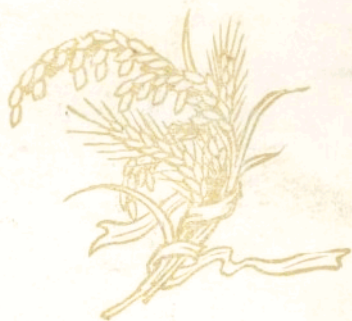


辦農業生產合作社的經驗

(修訂本)



福建人民出版社

再版的話

這本書在今年四月出版以後，受到各地讀者的歡迎。現在我們爲了適應今冬明春農業生產合作社發展的需要，把它修訂了一下，刪去了一些內容，增添了一些新的內容。它對各地怎樣建立農業生產合作社以及社建成後怎樣鞏固提高是有幫助的。

關於農業生產合作社政治工作的經驗以及怎樣當農業生產合作社社長的經驗，我們即將專門分別出小冊子，因此在這本書裏就沒有選輯這兩方面的經驗。

一九五四年十月

目 錄

陳存琴農業生產合作社的建社經過·····	喬忠林、陳天彪等（一）
鄭孚開互助組建社時是怎樣實行土地評產入股的·····	歐陽英（六）
莆田先進農業生產合作社建社時確定分配比例的經過·····	黃金焜、余文榮等（一〇）
閩侯耕新農業社是怎樣選社幹、訂社章、組織生產的·····	盧振晃（一四）
荊溪鄉紅旗農業生產合作社是怎樣組織生產的·····	荊溪鄉工作組（二〇）
自發組織的白武村農業生產合作社整頓的經過和經驗·····	西塘鄉工作組（二七）
王大坑村農業生產合作社是怎樣改進勞動組織的·····	鍾立昌（三五）
龍巖大池區西洋村、團結兩個農業生產合作社組織勞動的辦法·····	（四四）
白武村農業生產合作社組織勞動的經驗·····	王式文、葉哲超（四六）
東塔農業生產合作社為什麼要實行包工·····	林仲鏗（五四）
許章成農業生產合作社經營管理的方法·····	葉華茂、黃文麟等（五八）
新民農業生產合作社解決剩餘勞力問題的經驗·····	永豐鄉工作組（六五）

陳存琴農業生產合作社的建社經過

喬忠林、陳天彪、林兆棠、鄭天順

南安蓮塘鄉陳存琴農業生產合作社是一九五三年二月底成立的，共二十戶，土地九十六畝五分之一厘。社內有共產黨員兩人，青年團員五人，縣人民政府委員一人，積極分子九人。由於統一經營，建社的第一年——一九五三年，生產上就獲得了很大成績，全年水稻增產了兩成四，比全鄉九個較好的互助組的產量高出一成九，比單幹農民的產量高出三成二。副業收入折合穀子一萬三千九百八十五斤。全社各戶比一九五二年平均增加了一千一百斤穀子的收入，最多的戶增加一千八百斤穀子，最少的也增加了七百四十斤穀子。

陳存琴農業生產合作社是怎樣建立的呢？

總結生產，學習政策，醞釀建社

他們在一九五一年春開始組織臨時互助組後，逐步提高為常年互助組。經過兩年互助，

有了互助經驗，也湧現了一些領導骨幹，在一九五三年一月，經過領導批准，在縣委直接領導下，建成了農業生產合作社。

2

建社時，組內正在翻土挖稻根，所以，第一步便從領導生產入手，檢查和修訂了冬季生產計劃，繼續開展挖毀稻根、翻土、積肥、修水利等工作和副業生產，並緊密結合這些生產內容，進行組織起來的前途教育和總結生產。通過總結生產，肯定了兩年來互助生產的經驗和成績，也發現了互助組中存在的一些難以解決的矛盾。接着又向組員指出農業生產合作社的前途和統一經營的好處。提高了組員對農業生產合作社的認識，組員就有了辦社的迫切要求。

在組員迫切要求辦社的基礎上，接着便宣傳了農業生產合作社的政策，組織組員討論，進行醞釀。並深入各戶了解，發現了組員中各種不同的思想：如土地多勞力少的陳存研怕入社後會減少收入，勞力多的陳存啞怕多做了活分不到紅吃虧，積極分子怕暴露了組員的這些思想願慮上級不批准辦社。摸清了這些思想問題之後，便用算細賬的辦法使組員明白參加農業社能增加收入；反覆解釋了農業社的政策，說明只要照政策辦事，勞力多或土地多的都不會吃虧；並深入進行了前途教育。這就初步解除了組員怕吃虧等思想願慮，給下一步報名入社打下基礎。

自願報名入社，解決土地入股、分配、投資等問題

組員的顧慮解除了，思想提高了，便讓組員報名入社。這時，又強調指出參加農業社和參加互助組一樣，都必須是自願的。這樣，組員報名入社的情緒更高了，除了原來互助組的十八戶組員全部報名入社外，還有兩戶單幹農民報名入社。緊接着即根據政策原則，結合當地情況，民主議定土地入股、分紅的原則和辦法。

土地評產入股的辦法是：先推選出九個了解社內土地情況、爲人公道的社員，並吸收了鄉農會主任，成立了土地入股評議委員會。評議委員會白天把土地產量評好，晚上提交社員討論。評議的方法是，根據土質好壞、耕作難易、水利條件、土地遠近等條件，把水田劃爲七級、農地劃爲四級，每級中選出標準田，進行土地「站隊」，並參照土地常年產量評定產量。土地評定後，一般不全部丈量，只重點丈量幾塊，如社員有意見的就重新評議丈量。土地評產入股中，一般評得合理，社員意見不大；但有個別坵的土地評低了，像陳存佛有一坵田評低了一級，他有意見，經過評議委員會重新審查，根據實際情況作了調整；也有的社員提出的意見不合理，就進行說服教育：這樣大家都滿意了。

土地評產入股後，即決定土地和勞力的分配比例。大家決定的分配辦法是：定產部分扣

除生產成本和百分之三的公積金外，勞力和土地對半分紅；增產部分，勞力和土地七三分紅。由於發揚了民主，照顧到了全體社員的利益，並從農業社的發展和生產的發展出發，分配比例就這樣順利地決定了。

以上兩個問題是社員最關心的問題，這兩個問題的順利解決，保證了農業生產合作社的順利建立、鞏固和發展。

其它一些具體問題，他們是這樣處理的：

生產投資問題：一、耕牛採用租用制，社員有私牛三頭，規定每頭牛一年租額七百斤穀，牛糞、飼料歸牛主（每畝田地一年約為三十斤穀的牛租）。另外，在互助組時期，因為生產好，兩年都被評為模範互助組，政府獎勵了兩頭牛，辦社時為全社所有，由社內飼養，牛糞歸社，僱社內小孩養，一頭大牛工資四百五十斤穀，一頭小牛工資四百斤穀。二、大農具（水車、犁、耙）根據社員自願和生產需要，挑成色好的折價歸社，共折價入社犁九張、耙六個、水車五架。打穀桶一年只用兩次，採用租用制。小農具（鋤頭、尿桶等）自有自用。三、肥料由社員積好，根據質量好壞評定等級賣給社內。種子暫時隨田由田主出，收成後由社歸還。

副業問題：決定個人能經營的小副業不歸社，大副業個人經營不了的歸社經營。

照顧問題：社幹爲社誤工照樣記工，如出外開會吃公家的飯則記工後扣除伙食部分。

建立機構，訂計劃，組織生產

做好了上述工作，辦社工作就剩下最後一步了，即正式成立農業生產合作社，建立機構，訂立社內制度和勞動紀律。經過全體社員民主選舉，共選出了九個社務委員成立了社務委員會。幹部分工是：社長一人，副社長兩人（其中婦女一人），會計一人，檢查員兩人，保管員三人（分別保管穀子、農具、銀錢）。當選幹部的條件主要是公道、能幹。

農業生產合作社成立後，訂立生產計劃，全力組織生產，是一件非常重要的工作。在社中雖然社員已大體上分工分隊生產，但因爲分工不嚴密，所以仍存在一些混亂情況。因此，除了加強對社員的集體主義教育，使大家明白做事草率、生產不好，大家分紅就少的利害關係外，同時把土地劃片包乾，勞力分工、劃分生產小組，選出小組長負責，社幹又分頭參加生產小組加強對生產的領導。爲了加強生產的計劃性，除了訂出全年生產計劃，還按季節訂出小段計劃，以便更好地按農事活動需要出工。此外，並訂出耕作質量標準，耕作草率的給以批評、重作或扣工分，做活好的給以表揚獎勵；生產中又展開了小組之間的勞動競賽。這樣，便加強了社員的生產責任心，發揮了集體勞動的優越性，提高了勞動效率。

鄭孚開互助組建社時是怎樣實行土地評產入股的

歐陽英

長樂北山鄉鄭孚開互助組在辦農業生產合作社的過程中，經過充分的思想醞釀後，組員們都認識了辦社的道理和好處，全組一戶中農、十二戶貧農都積極表示要參加農業生產合作社。在這個基礎上，接着他們便解決了土地評產入股的問題。先由組裏選出了七個辦事公道、熱心辦社、又熟悉組內土地情況的組員，組織了一個評產委員會，開始土地評產入股的準備工作。評產的步驟是：先由社員討論，把全組的土地根據土質、水利、陽光、遠近、耕作難易、花工多少等條件分成六片，再在每片中找出一塊能代表一般的標準田，參考去年和前年的實產量，評出標準田的產量來。接着由組員把自己的田和標準田對比，報出自己入社田的產量，由評產委員會丈量了田地，再研究、審查，提出意見，讓大家民主討論。經過初評、覆評，大家討論之後，都沒有意見，才算最後定案。不過他們評產入股的工作並不是一帆風順的，中間曾碰到了不少思想障礙和具體問題，這些問題是怎樣解決的呢？

先解決評產入股中一般田地的問題

在評產開始時，組員之間大體上有三種思想情況：組員鄭位祿、鄭煥棧等土地比較好一點，過去又耕作得好，產量較高；他們說：「閉起眼來評，我的田也能比別人多評些。」其實他們是怕別人會給他們評低了才這樣說的。有的社員如鄭中淦等人的田不好也不壞，認為自己的是中等田，評不高也評不低，就產生了「馬虎思想」，他們說：「多評兩斤，少評兩斤都沒關係。多評一百斤，土地也只得三十五斤穀子。」實際上他們也是怕吃虧，怕把別人的田評高了。還有一些人，如組員劉大妹，過去常常去福州做工，田耕得不好，產量比別人低，他認為不是田不好，只是自己耕作不好，入了社統一經營產量一定高，這種田的產量不該評低。三種思想雖然表現得不同，實際上都是怕吃虧。根據這個情況，組長鄭孚開和積極分子一方面繼續對組員進行總路綫教育，鞏固前一段思想教育的成績，堅定組員辦社的信心；另一方面就詳細解釋評產的具體作法，說明評產是根據土地的自然條件、花工多少等由大家民主決定的，一定要做到公平合理：過去產量高、土質好的田，產量可以多評一點，但是評產不光是看產量，還要看其他條件，看有沒有發展前途。同時又教育組員評產是今後鞏固農業社的關鍵問題，馬虎不得，今天馬虎了，以後就會鬧意見。黨員鄭水官和組裏的積極分

子又提出評產要「公平合理」、「實事求是」，這樣大家才安了心。等標準田的產量評出後，一般都能比照標準田評出自己入社田的產量。評產評出的平均產量是每畝九百七十五斤穀子。原自報田五十八畝三分，丈量後是五十九畝二分，沒有多大出入。組員都沒有什麼意見。一般田的評產問題算是解決了。

特殊問題採用靈活的辦法解決

此外，不少組員都有幾分茉莉花田，要不要入社呢？大家發生了爭執。經討論後，大家認為茉莉花數量少，又分旺季、淡季，旺季能收一、二十斤，淡季只收幾兩也說不定，不好評產，而且茉莉花只要婦女早晚去搞搞就行了，不會影響到社裏的生產，就確定全組三畝茉莉花不要入社。

組員劉大妹開荒開了一畝二分「湖田」，也捨不得入社，因為他開荒的田是公地，不能照自己的田一樣分紅，因此他想要自己留下這份田。他的「湖田」不入社，別人的「湖田」也免不了要照樣不入社。組裏討論後，認為他這塊田不入社不光對社裏統一經營沒有好處，就是對劉大妹本人也沒有好處。最後大家決定向劉大妹進行教育。組員鄭中淦、鄭忠德熟悉「湖田」的脾性，他們對他說：「湖田」容易受災，收成是不穩定的，年成好，年成壞，全靠

能不能防治災害，去年組裏公共的「湖田」都作得好，個人的都作得不好，「湖田」要是不入社，自己要種「湖田」，參加社裏的勞動就少了，收入也要減少。再說劉大妹勞力和耕作技術都差，自己做不一定做得好，萬一受了災，損失便補不起來。入了社勞力多，耕作好，豐收的希望大，田做得好有劉大妹一份，受了災，分攤開來也就不算一回事。同時組裏又認為劉大妹的「湖田」雖是公地，但仍是她花勞力開的，爲了照顧他，答應照產量分二成四給劉大妹。經過算賬對比，又對他有照顧，劉大妹也沒有意見了。他說：「嘴上說走社會主義的路，真正走時又容易模糊起來，還好你們提醒了我。」他把「湖田」也全入了社。

（原載一九五四年二月十六日「福建日報」）

莆田先進農業生產合作社建社時確定分配比例的經過

黃金焜、余文榮、陳作樑

莆田雙福鄉先進農業生產合作社，是在去年春耕前以四個互助組爲基礎又吸收兩戶單幹農民建立起來的。全社一共二十二戶，經營土地九十六畝四分六。

先進農業社開始討論勞力和土地分配比例時，土地多的和土地少的戶，就發生了激烈的爭論。中農郭亞順提出：產量要實行「保證制」，辦法是土地按照一九五二年的產量每畝定產一千斤穀，扣掉肥料、種子、耕牛等生產成本三百三十斤，勞力再分二百五十斤算是工資，其餘四百二十斤全歸土地。這樣的分配辦法，和僱工耕種差不多，所以一提出來，就遭到了土地少的人的反對。過去當過店員的郭寶榮就反對以土地分紅爲主的分配辦法，他說：「分紅以土地爲主，是『資本家的經營方式』，就有些像我們在商店裏給老闆做工，只拿工錢，賺的錢都歸資本家。農業社這樣辦不好。」貧農郭淑鸞提出：土地產量按一九五一、一九五二兩年的平均產量每畝定產八百三十五斤，扣掉生產成本三百三十五斤，其餘的五百

斤，土地和勞力對半分紅。這個分配辦法又引起了土地多的人的不滿，中農郭細順說：「這樣土地分紅太少，入社不合算。」

爲了解決分配比例到底以勞力爲主、還是以土地爲主的問題，幫助他們辦社的幹部便首先向大家進行了兩條道路的教育，啓發大家回想過去被地主用土地剝削的痛苦，使大家認識到，以土地分紅爲主、勞力拿工資的辦法是屬於資本主義的經營方式的；進一步說明農業生產合作社是半社會主義性質的生產組織，不是土地合夥、僱工耕田的組織，也不是勞力組織起來給別人當雇工的組織，所以農業生產合作社絕對不能有僱工剝削的現象。然後，再進行勞動創造價值的教育，說明田裏出產的東西，是靠勞力辛苦耕作生長出來的，如採取以土地分紅爲主的分配辦法，就不能提高勞動生產的積極性，就會影響生產搞好，這對每個社員、對整個農業社的鞏固和發展，都沒有好處。經過反覆教育，大家都認識到農業生產合作社裏以勞力分紅爲主、又適當照顧土地分紅的分配原則是合理的。又經過大家討論，初步確定分配的辦法是：每畝定產一千斤穀，扣掉生產成本三百斤穀外，剩下七百斤，勞力分紅五成（三百五十斤），土地分紅四成五（三百一十五斤），留公積金半成（三十五斤）。如果實產量超過了一千斤穀，增產部分勞力分五成，土地分一成五，其餘三成五留作公積金。

但是，當大家進一步討論將來怎樣算賬的時候，便覺得這樣定產部分算了分紅，又要在

增產部分中再算分紅，算起賬來太麻煩，還是用「固定土地報酬」的分配辦法比較簡便。便又反覆討論，把土地分紅略微提高了些，確定每畝土地報酬三百二十五斤，其餘（包括增加的產量）全歸勞力分紅，這樣，賬好算，土地多的人也不會吃虧。這個辦法大多數人都同意，只有個別戶不大同意，像中農郭亞順說：「這樣分紅是勞力『剝削』土地。」爲了說服他們，幹部便給他們講明三個道理：第一，說明採用「固定土地報酬」的辦法，土地收入已比第一個分配辦法多了些，而增產部分都是靠勞力加工、戰勝災害得來的，譬如拿解放前後來比，一樣的土地，但在解放後靠多花勞力、精耕細作、戰勝了蟲災、興修了水利等，才會年年增產。第二，採用「固定土地報酬」的辦法，土地收入和社外的一般地租來比，也並不低，像社外一般田地每畝地租只有三百一十五斤，社裏固定土地報酬就有三百二十五斤，而且還能再分到五百斤稻草，算起來土地收入比社外地租還略爲高些。第三，農業生產合作社是農民集體勞動發展生產的組織，所以，社裏的土地報酬和社外出租土地的地租性質是不一樣的。農業社不但土地入股統一經營，而且自己還要參加社內勞動，這樣生產年年增加，勞動分紅也步步提高，只要積極勞動，收入就會一年一年增加。用這些道理再三地進行說服教育，全體社員才通過了最後一個分配辦法。

先進農業社建社中的經驗證明：在確定勞動和土地的分配比例時，必須充分認識到現有

形式的農業生產合作社是走向完全社會主義的合作社的過渡形式，包含有私有的和合作的這兩方面的性質，如果在分配比例上，不照顧到土地所有者的利益，就會影響一部分土地多的中農的合作積極性，這對鞏固、發展農業生產合作社是不利的；但如果不了解目前的農業生產合作社比互助組帶有更多的社會主義因素，不掌握「必須隨着生產的增長、勞動效率的發揮和羣衆的覺悟，逐步而穩妥地提高勞動報酬的比例」這個一般的原則，使土地所得的報酬偏高，就會違背這一原則，不符合農業生產合作社的性質，傷害勞動的積極性，這對鞏固、發展農業生產合作社也是不利的。目前正確的做法，就是根據既要貫徹按勞分配爲主的方針，又要照顧土地所有者的合理利益的原則，讓社員民主討論，使全體社員都能獲得利益，又有利於農業社發展和有利於發展生產，這樣就能夠合理地、順利地解決分配比例問題。

（原載一九五四年二月十八日「福建日報」）

閩侯耕新農業社是怎樣選社幹、訂社章、組織生產的

盧振晃

閩侯一區龍江鄉韓依士常年互助組在去年十二月底開始建立農業社，到今年一月十八日正式成立耕新農業生產合作社。他們在建社最後一個階段中選舉社幹、製訂社章、組織勞動的經過和辦法如下：

根據條件，充分醞釀，民主選舉社幹

耕新社從一月十一日結束了土地評產入股、確定分配比例等工作後，就開始醞釀選舉社幹。首先由建社籌備委員會召集全社十五個社員開座談會（一戶一人），宣佈正副社長的條件是：大公無私，工作一貫積極，領導能力強，熟悉農業生產。會計的條件主要是：做人公正，會記賬算賬。接着，大家就根據這些條件醞釀提名。當時就有不少人提出韓依士爲人公道，沒有什麼私心，像割稻時他都讓別人先割，自己排在後面，連作田犁田急，他也等人家