

辯證法隨談

第六編

目錄

第一編

發展

—

改革

三六

開放

八一

穩定

一〇六

環保

一二〇

生活

一三三

第二編

民主

一四七

政黨

一七一

統戰

一八九

政協

二〇四

民族

二二三

宗教

二三二

第三編

文明

二四三

文化

二六四

文藝

二八二

宣傳

三〇二

體育

三三三

京劇

三四七

第四編

城建

三六三

規劃

三八四

設計

三九七

施工

四〇九

管理

四二四

舊城改造

四三七

第五編

求是

四四九

實踐

四八六

創新

四九七

務實

五一五

經驗

五三五

群衆

五五五

第六編

領導

五七五

方法

六一〇

作風

六五七

修養

六八〇

辦實事

七〇〇

和為貴

七一七

後記

七四一

第六編

領 導

一〇五九

我們是社會主義國家，人民群眾是國家的主人，幹部是人民的公僕。我們的幹部要經常重溫馬克思主義的群眾觀點，永遠牢記自己無論職位高低都是人民的公僕，並自覺地研究學習如何做好一個好公僕。

（摘自一九八九年二月三日在天津市和平區「十佳公僕」表彰大會上的講話）

一〇六〇

所謂領導，是相對群眾而言的。「領」就是帶領群眾，「導」就是引導群眾，離開群眾，就無所謂領導。

(摘自二〇〇〇年三月六日在九屆全國人大三次會議天津代表團會議上的發言)

一〇六一

群眾需要領導，沒有領導，群眾的積極性既不能提高也不能持久；領導要有威信，沒有威信，就不能實行真正的領導。

(摘自一九九〇年一月六日在河北省六大班子成員座談會上的講話)

一〇六二

我們各級幹部必須經常傾聽群眾的呼聲，真正搞清楚群眾贊成什麼、反對什麼、希望什麼。必須實實在在地為群眾辦實事，及時為群眾排憂解難，使群眾得到實惠，感受到我們所做的一切都是為了他們。必須真心實意地接受群眾監督，選拔幹部要以群眾

公認為基礎，工作如何要靠群眾來評判，形成有效的群眾監督機制。必須切實擺正幹群關係，群眾是主人，幹部是公僕，任何時候、任何情況下都不能顛倒主僕位置。

（摘自二〇〇二年十一月九日在中共十六大天津代表團討論會上的發言）

一〇六三

領導幹部瞭解、關心人民群眾，人民群眾才能理解、支持領導幹部。

（摘自一九八九年二月《把群眾情緒作為第一信號》一文）

一〇六四

只有心中有人民，人民心中才有你。

（摘自一九八九年十月十四日會見中華教育藝術研究會劉吉、曲嘯、李燕杰、李永田四同志時的談話要點）

一〇六五

權力和真理是兩回事，權力大，未必真理一定多。

（摘自一九八七年六月十一日在天津市調查研究工作會議上的講話）

一〇六六

官大了不等於本事大，地位高了不等於水平也高。

（摘自一九八八年五月二十三日在天津市新的一屆政府第一次常務會議上的講話）

一〇六七

地位既不代表水平，也不代表貢獻。但是地位越高，如果不負責任、不幹實事，給人民造成的損失越大。

（摘自一九八五年一月九日同《中國城市經濟社會年鑒》記者的談話）

一〇六八

有人講人多是優勢，這話不全面、不準確。對領

導者來講，那裏的人多，還不能就看成優勢，只有得到那裏大多數人的擁護，才能算是優勢。

（摘自一九九〇年一月六日在河北省六大班子成員座談會上的講話）

一〇六九

對領導來講，什麼是政治，政治就是把擁護我們的人搞得更多的。什麼叫本事，本事就是把群眾的積極性充分調動起來並合理地發揮出去。群眾積極性調動不起來，什麼也搞不成，調動起來，發揮得不好，比如我們過去搞「大躍進」、「文化大革命」，就嚴重挫傷了群眾的積極性。什麼是威信，就是讓群眾滿意、高興和擁護。

（摘自二〇〇〇年二月二十四日聽取浙江省委、省政府工作匯報時的講話）

一〇七〇

領導者的作用，就在於把多數人的積極性充分調動起來並合理發揮出去。領導者的積極，歸根結底是為了使更多的人積極，如果領導者的積極帶來周圍的人都不積極，這個積極就值得懷疑，這個積極就不如不積極。

（摘自一九九九年一月二十日同全國統戰部長會議代表座談時的講話）

一〇七一

領導的責任，不僅在於自己想主意，而更重要的，是把群眾的正確意見集中起來，堅持下去；不僅在於自己已有積極性，而更重要的是動員大家都積極，尤其不應該影響別人的積極性。

（摘自一九八六年八月二十八日在天津市獻計出力活動先進人物座談會

上的講話）

一〇七二

沒有多數人的積極性，一切都無從談起。我們的幹部，時刻不要忘記多數人的利益、多數人的情緒、多數人的力量、多數人的覺悟。

（摘自一九九八年十二月二十一日在《鄧小平新時期統一戰綫理論學習綱要》出版座談會上的講話）

一〇七三

判斷工作好壞的標準是什麼？就是看他的出發點是不是為了大多數人，在工作過程中是不是依靠了大多數人。

（摘自一九九八年十二月二十一日在《鄧小平新時期統一戰綫理論學習綱要》出版座談會上的講話）

一〇七四

當一項方針政策不能被多數群眾所接受的時，即使它是正確的，也只能等待。如果硬要去做，就不可能獲得成功，即使一時成功了，也一定會帶來長期的不良後果。

（摘自一九九九年一月二十日同全國統戰部長會議代表座談時的講話）

一〇七五

一個領導幹部和一般幹部有什麼區別呢？最主要的區別就是領導幹部要善於從全局和總體的發展中綜合地認識問題和解決問題。

（摘自一九八七年九月七日在天津市區縣局黨員領導幹部會議上的講話）

一〇七六

一般來講，群眾往往對當前的切身利益注意得多一些，領導者的責任，就在於能夠從全局出發，代

表群眾的根本利益，高瞻遠矚，既考慮當前又想到長遠，遠近結合。

（摘自一九八六年三月十七日在天津市人民政府第五次全體會議上的講話）

一〇七七

從一定意義上說，領導工作是個綜合工作，不懂得綜合或者不善於綜合，就當不好領導。綜合不是現象的羅列，也不是材料的湊合，而是客觀事物在發展過程中有機聯系的再現。

（摘自一九八七年十二月二十六日在中共天津市四屆八次全委擴大會議上的講話）

一〇七八

領導水平的標誌在於工作中的原則性、系統性、預見性和創造性。領導幹部的這種素質固然是長期

實踐鍛煉的結果，但很重要的要靠認真學習和掌握馬克思主義理論。

（摘自一九八七年十二月二十六日在中共天津市四屆八次全委擴大會議

上的講話）

一〇七九

現在絕大多數幹部重視學習和研究自然科學，具有專業知識，這是一大進步，應該繼續鼓勵和提倡。但是，對於我們的幹部特別是領導幹部來說，如果缺少馬克思主義理論素養，缺少社會科學知識，就難以形成正確的思想方法，就不能從總體上觀察和把握事物的發展，就不能正確地制定方針政策和各種措施。

（摘自一九九八年七月十五日與部分全國政協委員座談時的談話）

一〇八〇

領導班子的配備要講究結構合理。一個班子就像混凝土結構，有鋼筋、水泥、沙子、骨料。光是鋼筋就沒法受壓，沒有鋼筋，混凝土一拉就裂了，所以要講合理地配比。

（摘自二〇〇〇年二月二十日在餘杭市部分離退休老同志和有關單位負責人「三講」教育座談會上的談話）

一〇八一

一個好的班子必須是你擅長這方面，他精通那方面，各有長短，組合在一起就成了面面都行的好班子。當然也要有比較全面一點的、知識多一點的人負責全面工作，如同樂隊的指揮。但這種人也不能多，有的班子所以一個個數不軟，加在一起不強，毛病就

在這裏。滿盤象棋都是車，見面就「兑」没法走。

（摘自一九八八年三月五日為《天津日報》「您心目中的領導者形象」專題討論做的總結）

一〇八二

一個班子總有強一點的弱一點的，總是有文的有武的。一個樂隊有吹管的、有拉弦的，但指揮就是一個人，如果一班人都來指揮，肯定亂套。

（摘自一九九九年九月九日聽取陝西省委、省政府工作匯報時的講話）

一〇八三

組織路線中最根本的問題，就是用人不能失去群眾，群眾不接受、不擁護的人，你咕嚕半天好話也不行。

（摘自一九九〇年二月二十七日同津冀魯三省市黨委負責同志座談時的講話）