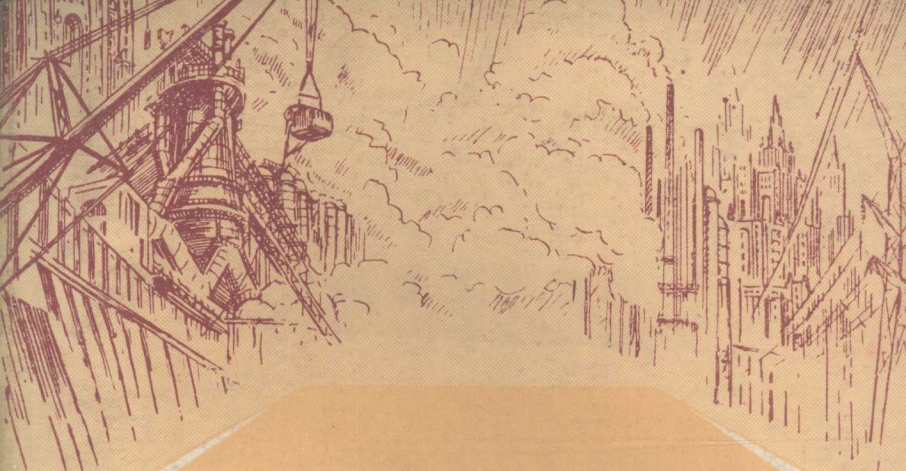




领导工业建设 新高潮的经验

遼寧人民出版社

領導工業建設 新高潮的經驗

遼寧人民出版社

1956年 沈陽

8·0006·65 冊

54.0 (02-10) K

目 錄

編者的話	1
五三工廠全面發動職工掀起生產熱潮的經驗	1
龍鳳礦領導工業建設新高潮的經驗	19
中共龍鳳礦黨委副書記崔浦同志在遼寧省煤炭工業建設新高潮先進經驗交流大會上的發言摘要	
老虎台礦領導工業建設新高潮的經驗	29
中共老虎台礦黨委委員、工會主席刘文波同志在遼寧省煤炭工業建設新高潮經驗交流大會上的發言摘要	

五三工廠全面發動職工

掀起生產熱潮的經驗

“遼寧日報”記者

五三工廠已經全面發動群眾，掀起了生產熱潮。他們是從發動群眾自下而上地批判保守思想，制訂個人和全廠的計劃入手，用支持先進、以先進帶動落后的方法組織職工群眾實現計劃，突破計劃；再通過討論集體合同，廣泛征集合理化建議，進一步挖掘潛力，反對右傾保守思想；然後在這個基礎上廣泛展開先進生產者運動。

一、從發動羣眾批判領導上的右傾思想開始

五三工廠掀起生產熱潮是從發動群眾批判領導上的右傾保守思想開始的。

全國社會主義革命高潮的到來，大大地鼓舞了全體職工的生產積極性。在1955年12月中旬，他們傳達了黨中央和毛主席反對右傾保守、又多又快又好又省地進行社會主義建設的指示之後，職工群眾的社會主義熱情更加高漲，怎樣加快社會主義建設、提早完成五年計劃，成了輿論的中心。領導上感到，群眾已經

動起來了，必須積極地加以引導；因此便組織群眾針對領導上的右傾保守思想展開批評。全廠職工在3天的時間就提出了1,684條意見。

群眾批評了領導上推廣先進經驗不積極，積壓和拖延合理化建議。五三工廠提高生產的主要先進經驗是：快速作業、雙沖作業、多機台看管，這三個經驗，工人迫切要求推廣，可是領導上沒有充分滿足工人的要求。

群眾還批評了領導上對產品質量重視不夠，平時不在乎，一出質量事故就忙得東抓西抓。1955年曾經因為發生質量事故，打亂了部分生產秩序，只好加班加點來補上虧欠，對事故責任的追究、處理，也不夠嚴肅。

群眾還批評了某些領導幹部听取群眾意見不夠。某些機器的改裝和設計，沒有採納工人的合理的建議，結果機器改裝完了不好使，全部返工，還得再干一遍。

工程技術人員和職員在學習了周恩來同志關於知識分子問題的報告之後，對工廠的知識分子工作也提出了很多批評。批評領導上不關心他們的政治進步，看缺點多，看優點少，批評多，表揚少，對他們的技術業務學習也關心不夠，有的還使用不當。

這些意見，使領導上認識到：在新的形勢下，不能滿足於已有的成績，也使他們對相信群眾、依靠群眾的問題，有了新的認識。五三工廠幾年來，在貫徹執行依靠工人階級办好企業的方針上有顯著的成績，但是這次在發動群眾批評領導上的右傾保守思想的時候，有的領導幹部還曾經低估群眾的積極性，以為職

工一定會大量提出生活福利方面的意見，不好解決；事實恰恰相反，職工的意見絕大部分是關於提高生產的，很少部分是对生活福利的意見，并且都是公正的批評。對群眾相信和依靠不夠，也表現在過去編制國家計劃時，不是一開始就充分發動群眾挖潛力，找關鍵，而是由領導上組織一幫人關起門來找出關鍵，然後交給群眾討論，領導上找出的所謂關鍵並不一定切合實際，在很多情況下，反而束縛了群眾的創造性。這次，群眾對領導上的批評，很多意見的本身就指出了潛力所在，經過領導上研究，分析，歸納之後，再交給群眾，就具體地提出了關鍵問題，引導群眾挖掘潛力，加以解決。這使領導上深深感到：企業各項工作都必須和群眾見面，听取群眾意見，依靠群眾的力量來做好。同樣一件事，依靠群眾，就做得又快又好；不依靠群眾，只靠少數人關起門來做，就又慢又不好。根據這樣的認識，這次討論和制訂生產計劃時，他們沒有像往年那樣等待生產指標確定之後才交給群眾討論，而是在上級機關下達了1956年計劃草案之後，領導上便組織力量研究，把群眾已經挖掘的潛力計算進去，向車間提出了初步指標，立即發動群眾討論，用職工訂個人計劃的方法，充分地挖潛力，提措施，大力突破各項指標，訂出全廠先進的生產規劃來。

二、運用典型推動一般

二車間八道小組工人楊崇先是五三工廠第一個訂出個人計劃的。他的計劃成了八道小組工人制訂個人計劃的活樣板，工

人們从討論他的个人計劃当中学会了怎样制訂自己的計劃。

运用典型推動一般，是五三工廠歷次群众運動中傳統的做法，他們把这叫做樹立样板。楊崇先和八道小組就是这次制訂个人和小組計劃的第一个样板。八道小組是二車間的關鍵工序，也是个薄弱環節。这个工序在全車間最重要，技術最複雜，每个操作工都需要掌握16塊样板，最大公差只有3道，而全組19个工人里面有14个人不安心工作，長期完不成國家計劃，廢品最多。工廠領導上確定拿这个小組作样板，是因为首先从这里突破，更有說服力；同時这个組的工人楊崇先是先進生產者，在全組產量最高，質量最好，并不断創造先進操作方法；培养楊崇先帶動全組，是有条件的。車間党支部帮助楊崇先訂出了提前97天完成1956年國家計劃、提前517天完成第一个五年計劃个人工作量的先進計劃之后，交給小組工人討論这个計劃。因为楊崇先的个人計劃提出了具体措施，大家都認為是先進的，而且是有根据的。大家也都學習他的办法，先挖潛力，提措施，后訂指标，第二天全組工人都交出了自己的計劃。在这个基礎上，彙總成提前88天完成全年計劃的小組計劃。

工廠領導上运用了楊崇先这个活生生的样板，在車間和全廠的各种會議上作了6次介紹，推動了全廠職工群众制訂个人計劃。但是他們又感到，只有这一个样板还不够，其他車間、小組的職工學起來还不够具体，不够親切，就決定在每个部門，每个小組，各种類型的職工中間，都拿出样板來。第五車間在帮助先進工人吳藍清訂出先進的个人計劃在全車間推廣之后，又在每

个小组里都树立了两个本组的样板：一个是先进的，一个是原来生产上落后、现在决心向先进看齐的；又根据本车间女工多的特点，在有孩子的女工当中树立了孩子妈妈订个人计划的样板；在工程技术人员、职员当中，介绍了工艺科助理工程师陈治本先进的个人计划，作为样板。

不到10天时间，五三工厂80%的职工，各个小组，车间都订出了计划，全厂汇总的结果，在1955年12月底已经达到1957年生产水平的基础上，可以提前一年半完成第一个五年计划规定的生产总值累计计划，比原来厂部的计划提前了半年。

三、大力支持先进的行动

新年一过，职工们不仅都按照已经订出的先进计划开始生产，而且纷纷要求突破，使先进的计划更先进。五三工厂领导上大力支持了他们的行动。

第三车间青年工人赵敬铭的个人计划是提前488天完成第一个五年计划个人工作量。实现这个计划的主要措施是实行快速作业，由单冲作业改双冲作业，车间已经把这些列入技术措施计划，决定在3月份实现改双冲作业的措施。可是赵敬铭提出，1月份就要实现双冲作业。他去找车间的机电员，机电员说：不行！计划订的是3月，1月份就改，不是打乱了计划吗？他又去找技师和工艺组，也被用同样的理由拒绝了。有人说：赵敬铭这一改，添料一定跟不上，够他呛的。赵敬铭说：我用眼皮夹，也要跟上。他是夜班，下班后白天不睡觉就到车间来找工长、工会小

組長、党支部，再三要求領導支持。車間党支部和工会研究了這個問題，決定：堅決支持。青年團組織也找他談話給以鼓勵。車間主任下令專門抽出一台機器供他試驗，並且責成修理工段和工藝組幫助他改裝機器。機器改成之後，領導上又根據他的要求派一名徒工幫助下料，兩天之後趙敬銘就不要幫工，單獨掌握了雙沖作業，產量提高了55.7%。於是，他又重新修改了個人計劃，大大地提高了產量指標。

第三車間領導上運用各種宣傳形式傳播了這一先進事例，並且讓趙敬銘在車間職工大會和团支部大會上作報告。趙敬銘在報告中生動地介紹了他克服困難的經過，指名批評了有保守思想的人。工人對他的報告極感興趣，很多人都學他的樣子，馬上修改了個人計劃。第二工段工人陳東風提出由看管一台機器增加到4台，工長萬成金卻說：你一台都看不好，還看4台呢！車間領導上批評了工長，支持了陳東風，萬成金也改變了態度，積極幫助陳東風在1月份就實現了看4台機器。萬成金感慨地說：不相信群眾不行，小伙子們動起來，真是翻天覆地！

到1月底，全廠80%職工實現了個人計劃或突破了計劃。領導上對於每個實現計劃或突破計劃的職工都及時地大張旗鼓地給予表揚和獎勵。車間黑板報和廣播站都宣傳他們的事跡，在生產現場組織先進操作方法的表演，由工長或技術員當場講解，把經驗馬上傳播出去。車間領導幹部給他們送賀信，戴光榮花。車間青年团支部組織了青年賀喜隊給先進工人賀喜。工藝科設計室在2月初接到一批緊急任務，要求在2月10日以前完

成，但是工作量等于1个月的任务。設計室的負責人最初不敢接受，經過技術人員們的討論，划分了互助組到車間和工人研究，在工人的積極協助下，在2月10日以前就完成了。廠領導上給設計室送了賀信，工人也給他們送了賀信。第二車間在送賀信、戴光榮花的同時，就提出生產課題，職工們收到賀信，戴上光榮花之后馬上就去搶課題，開小組會討論，進一步挖掘潛力。春節前夕，第二車間獎勵一批實現計劃、突破計劃的職工時，事先了解了職工的需要，用獎金給職工办了年貨，車間干部們領頭，把一對對的胖頭魚，一捆捆的粉条子，一塊塊的豬肉，敲鑼打鼓送到職工家里去，使職工家屬和他們的街坊鄰居都知道誰在生產上有成績，分享這種喜悅。這一系列生動、細致的工作，大大培植了職工為加快社會主義建設立功的榮譽感。

四、幫助落后的職工進步

落后群眾的成批轉變，是這次生產熱潮的最大特點之一。在社會主義革命高潮的鼓舞下，要求進步，為加快社會主義建設貢獻自己的力量，是每個職工的強烈的要求，過去比較落后的職工，也紛紛要求趕上先進的水平。五三工廠領導上，認識到這個新情況，進行了一系列的工作，來幫助落后職工進步。樊永海的轉變，是其中比較突出的一個例子。

樊永海是第二車間八道小組工人，過去他經常完不成計劃，常出廢品，愛發牢騷，不遵守勞動紀律。車間支部為了做好八道小組的計劃，就指定黨員、先進工人楊崇先負責幫助樊永海進

步。楊崇先和欒永海機器挨着機器，家也離得不遠，可是過去總是談不來，欒永海心順的時候還能說兩句，心不順的時候干脆頂回來。這次，支部書記告訴楊崇先要根據欒永海的特點耐心幫助他。

一天，楊崇先去找欒永海閑談，問：“老欒，你最近工作怎麼樣？”欒永海帶搭不理地說：“做好准备工作，按工藝規程辦事，學習先進經驗唄！”楊崇先明知道這是刺話，還是一本正經地問：“你能不能經常這樣干呢？”欒永海答：“高興就這麼干，不高興就不這麼干。”楊崇先感到再不好往下談了，也知道這些不完全是欒永海心里的話。欒永海的出身很貧困，家庭成分是貧農，小時候給地主放過豬，解放後進工廠，生活好多了，技術上也進步很快，就是政治覺悟不高，但是過去領導上對他的幫助也不够，同志們和他也很少接近。這次傳達黨中央和毛主席的指示，欒永海的思想也發生了變化。楊崇先很清楚這種變化，就把話引到正題上來，問他：“老欒，你現在的日子比過去怎麼樣？”欒永海說：“那當然好多了。”楊崇先接上說：“你不是听了報告嗎，毛主席指示我們要加快社會主義建設，你高興就干，不高興就不干，那還能加快嗎？”這句話說到欒永海的心里去了，他想了一下說：“你說的對，以後多幫助我吧。”要求別人幫助，這在欒永海還是第一次。

在這以後，楊崇先幫助欒永海訂出了個人計劃，經常關心欒永海實現計劃的情況，發現欒永海操作上有什麼毛病，就指點他。還經常到欒永海家里去串門，囑咐欒永海的愛人幫助欒永

海進步。欒永海的生產有了很大轉變，有一回高興地說：“毛主席這一規劃，可把我規劃好了。”車間黑板報上也登了欒永海的生產成績，表揚他的進步。1月份，欒永海的計劃真的實現了，車間領導上就敲鑼打鼓地給他送賀信、戴光榮花，他在車間的獎勵大會上得了獎，並且被批准參加青年團。

領導上在第二車間和全廠都介紹了欒永海進步的事跡，並且總結、推廣了幫助欒永海進步的經驗。各個車間黨組織都具體分配黨員、骨幹分子一個對一個地幫助落後職工進步。領導上認為，要實現生產計劃，有必要同時也有可能把落後群眾全部發動起來，使他們趕上先進水平。幫助落後進步，必須做艱苦、細致的思想工作，一把鑰匙開一把鎖，根據每個人不同的特點，解開他們思想上的疙瘩。第二車間計劃組長劉仲林，長時期工作勁頭不大，牢騷滿腹。車間領導上一直摸不清他到底有什麼意見。這次，車間支部分配車間副主任林洪軒具體幫助劉仲林進步。在訂個人計劃的時候，劉仲林也提出了進步要求，林洪軒就找他談話，鼓勵他的進步要求，並且和他談心。這時候，劉仲林才說出：很久以前，車間召開一次黨支部大會，吸收非黨同志參加，沒有找他，從那以後他就一直認為領導上對他不信任。林洪軒這才找到劉仲林思想上的疙瘩，向他解釋：那次會沒找他是因為疏忽，並且說：“領導上如果不信任你，怎麼能叫你當計劃組長？我過去沒有入黨的時候，也有過這樣的思想問題，可是又一想：如果領導上不信任我，為什麼還叫我當車間副主任？”這樣，就解開了劉仲林的思想疙瘩。劉仲林當天晚上就修改了自己的

計劃，工作馬上積極起來，主動去幫助車間調度組的工作。

領導上對過去落后的職工任何微小的進步，都熱烈歡迎，及時表揚，不管過去怎麼樣，只要有進步，生產上做出成績，該獎勵的就獎勵，在職工群眾中也就形成了歡迎進步、鼓勵進步的輿論。這樣的及時宣傳、表揚，有力地影響了一部分還沒有轉變的職工。第二車間301小組王乃慶轉變以後，就主動去幫助畢克志進步；畢克志本打算春節回山東家，把自行車賣了當路費，經過車間領導和王乃慶的幫助，他決定不回家過假期了，還訂出了不亂花錢的計劃。車間領導上馬上抓住畢克志轉變的事跡，在青年工人當中大力宣傳，影響了好多青年職工訂出春節後保證出勤和不亂花錢的計劃。第二車間工人鄭確看到欒永海進步，就說：“就憑欒永海那樣都能轉變，我就不能轉變？”果然，他的工作大有起色，工人們說：你過去最不“正確”，这回還差不多。

這些事實，使領導上進一步認識到，落后群眾的長期不能進步，和領導上對他們不關心、不幫助、有固定的看法有關。第五車間工人胡彥就曾尖銳地提出過批評，他說：“你們張口先進，閉口先進，對咱們這樣的根本就沒有看在眼里。”他還舉出一件具體事實：他在1月份，不但出色地實現了個人計劃，還創造了3個新的操作方法，豐富了本車間先進生產者藍心仁的先進經驗，可是領導上不聞不問，胡彥說：“這若是藍心仁，不定怎麼宣傳呢！”領導上接受了他的批評，馬上獎勵了胡彥。事實的教育，使領導幹部認識到：發動落后群眾的關鍵，在於領導上改變對落后群眾漠不關心和冷淡的態度。

五、珍視羣衆的政治積極性加強組織建設工作

在这次生產熱潮中，全廠職工有1,000多人要求入党，744名青年職工要求入團。这种高漲的政治熱情，是五三工廠过去從來沒有过的。党和團的組織珍視羣衆这种政治積極性，加強組織建設工作，積極地幫助羣衆進步，才能進一步鞏固職工的生產熱情，提高職工羣衆的社会主义覺悟。

五三工廠黨組織對於要求入黨的羣衆作了具體的研究，已經具備入党條件的馬上批准入党。到2月底為止，全廠已經批准了47名職工入党。2月15日，召開了隆重的新黨員入党宣誓大會，全廠絕大多數職工都參加了這個大會，這樣的大會在五三工廠還是第一次，參加人數之多和羣衆情緒的熱烈也是空前的。這次大會大大鼓舞了職工羣衆的政治積極性。檢驗科的女工江素娟在會上聽到第二車間新黨員、女工劉寶香講話之後，一散會就在會場門口等着黨支部書記，對支部書記說：“我過去總覺得女工結了婚，生了小孩，就不能進步了，這回聽了劉寶香的講話，覺得我們有小孩的女工也一樣能夠進步，能夠入党，希望黨組織幫助我進步。”在這以後，她便更積極地實現個人計劃，在2月份就達到了原訂要在1956年12月達到的一個人檢驗4台機器的計劃。江素娟已經在最近被批准入党。

黨組織對現在還不具备入党條件的職工，普遍召開了座談會，鼓勵他們的進步要求，給他們指出努力方向，講解怎樣做一個共產黨員。並且組織了新黨員訓練班，吸收羣衆積極分子參

加，講解党的基本知識。每一个黨員都分工負責幫助要求進步的職工。五三工廠党委会还專門研究了在高級知識分子中發展黨員的工作，由党委委員分工負責對他們進行培養。

五三工廠党委从这些工作中檢查了过去在党的組織建設上的保守思想，即：滿足于完成每年的建党計劃，几年來在知識分子中很少發展黨員。这种情况，和職工群眾的政治熱情是不相適應的，特別是在新形勢下，就更顯得落后于群眾。他們決心要在今后克服这个缺點。

为了適應職工紛紛要求提高文化、技術水平的新情况，五三工廠及時訂出了組織業余文化技術學習的規劃。要在1956年內基本上消滅文盲，1957年達到全部消滅文盲。現在已經有78%職工都報名參加學習。

春節前夕，工廠領導干部根据省、市委指示，分头到生活困难的工人家里去訪問，了解了他們的困难情况，分別給予補助，有的為他們办了年貨，并且研究、制訂了对困难戶經常補助的办法。这次訪問，密切了党和群眾的联系，職工群眾更加感到了党對他們的關懷，領導干部也受到一次深刻的教育，他們決心每个季度都作一次这样的訪問。

六、討論和簽訂集体合同

1月份，五三工廠超額完成了1月份國家計劃。這時候，他們就把討論和簽訂集体合同提到領導的工作日程上來了。

从1955年12月起，在編制計劃的同時，由廠長、工会主席和

有關部門的干部就成立了集体合同起草委员会。1月底，剛剛准备好了集体合同草案，上級機關又下達了降低成本的新指标。

關於1956年计划降低成本的指标，早在1955年11月底就有过爭論。當時上級機關要求可比產品的成本比1955年实际降低7.3%，領導干部感到沒有信心，交給科室人員計算的結果，只能降低5.2%；计划和會計部門的人員認為这已經差不多了。党委会也沒有積極主張達到國家指标。

傳達了党中央和毛主席反对右傾保守思想的指示以后，工廠領導上感到在成本問題上是保守了。經過重新計算，認為可以達到9.2%。職工群众自下而上地挖掘潛力、制訂的生產計劃，大大突破了這個指标，1月底彙總的結果，1956年成本指标可以比1955年实际降低13.86%。大家都覺得这个指标是很先進的。

但是这次國家下達的新指标，却要求進一步降低成本。即將下達的集体合同上的成本指标，到底是按照國家的新要求还是按照原訂的13.86%發給群众討論？這個問題在兩次党委会上，引起了激烈的爭論。

第一次党委会上，计划科和工藝科的干部主張下達13.86%的指标。他們的理由是：1956年可比產品的數量很少，而且过去几年的增產節約運動中成本已經一再降低，1956年達到13.86%，已經是“蕎麥皮里榨油”了。还有人說：我們得慎重，要反保守，也要反冒進。党委会的同志認為13.86%是可以突破的，并且提出：我們討論集体合同就是要進一步挖掘潛力，現在還沒挖，怎麼就能得出不能突破的結論呢？1955年第二季度下達增產節約

指标的時候，你們不是說過算到骨头縫里也達不到计划的指标嗎，可是到年底，不僅完成了这个指标，而且超过了15万元。最后党委会决定还是要突破13.86%的指标。

经过群众討論集体合同，彙總一部分重大合理化建議的結果，降低成本指标又有了進展。党委会再次討論降低成本指标時，計劃科和工藝科的同志認為再也沒有潛力了。党委会的同志就根据事先調查的材料指出：已經確定的原材料消耗定額仍然是保守的，有10种基本材料的消耗定額虽然比1955年全年平均達到的水平降低了些，但仍比1955年第四季度实际達到的水平高；工人的技術只会比1955年提高，不会降低，材料消耗定額保持1955年第四季度水平已經不是先進的了，怎麼还不能高于1955年第四季度的水平？何况有許多重大合理化建議的效果还没有計算進去。党委决定，必須再發動群众、挖潛力。根据党委会的决定，計劃科、工藝科的同志重新作了核算，按照党委意見降低了原材料消耗定額和車間管理費用。这样，虽然1956年五三工廠降低成本的條件比較困难，降低成本的指标仍然達到了14.31%。

五三工廠的領導干部，从这次爭論当中認識到：反对右傾保守思想不能畢其功于一役，必須反覆進行，隨着運動的進展，不斷深入，才能够有力地推動生產熱潮。

七、号召職工大量提合理化建議，

簡化合理化建議處理手續

職工群众討論集体合同的过程，就是進一步深入挖掘潛力