

中国农业银行长春管理干部学院

# 校史

1984-1999



《校史》编辑委员会

# 《中国农业银行长春管理干部学院校史》

## 顾 问

|     |     |     |     |     |
|-----|-----|-----|-----|-----|
| 贺富海 | 韩 同 | 张玉钟 | 杨学庸 | 杨友才 |
| 赵有仁 | 刘 群 | 赵凤友 | 杨荣荣 | 刘玉洪 |
| 周国田 | 时德义 | 高永清 | 李松岩 | 王振安 |
| 陆 军 |     |     |     |     |

## 编 委 会

主 任:王长太  
副主任:高 银 赵雅珍 张相东  
编 委:徐万才 陈瑞玲 高 峰 张宝华  
李晓娟

# 跨越过去 再铸辉煌

(代序)

王长太

又是一个硕果累累的九月，又是一个放飞希望的九月。中国农业银行长春管理干部学院在世纪之交走过了15年的历程，以她闪光的足迹和成熟的微笑，回报着农村金融战线广大员工的关爱。

1984年9月，在我国改革开放的春潮中，在关东这片黑土地上耸立起中国农业银行第一所行属成人高等学府——中国农业银行长春管理干部学院。

15年来，长院人把自身发展置于“科教兴国”的大背景和“科教兴行”教育改革发展的环境中，遵循“为提高农业银行企业素质服务，为提高农业银行员工素质服务”的办学宗旨，以农行经营管理理论与实践需要为依据，努力寻找办学突破点，构筑办学新模式，不断进行教育观念、教学体制、教学方式，以及课程体系和内容结构方面的改革，取得了可喜的成绩，共培养专修科学员2909名，各种形式的短训班结业学员13000余人，本科生学员184名，研究生19名，培养电大大中专毕业生5650名，总计为农行系统以及社会培养了二万余名农行管理干部和各方面的专业人员，他们中的一大批人才已成为农业银行发展与建设的骨干力量。学院在培养人才的过程中，大力开展科研活动，获得了丰硕的科研成果。15年来，自编教材307部，公开出版179部，其中获奖教材27部，全

院教职工在国内 62 家出版社、133 种期刊和 22 种报纸上发表各类科研成果 2321 项，发表国际级论文 2 篇，国家级和省部级论文 1332 篇，获奖科研成果 167 项。

15 年来，我们建成了各种教学设施齐全的能充分满足教学和科研需要的现代化的新型学院，校园面貌日新月异，目前，学院占地面积 96 亩，建筑面积 4.5 万平方米，建有较先进的教学楼、培训楼、计算机实验室，高档次的语音室、图书馆，标准的体育场、体育馆、学员公寓、多功能报告厅等。

如何把充满生机和活力的农行长院带入 21 世纪，培养跨世纪的农金人才，是不可回避的现实问题，更是一项紧迫的艰巨任务，新一届领导班子就如何贯彻总行关于职工教育由学历教育向岗位培训转移的精神，为开创农行长院新局面，提出创建“特色名牌学院”，启动“名师工程”战略，在培训项目的设置方面，本着“依岗设项、依项设课、依课设时”的总体原则，力求精选项目、精选课程、精选教师，从而满足职工教育的需求，达到办学的最佳效果。

缅怀历史，以鉴未来，在党的基本路线指引下，农业银行在前进，农行教育在前进，农行长院在前进。这部《中国农业银行长春管理干部院校史》是农行长院从诞生到创业、到初具规模、到改革发展的缩影。我们不能忘记历史，历史给我们以启迪和对未来的憧憬；我们更加勇敢的面对明天，明天给我们迎接挑战的勇气。让我们共同拥有这部《校史》，共同续写这部《校史》，以“团结、勤奋、求实、开拓”的校风，共同拥抱农行长院美好的未来！

一九九九年九月

# 目 录

|                                            |        |
|--------------------------------------------|--------|
| 跨越过去,再铸辉煌(代序) .....                        | 王长太(1) |
| 第一章 顺应形势,创建学院(1984~1987) .....             | (1)    |
| 第一节 在改革开放的春潮中诞生 .....                      | (1)    |
| 第二节 一边建院,一边改革,创造良好地办学条件,<br>努力提高办学水平 ..... | (12)   |
| 第三节 描绘“七五”蓝图,乔迁新址,再创新业<br>.....            | (23)   |
| 第二章 立足改革 谋求发展(1988~1994) .....             | (32)   |
| 第一节 步入正规化轨道 .....                          | (32)   |
| 第二节 新的调整和发展 .....                          | (44)   |
| 第三节 努力开创新局面 .....                          | (55)   |
| 第三章 深化改革 办出特色(1995~1999) .....             | (79)   |
| 第一节 多种形式办学取得了明显成果 .....                    | (79)   |
| 第二节 教学改革的新探索 .....                         | (83)   |
| 第三节 认真贯彻“从严治院”方针 .....                     | (88)   |
| 第四节 党的建设和精神文明建设迈上新台阶 .....                 | (91)   |
| 第五节 面向新世纪,努力创建农业银行的特色<br>名牌学院 .....        | (96)   |
| 附录 .....                                   | (106)  |
| 后记 .....                                   | (120)  |

# 第一章 顺应形势 创建学院

(1984 年~1987 年)

中国农业银行长春管理干部学院是中国农业银行第一所成人高等教育学府，座落于吉林省省会长春。从 1984 年 2 月开始筹建，迄今已走过十五年的历程。长春管理干部学院的建立与发展，与中国改革开放的时代脉搏及中国农业银行的振兴发展息息相关。

## 第一节 在改革开放的春潮中诞生

党的十一届三中全会以来，党和国家把发展成人高等教育作为深化教育改革，加速各级各类人才培养，提高中华民族整体素质的重要举措和途径，摆到突出的战略位置。为适应形势的发展和成人教育事业的要求，1983 年 5 月 10 日，教育部、国家计委、国家经委、劳动人事部、财政部向国务院提出《关于成立管理干部学院的请示》，《请示》认为，成立管理干部学院是“适应新时期对于干部教育经常化、正规化、制度化”的“一项新的事业”。国务院对这类院校的性质、要求、规格和审批程序都有明确的规定。5 月 18 日，国务院以国发〔1983〕87 号文件形式，向各省、市、自治区人民政府、国务院各部委、各直属机构下发了《国务院批转教育部等部门关于成立管理干部学院问题请示的通知》。培养适应社会主义现代化建设需要的管理干部已成为时代的要求。中国农业银行长春管理干部学院正是在这一形势下应运而生的。

### 一、吉林省分行受总行委托，承担筹建学院的艰巨任务

中国农业银行第四次恢复后，遇到的首要问题就是农业银行企业素质低，员工素质低，不能适应农行改革发展的需要。1979年，全国农行大专文凭以上的员工只占0.6%。总行党组根据国务院〔1983〕87号文件精神，大力开展职工教育，决定一手抓员工文化补课、岗位练兵，一手抓筹建管理干部学院。吉林省分行党组对职工教育十分重视，早在1981年，就建起了吉林省分行干校，随后又与当地财经院校举办金融专修科，招收两期大专生100名。与此同时，大力开展岗位练兵比赛和业务自学，成为全国农行系统职工教育先进单位。总行党组重视吉林省分行党组抓根本、打基础的经验，看到吉林省分行职工教育的决心和魄力，决定把筹建管理干部学院的任务交给吉林省分行。

吉林省分行把总行的重托看成是对自己的鞭策和鼓励，决心在业务繁忙、基础条件差、时间要求紧、任务十分繁重的情况下，承担起筹建管理干部学院这项艰巨任务。省行党组决定在原省分行干校5000米校舍、68名教职员的基础上，招揽人才，创造办学条件。筹建工作于1984年初进入实施阶段。

1984年2月9日与20日，省行党组书记、行长贺富海同志先后两次主持召开党组扩大会议，研究在吉林省建立“农村金融管理干部学院”的有关问题，并制定了筹建学院的初步方案，责成党组成员韩同等同志具体落实筹备工作。2月26日和4月11日，省行党组分别向总行提出了《关于建立长春农村金融管理干部学院的请示报告》。《报告》中明确了以中国农业银行吉林省分行干校为基础，边筹建、边招生、边培养人才的建院方针。同时就建院的组织领导、建院的规模、土地征用、投资与工期、成立筹备处等问题，请求总行给予批示。3月，总行副行长王景师接见了韩同等同志，听取有关筹备工作

的汇报。4月20日，中国农业银行总行下发了〔1984〕农银发字第148号文件《关于筹建管理干部学院问题的批复》。根据总行的批复精神，吉林省农行随即在吉林省军区第二招待所设立了以韩同同志为首的筹备处。

筹建学院是一项系统工程。解决校舍、师资、设备管理机构等一系列问题刻不容缓。征用土地是筹备工作的一项艰巨任务，必须着眼现实，顾及长远，为此，筹备处的同志不辞辛苦，四处奔波，多方征求意见，进行了无数次的讨论。吉林省分行一方面于5月21日向长春市建委规划处递呈了“关于长春农村金融管理干部学院建院征用土地的申请报告”，另一方面积极争取吉林省和长春市有关部门领导的支持。刘云沼副省长于6月10日批示：“同意在长春筹建银行管理干部学院，地号问题，可同市里商议”。孙力副市长于6月21日也作出批示：“请计委先审查一下，可否进入市区然后再定地点”。紧接着，省行于7月31日以吉农银教字〔1984〕223号文件向长春市人民政府计划委员会提出拟在朝阳区双德乡南湖大队分水屯西队，即前进大街南端至卫星路转弯处（卫星路北前进大街东）为建院地址以及征用土地面积的计划。

根据总行的指示精神，省行党组于8月27日以吉农银党字〔1984〕7号文件，向总行党组提出了“关于请批成立长春农村金融管理干部学院的报告”，报告中提出：“根据总行〔1984〕农银发字第148号文件，关于筹建管理干部学院的批复下达后，四个月来，我们经过多方面的工作，现正式建立学院的条件已经成熟，请总行批准成立长春金融管理干部学院，并拟从1985年开始招生。”9月26日，总行发出〔1984〕农银函字第67号文件，向各省、自治区、直辖市分行、重庆、武汉市分行下达了“关于成立中国农业银行长春管理干部学院

的通知”。同时，总行又以〔1984〕农银函字第74号文件向教育部、国家计委发出“关于成立中国农业银行长春管理干部学院请予备案的函”。至此，在总行党组的直接领导下，经过吉林省分行同志们艰苦努力，共同奋斗，在省分行干校的基础上建立起中国农业银行第一所成人高等教育学府——长春管理干部学院。9月26日为建院日。

## 二、领导班子建设是学院各项工作顺利进行的组织保证

总行党组十分重视学院领导班子和组织体制建设，1984年10月6日总行党组任命吉林省分行党组书记、行长贺富海同志兼任中国农业银行长春管理干部学院党委书记；张玉钟同志为副院长；杨学庸同志为顾问。

为建立健全学院党的组织，省行党组于1984年11月19日向中共吉林省委组织部提出“关于请示成立中共中国农业银行长春管理干部学院委员会的报告”。12月17日吉林省委组织部批复：“同意建立中共中国农业银行长春管理干部学院委员会，该院党的组织关系隶属于中共长春市委”。1985年1月4日，中共长春市委组织部下发了《关于中国农业银行长春管理干部学院党的关系变动的通知》，明确农行长院党的关系隶属于长春市委高教部。

1月15日，中共中国农业银行长春管理干部学院临时领导小组向省行党组提出“关于成立中共中国农业银行长春管理干部学院委员会的报告”，1月17日，省行党组发文批复。1月25日，中国农业银行长春管理干部学院召开全体党员大会，选举中共中国农业银行长春管理干部学院第一届委员会。委员由刘群、许文银、张玉钟、杨友才、贺富海、赵有仁、赵凤友七名同志组成。贺富海同志为书记（兼），张玉钟同志为副书

记（兼）。此时，共有党员 99 名，教工与学员分设五个支部。

6 月 7 日，中国农业银行总行任命张玉钟同志为中国农业银行长春管理干部学院院长，杨友才同志为副院长；总行党组任命刘群同志为党委副书记。

刚刚组建的领导班子，肩负着总行重托，全院教职员工的期望，立即着手开展各项工作，于 1985 年 2 月制定了学院《一九八五年工作要点》，《要点》分七个部分：一、逐步建立和完善党群工作系统。二、抓好党员、干部的政治理论学习。三、认真执行党的组织路线，积极开展党的组织工作。四、根据中央、省委关于整党的精神和市委的具体部署，做好整党工作。五、进一步落实党的知识分子政策，做好党的统战工作。六、围绕学院的培养目标和当前任务开展党的思想政治工作。七、充分发挥工会、共青团和学生会的作用。6 月 24 日，又以报告的形式，向国家经委干教局呈送了贯彻国发〔1985〕67 号文件情况的汇报。汇报分五个部分：一、关于教师队伍；二、关于教材建设；三、关于教学改革；四、关于领导班子；五、几点想法。汇报中明确了建院的基本思路。

6 月 24 日，学院第一届精神文明建设委员会成立。张玉钟同志任主任，赵有仁、高继友同志任副主任。随即召开了精神文明建设动员大会，制定了精神文明竞赛活动方案，党委办公室创办了《情况反映》，跟踪报道精神文明建设情况。

8 月 14 日，总行党组任命赵有仁同志为中共中国农业银行长春管理干部学院监察委员会书记；总行任命赵凤友同志为学院副院长。

12 月，经全体党员选举，学院纪律检查委员会正式成立。第一届委员会书记赵有仁，副书记刘景友（兼），委员周国田、齐贵芳、高继友。

1984年12月14日，学院召开全体团员大会，正式选举建立了第一届学院团总支委员会。张艳梅为书记，李晓娟为副书记。此时，学院共有团员89名，下设五个团支部。1985年1月26日，共青团长春市委下文同意接收共青团中国农业银行长春管理干部学院委员会为共青团长春市委的直属单位。时间从1985年1月1日起。

为了更充分地发挥广大群众的积极性和创造性，加快学院的筹建进程，经学院党委研究决定，成立“中国农业银行长春管理干部学院工会委员会”。1985年1月4日，学院向长春市总工会致函，申请成立学院工会。2月7日，长春市总工会批复：“同意成立中国农业银行长春管理干部学院工会委员会，划归长春市总工会文教工会”。3月15日，学院召开首届工会会员大会，选举产生了学院第一届工会委员会。刘群、吕文贤、李景惠同志兼任任副主席，刘群同志主持工作。

在建立健全学院领导班子和职能部门的同时，为了贯彻中共中央整党工作指导委员会和省、市委整党工作指导小组关于第二期整党工作的部署，以及市委高教部的安排，1985年7月30日，党委召开会议，研究整党方案，成立了以党委书记贺富海为组长的整党指导小组，下设办公室，全面负责学院的整党工作。

8月1日，学院整党指导小组下发了《关于整党工作的安排意见》，明确了这次整党的时间是自8月下旬开始至1986年2月止。《安排意见》分五个部分：一、整党的指导思想。二、着重解决的问题。三、步骤和方法。四、加强对整党工作的指导。五、注意的几个问题。整党的指导思想是：以增强党员党性观念，提高党员的政治素质为中心，以领导班子为重点，坚持理论联系实际的原则，认真学好中央整党决定和有关文件，

正确运用批评和自我批评的武器，边整边改，高质量地、全面地完成“统一思想，整顿作风，加强纪律，纯洁组织”的整党任务，普遍提高党员的思想政治素质，保证、推动学院的教育和教学改革。

8月27日，学院整党工作全面铺开。整党的全过程分三个阶段进行，即专题教育、对照检查、组织处理和党员登记。

与此同时，为了加强对学员党员整党工作的领导，专门成立了在党委领导下的学员整党工作指导小组，负责组织和安排学员整党工作，使学员整党工作的质量得了保证，达到了整党的预期目的。

到1986年2月4日，历时五个月零九天的整党工作胜利结束。这次整党的主要收获是党委班子的核心作用进一步加强；进一步树立了“领导就是服务”的思想；党员的党性观念普遍加强，党风有了明显好转；提高了对教育改革的认识，进一步端正了业务工作的指导思想；彻底否定“文化大革命”，进一步肃清了“左”的流毒影响；党组织的战斗力得到进一步的加强；落实了知识分子政策，提拔了32名知识分子到各级领导岗位，发展了5名知识分子入党；调动了广大党员和群众的积极性，提高了工作效率，促进了学院各项工作的发展。

3月15日，长春市委来院验收整党工作，验收通过。

### 三、建院与招生并举，在短时间内既快又好地建起初具规模的干部学院

中国农业银行长春管理干部学院在改革开放的春潮中诞生了。然而，要把学院建成一所适应改革开放和农行建设发展需求的高等学府还需要长院人付出巨大的努力，进一步加快学院的建设速度。为此，省行党组研究决定：成立中共中国农业银

行长春管理干部学院临时领导小组，成员包括：贺富海、韩同、张玉钟、赵有仁、刘群，并于1984年7月12日向总行党组汇报了学院筹建进展情况。经总行批准，省行党组决定，暂用省行干校的校舍、设备和人员，边建院，边招生，边培养人才。

在这一时期，学院遵循“尊重知识，尊重人才”的方针，任人为贤，广泛、迅速、积极、慎重地招揽人才，以期建立一支管理水平高、业务能力强、呈梯形层次的教师队伍和职工队伍。到1984年8月，学院在吉林省分行干校68名教职工队伍的基础上，建起了130人的教职工队伍，其中专职教师40名，含副教授一名，讲师级12名（含经济师2名，会计师1名），兼职教师28名，其中副教授9名，讲师19名（含经济师10名）。

到1985年1月份，依据学院的性质、任务、规模，先后设置了12个处（系）级机构，即党委办公室、院长办公室、教务处、人事处、总务处、农村信贷系、银行管理系、电子计算机应用系、马列主义教学研究部、文化基础课教学研究部、短训部、基建办公室（临时机构），并配备了相应的中层领导干部。

学院党委坚持边建院、边招生的工作方针，于1985年1月18、19日连续召开两次会议，重点研究培养目标和教学计划问题。会议认为，培养目标是制定教学计划的依据，但成人高等教育不同于普通高等教育；要从实际出发，管理干部学院要培养掌握党的各项方针、政策、通晓业务知识，有能力、有开拓精神的决策者。在此基础上，教学计划的实施要注重理论与实践相结合，管理能力和专业知识相结合，文科与理科相结合。总之，办好管理干部学院，要敢想，也要敢干，要有所突

破，走自己的路。

受总行的委托，为加快电子计算机应用的步伐，实现农业银行管理手段现代化，3月4日，学院首届电子计算机应用技术短期培训班举行开学典礼。这是学院成立后举办的第一期短训班。来自全国十个省市自治区的48名学员参加了为期三个月的培训。由于学院刚刚成立半年时间，在专业师资、教材和电子计算机实验课方面都有一定困难的情况下，学院紧紧依靠总行和分行的领导，采取请（外请教师）、引（引进教材）、学（到计算机技术部门、银行业务部门学习）、试（试验、集体备课）等方法，较好地完成了教学任务，为农行系统培养出一批电子计算机应用方面的专业力量。

到6月1日，第一期短训班圆满结束。这是一个良好的开端，标志着学院的各项工作已走上正轨。

3月至5月，根据总行〔1984〕农银教字第61号文件精神，吉林省分行与学院共同举办了三期全国农业银行系统县支行行长进修班，共有110人参加学习；各系教师在完成教学工作的同时，结合教学需要，编写了符合成人教育特点的教材、论著十余部。此外，还编写各种辅导教材10余部，撰写并发表论文30余篇。同时还与长春市人才开发服务中心共同举办电视中专班，招收600名学员（学院负责管理220名）；继续承担原吉林省农行干校两个农金专修班和两个电大班的教学工作。

教学工作的开展与学院的科研工作同步进行，相辅相成，这是提高教学质量，办好学院的一条重要途径。6月21日，教务处组织召开了建院以来第一次科研交流会。会议围绕“成人教育”这一主题，探讨了成人教育的规律、特点、现状、发展趋势及成人教育的方式、方法，有10余名同志在会上交流

了科研成果。

6月25日，学院《关于开展科研活动的方案（草案）》下发到各部门。这是建院以来第一个关于科研活动的方案。《方案》从任务与目的、内容与要求、方式与方法、考核与奖励、组织与领导等五个方面作了规定。强调贯彻“三个面向”的方针，紧密结合教学实际，针对成人教育的特点，有所探索，有所突破。科研活动方案的制定，对推动全院科研活动的开展起到了积极的促进作用。

教学与科研任务的加强，对教师的思想素质和业素质都提出了新的更高的要求。造就一支具有一定质量和数量的师资队伍，是办好新型管理干部学院的根本任务，也是一项经常性的重点工作。为此，学院制定了《1985—1990年师资进修提高规划》。《规划》根据学院现有教师队伍职称结构不够合理，教师数量不足且专业结构不够合理，讲师以上职称的教师年龄偏高的基本状况，提出了具体的培训要求、培训原则、主要措施。根据这一规划，各系（部）相应制定了师资进修提高规划和教学、科研任务，教师根据系（部）规划制定出个人的进修提高计划。

这一时期学院各项工作成效显著，受到总行领导的支持与重视。

1985年7月9日至14日，总行人事教育部在吉林省抚松县召开长春、武汉、天津管理干部学院工作会议。会议的筹备工作由长院负责。这是总行第一次召开所属三所管理干部学院会议。会议由总行人事教育部主任王树武主持。会议对学院各项建设情况予以充分的肯定，对三所学院后来工作的开展具有重要的指导作用。

9月2日，学院首次招收的农村信贷、银行管理、电子计

计算机应用三个专业，来自全国 26 个省市自治区的 190 名两年专科新生入学。

9 月 9 日，在吉林省宾馆礼堂隆重召开中国农业银行长春管理干部学院成立暨开学典礼大会。大会由杨友才副院长主持。参加这次盛会的有吉林省副省长王金山、中国农业银行总行副行长赵秋喜、学院党政领导和全院教职工。院长张玉钟在讲话中概述了学院的筹建过程，提出学院的基本任务是为农行系统培养干部专科生和本科生，使学员懂得马列主义基本原理，掌握党的经济建设方针、政策，掌握现代化管理基本方法，培养具有领导和管理现代化企业能力的经济管理人才，并从中造就一批对内实行搞活经济，对外实行开放方针，具有开拓精神的金融企业家；大力开展科学研究和进行业务咨询，要创造条件办函授、电大教育。要把学院建设成为教学和科研中心，成为农行第一流的管理干部学院。中国农业银行副行长赵秋喜同志在讲话强调指出，学院肩负着培养农行系统干部的任务是十分繁重的，也是非常光荣的。总行对学院的发展充满希望。

这是学院建院史上一次具有历史意义的盛会，它表明，农行长院在“边招边建”的基础上，已经形成了初步的办学体系。

9 月 10 日，全院师生在喜迎开学的气氛中，迎来了第一个教师节。庆祝教师节大会是在石棉俱乐部进行的。

9 月 14 日至 12 月 25 日，学院承办了全国农业银行系统省（市）行长首期统考辅导班，共有 26 人参加培训，其中省分行行长 10 人，地市中支行行长 16 人。实行经理厂长统考，是“七五”期间经济管理干部教育的主要任务，由国家计委统一部署。为此，总行于 8 月 1 日下发了农银函字〔1985〕157

号《关于做好行长参加国家第四批统考培训的通知》，要求把行长统考工作作为职工教育的一项重要任务，认真抓好，同时决定省分行行长班在长春管理干部学院举办。通过采取自学与辅导相结合、系统讲授与重点辅导相结合、讲授与讨论相结合、理论与实际相结合等形式，提高了行长们的政策水平和银行专业理论水平，26名学员在国家企业管理干部统考中全部合格，取得了国家经委颁发的合格证书。

经学院党委研究决定，1985年12月12日成立学院学衔评审组，负责学衔评审工作。组长张玉钟；顾问杨学庸；副组长杨友才、杨荣荣。学衔评审组下设办公室，由王长太同志负责主持日常工作。

## 第二节 一边建院，一边改革，创造良好的办学条件，努力提高办学水平

经过一边建院、一边招生的紧张工作，学院的各项建设工作都以稳健的步伐向前迈进。为了进一步适应培养农金人才的需要，学院着重抓了教学改革与基本建设问题，学院领导班子分工协作，由党委书记贺富海同志主抓基建，院长张玉钟同志主抓教学。

### 一、深化教学改革，提高办学水平

为贯彻中共中央《关于教育体制改革的决定》精神及国家教委《关于改革和发展成人教育的决定》、农总行《关于管理干部学院深化教育改革的意见》，1986年2月5日，在充分征求教职工意见的基础上，经党委讨论通过，出台了学院《教学改革的初步方案》。《方案》分为10个部分，就教改的指导思