

中 国 人 民 大 学
馬 列 主 义 教 研 室

~~~~~  
关于两类不同性质的矛盾  
教 学 参 考 資 料  
~~~~~

北 京 1958 年

目 录

✓怎样对待人民内部的矛盾(1957年4月13日“人民日报”社论)

✓从团结的愿望出发(1957年4月17日“人民日报”社论)

工商业者要继续改造,积极工作(1957年4月22日“人民日报”社论)

✓全党必须认真学习正确处理人民内部的矛盾(1957年4月23日“人民日报”社论)

为什么要整风(1957年5月2日“人民日报”社论)

同群众共甘苦(1957年5月3日“人民日报”社论)

为什么要用和风细雨的方法整风(1957年5月7日“人民日报”社论)

谈职工闹事(1957年5月13日“人民日报”社论)……

论农业合作社内部矛盾与民主办社 邓子恢

以上文章请参看:“社会主义思想教育,参考资料选辑”,第一辑,中共中国人民大学学委会社会主义思想教育办公室编,

1957年9月版。

※ ※ ※ ※

工农联欢加强了手足之谊(本报驻山西记者,1957年3月27日“人民日报”)……………1

✓有问题有矛盾如何解决?(甘肃日报关于“艰苦朴素、勤俭建国”的讨论是一个好办法 顾雷1957年4月13日“人民日报”)……………4

徒工问题解决了(宋瑛1957年4月14日“人民日报”)……………10

湖北决定从五个方面采取措施正确处理工人阶级内部矛盾(1957年4月23日“人民日报”)……………13

当家做主的树苗(叶劍韵1957年4月24日“人民日报”)	15
“灯不撥不明,話不說不透”(中共榆茨地委书记 王成旺 1957年4月24~25“人民日报”)	19
放手发揚民主,只会把事情办好不会办坏(孟帆1957年4月 25日“人民日报”)	26
山西省农村的社会主义思想宣傳运动(馬明1957年4月“人 民日报”)	29
头脑清醒了——湖北农村干部学习毛主席报告的初步收获(本报 記者古維进1957年5月8日“人民日报”)	33
只能說服,不能压服——崇文区委妥善处理第七金屬品社定額問 題(1957年5月7日“北京日报”)	37
这一課上得好(1957年5月7日“北京日报”社論)	40
和风細雨地处理社里家务事——第二木器旋活社改变对待社員的 粗暴态度(1957年5月11日“北京日报”)	42
体諒国家,体貼同志——国棉二厂采用說服的方式解决矛盾的一 例(郑潜1957年5月30日“北京日报”)	43
青島四方車輛制造厂用讲理說服的办法解决了徒工暫不升級的矛 盾(1957年5月8日“工人日报”)	46
說清道理好办事(1957年5月10日“工人日报”)	47
中共重庆市委召开會議总结处理企业内部矛盾的經驗(1957 年5月10日“工人日报”)	50
克服官僚主义,加强思想教育——久兴工厂改善领导与群众关系 (1957年4月25日“大众日报”)	51
冶金工业部改进领导作风有计划地組織干部到下层帮助工作 (1957年4月25日“大公报”)	53
經常談心讲道理能改善领导和群众的关系(1957年4月27 日“大公报”)	55
上海沐浴业回乡职工要求复职一度鬧事經過耐心的說服教育絕大 部分回乡生产(1957年5月3日“大公报”)	56
通过职工代表大会正确处理内部矛盾——陝西一些企业面貌一新 (1957年5月24日“大公报”)	58

龙游县正确处理了农村缺粮问题，农业生产又有改进，农民生产劲头大（1957年5月13日“五公报”）	59
许多省市供销社召开社员代表大会，揭露矛盾，解决矛盾，改善社员关系（1957年6月3日“五公报”）	64
搞好增产节约必须解决思想、业务矛盾 把国家和企业情况向群众“摊牌”（1957年4月5日“解放日报”）	66
民事案件下降四成企业合营后债务纠纷大大减少（1957年4月12日“解放日报”）	68
本省各地干部开始学习处理人民内部矛盾，眼界开阔了，头脑清醒了（1957年5月18日“青海日报”）	68
只有钻下去，才能发现矛盾，解决矛盾（1957年5月31日“浙江日报”）	69
勇敢承认工作缺点，积极支持合理要求（1957年5月31日“浙江日报”）	70
耐心说服就能生效——一个正确处理内部矛盾的曲折过程（1957年5月23日“云南日报”）	71
新的基础上的团结 记双流县三级干部会议的收获（1957年10月24日“四川日报”第二版）	76
省交通厅和直属部门下放基层生产单位的干部同工人一起钻研技术解决问题（摘自青海日报1957年5月9日第一版）	78
沐阳县的退社户代表会议开得成功（罗运来、张景良“农村工作通讯”1957年第七期）	79
处理瞒产、私分、偷盗和贪污问题的经验（中共唐山地委“农村工作通讯”1957年第七期）	83
坚决地说服群众、主动地解决问题——上虞县处理群众闹社的经验（中共上虞县委会“农村工作通讯”1957年第八期）	88
揭开矛盾讲清道理、耐心教育（1957年5月8日“中国青年报”）	91
讲清了道理解决了矛盾 黄石市筑炉一公司近300名徒工平壮干活（“劳动”1957年第十二期）	95

最生动的一课 太原矿山机器厂(“劳动”1957年第12期)

97

※ ※ ※ ※

梅宣文事件的沉痛教训(陆灏1957年5月18日“人民日报”)

100

武汉汽车配件厂处理内部矛盾中的教训,领导作法不当工人态度
欠妥形成对立最近经过检查重新作了处理才见好转(1957
年4月30日“人民日报”)

105

他们给提意见的工人扣帽子(“工人来信”1957年5月8日,
“工人日报”)

107

不能用压服的办法(1957年5月8日“工人日报”短评)

108

矛盾解决气象一新(1957年5月8日“工人日报”)

109

从胡廉波老医生自杀事件中吸取教训(1957年3月31日
“光明日报”)

109

怎么能这样处理内部矛盾?北京市油漆厂部分工人因工会改选闹
风波,领导采取的办法不适当,问题至今没有解决(1957
年5月9日“大公报”)

111

根据正确处理人民内部矛盾的精神,棉纺三厂重新处理蓝学庆问
题(1957年4月25日“天津日报”)

113

坚持说服教育,正确贯彻政策(摘自浙江日报1957年5月
31日第二版)

115

群众是“压”不服的 柯岩乡党总支部书记 陶风明(摘自浙江日
报1957年5月31日第二版)

116

为马龙喜伸冤(“中国工人”1957年第4期)

117

工农联欢加强了手足之誼

本报駐山西記者

不久以前，山西省展开了一次全省規模的工农联欢活动。在近几年来的工农联欢活动中，要数今年的最大。各个城市都有工人代表分散到全省各地农村去进行訪問，全省各地也派有农业社的代表汇集太原市进行参观。这次活动消除了各种誤解，发展了工农之間的友誼。

随着山西省社会主义农业合作化的实现，工农联盟已更加巩固，工业和农业之間的相互支援已大大增强。但是1956年以来，在部分农民中产生了一些誤解，认为“工人的劳动輕，待遇高，生活好；农民的劳动重，收入少，生活苦”。这种誤解阻碍着工农联盟的进一步巩固。

誤解的由来

农民对工人的誤解，不是凭空产生的。这主要是他們接触了一部分这样的工人：这些人离开农村的时间很短，到城市的厂矿或工地当了几天临时工，又没有受到很好的教育，于是回乡便抖威风，把誰也不放在眼里。

因此，当太原市的数百名职工代表前往二十五个山区县份进行訪問的时候，好些地方的农民起初都不愿意同他們接近，有这样一件生动的事。由山西省建筑工程公司八个单位組成的工人代表訪問团第九分团，訪問了宁武县东馬坊乡五星农业社，同志們到村便热烈地問候农民兄弟們，請农民們一起坐下看电影，人們却总是走得远远的，后来代表团里的沈大夫替农民們治病，工程技术人員教給农业社干部修水坝的知識，工农之間渐渐亲热了些。在一次座談会上，双方的代表介紹了生产和生活情况，农业社里的一位老大爷說：“唉，这一下我們才認識了工人。原来跟龔桂如是不一样的”。这时屋里的人都点头称是。乡党支部书记龔斌也說：“是呀，人人都說你們不象从城里回来的龔桂如”。工人代表，青年突击队长常洪斌听到这个熟悉的名字便問：“龔桂如是不是已經改名龔桂喜的那个青年？”龔斌說不錯。常洪斌說：“龔桂喜同我在太原市政工程

公司一个突击队里，他在我的领导下工作”。大家听了，說的更詳細了，提的問題也更多了，人們說：“龔桂如过节回来，光談工人的生活享受，不談生产的情形。他回家身穿短大衣，还花錢雇人替他背行李，走到我們跟前就擡起咀鼻，嫌乡里的人脏臭哩。哪里象你們一来就对我們这样亲热。龔斌問道：“他在工地里一月收入多少？”常洪斌答道：“三十九元。”这时会場上乱哄哄的，人們說：“可他回来說他收入六十元，你們应好好教育这种工人啊。”在工人代表团离別那天，农民再不是冷冷淡淡，而是依依不舍了。

这件事有力地說明了思想工作薄弱会造成怎样的恶果，虽然許多返乡的临时工不全象龔桂如那样具有濃厚的虛榮心，但是不少人由于不全面介紹工人的情况，給农民們留下了不好的印象却是事实。通过工人代表团的广泛訪問，农民都感到工人是和藹可亲的兄弟。

工人的劳动并不輕松

千余名来太原的农业社代表，也经历了这样的轉变过程。他們中絕大多数对产业工人的生活和劳动情况是陌生的。因此在参观厂矿之前，都怀着各种疑問。他們在看了劳动条件良好的新厂和劳动条件较差的老厂，浏览了許多厂矿工人进行生产的車間，到职工住宅区进行了訪問以后，各种疑問都找到了答案。

最讲实际的人要数晉城嶺峪乡和平农业社的社員荆阳和了。他原来是頂爱說“工人干活真清閑”这句话的，所以，无論到那个工厂，他看的也頂仔細。走进太原鋼鐵厂炼鋼車間里，他看到頭頂上吊車来回跑动，脚下的鋼板被机器震得顫抖，臉皮被火烘烤得火辣辣的，这时工人們却热情地在高溫下操作着。他从参观的人群里迈步走出，去拿起工人們操作用的工具，試了試重量，看看是不是比农民劳动工具輕些。“好家伙，”他自言自語地說“比咱使得那笨重的轆头还重好几倍呢。”他正在心里贊佩工人老大哥，一个工人走了过来，对他說：“辛苦了！”他連忙握着对方的手，誠摯地說：“你們才真辛苦啊！”就这样，农民代表們在看了工厂以后，再沒有一個人說工人劳动清閑了。他們异口同声地表示：我們在地里劳动，連天上飞快一只烏鴉也要抬起头来看看。可是工人老大哥，誰不是在聚精会神的干活。真是手足不能停，眼不能东張西望，脑筋不能胡思乱想。从李順达領導的农业社里来的老农宋金山說：“要是我們农民也象工人一样地緊張劳动，肯定还会多打粮食，准能爭

取到今年的农业大丰收。”

原来大家都說：“工人的待遇高生活好，农民的收入少生活苦。经过参观以后，說法全变了。屯留县胜利农业社郭花城算了一笔帳，有的工厂的工人老大哥，一个人在一年生产的东西值一万三千元，得的工資只占他生产的10%，除了成本，他們生产的价值許多都用到建設上去了，胜利农业社去年每个劳动日六角七分錢，一个人一年作二百个劳动日，才生产了价值一百三十元的东西，交农业稅只占8%。所以人人都說：工人老大哥給国家創造的价值大，劳动辛苦，待遇比我們高些是應該的。

农民收入逐年提高

那么，是不是农民的收入就少呢？左权县柳林乡光耀农业社巨二珠解答了这个問題。他說他們农业社自从走上互助合作道路以来，收入是逐年提高的，1953年每人只能吃到二百七十斤粮食，1954年三百一十四斤，1955年三百六十斤，1956年三百九十六斤，去年每家人还增加了四十二元的付业收入，他說：“我在我們社里是生活平平常常的人家，吃用都不困难。1946年我們那里获得解放，当时全家五口只一条破被，我只好盖麻布口袋，到去年为止，不仅一人有了一条被，还每人添了一条褥子，买了一条綫毯，我还穿了短大衣。”生活普遍提高的情形，其实从这次来太原的农民的穿戴上就可以看到，前几年到太原来开会的农民代表，穿細布的并不多。这次来的几乎全穿了細布。这些事实也証明：农民生活并不苦，而是逐年有所改善的。但是，为什么又有人嚷叫生活苦呢？他們說：这是由于不知足，听了謠傳說工人的生活好。其实工人的生活虽然比較好些，但城市和农村的情况不一样，农民吃菜住房可以不花錢，工人衣食住行都要計算开支。

互相学习互相支援

参观不仅使千余名农业社的代表消除了上述那些誤解，还使他們发现了各种想不到的缺点。看了鋼鉄厂，他們想起了工人生产的双輪双鐮犁，看了紡織厂，他們想起了身上穿的衣，看了化学厂，他們想起了工人生产的化学肥料和“六六六”对提高农作物产量的作用，看了面粉厂工人从小麦清除出来的杂物，想起了自己交的公粮是不是不干淨……这一切一切，使他們内心非常激动。黎城县“七一”农业社主任莫二孩說：“看看工人老大哥，誰不在支援我

們，可是，我們多賣了点余粮，心里就不乐意。从前，人們常說工人农民是兄弟，我就老嘀咕：兄弟倒是兄弟，就是毛主席只疼哥哥，不疼弟弟。現在我才懂得，毛主席爱这两兄弟是一样的。我当了几年社主任，今天算懂得了什么是工农联盟了。”他們农业社去年虽比前年多賣了两万多斤余粮，但是当他看到了辛勤劳动的工人們还吃了一部分粗粮后，就說：“我們社里还存了一万多斤粮食，除了应給社員的一部分，这次回去一定把剩余的再賣給国家。”

許多人都表示：回去努力生产粮食棉花，多种油料作物多喂猪来支援工业，更要广泛地宣傳自己亲眼看到的东西，教育大家学习工人老大哥不畏艰苦的劳动热情，教育大家不要比享受，而应当比相互支援做得夠不夠。

(人民日报，1957年3月27日，
第3版)

有問題，有矛盾，如何解決？

甘肅日報關於“艰苦朴素，
勤儉建國”的討論是
一个好办法

這篇文章表明：在甘肅地區少數職工中，開始發生一些只顧個人利益不顧整體利益，斤斤計較眼前享受看不到更美好的遠景，只圖生活舒適，不願意進行艰苦的勞動，自由散漫忽視勞動紀律等不良的傾向。這些傾向都反映出我們工作中存在着忽視政治思想工作的嚴重缺點，存在着脫離群眾的官僚主義作風。甘肅日報在省委的領導下展開了討論，用群眾自己教育自己的辦法，正確地解決了這些問題。

最近一个多月來甘肅日報編輯部在報上組織了“艰苦朴素，勤儉建國，”的討論。參加這個討論的有工人、技術人員、職員、中小學教師等。從二月廿六日開始，到三月底，發表了數十篇討論的文章。

甘肅日報為什麼要展開這個討論呢？

因为目前在甘肃省靠工薪生活的一部分人思想中，对某些根本性的問題，还不十分了解，不完全懂得发展生产同改善物质文化生活的正确关系，加上不会正确的处理工作和实际生活中出現的各种矛盾，于是就发生了这样或那样的問題。有的人觉得福利設施太少，生活很不方便，要求国家大量增加福利方面的投資；有的人对現有的工作崗位不滿意，一味想去做完全合乎自己理想的工作；有的人因为沒有升級，增加工資，便情緒低落，认为自己沒有前途了；有的人新参加工厂工作，不习惯集体的、有紀律的生活，把破坏劳动紀律看作寻常小事；有的人看不慣企业机关某些领导干部的官僚主义作风，特別不滿意对工人福利上的官僚主义态度，想一下子消灭这种現象，有时难免采用了过激的办法。这些人的要求是各种各样的，其中有許多要求是合理的，有許多要求虽不实际但其动机是良好的，有些要求是过高、过急、或者是不合理的。例如提出要国家发“重点建設补助”，“不考工普遍升級”“无故曠工还要領工資”，“領導上不滿足要求就不上班”等。这确实說明在极少数职工中，开始发生一些只顧个人利益，不顧整体利益，斤斤計較眼前享受看不到更美好的远景，只图生活舒适不愿意进行艰苦的劳动，自由散漫忽視劳动紀律等不良傾向。

矛盾从何而来

在现实生活中发生这些矛盾的主要原因，是党的組織和企业、机关的领导人員，对各項建設事业迅速发展所带来的新的情况估計不足，因而放松了政治思想工作。党的社会主义建設方針，在改变着甘肃省的經濟面貌。到1956年底，甘肃的工业总产值比1949年增长八点七倍，現代工业产值在工农业总产值中的比重，由1949年的2.15%上升到現在的17.8%，随着各項事业的发展，职工数由五万扩大到三十万人。兰州市原来沒有大的工业，人口不过廿万人，由于建設了大工厂，将变成新的工业基地，人口已达六十五万人了。职工队伍的迅速壮大，使工人队伍的成分复杂了。中共兰州市委曾对六万七千九百六十三个工人的个人成份进行了調查，情况是：工人27%，轉业軍人5.5%，农民45.1%，一般市民2.8%，職員1.48%，各种階級成分出身的学生14.05%，地主、富农、旧軍官、游民等4.2%，个体劳动者1.36%，另有一些人属其它成分或成分不明。这个

調查虽不精確，却反映出一個重要的情況，即絕大部分的職工是新的，他們過去沒有受過集體生產的教育，沒有經受艱苦鬥爭的鍛煉，沒有過過有紀律的生活，便把許多非工人階級的意識、生活習慣帶到工人隊伍中了。這個新的情況，勢必加重了政治思想教育的任務。可是由於企業，機關，學校中黨的組織、行政領導人員只忙於抓具體業務，忽視了政治思想教育，怎麼會不發生問題呢。

現在，中共甘肅省委開始重視了政治思想工作，最近召開的宣傳工作會議，是在全省範圍內加強這一工作的又一重要步驟。作為黨的集體宣傳者，集體組織者的報紙，如何配合這一工作，是件很重要的事。是只發幾篇社論，講講大道理，籠統地批判某些現象呢，還是把現實生活中發生的事情，公開擺出來，讓大家討論，批判錯誤，樹立正確的思想呢？甘肅日報編輯部，在省委的具體領導下，採用了後一種方法，這就是開展“艱苦朴素，勤儉建國”討論的背景、目的。從已經發表的許多文章看，有許多事情的是非愈辯愈明，討論中顯出了真理，廣大幹部和群眾受到了生動的教育。

是困難征服人，還是人克服困難

第一，討論中指出了脫離群眾，不關心群眾生活的官僚主義作風，是同加強政治思想工作不相容的。不少篇文章都指出，在企業，機關里有一種壞風氣：對群眾提出的合理的可以辦到的事，不積極辦，拖拖拉拉，當然更談不到主動的去辦了；群眾提出的要求雖然合理，因為目前有困難，馬上辦不到，總是置之不理，也不作解釋，遇到群眾提出過高的或不合理的要求時，不向群眾進行教育，用粗暴的，簡單的方法加以拒絕。蘭州煉油廠來了一批上海工人。一天，下雨了，本地工人都穿上了雨衣，上海來的工人也要領，工地上說沒有了。工人跑到倉庫一看，還有很多，於是便停止了工作，說等發了雨衣再干，結果領到了。因此，其中一位叫陳志強的，便寫了一篇文章，說對待官僚主義者“不叫不鬧就是不解決問題”。又如，有的機關，企業，學校，派人到外省招人時，不是真實的向被招人員說明某些艱苦情況，而是一味吹噓甘肅、蘭州怎樣好，工資多，福利設施完善等。這種不實事求是的說法，很快就會被揭穿，產生很不好的影響。有些群眾向領導方面提了意見，既不見實現，也不見答復，似乎沒有人理似的，他們當然很不滿意。相反的，只要把困難向群眾說清楚，群眾是能夠理解的，也是能夠忍受暫時困

的。例如，西北毛紡織廠，隨着生產人員大量增加，灶具設備不夠，吃飯都成了問題。大家不能按時吃上飯，這個問題並不算小，工人也是有埋怨情緒的。這時，廠的領導人員向工人說明了困難，並且耐心的動員一部分女職工忍受暫時的不便，讓他們自己下班後回家作飯吃。吃飯問題就這樣順利的解決了，也沒有人為這件事吵鬧。

同時，在討論中可以看出絕大部分職工是很講道理的。有些人曾在文章中強調，既然領導上有官僚主義，不解決問題，就應該大吵大鬧。可是，絕對多數的人不同意這個看法。這些同志有三方面理由：（一）領導上的某些缺點，固然是由於有官僚主義，但也和經驗不足有關。他們是為人民服務的，因此，對他們的缺點，應本着團結互助的精神，幫助領導人員克服，用粗暴的辦法不是正確的態度。（二）吵、鬧、曠工，是工人在舊社會向階級敵人進行鬥爭的方法，今天用來對待自己企業中的領導工作人員是不妥當的。（三）吵、鬧對誰有利呢？大多數認為吵鬧，會給生產、建設帶來損失，對國家不利，對自己也是不利的，而敵人卻喜歡這種作法。有人說：“我們為什麼做敵人喜歡的事呢？”

事實生動的教育了幹部，使他們知道脫離群眾的危險性，克服官僚主義的迫切意義；同時，也教育了群眾如何正確對待領導工作人員的缺點了。

個人利益和集體利益怎樣結合呢？

第二，領導工作人員既然不關心群眾，自然不可能去教育群眾正確處理個人利益同整體利益之間的關係，而實際上有許多問題恰恰發生在這裡。討論時曾有人說“大吵大鬧是對集體利益的破壞”，於是便有人發表文章，認為個人利益同集體利益是无法結合的。廿三歲的建築工人張文忠，說自己“蓋的高樓大廈，住的是土房草舍”，認為把青春消失在荒涼的地方，白替別人忙，於是得出結論：“國家前途光芒萬丈，個人前途黯淡無光”。一位名叫朱笠的中學教師，看到張文忠的文章有感，認為自己等級提的慢工資收入增加的不多，便說：“教師工作象蠟燭和火柴一樣，照亮了別人，毀滅了自己。”這時，甘肅日報編輯部提請大家注意對這個問題的討論。

在討論的過程中，雖沒有長篇大論，也沒有連篇累牘引經據典，卻把三個問題討論得清清楚楚。

以革命先烈做自己的榜样

(一)许多人认为在我国的任何一种劳动，不仅是为了个人，更光荣的是为了全体人民的幸福。汽车修理厂铸工褚坯君说：“革命的先烈们，难道都是为个人的幸福才视死如归，光荣牺牲的？如果人人都象张文忠同志那样，能有新中国吗？”地质人员李永宁以“把英雄当榜样，个人前途亮又亮”为题，说自己刚到野外时害怕困难，哭过，想回家。后来，自己想到了一个青年团员的责任，想到了英雄黄继光、董存瑞，安静了，热情工作了。他说：“只要勇于为国家利益而奋斗，是最大的光荣。”一个名叫黎波的反驳了朱笠的观点以后说：只要一个人追求的不是个人的得失，而是追求一种真正的人生目的——为人民服务，就会把“能照亮别人，当作最大的安慰，也是照亮了自己。”

大河小河紧相连，大河有水小河满

(二)大家讨论了个人利益同整体利益的正确关系。有人以“大河没水小河干，大河有水小河满”的道理，说明不能拒国家利益，个人利益就会失去保障。同时，有许多篇文章提到这几年生产发展，人民生活得到改善的事例，说社会主义建设已经把两者紧密结合在一起了，不能为目前利益牺牲长远利益。

回忆旧苦难 认识新幸福

(三)目前福利是多还是少。很多老工人写了文章，一字一泪叙述旧社会工人遭受的苦难，喜悦地说明目前工人享受到的福利，是过去做梦都想不到的。有人指出，目前有的福利办的不好是事实，总不能说是太少，如果还对目前的待遇、福利不满，真是“身在福中不知福了！”

这说明：广大群众经过讨论是能够知道自己应有怎样的人生观，应当怎样看待个人利益同整体利益的关系。

第三，讨论的时候，同样反映出过去的企业，机关中对群众进行艰苦奋斗的教育很不够。某些人所以一味追求生活享受，总想在福利方面的最高的标准看齐，是因为不懂得革命成功了为什么还要艰苦奋斗，不知道用怎样一种方法去提高生活水平了。但是通过公开的讨论，大家明确了这两个问题。

多数人的意见认为，在谈改善生活的时候，必须想到目前国家是有困难的。白玉才在“要体贴国家的困难”的文章中说明：国家

正进行社会主义建設，因为过去底子薄，一定会有困难，而这些困难不是一下子可以克服的，要有一个过程，大家不应该提出过多的要求，更不应该一提出馬上就要办到。潘德培劝大家“正确認識当前經濟生活中的困难。”他說：“要是大家不管国家，只顧个人利益，不事生产，光講究生活，把建設資金全用到改善生活上，社会主义就不可能建成。个人的生活也不可能得到彻底改善，”。在另一些人的文章中，都号召大家認清困难，忍受生活上的某些不便，集中力量建設社会主义。

那末，用什么方法改善和提高物質文化生活水平呢？鉗工刘繼安認為“不吃苦中苦，难享福中福”，不要“总是鈔票、鈔票的，只有努力工作，才能改善生活。”皮革厂棠桂荣說：“要吃水，得自己掏井”。他說：“有些条件好的地方，都是老前輩受苦换来的，要想吃水不能等別人掏井，不管多么苦，要自己动手掏。想过社会主义生活，不克服困难，不提高生产是不行的，。董伯进說：“在怎样的基础上改善生活呢？只有不断提高技术、业务水平，保証經常突破定額，超額完成生产計劃，这才是改善生活的有效方法。”

辯明事非 加强團結

现在，甘肅日报繼續在报上发表“艰苦朴素、勤儉建国”的文章，这个討論还将涉及到集中同民主的关系，紀律同自由的关系，以便糾正某些机关、企业中不正确地使用集中的权力而忽視民主生活和群众中的极端民主化的傾向，強調紀律而限制群众的某些自由的現象和群众中不遵守紀律的現象。这个討論是异常热烈的。其所以这样热烈，是因为中共甘肅省委大力领导了这个討論，曾指示各級党的組織动員群众参加討論。另一个因素是这次所討論的正是大家最关心的問題，而且是一种自由討論，正面的、反面的意見都可以发表，心平气和的講道理，沒有諷刺、謾罵，給大家造成了說心里話的气氛。据甘肅日报編輯部負責同志說，这个討論还会繼續一个时期，还会吸引更多的人来参加。象这样規模较大，時間較长的討論，无疑是甘肅省思想建設中的一件大事。大家都知道，目前在我国人民內部的矛盾已是主要的矛盾，正确地处理这些矛盾，会推动社会主义事业向前发展，否則会給社会主义建設事业带来危害。处理人民內部矛盾的正确方法，是从困难的愿望出发，从爱护同志出发，开展批評与自我批評，克服缺点，改进工作。甘肅日报这次展开的

討論，是符合这个原則的。所以，虽然在討論过程中，两种不同的意見爭論時很尖銳，却没有影响到團結，而且起到了很大的教育作用。因此，这种公开討論的方法，是值得提倡的。

但是，我覺得这次討論有个美中不足的地方，就是各机关、企业、学校中的領導工作人員很少发表意見，缺少这些領導人員公开地檢查自己的缺点，表示自己改正缺点的決心的文章。我想，甘肅日报編輯部在組織今后的討論時，如能組織企业、机关、学校的領導工作人員，檢查官僚主义作风，批判脱离群众的錯誤，提出加强同群众的联系，加强政治思想教育的方法，会使“艰苦朴素，勤儉建国”的討論，收到更大的效果。

(顧雷：1957年4月13日人民日报第4版)

徒工問題解决了

本報記者 宋 瑤

2月底3月初，一个难题摆在北京机械厂領導者的面前：去年这时候，厂里根据上級指示，招收了二百四十名徒工，并且按照上級的规定向徒工們宣布了：一年之內把大家培养成三級工，車間里也根据这个要求签订了师徒合同。去年3月許下愿，今年3月就該还愿了。可是，就在这个时候，上級来了指示：徒工一律暫緩考工。諾言不能实现，叫領導者怎么向群众說話：

情况变化引起徒工不滿

厂里的領導者看得很清楚，这批徒工原是培养出来支援新厂的。可是，今年第一机械部系统的基本建設計劃有了变动，比去年初的計劃縮小了，这批徒工自然只好留在厂內；厂里今年不太足，資金材料都有限制，要把这二百多名徒工升为三級工也是不可能的。而且，經過初步考核，这次徒工80%以上操作技术都还达不到三級工的要求。不升級不但是必要的，也是合理的。可是徒工們却并不这样想。在上級正式下达以前，他們就多少知道了一点消息。徒工們情緒波动得厉害。有人責罵領導干部說話不算話，有人說：領導就是这样，不吵嚷不能解决問題，有些人吵着說：先让厂长出来講，再到国务院去講理；有些人跑到人事部門吵吵鬧鬧，有些徒工

甚至商量好要用消极怠工的办法来威胁领导。車間干部的情緒也不很正常，看到群众吵鬧，有的人消极地等着挨整，有的情緒急躁，用对立情緒对那些到处活动散布不滿情緒的徒工，要想办法整一整他們。面对着这种頗为緊張的情况，厂里党、行政和工会的领导干部也信心不大，顾虑很多，害怕群众因此鬧起事来。当然，他們很明白，責任不在群众。愿，是领导許下的。当时，許下愿以后，群众非常高兴，紛紛写信給自己的家人亲友說一年以后自己就是三級工了，就可以拿到多少工資了……。而一年期滿以后，領導上突然收回成命，群众怎么沒有意見？而且，这批徒工都是年青的复員軍人和初中、高小毕业生、技工学校实习生。年青人沒有經過艰难困苦，不知道革命的胜利来之不易。他們滿怀着美丽的希望和幻想，来参加社会主义建設，不知道从事建設也須要經過千辛万苦。而工厂里對他們的政治思想教育不但很不够，而且有很大的片面性，艰苦奋斗講得少。因此，他們觉得这些青年的徒工有些过高的要求是不足为怪的，應該好好地向他們进行工作。尽管如此，可是当他們听到徒工們的牢騷怪話，看到大家的情緒那么激动的时候，有沒有妥善的办法把問題解决得很好，使群众很快地安定下来，他們也确实沒有充分的信心。

經過解釋群众态度变好了

正在这个时候，毛主席在最高国务會議上所做的正确处理人民內部矛盾的報告傳達下来了。正象这个厂的总支書記陈濤和工会付主席馬俊說的：这一下心里有了底了，有了解决問題的本錢，腰杆也硬了。这时候大家懂得了，这是人民內部的矛盾，解决这样的矛盾，應該是从团結的愿望出发，經過批評和斗争，在新的基础上达到新的团結。既然是过去的教育工作不够，群众还不大懂得艰苦奋斗勤儉建国的道理，就應該加紧对群众进行政治教育，树立正确的思想，批判錯誤的看法；既然群众不了解暂时不許他們考工升級就應該把真实情况摆出来，許群众明白。农业机械厂根据这个精神，进行了一系列的工作：每天抽出一定時間給徒工們上政治課，教育他們用正确的态度来观察問題对待困难；对这些徒工的师傅和徒工中的黨員团员首先进行教育，講明情况，发动他們向徒工做工作；在徒工中进行座談会，向大家講清情况，帮助大家分析應該用什么态度对待这一情况，向大家說明不安心生产、消极怠工，对个人对

集体都是不利的；对那些吵鬧得最厉害的徒工，不但不用粗暴的办法整他們，反而更耐心地反复地向他們进行教育，爭取他們改变認識，再去教育別人，有一个徒工原来要带头消极怠工，经过党、行政、工会、青年团組織的帮助，他想通了，立即改变了态度，带头去說服別人，說他忘了在学校里的时候老师教給他們的个人利益服从集体利益的道理。经过一系列的工作，群众情緒安定下来了。有的人說，原来我以为只有我們厂是这样，既然是国家有困难，上級作了这样的規定，也就沒有意見了。有些人原来吵着說拿多少錢干多少活，現在表示不管升級不升級，都要积极干活；有些人表示自己的技术並沒有学得很好，現在要趁此机会好好学习技术。

找到解决难题的鑰匙

当我訪問农业机械厂的总支書記及其他几位負責同志，請他們談談学习毛主席报告的心得的时候，他們首先告訴了我他們厂里最近发生的这一場小风波。談到这件事，在他們的臉上和語調中，再也感不到象他們談起的一个月以前的那种忧虑和惶惑了。他們象經過长期苦思而終於摸索到了处理問題的規律那样，一再满怀信心地說，毛主席的报告給了我們本錢，毛主席提出的处理人民內部矛盾的办法是一剂良藥；的确如此，他們是心里有了底了，腰杆子也硬了。比如，談起生活福利問題，管人事工作的付厂长就說，这方面群众意見很多，大家也觉得事情难办，現在懂得了，凡是真正不能解決的問題，就对群众說明情况，这样群众就会想通了；能解決的一定要给群众解决，自己解决不了，还要反映給上級請求帮助解决；群众的要求如果不合理，不但不給解决，还應該對他們进行教育。这次解决徒工升級問題的时候，徒工提出了一些要求，其中有些是做不到的，已經向群众做解釋，有些是合理的也可以解决的，他們已向上級請示准备解决。这位付厂长說，过去一遇到不能解決的問題，就怕群众說是官僚主义。其实，只有对那些合理的而又能夠解決的問題采取敷衍塞責的态度，不去認真解决，那才叫官僚主义。只要把情况告訴群众，他們就会分清是非。最近群众提出的其他問題，他們也都按照这个原則去做了工作。他們談起对待政治工作的問題，談起去年10月以來，在干部和工人中对民主和紀律問題的一些錯誤理解，談到改进領導的一些措施。这些問題都曾經使他們苦恼，感到困难。可是一經学习了毛主席的正确处理人民內部矛盾的