

长篇报告文学

◎ 岳 杰 著

# 解密司马



山西出版传媒集团  
北岳文艺出版社

## 图书在版编(CIP)数据

解密司马 / 岳杰著. —太原: 北岳文艺出版社,  
2011. 10

ISBN 978 - 7 - 5378 - 3610 - 4

I. ①解... II. ①岳... III. ①报告文学—中国—当代  
IV. ① I25

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2011)第 195630 号

书 名: 解密司马

---

著 者: 岳 杰

责任编辑: 谢 放

装帧设计: 谢 放

---

出版发行: 山西出版传媒集团·北岳文艺出版社

地 址: 山西省太原市并州南路 57 号

邮 编: 030012

电 话: 0351 - 5628696 010 - 58200905 转 801(北京中心发行部)  
0351 - 5628688(总编办)

传 真: 0351 - 5628680 010 - 58200905 转 802

网 址: <http://www.bywy.com>

E - mai: bywycbs@ 163. com

印刷装订: 山西嘉祥印刷包装有限公司

---

开 本: 720mm × 1000mm 1/16

字 数: 390 千字

印 张: 25.5

版 次: 2011 年 10 月第 1 版

印 次: 2011 年 10 月太原第 1 次印刷

书 号: ISBN 978 - 7 - 5378 - 3610 - 4

定 价: 38.00 元



## 序

太行群山翠，浊漳秋水长。

又是一年金秋时，司马煤业迎来了五周年庆典的重要时刻。

五年，在历史的长河中如白驹过隙，但对于我们司马煤业，这五年漫长而沉重，我们过得坚定而从容。

岁月如歌，那些值得纪念的日子便是其中最高亢的音符，感人肺腑、催人奋进。五年前的6月18日，在司马煤矿竣工投产的仪式上，任润厚董事长、王安民书记等领导对司马煤业提出了殷切的希望；同年10月31日，司马煤业公司挂牌成立，两位领导又在百忙中莅临司马，亲自为潞安大家庭中的这个新成员揭牌。五年间，李晋平董事长多次到司马煤业现场办公、指导安全生产，郭金刚总经理专门到司马煤业为“绿色”等级企业授牌……

“潮平两岸阔，风正一帆悬”。五年来，在集团领导的正确指引和亲切关怀下、在社会各界宾朋的大力支持和热情帮助下、在干部群众的集思广益和共同努力下，我们司马煤业深入贯彻落实科学发展观，突出安全发展、转型发展、绿色发展、和谐发展的发展主题；秉承“追求卓越、以新搏强”的核心理念；全力打造以“本质安全型”、“集约高效型”、“科技创新型”、“生态示范型”、“文明和谐型”为内涵的，代表潞安新形象的“五型”魅力企业，取得了卓尔不凡的成就，誉满全省，蜚声行内。

这五年，是司马煤业起步的五年，也是跨越发展的五年。五年间，我们司马煤业坚持“安全夯基、效益至上，科技引领、生态导航”的发展思路，在确保企业安全高效发展的基础上，原煤产量连年提升、利润指标屡创新高、上缴利税持续递增、员工收入和股权分红大幅攀升，成为集团公司的效



益大矿和当地政府的利税大户，成为公司员工乃至数万潞安员工心目中的“惠民工程”，成为企业与地方诚信合作、和谐共赢的典范。数字可以证明一切：“十一五”期间，司马煤业公司原煤产量从2006年的190万吨增至2010年的375万吨，年平均增长14.5%；销售收入从5.93亿元增至25.7亿元，年平均增长34.8%；实现利润从1.48亿元增至10.59亿元，年平均增长48.2%；上缴利税从1亿元增至6.98亿元，年平均增长47.5%；员工人均年收入从4.78万元增至8.1万元，年平均增长11%；股东股权收益累计600%……一个个确凿的数据反映着司马跨越发展的成就。同时，我们司马煤业公司以创建全国一流文明矿区为契机，将培植优秀的企业文化作为精神文明建设的一项重要内容。企业在党建工作、绩效管理、精神文明建设、企业战略探索、宣传思想政治、廉洁文化建设、特色企业文化、群众文化活动等方面都收获了沉甸甸的硕果。其中精神文明建设在央视网予以专题报道；企业文化建设受到中国企业文化促进会会长张光照等人的高度赞扬；廉洁文化教育基地成为行业特色，引来行业同仁参观学习。

蓬勃的发展形势，激发了广大员工爱岗敬业、开拓创新的积极性和主动性，我们坚持“百花齐放、百家争鸣”的原则，鼓励员工解放思想、创新工作，使各类人才脱颖而出。公司调研室岳杰同志就是其中之一。今年，他用四个月的时间，潜心研修，撰写了长篇报告文学《解密司马》，作为献给公司成立五周年的一份沉甸甸的礼物。

岳杰同志2007年6月调入我公司，时间短，而且是由教师转行而来，对煤矿知识了解较少，但他是个有心人，在工作中勤于学习、善于学习、不落窠臼，时有创新。这一方面与他受司马“追求卓越、以新搏强”的理念熏陶有关，另一方面也得益于他勤奋好学、坚定执著，重责任、知感恩的性格特点。在短短的四个多月内，没有领导要求，他硬是凭着一股子韧劲，带病完成这项浩大而复杂的工作，的确难能可贵，值得肯定！

读完这部《解密司马》，仿佛穿越时光隧道又回到那段激情燃烧的创业

岁月，回到五年间司马跨越发展的每一个历史瞬间，掩卷沉思，脑海依旧闪过一幕幕清晰的影像。细细品读，对此书有如下印象：

一、结构合理、史料翔实，基本再现了司马的发展历程和所取得的成就。全书分创业、安全、经营、科技、生态、整合、党建、惠民和展望九篇共二十六章，将三年创业和“五型”企业成就立体展示出来，再以展望“十二五”发展目标结尾，可以说严谨合理、真实全面。

二、立意深远，感情真挚，案例恰当。全书大到每篇、小到每章，都沿袭着一条主线，那就是先由国家政策或背景切入，然后从潞安的成就谈起，再写到司马，体现出政策的延伸性，体现出司马的成就是在国家的大好政策下创造的，是在集团公司的正确指导下实现的。这一点，符合司马的发展情况。在案例的选用上，他讲究人物、事件、荣誉、语言的真实可信，情真意切，经得起读者的推敲与时间的考验。

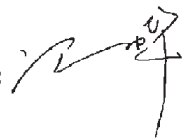
三、文笔流畅，气势磅礴，引经据典，不落俗套。全书语言优美、用词精准，可以看出他娴熟的文字驾驭能力。同时，书中诗词歌赋，名人名言都用得贴切合理，又可以看出他深厚的文化底蕴。这样，阅读时虽然感到本书篇幅宏大、结构复杂，却能有兴趣读下去，显示出本书较高的文学艺术性。

岳杰同志的文采不错，他的这种“不需扬鞭自奋蹄”的精神值得全体员工学习。希望他在今后能够继续保持和发扬这种精神，创作出更好的作品，创造出更多的工作业绩！

总经理：



党委书记：



二〇一一年九月二日



## □创业篇 六十风雨起苍黄 十八勇士拓远疆

### 第一章 困境突围

这一天，在小寒山上，矿工们奔走相告，将这一喜讯传播到矿山的每一个角落。是啊，这一刻，仿佛在困境中坚守的士兵看到了救援的部队，仿佛蛰居黑暗的人看到了希望的曙光。这一刻让人想到日出，那喷薄欲出、霞光夺目的场景是何等让人激动，让人震撼……

### 第二章 南下——王建强和他的勇士们

干！他轻轻地对自己说。这一刻，是他人生一个新的、最重大的转折；这个字，是他所有智慧与力量的蓄积与诠释；这个字，尽管轻轻吐出，但不异于一声惊雷……

### 第三章 诠释“司马速度”

“司马速度”，不是高级跑车在 F1 赛道轻松创造的，而是如一叶小舟行进在汪洋之中，惊涛巨浪摧之，狂风大雨倾之，在重重困难，步履维艰之中创造的……

### 第四章 “三精五高”——从基建到生产的华美转型

展开历史的画卷，这只一飞冲天的大鹏，飞越神农尝百草、教稼穡和羿射九日的神话，飞越秦始皇“与天为党”和苏轼“上党从来天下脊”的感慨，飞越革命老区，飞越中原大地和荆襄楚地，留下了一串五年跨越发展、五年连创辉煌的足迹……

---

## □安全篇 多措并举筑堤坝 如履薄冰系平安

---

### 第一章 尊严的力量——安全质量标准化

在司马煤业的领导们看来，安全质量标准化既是打造本质安全型矿井的“安全工程”，也是关系每位井下员工的“尊严工程”……

### 第二章 送给员工的最大幸福

翻开沉重的历史，透过矿难的殇情，我们可以发现惊人的相似，每一次矿难的背后，都惊现着疏忽或放纵，人性原来如此不堪一击……

### 第三章 没有终点的长征

管理是一种工具，实现人类改造环境的梦想；管理是一种引导，改变人类对自然的错觉；管理是一种制度，规范人类改造自然的行为；管理也是一种约束，如庖丁解牛，于肌缝之间实现行为的游刃有余……

---

## □经营篇 价值链接较锱铢 博弈市场照肝胆

---

### 第一章 优化生产系统的“三大战役”

分管生产的副总经理牛建鹏说：系统改造不是对原有系统的全盘否定，而是优化升级。好比电脑系统，通过打补丁、补漏洞、消除垃圾，让系统运转更快、更灵活……

### 第二章 地下深处的“地道战”

这是一场没有期限与终点的“地道战”，每时每刻，无处不在。从井下到地面，从规划设计到生产流程，他们绷紧每一根神经，他们运用着全部的智慧，南征北战，打赢每一场不能失败的战争；这是一场没有

预见和援助的“战争”，在每一个危急时刻，在每一次环境骤变时刻，都考验着这支队伍的坚定与智慧，他们创新结采方式，他们搏击水患，他们战无不胜……

### 第三章 经营的“留白艺术”

一张洁白的 A4 纸上，邓铭熟练地画了两条并非平行的波浪线，像江河？抑或群山？不得而知。他的解释诙谐而有哲思：上面是价格线，下面是成本线，中间留白的部分就是利润空间。经营的艺术就是把价格线顶上去，把成本线压下来，把空白留足！其实，上线自然是销售艺术，而下线就是管理艺术。

### 第四章 社会责任也是效益

也许是一种反差，也许是一种必然，在变幻莫测的市场风云里，司马煤业如一只顶风雨、避波涛，自由驾驭、灵活穿行的快艇，将“效益最大化”的经营理念做到极致。而在国家大灾或困难之时，他们又甘愿放弃效益，将滚滚乌金无偿援助给受灾地区，而且不计得失，全力以赴，这是一种怎样的境界？

---

## □科技篇 皓首穷经通蹊径 科技强企绽芬芳

---

### 第一章 科技——敢叫日月换新颜

煤炭企业要实现转型，就必须注入科技创新的活力。科技转型实质上就是“偷天换日”，就是“敢叫日月换新颜”……

### 第二章 创新——为有源头活水来

对于创新，黄汉富有着精辟的见解：知道事物应该是什么样，说明

你是聪明的人；知道事物实际是什么样，说明你是有经验的人；知道怎样使事物变得更好，说明你是有才能的人。

### 第三章：诠释“数字化”矿井

在司马人看来，CERP是“舶来品”，是“星巴克”、是“哈根达斯”、是“路易威登”、是“范思哲”……煤矿人吃惯了“馒头面条”、用惯了“模拟信号”、靠惯了经验管理，要通过电脑，就管理全矿两千多人，还要运转正常、科学高效，尽管是设备新、观念新的新型矿井，许多人还是难以接受……

---

## □生态篇 节能减排臻胜境 责任唯肩绘桃源

---

### 第一章 黑色矿山的绿色畅想

作为司马矿井筹备处常务副处长，王建强的肩头有一种强烈的责任感和使命感——如何在发展经济的同时保护好生态？如何实现地方与企业的和谐相处、共同发展？他决心用自己的行动闯出一条新路来……

### 第二章 国企的责任和担当

国有企业，“国”字在前，“企”字在后。国企不同于一般的民营企业、外资企业，它是国民经济的重要支柱，肩负着建设中国特色社会主义的重要使命；它的产生历史和企业性质决定了履行社会责任是它的重要职责。国企，不仅要追求企业效益的最大化，同时也要追求社会效益、生态效益的最大化。国企，就要有国企的风范和责任担当。

---

## □整合篇 英雄挥剑斩荆棘 壮士矢志酬他乡

---

### 第一章 王建强的显微镜和望远镜

这种感觉，只有与他深层沟通才能感知得到。他的心如一片汪洋，

深沉得看不到一丝波浪，那是只有经历过惊涛骇浪之人才会积淀的品格；他的心也如一本哲思品文，随手翻开，那句句哲理短语会如涓涓细流沁人心田，令人顿觉澄明静澈，那是只有博古通今学冠中外才有的睿智。

## 第二章 “三驾马车”竞驰骋

是老区人民眷顾司马煤业，还是司马煤业的真诚感动了老区人民？或许这是一个暂时得不到答案的问题。但巍巍太行山、滔滔清漳河可以作证，一个在资源整合大潮中形成的“三驾马车”竞驰骋的发展模式正在老区发展、壮大……

---

### □党建篇 春风化雨润心田 党政融合襄伟业

---

#### 第一章 冯忠华——地下深处一块煤

这就是司马煤业党委书记冯忠华，一个仰首啸云鹏，俯首孺子牛的创新务实型领导；一个纵有千古，横有八荒，腹有诗书气自华的知识型领导；一个心系职工，求真务实，全心全意推动矿区和谐发展的领路人。

#### 第二章 党建工作的“数字化”模式——绩效管理

……当集团《党委工作绩效管理评价体系》的初稿出来时，冯忠华仔细研读后忍不住一声赞叹：它真正地找准了近年来国企党建的通病，抓住了要害，是一付加强国企党建工作的灵丹妙药。

#### 第三章 文明风吹到矿井下

党委副书记、纪委书记王俊生是“精神文明下矿井”工作的具体操作者，他深有感触地说：这是一场观念的革命，是对矿工不良习惯的挑战。

## 第四章 政治生命大如天

在总经理王建强看来,国有企业要兼顾员工双重生命安全,一是人身安全,二是政治生命安全,两者同等重要。前者依靠装备、培训、管理的最优结合来实现,后者就必须依靠廉洁文化教育、制度法规来保障。

## 第五章 心灵之约——建塑特色企业文化

企业文化倡导的是共同心理素质,是要求企业员工的心理趋同,而企业文化对于员工的影响力主要表现在两个方面:一是人生观、价值观的同化,二是执行力、创造力的同化,前者是文化的渗透作用,后者是文化的管理作用……

---

### □惠民篇 周公吐哺系民心 一枝一叶总关情

---

006

#### 第一章 矿山人才的孵化器

“失地存人,人地皆存;存地失人,人地皆失。”这充分说明了“人”的重要性。是呀,人是生产力中最活跃的因素,一切因人而精彩!

#### 第二章 春天的故事

春天积蓄着冬的力量,孕育着生命的诞生。绿草如茵,繁花似锦,春风和煦,春光明媚,春天撩拨着踏青者的心,春天实践着耕耘者的梦。人们赞美春天,是希望生活永远像春天一样充满阳光,充满希望。

---

### □展望篇 黎岭春晓听风雨 高朋秋歌话愿景

---

#### 第一章 而今迈步从头越

对于司马煤业来说,“十二五”战略就是一篇战斗的檄文,它凝心聚力,催人奋进,激励着司马煤业的每一名员工不断创新思维,奋力开

拓，为“十二五”这一巨幅蓝图书写自己的精彩。恰如正值的时节，秋高气爽，丰收在望，“万类霜天竞自由”，在每位员工心中，都有一种“海阔凭鱼跃，天高任鸟飞”的激情与冲动。

凝固的岁月 流淌的泪

——《解密司马》作创谈

跋：一份饱含真情的礼物

王俊生



## ◎ 创业篇

六十风雨起苍黄

十八勇士拓远疆





任润厚董事长  
出席整合司马井田  
签字仪式



2003年4月17日，集团公司董  
事长任润厚、党委书记王安民等领导  
为司马矿井培土奠基



矿井基建期  
间，集团领导徐贵  
孝、刘仁生、师文  
林到司马矿井建设  
基地现场办公

2005 年 6 月 18 日司马矿井生产系统形成



2006 年 6 月 18 日，司马煤矿举行竣工投产庆典仪式

2006 年 10 月 31 日司马煤业有限公司  
正式成立揭牌仪式





攀云揽雾上行头，晋豫山河一望收。

翠拥中原巨莽舞，峰遮上党老猿愁。

从来造化钟神秀，何独春风薄此丘。

天不厚民民自厚，通衢直架逛琼楼。

这是原山西省原文联副主席王东满先生秋游太行山，登临胜境，感慨千万，即兴口占，一气呵成的一首诗。东满先生出身于太行山脚下的长治县，半世倥偬，笔墨人生，足迹遍布祖国大江南北，唯对太行山情有独钟，每次登临，总有不同感慨……其实，对于生长在这方热土的人们来说，太行山不仅是一座层峦叠嶂、巍峨耸云的山脉，而且是太行老区人坚忍不拔、隐忍执著的精神所在，正如孟子所云“贫贱不能移、威武不能屈，富贵不能淫”，这种精神，是每一座倔强的山峰的化身，是每一泓幽潭的积淀，唯有长期浸淫其间，深谙其真谛，才会生出无限眷恋，形成太行老区人独有的性格魅力。

太行山，又名五行山、王母山、女娲山，按地理学解释：北起北京西山，南达豫北黄河北崖，西接山西高原，东临华北平原，绵延 400 余千米，是中国地理一座重要的界山。她与大兴安岭、巫山、雪峰山构成中国二三级阶梯的分界，同时，她还是黄土高原与华北平原的分界，是湿润区与半湿润半干旱区的分界，是小麦农耕区与杂粮种植区的分界，由此演延，也是东、中部经济带的分界，是水田耕作文化与旱地耕作、舍饲牧业的分界。

正是这种地处分界的地域特点，使太行山区人民一方面坚守着大山一般



的坚定与执著，另一方面也从中原文化和黄土文化的交汇融合中，撷取了中原文化的智慧与灵感。长久以来，形成了太行老区人民质朴无私、隐忍坚强、义薄云天的性格品质，我们谓之太行精神。古往今来，在这种精神的感召下，多少慷慨悲歌之士，舍生取义，杀身成仁，博得千古美名，彪炳青史。春秋死士豫让，为报智伯知遇之恩，誓杀赵襄子。他漆身为丐，吞炭为哑，蛰伏桥下杀仇，被俘后襄子感其忠，命下人持己衣予之。豫让拔剑三跃击衣，以示复仇，后伏剑自刎，忠肝义胆，为人敬重。晋人介子推，与晋文公重耳患难与共，割股为汤伺奉文公，后文公称霸，介子推奉母至孝，放弃荣华，躲避于绵山密林之中。晋文公听信谗言，焚林逼介子推背母出山，介子推宁死不出山，与母合抱大树而亡。文公感其孝，遂将绵山改名为介山，当地改名为介休，并下令当日禁火寒食。至今，寒食节仍在当地沿袭……

抗战期间，英勇无畏的太行老区人，在中国共产党的领导下，团结御侮、同仇敌忾、奋勇杀敌，勇于牺牲，上演了一幕幕可歌可泣的血雨赞歌。武乡县八路军纪念馆、黎城县黄崖洞兵工厂、王家峪八路军总部，那苍松翠柏，那烈士丰碑，那断垣窑洞，那英雄蜡像，都承载着老区人民保家卫国，取义成仁的革命情怀。“太行浩气传千古，留得清漳吐血花”，这既是对左权将军的精神写照，也是对太行老区人民的精神激励。在民族危亡的关键时期，太行精神不仅是一种顽强性格，更转化成一种大无畏的牺牲精神，这种精神，流淌着老区人的热血，积淀着老区人的智慧。太行精神，是老区人性格的升华与嬗变，无论年在何时，无论身处何境，这种凝固的灵魂，永远支撑着他们奋勇向前，攻坚克难，创造一个又一个奇迹。

石圪节精神，是太行精神的延续与传承，在小寒山上，这种精神支撑了一个矿井近六十年的荣光，而在五龙山下，靠着这种精神，他们又在编织着一个新的梦想。这种精神的位移与传承，驱动着石圪节人在新世纪演绎出一个跨越发展的宏伟奇迹。

时间，定格在2003年；地点，聚焦在小寒山上，那个名动京华、三代领导人关注的矿区——石圪节矿。