

烟雨华团

②

【附杂文集】

横眉●著



烟雨华团 (二)

附杂文集

李雄之 著



烟雨华团 (二)

附录文集

作 者 / 李雄之

封面设计 / 赖敬达

打字排版 / 中美电脑打字排版中心

承 印 / **SMR Print Sdn. Bhd.** (729421-A)

No. 50, 52 & 54, Jalan Utama 1/16,

Taman Industri Puchong Perdana,

Batu 13, Jalan Puchong,

47100 Selangor Darul Ehsan.

Tel: 03-8061 6971

Fax: 03-8261 6972

销 售 处 / **Syarikat Megah**

c/o Thean Hou Temple,

65, Lower Ground Floor,

Persiaran Endah,

off Jalan Syed Putra,

50460 Kuala Lumpur, Malaysia.

Tel: 03-2273 0012

Fax: 03-2273 0013

E-mail: lyc@marriage.com.my

出版日期 / 2006 年 12 月

定 价 / 西马 RM30 US10

国际书号 / ISBN 983-42283-0-9

序 一

拿督斯里林玉唐
华总会长



李雄之先生在华团服务半生，对华团是个诚挚的有心人。他把平时在华团耳闻目睹的现象写下来刊于报章言论版上，及时指出弊端，目的是期望华团知所纠正，使整个华团大系统在制度上民主化，在运作成就上绩效化。

现在，李雄之先生继多年前出版了《烟雨华团》一书之后，又推出第二部，内容也是一以贯之，保持着他对华团事务的关心。

“烟雨”两字，令人对华团联想翩翩，感慨系之。曾经有社会学家把人归纳成三种：一种是制造问题的人，一种是解决问题的人，第三种是不制造也不解决问题的人。不论在天之涯海之角，凡有人群存在之处，都同时存在这三种人。因此，华团里面的“烟雨”，就始终绵延不息，使那些侧重于解决问题的人疲于奔命，甚而因此心灰志息，退出社会服务行列。

《易》曰：“天行健，君子以自强不息”，希望李雄之先生秉此大旨，一以贯之，继续关心华团的前途和保持批判的态度。仅掇数言以作鼓励，是为序。

序二

丁才荣

雪隆海南会馆署理会长
隆雪中华大会堂董事
浮罗交怡集团执行主席
海南大学董事 侨南华小财政



国内成立社团数目近年来遽增，显示族群了解团结合作之重要，令人感到欣慰。各乡团都注册成为合法团体，但在活动时往往忽略了有关章程的内涵与会议的规范，造成了许多不应有的麻烦发生，浪费了不少时间，人力与财力。其实，只要大家对章程和会议规范多加了解，行事时谨慎，麻烦的事就会减少发生。

横眉先生在国内社团服务长达44年，经由他主持或主讲的讲座不计其数，对社团出现的争执也了如指掌，深知华团人士之所以会面对窘境全是欠缺对章程与会议规范的了解才会招来麻烦。但其中也有些华团的章程不够严密，漏洞不少，让有心人找到漏洞捉住把柄来发挥，影响所及，小则内部分裂，大则闹上法庭，令亲者痛而仇者快，殊为不值。

今天，一切工作都应透明化才能获得会员的支持，参与者应具有负责任的精神与光明磊落的态度才会受到尊敬，本书作者累积多年从事社团工作的经验，将有关社团内错综复杂关系及人事上的纠纷，用浅白文字加以解释，对华团的弊病轻描淡写地加以指出，这是一位资深社团工作者将其经验毫无保留地公开写下，给大家作参考，可说是一本极佳的咨询著作。我极感欣慰，获作者邀请作序。我希望华团工作者都能人手一册，俾能从作者所提供的个案中，对华团事务更加了解，进而使屡屡发生于华团中的烟烟雨雨大幅度减少，让华团能享有一片更宽广的蓝天，是所愿也。

序 三

苏庆华博士
马来亚大学中文系副教授



李雄之兄，笔名“横眉”，在华团服务长达44年，是我国少数资深华团问题专家。举凡华团圈内面临之“奇难杂症”，李兄均具备“特效方剂”，令之“药到病除”，圈中人故戏称兄为华团奇难杂症之回春妙手！

李兄曾于2000年将他发表于报章专栏有关华团动态、评论之文章结集出版，书名曰《烟雨华团》。鉴于该书内容具实用和针砭价值，故于出版面市后风行一时、人手一册，堪称洛阳纸贵！日前，该书已售罄、绝版。

最近，李兄复将近年来所撰有关华团课题之长、短专论近30篇，结合他于专业之余撰写的游记、思念亲人的感人文章及有关妈祖文化诸论述文字附录于书后，编印成册，取名为《烟雨华团（二）》附杂文集。前者属讲究理性处事之严肃评论文字；书后附录之〈游记〉、〈思念〉、〈妈祖文化〉及〈其他〉诸篇什，则内容缤纷多彩，兼感性、亲情与考述文字而有之，由此可见李兄学识之丰富和兴趣之广泛。

近年来，因“妈祖文化研究中心”之活动，与李兄有较频繁之接触，对兄之为人与做学问之认真态度有更深刻的理解。承李兄错爱，不怕佛头着粪，命为其新著写序，却之不恭，乃将个人对兄大作之浅见略述于上，聊以为序，并至诚祝贺《烟雨华团（二）》之顺利出版！

华团机制创新激活勃勃生机

——读横眉著《烟雨华团》

周伟民

前海南大学教授

烟
雨
华
团

大马华团，林林总总，不可胜数！华团是多元种族、多元宗教、多元文化的大马多元社会的重要组成部分，在大马国家发展过程中，曾经扮演过而且眼下仍然扮演着重要的角色。然而，就华团内部各个个体相对说来，发展是很不平衡的；华团内部所存在的问题，是华族社会中多数人、尤其是在华团中的运作者所密切关注的！

我们知道，华族中有不少人士是依靠各种华团的存在而在社会上叱咤风云、纵横驰骋或者以此得以生存的，如果我们把这些人士看成是华团的实践者和实际支撑者，那么，写作《烟雨华团》的横眉先生（李雄之），则是在前半辈子华团工作实践的基础上，今天以边缘人的身份对华团进行客观冷静的研究。

通读了《烟雨华团》，我们发现，作者怀抱着一颗热爱华团的火热的心，力求在一个无限阔大的华族精神空间里，用华人的文化视角，去寻找华团的机制创新的链条，探索那许多能够点燃体制改革的华团内部存在的导火索，将华团本身的奥秘，一一揭示出来，活生生地摆在公众面前；又将这些人人心中有、人人笔

下无的或者华团内部耻为外人道的许许多多看似琐细的现象，加以分析，说明阻碍华团进一步发展的桎梏所在，从而，在另一个侧面显示出华团存在的价值和意义。作者于此，匠心独运，苦心孤诣！

《烟雨华团》中虽然罗列了许多生动而又具体的华团弱点，但它不是“揭老底战斗队”，而是用摆事实、讲道理的方式，作出评价，通过作用于世道人心而匡正华团的时弊，改变华团现实，调整各华团内部的上下左右与工作秩序，加强华团内部团结，提升华团的总体素质。从这个意义上说来，李雄之先生在书中的感时伤世，担忧华团，这不单单是他作为知识分子的民族文化传统使然，实乃对华团的现实生存状况的关注，是有的放矢的批判和分析，而其中所深蕴的出发点和目的，则在于阐发华团的存在与发展的真谛！

与华团中的实践者、支撑者不同，《烟雨华团》的作者对华团的关注与介入，始终是批判的；原因是前者为任期内所要达到的目的所制约，任期总是授人民短期目标。横眉的着眼点是长远的。他所要维护的是华团总体的、超越任期时间的理性追求。这样，书中所述，包含了华团在历史中所体现的特性、华团在地域上的环境特征以及华团运作者人格的表现等几个方面；这部书，也可以说是大马华团的一面镜子，照出了历史的、现实的华团种种退化的与进步的迹象。

请容我们夸张一点说，《烟雨华团》这部书的贡献，在于用华团机制创新来带动思想建设，“华团要兴革，理事的素质必须提高。华团已开始进入 21 世纪，准备面对激烈的竞争了。华团领导人，应该放宽胸怀，放弃斗争，选贤任能，与时俱进，华团才能在波橘云诡、充满挑战的 21 世纪中屹立不倒，甚至逆流而上”。也就是说，华团领导人要注意内部的机制创新，用他们先

进思想的说明力和感召力，影响整个华团，从而推动华团的团结与发展。同时，书中也强调了华团“在新的高度科技化的文明时代”里，要使华团作出“结构性的转变”

作者以第六届世界海南乡团联谊大会通过的设立一个“世界海南网络中心”为例，说明了世界海南会馆的新举措：将全世界海南人在政治、文化、教育、经济、科技等领域中的人才与辉煌的成就储存在网络中心，此外，也把世界各地乡团活动概况、通讯地址、商家的出入口需求、各地乡团的投资情况等资料一并输入。各国人士需要素求资料者可进入网页浏览。这样一来，乡团的机制改变了，为会员服务范围扩大了，提供和收集资讯的功能也加强了，华团也因机制的创新而激活了勃勃生机。

《烟雨华团》这部书，是李雄之先生以他几十年的社会实践经验为基础写出来的，肺腑之言，诚属可贵。

写于海南大学
图书馆五楼研究室

更璀璨的明天

——自序

李雄之



长期以来，华团对本身的功能、宗旨、理事职责、会议规范、章程条文、社团法令……等等，往往很少去作深入研究或了解，对行政管理尤其欠缺周全的计划，更不曾列出详细的操作流程（除拥有ISO9001品质管理体系的华团之外）。

接班人往往萧规曹随，一年又一年、一届又一届，盲目地跟着前人的脚步走，始终不去思考前人的做法和所走的路是否正确？是否符合章程？是否不违反社团法令？是否与现代管理守则相契合？

无可否认，随着时代的变迁，国家的独立，新生一代的成长以及公民身份地位的改变，华团的组织功能也应随着时代的演进而作出改变和调整。毕竟华团的功能已经不仅仅是局限在移民时代或是独立前的定位，只朝着“纵向深植”的层面去照顾自己的会员而已。独立之后，华团已经迅速学习调适，并从“横向发展”方面与其他华团、友族团体甚至是政治团体保持紧密关系，共同为族群、国家和社会贡献力量。

尤其是进入21世纪，在资讯工艺为主导的力量带动之下，华团更迅速地被推入一个全新的时代，以快速的步伐进行结构性的转变。也就是说，华团无论在组织、定位、功能、行政效率和管理机制上，都在不断地产生一连串急遽的蜕变。

事实上，华团可以采取三种不同的态度看待蜕变。即（1）抗

拒(2)跟随(3)领导。“抗拒”者试图保持现状,不思改进、萧规曹随、得过且过。以这种思维领导团体,在这充满变数的现实环境里,肯定会受到淘汰的。因此,这类不能与时俱进和不能为团体作出调适的领袖,已经不适合继续作为团体的领导人了。至于“跟随”者,只是在随波逐流,无大作为,但仍不失是一个醒觉者,因此他还能拥有一定的生存空间。若是这位“跟随”者能够进一步成为先知先觉的“领导”者,且能预先掌握变革的趋势,做好应变的准备,就算是面对更大的挑战,也必能应付自如和立于不败之地了。

其实,从1998年3月21日,“马来西亚华人思想兴革大会”举行之后,我即以马来西亚社团秘书公会会长身份,配合华总和南洋商报巡回全国各地对华团课题作讲演,我也从听众与主讲人的交流中发现华团问题真是一箩箩。其中最常见的现象是“拿着金饭碗讨饭”,一些历史悠久,经济基础稳固的华团,虽然拥有大量的财产和资金,可是碍于传统观念和意识形态的限制,潜力无从发挥,领导层不愿冒着失败的挫折让公产消耗掉。以至长期以来得过且过地让大量的产业与资金被闲置着,殊为可惜。

其实,现在是时候让华团领导人把所有与时代接不上轨的意识形态和旧包袱抛弃,以配合当前世界局势改变的现实,给华团予必要的调整,从而领导组织作出新的冲刺了。也许领导层可以勇敢地突破传统,以现代融资方式,将具备潜能的产业加以发展,然后从盈余中拨出款项支助各类活动,不必动辄向会员或向社会人士伸手,加重会员与社会人士的负担。

除此之外,经济条件许可或组织能力较强的团体,可考虑利用本身的优点,主办研讨会或文娱演出等活动,或者是多主动与友族团体交流,主办一些能够促进种族融洽和谅解的活动如舞狮、武术、篮球、龙舟竞赛或中秋晚会等。让友族了解华人的文化、民风、习俗及华人对各种问题的看法,以消除彼此之间的隔膜与误解。

很多华团尤其是地缘性与血缘性华团，普遍上都面对会员和领导层老化以及缺乏新一代接班人的问题。尤其在新时代里，一些华团的功能已受到质疑时，若仍狂热地筑起区别同乡或同宗的藩篱，不让非同乡或非同宗的妻室加入，势必加速组织的老化和没落。多年前邻国一个具有 87 年历史的宗亲会，就是因为没有年轻人的加入，而被迫自动关闭。这是多么令人悲叹的事呀！

为了迎接新的挑战，华团领袖应该从一路来所积累的生活智慧、创业经验和高度应变、创新、求知和竞争能力的基础上，重组老化的领导层，扩大和加强活动，使它充满活力之余，也设法参与或主办国际性的活动，比如世界乡团联谊大会、世界华商交流会、研讨会、访问团等，则华团的生存韧力将大大增强，不再会有人担心华团，尤其是地缘性与血缘性的组织会失去生存的空间。

自从 2000 年我出版了《烟雨华团》之后，获得各地华团人士的支持，存书已尽售。如今，应各地支持者的要求，把 2001 年后继写的文章汇集出版。虽然其中有些文章已有明日黄花之感，但仍是具有一定参考价值的。

由于过去很多发表于报章的作品因屡次迁居而散佚无存，殊觉痛心。今决定将一些仍有阅读价值的杂文附录在《烟雨华团二》之后，以免再次散佚。无论如何，《烟雨华团二》得以出版，我得感谢华总总会长拿督斯里林玉唐，马来亚大学苏庆华博士和我的同乡，海南大学董事丁才荣先生给我的书写序和支持，符家桑先生为我校对文稿。除此之外，我也把前海南大学教授周伟民的一篇评论稿收录在本书中。

我也感谢这几年来尽心尽力主办研讨会，邀请我作讲演的全国各地的大会堂、华团、妇女组、青年团和校友会。尤其是丹斯里拿督方天兴前后数次安排我到彭亨讲演，给我很大的支持，我得向他再三致谢。我相信，在许多华团领导人努力之下，相信华团会有一个更璀璨的明天。

目 录

序一 / 拿督斯林玉唐	一
序二 / 丁才荣	二
序三 / 苏庆华博士	三
华团机制创新激活勃勃生机 / 周伟民教授	四
更璀璨的明天——白序 / 李雄之	七

一、华团篇

学习曹操的气度	3
忌人者必毁人	6
知人者智，自知者明	9
华团面对的资产转移危机	11
华团闹剧	15
谈华团的选举	17
再谈华团的选举	20
纠缠不清的身份？	23
华团女性的窘境	26
女性在華團中的角色定位及突破	29
给华团查账员定位	32
出席世界李氏宗亲总会 ——第十二届第一次会员代表大会暨恳亲会后记	35

2002 年度雪隆区地缘性乡团组织研讨会	
——“与时俱进的蜕变”	38
由“东南亚福建学研讨会”谈起	45
领导层要进修	49
困扰着华团的问题	52
会议规范	69
“检讨前期议案”有必要吗？	78
主席应否签核会议记录？	81
如何有效筹办华团活动	84
华团理事不理事？	100
追忆雪隆海南会馆的选举	104
世界海南乡团联谊大会的蜕变	107
雪华堂改选所导致的负面影响	110
向雪华堂章程小组进一言	115
看槟华堂第十三届改选	119
对雪华堂新领导层的期望	122
会长的任期	126
总会理事的任期	128
会员大会及会员代表大会的争议	130
常务理事可否担任一个以上的职位？	132
社团纠纷不能诉诸诉讼？	134
宗亲会中妇女的地位问题	136
华团领导层与秘书处职员协调	139
领导层与秘书处的关系	141

任用人才的艺术	156
血缘性组织的走向	158
华团如何筹划新闻发布会和发布文告	163
华团中的文化沟	169
青年团面对的困扰	172
隆华堂及雪华堂易名之争	175
轮值的烦恼	178
引起争执的章程条文	180
窜改会议记录	183
用权须适度	185
杜绝抹黑文化——由巴生某会馆选举谈起	187
“署理”之误	190
“倍数”之争	192
推广讲华语	194
为何华团需要品质管理系统	196
除嘉庚与马来亚华团之争	199

二、游记篇

峇厘海南情	215
尼罗河畔夕阳红——埃及古文明遗迹掠影	219
溪石缘	224
中东民间探战情	228
不饮酒也醉倒在阿德莱德	233
多瑙河巡礼	238

三、思念篇

亡魂怨	243
柴葛藤——纪念母亲辞世 24 周年	249
梦魇人生	257
少小离乡老大回	263
花城会	268

四、妈祖文化篇

论妈祖信仰的教统归属	277
从妈祖传说故事中所衍生的符号解构	288
根缘·神缘拧成的纽带 ——出席【中华妈祖文化交流协会成立大典】记	305

五、其他

海南籍甲必丹——何敦盛简介	311
黄亚养传奇	317
开辟北加埠的海南先辈之一——陈元绪	321
“二十四节令鼓”命名考	325
(附二十四节气运行图)	
开会? 噢开会!	331
会场众生相	332
我所认识的李雄之——符家燊	334

