

实践与探索

——五阳煤矿思想政治工作论文集

山西出版集团
山西人民出版社



主编

张晓川
唐军华

SHIJIAN YUTANSUO

WUYANGMEIKUANGSIXIANGZHENGZHI

GONGZUOLUNWENJI



纪念五阳矿井55周年系列丛书

实践与探索

——五阳煤矿思想政治工作论文集

山西出版集团
山西人民出版社

SHIJIAN YUTANSUO

WUYANGMEIKUANGSIXIANGZHENGZH
GONGZUOLUNWENJI



主编

张 晓 川
唐 军 华

编 委 会

BIANWEIHUI

编委主任：唐军华 张晓川

编委副主任：曾川江

编委委员：李秀文 段双晋 靳志强

郭成义 李迎业 王树忠

汪健民 牛建堂

主 编：张晓川 唐军华

执行主编：石文华

编 辑：赵江华 郭丽飞 韩宏恩

魏晋祥 黄庆智 王拥军

杨军伟 马少华 郭宏伟

杨川斌 侯栋梁 连惠琴

郑 波 牛斌魁 付 毅

申建飞 刘 慧



▲ 中煤政研会领导到五阳煤矿指导工作

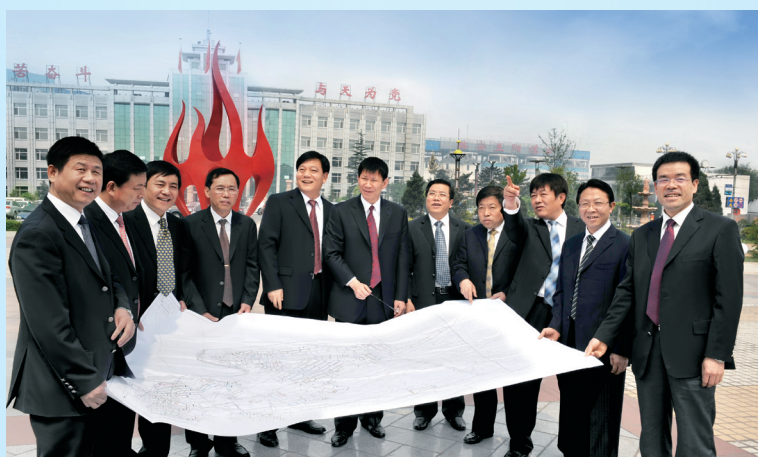
► 集团党委书记王安民到五阳煤矿指导党建工作绩效管理

▼ 集团董事长任润厚、总经理李晋平到五阳煤矿现场办公





▲ 五阳煤矿党委委员定期研究思想政治工作



► 五阳煤矿领导班子成员研究矿井战略发展



► 五阳煤矿领导在井下现场办公



▲ 潞安集团五阳煤矿第一次党代会

◀ 五阳煤矿每年召开一次党委工作会安排部署全年思想政治工作

▼ 五阳煤矿举办红歌大赛对职工进行思想教育

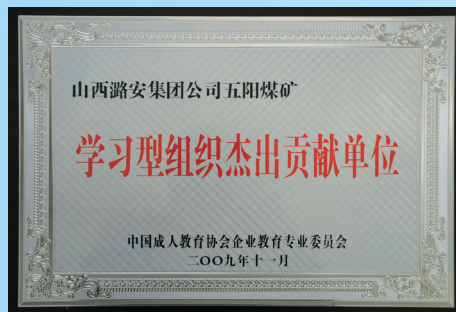
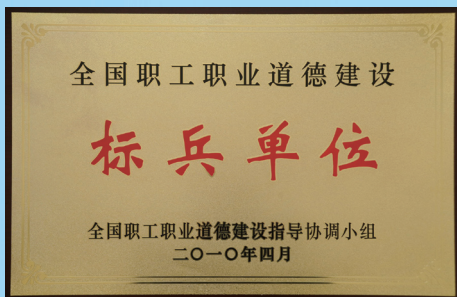




▲ 五阳煤矿党委书记张晓川，党委副书记、纪委书记曾川江深入基层指导支部建设工作



▲ 五阳煤矿矿长唐军华参加基层支部民主评议党员大会





序 言

高度重视思想政治工作，是我们党的优良传统和政治优势。近年来，中央反复强调，越是发展经济，越是改革开放，越要加强思想政治工作。在五阳煤矿建矿五十五周年之际，五阳煤矿思想政治工作研究会编印了反映近年来工作成果的《实践与探索》一书，把多年来思想政治工作的经验提炼总结，编辑成书，我认为这个做法很好，不仅以这种特殊的方式纪念建矿五十五周年，为五阳煤矿今后的发展积累一笔宝贵的精神财富，而且也将为研究和创新潞安的思想政治工作起到积极的推动作用。

五阳煤矿是潞安继石圪节之后的第二个老矿，井下点多线长，作业环境恶劣，劳动强度大，管理难度高，是集团所属矿井中各方面条件非常复杂、生产组织较为困难的矿井。这个矿之所以能够从一个年生产能力不足 90 万吨的小矿，一步步发展成为现在的特色优势明显、后劲潜能较大、发展前景广阔、年产超过 300 万吨的现代化矿井，和五阳煤矿党委充分发挥党的思想政治优势，准确把握思想政治工作的规律和方法，持续探索创新新形势下的思想政治工作是分不开的。

思想政治工作是现代化建设和人的自身全面发展的有机结合点，是促进人与社会和谐的重要基石。五十年来，思想政治工作伴随着五阳的矿井建设、安全生产、改革发展的实践不断与时俱进，在继承和发扬优良传统的同时，积极探索符合时代要求的运行机制和工作办法，在总结实践经验和汲取历史教训的过程中，不断深化对思想政治工作规律的认识，形成了许多好的经验和做法。这些经验和做法，不仅集中体现了集团和五阳矿党委领导思想政治工作的基本实践和成功经验，反映了思想政治工作的本质特征和内在要求，凝结着一代代思想政治工作者不懈探索和集体智慧，而且有力的促进了集团党委“一个机制、四个载体”党建工作新模式的形成。

思想政治工作是经济工作和其他一切工作的生命线。当前,正值潞安“十二五”规划的全面开启之时,高度重视、不断加强和改进思想政治工作,充分发挥党的思想政治工作优势,把全体潞安人的思想凝聚到全面实现“十二五”规划的伟大实践中,仍然是新时期、新阶段思想政治工作的重要课题。为此,衷心希望五阳煤矿党委,特别是从事思想政治工作的同志们要把思想政治工作完全融入到“一个机制、四个载体”的党建工作新模式中,不断进行理论研究和实践探索,增强时代感,加强针对性,注重实效性,提升思想政治工作的科学化水平,努力开创思想政治工作新局面,为建设既强又大国际化新潞安,全面实现“中国潞安”战略目标提供坚强的思想政治保证!

潞安集团党委书记:



二〇一一年一月九日



目 录

理论篇

发挥四大优势 推动企业发展	五阳煤矿党委
浅谈企业如何弘扬石圪节精神 全面贯彻落实“依靠”方针	张晓川
浅议企业文化建设在企业战略发展中的作用	唐军华
发挥主题活动作用 提升党建工作绩效	张晓川
切实将“安全第一”思想内化为“安全第一”行动	唐军华
刍议思想政治工作在矿井战略转型中的作用	曾川江
加强思想政治工作 提升矿井安全生产	李秀文
论潞安企业文化在战略推进中的作用	曾川江
在工会工作实践中强化人本管理	段双晋
健全机制 注重结合 创新煤炭企业思想政治工作 ...	石文华
全力打造具有特色的企业文化	石文华
浅议新形势下企业思想政治工作的改进和创新	郭丽飞
浅谈企业思想政治工作中应把握的几个关键性问题 ...	赵江华
关于整合矿井思想政治工作的思考	郭宏伟
做好新时期思想政治工作的对策	李 冰
浅谈企业思想政治工作应处理好的几种关系	赵志宏
良好形象是最有力的思想政治工作	石兴堂

新形势下企业主导型社区思想政治工作的难点及对策

.....	付 毅
做好思想政治工作 推动企业健康发展	宋新峰
加强思想政治工作要力求“三新”	孙振平
如何进一步增强思想政治工作的针对性	杨文国
如何发挥思想政治工作在矿井战略转型中的作用	郑建斌
关于如何做好新时期思想政治工作的几点思考	连惠琴
企业文化是企业的灵魂	陈丽琴
加强员工思想政治工作 为企业健康发展提供动力 ...	程素梅
新时期加强社区思想政治工作的几点思考	常喜宏
企业思想政治工作面临问题及解决对策	张 芳
浅谈做好思想政治工作的关键	杜晓玲
新形势下的思想政治工作必须做到“六个结合”	程志强
谈当前企业思想政治工作面临的问题及对策	贾俊强
关于职工安全思想政治教育的几点思考	李勇华
新形势下做好煤炭企业思想政治工作的途径	马旭鹏
论如何发挥思想政治工作在构建和谐企业中的作用 ...	陈育新

实践篇

干群和谐是全国一流文明矿区建设的重要基础	张晓川
如何建立以安全为中心的生产管理体系	唐军华
加强党性党风党纪教育 打牢拒腐防变思想政治基础问题对策研究	曾川江
着力把握好“三大环节” 扎实推进全国一流文明矿区建设	曾川江
坚持以人为本 强化煤矿安全生产管理	李秀文
深化创先争优 推动科学发展	段双晋
创新思想工作 构建和谐矿区	石文华
新时期做好党委办公室主任的几点思考	石文华



强化思想政治工作 促进企业转型发展	张泽亮
建立科学规范运行机制 推动精神文明健康发展	赵江华
党政齐抓共管 强化源头治理	韩宏恩
采取“四个三”方法做好待岗员工思想工作	魏晋祥
构建国有企业新文化必须创新党建管理机制	黄庆智
用“心”导“人”	王拥军
构建和谐社区必须提升居民的思想境界	魏建忠
如何做好新形势下企业工会工作	文兵宏
创新志愿服务活动 共建文明和谐家园	闫晓嵩
企业文化应具有吸引力和感召力	杨军伟
绩效管理促“四变” 支部工作上水平	马少华
创新思想政治工作 促进矿井战略发展	杨川斌
实施党建工作绩效管理是提升安全文化建设的有效途径	牛斌魁
浅谈如何开展好国有煤矿企业共青团工作	李旭东
开展主题活动是增强党支部工作活力的有效途径	石兴堂
六力并举 提升思想政治工作实效性	李海旺
浅谈新形势下加强和改进企业保卫队伍思想政治工作	曹建国
新形势下如何把握思想政治工作的针对性	李瑞山
新形势下做好离退休老干部思想政治工作的思考	白建武
论煤矿“三违”的安全思想工作	廖向阳
开辟思想政治工作新途径 党员与“三违”职工交朋友 ...	侯永贵
与时俱进转变思想政治工作方式	郭永明
开展党员包保活动 推进队组安全生产	韩卫星
思想政治工作在构建企业文化中的作用	梅 勇
做好新时期思想政治工作的分析	段广旺
创新是基层党支部抓好思想政治工作的关键	付万祥
如何做好基层队组新分配员工思想政治工作的思考 ...	王广如

创建和谐单元 建设和谐社区	赵凤喜
思想政治工作与安全生产	崔银虎
加强反腐倡廉教育 促进党风廉政建设	郑 波
关于尊重党员主体地位发挥党员主体作用的思考 ...	阮孝清
矿区社会治安综合治理与党建工作绩效管理对接的实践	杨进才
加强思想道德建设 构建和谐新五阳	姚莉莎
煤炭企业增强思想政治工作的针对性应注重“三个结合”	张晋武
做好矿井转型发展期间思想政治工作的思考	申建飞

实践与探索

五阳煤矿思想政治工作论文集

SHIJIAN YUTANSUO

WUYANG MEIKUANG SIXIANG ZHENGZHI

GONGZUO LUNWENJI

LILUNPIAN
理论篇





发挥四大优势 推动企业发展

五阳煤矿党委

如何把思想政治工作渗透到企业的生产经营和各项工作中，为企业的改革与发展提供有力的思想保证，是新形势下企业思想政治工作面临的一个重要课题。多年来，五阳煤矿党委始终坚持适应新形势、新任务的要求，紧紧围绕全矿生产经营的中心工作，坚持把生产活动中的薄弱点作为着力点，把生产活动的起伏点作为研究点，把生产经营的目标点作为落脚点，把促进企业发展的服务点作为创新点，发挥“四大”优势，创新工作方式、方法，使思想政治工作由“无形”变“有形”，有力地推动了矿井三个文明建设的蓬勃发展。

一、发挥引领优势，为企业发展消除思想障碍

在潞安矿业(集团)公司，五阳矿是一个各方面条件都非常困难的矿井。水、火、瓦斯、煤尘、顶板五毒俱全，断层多，陷落柱多，坡度大，涌水量大，工作面平均坡度在 18 度左右，最高达到 32 度，矿井昼夜涌水量平均在 16000 立方米以上。复杂的地质条件，恶劣的生产环境，制约着五阳的发展步伐，致使矿井长期处于用人多、成本高、效率低、效益差、广种薄收的艰难境地，连续亏损长达 14 年之久。尤其是 1988——1993 年不到五年间，相继遭受两次特大洪灾，经济损失高达 2.34 亿元，使矿井受到毁灭性的打击。1998 年遭遇到煤炭市场疲软，矿井煤种骤变的双重压力，使五阳的发展更加困难重重、步履维艰。2009 年又受世界金融危机影响，矿井面临更加艰巨的挑战。

如何从根本上改变矿山发展后劲不足，发展轨迹不清的问题，矿党政通过对矿情的全面审视和认真分析认为，制约五阳发展的主要症结不是自身先天不足的客观条件，关键是被这种客观条件掩盖着的潜在

的观念问题,是长期以来一直受客观历史条件的限制,人们的思维观念始终摆脱不了“两个误区”的困扰:一是“条件差,困难大,效率就高不了,效益就好不了”,落后已成定局;二是“步子不大天天走,贡献不大年年有”,自我满足现状。思想上的问题是最大问题,观念上的落后是最大的落后。要推进和加快五阳的发展,首要的是解决思想解放,观念转变的问题。因此,多年来,针对矿井不同阶段、不同发展时期遇到的问题和工作中存在的不足,引领全矿干部职工开展了多次思想解放和观念转变活动,为促进生产经营各项工作顺利进行和矿井改革发展创造了有利环境和良好氛围。1995年,在矿井第二次水灾后,矿井恢复重建、百废待兴,面临许多无法回避和难以逾越的困难,干部职工人心涣散、士气低落。在对五阳前途丧失信心的非常时期,矿党委组织全矿干部职工深入开展了“重灾之后,五阳何去何从”大讨论,使全矿干部职工克服了悲观失望的消极情绪,树立了强烈的生存忧患意识,坚定了大家与企业同舟共济、共渡难关,在困境中重生,逆境中崛起的必胜信念,形成了“我靠企业生存,企业靠我发展”的共识,掀起了矿井重灾之后如火如荼的第二次创业热潮。1998年,在煤炭市场供需关系发生变化的同时,矿井煤种发生骤变,生产经营遇到了内忧外患的双重压力,矿党委及时组织干部职工开展了“为矿井生产经营走出低谷排忧解难、献计献策”活动,引导干部职工大胆解放思想,以变应变,制定了扩区延伸与边角优质煤开发同步进行的应对策略,实施了生产部署和战略重点的适度转移,不仅保证了煤质,保住了用户,摆脱了生产经营陷入困境的危机,解决了矿井现实生存的问题,而且缓解了采区衔接紧张、南丰扩区开拓资金和队伍紧张的压力,为提高经济效益和矿井的长远发展打下了扎实的基础。2000年8月,潞安实行公司制整体改制,提出了五年“再造一个潞安”,建设“中国潞安”的战略目标。集团公司强烈的改革发展意识和加快改革发展的决心,使我矿党政感受到一种强烈的压力感和紧迫感,五阳作为潞安的一分子,要跟上集团公司改革发展的步伐,必须增强危机意识和责任意识,下最大的决心,以最大的努力,在最短的时间内扭转亏损局面。针对当时干部职工中存在的“不敢想扭亏,不去想扭亏”的保守思想,矿党委决定,扭亏首先从思想扭亏抓起,在全矿干部职工中广泛深入地开展了“增强忧患意识,扭转亏损局面”的大讨论,引导干部职工大胆解放思想,创新观念,进一步强化生存和发展的危机意