

嘉兴市人才发展蓝皮书 2014

上海交通大学
中共嘉兴市委组织部 编



上海交通大学出版社
SHANGHAI JIAO TONG UNIVERSITY PRESS

嘉兴市人才发展蓝皮书 2014

上海交通大学 编
中共嘉兴市委组织部



上海交通大学出版社
SHANGHAI JIAO TONG UNIVERSITY PRESS

图书在版编目(CIP)数据

嘉兴市人才发展蓝皮书. 2014 / 上海交通大学, 中共嘉兴市委组织部编. —上海: 上海交通大学出版社, 2015

ISBN 978-7-313-12391-6

I. ①嘉… II. ①上… ②中… III. ①人才—发展战略—白皮书—嘉兴市—2014 IV. ①C964.2

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2014) 第 282185 号

嘉兴市人才发展蓝皮书(2014)

编 者: 上海交通大学
中共嘉兴市委组织部

出版发行: 上海交通大学出版社

邮政编码: 200030

出 版 人: 韩建民

印 制: 浙江云广印业股份有限公司

开 本: 787 mm×960 mm 1/16

字 数: 174 千字

版 次: 2015 年 1 月第 1 版

书 号: ISBN 978-7-313-12391-6/C

定 价: 28.00 元

地 址: 上海市番禺路 951 号

电 话: 021-64071208

经 销: 全国新华书店

印 张: 14.25

印 次: 2015 年 1 月第 1 次印刷

版权所有 侵权必究

告读者: 如发现本书有印装质量问题请与印刷厂质量科联系

联系电话: 0573-86577317

编 委 会

顾	问	胡 近			
主	任	连小敏			
副	主 任	曹友谊	李 捷	林 卫	吴金华
委	员	王 罡	陈森荣	马正忠	章为群
		徐玲娟	林国平	赵永军	董国平
		范忠伟	王勤芳	徐林祥	
主	编	刘帮成			
编委会办公室		吕晓俊	卢永彬	谭新雨	赵 旻
		张 敏	周 健	洪风波	吴丹丽
		黄超芸	孙思睿	冯延萍	徐媛媛

2013年人才资源总量达93.2万人，完成
“十二五”规划目标的 **107%**

2013年高层次人才总量达2.86万人，完成
“十二五”规划目标的 **108%**

2011-2013年新增博士1014人，为“十一五”
末博士总量的 **326%**

2011-2013年新增硕士6655人，为“十一五”
末硕士总量的 **164%**

2013年引育“国干”36人、“省干”24
人，占前三年引育总量的 **85%**



“十二五”期间人才规模总量——

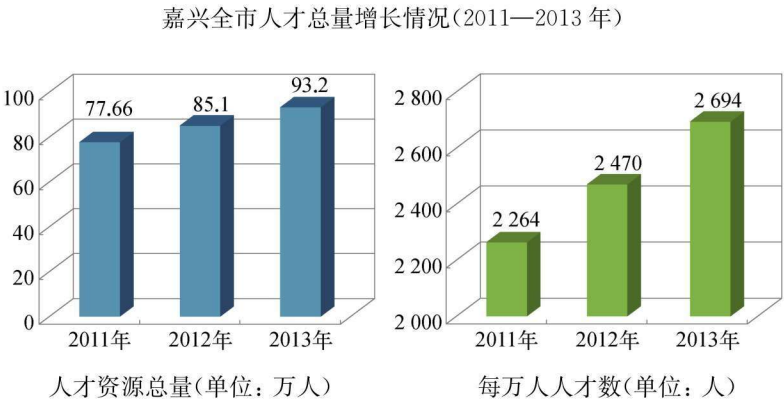


图 1 嘉兴全市人才资源总量突破 93 万人,超额提前完成“十二五”规划 87 万人的目标任务

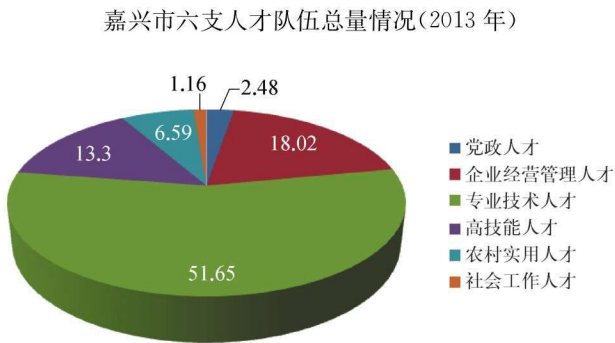


图 2 嘉兴全市各支人才队伍统筹推进,为全市经济社会发展提供强有力的支撑

“十二五”期间人才结构变化——

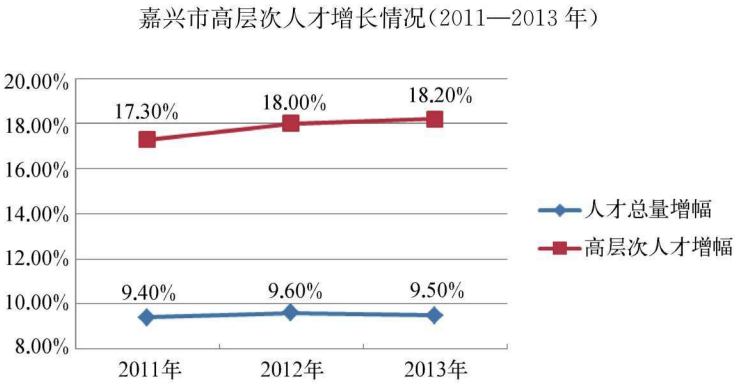


图 3 “十二五”以来,嘉兴市高层次人才保持年均 17%以上的增长速度,高于全市人才总量年均 10%左右的增长速度,显示出全市人才结构逐年优化

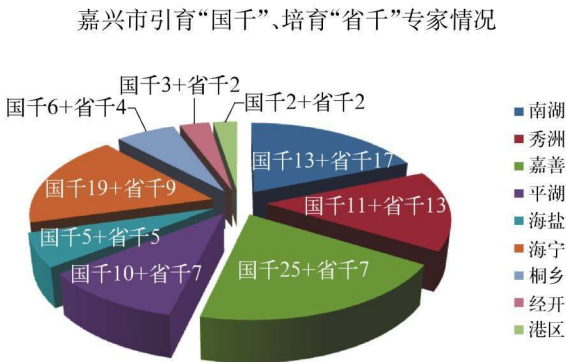


图 4 截至 2013 年,嘉兴自主申报入选“国千”、“省千”列全省第三、第四,且实现县(市、区)全覆盖

“十二五”期间人才引进趋势——

嘉兴市五批“创新嘉兴·精英引领计划”
人才申报入围情况(2010—2014 年)

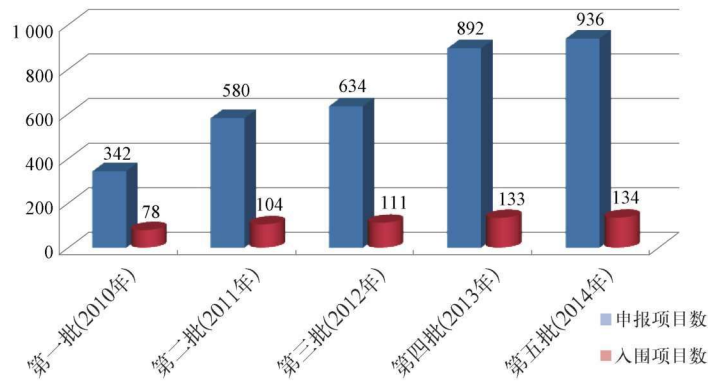


图 5 “创新嘉兴·精英引领计划”实施 5 年来,对海内外高层次人才
的吸引力逐渐增强,而且申报对象层次也逐渐提升。
2014 年申报人选中 28 人是国家“千人计划”专家

嘉兴市高层次人才、基础性人才引进情况(2011—2013 年)

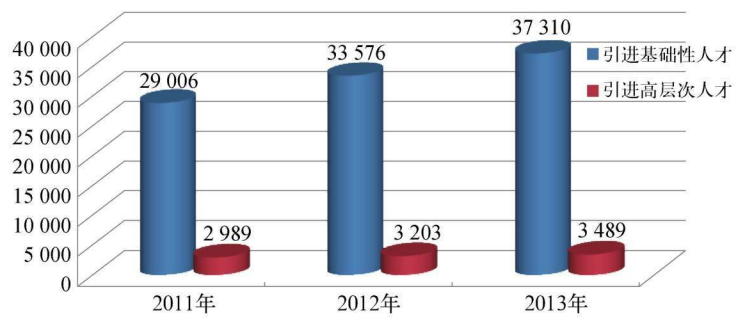


图 6 “十二五”以来嘉兴全市人才引进再上
新台阶,2013 年底首次突破 4 万人

“十二五”期间人才分布流向——

嘉兴市创业创新领军人才行业领域分布情况

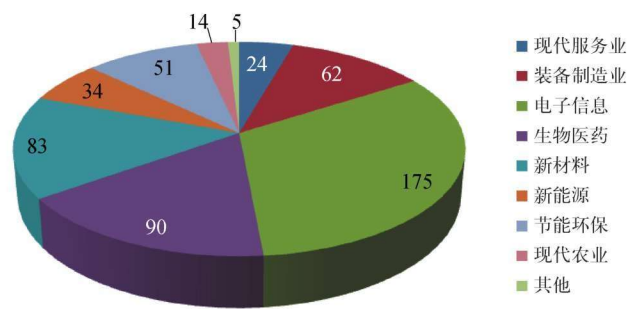


图 7 人才引育围绕产业发展谋篇布局,嘉兴市遴选的前 5 批创业类领军人才与嘉兴重点发展的支柱产业、战略型新兴产业基本吻合

2011—2013 年嘉兴市新增博士流向分布情况

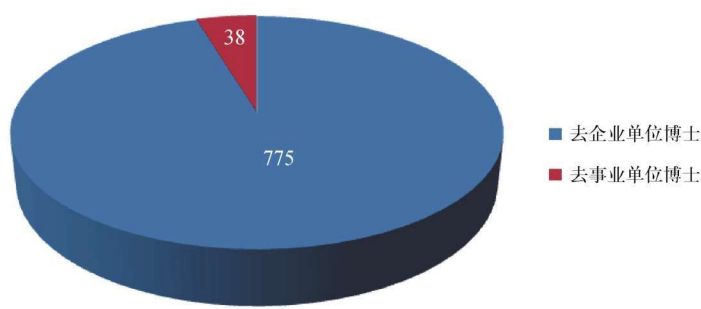


图 8 嘉兴市高层次人才向企业一线集聚趋势明显

“十二五”期间人才效益彰显——

嘉兴市领军人才企业亩均纳税效益情况

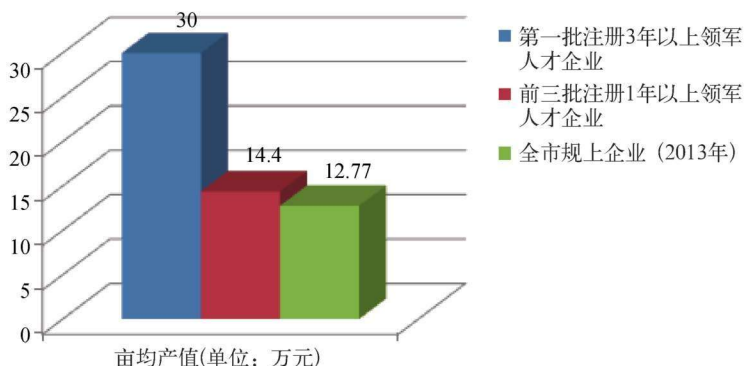


图9 领军人才企业多为高科技企业,顺利实现产出的往往蕴含着爆发式增长的巨大潜力

嘉兴市领军人才“百千万”企业增长情况(2012—2014年)

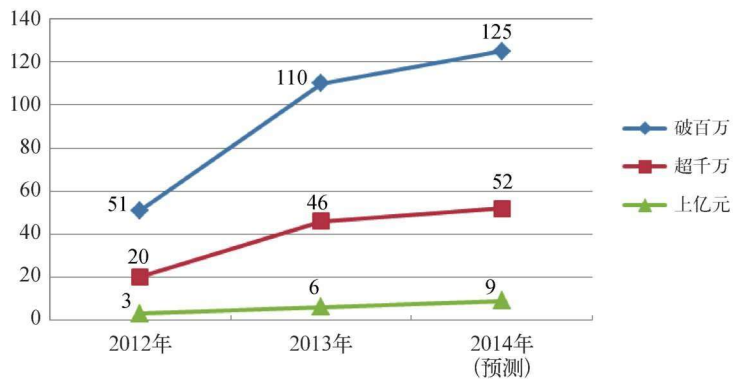


图10 领军人才企业呈现快速发展态势,“破百争千创亿”工程快速推进,引领示范效应更加凸显

PREFACE 序

功以才成，业由才广。

当今世界正处在大发展大变革大调整时期，综合国力竞争日趋激烈，新形势下要实现嘉兴经济社会转型发展的力量在创新、关键在科技、支点在人才。党的十八大以来，习近平总书记发表了一系列人才工作讲话，突出强调“我们比历史上任何时期都更加渴求人才”。这既是人才工作的机遇，也是人才工作的挑战。

嘉兴市委、市政府历来高度重视人才工作。到 2013 年底，全市人才资源总量达到 93.2 万人、高层次人才总量达到 2.86 万人，分别比 2010 年增加了 31.3%、63.4%；全市累计引育国家“千人计划”、省“千人计划”专家达 61、76 人，列全省第三、第四位；2013 年新增博士 450 人，为撤地建市以来 30 年引育总数的 78%；注册落户的领军人才企业中实现销售收入过亿、过千万、过百万元的分别达 6 家、46 家、110 家。可以说，“十二五”以来，人才作为全市经济社会发展转型之要、竞争之本、活力之源的作用更加明显。但是，我们也要清醒地看到，伴随着经济发展进入增长速度换挡期、结构调整阵痛期、前期政策消化期“三期叠加”阶段，全市深化改革、推动转型的任务更加艰巨、实施创新驱动发展战略的需要更加迫切，人才工作同样面临转型发展的新常态。总体上而言，嘉兴人才竞争力还有

待增强,具有国际一流水平、国内领先水平的创新型科技领军人才团队紧缺;人才配置还有待合理,人才资源与产业的耦合度不高;人才政策还有待健全,一些体制机制性障碍还没有本质性突破。我们必须增加紧迫感、紧紧抓住机遇,择天下英才而用之,真正推动人才成为转型发展的第一资源、第一要素、第一生产力,以人才发展优势构筑嘉兴发展新优势。

日月忽其不淹兮,春与秋其代序。在2014“星耀南湖”精英峰会开幕之际,出版《嘉兴市人才发展蓝皮书(2014)》,对“十二五”期间的重点人才工作进行回顾,评估“创新嘉兴·精英引领计划”,展示全市各地特色人才工程,以期社会各界进一步关心、支持、参与嘉兴的人才工作,推动全市人才工作再上新台阶。

是为序。

中共嘉兴市委常委、组织部长



2014年12月于嘉兴

CONTENTS 目 录

绪论	1
一、研究背景	2
二、研究设计及调研过程	7
 第一篇 嘉兴市精英引领计划人才政策效果评估报告	16
一、嘉兴市“创新嘉兴·精英引领计划”实施过程的 满意度调查	16
二、“创新嘉兴·精英引领计划”实施效果的评估结果	26
 第二篇 嘉兴市人才生态环境综合评估报告	37
一、嘉兴市人才的自然环境评估报告	44
二、嘉兴市人才的经济环境评估报告	54
三、嘉兴市人才的社会环境评估	98
 第三篇 嘉兴市人才发展状况报告	119
一、嘉兴市领军人才发展总效应评估	119
二、嘉兴市领军人才发展满意度评估	120
三、嘉兴市领军人才发展行为评估	122

第四篇 嘉兴市县(市、区)人才工作巡礼	125
一、南湖区	125
二、秀洲区	132
三、嘉善县	137
四、平湖市	142
五、海盐县	148
六、海宁市	156
七、桐乡市	163
八、嘉兴经济技术开发区	170
九、嘉兴港区	177
第五篇 问题与展望	186
一、当前人才工作中存在的问题	187
二、嘉兴市未来人才工作的建议	191
附件一 访谈提纲	197
附件二 嘉兴市领军人才生态环境调研问卷	198
后记	210

绪 论

作为第一资源,人才资源具有重要的战略价值,并受到党和政府的高度重视。营造有助于人才资源集聚和发展的人才生态环境成为各级政府人才工作不断追求的目标。有着悠久文化和传统的江南红色名城嘉兴市在中共嘉兴市委和市政府的领导下,人才工作蓬勃发展。为营造良好的人才生态环境,中共嘉兴市委组织部采取了一系列的措施,竭力为人才提供优质服务。“十二五”以来,嘉兴以“服务发展、人才优先、以用为本、创新机制、高端引领、整体开发”作为人才事业发展的“指南针”,提出体系化设计、高端化引领、品牌化塑造、产业化转移、人性化服务、科学化统筹的发展路径,重点实施 15 项具体工作举措和 9 大人才工程。截至目前,嘉兴全市人才资源总量突破 93.2 万人,较 2010 年底增长(70.96 万人)31.3%;其中高层次人才总量达到 2.86 万人,较 2010 年底增长(1.75 万人)63.4%。2013 年,中国电科集团首席科学家杨小牛当选中国工程院院士,成为嘉兴本土首位“两院”院士。

“创新嘉兴·精英引领计划”是嘉兴“十二五”期间重点实施的海内外高端人才引进工程。以期通过人才的引进来打造嘉兴市的人才高地,以促进嘉兴市经济社会快速和谐发展和产业结构优化升级。到 2013 年底,全市已累计遴选 4 批 426 个创业创新领军人才项目。在此计划的带动下,全市引进国家、省“千人计划”人才 61、76 人,自主培育总量分列全省第三、第四,且实现县(市、区)全

覆盖。

可以说,“创新嘉兴·精英引领计划”自2010年实施以来,已引起诸多关注。这其中,包括“创新嘉兴·精英引领计划”在内的诸多嘉兴市人才政策效果如何一直是包括嘉兴市委、市政府共同关心的核心问题。嘉兴市“创新嘉兴·精英引领计划”的落实程度及实施的效果,不能单靠人才部门提供的一些数据来进行评估,更需要通过第三方参与对那些通过“创新嘉兴·精英引领计划”成功到嘉兴创业和发展的领军人才的切实感受及发展状况来进行独立分析。

本章首先对开展此项调研的背景进行介绍。紧接着,我们对调研过程中采用的调查方法及整个调研操作过程作一个简要的介绍。随后,我们为您呈现来自参与本次调研的领军人才对嘉兴市人才生态环境的全面评价及分析报告。总的来说,本章主要是从总体上对本书研究脉络、主要内容及调研结果进行简要介绍。

一、研究背景

当今世界的竞争归根结底是人才的竞争。从地方经济和社会发展的角度出发,人才也成为各级党委和政府竞争的焦点。人才的引进和培养已经跟当地经济增长及转型、产业结构优化及升级、社会稳定及发展密不可分。正因如此,人才的引进、培养、激励政策已经引起各级组织部门的高度重视,包括嘉兴市在内的许多地区已经纷纷推出人才强市战略来驱动经济的创新发展。嘉兴市人才工作的蓬勃发展与嘉兴市优越的地理区位优势及政府的高度重视息息相关。

嘉兴市的优越的地理区位优势增加了其对人才的吸引力及人才的集聚。在地理区位优势方面,作为党的诞生地,嘉兴是一座红色之城,有着优秀的历史文化遗产。1921年,中共一大就在嘉兴南湖的一艘画舫上举行。因此可以说,嘉兴是党的诞生地。正是由于

悠久的革命历史,造就了嘉兴人开天辟地、敢为人先的首创精神,坚定理想信念、百折不挠的奋斗精神和立党为公、忠诚为民的奉献精神,各行各业涌现出一批杰出人才。作为文化积淀的名城,嘉兴也是一座文化之城。嘉兴有着 7 000 多年马家浜文化,并走出了国学大师王国维、“新月派”诗人徐志摩、文学巨匠茅盾、漫画家丰子恺、著名数学家陈省身、武侠小说大师金庸等一大批名流名士。由此可见,嘉兴具有浓厚的文化底蕴和灿烂的文化遗产。嘉兴市作为重要的枢纽,在交通方面具有天然的优势,与上海、杭州遥相呼应。高速公路四通八达;著名的京杭大运河也由此经过;杭州湾上两座跨海大桥横空而架;嘉兴港已经成为包含上海港、大小洋山港、宁波—舟山港等在内的国际性港口集群的重要组成部分;更为重要的是,沪杭高铁的顺利通车,使得嘉兴到上海、杭州仅需 25 分钟。

嘉兴市委、市政府对人才工作的高度重视也推动了人才资源在嘉兴市的高度集聚。响应国家的号召,嘉兴市委、市政府结合本地的人才发展现状,提出人才强市的战略。随着习近平总书记提出国家振兴靠人才、民族振兴靠人才,鼓励人才为实现“中国梦”奉献智慧和力量,嘉兴市委、市政府积极响应,以实际行动重视本地人才工作的开展,并取得丰硕成果。

截至 2013 年底,嘉兴全市各类人才资源总量超过 92 万人,其中拥有本土院士 1 名、“国千”61 人(培育 20 人+引进 41 人)、“省千”76 人(培育 66 人+引进 10 人)。2010—2013 年间,从人才总数、每万人人才数(人)、高层次人才数、高级职称人数等主要人才发展指标来看,2010—2013 年间嘉兴市人才聚集效应显著释放。从各类人才总量来看,从 2010 年的 70.96 万到 2011 年的 77.66 万,再到 2012 年的 85.1 万,再到 2013 年的 93.2 万,人才的总数快速增长;从人才总量增长比率来看,从 2010 年到 2011 年的 9.4%,到 2011 年到 2012 年的 9.6%,再到 2012 年到 2013