

社會主義農業企業組織

講義

甲

北京農業大學

1954年度

社會主義農業企業組織

緒 言

第一章 社會主義農業企業組織課程的對象和方法

第一節 社會主義農業企業的概念

(一) 社會主義農業企業的本質和類型

社會主義農業企業在蘇聯是統一的社會主義經濟中的生產單位。社會主義是立足在生產資料的公有制上的，從而社會主義農業企業即是以社會主義所有制為基礎。在我國過渡時期社會主義所有制，包括國家所有制，即全民所有制和合作社所有制，而合作社所有制中，存在着勞動群眾集體所有制的社會主義經濟，也還有走向集體所有制的過渡形式的部分集體所有制的半社會主義經濟，以這兩種所有制（全民的、合作社的）為基礎的農業企業，由於利益的共同性，任務的共同性和目的的共同性。它們在國家統一的計劃下，順利而有效的相互合作着，循着同一的方向發展，因而統稱為社會主義農業企業。

以國家所有制或全民所有制為基礎的國營企業和以集體所有制或部分集體所有制為基礎的合作社企業之間有極密切的相互關係。國有財產形式是公有化的最高階段，同時也是最成熟的形式，是徹底的社會主義性質的財產，所以就起了領導的、支配的、需要的和主導的作用，它是合作社財產發展的支點和決定性條件。反之，合作社企業公有財產的順利發展也加強了國有財產。

社會主義農業企業從財產所有制的形式上區別：國營農場和農業機器拖拉機站是屬於全民的財產，集體農莊和農業生產合作社是屬於勞動農民集體所有和部分集體所有的財產。

社會主義農業企業組織(續) ———— 1 ————

我國現有形式的農業生產合作社，雖然土地不是全民的財產，耕畜和農具還有一部分是私有公用，但土地分配逐步降低以至完全按勞分配及生活資料入社后，則從內部改變了性質。集體農莊是農業生產合作社的繼續和進一步發展，是合作社所有制的更高級和更成熟的形式，儘管在生產資料的處理上和收益分配上，部分集體所有制的農業生產合作社和集體所有制的集體農莊，還有一些實際的區別，但都是服從于社會主義的組織原則和經營原則的。

(二) 社會主義農業企業組織和經營原則

(1) 企業生產的計劃性和比例性

社會主義農業企業生產的計劃性和比例性是組織和經營的基本原則之一，各種類型的社會主義農業企業是統一的國民經濟整體中的有機組成部分，它們依統一的計劃而相互合作、相互幫助和相互促進。

社會主義經濟有計劃按比例發展的法則要求遵守國民經濟中的一切比例關係，因為社會主義擴大再生產是一個統一的不可分割的整體，所以企業內部計劃的編製，必須服從國家所規定的任務，遵守各種比例關係，就社會主義農業企業而說，如各種生產配置之間的比例關係，作物播種面積構成與收穫量構成的比例關係，勞動力與生產資料分配的比例關係，產品和資金在流轉過程中的比例關係等。社會主義農業企業生產的計劃性，應理解為生產各個部分各個方面的一定必要的比例關係，惟有在保持這一比例關係的條件下，才能使生產服從全社會的需要。

社會主義農業企業生產的計劃性和比例性是決定于生產部門正確配合的基礎，也是編製長期計劃和年度計劃的根據。

(2) 勞動者關心個人物質利益的原則

個人利益和公共利益正確結合的必要性，對社會主義連——2——社會主義農業企業組織(甲)

段既來，具有極大的實際意義，從這個原理出發，盡量利用勞動者關心鞏固和發展社會主義生產的個人物質利益的原則是社會主義企業經營的根本原則之一。

在社會主義條件下，社會生產水平，社會文化水平和生產關係的成熟程度還不足以實現“各取所需”的分配原則，因而勞動首先是生活的手段，它還沒有成為生活的第一需要。勞動者關心其勞動成果的物質利益的原則，導源于社會主義制度下客觀的起作用的按勞分配的經濟法則。從而關心個人物質利益的原則是與社會主義經濟法則密切聯繫着的。社會主義基本經濟法則的作用和要求是：用在高度技術基礎上使社會主義的生產不斷增長和不斷完善的辦法，來保證最大限度地滿足整個社會經常增長的物質和文化的需要。關心個人物質利益的原則在企業中愈利用的廣泛、徹底、則勞動的積極性愈大，手愈能精打細算，愈能合理的利用生產工具和原料，材料、使每單位產品的活勞動和物化勞動減低，由於勞動生產率愈高，提高勞動者物質和文化水平以及滿足整個社會不斷增長的物質和文化需要的可能性也就愈大。如集體農莊勞動目的正確計酬，國營農場計件工資制的實行以及在勞動報酬上的獎金制和獎勵制等，研究勞動者關心個人物質利益原則的形式問題，有重大的理論和實際意義。

（三）管理上的民主制和個人專責制

民主制和個人專責制是改善企業經營組織和提高生產的必要條件，企業組織的一切活動在討論和決定過程中採用民主制而在執行過程中則應無條件地讓位於個人專責制，這樣才能發揮每個勞動者的自覺性和加強領導者的責任心。

列寧曾強調指出偉大的社會主義革命勝利後，以自由勞動代替了強迫勞動，但這不是說已把勞動變為共產主義的勞

動，共產主義的勞動；最格的講，就是完全自願的勞動，不受定額限制的勞動，不計報酬和不帶報酬條件的勞動，是根據為公共利益的勞動習慣和按照必須為公共利益勞動的自覺態度而進行的勞動，是健康者所需要的勞動，這就是勞動已成為生活第一需要的完全自覺的共產主義勞動態度，是在民主生活中重新培養成的。民主制是建立在擺脫了剝削和自由的勞動者的同志合作和社會主義互助的關係之上的，而這種共同勞動，自然還須有領導的進行。馬克思說：“一切直接社會的、或共同的較大規模的勞動，都多多少少地需要有一個領導……”（資本論1953年人民出版社第396頁）

在國營企業和合作社企業中，民主制和個人負責制的結合，存在着實際的區別：

國營農場和農業機械拖拉機站是全民所有制的企業，國家有權委之于一定的領導者，同時並給他管理這個企業的權力，要求他對企業工作負完全責任。這就是國家企業機構中的一長制。農業生產合作社和集體農莊是集體所有（或部分集體所有）的合作社企業，它不能由國家直接管理，而須由企業組織的成員，按照民主的原則組成自己的管理機關，進行生產活動和經營工作的領導。農業生產合作社和集體農莊，唯有確切地實行民主管理，才能充分發揮社員或莊員群眾的生產積極性，以保證公有經濟的不斷發展。

（三）社會主義農業企業的優越性

在我國以土地入股統一經營為特點的陣社會主義性質的農業生產合作社于解散和初期發展的過程中它顯示出它的優越性和重要作用，如黨中央關於發展農業生產合作社決議中所指出：“農業生產合作社由於方向好、質量高，收入多，就可能更多地和更快地帶動個體經濟向互助組發展，并為更多地發展農業生產合作社開闢道路”。

蘇聯社會主義農業企業的优点在集体化运动的初期，已表現得很清楚，如擴大了耕種面積，大大地提高了勞動生產率和產品商品率，隨着社會主義工業的增長，獲得了高度的機械化和最新的技术之后，优越性則更加顯著。

以生產資料公有制為基礎的社會主義農業企業的發展規律是勞動群眾福利的不斷增加，而以個人私有制為基礎的資本主義農業企業的發展規律是使勞動者為机器的附屬品，增加勞動者的痛苦，擴大了失業，加速了生產过剩和危机。

社會主義農業企業生產的多方面發展和有計劃的專業化，是建立在科學的基礎上，使所有生產部門 能在正確映和相配合的條件下進行，它在原則上區別于資本主義農業企業快速的畸形的專業化。

科學技术的充分运用和自然富源最有效的使用，乃是社會主義農業企業所必需的特点。

第二節 社會主義農業企業組織課程的對象

一、社會主義農業企業組織課程的任务

在我國農業的社會主義改造的现阶段，要求已有相当數量的現有形式的農業生產合作社和開始試辦的規模巨大的集体農莊以及農業机器拖拉機站和国营農場，不斷地改進經營管理方法，提高收获率和產品率，從組織上和經濟上日益鞏固，吸引廣大農民走社會主義道路。為解決這一任务，除研究社會主義農業經濟外還須研究社會主義農業企業組織。

從上面總的要求出發，社會主義農業企業組織課程的主要任务：

第一、有助於企業生產組織的改善，促進生產任务的完成，使國家获得數量日益增多和質量日益提高的農產品。

第二、促進農業企業合理地使用生產資源，挖掘生產潛力，減少工作和農產品的社會必要支出。

第三、促進農業企業的社會主義積累和擴大再生產。

第四、促進黨和政府關於農業的方針、決議和指示的貫徹實現，其一切違背和歪曲黨和政府政策決定的理論和行為，都不調和的鬥爭。

這門課程具有重要的政治任務，它是代表勞動人民利益的科學，具有高度的政治性、思想性和黨的战斗性的科學，但它又不是一般經濟理論課，而是從企業生產實踐中抽取和總結經驗而又能把經驗具體地、實際地應用於企業組織工作中的實用科學。

(二) 社會主義農業企業組織課程的內容

社會主義農業企業組織這門科學的內容是隨社會主義農業企業的建設和發展而逐漸充實和不斷完善的，它是從千百萬農業工作者的生產鬥爭中總結出來的科學。研究這門科學，要經常深入到企業中，對企業生產經營和經濟活動作詳細的分析和正確的估價；研究并總結各種形式農業企業的發展過程和組織生產中的經驗提出社會主義農業企業有計劃的合理的組織和經營的原則和方法。

農業生產合作社在我國現階段是過渡形式，因而對農業生產合作社的研究，則應以“過渡”為中心。馬克思主義辯證法指出了“過渡”具有兩種不同的飛躍，一種是在該事物或現象的內部即在該私質的內部進行的飛躍，另一種是在各私不同事物或現象之間，即在各私不同質之間進行的飛躍，前者如農業生產合作社，怎樣從內部生產經營上由部分集體所有過渡到完全的社會主義更高級的形式，後者如從外部組織領導上進行對各種不同組織類型的建立、鞏固、擴大、合併和聯繫，以促進不同的組織形式由低級向高級階段的發展。

集體農莊是農業生產合作社的高級形式，作為社會主義農業企業組織科學的任務來看，應當着重在公有經濟的全面

發展和正確配合以及勞動組織和勞動報酬形式等問題的研究。

農業機器拖拉機站是具有工業形式的巨大的國營企業，它用先進的農業技術和高級熟練的工程技術人員為集體農莊的基本生產部門服務。社會主義農業企業組織課程對農業機器拖拉機站的研究，應將着重於表現在經濟合同上的農業機器拖拉機站和集體農莊相互關係的基礎，以及農業機器拖拉機站的拖拉機工作隊和集體農莊田間生產隊的工作上的正確結合。

國營農場在發展社會主義農業方面起着主導作用，研究國營農場生產的綜合發展問題，鞏固經濟核算制問題，降低產品成本問題以及改進勞動組織和勞動報酬以增加工作人員可進一步提高勞動生產率的物質基礎問題，都有極重要的意義。

三、社會主義農業企業組織在經濟科學中的地位及其與其他科學的關係。

社會主義農業企業組織課程是關於社會主義農業建設的一門經濟科學，它以社會主義政治經濟學和社會主義農業經濟學作為其理論基礎，社會主義政治經濟學研究支配社會主義生產關係的經濟法則如何形成、發展，社會主義如何向共產主義更高級階段過渡。社會主義農業經濟學的任务是研究政治經濟學所發現的適用於社會主義經濟法則在農業特有條件下的作用，而社會主義農業企業組織則研究各種不同類型的農業企業和它們的生產組織以及在這些企業中解決黨和政府所提出的經濟任務和政治任務。

社會主義農業經濟學是包括整個社會主義農業的研究，如就各種企業分別敘述時，也只在理論上談到他們重要的特點，而社會主義農業企業組織，則分別研究各種不同的農業企業。如農業計畫問題在社會主義農業經濟學和社會主義農業企

業組織中都要進行研究，但社會主義農業經濟研究的是農業的計劃領導，而社會主義農業企業組織，則研究企業內部的計劃工作。再如社會主義農業經濟研究勞動問題是研究社會主義勞動的本質，整個社會主義農業中的勞動生產率問題，而社會主義農業企業組織研究勞動問題，則要深入具體的研究各私企業的勞動組織問題，勞動分配問題，勞動報酬問題，乃至還要具體研究企業各生產部門的勞動組織形式問題。

某些生產問題和生產過程在社會主義農業企業組織和農業技術過程中都要加以研究，但是二者研究的主要對象，目的和要求，卻仍有實際的區別，技術課研究的主要對象，是自然要素及其相互關係，而企業組織課程則從經濟上組織上研究如何對整個企業和國民經濟產生更大的效果，如在土壤學和耕作學中，研究農作制和乾栽問題是以作物、水分、土壤、肥力、收穫、雜草……等自然因素彼此間的相互關係為主要對象，而社會主義農業企業組織則以研究乾栽計劃的訂製，田區的合理配置，飼料的合理利用等組織和經濟問題為主要對象。雖然研究社會主義農業企業組織仍必須具備農業技術知識。

社會主義農業企業組織課程與農業統計和農業會計更有密切的關係。

農業統計調查的單位是各個農業企業，統計就是用這些調查單位的許多重要標識來說明企業的情況的，例如用莊園人數，土地面積數，公有牲畜頭數，機器和農具數，莊園的勞動日數等來說明集體農莊。社會主義農業企業組織對內部勞動力的使用，生產資料的利用，農業產量和生產成本等，也須藉助於統計的分組法，檢查計劃的執行情況，分析計劃未完成或超額完成的原因，確證足以保證完成計劃的潛力等。

社會主義農業企業的財務管理，如財產合理的使用，資金有效地回轉，是建立在正確的簿記記錄和會計核算的基礎上的。農業統計的對象可以是整個的社會主義農業而簿記記錄和會計核算則應分別以各個類型的企業為對象，如集體農莊，農業機器拖拉機站和國營農場等都各有自己特殊的記錄組織和核算形式。由此可見農業簿記和會計核算與社會主義農業企業組織的關係更為直接。

第三節 馬克思主義辯證法在社會主義 農業企業組織科學中的應用

1. 現象的普遍聯繫和相互依存

辯證法是從各種現象的聯繫和互聯性中來把握各種現象。自然現象和社會現象的一切都處于錯綜複雜的關係中和相互影響的過程中的。因之，只有用一種整體的觀點，才能夠了解個別和單獨的對象。社會主義農業企業首先就應把它看作國民經濟的組成部分，國民經濟各部門之間無論在生產上或消費上都具有不可分割的聯繫。在幾種不同形式的社會主義農業企業之間，存在着密切的聯繫。同時在單位企業內部各部門之間，也存在着相互制約的關係。

恩格斯在“自然辯證法”中指出個別物體間之個別運動的相互聯繫和彼此互為條件性，這對於社會現象也是適用的。現象的因果互聯性是相互聯繫的最簡單形態。在各種不同現象間，其中某一現象以因出現而另一則以果出現，如在蘇聯集體農莊中技術的發展乃是引起集體農莊合併的原因之一，因為大規模的社會主義農業技術，在小集體農莊中則感英雄無用武之地。集體農莊的合併是技術發展的結果，而同時又是促進技術更快發展的原因。

每一個複雜過程，它都不是孤立地而是有機地聯繫着產生這個複雜過程的條件。如農業生產合作社農副業結合和多

和經濟的全面發展問題，農業生產合作社由於統一經營，分工專業，勞動生產率的提高，在農業上能夠更多地節約出勞動時間和勞動力，從而可以更多地發展副業生產。而副業的發展又能夠以更多地副產品和資金支援農業生產。我們要理解企業中的組織形式、和經營制度，不能離開這些組織形式和經營制度所產生的客觀原因和其相聯結的條件。

(二) 發展的前進的性質和舊質向新質的過渡

農業企業的生產活動，不是看作永恒不變的，而是看作經常變化的，不斷重新的，不斷前進的。在組織形式上，管理制度上，生產方法上，均應不斷改革，不斷提高，使企業生產力不斷上昇，企業工作者應重視企業中的新生力量，新的工作方法，將新的事物加以研究總結和推廣。

馬克思主義創始者，在他們的著作中，曾說明了一切發展都是經過逐漸的量變，到根本的質變，量變也可以不經過爆發形式，而採取漸進的形式發生。這種漸進是指新質要素的逐漸積累和舊質要素的逐漸衰亡，也即是說舊質向新質的過渡而逐漸發生質變，如農業企業組織，由低級向高級形式的發展，是經過從舊質到新質的逐漸過渡來實現的，是經過許多階段而逐步實現的。怎樣判別某一過程是質變或是量變呢？如果各個階段之間只有量的差異，那末漸進過程只帶有量的性質，要是各個階段之間也有質的差別，那末發展的漸進過程也就相應地具有質的性質。由舊質過渡到新質是以漸進形式所實現的飛躍，這即是質變的漸進過程。

但在飛躍的發生、進行和完成的过程中，起作用的不僅是該過程的質的方面，而且還有這同一過程的量的方面，如把現有形式的農業生產合作社過渡到完全的社會主義更高級形式即集體農莊，這一質變同時也是隨着量的變化的。如生

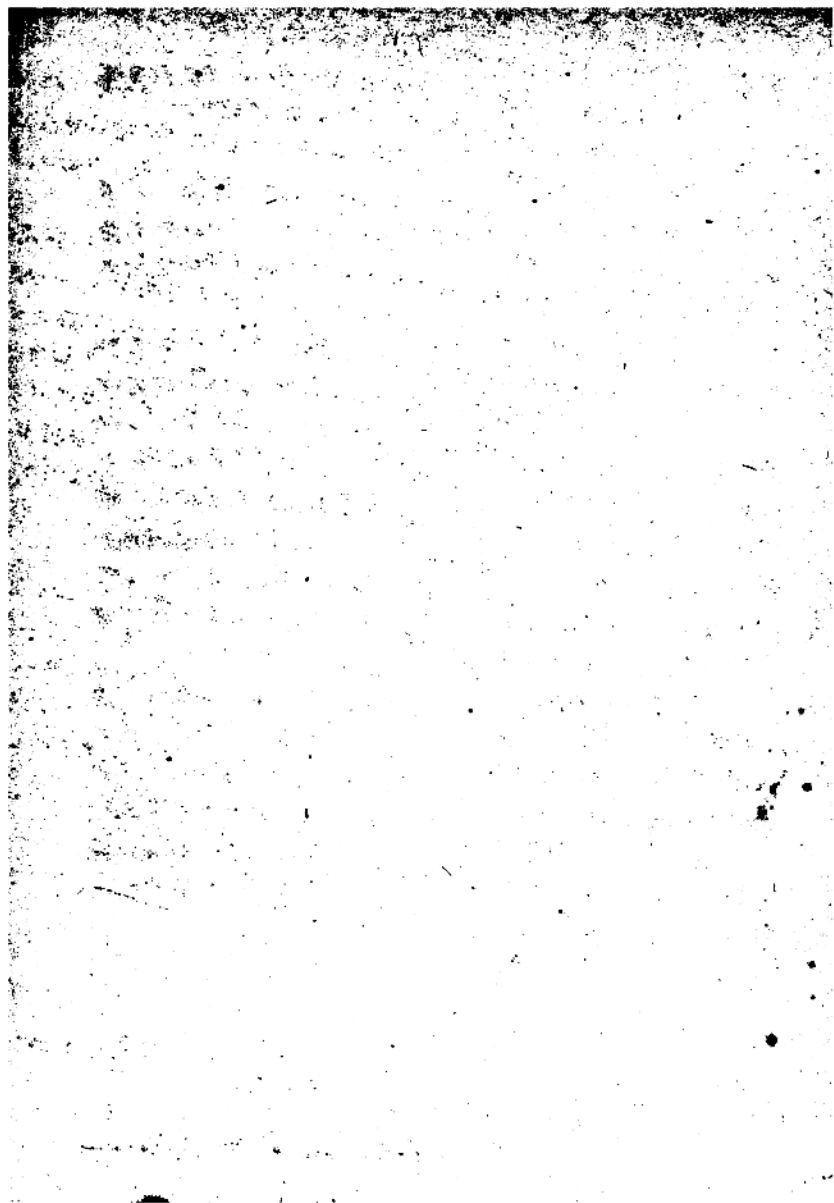
產提高的比例，公積金積累的速度，社員收入的增長數量等。這些量的變化隨質變而發生而又為質變準備條件。

三、事物的內部矛盾和對立的鬥爭

由舊質到新質的過渡，當然可以採取新進的過程，但并不是“一帆風順”的，沒有波折的，而是經過矛盾的克服實現的，經過對立的鬥爭進行的，一切事物和現象，都是對立的統一，都有內部的矛盾。

党中央關於發展農業生產合作社決議中指出：“農民的生产積極性，表現在兩個方面，一方面是个体經濟的積極性，另一方面是互助合作的積極性。這兩個方面的積極性反映農民本身是勞動者又是私有者的兩重性質。”農民是辯證地看作為兩重性的階級，用辯證法的術語來說，即被看作為內部對立的統一，然而農業生產合作社的組織也可以被理解為矛盾的統一體。如組織規模是生產力發展水平和生產關係成熟程度的矛盾的統一，勞動報酬形式和收入分配方法，都反映了個人利益和公共利益矛盾的統一。

在我國過渡時期，社會主義農業企業的建立與發展，通過複雜的、尖銳的農村兩條路線鬥爭的過程，不是以從容不迫的，逍遙自在的方式向前發展，而是以鬥爭的方式，以矛盾發展和克服的方式，以揭露矛盾和對峙矛盾的方式來進行的，從這裡也可以說明社會主義農業企業組織這一科學是具有高度政治性、階級性、黨的戰鬥性的科學，它在農業的社會主義改造和建設中武裝人們的實際工作。



計畫，把土地增產部分按土地兩方分紅。這與過去在組內劃地開荒的經驗，或是未結社前結社而“兩組搭社”，在一般互助組，因為土地還是分散經營，不宜过早过急的积累公共財產，也不宜过早过急的追趕農業生產合作社勞動管理上的複雜制度。

（二）農業生產互助組內部的矛盾

互助組的特点是集體勞動與分散經營，互助組內部的基本矛盾即是集體經營和分散經營的矛盾，主要表現在下列三方面：

第一，由於互助組是分散經營，組員的經濟基礎各不相同，參加互助組的目的和要求也有不同，有的農民加入互助組只是為了解決個人困難，而不顧別人的困難，這一類組員多半是不經常互助，至多只是季節性的互助，因此在常年互助組內也有了季節組，有的組員只是為了叫組內別人給他忙時作活，他却不給別人作，這叫做“單助戶”，有的互助組內也存在着單幹戶，單幹戶與單助戶不同的特點他不給別人作活，也不要別人給他作，這類戶加入互助組只是為了混幹名譽不好取工資，因此一個單位互助組內部存在為常年組、季節組和臨時組，也存在着互助戶、單助戶和單幹戶，有的地區人強馬壯的組排斥貧農戶或困難戶，或貧農和中農分別組織互助組。有的地區貧農不願意加入互助組，理由是生活困難得不到按勞取工代價，不如在外出賣勞力可以得現。

第二，互助組因各戶仍收穫自己土地上的生產物，因此在自己土地上先耕後耕，先種後種，先收後收，直接關係各戶的利益，因而勞動的排班就成了互助組的最重問題，在雨前雨後、挖塘花工，誰也顧不得誰而單幹決取。

第三，組內取工代價的工資標準，受組外工資的影響很大，工資的決定，由於分散經營，不能根據多勞多得的原則

農業生產合作社組織

第二章 農業生產合作社的發展過程

第一節 農業生產合作社發展的基礎

一、農業生產互助組由低級向高級發展的組織形式

農業生產互助組是農民在生產上逐步聯合起來向社會主義過渡的具體通路的起點，也是把農民個體經濟的積極性引到互助合作積極性的軌道上的起點，它由簡單的共同勞動到在共同勞動的基礎上實行某些分工專業而有某些少量公共財產，其間存在着多種多樣過渡的組織形式。這種組織形式由低級向高級的發展過程，也就是社會主義因素的萌芽和增長的過程。

農業生產互助組的類型可以分為下列兩種：

1. 臨時互助組：這是互助組的低級形式，其特點是農忙互助，農閒單幹，大活互助，小活分散，組織不固定，制度極簡單。

2. 常年互助組：這是互助組的較高級形式，隨其互助的內容及範圍，尚可細分為下列三種：

(1) 農業互助副業各自經營的互助組——即是三大季節的互助組，它的特點是介乎臨時組和常年組之間的季節性的互助組，組織較定型，有簡單的生產計劃或互助公約，農忙時節互助，副業仍各自經營這種互助組并非時時互助，也非事事互助。

(2) 農副業結合的互助組——農業常年互助，副業集體經營，具有少量公共財產，首先在副業上集體經營，勞動上實行分工分業，生產資料私有夥用。

(3) 土地入股定產的農業科夥有夥用的互助組——這是互助組中的最高級的形式，由耕種、農具、肥料、肥料、公有公用，有的地區是定產一定產，統一安排勞力，并實行

人認為“上級叫合不合也不行”。這樣合併起不到組是人心涣散，單幹亦長，組員意見分歧，組長難以領導。一個互助組內包括常年、季節、臨時各類型及互助、單助、單幹各類戶，因而群眾說：這是“大組套小組，小組套單幹”。

2. 強迫實行牲口農具作價歸組及擴大公積金

如襄垣縣在盲目冒進時有一百四十個互助組實行了牲畜農具作價歸組，晉城縣有的互助組規定組員凡收入一千元組內抽取二百元，不少互助組積累公積金的方式是抽人、抽戶或抽土地多少攤派的，有的地區曾強迫互助組搞集體丰產地，因此就必須抽動農民自耕的土地，傷害其生產的積極性。

3. 組內嚴重的存在着不等價現象

互助組受了盲目冒進的影響，以為互助組，命不長，立刻就要共夥了，因而對於等價政策執行的不認真，有的互助組原來規定死分評分，但由於愛情面、怕得罪人，就採用了“記工不記分，算帳一次評”的辦法，即每天作活，只記工，不評分，到算帳時由組長大約估計一下就算了事，結果評的多的不說話，評的人的不滿意，此外組內工資不合理，算帳不清楚，也是造成組內涣散的原因之一，如陝西村張保孩互助組在1944年即已成立，十來年一直沒有提高，組員還是不服從，主要原因就是評工算帳不合理，該組是“男女變工不折工，使用工更不算帳”。

4. 互助組缺乏領導骨幹

有的地區建立社不以互助組為基礎，而以支部為單位，以積極分子為骨幹，結果过多的抽出了互助組內的黨團員及非黨積極分子，形成了“社起組散，社建組垮”。平順某村建立了一個社，就抽散了十二個互助組。

糾偏以後，互助組基本上獲得了健康的發展，但個別地區也存在着新的問題：如糾社時對不合條件的社，沒有很好

計算勞動，使互助組仍停留在“工換工”即低級階段，有的社員心裡約記着工數，不長不短差不多時就不互助了，怕多作了工自己吃虧，常因農忙外面工資高而形成互助組的垮台。

雖然集體勞動與分散經營的基本矛盾，在農業生產合作社才能從根本上解決，但不能說農民根本上不願互助，也不能說由於以上矛盾，生產發展到一定程度就必然不可避免的消沉渙散，相反的，農民具有互助合作的積極性，互助組對於發展生產有重大的作用，問題在如何貫徹民主領導、等價互利的原則積極領導，穩步前進，以克服互助組內部的矛盾。

(三) 農業生產互助組消沉渙散的原因要整頓工作

互助組的消沉渙散，不僅由於內部的矛盾，而且還受有外部的影響。即如黨中央互助合作決議中所指示的放任自流和盲目亂進兩利錯誤傾向的影響，因而對互助組的整頓也如決議中所指示的。正確地領導方法是“在工作過程中隨時隨地研究群眾的經驗，集中群眾的意見，教育群眾，糾正正確的東西，避免重複錯誤的東西”“在處理互助組和生產合作社內部所存在的任何問題上有兩條原則是必須絕對遵守的，就是自願的原則和互利的原則”。

五二年冬在互助合作運動急燥冒進之下，對互助組的開展帶來了一定的影響，急燥冒進表現在下列幾方面：

1. 盲目併大組 五二年冬不少地區的互助組在“減少組數、擴大戶數、及消滅單幹戶”的號召下，紛紛合併，由小組變為大組，據山西長治專區武鄉平順等四縣的檢查報告，互助組由四十戶至八十戶的大組，有一百零五個，襄垣縣三十戶至六十戶的大組，就有六百三十個。群眾對併大組，有兩種思想情況：一種是願意合併為了“組大人多，攤派少”，如買新式農具、藥物和訂報紙可以少攤錢，集體打井、搞丰產地、秧苗圃，可以少攤工。另一種是勉強拼湊合併的，群