

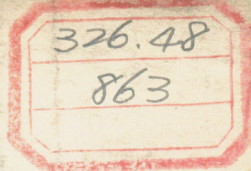
大力推行班組經濟核算

工 人 出 版 社

大力推行班組經濟核算

工人出版社

一九五六年·北京



內 容 提 要

本書各篇文章，說明了班組經濟核算的意義和作用，以及推行班組經濟核算的一般步驟和應該注意的問題，工會組織在推行班組經濟核算中要做些什麼工作。本書所選的幾篇推行班組經濟核算的經驗，雖然只是初步的，對各地推行班組經濟核算仍有很大的參考價值。其中“鞍鋼中板廠班組經濟核算和勞動競賽介紹”一文，用鞍鋼中板廠一些生動的富有教育意義的事實，說明了在推行班組經濟核算的過程中要注意解決哪些思想問題。鞍鋼中板廠的經驗是我們值得重視的。

大力推行班組經濟核算

*

工人出版社編輯、出版（北京西總布胡同三十號）

北京市書刊出版業營業許可証出字第〇〇九號

工人日報社印刷廠印刷 新華書店發行

*

開本：787×1092 1/32

字數：48,000字 印張：2 6/16 印數：1—20,000

一九五六年四月北京第一版

一九五六年四月北京第一次印刷

*

統一書號：4007·3

定價：（6）0.20元

目 錄

使經濟核算成为羣众性的工作·····	“人民日報”社論	1
有計劃地逐步推行班組經濟核算·····	“工人日報”社論	7
積極推行班組經濟核算·····	“北京日報”社論	12
進一步推行班組經濟核算·····	“天津日報”社論	18
重視鞍鋼中板廠推廣班組 經濟核算的經驗·····	“遼寧日報”社論	22
把班組經濟核算普遍而深入地推廣起來·····	高宗智	28
鞍鋼中板廠是怎样推行 和鞏固班組經濟核算的·····	中國重工業工会 鞍鋼中板廠委员会	36
鞍鋼中板廠班組經濟核算和勞動競賽介紹·····	崔誠五 石永偉	45
怎样宣傳推行班組經濟核算·····	馬季常	65
我們財務科是如何帮助生產小組 推行班組經濟核算的·····	王重灵	71

使經濟核算成为羣众性的工作

“人民日報”社論

鞍山鋼鐵公司部分廠礦學習蘇聯先進經驗，實行班組節約核算和勞動競賽相結合的辦法以後，在節約原材料、提高產品質量、減少廢品、增加產量、提高勞動生產率等方面，起了很大的作用。中板廠四月份開始實行這個辦法，第二季和第三季合計比第一季多給國家積累了四十多億元。

這個經驗的最基本的特點就是每一天把每一個班組應該完成的各項指標——產量、質量、原材料消耗定額等等，以及每一項指標的經濟價值，告訴全體職工，並且每天計算、公佈執行的結果。這樣，便使每個工人以及有關的人員每天都知道自己給國家積累了或是浪費了多少；如果浪費了，又是由於哪一個指標沒有完成所造成的。這就能推動大家每天都為全面完成國家規定的各項指標而鬥爭，為爭取更大的經濟效果而鬥爭。

這是一個很好的經驗，我們應該重視它，推廣它。

推行這個先進經驗，將使我們實現社會主義工業化的最重要的任務之一——積累建設資金的任務和千百萬羣眾的日常勞動緊密地結合起來。歷年來，我們在企業中曾多次發動了增產節約運動，每一次都為國家超計劃積累了巨量的資金。這些

運動証明了廣大的職工對為國家積累建設資金的積極性非常高，力量也非常大。進行總路綫教育之後，職工羣眾的覺悟更加提高了，只要我們善於把這種熱情組織起來，他們一定會創造出超過以往的、為人們所難於預料的成績。但是，由於目前我們很多企業不重視成本財務管理，經濟核算制度也不健全，羣眾並不能經常知道自己勞動的經濟效果，不知道企業的成本是由哪些因素構成的，不知道節約和積累資金的具体途徑。他們只能在一個月、一季、甚至一年過去很久以後，才知道一筆籠統的總賬，才知道自己的企業是給國家賠了錢還是賺了錢。如果是賠了，也弄不清自己在这中間應負的責任，而且事過境遷，即使想補救也來不及了。推行了班組節約核算和勞動競賽相結合的辦法，就可以克服這種弊病，羣眾就每天都清楚地知道應該從哪方面努力去為國家創造財富，就會從經濟效果上來考慮自己的每一件工作，自覺地掌握增產節約的主要環節。這樣，爭取超計劃積累的鬥爭就能貫串到廣大職工每一天的勞動中去，使增產節約變成了經常的羣眾運動。

推行這個先進經驗，還將給全面完成國家計劃樹立堅實可靠的基礎。我們目前的情況是：國家每年在工業方面都制訂了全面的計劃——產量計劃、成本計劃、利潤計劃、勞動生產率計劃等；各個工業部、各個管理局、各個工廠礦山也都有這樣的計劃。但是，在許多企業中，這些計劃指標卻沒有同直接負責實現這些指標的工人見面；即或向工人宣佈計劃，多半也只是宣佈產量計劃。在這種情況下，要保證全面完成國家計劃，顯然就有很大的困難。目前企業中普遍存在而長期未能克服的只顧產量，

不顧質量、安全和成本的偏向，和計劃工作中存在的這個缺點是分不開的。而推行班組節約核算和勞動競賽相結合的辦法，向工人們全面地交代清楚生產計劃，就便於動員他們為全面完成計劃而奮鬥，就可以克服以上的毛病。

推行這個先進經驗，還可以使勞動競賽經常化。現在有許多企業的勞動競賽不能經常，其根本原因之一就是沒有具體的科學的競賽目標和評比標準。我們知道，勞動競賽的目的是保證全面地完成和爭取超額完成國家計劃，評定競賽成績優劣的唯一標準也就是計劃完成的好壞。如果競賽者不知道自己這一天應該完成哪些指標，也不知道完成的結果怎樣，那末，我們很難想像這個企業中的競賽會是每天在進行着的。而推行了班組節約核算和勞動競賽相結合的辦法，就可以補足這方面的缺陷。

推行這個先進經驗，還可以促進企業中各方面工作的改進，並不斷開闢新的潛在力量的源泉。因為實行這個辦法，每一個班組（甚至每一個人）每一天每一個指標的計劃數字和實際完成數字都是清清楚楚的。分析、研究那些沒有完成計劃的數字，就可以找到工作中的缺點加以改進；比較、分析那些完成得最好的數字，就可以找到先進經驗，加以鞏固和推廣。

有些人認為目前我國很多企業的計劃工作和各種數據還不完全精確，因而沒有條件推行這一先進經驗。當然，這種看法反映了工作中困難的一面；但是即使在這些企業中，也並不是完全不能推行這種辦法的。因為現在鞍鋼所實行的班組節約核算並不是班組的全面的經濟核算制度，而只是根據各個班組的具體情況頒發幾個主要的指標，只計算這幾個主要指標的經濟效果。

这只要劃分了固定的班組，有每天的作業計劃，有原材料消耗定額和各种技術經濟定額，有原始記錄，就可以做到。原始記錄、作業計劃和定額如果不準確，可以在推行中間逐步改進。在步驟上也可以先从主要的工段和幾個主要的指标做起，然後再逐步擴大和深入。有些企業是連續生產，無法按班組分別計算成績的，也可以按設備（如煉鐵爐、煉鋼爐）為單位來計算。有些工序生產過程很長，無法按天計算成績，也可以按生產週期來檢查各个指标的完成情況（如一窰磚要三十天才能燒好，就以三十天為一週期）。總之，儘管各个企業的生產特點不同，但这个先進經驗的基本精神都是適用的。

還有一些企業的領導幹部中間盛行着這樣一種論調：“現在我們的中心工作是計劃管理、技術管理，成本財務工作只能下一步再抓。”這種論調，實際上反映了這些同志不重視或者不善於把自己的工作重點和對企業的全面領導結合起來；也反映了他們還沒有真正認識資金問題對實現社會主義工業化的嚴重意義。鞍鋼中板廠的經驗已經證明上述論調是錯誤的。中板廠今年上半年主要搞責任制，下半年主要是加強技術管理，中板廠的領導幹部都是工人出身，文化程度不高，經濟核算的知識也並不够，但是他們却成功地推行了這個經驗，使自己從虧累變成了有盈餘的企業。

當然，把推行這個先進經驗看得過於輕易也是不對的。要推行這個辦法，必須做好一定的準備工作。首先，企業的領導幹部和有關的職能機構應該對本企業的財務成本作一次比較全面的分析，找出影響成本的主要因素和浪費的主要方面。這樣，就

能明確地掌握節約核算中應該解決的主要問題。同時用這樣的分析來教育羣衆，就可以使羣衆增加成本工作知識，提高對降低成本的重要意義的認識，明確降低成本和全面完成國家計劃的努力方向。其次，根據全面完成國家計劃的要求，應該給各個班組確定哪幾個主要指標，怎樣正確地計算這些指標的經濟價值，也需要作縝密的研究。最後，根據經濟核算的要求，舊有的原始記錄可能有不周全、不適用或不及時的地方，也需要作必要的整頓和改進。

除了做好這些準備工作，和向工人們進行充分的政治動員之外，在推行這個先進經驗的時候，特別要注意把成本財務人員發動起來。因為要把班組核算的工作做好，要把各種指標和經濟效果的計算方法確定得合理、準確、並且容易為工人所掌握，要使每天的執行結果都能及時結算清楚、及時公布，要對各種核算數字進行經常的分析，從中發現問題，給領導上提供改進工作的資料，離開成本財務人員的創造性勞動、高度的責任感和主動精神，是不可能實現的。

在推行這個先進經驗的時候，還必須同正確的工資制度和獎勵制度配合起來，從物質利益上來保證經濟核算制度的貫徹和促進勞動競賽的不斷高漲。如果忽視了這個問題，這個先進經驗也是不易實現和鞏固的。

推行這個經驗的時候，在指導思想上要嚴防只從本企業經濟利益出發的本位主義和局部觀點。必須牢牢記住：我們是社會主義性質的企業，我們的經濟核算必須是而且也只能是國家觀點的經濟核算。只從本單位贏利出發，不按照國家和人民需

要的品種組織生產，不願意製造新產品，不愛惜國家資源，只想走費力小而產值大的捷徑，這些都是資產階級經營思想的反映，必須堅決反對。

周恩來總理在“政府工作報告”中指出：按照一九五四年的計劃指標計算，中央和地方的國營工業的生產成本只要降低百分之一，就可以每年為國家節約八千四百億元；勞動生產率只要提高百分之一，就可以每年增產一萬六千億元。讓我們努力學習蘇聯社會主義企業管理的先進經驗，把廣大職工的力量和智慧更好地組織起來，為國家積累更多的資金吧。

（一九五四年十二月二十日）

有計劃地逐步推行班組經濟核算

“工人日報”社論

班組經濟核算是蘇聯的先進經驗。鞍山鋼鐵公司中板廠等單位首先學習和推行了這一經驗，接着，在重工業、輕工業、交通運輸業等部門以及一些基本建設工地上逐步推廣。許多單位推行的效果證明，推行班組經濟核算的好處是很多的。

推行班組經濟核算的最大好處是：使企業成本真正為職工羣眾所掌握。班組經濟核算就是把處於同樣生產條件下的不同班組（或個人）每天應完成的和實際完成的主要指標的情況，用價值（貨幣）表現、比較，使每個職工都能及時知道自己在一天的勞動中完成國家計劃了沒有，在執行國家計劃中是浪費了還是節約了，從而找出進一步奮鬥的方向；同時，通過各班組核算指標完成情況的比較，也就能够更好地發現和推廣先進操作技術，突破薄弱環節，解決生產關鍵問題。所以說，班組經濟核算是企業中依靠職工羣眾精打細算，加強成本管理的有效方法。

推行班組經濟核算，並不是十分困難複雜的工作。它需要有一定的條件，但也不是非有很多條件不可。一般地說：企業中有初步的作業計劃，有下達到工廠和班組的幾個主要技術經濟指標——產量、質量和原材料消耗定額等，有初步的原始記錄，

車間又有專職或兼職的核算人員，就可以有計劃地逐步推行。當然，推行班組經濟核算也不是十分容易的工作。它需要企業行政管理作相應的改進，如改進定額工作，整頓原始記錄，建立一些必要的工作制度。尤其需要經濟工作人員改進工作作風，深入班組、深入生產、深入羣眾、加強羣眾政治工作。因為班組經濟核算的重要特點在於它的羣眾性，只有當羣眾自覺自願地進行每天核算，核算後，設法不斷降低成本，班組經濟核算才能最後顯示出它的巨大作用。

工會組織必須在黨的統一領導下，運用各種生動活潑的形式，向職工羣眾講解推行班組經濟核算的根本目的。使每個職工羣眾都懂得：推行班組經濟核算是為了給國家積累資金和全面完成國家計劃，並能自覺自願地參加到班組經濟核算工作中來。否則，就容易發生偏差。如有的為了完成本班的指標，就違反規程制度，弄虛作假，不為下一班、下一工序創造條件等。

推行班組經濟核算，還必須根據各企業的特點，正確地確定核算形式、核算指標和指標作價。這些問題確定得正確與否，直接影響着班組經濟核算推行的效果。一般地說，核算形式有以下三種：即按班組進行核算，按聯動機進行核算，以個人為核算單位。總之，核算形式必須從實際出發，不能生搬硬套。核算指標必須是對完成國家計劃有決定意義的，並且是直接和工人操作有關的主要技術經濟指標。有些單位確定了一些與成本無關的指標，結果，在成本中顯示不出來，起不到什麼作用。所以說，核算指標不宜過多。各項指標都應該以“計劃成本”為依據作

價，這樣算出的價值才是科學的真實的，才能使核算結果與車間成本接近。如果脫離計劃成本，主觀地規定一套價格，就會產生虛假現象，不僅違背了經濟核算的根本目的，不能降低成本，而且還會影響全面完成計劃。天津鋼廠煉鋼部在推行班組經濟核算初期，過高地確定了快速煉鋼增產值為每分鐘二十元的指標，工人就認為：“縮短一分鐘就能增產二十元，多燒一噸煤才值多少錢？”因此，在冶煉過程中，拚命要大火，不顧爐體維護，結果浪費了煤氣，影響了煤氣爐的壽命。

在推行班組經濟核算工作中，要防止和克服形式主義。據重工業部所屬一百零一個單位一至六月份的統計，推行班組經濟核算的成績是顯著的。但是嚴格說來，推行比較好的只佔百分之二十八點七，而一般的佔百分之五十八點四，流於形式的佔百分之十二點九。這種現象應當引起我們重視。許多單位班組經濟核算流於形式的原因，主要是由於有些企業把班組經濟核算看得太簡單了，以為只要核算員核算一下，核算完了就萬事大吉，對經過核算發現的許多問題，卻沒有積極設法解決。因此，“一面實行核算，一面還是賠錢”。大家知道，班組經濟核算只能顯示出生產上的薄弱環節，指出奮鬥方向，它本身並不能直接解決生產中的問題。要進一步解決問題還必須採取一系列的技術組織措施，尤其是需要進一步發揮羣眾的積極性和創造性。

工會組織在推行班組經濟核算工作中，擔負着重大的責任。可是，有些工會組織由於對班組經濟核算的意義認識不足，因此產生了兩種偏向：一種是認為推行班組經濟核算就是勞動競賽。

抓了班組經濟核算，却忽視了勞動競賽的其他工作；另一種是把班組經濟核算與勞動競賽機械地割裂開來，認為它不是工會的業務，平時不關心，不領導，到月底總結評比時才用一下各班組經濟指標完成的數字。這兩種認識和做法都是不對的。因為班組經濟核算只能起到“顯示”生產成績好壞的作用，並不能代替勞動競賽；但是，另一方面它却有力地推動了勞動競賽的深入開展。首先，班組經濟核算的內容就是勞動競賽的主要要求，把核算指標訂入競賽保證條件中，就可使競賽的目標更加明確、具體，既能克服競賽中忽視質量和成本的偏向，又能消除指標停留在車間和保證條件一般化的現象。其次，檢查核算指標和保證條件的執行情況，可以及時發現生產中的薄弱環節和關鍵問題，更便於總結和推廣先進經驗，幫助落後者達到先進水平。再次，班組經濟核算每天公布的核算結果，給競賽的總結評比、獎勵工作提供了有利條件，使競賽有了正常秩序。因此，工會組織應該積極協助行政推行班組經濟核算，發動工人把班組經濟核算的各項指標訂入競賽保證條件中，作為競賽的主要目標，充分運用生產會議和技術經驗交流會等方式，發動工人開展合理化建議，總結和推廣先進經驗，貫徹蘇聯專家建議，提高工人的技術水平，消除生產上的薄弱環節。同時，還要加強職員特別是核算人員和技術人員的工作，使他們更好地與工人結合起來，解決生產關鍵問題。最後，在推行班組經濟核算中還要特別注意協助行政作好物質獎勵工作，對完成各項經濟指標有成績的單位或個人，要及時給以物質獎勵，以激發工人的勞動熱情。

節約工作是一項全面的、長期的、經常性的工作。職工同志

們要積極參加到班組經濟核算工作中來，使節約工作成為一個經常的制度。各地工會組織應該和企業行政一道，有計劃地逐步推行班組經濟核算，發動職工羣眾更好地開展勞動競賽，為增加社會主義積累和全面完成國家計劃而奮鬥。

（一九五五年十月七日）

積極推行班組經濟核算

“北京日報”社論

目前，在全市各廠礦企業增產節約運動中，已有石景山鋼鐵廠、北京鐵路管理局北京車輛段、北京市水泥磚瓦廠等二十二個單位，推行了班組經濟核算制或小組節約賬。事實證明：推行了班組經濟核算制，就使增產節約運動有了更加明確具體的奮鬥目標；同時它是發揮廣大職工羣眾的積極性和創造性的有效方法。

班組經濟核算制是蘇聯的先進經驗。實行班組經濟核算，就是每天把每個班組的幾個主要經濟指標——產量、質量、原材料消耗等完成的程度和經濟價值等情況，及時地計算出來並公布給全體職工，使每個工人都能知道自己為國家節約了多少資金；如果浪費了，又可以知道是由於什麼原因造成的。這樣做，可以使工人同其他組或個人之間便於進行比較，推動大家關心自己工作的實際效果，積極學習先進經驗，突破薄弱環節，時刻想辦法為國家增產節約更多的財富，為全面完成和超額完成國家計劃而自覺地努力。從已經實行班組經濟核算制的幾個單位的結果來看，都獲得了顯著的成績。

首先，在工人羣眾中樹立了精打細算、重視節約、重視成本

的思想。过去說到成本，工人們總認為这只是車間和廠部的事。原材料隨便用，糟蹋了也沒人心疼，出了廢品就說：“提高點產量就背過來了！”現在一搞經濟核算就不同了。把任務、質量指標、原材料消耗定額都下達班組，交給工人掌握，使工人在日常生產中人人核算，心中有底。這樣，大家不但重視了原材料的節約，同時對點滴浪費現象也注意起來了。石景山鋼鐵廠鑄造部現在每月消耗的鉄水平平均比去年十月實行班組經濟核算前節省一百六十四噸；過去纏芯用的草繩滿地亂扔，現在也不隨便丟失了。在這樣的氣氛中，職工羣眾受到了深刻的生動的共產主義教育。

第二，推行班組經濟核算還促使企業管理工作的改進，特別是加強了成本分析和計劃管理。由於主要技術經濟指標下達到車間、工段和班組，經過職工的生產實踐，就修正了不科學的原材料消耗定額和工時定額，加強了原材料的供應和管理制度。北京鐵路管理局北京車輛段通過班組經濟核算，建立和改進了三十六項單件工時定額，實行了一次領料和舊料回收的制度，改變了過去在材料供應工作上一方面主要材料配件儲備不足，停工待料，另一方面呆滯材料卻大量積壓的現象。過去成本管理是廠礦企業中比較薄弱的環節，領導上對成本計劃完成情況常常心中無底，只是到月底“大揭蓋”，缺少科學的分析。工人則是當家不管賬，不知道成本包括什麼內容，不了解原材料的單價，更不了解是否超支。通過實行班組經濟核算制，工人在生產會議上分析指標完成情況，這種活動同行政的經濟活動分析密切地結合起來，就真切地進一步體現出廣大職工羣眾參加了企業的管理工作。隨着企業管理的改進，不僅改善了勞動組織，消滅了