

# 北京理工大学 2013 年人力资源 年度报告

北京理工大学人事处 编



北京理工大学出版社



# 北京理工大学 2013 年人力资源 年度报告

北京理工大学人事处 编

版权专有 侵权必究

---

图书在版编目 (CIP) 数据

北京理工大学 2013 年人力资源年度报告 / 北京理工大学人事处编. —北京: 北京理工大学出版社, 2015. 9

ISBN 978-7-5682-1313-4

I. ①北… II. ①北… III. ①北京理工大学—人力资源管理—研究报告—2013  
IV. ①G647. 23

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2015) 第 229099 号

---

---

出版发行 / 北京理工大学出版社有限责任公司

社 址 / 北京市海淀区中关村南大街 5 号

邮 编 / 100081

电 话 / (010) 68914775 (总编室)

82562903 (教材售后服务热线)

68948351 (其他图书服务热线)

网 址 / <http://www.bitpress.com.cn>

经 销 / 全国各地新华书店

印 刷 / 保定市中华美凯印刷有限公司

开 本 / 787 毫米×1092 毫米 1/16

印 张 / 2.25

字 数 / 53 千字

版 次 / 2015 年 9 月第 1 版 2015 年 9 月第 1 次印刷

定 价 / 25.00 元

责任编辑 / 施胜娟

文案编辑 / 施胜娟

责任校对 / 周瑞红

责任印制 / 王美丽

---

图书出现印装质量问题, 请拨打售后服务热线, 本社负责调换

# 目 录

## Contents

|                       |     |
|-----------------------|-----|
| <b>1. 前 言</b> .....   | 001 |
| <b>2. 总量与结构</b> ..... | 003 |
| 2.1 人员总量 .....        | 003 |
| 2.2 事业编制人员 .....      | 003 |
| 2.3 专任教师 .....        | 004 |
| 2.4 博士后 .....         | 004 |
| 2.5 非事业编制人员 .....     | 005 |
| 2.6 兼职教师 .....        | 006 |
| 2.7 离退休人员 .....       | 006 |
| <b>3. 人才与队伍</b> ..... | 007 |
| 3.1 校外人才体系 .....      | 007 |
| 3.1.1 概述 .....        | 007 |
| 3.1.2 人才总量 .....      | 007 |
| 3.1.3 本年度入选情况 .....   | 009 |
| 3.2 校内人才体系 .....      | 009 |
| 3.2.1 概述 .....        | 009 |
| 3.2.2 人才总量 .....      | 010 |
| 3.2.3 本年度入选情况 .....   | 010 |



|                            |            |
|----------------------------|------------|
| 3.3 人才支撑保障 .....           | 010        |
| <b>4. 人员与变化 .....</b>      | <b>012</b> |
| 4.1 事业编制人员 .....           | 012        |
| 4.1.1 人员新增 .....           | 012        |
| 4.1.2 人员减少 .....           | 014        |
| 4.2 博士后 .....              | 014        |
| 4.3 非事业编制人员 .....          | 014        |
| 4.3.1 人员招聘 .....           | 014        |
| 4.3.2 人员退出 .....           | 015        |
| 4.4 岗位变化 .....             | 015        |
| 4.4.1 专业技术职务评审 .....       | 015        |
| 4.4.2 专业技术岗位聘期中期调整 .....   | 015        |
| 4.4.3 职员职级变化 .....         | 016        |
| 4.4.4 校内公开招聘 .....         | 016        |
| 4.4.5 非事业编制人员岗位 .....      | 016        |
| <b>5. 薪酬与福利 .....</b>      | <b>017</b> |
| 5.1 事业编制人员收入 .....         | 017        |
| 5.2 博士后收入 .....            | 018        |
| 5.3 非事业编制人员收入 .....        | 018        |
| 5.4 离退休人员收入 .....          | 018        |
| 5.5 教职工社会保险 .....          | 019        |
| 5.5.1 事业编制人员保险 .....       | 019        |
| 5.5.2 非事业编制人员保险 .....      | 020        |
| <b>6. 管理与服务 .....</b>      | <b>021</b> |
| 6.1 人员培训 .....             | 021        |
| 6.2 年度考核 .....             | 021        |
| 6.3 教职工出国(境) .....         | 022        |
| 6.3.1 学术出访 .....           | 022        |
| 6.3.2 因私出国(境)审批和登记备案 ..... | 022        |
| 6.3.3 因公出国政治审查 .....       | 023        |
| 6.4 其他管理和服 务 .....         | 023        |

|                       |     |
|-----------------------|-----|
| 6.4.1 人事证明 .....      | 023 |
| 6.4.2 两地分居 .....      | 023 |
| 6.4.3 学历学位认证及变更 ..... | 024 |

## 7. 改革与发展 .....

### 附 件 .....

|                                                                |     |
|----------------------------------------------------------------|-----|
| 北京理工大学 2013 年人事工作大事记 .....                                     | 026 |
| 【1月10日】《北京理工大学非事业编制人员聘用管理办法》<br>（第86号令）发布 .....                | 026 |
| 【1月21日】以陈杰教授和姜澜教授为带头人的2个创新团队入选<br>2012年度教育部“创新团队发展计划” .....    | 026 |
| 【1月23日】《北京理工大学2012—2015年人员编制方案》正式印发 .....                      | 026 |
| 【3月15日】王金亮老师入选第四批“青年千人计划” .....                                | 026 |
| 【3月28日】北京理工大学2013年人事工作会召开 .....                                | 026 |
| 【5月6日】张亮亮等5名博士后研究人员获第53批中国博士后科学基金资助 .....                      | 026 |
| 【5月14日】北京理工大学专业技术职务评聘与职员评聘人事工作会召开 .....                        | 026 |
| 【6月17日】司丽娜等4名博士后研究人员获第六批中国博士后<br>科学基金特别资助 .....                | 027 |
| 【6月24日】北京理工大学举行“外专千人计划”特聘教授及<br>“徐特立教授”聘任仪式 .....              | 027 |
| 【8月28日】《北京理工大学教职工请假考勤管理办法》<br>（第94号令）发布 .....                  | 027 |
| 【9月9日】冯云鹏等7名博士后研究人员获第54批中国博士后<br>科学基金资助 .....                  | 027 |
| 【10月8日】乔栋等17名教师入选2013年度教育部<br>“新世纪优秀人才支持计划” .....              | 027 |
| 【9月24日】黄强教授、姜澜教授入选“万人计划”第一批科技创新领军人才 .....                      | 027 |
| 【10月20日】北京理工大学《人事工作文件汇编》、《高层次人才风采录》和<br>《人事工作服务手册》正式出版发行 ..... | 027 |
| 【10月30日】北京理工大学人才队伍建设工作先进单位及人事工作先进<br>个人表彰名单正式公布 .....          | 027 |

|                                                            |     |
|------------------------------------------------------------|-----|
| 【10月31日】北京理工大学师资队伍建设工作会顺利召开.....                           | 027 |
| 【11月4日】白霞等76位教师入选北京高等学校“青年英才计划” .....                      | 028 |
| 【11月11日】王兆华教授入选2013年国家百千万人才工程并授予<br>“有突出贡献中青年专家”荣誉称号 ..... | 028 |
| 【12月1日】龙腾教授、姚裕贵教授、肖益民教授入选2012年度<br>“长江学者奖励计划” .....        | 028 |
| 【12月19日】北京理工大学人事问答系统正式发布.....                              | 028 |
| 【12月26日】王兆华等3位教授入选北京理工大学“徐特立特聘、<br>讲座教授” .....             | 028 |
| 【12月30日】北京理工大学首期基层青年管理干部能力提升培训举办.....                      | 029 |
| 【12月31日】《北京理工大学关于加强人才队伍建设若干意见（试行）》<br>（第96号令）发布.....       | 029 |
| 【12月31日】《北京理工大学青年教师能力素质提升实施办法（试行）》<br>（第97号令）发布.....       | 029 |
| 【12月31日】《北京理工大学高级专业技术岗位特聘教授实施办法（试行）》<br>（第98号令）发布.....     | 029 |

# 1. 前言

人力资源（Human Resources, HR）指一定时期内组织中的人所拥有的能够被组织所用，且对价值创造起贡献作用的教育、能力、技能、经验、体力等的总称，是一个组织赖以发展的最根本基础和内在动力。科学有效的人力资源管理和服务是为实现人力资源的保值、增值并为组织创造最大效益的必要手段和组织保障。

我国的人力资源经历了漫长的发展演变过程，已渐渐形成了以人员、薪酬管理和服务为主要内容的体系架构。作为高等教育的载体，大学肩负着人才培养、科学研究等重要使命，其特殊性也造成了大学人力资源构成和管理的特殊性。大学人力资源的突出特点表现为高端人力资源（人才）密集，高端人才学科/知识跨度大，中低端人才与高端人才的相互依存，用人模式多元化，人员类别和来源复杂化。为了应对复杂的人力资源模式，大学的人力资源管理必须与时俱进、因地制宜，结合大学人力资源构成的特殊性，确保人力资源总量适度、结构优化、效率显著。

北京理工大学首批进入国家“211工程”和“985工程”重点高校建设行列，建校70余年来先后为国家培养了一批国防科技人才，已成为国防科技工业重大领军人才培养和国防武器装备研制的重要基地。近年来，随着学校国际化的不断推进和多模式用人机制的不断深入，学校的人力资源管理面临着越来越多的挑战，对学校的人力资源管理提出了更高的要求。

为了深入分析总结学校人力资源管理的现状和问题，提出未来师资队伍建设的思路、发展目标和重要举措，2013年，学校召开了“北京理工大学师资队伍建设工作会”。通过此次会议，全校进一步统一思想，强化意识，充分认识人才队伍建设的重要性和紧迫性，汇集广大教师的集体智慧，制定并发布了若干文件，确立了实施人才强校战略“2132”工程，提出通过设立一个人才特区平台和实施“卓越学科带头人发展计划”、“杰出学术带头人支持计划”、“拔尖青年学者引育计划”、“优秀青年教师资助计划”、“青年教师学术启动计划”五项人才计划系统推进人才队伍建设，全面提升教师队伍的核心竞争力和可持续发展能力，形成人人皆可成才、人人尽展其才的人才文化氛围。

为了总结学校2013年人事工作的成果，分析人力资源状况，人事处编撰了《北京理工大学2013年度人力资源年度报告》，以期为学校和相关单位的决策提供人事数据支撑，为教职工个人提供政策咨询和信息服务。报告主要内容包括总量结构、人才发展、人员变





## 北京理工大学 2013 年 人力资源年度报告

化、薪酬福利、管理服务、发展改革 6 部分，覆盖了学校人事工作的多个方面，报告中数据均截至 2013 年 12 月 31 日。该人力资源发展年度报告由北京理工大学人事处编写，自 2015 年起，今后每年度同一时间发布上一年度的人力资源发展年报。由于是首次编撰学校的人力资源年报，若有不完善之处，请批评指正。



## 2. 总量与结构

### 2.1 人员总量

北京理工大学教职工大类包括事业编制人员、非事业编制人员以及离退休人员。截至2013年年底，学校事业编制在职人员共3530人，其中专任教师2058人；博士后在站139人，非事业编制人员279人（不含退休返聘161人，后勤集团合同制职工939人）；兼任教师341人；离退休人员2555人。（如表2-1所示）。

表 2-1 北京理工大学 2013 年各类人员总量

人

| 人员类别 | 事业编制  |        | 博士后 | 非事业编制 | 兼任教师 | 离退休   |
|------|-------|--------|-----|-------|------|-------|
|      | 专任教师  | 其他在职人员 |     |       |      |       |
| 人员总量 | 2 058 | 1 472  | 139 | 279   | 341  | 2 555 |

### 2.2 事业编制人员

按照岗位类别划分，事业编制人员包含专业技术岗位、管理岗位和工勤技能岗位，其中专业技术岗位分为教师岗位和其他专业技术岗位。截至2013年年底，学校3530名事业编制员工中，专业技术岗位人员2514人，占比为71.2%；管理岗位人员692人，占比为19.6%；工勤技能岗位324人，占比为9.2%。事业编制人员岗位分布如图2-1所示。

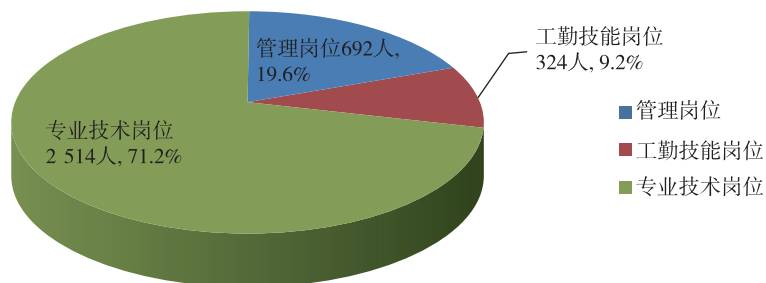


图 2-1 北京理工大学 2013 年事业编制人员岗位分布

## 2.3 专任教师

专任教师队伍是高校教师队伍的核心力量。截至 2013 年年底，学校专任教师队伍共有教师 2 058 人，占全部事业编制人员的 58.4%。

按照职称等级划分，476 人具有正高级专业技术职务，占 23.1%；827 人具有副高级专业技术职务，占 40.2%；剩余 755 人具有中级及以下专业技术职务，占 36.7%。专任教师队伍职称情况分布如图 2-2 所示。

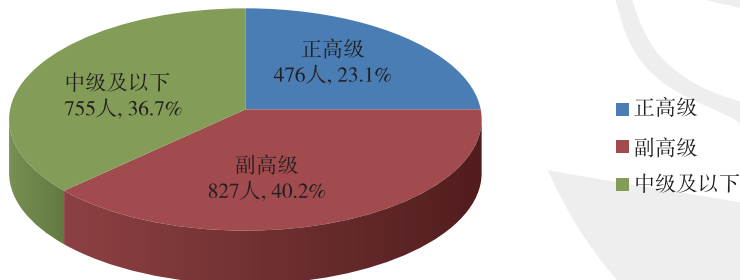


图 2-2 北京理工大学 2013 年专任教师职称情况分布

按照年龄结构统计，35 岁以下的有 460 人，占 22.4%；35~44 岁有 867 人，占 42.1%；44~54 岁有 550 人，占 26.7%；55 岁及以上有 181 人，占 8.8%。专任教师队伍年龄结构分布如图 2-3 所示。

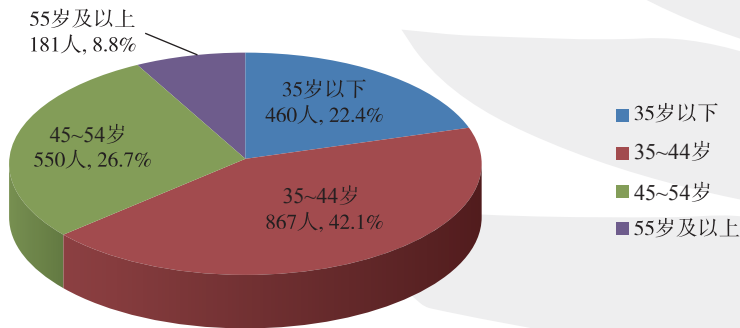


图 2-3 北京理工大学 2013 年专任教师年龄结构分布

按照性别划分，全部专任教师中男性 1 327 人，占 64.5%；女性 731 人，占 35.5%。

按照学历和学缘情况划分，全部专任教师中具有博士学位人员 1 445 名，占 70.2%；在海外获得学位人员 188 人，占 9.1%；具有一年以上海外经历人员 642 人，占 31.2%。

## 2.4 博士后

截至 2013 年年底，学校共设置 19 个博士后科研流动站，累计招收博士后 519 人，出

站 380 人，在站 139 人。在站博士后中男性 100 人，女性 39 人，平均年龄为 35.7 岁。学科门类分布为工学占 76.3%，管理学占 12.2%，理学占 11.5%。

## 2.5 非事业编制人员

非事业编制人员是北京理工大学多模式人力资源的重要组成部分，聘用方式以劳务派遣为主。截至 2013 年年底，学校共有非事业编制人员 279 人（不含退休返聘人员以及后勤集团合同制职工）。

按照经费来源划分，学校经费 146 人，占比为 52.3%；自筹经费 133 人，占比 47.7%。

按照学历层次划分，具有博士学历的 4 人，占比为 1.4%；具有硕士学历的 123 人，占比为 44.1%；具有本科学历的 114 人，占比为 40.9%；本科以下学历 38 人，占比为 13.6%。非事业编制人员学历结构分布如图 2-4 所示。

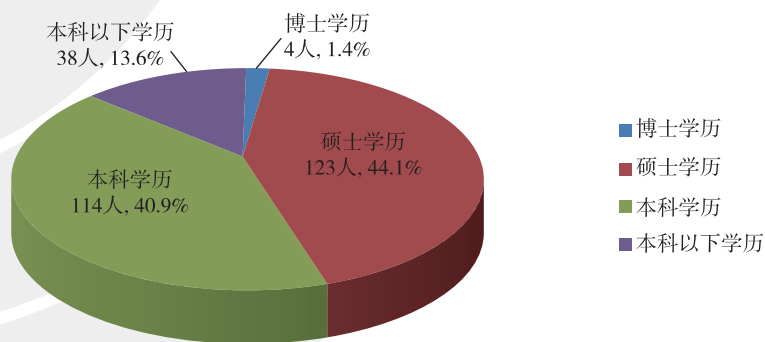


图 2-4 北京理工大学 2013 年非事业编制人员学历结构分布

按照年龄层次划分，35 岁以下 252 人，35 岁及以上 27 人。平均年龄为 28.8 岁。

按照岗位分布划分，管理岗位 146 人，占比为 52.3%；教辅岗位 110 人，占比为 39.4%；科研岗位 23 人，占比为 8.3%。非事业编制人员岗位结构分布如图 2-5 所示。

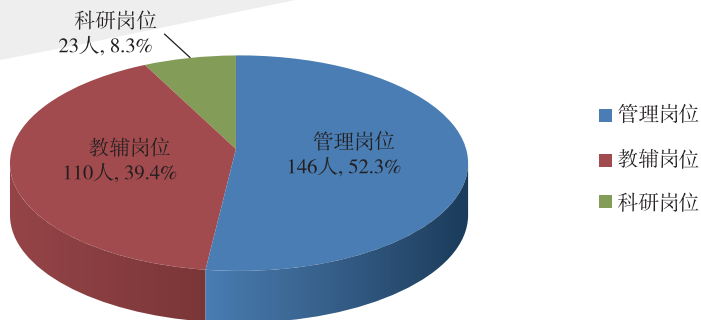


图 2-5 北京理工大学 2013 年非事业编制人员岗位结构分布

按照所在单位划分，非事业编制人员分布于全校 42 个处级单位，其中在学院的有 176 人，占比为 63.1%；党政管理部门 60 人，占比为 21.5%。非事业编制人员所在单位结构分布如图 2-6 所示。

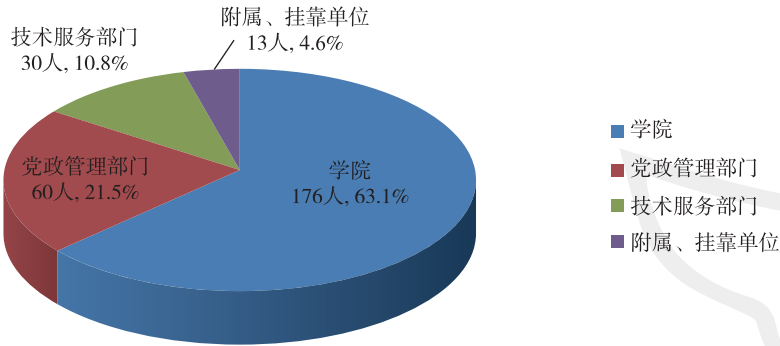


图 2-6 北京理工大学 2013 年非事业编制人员分布

## 2.6 兼职教师

截至 2013 年年底，学校共有兼任教师 341 人，其中，具有副高及以上专业技术职务 167 人。在聘期内的顾问教授 12 人，兼职教授与兼职研究员 146 人。

## 2.7 离退休人员

学校目前有离退休人员 2 555 人，其中离休干部 149 人，退休干部 1 828 人，退休工人 578 人，具体分布如图 2-7 所示。

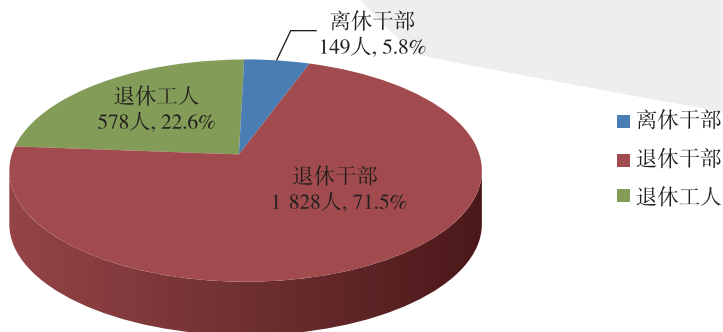


图 2-7 北京理工大学 2013 年离退休人员结构分布

## 3. 人才与队伍

### 3.1 校外人才体系

#### 3.1.1 概述

随着“人才强国”战略的不断深入实施及党的十八大提出的“加快确立人才优先发展战略布局，推动我国由人才大国迈向人才强国”的要求，通过组织实施“国家高层次人才特殊支持计划”和“海外高层次人才引进计划”，推进“长江学者奖励计划”和“国家杰出青年科学基金”等人才项目，建立了一套较完整的人才体系，统筹国内、国外两种人才资源。

目前，我国人才体系主要包括：两院院士（中国科学院和中国工程院）、千人计划（全称为“海外高层次人才引进计划”，含长期项目、短期项目、外专项目和青年项目4类）、万人计划（全称为“国家高层次人才特殊支持计划”，含科技创新领军人才、百千万工程领军人才、青年拔尖人才支持计划等7类）、国家级教学名师、长江学者奖励计划（含特聘教授、讲座教授）、国家杰出青年科学基金、新世纪百千万人才工程国家级人选、科技部创新人才推进计划（含中青年领军人才、重点领域创新团队等4类）、优秀青年科学基金、新世纪优秀人才支持计划等人才项目，还包括国家自然科学基金委创新研究群体、国家级教学团队、教育部创新团队、国防科技创新团队等优秀团队支持计划。各类国家人才项目入选者构成了学校高层次人才队伍的主要力量，有效提升了学校的核心竞争力。

为了深入贯彻落实国家及北京市教育改革发展规划纲要，北京市面向首都各类单位设立了多种人才支持计划，如科技北京百名领军人才、教学名师、优秀人才、青年英才计划等。

#### 3.1.2 人才总量

截至2013年年底，学校入选各类国家及北京市的校外人才计划的人才总量如表3-1~表3-3所示。



表 3-1 北京理工大学高层次人才计划情况统计

人

| 项目名称           | 类别       | 入选总人数 |
|----------------|----------|-------|
| 两院院士           | 中科院院士    | 3     |
|                | 工程院院士    | 7     |
| 千人计划           | 长期项目     | 7     |
|                | 短期项目     | 2     |
|                | 外专项目     | 1     |
| 万人计划*          | 科技创新领军人才 | 2     |
| 国家级教学名师#       |          | 4     |
| 长江学者奖励计划       | 特聘教授     | 22    |
|                | 讲座教授     | 5     |
| 国家杰出青年科学基金     |          | 20    |
| 国家百千万人才工程      |          | 20    |
| 创新人才推进计划*      | 中青年领军人才  | 1     |
| 科技北京百名领军人才支持计划 |          | 1     |

注：\* 为 2013 年新设立项目

# 为 2013 年未启动相关工作

表 3-2 北京理工大学优秀青年人才计划情况统计

人

| 项目名称        | 入选总人数 |
|-------------|-------|
| 青年千人计划      | 6     |
| 新世纪优秀人才支持计划 | 127   |
| 优秀青年科学基金    | 6     |
| 霍英东基金       | 20    |
| 博士后基金       | 16    |
| 北京市优秀人才     | 34    |
| 北京市青年英才计划*  | 76    |

注：\* 为 2013 年新设立项目



表 3-3 北京理工大学优秀团队支持计划情况统计

| 项目名称                  | 入选总量 |
|-----------------------|------|
| 国家自然科学基金委创新研究群体       | 2    |
| 国家级教学团队 <sup>#</sup>  | 6    |
| 教育部创新团队               | 9    |
| 国防科技创新团队 <sup>#</sup> | 12   |
| 创新人才推进计划重点领域创新团队      | 1    |

注：# 为 2013 年未启动相关工作

### 3.1.3 本年度入选情况

2013 年，学校人才队伍总量稳步增长。黄强教授、姜澜教授入选“万人计划”首批“科技领军创新人才”，姜澜教授同时入选首批科技部“创新人才推进计划”中青年领军人才。龙腾教授、姚裕贵教授入选“长江学者奖励计划”特聘教授，肖益民教授入选讲座教授。王成教授、曲良体教授获得“国家杰出青年科学基金”资助。王兆华教授入选 2013 年新世纪“国家百千万人才工程”并授予“有突出贡献中青年专家”荣誉称号。

王金亮博士入选第四批“青年千人计划”，乔栋教授等 17 人入选教育部新世纪优秀人才支持计划，胡洁教授等 5 人获得国家自然科学基金委科学优秀青年基金资助，沈建冰老师获得霍英东基金青年教师基金基础性研究课题资助，赵先老师获得霍英东基金青年教师奖三等奖。司丽娜等 16 名博士后获得博士后基金资助，其中特别资助 4 人，面上资助 12 人。梁巧梅等 7 名教师入选北京市优秀人才培养资助项目，白霞等 76 位青年教师入选北京高等学校“青年英才计划”支持，共获得 1 140 万元经费资助。

以陈杰教授为带头人的“复杂陆用武器的优化、控制与决策”入选国家自然科学基金委创新研究群体，以陈杰教授为带头人的“强约束条件下复杂运动体的协同与控制”创新团队和以姜澜教授为带头人的“非硅微/纳制造”创新团队当选教育部“创新团队发展计划”，以黄强教授为带头人的“仿生机器人技术与系统”创新团队入选创新人才推进计划“重点领域创新团队”。

## 3.2 校内人才体系

### 3.2.1 概述

为了深入贯彻落实《国家中长期人才发展规划纲要（2010—2020）》精神，加强学校





人才队伍建设，与国家及北京市各类人才项目对接、储备人选，学校相应设立了校内人才体系，如徐特立教授（含特聘教授、讲座教授）、杰出中青年支持计划、优秀青年教师支持计划（含择优资助、跨学科合作、持续资助三类）等。

### 3.2.2 人才总量

截至 2013 年 12 月，入选学校各项人才计划的人才数量如表 3-4 所示。

表 3-4 北京理工大学校内人才支持计划情况统计

| 项目名称                   | 分类    | 入选人数 |
|------------------------|-------|------|
| 徐特立教授                  | 特聘教授  | 4    |
|                        | 讲座教授  | 8    |
| 杰出中青年支持计划 <sup>#</sup> |       | 20   |
| 优秀青年教师支持计划             | 择优资助  | 207  |
|                        | 跨学科合作 | 22   |
|                        | 持续支持  | 25   |

注：# 为 2013 年未启动相关工作

### 3.2.3 本年度入选情况

2013 年，聘任王兆华教授为“徐特立特聘教授”，聘任来自美国微软研究院的华先胜高级研究员和加拿大女皇大学的吴刚（终身）教授为“徐特立讲座教授”。刘铖等 26 位青年教师入选“优秀青年教师支持计划”。

## 3.3 人才支撑保障

根据中共中央组织部及工业和信息化部相关通知要求，与学校相关部门协商与沟通，制定了《北京理工大学关于加强特殊一线岗位人才医疗保健的工作措施》，并报送中共中央组织部。根据中共中央组织部办公厅和卫生部办公厅的文件精神，组织学校两院院士到北京医院进行年度体检和到小汤山疗养院进行健康咨询。

2013 年，学校先后与 5 位“千人计划”专家完成聘任合同签订工作，同时根据《关于海外高层次人才引进人才享受特定生活待遇的若干规定》（组通字〔2008〕58 号）文件精神及国家“千人计划”服务窗口的相关要求，为已到校的“千人计划”专家办理落户北京、“国家特聘专家”证书、102 门诊医疗卡、一次性补助支取等相关工作。