



农牧民外出务工 法律问题解读

齐建辉 牛绿花 编著



NONGMUMINWAICHUWUGONG
FALÜWENTIJIJIEDU

甘肃文化出版社

作者简介

齐建辉，男，经济法博士，西北师范大学政法学院副教授、硕士生导师，中国人民大学法学院高级访问学者。主要从事民商法、经济法、行政法与行政诉讼法、环境资源法以及国家法治理论的教学和科研工作。先后参与国家社科项目《西北少数民族妇女问题研究》《企业所得税改革研究》《农村法制研究》《西部开发与法制建设》等，主编、参编《行政法学》《现代法理学》《商法学原理》《中国西部开发与法律制度建设》等多部教材和专著，发表学术论文二十余篇。

牛绿花，女，藏族，法学博士，西北师范大学政法学院副教授。主要从事法学专业课及公共课教学工作。先后主持或参加省级和校级科研项目4项，参编教材1部。发表学术论文十余篇。

农家书屋文库

农牧民外出务工法律 问题解读

齐建辉 牛绿花 编著

甘肃文化出版社

图书在版编目(CIP)数据

农牧民外出务工法律问题解读 / 齐建辉, 牛绿花编著. — 兰州: 甘肃文化出版社, 2010.12

(农家书屋文库·法律系列)

ISBN 978-7-80714-897-5

I. ①农… II. ①齐… III. ①法律—基本知识—中国
IV. ①D920.5

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2010) 第 248604 号

农牧民外出务工法律问题解读

齐建辉 牛绿花 编著

责任编辑: 郅军涛

责任校对: 韩凤娜

封面设计: 锐园设计

出版: 甘肃文化出版社

地址: 兰州市曹家巷 1 号

邮编: 730030

营销: 甘肃文化出版社发行部 (0931) 8454870

排版: 天水新华印刷厂

印刷: 天水新华印刷厂

地址: 天水市秦州区赤峪路 109 号

邮编: 741001

开本: 850 毫米×1168 毫米 1/16

字数: 205 千

印张: 15.5

版次: 2010 年 12 月第 1 版

印次: 2010 年 12 月第 1 次

书号: ISBN 978-7-80714-897-5

定价: 22.00 元

本书如存在印装质量问题, 请与印厂联系调换

版权所有 违者必究

编 委 会

顾	问：	罗笑虎	郝洪涛		
主	任：	张余胜	杨景海		
委	员：	李玉政	汪晓军	袁爱华	赵 莉
		文斌虎	罗和平	梁 辉	卢旺存
		刘 伟	邢 玮	雷建宏	相连生
		李功国	刘志坚	马玉祥	江合宁
		刘晓霞	傅连宴	谢国西	管卫中
		车满宝	王 奕	温雅莉	
总 主 编：		张余胜	杨景海		
副 总 主 编：		袁爱华	相连生		
总 策 划：		谢国西	李功国		
执 行 主 编：		李功国	谢国西		
执行副主编：		管卫中	车满宝		
执 行 编 辑：		郝军涛	周乾隆		

总 序

中共甘肃省委常委
甘肃省委政法委书记 罗笑虎
甘肃省法学会会长

《农家书屋文库·法律系列》是一套为农民所写、为农民服务的法律丛书。这套丛书的出版发行,是我省积极响应国家“农家书屋”工程、推动全省农村法治建设的一项重要举措,也是法律和法学工作者创新普法载体、积极为“三农”服务的一个新尝试。

依法治国是党领导人民治理国家的基本方略,也是社会主义民主政治的基本要求。法治是需要法治基础的,这个基础包括法律知识的普及和法律思想的培养。历史经验反复证明,法治之舟,唯有获得人民群众的广泛参与,才能不断破浪前行;法治之树,唯有人民群众的热情浇灌,才能根深叶茂。特别是在我们这样一个农民占绝大多数的国度,能否有效地在农村普及法律知识、增强农民的法律素质和法律意识,很大程度上影响着依法治国的进程。而要真正增强农民的法律素质和法律意识,就必须不断创新法制宣传教育的方式和载体。正是基于这样的考虑,这套面向全国发行、总共 60 部、近千万字的法律丛书,始终坚持紧密结合农民生活实际的编辑原则,以一事一议、一问一答、以案说理的形式编辑,力求用农民朋友熟悉的语言、身边的事情来宣传法律知识、普及法律知识。这套丛书分为法理、宪法、行政



法、民法、商法、婚姻法、经济法、刑法、生态环境与自然资源法、知识产权法、社会法、诉讼法等十二个门类,涵盖了农村经济、政治、文化、社会、生态建设等诸多领域的法律问题。出版后将由政府采购,分送全省农家书屋,相信会受到广大农民读者的欢迎与喜爱。

这套丛书的编辑出版,凝聚着各个方面的心血。中国法学会会长韩杼滨同志专门委派有关同志来我省调研指导,甘肃省法学会、甘肃省新闻出版局和甘肃文化出版社等单位做了大量富有成效的工作。各位作者来自省内高等院校、科研机构、党政机关和政法部门,他们编写这套丛书大多都是利用业余时间进行的,充分体现了他们高度的社会责任感和对农民朋友的深情厚意。在此我谨向所有为这套丛书提供支持帮助的单位 and 付出辛勤劳动的作者编辑深致谢意!

2009年5月

目 录

第一章 促进就业	(1)
1.什么是就业?	(1)
2.公民劳动就业有什么条件限制?	(2)
3.是否只有在全民所有制单位工作才算就业?	(2)
4.我国《劳动法》中有关就业制度的主要内容有哪些?	(3)
5.我国劳动就业的基本制度是什么?	(4)
6.我国的就业服务体系包含哪些内容?	(4)
7.我国针对不同群体的就业政策有何不同?	(5)
8.国家对特殊就业群体采取哪些不同的促进就业措施?	(5)
9.什么是“三结合”的就业方针?	(6)
10.我国法律对少数民族的就业有什么规定?	(7)
11.用人单位能否聘用农牧民?	(9)
12.什么是劳动制度?	(11)
13.什么是用人制度?	(12)
14.什么是用工制度? 用工制度有哪些形式?	(13)
15.什么是农民轮换工制度?	(14)
16.什么是固定工、合同工、季节工、临时工?	(15)

17.什么是招收、招聘、录用、聘用?	(16)
18.什么是招工简章?	(17)
19.什么是试用期? 试用期多长时间? 试用期有工资吗?	(17)
【案例分析】	(17)
1.麦当劳的用人制度	(17)
2.肯德基劳动纠纷案	(18)
3.劳动雇佣押金案	(20)
第二章 劳动合同制度	(22)
1.什么是劳动合同、劳动合同当事人? 劳动合同有哪些 特征?	(22)
2.劳动合同有哪些种类?	(23)
3.劳动合同的形式有哪些?	(25)
4.什么是无效劳动合同? 有哪些常见类型? 怎样处理无效 劳动合同?	(25)
5.用人单位录用农牧务工人员时待遇有何原则规定?	(28)
6.《劳动合同法》对劳动合同的内容有什么要求?	(29)
7.用人单位招用1年以内的临时工、季节工要不要签订 劳动合同?	(35)
8.农牧临时工享有哪些权利? 临时工受伤能否追索工伤 赔偿?	(35)
9.订立劳动合同应遵循哪些原则?	(37)
10.如何掌握劳动合同书面形式的一般规格?	(38)
11.订立劳动合同时要注意哪些问题?	(39)
12.《劳动合同法》对订立劳动合同的期限有什么规定和要 求?	(40)
13.劳动合同条款有哪些类型?	(41)
14.劳动合同与劳动法规、劳务合同有什么区别?	(41)

15.劳动者不能胜任工作被解除劳动合同时能否获得 经济补偿金?	(42)
16.订立劳动合同的程序有哪些?	(42)
17.如何变更劳动合同?	(43)
18.如何解除劳动合同?	(43)
19.如何终止和延续劳动合同?	(46)
20.劳动合同期限的起算时间和最后一天的截止时间如何 确定?	(46)
21.职工依法提出解除劳动合同,企业不予办理手续的 怎么办?	(47)
22.企业不与职工签定劳动合同怎么办?	(47)
23.企业能否因职工不交抵押金让其下岗或不与其签订 劳动合同?	(48)
24.如何理解“全员收取风险抵押金”和“收取抵押金实行 自愿原则”?	(48)
25.续订劳动合同的试用期怎样规定?	(49)
26.劳动者在试用期内患病可否享受医疗待遇?	(49)
27.《劳动法》关于延长工作时间是如何规定的?	(49)
28.劳动合同一方或双方违反劳动合同应承担什么责任?	(50)
29.劳动合同中约定终止劳动合同的条件是否有效?	(51)
30.终止和解除劳动合同应怎样履行手续?	(51)
31.企业让员工先辞职后签新合同,工龄需要重新算吗?	(51)
32.用人单位能多次“试用”同一劳动者吗?	(52)
33.法院处理拖欠农民工工资案件的难点与对策有哪些?	(52)
34.侵害劳动者人身权益的法律责任有哪些?	(58)
35.无营业执照经营单位的法律责任有哪些?	(62)



36.个人承包经营者承担怎样的的连带赔偿责任?	(64)
37.单位招用劳动者时,能要求其提供担保或扣押其 证件吗?	(65)
38.用人单位未与劳动者订立书面劳动合同应该怎么处理?	(66)
39.试用期解除劳动合同有哪些限制?	(67)
【案例分析】	(67)
1.工伤生活补助案	(67)
2.劳动合同事实关系认定	(69)
【附例】	(72)
劳动合同书范本	(72)
劳动合同续订书	(79)
劳动合同变更书	(79)
使用说明	(79)
第三章 劳动工资	(81)
1.我国《劳动法》对职工工资分配如何规定?	(81)
2.什么叫工资? 劳动者哪些收入不属于工资的组成部分?	(81)
3.什么叫工资总额? 它由哪些部分组成?	(82)
4.工资的支付形式、对象、方式及其时间?	(84)
5.如何认定劳动者的工资?	(84)
6.什么是计时工资? 计时工资有哪些主要形式?	(85)
7.什么是计件工资? 计件工资有哪些主要形式?	(86)
8.什么是奖金? 奖金的主要形式是什么?	(87)
9.什么是津贴? 津贴的主要形式是什么?	(88)
10.什么是补贴?	(89)
11.什么是加班加点工资?	(89)
12.什么是劳动提成工资?	(91)
13.企业停工期间以及破产时的工资如何支付?	(91)

14.婚丧假期间工资如何支付?	(92)
15.事假和病假期间工资如何支付?	(92)
16.什么是病假工资?	(93)
17.探亲假工资如何支付?	(93)
18.女工“三期”在“内”工资如何支付?	(93)
19.职业病工资如何支付?	(94)
20.职工患病或非因工负伤治疗期间的工资如何支付?	(94)
21.什么叫克扣、拖欠工资?	(94)
22.什么是最低工资?	(95)
23.最低工资标准是如何确定和调整的?	(96)
24.劳动者的哪些劳动收入不得作为最低工资组成部分?	(97)
25.实行计件工资的企业如何确定最低工资标准?	(98)
26.停产、半停产的企业如何保障职工的最低的工资? ...	(98)
27.职工在假期依法参加社会活动期间,是否应享受最低 工资待遇?	(99)
28.实施最低工资时,用人单位为什么有告知义务?	(99)
29.用人单位违反最低工资规定应承担哪些法律责任?	(99)
30.国家对延长工作时间有什么规定?	(100)
31.企业可否单独决定延长劳动者的工作时间?	(101)
32.用人单位违反工资法律规定应承担哪些法律责任?	(101)
【案例分析】	(102)
1.业务提成费是否属于工资?	(102)
2.单位放假扣除工资是否合理?	(102)
3.加班工资应当如何计算与支付?	(103)
4.工资纠纷属于行政案件还是民事案件?	(103)

5.企业最低劳动工资案	(103)
6.试用期劳动工资应当如何支付?	(105)
7.单位领导对自己的职工可以随便要求加班吗?	(105)
第四章 劳动时间和休息休假	(107)
1.什么叫工作时间?	(107)
2.什么是延长工作时间?	(107)
3.工作时间的种类有哪些?	(108)
4.企业在什么条件下可以实行不定时工作制?	(109)
5.实行不定时工作制的工资如何计发? 其休息休假如何 确定?	(110)
6.什么是加班加点?	(110)
7.职工加班加点工资怎样计算?	(110)
8.法定节假日怎么支付工资?	(111)
9.什么叫休息休假?	(111)
10.休息时间的种类有哪些形式?	(111)
11.《劳动法》关于职工休息时间是怎样规定的?	(112)
12.我国休假的种类有哪些?	(112)
13.《劳动法》关于职工休假时间是怎样规定的?	(115)
14.在什么情况下用人单位可采取缩短工作日的做法?	(116)
【案例分析】	(117)
1.中秋节加班工资应当如何支付?	(117)
2.出庭作证应当如何支付工资?	(118)
第五章 劳动安全卫生	(119)
1.什么是劳动卫生和劳动安全? 安全生产主要有哪些内 容?	(119)
2.实现安全生产应遵循哪些原则和采取哪些措施?	(120)
3.企业对职工进行安全生产教育有何要求?	(122)
4.矿山开采的一般规定是什么? 对矿山爆破作业有哪些	

要求?	(122)
5.《劳动法》对工作场所安全卫生有哪些要求?	(124)
6.工厂企业应当建立健全哪些劳动用品管理制度?	(126)
7.劳动者如何正确使用和维护自己的劳动防护用品? ...	(127)
8.为什么说日常监督是制度有效运行的保障?	(128)
9.我国劳动保护的方针是怎样规定的? 颁发了哪些主要 劳动保护法规?	(129)
10.什么是国家规定的第三级、第四级体力劳动强度? ...	(130)
11.什么是职业病? 国家规定的职业病有哪些?	(130)
12.集体、事业单位、外资、私营企业是否执行女职工劳动保 护的规定?	(131)
13.职业病患者的对待由谁确定? 职工被确诊患有职业病 后怎么办?	(131)
【案例分析】	(132)
1.矿井安全员不具备相应安全生产知识引发瓦斯爆炸事故 案	(132)
2.企业应为职工提供符合国家规定的劳动条件	(133)
3.化工厂将危险物品仓库与员工宿舍设在同一建筑物内 案	(134)
4.火炮厂不依法对从业人员进行安全生产教育培训案	(135)
5.矿长强令工人冒险作业引发事故案	(137)
6.制鞋厂封闭员工宿舍出口案	(138)
7.某水泥厂未组织接触粉尘等有毒有害作业人员进行职业 健康检查案	(139)
第六章 女职工和未成年工的特殊保护	(141)
1.女职工劳动保护的内容有哪些?	(141)
2.什么是女职工保健?	(142)
3.女职工禁忌从事的劳动范围是什么?	(142)

4.什么是女职工“四期”保护?	(142)
5.怎样做好女职工月经期保健?	(143)
6.怎样做好女职工的孕前保健?	(143)
7.怎样做好女职工的孕期保健?	(144)
8.女职工怀孕期间,在劳动强度和劳动时间上有何特殊 要求?	(144)
9.怎样做好女职工产后保健?	(145)
10.产假能否提前或推后使用? 女职工流产应休假多长时 间?	(145)
11.怎样做好女职工哺乳期保健?	(145)
12.怎样对进入更年期的女职工进行保健?	(146)
13.用人单位违反女职工劳动保护方面的规定,应承担哪些 责任?	(146)
14.什么是未成年工?	(146)
15.未成年工的特殊劳动保护规定主要有哪些?	(147)
16.用人单位不得安排未成年工从事哪些范围的劳动?	(148)
17.企业单位侵犯了未成年工的特殊劳动权益,有哪些 解决途径?	(149)
【案例分析】	(149)
1.女职工怀孕期间享受特殊劳动保护	(149)
2.女职工享受不少于90天的产假	(150)
3.不得安排怀孕7个月以上的女职工从事夜班劳动	(150)
4.邓某诉某国营煤矿案	(151)
第七章 职业培训	(154)
1.什么是职业培训? 它有哪些特点?	(154)
2.为什么要进行职业培训?	(154)
3.我国关于职业培训的立法主要有哪些?	(155)
4.职业培训的基本原则是什么?	(156)

5.职业培训实体应具备哪些基本条件?	(157)
6.职业培训主要有哪些形式?	(157)
7.什么是学徒培训? 它有哪些特点?	(157)
8.什么是就业训练? 它有哪些特点?	(158)
9.什么是技工学校培训? 它有什么特点?	(159)
10.技工学校主要开设哪些专业?	(160)
11. 技工学校毕业生有何特点?	(160)
12.技工学校毕业生的待遇有哪些?	(160)
13.什么是职业(技术) 学校培训? 它有哪些特点?	(161)
14.什么是劳动预备制培训? 它有哪些特点?	(161)
15.什么是职工培训? 它有什么特点?	(162)
16.哪些工种上岗前需要经过培训,即“先培训,后上岗”?	(162)
17.什么是职业技能鉴定? 它有什么特点?	(163)
18.职业技能鉴定的程序是怎样规定的?	(163)
19.什么是职业资格? 它有哪些形式?	(163)
20.什么是职业资格证书? 它有什么作用?	(164)
【案例分析】	(164)
1.用人单位向劳动者摊派“培训费”的做法对不对?	(164)
2.劳动者违反竞业禁止义务会有什么结果?	(168)
第八章 社会保险和福利	(171)
1.什么是社会保险?	(171)
2.参加社会保险对个人有哪些好处?	(171)
3.劳动者保险的范围有哪些?	(172)
4.劳动者在什么情况下可以享受社会保险待遇?	(172)
5.《劳动法》对社会保险基金经办机构的职责作了哪些规定?	(172)
6.哪些社会保险费用职工个人无需缴纳?	(172)
7.用人单位未缴纳社会保险费是否影响劳动者的权利?	



.....	(172)
8.户籍不在参保地的人员怎样办理退休手续?	(172)
9.职工在机关事业单位与企业之间流动时,社会保险关系 应当如何处理?	(173)
10.企业特殊人员的社会保险费应当由谁来缴纳?	(173)
11.企业破产后,如何缴付社会保险费用和职工再就业的 安置费?	(173)
12.农民合同制职工参加社会养老保险有什么好处?	(174)
13.临时工、季节工及试用人员的劳动保险待遇有何规定?	(174)
14.失业保险费是如何缴纳的?	(175)
15.什么人可以享受失业保险待遇?	(175)
16.什么情况下不能获得失业保险待遇?	(175)
17.农民合同制工人能否享受失业保险待遇?	(176)
18.哪些人员属于失业人员?	(176)
19.劳动者失业后申领失业保险金有哪些程序?	(176)
20.失业人员申领失业保险金应提供哪些证明材料? ...	(177)
21.失业人员领取失业保险金的期限有哪些具体规定?	(177)
22.劳动者是否应为工伤事故中本人的过错承担责任?	(177)
23.因工伤残与非因工伤残在待遇上有区别吗?	(178)
24.因工伤残造成间接的经济损失是否应当赔偿?	(178)
25.工伤保险赔偿是否应当包括康复费用?	(178)
26.怎样确定因公死亡职工供养亲属的范围?	(179)
27.劳动者的工伤保险待遇应当执行什么标准?	(179)
28.工伤保险的对象有哪些?	(179)
29.我国工伤保险的范围是如何规定的?	(180)
30.不能认定为工伤的情形有哪些?	(181)