

【2014】

国企党的建设理论与实践

河北省国企党建课题成果选编

主 编 范玉书



河北人民出版社



【2014】

国企党的建设理论与实践

河北省国企党建课题成果选编

主 编 范玉书
副主编 甄新生 刘如军 樊林怡
编 辑 何少坤 毕灵涛 温宇涵
孟 薇 郑琳琳 靳燕辉



河北人民出版社

图书在版编目(CIP)数据

2014国企党的建设理论研究与实践 : 河北省国企党建课题成果选编 / 范玉书主编. —石家庄 : 河北人民出版社, 2015. 7

ISBN 978-7-202-10792-8

I. ①2… II. ①范… III. ①中国共产党—国有企业—党的建设—河北省—文集 IV. ①D267.1-53

中国版本图书馆CIP数据核字(2015)第163617号

书 名 2014国企党的建设理论研究与实践
河北省国企党建课题成果选编
主 编 范玉书

责任编辑 甄 洁
美术编辑 于艳红
封面设计 侯恒浩
责任校对 付敬华

出版发行 河北人民出版社(石家庄市友谊北大街330号)
印 刷 石家庄德文林彩色印刷有限公司
开 本 850毫米×1168毫米 1/32
印 张 17
字 数 435 000
版 次 2015年7月第1版 2015年7月第1次印刷
印 数 1-1 500
书 号 ISBN 978-7-202-10792-8/D·744
定 价 43.00元

版权所有 翻印必究

序 言

为深入学习贯彻党的十八大、十八届三中全会和省委八届六次全会精神，按照全国国企党建专委会、省党建研究会及省国资委党委关于党建工作部署和要求，进一步推动国企党建理论探索和实践工作，创新国有企业党建理论和实践，不断提升国企党建科学化水平，2014年省国有企业党建研究会在会员单位中组织开展了国企党建立项课题研究工作。各会员单位积极开展调查和研究活动，共有67家会员单位报送党建课题报告173篇。经过初级评审、专家评审、评审委员会综合评审，评出优秀党建课题研究成果一等奖8篇、二等奖15篇、三等奖26篇、优秀奖25篇。

这些优秀党建课题研究成果，认真学习贯彻党的十八大、十八届三中全会及省委八届六次全会精神，按照省国资委党委党建工作部署，密切联系国资国企改革实际，注重理论联系实际原则，运用党的群众路线教育实践活动经验在探索从严治党、密切联系群众的长效机制上提出真知灼见；注重与时俱进、改革创新的问题意识，通过新视角、新思维、新思想去总结提炼实践经验，形成了创新国企党建规律性认识；注重实事求是的原则，客观分析现状，认真查找问题，从本单位的实际出发提出解决党建工作规范化、经常化的措施和办法；注重建立科学、开放的课题研究体系，充分发挥基层党组织和党务工作者骨干在调研工作中的主体作用，群策群力，提出加强和改进国企党建工作对策等。对在新常态下进一步深化国企党建研究，助推国企转型升级提供了理论



依据和决策参考。为此，省国企党建研究会将2014年度获奖的优秀课题成果汇编成《国企党的建设理论研究与实践》一书，由河北人民出版社出版，为会员单位党组织和广大党务干部创新国有企业党建工作提供借鉴和参考。

当前，全省国有企业各级党组织正在按照党中央和省委及省国资委党委的部署要求，深入开展“三严三实”专题教育。这是党的群众路线教育实践活动的延展深化，是持续深入推进党的思想政治建设和作风建设的重要举措。国企党建研究要以此为契机，根据全面从严治党和“三严三实”的要求，确定党建研究的工作方向，不断创新国企党建和党建工作。

一要落实“三严三实”要求，加强对国有企业党员领导干部修身立德的研究。“三严三实”是党员领导干部修身立德、干事创业的基本遵循，国企党员领导干部是企业改革发展的带头人，要负起职责，就要有担得起责任的作风能力和修养操守。“三严三实”直指人为政的根本，是每个党员干部的修身立德的守则，也是履职尽责的保障。各会员单位要通过专题教育和党建课题研究，引导大家自觉认识到只有经常用“三严三实”这面镜子照一照自己的思想，用这把尺子量一量自己的行为，才能让作风硬起来，把能力提上去。

二要落实“三严三实”要求，加强对国有企业选人用人导向的研究。要认真联系国企选人用人的实际，对照“三严三实”，进行党建课题专题研究，促进在选人用人时把“三严三实”要求放在重要位置，选拔任用那些党性修养高、理想信念坚定、严守党的政治纪律和政治规矩，实实在在谋事创业做人的干部，形成按“三严三实”要求修身做人，用权律己的用人导向。

三要落实“三严三实”要求，加强对国有企业巩固和扩展教育实践活动成果，建立转变作风长效机制的研究。前一段国有企

业通过开展党的群众路线教育实践活动，“四风”积弊渐次革除，党风政风新风拂面，但“四风”之弊非一日养成，祛除“四风”也非一日之功，必须持之以恒地抓下去。“三严三实”与“八项规定”、反“四风”举措一脉相承，我们要加强国企落实“三严三实”要求，建立转变作风长效机制的党建课题研究，以巩固扩展党的群众路线教育实践活动成果，建立长效机制的实际行动，开创作风建设新境界，推动各项工作再上新台阶。

四要落实“三严三实”要求，加强对国有企业改革发展提供保障的研究。“三严三实”是全面深化改革的重要保障，更是国企改革发展的保障。改革攻坚克难，国企党员领导干部重任在肩。坚决贯彻中央、省委和省国资委党委决策部署，做好国企改革发展的各项工作，党员领导干部是关键。在党建课题研究中，各会员单位要联系企业改革发展的实际，深刻认识“三严三实”是作风建设的重要抓手，也是全面深化国企改革发展的内在要求，通过研究成果，引导国有企业广大党员领导干部强化使命意识，增强问题导向，提升能力水平，解决实际问题，保证国企改革发展的顺利进行。

我们热切希望，各会员单位深入贯彻党的十八大、十八届三中、四中全会和习近平总书记系列重要讲话精神，在全面从严治党的形势下，认真抓好“三严三实”专题教育，进一步加强国企党建创新的研究，找准国企党建的突出问题，提高党建课题研究的质量，出有用管用的研究成果，推动全省国企党建和国企改革顺利进行，为河北创新发展，绿色崛起做出应有的贡献。

河北省国有企业党建研究会会长 范玉书

2015年5月

目 录

河北省国企党建课题成果选编——一等奖

- ◎国有企业党的群众路线教育实践活动长效机制研究与实践
.....河北钢铁集团党委课题组 3
- ◎国有企业党建绩效量化考评的实践与探索
.....河北钢铁集团邯钢公司党委课题组 17
- ◎国有企业推进党的群众路线教育实践活动研究
.....开滦（集团）党委课题组 28
- ◎创建“五位一体”服务型党组织的探索与实践
.....冀中能源集团党委课题组 41
- ◎创新开展“党员活动日” 激活党组织引领企业改革发展内
生动力.....冀中能源股份有限公司党委课题组 48
- ◎推进国有企业党建工作科学化研究
.....河北港口集团有限公司党委课题组 54
- ◎构建群众路线“一体两翼”长效机制的探索
.....中国石油冀东油田公司党委课题组 62
- ◎新的工程建设项目管理模式下的廉政建设研究
.....中国石油管道公司第三项目部课题组 76



河北省国企党建课题成果选编——二等奖

- ◎关于国有企业党组织制度建设的探索研究
.....河北钢铁集团石钢公司党委课题组 89
- ◎推进国有企业党建工作科学化研究与探索
.....开滦（集团）党委课题组 98
- ◎国有煤炭企业构建“176”模式 建设“三型”党组织的研究
与实践.....冀中能源峰峰集团党委课题组 111
- ◎关于推行“党员活动日 1+ X模式”促进党内政治生
活严肃化常态化的探索与实践
.....冀中能源国际物流公司党委课题组 130
- ◎实施党建工作项目化运作 努力提高基层党组织“双服务”
水平.....河北港口集团秦港股份六分公司党委课题组 137
- ◎切实发挥党委作用 推进国企混合所有制改革
.....河北建投交通投资有限责任公司党委课题组 142
- ◎调控情绪、健全情感、改变思想 加强国企转型期人文关怀
心理疏导的探索与实践.....华北制药集团党委课题组 153
- ◎“引擎”式“三型”党组织创建模型的研究与实践
.....华北制药集团党委课题组 164
- ◎国有企业开展党的群众路线教育实践活动的探索与实践
.....河北航空投资集团党委课题组 175
- ◎着力建设高素质领导班子 提升企业科学发展水平
.....唐山三友集团党委课题组 184

- ◎企业中层干部竞争上岗机制科学化研究
.....河北建工集团党委课题组 195
- ◎践行群众路线是改进作风的动力源泉
.....中国石油天然气管道局党委课题组 205
- ◎党建质量管理考评系统的研发与应用
...中国石油天然气管道局管道投产运行公司党委课题组 219
- ◎创先争优常态化长效化的探索与实践
...中国石油东方地球物理勘探公司塔里木物探处党委课题组 228
- ◎加强以党支部建设为核心的基层建设 不断推进企业有质量
有效益 可持续发展
.....中国石油管道公司企业文化处课题组 247

河北省国企党建课题成果选编——三等奖

- ◎国有企业健全基层党组织基本保障制度研究
.....河北钢铁集团唐钢公司党委课题组 257
- ◎推行党建工作项目化管理的探索与实践
.....河北钢铁集团承钢公司党委课题组 265
- ◎关于国有企业领导干部作风建设的探索研究
.....河北钢铁集团舞钢公司党委课题组 273
- ◎推行思想工作“五法” 做实新形势下宣传思想工作
.....开滦集团能源化工股份有限公司党工委课题组 284
- ◎在企业转型发展中深化服务型党组织建设的研究
.....开滦集团蔚州矿业有限责任公司党委课题组 300



- ◎创建服务型党组织 助推企业发展
 - ……………开滦集团承德兴隆矿业有限责任公司党委课题组 307
- ◎“1+1”岗位增值创效研究与应用
 - ……………冀中能源峰峰集团党委课题组 319
- ◎创建“五个五”服务型党组织 助推企业科学健康可持续发展
 - ……………冀中能源邯矿集团党委课题组 330
- ◎当前青年员工理想信念教育的难点、途径与实效性研究
 - ……………冀中能源张矿集团党委组织部课题组 338
- ◎抓牢做实标准化党支部建设 助推基层党建工作晋档升级
 - ……………冀中能源国际物流集团党委课题组 345
- ◎国有企业实施党建共建工作初探
 - ……………河北港口集团秦港股份二分公司党委课题组 351
- ◎“五真”服务型党组织建设的创新与实践
 - ……………华北制药集团爱诺有限公司党支部课题组 359
- ◎新形势下国有企业反腐倡廉宣传教育工作方法探索
 - ……………河北机场管理集团有限公司党委课题组 376
- ◎建筑施工企业青年工作的调研
 - ……………河北建工集团有限责任公司党委课题组 382
- ◎加强新时期国有企业反腐倡廉教育和廉洁文化建设工作的思考……………河北省国有资产控股运营有限公司纪委课题组 391
- ◎党的群众路线教育实践活动重在构建长效机制
 - ……………河北省粮食产业集团有限公司党委课题组 402
- ◎党的群众路线教育实践活动与企业工作作风转变研究
 - ……………财达证券有限责任公司党委课题组 409

- ◎探索混合所有制下的党建工作
 - ……………河北信息产业投资集团有限公司党委课题组 414
- ◎拒腐防变 项目投资中的廉洁自律研究
 - ……………河北科技投资集团有限公司党委课题组 421
- ◎建设学习型党支部
 - …邢台钢铁有限责任公司质量控制部产品检验室党支部课题组 432
- ◎青海物探地震队英东模式品牌建设的实践与探索
 - ………中国石油东方地球物理勘探公司青海物探处党委课题组 436
- ◎全面系统推进 融入生产经营 提升企业党建科学化水平
 - ……………中国石油管道公司党委课题组 484
- ◎基层实践视角下提升党建管理与生产经营融合度的思考
 - ………中国石油管道公司秦皇岛输油气分公司党委课题组 491
- ◎浅析社会主义核心价值观在管道企业的应用
 - ………中国石油管道公司山东输油有限公司党委课题组 502
- ◎国资系统企业党的群众路线教育实践活动的创新与健全长效机制研究……………承德市国资委党委课题组 514
- ◎国宾大酒店在转型调整中努力创建学习型服务型创新型党组织……………河北旅投集团石家庄国宾大酒店党总支课题组 525



河北省国企党建课题成果选编——

一等奖

国有企业党的群众路线教育实践活动 长效机制研究与实践

河北钢铁集团党委课题组

党的群众路线是党的生命线和根本工作路线。坚持和贯彻党的群众路线，才能始终保持党与人民的血肉联系，始终保持党的先进性，不断把中国特色社会主义事业推向前进。构建党的群众路线教育实践活动长效机制，需要准确把握党的群众路线的精神实质，切实解决群众关心的热点和难点问题，把贯彻党的群众路线与制度建设相结合，内化于心、外化于行、固化于制，逐步形成常态化、长效性群众路线体制机制，使执行制度成为党员干部联系和服务群众的有效约束，使坚持走群众路线真正成为党员干部的行为规范，使党群干群关系得到根本改善。把集中开展教育实践活动形成的阶段成果梳理总结，把好的经验做法不断积累提炼，长期有效地传承下去，才能使党的群众路线常态化地融入党员干部的日常工作和现实生活，真正成为党员干部的思想自觉和行动自觉。

河北钢铁集团（以下简称集团）现拥有 17 个子分公司，在册职工 13 万人；有党的基层组织 1836 个，其中党委 173 个、党总支 47 个；在册党员 50212 名，其中在岗党员 39263 名。在党的群众路线教育实践活动中，集团党委课题组把探索教育实践活动的有效途径、巩固活动成果、创建群众路线教育实践活动的长效机制作为党建课题进行探索研究。

一、准确把握教育实践活动重大意义，借教育实践活动之大



势谋企业改革发展之大势

在全党深入开展党的群众路线教育实践活动，是党的十八大作出的重大战略部署，是在新的历史条件下，着眼于改革发展新形势和党的建设新任务作出的重大决策。集团党委通过多种形式的学习教育，深刻认识深入开展教育实践活动是新形势下巩固党的执政基础、推动全面深化改革的迫切需要；深刻认识深入开展教育实践活动是转变干部作风密切联系群众的必然要求；深刻认识教育实践活动与企业生产经营工作的辩证关系，结合企业实际，把开展教育实践活动作为推进集团全面扭亏增盈的重大机遇和重要武器，把坚决打赢全面扭亏增盈攻坚战作为最大的惠民工程，通过深入扎实开展教育实践活动，为企业扭亏增盈提供了坚强的思想和组织保证。集团党委制定了周密的总体《活动方案》和各环节的《实施方案》，成立了由主要领导任组长、全体领导班子成员参加的活动领导小组及活动办公室，建立了领导班子成员活动联系点，在2014年2月11日召开了1500多人参加的集团活动动员大会，并不失时机地召开活动推进会。采取“挂图作战”方式，逐一审定各子分公司活动方案，指导督促各子分公司党委、党总支全面启动活动，实现了强势开局、梯次推进、全面覆盖。集团把“全面扭亏”作为压倒一切的中心任务，作为检验教育实践活动成果的重要标准。通过实施一整套“组合拳”，借教育实践活动之大势营造集团扭亏增盈、转型发展之大势。通过强化资金管理和推进全面产线对标，折射企业深层问题，深入挖掘内部潜力，逐步建立起低资金保障、低成本支撑的生产组织和运行模式。通过实施集团总部机构改革，总部战略决策、资源共享、协同服务中心定位更加清晰。先行对销售、采购和国贸三个经营公司进行了市场化改革，由单一服务机构转变为既承担内部服务又面向市场创效的法人实体。各子公司围绕管理体制、用人机制、分配制度、营销服务

模式、资源配置方式等问题，积极开展体制变革和机制创新。集团在第三季度召开了集团改革创新工作会议，拉开了集团改革创新、转型发展的大幕。2014年，集团在教育实践活动取得圆满成功的同时，实现了全面扭亏。企业靠职工发展，职工靠企业生存，广大职工群众从中得到了真正的实惠。

二、教育实践活动有效途径和创新做法的探索

在教育实践活动中，集团党委积极探索活动取得实效的有效途径和创新做法。

1. 教育和实践相结合，抓好思想引领，把先进理念转化为广大党员干部和职工群众的自觉行动。思想认识问题是阻碍企业改革发展的最大问题。从活动一开始，集团党委就在思想认识上与中央和省委保持高度一致，自觉把教育实践活动和全面扭亏工作作为全年的两大重要任务齐抓共管，形成合力。在活动的各个环节都强调理念引领、认识先行，以解放思想、改革创新统领各项工作。各级领导干部带头落实集团部署，迅速跟进集团工作思路，争做贯彻集团理念思路的先行者，使各环节的工作严谨有序、扎实深入，始终走在了全省国有企业的前列。各级领导班子带动广大职工认真抓好“正风肃纪、转型升级、改革攻坚”等五个专项行动的实践，把先进理念落实到企业全面扭亏、改革攻坚、转型升级的具体工作实践中，通过改革创新最大限度解决了实际问题和思想障碍，促进了企业改革发展取得实效。

2. 以问题为导向，坚持立行立改，以敢于正视问题和自揭伤疤的勇气发现并解决问题。一个企业最大的潜力是能够发现问题，最大的信心是善于发现并有办法解决这些问题，集团党委在谋划活动时，坚持以问题为导向原则，《活动方案》中把解决四个方面突出问题作为活动主要任务，教育引导广大党员干部和职工正视问题、正视困难，通过查摆问题、专题会议等方式进行“三堂会诊”，