

YUNNANRENCAI FAZHANBAOGAO

云南人才发展报告 (2012)

云南省人才工作领导小组办公室
云南省人才发展研究促进会
云南省社会科学院



云南出版集团



云南人民出版社

YUNNANRENCAI FAZHANBAOGAO

云南人才发展报告 (2012)

云南省人才工作领导小组办公室
云南省人才发展研究促进会
云 南 省 社 会 科 学 院

 云南出版集团

 云南人民出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

云南人才发展报告. 2012 / 云南省人才工作领导小组办公室, 云南省人才发展研究促进会, 云南省社会科学院编. — 昆明 : 云南人民出版社, 2014. 9
ISBN 978-7-222-12179-9

I. ①云… II. ①云… ②云… ③云… III. ①人才培养—研究报告—云南省—2012 IV. ①C964.2

中国版本图书馆CIP数据核字(2014)第180634号

出 品 人: 刘大伟
责任编辑: 马维聪 李继孔 谭 华
装帧设计: 赵 丹
责任校对: 李继孔
责任印制: 洪中丽

书名	云南人才发展报告
作者	云南省人才工作领导小组办公室 云南省人才发展研究促进会 云南省社会科学院
出版	云南出版集团 云南人民出版社
发行	云南人民出版社
社址	昆明市环城西路609号
邮编	650034
网址	http://ynpress.yunshow.com
E-mail	ynrms@sina.com
开本	787mm×1092mm1/16
印张	11
字数	140千
版次	2014年9月第1版第1次印刷
印刷	云南商奥印务有限公司
书号	ISBN 978-7-222-12179-9
定价	38.00元

如有图书质量与相关问题请与我社联系

编辑部电话0871-64196161 印制科电话0871-64191534

前 言

党的十八大报告指出：“坚持党管人才原则，把各方面优秀人才集聚到党和国家事业中来。广开进贤之路，广纳天下英才，是保证党和人民事业发展的根本之举。要尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造，加快确立人才优先发展战略布局，造就规模宏大、素质优良的人才队伍，推动我国由人才大国迈向人才强国。”十八大以来，党中央高度重视人才工作，习近平总书记对人才工作作出一系列重要指示，强调要“择天下英才而用之”“在全社会大兴识才、爱才、敬才、用才之风”“让人才事业兴旺起来”“遵循国际人才流动规律引进人才”，极大丰富了中国特色社会主义人才理论内涵，吹响了向“人才强国”迈进的新号角。

中共云南省委、云南省政府历来高度重视人才工作。2003年全国人才工作会议以后，成立了云南省人才工作领导小组。2004年召开了全省的第一次人才工作会议，作出实施人才强省战略的重大决策。2006年在全国31个省区市第一家出台了人才资源开发促进条例，使人才工作迈入法制化轨道。2010年出台了《云南省中长期人才发展规划（2010—2020年）》，确定了当前和今后一个时期云南省人才发展的指导思想、发展目标、人才队伍建设的主要任务，提出了10项重大政策和15项重大人才工程，从人才资源总量、人才队伍素质、人才规模效益、人才使用效能等方面提出了明确的目标任务，对实施人才强省战

略进行了全面部署。

为全面落实《云南省中长期人才发展规划（2010—2020年）》，切实做好全省人才资源统计结果的分析运用，根据省人才工作领导小组的部署和要求，省人才工作领导小组办公室、省人才发展研究促进会、省社会科学院联合开展了《云南人才发展报告（2012）》研究和编写工作，在深入调研、广泛咨询、充分论证、认真分析研究的基础上，形成了《云南人才发展报告（2012）》。全书分为四个部分：第一部分是总报告《云南人才发展报告》，通过梳理云南人才发展概况、各类人才发展情况，总结人才工作的成功经验，剖析当前推进人才队伍建设面临的主要问题，提出促进云南人才发展的对策建议；第二部分是专题报告《2012年度云南省人才发展统计公报》和《2012年云南省人才资源统计分析报告》；第三部分是《2012年云南人才大事记》；第四部分为附录，主要包括《云南省中长期人才发展规划纲要（2010—2020年）》、第三届“兴滇人才奖”和2012年评选出来的各类高层次人才名单。

本书是实际工作者和理论工作者结合云南省人才工作实际共同探索的成果，是集体智慧的结晶。在书稿的研究、写作、出版过程中，得到了省人才工作领导小组及其办公室领导的关心和支持，全省各级组织人事部门人才工作相关处室（科）提供基础数据和部分总结分析材料，云南财经大学统计与数学学院提供了云南人才资源汇总统计分析报告，在此，一并表示谢意。由于时间紧、任务重，数据收集不尽完备，书中难免有不当与错漏之处，恳请读者批评指正。

编 者

2014年7月27日

目 录

一、总报告

云南人才发展报告……………（3）

二、专题报告

2012年度云南省人才发展统计公报……………（59）

2012年云南省人才资源统计分析报告……………（63）

三、大事记

2012年云南人才大事记……………（99）

四、附录

云南省中长期人才发展规划纲要(2010-2020年) ……（115）

云南省第三届“兴滇人才奖”获奖人员名单……………（147）

2012年度云南省外国专家“彩云奖”获奖人员名单…（149）

2012年度云南省有突出贡献优秀专业技术人才名单…（151）

2012年度云南省享受政府特殊津贴人员名单……………（158）

第四届“云南青年创业省长奖”获奖者名单……………（163）

云南省第十五批省中青年学术和技术带头人

后备人才名单……………（164）

云南省第十二批省技术创新人才培养对象名单……………（166）

总报告



云南人才发展报告

在国际竞争和区域竞争日趋激烈的背景下，人才已经成为最重要的战略资源。云南作为一个边疆、民族、贫困、山区的欠发达省份，要推进经济建设、政治建设、文化建设、社会建设及生态文明建设，实现城乡、区域统筹协调发展，提高生产力水平和自主创新能力，增强区域竞争力，关键在于培养造就大批高素质的各类优秀人才，保持人才总量的持续增长和质量的有效提升。因此，如何发挥人才在经济社会发展中的基础性、战略性和决定性作用，为推动云南科学发展、和谐发展、跨越发展提供有力的人才保证和智力支持是当前面临的现实而紧迫的重大课题。经过多年努力，云南人才队伍建设取得了显著成绩，通过人才培养选拔使用机制的不断创新，呈现出各类人才不断涌现的良好局面。但与此同时在人才总量、人才结构、人才效能等方面也还存在一些不容忽视的问题。本报告通过概括2012年云南省人才发展的基本情况，分析各类人才队伍建设的举措和成效，总结人才工作的成功经验，剖析当前推进人才队伍建设面临的主要问题，提出促进云南人才发展的对策建议。

一、云南人才发展概况

2012年，在省委、省政府的正确领导下，各地各部门认真贯彻落实党的十八大、省第九次党代会精神，加快推进科教兴滇和人才强省战略，切实加强组织领导，不断创新体制机制，加大培养、引进、选拔、评价、使用与激励力度，人才总量持续增加，素质不断提高，结构明显优化，效能稳步提升。

（一）人才总量持续增加

各类人才总数都有不同程度的增长，呈现出稳中有升的发展趋势。全省人才资源总量357.15万人，占全省总人口的7.7%，比上年增加了24.03万人，年均增幅达7%以上。其中：党政人才31.99万人，比上年增加了0.87万人，增长2.8%；企业经营管理人才47.18万人，比上年增加了1.56万人，增长3.42%；专业技术人才119.84万人，比上年增加了2.13万人，增长1.81%；高技能人才56.5万人，比上年增加了8.5万人，增长171%；农村实用人才68.97万人，比上年增加了14.77万人，增长27.25%；社会工作专业人才1.3万人，比上年增加了0.82万人，增长170.33%。全年引进海内外高层次人才1008人，比上年增加609人，增长152.63%。入选“百名海外高层次人才引进计划”11人，累计引进79人；入选“高端科技人才引进计划”17人，累计引进68人；安置回国（来滇）博士后、博士及云南省急需紧缺专业硕士21人；来滇工作的外国专家685人。

（二）人才素质不断提高

杰出人才拥有量、本科及以上学历人数、从事研发（R&D）

人员数和高等教育毛入学率等与2011年相比,都有所增长。全省拥有“两院”院士总数10人,国家“千人计划”(含青年、外专“千人计划”)入选者15人,国家“万人计划”入选者2人,新世纪“百千万人才工程”国家级人选38人,国家级有突出贡献中青年专家47人,享受国务院政府特殊津贴人员1565人,教育部“长江学者”5人,全国宣传文化系统“四个一批”人才12人,国家级非物质文化遗产项目代表性传承人69人,省科学技术杰出贡献奖获得者10人,省委联系专家565名,省有突出贡献中青年专家1555人,享受省政府特殊津贴人员1478人,省中青年学术和技术带头人后备人才713人,省技术创新人才培养对象468人,省科技领军人才培养计划入选者5人,省级创新团队101个,省宣传文化系统“四个一批”人才119人,省级非物质文化遗产项目代表性传承人824人,省“拔尖农村乡土人才”400人。

全省党政、企业经营管理和专业技术人才中大学本科及以上学历人数85.62万人,占全省党政、企业经营管理和专业技术人才资源总量的43%,比上年增加了5.01万人,增长6.2%。从事研发(R&D)人员数4.7万人,比上年增加了0.5万人,增长1.9%。其中:规模以上工业企业R&D人员数1.9万人,比上年增加了0.4万人,增长26.7%;每万劳动力R&D人员数为7.6人年,比上年增加0.96人年,增长14.46%。高技能人才占技能劳动者比例22.7%,比上年增加0.8个百分点。各类高等教育在校生72.53万人,比上年增加2.58万人,增长3.7%,其中全日制本专科生51.22万人,比上年增加2.46万

人，增长5%。全省高等教育毛入学率达24.3%，比上年增加1.3个百分点。

（三）人才结构明显优化

从人才的分布来看，中央驻滇单位31.37万人，占全省人才资源总量的8.8%；本省人才325.78万人，占全省人才资源总量的91.2%。16个州市人才资源总量为284.49万人，占全省人才资源总量的79.7%；省级及以上人才资源总量为72.66万人，占全省人才资源总量的20.3%。

从人才的结构来看，党政人才31.99万人，占全省人才资源总量的8.96%；企业经营管理人才47.18万人，占全省人才资源总量的13.21%；专业技术人才119.84万人，占全省人才资源总量的33.55%；高技能人才56.5万人，占全省人才资源总量的15.82%；农村实用人才68.97万人，占全省人才资源总量的19.31%；社会工作专业人才1.3万人，占全省人才资源总量的0.36%。

（四）人才培养不断强化

全省评审高级专业技术人才、选拔各类杰出人才、高等教育毕业生等与去年相比都有所增加。全省培训各级党政人才86.8万人次。全年共评审13000名高级专业技术人才。选拔省有突出贡献专业技术人才120人；享受省政府特殊津贴人员100人；省中青年学术技术带头人后备人才46人；省技术创新人才培养对象58人；省科学技术杰出贡献奖1人；“兴滇人才奖”10人；培育创新团队29个。全年高等教育毕业生18.64万人，其中博士生374人，硕士生8031人，普

通本科生5.87万人，普通专科生6.02万人，成人本科生2.71万人，成人专科生3.19万人；各类中等职业教育毕业生18.71万人；全省技工学校毕业生2.44万人。

全省有院士专家工作站40个，博士后科研流动站和工作站59个，高层次人才创新创业示范基地6个，国家重点实验室、国家工程技术研究中心5个，国家级企业技术中心16个，国家级高新技术开发区、经济技术开发区等各类园区6个，省重点实验室、省工程技术研究中心118个，省级企业技术中心237个，省级高新技术开发区、经济技术开发区等各类园区49个。全省高等院校68所，其中：普通高校66所、成人高校2所；本科院校30所、专科院校38所；公办高校48所、民办高校20所。2012年新组建2所高职专科院校，2所专科院校顺利晋升为本科院校，1所本科学院更名为大学。高校共有国家重点学科、国家重点（培育）学科和挂牌省级重点学科139个；一级学科博士学位授权点26个、一级学科硕士学位授权点167个；国际人才培养基地11个、孔子学院（课堂）7所、小语种公共外语教研室56个。

（五）人才投入显著增长

全省人力资本投资1752.9亿元，占GDP的17%，比上年增加496.31亿元，增长39.5%。其中：全省各级各类学校教育经费支出858.01亿元，占总人力资本投资的48.95%，比上年增加219.12亿元，增长34.3%；全省卫生总费用826.14亿元，占47.13%，比上年增加261.14亿元，增长46.2%；全社会研发支出68.75亿元，占3.92%，比

上年增加16.05亿元，增长30.45%。全省财政教育支出675亿元，比上年增加192亿元，增长39.75%；全省财政科技支出33亿元，比上年增加4.7亿元，增长16.6%；全省财政医疗卫生支出267亿元，比上年增加30.02亿元，增长12.7%；省级人才发展专项资金3.37亿元，比上年增加0.28亿元，增长9.06%。

（六）人才使用更加有效

人才使用范围更加广泛、结构趋于合理，干部选拔、公开招聘、毕业生就业率等都有所增加。全年开展了3批公开选拔干部工作：面向全国公开选拔了50名产业园区管委会主任；面向全省公开选拔了35名40岁以下的优秀年轻干部；州市县竞争性选拔了943名处科级干部，省级机关通过竞争上岗选拔了367名处级干部。全省共选派2.48万名干部，组成1479支新农村建设工作队驻村工作。选调应届优秀大学毕业生150人，招录公务员8792人，公开招聘事业单位人员24612人，选聘大学生“村官”3705人，招聘特岗教师5991名。全省毕业生离校初次就业率为85.1%，比上一年同期递增1.6个百分点；年终就业率为96.3%，比上一年同期递增0.4个百分点。已经就业的毕业生中：有2.1万余名毕业生进入党政机关和国家事业单位就业，4500余名毕业生通过志愿服务西部计划、“农村特岗教师”计划和“三支一扶”计划等基层就业项目就业，9090名毕业生参加了入伍预征报名，7797名毕业生到省外就业，1682名毕业生通过专家指导和政策扶持成功实现创业就业。

（七）人才效能稳步提升

人才贡献率、万人发明专利拥有量、万人PCT国际专利申请量、科技成果、专利申请等明显增长，人才在社会各个领域发展中的作用得到了充分的发挥，优秀杰出人才科研成果再创新高。全省人才贡献率16.89%，比上年增加0.32个百分点，环比发展速度为101.93%。万人发明专利拥有量0.89件，环比发展速度为132.84%。万人PCT国际专利申请量19件，环比发展速度为105.13%。全年共登记科技成果928项，比上年增加了184项，增长24.73%。其中：基础理论成果86项，比上年增加51项，增长145.7%；应用技术成果803项，比上年增加127项，增长18.79%；软科学成果39项，比上年增加6项，增长18.2%；有10个项目获得2012年度国家科学技术奖，比上年增加1项，增长11.1%。全年专利申请9260件，获专利授权5853件。

二、各类人才发展情况

（一）党政人才

党政人才主要包括各级党委、人大、政府、政协、法院、检察院、民主党派和人民团体的机关工作人员，即各级公务员、参照公务员法管理的群团机关工作人员。

1. 强化干部教育培训和实践锻炼

加强领导班子思想政治建设，围绕党的十七届六中全会和省第九次党代会精神开展专题轮训，培训县处级以上领导干部1万人次，全省各级党校、行政学院和干部院校先后培训各级干部8000人次。注重发挥杨善洲精神、红色扎西、祥云红色传承、中共云南一大会

址4个省级党性教育现场教学基地的作用，全年组织5万多名干部到杨善洲精神教育基地进行了体验学习。突出干部队伍能力建设，围绕推进桥头堡建设和打好园区经济、县域经济、民营经济“三大战役”的部署，重点举办县域经济发展专题培训班、县域金融专题培训班、工业园区主任任职培训班、全省中青年干部培训班、少数民族干部培训班等，培训干部4400多人次。大力推动教育培训资源向桥头堡建设和基层一线倾斜，建立以需求为导向的培训计划生成机制，云南农村干部学院年内举办培训班11期培训2064人，干部在线学习学院开发课件6000余门9万多名干部参学，100余个省直单位的1689名干部参加省内7所高校开展的自主选学。认真组织开展群众观点、群众路线、群众利益、群众工作“四群”教育，实行干部直接联系群众制度，全省共选派2.48万名干部、组成1479支新农村建设工作队驻村工作，近50万名干部直接联系群众258万户，受到了基层群众的欢迎。

2. 加大干部选拔任用工作力度

抓好省州县人大、政府、政协换届工作，配合中央组织部干部考察组完成了省人大、政府、政协换届推荐考察和省“两会”人事准备工作，顺利完成了昭通市等7个州市人大、政府、政协领导班子换届和曲靖市等6个州市人大、政府、政协换届人事和前期准备工作，指导129个县（市、区）人大、政府、政协和乡镇人大、政府做好换届工作。加大竞争性选拔干部力度，全年开展了3批公开选拔干部工作，面向全国公开选拔了50名产业园区管委会主任，面向全省

公开选拔了35名40岁以下的优秀年轻干部，其中副厅级25人，县长10人，州市县竞争性选拔了943名处科级干部，探索实行了干部“经历业绩评价”办法，得到中央组织部的肯定。此外，省级机关通过竞争上岗选拔了367名处级干部，统一招录了150名选调生到乡镇基层工作。

3. 积极稳妥推进干部人事制度改革

在广泛调研、深入研究、充分征求意见的基础上，集中出台了《云南省年轻干部培养选拔计划》《关于进一步推进干部交流工作的规定（试行）》《关于运用县域经济发展争先进位考核结果加强县（市、区）党政正职队伍建设的办法（试行）》等“8+1”政策性文件，认真抓好组织实施。制定《省管干部民主推荐考察工作流程》《干部考察员管理办法（试行）》等文件，对干部民主推荐考察工作实行流程管理，组建了一支300人的干部考察员队伍。制定《关于加强对干部德的考核实施办法（试行）》，不断加强和改进对干部“德”的考核。探索建立了以工业园区、产业园区经济总量和增长幅度考核干部的评价办法，不断增强干部考核工作的科学性和真实性。强化重视基层导向，州市以上机关坚持从基层一线招录工作人员，采取单设岗位的特殊政策招录少数民族干部，进一步规范事业单位公开招聘工作。

4. 严肃换届纪律和干部监督管理

加强领导班子内部制度建设，在红河州、富源县、石屏县、广南县1州3县开展了试点，在总结试点经验的基础上，召开了全