



严格依照 **甘肃省** 事业单位考试大纲编写 **2012-2013**

甘肃省 事业单位 公开招聘考试专用教材 公共基础知识

甘肃省事业单位招考教材编写组 编写
中人教育事业单位招考教研中心 组编

卫晓东 **主 编**

★ 本书特色

- 最新大纲诠释 内容新颖精要
- 名师专家执笔 全面讲解考点
- 典型例题剖析 点拨命题思路
- 直击难点重点 提升备考效率

适
合
对
象

甘肃省各级事业单位招聘
甘肃省教育系统招考
甘肃省卫生系统招考
甘肃省军转干招考
面向村(社区)干部定向招考
面向“三支一扶”和西部志愿者定向招考

唯一含内部资料的教材



甘肃人民出版社



正版赠50元学习卡+在线测试+培训课件



严格依照 甘肃省 事业单位考试大纲编写

甘肃省 事业单位 公开招聘考试专用教材 公共基础知识

甘肃省事业单位招聘教材编写组 编写
中人教育事业单位招聘教研中心 组编

卫晓东 主 编

 甘肃人民出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

公共基础知识/卫晓东主编. —兰州: 甘肃人民出版社, 2011. 11

甘肃省事业单位公开招聘考试专用教材

ISBN 978-7-226-04204-5

I. ①公… II. ①卫… III. ①行政事业单位—招聘—考试—中国—教材 IV. ①D630.3

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2011) 第 242603 号

责任编辑: 高文波

封面设计: 中人教育设计中心

公共基础知识

卫晓东 主编

甘肃人民出版社出版发行

(730030 兰州市读者大道 568 号)

北京合众伟业印刷有限公司

开本 850 毫米×1168 毫米 1/16 印张 21 插页 2 字数 578 千

2012 年 1 月第 1 版 2012 年 1 月第 1 次印刷

印数: 1~3 000 册

ISBN 978-7-226-04204-5 定价: 48.00 元

(试题疑难问题解答热线: 010—51626830)

序 言

为了帮助广大考生参加甘肃省事业单位公开招聘考试，甘肃人民出版社联合中人教育集团和甘肃省相关权威专家集体组织编写了本套甘肃省事业单位公开招聘人员考试用书。

作为国内最早研究、出版事业单位考试教材和开展事业单位考前培训的中人教育集团，积极配合和参与省内各地事业单位招聘考试研究工作，不仅组建了省内专门研究事业单位命题的高水平教研队伍，而且吸取了参与各地招录考试的出题与阅卷工作的数十名一线专家和教师作为专家顾问团，为本套教材的权威性和考试的针对性打下了坚实基础。

本套教材由兰州大学、西北师范大学、兰州理工大学、兰州商学院等高校的知名教授及其他多次参加我省相关招录考试命题研究的专家队伍参与编写，这些专家都具有丰富的考试命题研究和考前辅导培训经验，对甘肃省命题特点和趋势具有较强的分析把握能力。

为进一步规范和推进我省各级事业单位公开招聘考试工作，招考主管部门正全力落实事业单位工作人员公开招聘制度，真正实现事业编制人员“凡进必考”。由于我省各地社会经济发展水平不平衡，招考要求的具体情况有一定差别，考试内容涉及的范围也有所不同，不仅省内不同城市之间考试科目和内容不一致，而且不同单位和系统之间的考试科目和内容也不一致。秉承高度的社会责任感，我们特与各地招考主管部门进行充分合作与调研，专门针对每个地域不同的考试特点，设计了最科学的教材使用方案（请参考“甘肃省事业单位招聘情况与参考书目”）。

深入贯彻落实我省事业单位公开招聘制度，必将极大提高我省事业单位工作人员的整体素质。我们期望本套教材的出版能促进我省事业单位招聘考试工作进一步向纵深发展，我们由衷地祝愿更多的读者朋友顺利通过考试！

由于时间及水平有限，本套教材难免有疏忽之处，真诚希望业内专家、学者和读者朋友批评指正。

甘肃省事业单位招聘教材编写组
中人教育事业单位招聘教研中心

中共甘肃省委办公厅甘肃省人民政府办公厅

关于印发《甘肃省事业单位公开招聘人员暂行办法》的通知



各市、州党委，各市、州人民政府，省直各部门：

《甘肃省事业单位公开招聘人员暂行办法》（以下简称《暂行办法》），已经省委、省政府同意，现予印发。各级、各有关部门要切实加强组织领导，统筹安排，精心组织，采取有效措施，抓好贯彻落实，确保《暂行办法》落到实处。

一、充分认识制定出台《暂行办法》的重要意义

事业单位承载着大量的社会公益事业，聚集了各类专业技术人才、管理人才和高技能人才，在服务社会、改善民生、促进经济社会又好又快发展方面，发挥着重要作用。制定出台《暂行办法》，是适应我省事业单位发展需要，推进事业单位人事制度改革的重要举措，有利于进一步规范选人用人方式，促进事业单位在更大范围、更高层次上选取和吸收更多优秀人才，有利于优化事业单位人才队伍结构，激发事业单位的生机与活力。同时，对于贯彻民主、公开、竞争、择优的干部人事制度，落实《国家中长期人才发展规划纲要》，推进人才强省战略的实施，具有重要意义。

二、认真抓好贯彻落实

各地、各有关部门要高度重视，切实把这项工作列入重要议事日程，严格按照统一规范、分类指导、分级管理的要求，及时制定具体的配套措施，加强协调配合，形成合力，共同把这项事关事业单位改革发展的大事抓好抓实，抓出成效。从《暂行办法》下发之日起，凡事业单位新进人员，必须实行公开招聘。

三、不断强化监督检查

各有关部门要加强对招聘工作各个环节的监督检查，特别是各级纪检、监察等有关部门要全程参与招聘工作。各招聘单位要严格执行公示制度，主动向社会公布招聘程序和监督举报电话，自觉接受社会各界的监督，对招聘过程中违规操作、弄虚作假行为，要严肃查处，确保事业单位公开招聘工作顺利实施。

四、积极开展舆论宣传

各级组织、人社部门要采取灵活多样的形式，广泛宣传和深入解读《暂行办法》，特别要加强对招聘范围、招考方式、工作程序、面试等内容的宣传，为《暂行办法》的施行营造良好的氛围。

中共甘肃省委办公厅
甘肃省人民政府办公厅

二〇一一年三月二日

甘肃省事业单位公开招聘人员暂行办法

第一章 总 则

第一条 为实现事业单位人事管理的科学化、制度化，进一步规范事业单位招聘行为，提高事业单位人员素质，根据《事业单位公开招聘人员暂行规定》（人事部令第6号），结合我省实际，制定本办法。

第二条 事业单位招聘管理人员、专业技术人员和工勤技能人员，实施和参照公务员法管理的机关和事业单位招聘工勤技能人员，使用事业编制的各类学会、协会、基金会等社会团体招聘人员，适用本办法。

第三条 事业单位新进人员除国家政策性安置、按干部人事管理权限由上级任命或批准聘用的人员外，都要实行公开招聘。

第四条 事业单位公开招聘人员以机构编制部门批准的编制及组织部门、人社部门核准的岗位为依据。在编制及核准的岗位结构比例内出现岗位空缺时，才能招聘人员。

第五条 事业单位公开招聘人员要坚持德才兼备的用人标准，贯彻公开、平等、竞争、择优的原则；坚持党委、政府宏观管理和落实单位用人自主权相结合，统一规范、分类指导、分级管理；实行考试、考核的方法。

第六条 省委组织部、省人社厅是全省事业单位公开招聘人员的主管机关，负责全省事业单位公开招聘的政策指导、监督检查、管理、招聘计划的审定备案，按照权限分别负责省直党群系统和政府系统所属事业单位的公开招聘工作；市（州）主管事业单位公开招聘工作的部门负责审定本辖区招聘计划，组织实施和管理本辖区的招聘工作；县（市、区）承担事业单位公开招聘工作的部门负责审核、制定本辖区招聘计划，配合市（州）做好公开招聘的具体工作。

省直事业单位主管部门负责所属事业单位公开招聘的指导管理，招聘计划审核及组织实施工作。市（州）以下事业单位主管部门在公开招聘工作中的职责由市（州）确定。

事业单位提出本单位的招聘计划，按照组织部门、人社部门及主管部门的指导和管理，成立由本单位人事（干部）部门、纪检监察部门、职工代表及有关专家组成的招聘工作机构，负责招聘工作的具体实施。

第二章 招聘范围、条件与资格审查

第七条 事业单位公开招聘人员，应面向社会，凡符合条件的人员均可报名应聘。已有工作单位的人员，须经原工作单位出具同意应聘的证明方可报名。

第八条 事业单位公开招聘人员原则上一年进行一次。

第九条 应聘人员必须具备下列基本条件：

- （一）具有中华人民共和国国籍，享有公民的基本政治权利。
- （二）遵守宪法和法律，品行良好。
- （三）具有招聘岗位所需的文化程度、专业知识和业务能力。
- （四）管理岗位和专业技术岗位一般应具有大专以上学历文化程度，工勤技能岗位应具有高中或中专以上文化程度。
- （五）适应岗位要求的身体条件。
- （六）具备岗位所需要的其他条件。

第十条 事业单位公开招聘人员，不得设置歧视性条件或要求。

第十一条 事业单位或者招聘工作组织部门对应聘人员的资格条件和证明、证件等进行审查，确定符合招聘条件的人员。

第十二条 符合招聘条件的应聘人员须填写《甘肃省事业单位公开招聘人员报名登记表》，进行报名登记。

第三章 招聘程序

第十三条 事业单位公开招聘人员的基本程序是：

（一）事业单位提出招聘计划。主要内容包括：

- 1.按照核准的本单位岗位设置方案和岗位空缺情况，提出招聘岗位的数量、名称等；
- 2.招聘人员的数量、资格、条件、招聘方式等；
- 3.填写《甘肃省事业单位公开招聘人员计划申报表》；
- 4.本单位关于落实招聘工作的准备情况；

5.其他需要说明的情况。

(二) 主管部门审核招聘计划。主要内容包括：

- 1.核查事业单位的编制和岗位情况；
- 2.审核招聘岗位所需人员的资格条件、招聘方式是否符合要求；
- 3.审核《甘肃省事业单位公开招聘人员计划申报表》；
- 4.需要审核的其他情况。

(三) 审定、备案招聘计划。省直事业单位将经主管部门审核同意的《甘肃省事业单位公开招聘人员计划申报表》报省编办审核编制后，按管理权限分别报省委组织部、省人社厅审定；市（州）的年度招聘计划报省委组织部、省人社厅审查备案，并填写《甘肃省市（州）事业单位公开招聘人员计划备案表》；县（市、区）事业单位的招聘计划报市（州）审定。

(四) 发布招聘公告。

(五) 报名与资格审查。

(六) 考试、考核。

(七) 公布成绩。

(八) 考察。

(九) 体检（体检标准暂参照《公务员体检通用标准（试行）》）。

(十) 根据考试、考核结果，提出拟招聘人员。

(十一) 公示拟招聘人员。

(十二) 上报拟招聘人员。

(十三) 签订聘用合同，办理聘用手续。

第十四条 事业单位招聘人员应公开发布招聘公告。省直事业单位按管理权限分别由省委组织部、省人社厅发布。市（州）、县（市、区）由市（州）主管部门发布。招聘公告的内容包括：招聘单位名称、招聘岗位和人数；招聘岗位所需资格条件；招聘办法；考试、考核时间及范围，报名方法等需要说明的事项。

第四章 考试与考核

第十五条 考试内容应为招聘岗位所必需的职业能力、专业能力和专业技能。原则上不将职业能力作为专业技术岗位和工勤技能岗位笔试内容。管理岗位应进行职业能力考试。考试成绩必须量化。

第十六条 考试科目与方式应根据行业、专业及岗位特点确定。

第十七条 考试可采用笔试、面试、实际能力测试等多种方式。个别紧缺专业的岗位，省直事业单位按管理权限分别经省委组织部、省人社厅批准可单独招考。市（州）、县（市、区）事业单位由市（州）批准。

对于应聘工勤技能岗位的人员，可根据需要重点进行实际操作能力测试。

第十八条 招聘岗位至少有3人以上（含3人）报考方可开考。报考人员少于3人时，按紧缺专业的岗位招聘。

第十九条 考核应侧重于思想政治表现、道德品质及与应聘岗位相关的业务能力和工作实绩等。

第二十条 考试的组织实施。省直事业单位的职业能力考试工作按管理权限分别由省委组织部、省人社厅组织；专业能力考试考核和实际操作测试由主管部门和事业单位组织。市（州）、县（市、区）的考试工作由市（州）统一组织。

组织部门、人社部门可委托考试服务机构和人才服务机构为事业单位公开招聘人员提供服务。

第二十一条 各市（州）、事业单位主管部门和事业单位要制定公开招聘考试工作规程，规范考试命题、笔试阅卷、面试组织等环节。要完善保密制度，明确分工，责任到人，确保考务安全。要加强公开招聘考官培训工作，提高面试、实际操作能力测试工作水平，增强考试公正度。有条件的市（州）和单位要加强题库建设。

第二十二条 在事业单位公开招聘人员中，是否面试由招聘单位决定；决定面试的，面试成绩所占比例不得超过总成绩的百分之三十。面试必须规范。

第二十三条 纳入公开招聘的事业单位招聘人员时，原则上都要进行考试。具备下列条件之一的，省直事业单位按管理权限分别经省委组织部、省人社厅审批同意，市（州）及县（市、区）事业单位由市（州）审批同意，按照公开招聘程序采取直接考核方式招聘：

- (一) 具有博士学位的。
- (二) 紧缺专业具有硕士研究生学位、学历的。
- (三) 具有副高级以上专业技术职务任职资格的。
- (四) 符合省有关引进高层次人才条件的。
- (五) 其他需要采取考核方式招聘的。

第五章 岗位聘用

第二十四条 对通过考试、考核的应聘人员，由事业单位对其思想政治表现、道德品质、工作实绩（学习成绩）等情况进行考察，并对其资格条件进行复查。

第二十五条 根据考试、考核、体检、考察的结果，经事业单位领导集体研究，择优确定拟聘人员。对拟聘人员由事业单位或组织招聘的部门进行公示，公示期为7天。

第二十六条 事业单位填写《甘肃省事业单位公开招聘人员审批表》，经主管部门审核后，省直事业单位按管理权限分别报省委组织部、省人社厅审批；市（州）、县（市、区）所属事业单位报市（州）审批。

第二十七条 对经批准的招聘人员，按照岗位设置管理的有关规定确定岗位等级、签订聘用合同、实施岗位聘用、兑现相应待遇。

第二十八条 事业单位公开招聘的人员按规定实行试用期制度，试用期包括在合同期限内。试用期满合格的予以正式聘用；不合格的取消聘用。

第六章 纪律与监督

第二十九条 事业单位公开招聘人员实行回避制度。

凡与事业单位负责人员有夫妻关系、直系血亲关系、三代以内旁系血亲或近姻亲关系的应聘人员，不得应聘该单位负责人员的秘书或者人事、财务、纪律检查岗位，以及有直接上下级领导关系的岗位。

事业单位负责人员和招聘工作人员在办理人员聘用事项时，涉及与本人有上述亲属关系或其他可能影响招聘公正的，应当回避。

第三十条 招聘工作要做到信息公开、过程公开、结果公开，主动接受社会及有关部门的监督。

第三十一条 各级组织部门、人社部门要切实履行好事业单位公开招聘工作综合管理部门职责，建立严格的制度规范，加强管理，强化监督，指导事业单位依法行使用人自主权，保证招聘工作的公开、公平、公正。事业单位主管部门要切实履行对事业单位公开招聘的指导和管理职责。公开招聘工作要主动接受纪检监察机关的监督。

第三十二条 严格公开招聘纪律。对有下列行为的，必须严肃处理。构成犯罪的，依法追究刑事责任。

- （一）应聘人员伪造、涂改证件、证明，或以其他不正当手段获取应聘资格的。
- （二）应聘人员在考试考核过程中作弊的。
- （三）招聘工作人员指使、纵容他人作弊，或在考试考核过程中参与作弊的。
- （四）招聘工作人员故意泄露考试题目的。
- （五）事业单位负责人违反规定私自聘用人员的。
- （六）招聘工作组织机构及事业单位主管部门招聘工作人员违反规定，影响招聘公平、公正地进行的。
- （七）违反本办法其他规定的。

第三十三条 建立事业单位公开招聘诚信记录制度。对于违反公开招聘纪律的应聘人员，将其违纪情况载入本人诚信记录，并在三年内不得参加事业单位招聘；对违反本办法招聘的人员，一经查实，应当解除聘用合同，予以清退。

第三十四条 对违反纪律的工作人员，视情节轻重调离招聘工作岗位或给予处分；对违反招聘纪律的其他相关人员，按照有关规定追究责任。

第七章 附则

第三十五条 事业单位需要招聘外国国籍人员的，须报省级以上组织、人社部门核准，并按照国家有关规定进行招聘。

第三十六条 经省委组织部、省人社厅及市（州）批准聘用的人员，可以办理户籍迁转等有关手续。

第三十七条 本办法由省委组织部、省人力资源和社会保障厅负责解释。

第三十八条 本办法自下发之日起实施。

目 录

第一部分 甘肃省省情省况 >>>>>

第一章 甘肃省省情

- 第一节 气候与地貌 / (1)
- 第二节 自然资源 / (2)
- 第三节 人口、民族与宗教 / (3)
- 第四节 历史、文化与旅游资源 / (4)
- 第五节 经 济 / (12)
- 第六节 行政区划 / (15)

第二章 甘肃省“十二五”规划指导思想和发展目标

- 第一节 指导思想 / (16)
- 第二节 总体目标 / (17)
- 第三节 战略定位与空间布局 / (17)
- 第四节 重大战略性工程 / (18)

第二部分 事业单位管理与改革 >>>>>

第一章 事业单位概述

- 第一节 事业单位的概念 / (21)
- 第二节 事业单位的分类 / (21)
- 第三节 事业单位的性质和宗旨 / (22)
- 第四节 事业单位的特征 / (22)
 - ◆典型例题评析 / (22)
 - ◆巩固练习 / (23)

第二章 事业单位管理制度的改革与发展

- 第一节 我国现阶段事业单位管理制度存在的问题及其改革的必要性 / (24)
- 第二节 当前我国事业单位管理制度改革的总体目标、思路和原则 / (25)
 - ◆典型例题评析 / (27)
 - ◆巩固练习 / (27)

第三部分 马克思主义哲学 >>>>>

第一章 哲学与马克思主义哲学

- 第一节 哲学和哲学的基本问题 / (29)
- 第二节 马克思主义哲学的产生和特征 / (30)
 - ◆典型例题评析 / (31)
 - ◆巩固练习 / (31)

第二章 物质和意识

- 第一节 物质及其存在形式 / (33)
- 第二节 人对物质世界的现实把握 / (34)
- 第三节 世界的物质统一性 / (35)
 - ◆典型例题评析 / (37)
 - ◆巩固练习 / (37)

第三章 唯物辩证法

第一节 物质世界的普遍联系和永恒发展 / (39)

第二节 联系和发展的基本规律 / (40)

◆典型例题评析 / (43)

◆巩固练习 / (43)

第四章 辩证唯物主义认识论

第一节 认识的本质及其辩证发展 / (45)

第二节 认识的辩证过程 / (47)

第三节 认识与真理 / (48)

◆典型例题评析 / (49)

◆巩固练习 / (50)

第五章 唯物主义的社会历史观

第一节 社会存在和社会意识 / (52)

第二节 社会基本矛盾运动和社会发展动力 / (53)

第三节 阶级、国家与革命 / (54)

第四节 人民群众和个人在历史上的作用 / (55)

第五节 社会进步和人的发展 / (56)

◆典型例题评析 / (57)

◆巩固练习 / (57)



第四部分 社会主义政治理论 >>>>>

第一章 毛泽东思想概论

第一节 毛泽东思想的含义和意义 / (59)

第二节 毛泽东思想独创性的理论贡献 / (61)

第三节 毛泽东思想活的灵魂 / (63)

◆典型例题评析 / (64)

◆巩固练习 / (64)

第二章 中国特色社会主义理论体系总论

第一节 中国特色社会主义理论体系的形成 / (66)

第二节 中国特色社会主义理论体系的科学内涵 / (68)

第三节 中国特色社会主义理论体系的历史地位 / (71)

第四节 高举中国特色社会主义伟大旗帜 / (72)

◆典型例题评析 / (73)

◆巩固练习 / (73)

第三章 邓小平理论

第一节 邓小平理论的历史地位 / (76)

第二节 邓小平理论的精髓和科学体系 / (78)

◆典型例题评析 / (79)

◆巩固练习 / (79)

第四章 “三个代表”重要思想

第一节 “三个代表”重要思想是马克思主义中国化的最新理论成果 / (81)

第二节 “三个代表”重要思想的科学内涵及相互关系 / (83)

◆典型例题评析 / (85)

◆巩固练习 / (85)

第五章 科学发展观

第一节 科学发展观的含义和意义 / (86)

第二节 科学发展观的科学内涵和根本要求 / (87)

第三节 把科学发展观贯彻落实到各项事业中 / (90)

◆典型例题评析 / (97)

◆巩固练习 / (98)

第六章 社会主义初级阶段理论和党的基本路线、基本纲领

第一节 社会主义初级阶段理论的确立 / (99)

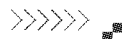
第二节 党在社会主义初级阶段的基本路线
和基本纲领 / (100)

◆典型例题评析 / (101)

◆巩固练习 / (102)



第五部分 经济



第一章 社会主义市场经济体制

第一节 经济体制 / (103)

第二节 市场经济 / (105)

第三节 社会主义市场经济 / (108)

◆典型例题评析 / (110)

◆巩固练习 / (110)

第二章 微观经济学和宏观经济学

第一节 微观经济学 / (112)

第二节 宏观经济学 / (116)

◆典型例题评析 / (122)

◆巩固练习 / (122)

第三章 国际经济

第一节 开放经济 / (124)

第二节 国际贸易 / (126)

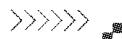
第三节 国际金融 / (130)

◆典型例题评析 / (134)

◆巩固练习 / (134)



第六部分 管理



第一章 管理原理

第一节 管理概述 / (136)

第二节 系统原理 / (137)

第三节 人本原理 / (138)

第四节 责任原理 / (139)

第五节 效益原理 / (139)

◆典型例题评析 / (140)

◆巩固练习 / (140)

第二章 管理方法

第一节 现代管理的思想方法 / (141)

第二节 现代管理的社会心理方法 / (142)

第三节 现代管理的若干具体方法 / (143)

◆典型例题评析 / (145)

◆巩固练习 / (145)

第三章 公共管理

第一节 公共管理概述 / (146)

第二节 公共组织 / (147)

第三节 公共管理职能 / (148)

第四节 政府职能概述 / (151)

第五节 政府职能转变 / (153)

◆典型例题评析 / (155)

◆巩固练习 / (155)



第一章 法理学

第一节 法的概念、本质和基本特征 /(156)

第二节 法的作用 /(156)

第三节 法与其他社会现象的关系 /(157)

第四节 法律意识、法律文化与
法律体系 /(158)

第五节 法律关系 /(160)

第六节 法律责任与法律制裁 /(160)

◆典型例题评析 /(161)

◆巩固练习 /(161)

第二章 宪法

第一节 宪法概述 /(163)

第二节 宪法的作用 /(163)

第三节 国家性质 /(164)

第四节 国家形式 /(165)

第五节 选举制度 /(166)

第六节 经济制度 /(166)

第七节 公民的基本权利和义务 /(167)

第八节 国家机构 /(168)

第九节 国家象征 /(168)

◆典型例题评析 /(169)

◆巩固练习 /(169)

第三章 民法

第一节 民法总论 /(170)

第二节 物权 /(173)

第三节 知识产权 /(174)

第四节 人身权 /(175)

第五节 民事责任 /(176)

◆典型例题评析 /(176)

◆巩固练习 /(177)

第四章 刑法

第一节 刑法的任务、基本原则和
适用范围 /(178)

第二节 犯罪和犯罪构成 /(179)

第三节 正当防卫和紧急避险 /(180)

第四节 犯罪预备、犯罪未遂和犯罪
中止 /(181)

第五节 共同犯罪 /(182)

第六节 刑罚 /(183)

第七节 刑法各罪 /(185)

◆典型例题评析 /(187)

◆巩固练习 /(187)

第五章 行政法

第一节 行政法概述 /(189)

第二节 行政法的基本原则 /(190)

第三节 行政法主体 /(190)

第四节 行政行为 /(192)

第五节 行政责任 /(193)

第六节 行政法律监督 /(194)

第七节 行政诉讼 /(194)

第八节 行政复议 /(196)

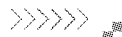
第九节 行政赔偿 /(197)

◆典型例题评析 /(198)

◆巩固练习 /(199)



第八部分 科技人文与国情国力



第一章 科学技术

第一节 现代自然科学的发展与主要成就 / (200)

第二节 高新技术 / (204)

第三节 国家中长期科学技术发展的指导方针、目标和总体部署 / (212)

◆典型例题评析 / (213)

◆巩固练习 / (214)

第二章 人文常识

第一节 人文概况 / (215)

第二节 历史知识 / (217)

第三节 文学知识 / (223)

◆典型例题评析 / (229)

◆巩固练习 / (229)

第三章 国情国力

第一节 国土与资源 / (230)

第二节 教育与文化遗产 / (232)

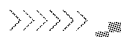
第三节 综合国力 / (235)

◆典型例题评析 / (237)

◆巩固练习 / (237)



第九部分 社会主义核心价值观体系与职业道德



第一章 社会主义核心价值观体系

第一节 社会主义核心价值观体系概述 / (239)

第二节 社会主义核心价值观体系的意义 / (240)

◆典型例题评析 / (242)

◆巩固练习 / (242)

第二章 公民道德建设

第一节 公民道德建设概述 / (243)

第二节 公民道德建设的主要内容 / (244)

第三节 社会公德、职业道德、家庭美德 / (245)

◆典型例题评析 / (247)

◆巩固练习 / (247)

第三章 职业道德

第一节 职业及职业素质 / (248)

第二节 职业道德及职业道德规范 / (250)

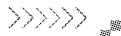
第三节 职业道德行为养成 / (252)

◆典型例题评析 / (253)

◆巩固练习 / (253)



第十部分 应用文写作与公文处理



第一章 应用文概述

第一节 应用文及其特点 / (254)

第二节 应用文的作用 / (255)

第三节 应用文的种类 / (256)

第四节 努力提高应用文的写作能力 / (257)

◆典型例题评析 / (258)

◆巩固练习 / (258)

第二章 各类应用文体的写作

第一节 公务性文体 / (259)

第二节 事务性文体 / (264)

第三节	会议性文体	/(266)
第四节	规章协议性文体	/(267)
第五节	司法文体	/(268)
第六节	科技文体	/(269)
	◆典型例题评析	/(271)
	◆巩固练习	/(271)

第三章 公文处理

第一节 公文处理概述 / (272)

第二节 公文处理程序 / (273)

◆典型例题评析 / (277)

◆巩固练习 / (277)

第十一部分 信息技术 >>>>>

第一章 计算机基础知识

第一节	计算机概述	/(278)
第二节	数据在计算机中的表示	/(280)
第三节	计算机的硬件系统	/(283)
第四节	计算机的软件组成	/(285)
	◆典型例题评析	/(287)
	◆巩固练习	/(287)

第二章 Windows XP 操作系统概述

第一节	Windows XP 工作界面	/(288)
第二节	资源管理器和控制面板	/(289)
	◆典型例题评析	/(292)
	◆巩固练习	/(292)

第三章 Word 2003 的使用

第一节	Word 2003 概述	/(293)
第二节	文字编辑	/(295)
第三节	设置字符和段落格式	/(297)

第四节 文稿排版

◆典型例题评析	/(301)
◆巩固练习	/(302)

第四章 Excel 2003 的使用

第一节	Excel 2003 基本操作	/(303)
第二节	公式与函数的使用	/(308)
第三节	图 表	/(310)
	◆典型例题评析	/(312)
	◆巩固练习	/(313)

第五章 计算机网络技术基础

第一节	计算机网络	/(314)
第二节	IP 地址结构	/(316)
第三节	域名及域名解析	/(317)
第四节	WWW 基本服务	/(319)
	◆典型例题评析	/(320)
	◆巩固练习	/(320)



第一部分 甘肃省省情省况

第一章 甘肃省省情



考点索引

学习本章,考生应从以下几点入手:1. 了解甘肃省的气候与地貌,人口、宗教及行政区划。2. 掌握相关的历史、文化、自然资源及综合经济。

第一节 气候与地貌

一、气候

甘肃省深居西北内陆,海洋温湿气流不易到达,成雨机会少,大部分地区气候干燥,属大陆性很强的温带季风气候。冬季寒冷漫长,春夏界线不分明,夏季短促,气温高,秋季降温快。省内年平均气温在 $0\sim 16^{\circ}\text{C}$ 之间,各地海拔不同,气温差别较大,日照充足,日温差大。受季风影响,降水多集中在 6~8 月份,占全年降水量的 $50\%\sim 70\%$ 。

二、地貌

甘肃省位于黄河上游,地貌复杂多样,山地、高原、平川、河谷、沙漠、戈壁,类型齐全,交错分布,地势自西南向东北倾斜。地形呈狭长状,东西长 1655 公里,南北宽 530 公里,复杂的地貌形态,大致可分为各具特色的六大地形区域。

陇南山地:大致包括渭水以南、临潭、迭部一线以东的山区,为秦岭的西延部分。

陇中黄土高原:位于甘肃省中部和东部,东起甘陕省界,西至乌鞘岭畔。这里曾经孕育了华夏民族的祖先,建立过炎黄子孙的家园,亿万年地壳变迁和历代战乱,灾害侵蚀,使它支离破碎,尤以定西中部地区成了祖国最贫瘠的地方之一,但蕴含着无尽的宝藏,有丰富的石油、煤炭资源。

甘南高原:它是“世界屋脊”——青藏高原东部边缘一隅,地势高耸,平均海拔超过 3000 米,是个典型的高原区。这里草滩宽广,水草丰美,牛肥马壮,是甘肃省主要畜牧业基地之一。

河西走廊:斜卧于祁连山以北,北山以南,东起乌鞘岭,西迄甘新交界,是块自东向西、由南而北倾斜的狭长地带。海拔在 1000~1500 米之间。长约 1000 余公里,宽几公里到百余公里不等。这里地势平坦,机耕条件好,光热充足,水资源丰富,是著名的戈壁绿洲,有着发展农业的广阔前景,是甘肃主要的商品粮基地。

祁连山地:在河西走廊以南,长达 1000 多公里,大部分海拔在 3500 米以上,终年积雪,冰川逶迤,



是河西走廊的天然固体水库,荒漠、草场、森林、冰雪等植被垂直分布明显。

河西走廊以北地带:这块东西长 1000 多公里,海拔在 1000~3600 米的地带,习惯称之为北山山地,这里靠近腾格里沙漠和巴丹吉林沙漠,风高沙大,山岩裸露,荒漠连片,具有“大漠孤烟直,长河落日圆”的塞外风光。

第二节 自然资源

一、土地资源

甘肃的土地资源丰富。全省总土地面积 45.44 万平方公里,居全国第七位,人均占有土地量居全国第五位,土地大体可分为“三山、三草、二沙、一林、一田”。全省耕地面积居全国第十一位,人均耕地 2.65 亩,居全国第六位。

二、水利资源

甘肃省水资源主要分属黄河、长江、内陆河 3 个流域、9 个水系。黄河流域有洮河、湟河、黄河干流、渭河、泾河等 5 个水系;长江流域有嘉陵江水系;内陆河流域有石羊河、黑河、疏勒河 3 个水系。全省河流年总径流量 415.8 亿立方米,其中 1 亿立方米以上的河流有 78 条。黄河流域除黄河干流纵贯省境中部外,支流就有 36 条;长江水系包括省境东南部嘉陵江上源支流的白龙江和西汉水,蕴藏有丰富的水能资源;内陆河流域包括石羊河、黑河和疏勒河 3 个水系,有 15 条,年总地表径流量 174.5 亿立方米,流域面积 27 万平方公里。

三、植物资源

甘肃是一个少林省区,据第六次全省森林资源清查,全省林业用地面积 981.21 万公顷,森林覆盖率 13.42%。主要树种有冷杉、云杉、栎类、杨类以及华山松、桦类等。甘肃草场有天然草地、人工草地和半人工草地三种,天然草场主要分布在甘南草原、祁连山地、西秦岭、马衔山、哈思山、关山等地,海拔一般在 2400~4200 米之间,气候高寒阴湿。

四、动物资源

甘肃境内共有野生动物 650 多种。其中:两栖动物 24 种,爬行动物 57 种,鸟类 441 种,哺乳动物 137 种。这些野生动物主要分布在文县、武都、康县、成县、天水、两当等地。文县让水河、丹堡一带,已列为全国第十三号自然保护区,出产大熊猫、金丝猴、麝、羚牛、扫雪等世界珍贵动物,并对梅花鹿、马鹿、麝进行人工饲养。野生动物中,属于国家保护的稀有珍贵动物有 90 多种,其中属一类保护的 24 种,二类保护的 24 种,三类保护的 4011 种。

五、矿产资源

甘肃是矿产资源比较丰富的省份之一,省内地质环境复杂,成矿条件优越,矿产资源相对丰富。目前,全省已发现各类矿产 178 种(含亚矿种,下同)。已查明矿产资源储量的 110 种:能源矿产 7 种、金属矿产 36 种、非金属矿产 65 种、水气矿产 2 种。列入《甘肃省矿产资源储量表》的固体矿产 92 种、矿区 868 处、矿产地 1123 处(含共生伴生矿产)。其中大型规模矿床 97 个、中型 207 个、小型 819 个。据《2008 年全国主要矿产资源储量通报》统计,在已查明的矿产中,甘肃省资源储量名列全国第 1 位的矿产有 10 种,居前 5 位的有 32 种,居前 10 位的有 60 种。



六、能源资源

甘肃省能源种类较多,除煤炭、石油、天然气外,还有太阳能、风能等新能源。其中,石油可采储量为6亿吨,天然气探明储量31.57亿立方米,集中分布在河西玉门和陇东长庆两油区。全省煤炭预测储量为1428亿吨,已探明125亿吨,保有资源储量120亿吨,煤炭资源集中分布于庆阳、华亭、靖远和窑街等矿区。甘肃风能资源丰富,总储量为2.37亿千瓦,风力资源居全国第5位,可利用和季节可利用区的面积为17.66万平方公里,主要集中在河西走廊和省内部分山口地区,河西的瓜州素有“世界风库”之称。甘肃是我国太阳能最为丰富的三个区域之一,各地年太阳总辐射值大约为4800~6400兆焦/平方米,其中河西西部、甘南西南部是我国太阳能资源最丰富的地区,按现有利用水平测算可开发资源量约为520万吨标准煤/年。

七、中草药资源

甘肃是全国药材主要产区之一。现有药材品种9500多种(包括野生),居全国第二位。目前经营的主要药材有450种,如当归、大黄、党参、甘草、红芪、黄芪、红花、贝母、天麻、杜仲、灵芝、羌活、冬虫夏草等,特别是“岷当”、“纹党”产量大、质量好,是闻名中外的出口药材。据调查,全省中作为药用的动、植物及矿物中药材约1080种,其中药用植物951种、动物87种、矿物34种、加工类药8种;先后引入生地、人参、黄连、山芋肉、元胡、伊贝等外地药材多种,有计划地扩大了药材栽培面积,并在甘肃的文县建立了香獐自然保护区、在肃南县办起了养鹿场。

第三节 人口、民族与宗教

一、人口

第六次人口普查显示,截止到2010年11月1日零时,甘肃省常住人口为25575254人。同2000年第五次全国人口普查相比,每10万人中具有大学文化程度的由2665人上升为7520人,这表明全省具有大学学历的人口数增加了3倍多。

全省常住人口中,男性人口占51.08%;女性人口占48.92%。人口性别比有所下降,男女比例得到改善。

全省进入典型老龄化阶段。人口的年龄构成比例为:0~14岁人口为4643822人,占18.16%;15~64岁人口为18825645人,占73.61%;65岁及以上人口为2105787人,占8.23%。同2000年第五次全国人口普查相比,0~14岁人口的比重下降8.84个百分点,15~64岁人口的比重上升5.61个百分点,65岁及以上人口的比重上升3.23个百分点。

二、民族

甘肃自古以来就是个多民族聚居的省份。全省常住人口中,汉族人口为23164756人,占90.57%;各少数民族人口为2410498人,占9.43%。同2000年第五次全国人口普查相比,各少数民族人口的比重上升了0.74个百分点。

在少数民族中,人口在千人以上的有回、藏、东乡、土、裕固、保安、蒙古、撒拉、哈萨克、满等16个民族,此外还有38个少数民族成分。东乡、裕固、保安为3个特有少数民族。

从分布情况来看,回族主要聚居在临夏回族自治州和张家川回族自治县,散居在兰州、平凉、定西等地市;藏族主要聚居在甘南藏族自治州和河西走廊祁连山的东、中段地区;东乡、保安、撒拉族主要