

2012年广西地税系统优秀科研论文汇编（卷五）

地税文化与人才队伍建设

关 礼 主编



广西人民出版社

2012 年广西地税系统优秀科研论文汇编（卷五）

地税文化与人才队伍建设

关 礼 主编

 广西人民出版社

图书在版编目 (C I P) 数据

地税文化与人才队伍建设 / 关礼主编. — 南宁: 广西人民出版社, 2013. 11

(2012 年广西地税系统优秀科研论文汇编)

ISBN 978-7-219-08592-9

I. ①地… II. ①关… III. ①地方税收—文化—广西—文集 ②地方税收—人才培养—广西—文集

IV. ①F812. 767. 042-53

中国版本图书馆CIP数据核字 (2013) 第 234060 号

责任编辑 张 平 袁 铭

印前制作 麦林书装

出版发行 广西人民出版社

社 址 广西南宁市桂春路 6 号

邮 编 530028

经 销 全国新华书店

印 刷 柳州市瑞务印刷厂

开 本 787mm×1092mm 1/16

印 张 125. 5

字 数 2100 千字

版 次 2013 年 11 月 第 1 版

印 次 2013 年 11 月 第 1 次印刷

书 号 ISBN 978-7-219-08592-9/F · 1082

定 价 300. 00 元 (全套)

版权所有 翻印必究

2012 年广西地税系统优秀科研论文汇编（卷五）

《地税文化与人才队伍建设》

编审委员会

主 任 关 礼

副主任 蒙启华 李早春 郑文临 李 伟

赵汉臣 朱伟明 肖西安 苏忠怀

主 编 关 礼

副主编 汪星明 高丽峰

编 辑 马炳寿 杨 静 刘石敏 郑雪芳

王浪花 苏 畅 施 莹 龙 娟

马龙珠

目 录

提升办公室政务服务水平 推动广西地税事业科学发展	
李 伟	/ 1
把握机遇 努力开创研究会工作新局面	
朱伟明	/ 9
进一步深化广西地税系统文化建设研究	
肖西安	/13
严格程序 改进方法 努力提高选人用人公信度	
苏忠怀	/17
论如何做好地税系统办公室工作	
王晓华	/30
对广西地税系统干部挂职锻炼制度化问题的思考	
张星强	/38
浅议如何做好研究会秘书长工作	
汪星明	/45
广西地税系统人才流失问题初探及对策	
莫仕庆	/51
关于地税人力资源管理的几点思考	
张 健	/58
弘扬广西精神 提高地税服务水平	
郑雪芳	/66
新形势下加强地税系统廉政风险防控的实践与思考	
张小琼	/74

互联网时代税务领导干部有效应对新媒体方法研究	
张超群	/97
组织文化理论在广西地税系统的实践与思考	
陆 敏 蒋艳芳	/106
加强领导干部岗位监督探讨 发挥经济责任审计职能	
唐跃权	/118
改进基层地税行风建设的几点思考	
黄 佳	/126
浅议地税机关创先争优机制建设的问题与对策	
梁玉涛	/133
科学发展观视阈下基层地税文化建设途径探索	
林碧波	/142
对基层地税文化建设存在问题的思考	
梁仲通 陈振军 陈慈祝 唐绍斌	/153
塑造党建文化品牌 丰富机关文化内涵	
——贵港地税文化建设的实践与探索	
吴润元	/157
加强地税部门执行力建设的几点思考	
吴剑锋 张 飙	/163
浅议新形势下广西地税系统纳税服务体系构建	
——基于流程再造理论视角	
自治区地税局纳税服务处课题组	/172
创新地税干部管理研究	
梧州市地税局课题组	/192

广西地税系统“十百千”人才培养、引进与使用研究	
自治区地税局人事处课题组	/218
广西地税系统“十百千”人才培养引进问题的思考	
自治区地税局机关党委（基层工作处）课题组	/230
广西地税文化建设研究	
自治区地税局机关后勤服务中心课题组	/241
加强和改进新形势下地税系统党群组织工作研究	
自治区地税局机关党委（基层工作处）课题组	/252
新形势下基层地税系统党建工作探讨	
玉林市地税局课题组	/266
创新地税干部管理研究	
——破解当前地税“人少事多”难题的思辨	
防城港市地税局课题组	/278
地税文化建设的实践与思考	
来宾市地税局课题组	/291
新形势下加强广西地税文化建设研究	
河池市地税局课题组	/305

提升办公室政务服务水平 推动广西地税事业科学发展

李 伟

办公室作为机关运转的综合部门和中枢机构，处于承上启下的重要地位，是连接领导、部门和基层的桥梁与纽带。办公室整体素质如何、作用发挥得如何，直接关系税收职能的有效发挥，关系机关工作能否正常运转，关系各项地税工作任务的圆满完成。近几年来，全区地税系统办公室全面贯彻落实科学发展观，始终牢记为国聚财、为民收税的神圣使命，积极参与政务、管理事务、搞好服务，较好地发挥了办公室的职能作用，为确保机关工作正常高效运转、开创地税工作新局面做了大量卓有成效的工作。但是，随着经济社会的不断转型发展，税收体制机制的不断改革完善，这对各级地税部门进一步做好办公室工作提出了新的更高的要求。因此，在新形势新任务下，如何认真贯彻落实自治区党委、政府和国家税务总局的重大决策部署，充分发挥办公室的职能作用，为实现经济稳中求进提供优质高效的服务，这是当前地税部门面临的重要课题任务。

一、近几年来办公室工作取得的主要成效

一是参谋助手作用有效发挥。税收调研水平不断提高，服务了决策，推动了工作；文字综合水平不断提高，较好地发挥了参谋助手作用；政务信息服务水平不断提高，为领导掌握动态、研究问题、科学决策提供了参考。二是审核把关工作严格规范。严格加强公文管理，有效地提高了公文处理水平；严格加强会议管理，提高了会议效率，降低了会议成本；严格加强税收宣传纪律，维护地税良好社会形象；严格强化保密责任，做到“上网不涉密、涉密不上网”，确保了无泄密事件的发生。三是综合协调能

地税文化
与人才
队伍建设



力不断增强。深入开展税收宣传，地税的知名度、影响力不断提高，纳税人税法遵从度不断提升；扎实推进政务公开，提高了地税工作的透明度，政府信息服务水平逐步提升；切实加强信访工作，构建了部门协调配合、各负其责、齐抓共管的大信访格局；加强涉税舆情应对处置，涉税舆情应对能力得到了不断增强；高质量完成人大议案、建议和政协提案办理工作，得到了自治区人大、政协的充分肯定；统筹安排好领导的各项重要活动，为各级领导提供及时、有序、高效服务。四是督查督办力度明显加大。紧紧围绕税收中心工作开展重点督查，集中精力对上级机关重要决策进行跟踪督查，突出抓好上级领导的指示批示以及领导交办事项的全程督查，着力抓好各项日常工作的定期督查，并将督查与组织收入、绩效考评、政风行风评议等有机结合起来，进一步加大了督查力度，形成了重视督促检查、共抓工作落实的良好氛围，有效地促进了政风行风的好转。五是运转保障水平普遍提高。不断加强制度建设，确保了各项工作的有力、有序开展；推进税务行政管理信息化建设，办公自动化水平明显提高；全面加强档案管理工作，档案定升级取得新突破；认真做好会务工作，确保了各种会议的顺利召开。六是办公室队伍自身建设不断加强，办公室人员综合素质有了新进步。

但是，也要清醒地认识到，当前全系统办公室工作仍然存在一些薄弱环节和不足，主要表现在：一是一些单位的领导对办公室工作的重要性认识不足、重视不够，人员不足，调动频繁，影响了办公室职能作用的有效发挥。二是一些办公室缺乏大局意识，存在重事务、轻政务，整天忙于琐碎的日常事务，没有把工作方向和主要精力放在谋全局、抓大事上，统筹协调的意识和能力不强，参谋助手作用有待进一步发挥。三是一些办公室办文、办事、办会的水平和质量有待提高，特别是公文处理方面存在的问题还比较普遍，不按规定制发公文，错文、病文出现的频率较高，影响了系统上下行政管理质量和效率的提高。四是督查督办工作有待加强，开会发文提要求多，跟踪问效抓落实少。五是参与社会管理、做好群众工作、化解矛盾纠纷的能力需要进一步增强。六是机关内部管理制度有待进一步建立完善，如统筹协调制度、会议制度、应急管理、涉税舆情处置办法等仍需建立完善。七是一些办公室人员综合素质有待提高，思想观念和工作方式还不能完全适应新形势新任务的要求，工作主动性不高，大胆创新不够，工作作风不实，敬业精神不强。这些问题的存在，影响了办公室职能作用的发挥和整体水平的提高，必须引起高度重视，并在今后的工作认真



予以克服，切实加以改进。

二、充分认识办公室工作面临的新形势新任务

全系统办公室工作人员都要从全局的高度，充分认识办公室工作面临的新形势新任务，进一步增强做好办公室工作的荣誉感、责任感和使命感，全力做好各项工作。

从服务经济社会发展的大局来看，新的形势对全系统办公室工作提出了新的更高的要求。目前，全区上下各行各业都在围绕中央以科学发展为主题、以加快转变经济发展方式为主线的战略决策，围绕“稳中求进”的总基调，认真贯彻落实中央和自治区的一系列决策部署，推动广西经济社会科学发展，加快实现富民强桂新跨越。面对新的形势和任务，税收服务经济社会发展、筹集财政收入、调控经济和调节分配的任务和要求必将更加艰巨、更加繁重。办公室是机关运转的中枢，是领导的耳目、参谋、助手，其核心任务就是服务领导、服务机关、服务基层、服务纳税人。特别是在当前我国经济发展中不平衡、不协调、不可持续的矛盾和问题仍很突出的复杂严峻形势下，迫切需要地税部门充分发挥职能作用尤其是经济职能作用，当好地方经济发展参谋，用好用足各项税收优惠政策，做好对纳税人的税收服务。这就客观要求各级办公室一定要准确把握形势，从抓全局、抓方向、抓大事方面提高辅助决策能力，当好参谋助手，切实加强政务服务，保证各项工作符合自治区党委、政府和国家税务总局的总体要求，使其方向正确，目标明确，措施得力。

从加强和创新社会管理的角度来看，新的形势对全系统办公室工作赋予了新的艰巨任务。当前，我国既处于发展的重要战略机遇期，又处于社会矛盾凸显期，社会管理领域面临许多新问题新情况，加强和创新社会管理成为当前一项重要任务。地税部门作为国家重要的经济管理和行政执法部门，涉及经济、社会、生活的方方面面，与国计民生有着千丝万缕的关系。随着市场经济的深入发展和利益格局的不断调整，特别是知识创新和信息网络技术的广泛应用，地税部门面临的涉税矛盾和纠纷越来越多，担负的社会管理职责也越来越重。办公室是综合协调部门，在促进税务部门加强和创新社会管理中发挥着重要作用，同时新的形势要求各级办公室必须切实承担起处理涉税信访、舆情监控、应急处置等社会管理的重要任务。各级办公室要在参与完善社会管理格局、做好群众工作、解决突出问题上下工夫，综合运用法律、经济、行政等手段，通过教育、协商、疏导等渠道，最大限度地化解涉税矛盾纠纷，解决好广大纳税人和干部职工最

直接、最现实的利益问题。

从全系统办公室工作的现状来看，对进一步加强政务服务，全面提升办公室工作水平提出了新的更高的要求。当前，广西地税事业处于推动科学发展、实现赶超跨越的关键时期，各级领导对办公室做好“四个服务”寄予厚望。同时，各级办公室干部队伍中目前从事政务服务工作的人员特别是文秘人才紧缺，新手多，综合文稿起草的能力和品质还不高，政务服务的水平有待进一步提高。尤其是在地税工作任务日益增加与人力资源严重不足的矛盾相当突出的情况下，对办公室加强统筹协调、提高工作效能提出了更高的要求。因此，各级办公室必须要面对新形势，提出新思路，制定新措施，切实提高办公室人员从事调查研究、撰写综合文稿、采编政务信息等政务工作的能力，不断推动办公室工作迈上新的台阶。

三、充分发挥办公室职能作用，努力推动政务服务水平迈上新台阶

办公室是各级地税机关的参谋中心、信息中心、运转中心和服务中心，承担着参谋助手、综合协调、审核把关、运转保障和督查督办等职能作用。各级办公室要充分发挥职能作用，应着重在以下几个方面下工夫。

（一）要在充分发挥参谋助手作用上下工夫、有新突破

参谋服务是办公室工作的第一要务，办公室要围绕全局中心工作，想领导之所想、未想，急领导之所急、未急，积极主动地为领导决策反映实情、出好思路、当好参谋。重点是要做好税收调研、信息编报和综合文稿起草工作，充分发挥好“智囊团”和“参谋部”的作用，不断提升辅助领导决策水平。一是税收调研要多出成果。调查研究是谋事之基、成事之道。各级办公室要以扎实开展“学习调研年”活动为契机，多深入基层一线、深入纳税人中开展调查研究，特别是要带着题目下去调研，在调研中发现问题，寻找对策，多出有情况、有分析、有建议的调研报告，为领导决策“雨前送伞”。二是综合文稿要有新高度。文稿是办公室的主要“产品”，是参谋服务的基本载体，是衡量政务服务水平的重要标尺。各级办公室在文稿起草上要做到“三个务必”：一要务必领会领导意图。在文稿的构思、起草过程中，要善于换位思考，“文秘角色”力求“领导眼光”，自觉站在全局的高度思考问题，站在领导的角度考虑问题，要有高起点、宽视野、新角度。二要务必掌握实际情况。巧妇难为无米之炊。文稿起草既要掌握上情，又要吃透下情；既要熟悉内情，又要了解外情。要写好文稿，最起码的要求是没有病句、用对符号，要尽量简洁一些，并要有一定的高度。三要务必不断创新发展。在文稿结构、内容、表述方式等方面，



要不断研究总结已被实践证明但“书上没有过、领导没讲过、众人没说过”的新观点，为领导提供理论参考。三是信息编报要讲求实效。信息是领导决策的“情报部”、掌握工作进度的“显示屏”、发现和处理问题的“预警器”。各级办公室要重点抓好动态、创新、问题三类信息的采集和报送。既要报喜、又要报忧；既要报好、又要报丑，让领导全面准确掌握全局动态、真实情况。需要强调的是，各级办公室在信息报送时要快速及时，做到“四快”，即发现问题快，采编撰写快，送阅审批快，反馈落实快。特别是对重大紧急信息要准确及时、严格按照程序迅速上报，报实、报准、报全，决不能迟报、漏报、瞒报、谎报。

（二）要在充分发挥审核把关作用上下工夫、有新成效

审核把关是各级办公室的重要职责和工作内容，重点是要注意严格把好四个关：一是要把好公文审核关。要从公文制发程序、政策、内容、文字、格式、文种等方面把好审核关，努力做到准确无误。要坚持公文差错考核、通报制度以及退回制度，并把结果纳入绩效考核，以切实维护公文的严肃性。要继续推广应用税务综合办公信息系统，稳步拓展系统其他业务领域，不断提高办公自动化水平。二是要把好保密关。机要保密工作事关大局。要认真贯彻落实《国家秘密法》等保密法律法规，经常组织开展保密教育和涉密安全检查，牢固树立保密意识。特别是在当今网络时代，尤其要注意把好公文的保密关，分清哪些公文可以公开、哪些不可以公开。要切实加强密码、密码设备的管理，抓好计算机信息系统保密技术防范和管理，确保密码安全和通信网络畅通。要切实加大要害部门、要害部位的管理力度，确保不发生失、泄密事件。三是要把好会议管理关。要严格控制会议的次数、规模和经费，倡导开短会、开小会、尽量开视频会，不断压缩和减少会议、改进会风。四是要把好信息发布关。要继续加强政府信息公开工作，坚持主动公开与依申请公开分类审核制度，严把对外公开和对内公开的界限，按规定发布各类税收信息，特别是同纳税人利益密切相关的热点、焦点信息。要坚持正确的舆论导向，严格审核把关，禁止发布不利于社会稳定和有损地税机关形象的信息，杜绝非法和不良信息在网站上传播。

（三）要在充分发挥综合协调作用上下工夫、有新实效

协调能出积极性、出凝聚力、出战斗力。各级办公室要在做好领导之间、部门之间、上下级之间、内部之间四个方面的协调上下工夫，努力形成促进工作落实的合力。一是要搞好领导之间的协调。在安排领导活动

时，既要填补“盲区”，又要避免“撞车”，努力使领导之间的工作联结成一个有机整体，使领导腾出更多的时间和精力揽全局、抓大事。要讲究艺术，灵活处理，把领导的活动和工作安排好、协调好，避免领导之间的误解。二是要搞好部门之间的协调。办公室工作离不开机关各部门的理解、支持和配合。各级办公室要积极加强与机关各部门的沟通联系，通过主动谋划、提前准备、及早布置、靠前指挥等方法，做到忙而不乱。对有些工作要掌握主动；对意见不一致的问题，要根据领导的意图和安排，主动牵头协调，想方设法调动各方面的积极性，使大家拧成一股绳、形成一盘棋，做到不推诿不扯皮，主动赢得大家的支持。三是要搞好上下级之间的协调。真正做到尊重上级，遇事多请示、多汇报，特别是要加强向地方党委、人大、政府、政协的汇报工作，争取其对地税工作的指导和支持。对下级机关要多一点理解，少一点批评，多发现下级的闪光点。四是要搞好办公室内部的协调。办公室内部要明确岗位分工和职责，各个岗位、各项分工要及时沟通，加强协作，心往一处想、劲往一处使，确保工作目标的共同完成，形成互相支持、主动配合、和谐共事的良好氛围。

（四）要在充分发挥运转保障作用上下工夫、有新局面

办公室是机关的运转中枢，也是机关的运转保障。各级办公室要不断完善机制，积极做好各方面的保障工作，提升运转保障能力，努力确保各项工作科学有序、高效运转。一是建立完善各项内部管理制度。进一步建立完善机关各项工作制度，特别是要抓紧完善来信来访、舆情监控、应急管理、网站管理等方面的制度。二是不断提升参与社会管理水平。重点是要认真做好信访工作，加强涉税舆情应对处置和应急管理工作，最大限度激发活力、最大限度减少不和谐因素。特别是在当前互联网等新媒体迅猛发展，社会信息传播出现许多新情况的大背景下，进一步强化涉税舆情监测与引导尤为重要。各级地税机关的领导和办公室都要高度重视这个问题，决不可掉以轻心。要加强涉税舆情监测、引导和处置，建立和培养一支高素质的网评队伍，强化网络舆情应对工作。要定期组织开展安全隐患排查，加强日常应急演练，不断提高危机管理和风险管理能力。三是不断增强后勤保障能力。各级办公室要为领导公务活动和机关正常运转提供各方面良好的条件，做到管理有方、保障有力，切实保障机关、基层、领导工作的有效开展。

（五）要在充分发挥督促检查作用上下工夫、有新进展

督查工作是领导行为的延伸，是促进决策部署和工作落实的有效手



段。各级办公室在创新和加强督查督办工作上，重点是：一要突出督查重点。把中央、自治区和国家税务总局的重大决策部署作为督查重点，及时制定督查计划，加大督查力度，全程跟踪问效，确保事事有回音，件件有落实。二要创新督查方式。要不断探索督查工作的新方式、新手段，变受命督查为主动督查，变会议、公文督查为现场办公，综合运用明察暗访、随机抽查、跟踪督查、民意调查等方法，努力推进各项决策部署的有效落实。三要注重解决问题。督促检查的目的，在于落实工作、解决问题。各级办公室不仅要敢于督查，更要善于督查，特别是对一些重要问题，要大胆督查、反复督查、跟踪督查，切实解决落实工作中遇到的困难和问题。

（六）要在加强办公室自身建设上下工夫、有新进步

1. 加强组织建设，为办公室工作的开展和办公室干部的成长创造良好的环境和条件。各级领导要做办公室工作的支持者，一要在政治上爱护。各级领导要高度重视和关心支持办公室工作，对办公室人员要严格要求，不仅要经常下任务、压担子，还要多过问、多检查。各级党组特别是“一把手”，要关心、关爱办公室的同志，既要让办公室的同志放手干事、放胆做事，又要注重对办公室优秀人才的用心培养和大胆使用，让办公室成为优秀人才展示才华、发挥特长、成长提高的平台，使想干事的有机会、能干事的有舞台、干成事的有地位。二要在工作上支持。办公室工作涉及全局，遇到矛盾和冲突在所难免。要创造条件让办公室干部特别是文秘人员多参与研究全局性工作，多参加一些会议，多阅读一些文件，多参与一些调研，掌握全面情况，进一步提高政务服务的针对性。要注重优化人员结构，把讲政治、懂业务、甘奉献的干部特别是有扎实文字功底的优秀的人员调配到办公室岗位上，为办公室的工作创造必要的环境和条件。三要在生活上关心。要在政策规定的范围内尽可能多为干部办实事，努力帮助解决其在生活中的实际困难，消除后顾之忧，使他们安心工作，不断增强创造力、凝聚力和战斗力。

2. 加强能力建设，不断提升综合素质。一是要加强干部队伍思想建设。要以开展“学习调研年”活动为契机，深入学习和掌握中国特色社会主义理论体系，不断加强理论武装，真正做到学以立德、学以增智、学以创业。要教育干部把个人的价值实现与地税事业发展目标紧密结合起来，倡导“爱岗敬业、公正执法、诚信服务、廉洁奉公”的税务职业道德，弘扬“忠诚敬业、服务大局、团结互助、创新争先”的广西地税精神。二是加强政务服务能力培养。要把提高政务服务能力贯穿于办公室工作实践过程

中，重视抓好经济、税收、法律等各方面知识的学习，不断提高学习能力、执行能力、创新能力。要针对机构改革后各级地税局人员变动大，办公室工作新手多的实际，重视岗位技能训练，加强业务培训，不断增强干部的综合素质和岗位技能。

3. 加强作风建设，增强勤政廉政意识。一要树立严谨细致的作风。办公室工作无小事，每个人对待每一项工作都要精益求精，“如临深渊”，“如履薄冰”，切不可松懈麻痹。要强化责任意识，养成严谨细致、认真负责的工作作风，确保每项工作都万无一失。二要树立求真务实的作风。要面向基层、服务群众，察实情、出实招、办实事，制定政策、部署工作要广泛征求基层的意见和建议，切实增强工作计划性和可操作性。三要树立雷厉风行的作风。工作要一抓到底，做到人人有责任、事事有部署、件件有结果。四要树立廉洁自律的作风。要认真学习贯彻执行《廉洁从政若干准则》，增强办公室人员的廉洁从政意识，自觉做到自重、自省、自警、自励。要有“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”的精神境界，自觉做到吃苦在前，享受在后，淡泊名利，甘于奉献。

作者单位：自治区地税局

把握机遇 努力开创研究会工作新局面

朱伟明

一、认清形势，完善机构，积极适应税收研究面临的新要求

当前，我国经济社会发展面临的国际国内形势依然比较严峻。国际金融危机的深层次影响还在不断显现，世界经济复苏一波三折，国际外汇、证券、大宗商品等市场持续波动，全球经济增长低迷可能还会持续较长一段时间。我国经济趋稳的基础尚不稳固，扩大有效需求面临不少制约因素，企业生产经营困难加大，结构调整任务艰巨，经济下行压力仍然较大。面对机遇和挑战，自治区党委、政府作出了“深入贯彻落实科学发展观，加快实现富民强桂新跨越”的战略部署，确定了“翻两番、跨两步、三提高”的宏伟目标，提出了建设西部经济强区、民族文化强区、社会和谐稳定模范区、生态文明示范区、民族团结进步模范区的重要任务。新形势、新任务对税收工作提出了新的更高的要求，也给税收研究工作提出了一系列新的重大课题。这迫切需要我们进一步加强税收研究，积极提出合理化的政策建议。

2012年3月20日，广西国际税收研究会第二届会员代表大会和地方税收研究会第一届会员代表大会在南宁顺利召开，完成了广西国际税收研究会的换届和广西地方税收研究会的成立工作，健全了广西地税系统的科研社团组织机构，为广西有志于税收研究的广大税务工作者和社会各界人士搭建了更广阔的开展税收学术研究的平台。

为了更好地联系、团结各方面热心税收学术研究的人士，支持、参与地方税收研究、国际税收研究工作，沟通税收理论界和税收实际工作的联



系,及时总结提升税收实际工作经验,培养、凝聚人才,提高地税干部的政策理论水平和综合素质,促进广西经济税收科学发展,自治区地税局要求各市地税局均应成立市一级的地方税收研究会,有条件的市要成立市级国际税收研究会。目前,已有11个市成立了国际税收研究会,柳州市地税局已于9月份率先成立了柳州市地方税收研究会。还未成立地方税收研究会和国际税收研究会的市局要加大工作力度,加快工作进度,尽快完成市级地方税收研究会和国际税收研究会的组建工作。前几年已成立国际税收研究会,现第一届理事会任期届满的,也要按章程择机进行换届。

二、明确目标,健全制度,着力推进研究会规范化建设

(一)明确发展目标

两个研究会都是研究税收的科研社团,其目标任务总体一致又各有侧重。地方税收研究会作为研究地方税收为主的科研社团,主要是联系和团结热心地方税收研究的社会各方人士,按照与时俱进、理论联系实际的要求,开展地方税收政策、地方税制体系、地方税收征管、地方税收服务、地方税收干部队伍建设研究。国际税收研究会作为研究国际税收为主的科研社团,其宗旨是洋为中用,立足广西,面向东盟,放眼世界,积极借鉴国际税收的发展经验为广西经济税收工作服务。

广西既有边境城市,也有沿海开放城市;既有以工业为主的城镇,也有旅游特色鲜明的城市。各市的地方税收研究会应该立足于各市的市情,在民族税收理论、边境税收理论、地方税收理论上各有所突破,力争形成各市地方税收研究会的特色。各市的国际税收研究会自成立以来,能够结合广西毗邻东盟的优势,积极开展国际税收特别是东盟国家税收借鉴研究,已经初步形成自己的研究优势与研究特色。在未来的工作中,各市研究会要立足本地实际,突出地方特色,拓宽研究视野,努力使各市研究会成为税收理论研究的阵地、成果转化的平台、政策宣传的媒介、人才培养的基地。

(二)坚持正确方向

研究会各项工作,要放在税收工作全局中去考虑,紧贴税收工作的实际需要,更好地为税收工作服务。要按照当地党委、政府和自治区地税局的部署和要求,按照业务主管部门各市地税局、民政局、各市社科联的指导和安排,围绕经济税收中心工作,密切关注税收实际工作中的难点、热点、焦点问题,开展研究。通过为税收工作提供全方位的服务,为决策部门提供切实可行的研究成果,体现自身价值,获得支持理解,赢得更广阔