能力,要经受超常的考验!”谷怀中叹了口气,心里说,在人事处



长岗位上已三年,该急流勇退了,近期得找个机会与厉行长谈谈。

考虑司机梁山在身边,谷怀中给金翼谋发了一条信息:“速查全行三十年工龄的人数,其中科级干部多少。暂时保密。”

半小时后,金翼谋回复:“约一百二十人。科级干部十四人。”

谷怀中又发送:“晚上七时,召开处务会,孙秀颖记录,请你通知并准备好去年双精简的资料。”

金翼谋回复:“知道了,照办。”

到南州已经是傍晚了。谷怀中拉着梁山,进了市分行附近一家小餐馆。因为经常光顾,与服务员很熟。服务员是位小姑娘,姓洪,十五六岁的样子,长得明眸皓齿,娇小水灵。谷怀中总是想,这孩子不是不愿读书就是家里重男轻女,真可惜了。他每看见这位小洪姑娘,总带有一种慈祥 and 怜惜的眼神。小姑娘似乎也意识到这位客人特别和善,只要谷怀中一到,她便眉开眼笑,主动招呼,特别热情。谷怀中笑着与小洪说了几句话,点了三菜一汤,两瓶啤酒。

谷怀中先为梁山斟上啤酒,笑着说:“梁山,这段时间总是辛苦你,不好意思了。来,我敬你一杯。”

梁山急忙站了起来,说:“谷处,你平易近人,我喜欢跟你出差,有事你就叫我,没关系的。你总是那么客气,我担当不起。我也敬你一杯。”梁山喝完后,马上毕恭毕敬地给谷怀中斟上,然后很有礼貌地回敬了一杯。南州市分行只有四辆行政用车,其他的都是行领导的专车。各部门为用车,与办公室闹意见的事时有发生。办公室对人事处比较关照,只要有车,都会优先安排。

两人边吃边说着话。梁山说:“谷处,是不是又要裁员了?我们当司机的一旦要下岗,不懂业务,其他事都不会干,谁要?谷处,你要有机会,帮我挪动一下,安排我去搞信贷业务吧。唉,当一辈子司机也不是个事,照这样下去,司机这碗饭不知能吃多久?”

谷怀中说:“放心吧,哪个单位不要司机,就是万一要减少行政

用车,我会留意,帮你找一个合适的岗位。”

吃完饭后,两人抢着买单。小洪姑娘笑嘻嘻地看着,结果收了谷怀中递过来的钱。

七点钟,谷怀中的办公室灯火明亮,大家正在聚精会神听着谷怀中传达省分行会议精神。

谷怀中神态凝重地说:“今年的裁员和撤点任务都很重,裁员任务占在职人员百分之二十。撤点任务也不少,占网点总数的百分之三十。”谷怀中从提包里拿出一张纸,念了一下省分行下达给南州的裁员撤点计划。然后接着说:“简单地讲,十个人要走两个,网点要关闭三分之一多。对我们南州来说,是前所未有的大精简啊!”

大家都露出了惊异的眼神,互相对视了一下,有几人还轻声议论着。一会儿,大家静了下来,认真地听着谷怀中讲下去。

谷怀中翻开记录本,一字不漏地宣读着长期合同工、储蓄合同工和短期合同工不同的裁员政策。

金丰银行在用工形式上,把正式编制的员工称为长期合同工,把总行认账的仅从事专项业务工作的员工称为储蓄合同工,把市分行这一级自行聘用的业务临时工和勤杂人员称为短期合同工。

谷怀中起身添了杯水,接着说:“撤并网点嘛,省分行今年不会下达撤并网点名单,原则上由市分行确定,省行审查。今年双精简压力很大,不可掉以轻心。大家谈谈吧,处里先拿出一个初步意见。”

副处长金翼谋说:“全行性的裁员撤点工作是从去年开始的。去年,从工作难度和工作量上虽不算轻松,但也压力不大。今年的任务确实很重,是我意想不到的。先说裁员吧,硬性裁员我初步掌握约有一百五十人左右,缺口有三百多人。这就要通过其他渠道走人,就要做细致的工作了。看来今年任务要分到支行,否则靠我们隔空打穴难度很大。按三十年工龄裁员比较复杂,参加工作早



的只有四十五六岁。更难的还圈到了十多个科级干部,五十岁以下的就有两人。这么年轻就要回家,是大家始料不及的,更想不通,这个工作难做。撤网点嘛,撤这么多网点对业务影响很大,但比裁员的压力相对小一些。这次撤点要接受去年的教训,不要以存款余额定标准,要综合考虑网点的各种因素,有些网点论外部环境很好,但就是存款搞不上去,有些网点内外条件有限,可工作很有起色。我个人认为,主要是网点主任能力的原因。所以在撤点的问题上,可以采取下达任务、支行申报、市行实地考察、专业审查、党委审定的自下而上的办法。”

谷怀中连连点头。

人事处还有一个副处长叫风启行,他弹了弹烟灰,谈了与金翼谋不太相同的看法,“今年的裁员,我看主要在短期合同工上做文章。去年末的统计报表,我们有四百四十名短期合同工。金处说裁员缺口有三百多人。我看不必担心。按上级行的要求,我们可以辞退两百多名短期合同工,当然,包括被撤销的农村网点的炊事员。买断工龄的人我看也大有人在,自愿内退的也应该有一部分人。这样完成任务就问题不大。因此,我倒认为任务没有必要下到支行,免得既影响业务工作,又弄得人心惶惶。至于撤点,我同意金处的建议。”

风启行的话令谷怀中心中一亮,气场一下大增,压力顿时释放了许多。谷怀中看着综合内务岗的孙秀颖,笑着说:“秀颖也说说看法吧。”

孙秀颖说:“我本是记录的,既然谷处发扬民主,我也说几句吧。裁员毕竟不是什么好事情,如果能完成任务,我认为宣传不宜太施压,如果走的人很多,会为明年的裁员工作带来压力。就像我们存款任务一样,超额太多,明年存款工作一定被动。这次裁员,能完成任务就可以了。我也同意计划不要下到支行。撤点嘛,要综合考虑网点设立时间,外部经济资源,金融服务环境,辖区存贷

总量,网点资金规模。考虑细致一点,遗憾的事就会少一点。”

风启行带着诙谐的口气说:“谷处叫你说,我还认为是客套话,真没想到你也是只雄鸟,不鸣则已,一鸣惊人。今后,对你,我真不能等闲视之。”

金翼谋怪怪地笑道:“很有见地,真是我们人事处的一朵奇葩。”

大家都笑了起来。得到大家的赞许,孙秀颖有点不好意思,高兴得脸上泛起一片红晕。

谷怀中笑着说:“秀颖是说得不错,合理的我们要采纳。这样吧,我们来确定一下,明天好向厉行长汇报。裁员工作仍采取去年的作法,具体政策要求,省行没有给文件,只有一纸普通的通知,我们也以省行同样的形式通知到支行。这项工作请金处作好准备。涉及到副科以上干部,建议行领导逐个谈话,做通工作。撤点工作请秀颖拟写一个通知,设计一张网点摸底表格,请支行填报,一定要支行提出撤点初步意见供我们参考,再来下计划。实地考察和专业审查工作就由零售业务处牵头组织吧。省行要求十月底完成撤点任务,我们争取在三季度落实到位。”

第二天上午,谷怀中和金翼谋到了行长室,向厉镇山汇报了省分行的会议精神,汇报了本处的初步意见。