

刘长青 著

第二种调整

DIER ZHONG TIAOZHENG

| 创新篇

| 发展篇

| 思想篇

| 社会篇

| 人文篇

宁夏人民出版社

引言

第二种调整

改革开放以来，宁夏经济社会取得了长足进步，如何在新起点上保持清醒，坚定不移地继续解放思想，按照科学发展的新要求和人民的新期望，在实践中探索新路径，是宁夏面临的一道新考题。宁夏的改革是从传统体制的薄弱环节入手的，许多深层次的问题一直没有完全解决。与此同时，跨越发展的道路上又面临着许多新情况、新矛盾、新问题需要我们去破解。面对西部大步领跑的标兵和快步紧逼的追兵，宁夏要居安思危、居危思进，确立新标杆、新追求，推进新的思想解放，冲破束缚创新发展的思想观念和体制障碍。改革需要突围，经济发展方式需要转变，发展不进则退，唯一的选择就是要将目光从物转向人，转向宁夏人所创造的人文精神上，持续调整人的自主精神。衡量社会变迁，有许多指标，其中最重要的指标是人格品质的改变。人格就是做人的资格和为人的品格。经济体制改革到位，政治体制改革与时俱进，旧体制下的传统人格才可能变成新人格，几千年的小农文化才能转化成全民创业思想，深入骨髓的旧观念才可能转化成新思想。

英国《卫报》一篇评论这样写道：“19世纪，英国教会世界如何生产。20世纪，美国教会世界如何消费。如果中国要引领21世纪，它就必须教会世界如何可持续发展。”我们已经找到了新的发展理念，这就是科学发展。科学发展离不开先进思想的助推，离不开先进文化的引领，更需要崇高人格的支撑。文化能美化心灵，文化能改造人格，文化也能创造“天地

人和”。如果没有民族文化特色，民族就很难继续生存。两个例子很能说明文化对一个民族的重要作用。第一个是党项人的例子。宋朝党项人建立了强盛的西夏。但《二十四史》里面却没有西夏史，现在中国 56 个民族里也没有党项族。这是因为忽必烈把党项人放逐到元帝国的各个地区，禁止党项人保留自己的语言文字。党项文化没有了，党项民族和西夏国就彻底灭亡了。另一个就是犹太民族。犹太人自公元前 1200 年在中东建立了以色列国，在 3000 多年的历史过程中，这里被埃及、希腊、巴比伦、罗马、阿拉伯、拿破仑帝国和英国等十几个国家占领过。但是犹太民族依然没有被征服，是独特的文化把这个民族紧紧维系在一起。历经再多的苦难，犹太人也并没有屈服。中国封建社会政权能维持几千年的统治，很重要的一条就是靠儒家文化的维系。儒家文化在中国封建社会是核心的价值观，起着社会聚合力的作用。纵观古今，横览中外，人类文明发展过程中的每一个小小的进步，其实都是从一小部分人偏离大多数人的思想和生活习惯开始，直到这些当初被视为异端者的方式最终被大多数人认同、效仿并完全接受，从而形成整个社会的思想观念和生活方式的更新。如果多数习惯于因循守旧的“正常人”缺少宽容精神，压制具有新思想、爱标新立异的人，那么，人类就会故步自封，永远没有进步了。因此，文化对社会发展进步的作用太重要了。

美国思想家马丁·路德曾指出，一个国家的繁荣，不取决于它的国家之殷实，不取决于它的城堡之坚固，也不取决于它的公共设施之华丽；而在于它的公民的文明素质，即在于人们所受的教育，人们的远见卓识和品格的高下。这才是真正的利害所在，真正的力量所在。德国社会学家马克斯·韦伯在《新教伦理与资本主义精神》一书中，曾分析美国在资本主义国家中后来居上且长盛不衰的原因。韦伯认为，很重要的一条，就是美国的新教伦理和资本主义精神一拍即合。这个例子说明，文化是经济的巨大推动力。再比如，我国浙江省是名副其实的“地域小省”和“资源小省”。然而，浙江人却创造了“零资源经济”高速发展的奇迹，将一个贫穷落后、资源匮乏的省份，建成了全球化市场的制造业基地。我们透过这种独特的浙江现象，将目光从物转向人，从外部条件转向发展主体自身，转向浙江

人所创造的浙江文化上，探索浙江现象的文化奥秘。

数千年来，浙江以其特有的地域经济、生产生活方式以及历史上多次人口迁徙促进的文化交融，凝聚了当地百姓勤勉创业、励志创新的精神品质，并代代传衍，成为浸润和流淌在浙江人躯体和血脉中的文化基因。个人自主是浙江文化的特色，这种精神是缔造企业家的文化土壤，“无中生有”的浙江现象发端于浙江文化传统中这种特殊的优势。浙江人有句口头禅：“即使只有一分钱，也要做一分钱的老板。”几乎是全民经商办厂。在他们的眼里，天下没有不赚钱的行当，关键看你想不想创业。在改革开放初期，有点本钱的当倒爷、开作坊，没有本钱的外出擦皮鞋、弹棉花、卖眼镜。稍有实力后，进行第二次创业，争当老板。“老百姓经济”催生了千百万个市场主体，在10个浙江人当中就有1个老板。一大批昔日默默无闻的泥瓦匠、打铁匠、修鞋匠、理发匠、供销员、采购员，在逐步积累创业资本的同时，也积累了闯市场的经验，一步步从草根阶层成长为民营企业企业家。正如有人总结的那样，浙江人一是具有强烈的致富欲望。他们不甘贫穷，干活不论贵贱，凭劳动追逐财富。二是具有超前的市场观念。他们嗅觉敏锐，在市场面前无孔不入；他们敢于冒险，在机遇面前总是抢前争先，从不放过。三是具有坚韧的开拓精神。他们大多文化程度并不高，但动手力强，勇于实践，勇于开拓；他们“龙门能跳、狗洞能钻”，不畏艰险，吃苦耐劳；他们具有顽强的意志，遇强更强，遇挫更奋，永不服输，永不言败。“想尽千方百计、说尽千言万语、吃尽千辛万苦、跑尽千山万水”的“四千精神”以及“白天做老板，晚上睡地板”的“两板精神”。

二

一方人创造一方文化，一方文化培育一方精神。浙江开发精神资源的成功实践和经验，很值得我们借鉴。在新形势下，我们提出调整人格结构，其用意还是用文化来凝聚人，用文化来整合精神资源，用文化来激活人格力量，用文化点燃每个人的创业激情。从此意义上讲，我们要重塑宁夏人新人格，就必须对宁夏人现有的人格要有准确的“诊断”，对社会价值体系和人文精神的新内涵作出清晰的界定。既要乐观地看到宁夏人的优势所在，

又要敢于直面宁夏人的劣根性。要像鲁迅先生所说的那样，要用手中的解剖刀和笔，“无情”地把这些不足、问题或者落后进行抽象、放大，以期进行历史的深思和深刻的反省。宁夏人要以与生俱来的坚韧生存能力为基础，培养其缺少的创新能力，要在“知足常乐”、宁静淡泊的心境里添加拼搏进取的劲头；要在“难得糊涂”的平和之气中贯穿实事求是的精神；要从认同现实，沉溺于世俗之流中超脱出来，保持一份警醒和大气，彻底地挖掉潜伏于我们肌体内的“病灶”。在宁夏，改革开放差不多可以看成“人”的思想观念的一次大觉醒、大解放。“人文精神”在这个产生和需要巨人的时代得到了空前的大提升。在社会转型、经济转轨的历史变革进程中，要使我们的“个体自主意识”觉醒起来，以下三点是最为基本的：一是人本精神；二是人对未来的强烈愿望；三是人对创业的冲动。人民群众在创造物质财富、追求美好生活的同时，如果没有深厚而持续的文化成长，人们的思想很容易落后于形势。当前，宁夏发展的一个重要使命就是在物质生活日渐丰裕的条件下实现人的“精神安居”，提升公民人格品质、阶层群体道德、社会整体公德的水平，形成更有理想、更有信仰、更有精神、更有追求、更有自信、更有灵气的社会风尚。

东部沿海地区经济发展此起彼伏。为什么一些缺少资源、基础薄弱的地区能够迅速崛起，大踏步超过一些原本投资集中、资源丰富的地区？我们可以总结出许多原因，而其中最为关键的一点还在于思想观念，在于我们干事创业的一种文化氛围和社会环境。谁率先冲破旧的思维定势，树立新的思维方式，谁就能抓住先机，赢得竞争优势。思想解放，敢闯敢拼，就能够在全国乃至全球范围组织和利用资源，根据市场变化不断创新。相反，如果依旧深陷在旧思维下，只能坐等机遇流逝，守着金山过苦日子。

人是生产力中最活跃、最革命的因素，这并非说人的体力有多么强大，而是指人的思想潜力是无限的，创造的能力是无穷的。思想解放、开风气之先，就能后来居上、引领发展；思想僵化、不能与时俱进，难免不进则退、被动落伍。发达地区的经验就是敢于突破，敢于创造。正如邓小平同志所说，“没有一点‘闯’的精神，没有一点‘冒’的精神，没有一股气呀、劲呀，就走不出一条好路，走不出一条新路，就干不出新的事业”。

解放思想，是引领经济社会发展的强大动力。正是一次次思想解放，使我们不断进入全面、客观认识事物的新境界，不断推动着宁夏体制机制的创新。我们靠解放思想这一法宝，突破了旧的思维方式，突破了旧体制的束缚，使社会生产力获得了极大的解放和发展。可以说，我们每前进一步，都离不开解放思想的推动。思想解放到什么程度，体制机制就创新到什么程度。改革开放以来，宁夏经济社会快速发展的成就举世公认。但是，这并不意味着旧体制已经荡然无存，思想障碍已经完全消除，解放思想可以就此停步。应该看到，新旧体制转换的过程远没有结束，马克思称之为“死人抓活人”的问题并没有根本解决。与此同时，发展道路上又出现了许多新情况新问题，如政治体制、文化体制、社会管理体制等，都将更加深刻地触及民生问题，涉及的问题更加敏感，涉及的社会关系更加复杂，社会转型对人们的生产方式、生活方式、思维方式、社会心理、价值观念都必将产生全面深刻的影响。传统与现代的碰撞形成的巨大文化冲击力，不但改变着发达地区人们的思想观念，也一视同仁地影响着欠发达地区人们的思想观念。无论哪一个地区都毫无例外地遭遇着社会转型、市场转轨的冲击和洗礼。从此意义上讲，谁突破原有囿于区域发展的狭窄眼界早，寻求新的发展空间快，人的思维结构调整坚决彻底，谁就能在新的社会转型期，创造新精神、新思路、新闯劲、新业绩。而这种新精神的创造，其根本就在于文化的支撑力。文化不仅对物质生产、经济基础方面具有先导力，也对生产关系上层建筑方面同样具有先导力。物质经济生产力、科技生产力固然重要，但它终究是手段。而文化演绎的人格精神的提高和完善，才是目的。人的素质，包括文化科学素质、思想道德素质和身体心理素质，是经济社会可持续发展的决定性因素，因此，增强综合实力说到底要靠提高人的综合素质。而提高人的综合素质正是文化力的核心内容。只有培育先进的文化力，才能以其深远的影响力，塑造出高素质的人，并通过人的综合素质的提高来推动经济社会跨越发展。没有同现代社会转型相适应的文化，没有人的综合素质的全面高端，发展就成了无源之水。任何一个领域，如果只局限于经济结构的调整变革，而忽视文化结构、人格结构的调整变革同步运行，无论它走得多么远，都会因为其他要素的不协调发展而

遭到羁绊，必将导致倾斜。

宁夏的地域文化在中华文化中始终处于一种“边缘化”或“次生”形态，与全国其他类型的文化区，如湖湘文化、长三角、珠三角文化等进行比较，就可以看出我们宁夏文化在“大中原文化”中始终没有形成自己的文化主流。为什么会造成这样一种现象呢？就是因为我们宁夏始终没能建立起一种“开风气之先”的地理和人文环境，一种有利于人才成长的条件和氛围。

发展工业，是宁夏的又一次改天换地。然而宁夏人总感到没有干农业改天换地那么顺劲、踏实，胸有成竹。宁夏人驾轻就熟的东西，不少已经过时，而人们还很陌生的东西，现在迫切要用。宁夏人精明，然而如果知识落后于时代，再精明的人也表现不了快速的领悟、迅速的判断，形不成适应时代需要的大智大勇。宁夏人吃得了苦、流得起汗，干部和老百姓都推崇苦干，然而如果走上了极端，只看重埋头拉车，看不惯灵活机变；只看重朴实憨厚，看不惯精明敏锐，则是与时代发展极不合拍的人格缺憾。宁夏人特别能吃苦的人格特征，其合理走向应该是不仅身体特别能吃苦，还要头脑特别能思索。

宁夏人热情大方，不拘小节，快人快语，豁达豪爽。不管什么地方的人，与宁夏人交朋友都会感到心里踏实。但朋友归朋友，生意归生意。一些客商与宁夏人做经济合作伙伴，在宁夏投资办实业，有时心里似乎又并不那么踏实。这大概是宁夏人向小康社会跳跃，热情走在理性前面，心胸走在智慧前面，气度走在素质前面。宁夏人要做到，是将豪放的心胸和大“将”气度，变为卧薪尝胆改善投资环境的实际行动，将热情、忠诚的品格，升华为适应现代工业社会的亲商理念。

宁夏人的另一人格特征是注重群体，可以形成合力，干成大事，可以加深交往，互相关照。宁夏人对邻里、乡亲、同行、同事等人际关系看得很重，讲究“合群”、推崇“人缘”，有事互帮，有难互助。但是，在宁夏你可能会被群体的过度干扰弄得不胜其烦。宁夏人讲究“同喜同贺”，不管什么“喜事”，动辄就操办一场，让家家户户深受其害。这种过度性干扰，似乎不认为个人有其独立性和独创性，弄得许多干事业、挑大梁的人，有

创意不敢拿出来，有本事而无用武之地，想创新不敢迈步子。南方一位企业家在宁夏与一些公务员和企业经营者交往后疑惑不解：他们中有不少是能创大业、干大事的人，知识水平和各方面素质也相当高，但为什么不胆子大些，闯一闯，试一试，在实业界搏一场？这里当然有诸多原因，但过于依赖群体，因而压抑了个人才干，怕“闯”、怕“冒”、怕“出头”。

三

当今世界，现代化的浪潮，使游戏规则国际化、经济全球化、市场一体化，地区间的竞争将全方位展开。文化的价值和作用比以往任何时候都更加突出。它不仅是经济社会发展的支撑力与驱动力，而且是综合国力的基本构成元素和重要组成部分；不仅是社会文明、社会和谐成因与标志，而且是民族生命力、创造力和凝聚力的基因和载体。所以，我们要把先进文化作为一心不二的指导理念与行为准则，真正用文化元素为群众立肢体、注血液、筑灵魂，确保人民群众从文化创造和自主的文化享受中获得先进思想、汲取奋进力量、激发创业热情、坚定理想信念。在这样一个社会变革和发展的关键时期，机遇与挑战并存、希望与风险同在，迫切需要我们抓住根本、把握方向，以立体化的文化、立体化的素质、立体化的思维和立体化的人格来应对挑战。对宁夏而言，当务之急，必须把小农文化再调一调，在继续解放思想的同时，要下定决心对文化结构、思想结构和精神结构进行大调整、大改造、大提升。在这些方面，我们不管对宁夏的传统文化作怎样的理解，都必须注意研究分析以下几个特点：一是文化性。文化对一个社会、对一个群体，对一个人的思维方式、利益的诉求、生活方式的转变以及能力和多元文化的执行，是彻头彻尾的。文化对一个人的影响最终体现为一种精神和人格力量。人是文化之源，培育文化主体，归根到底要激活人的创造力。在宁夏，如果能够形成这样的创新文化和氛围，使人们的创造愿望得到尊重，创造活力得到激发，创造成果得到尊重，创造的失误与失败得到宽容，那么，受到激励的人们，其创造潜能必能获得极大释放，创新也必能成为人们的自觉追求。客观地说，宁夏与发达地区的差距，原因可能是多方面的，但文化传统与文化积淀的差距，决定着宁

夏经济社会发展的差距。千差距，万差距，缺乏文化精神是宁夏与发达地区最大的差距。在这个问题上，我们要研究具有宁夏特色的主流文化，既要看到优点，更要正视弱点，取其精华，去其糟粕，对文化积淀进行一次全面的“洗牌”，注入新的内涵，使宁夏人具有良好的文化品格。二是地域性。任何一个地区都有自己的文化，每一种文化都有自己的精神，宁夏的传统文化在长期的发展中孕育了自己特有的精神资源和道德风貌。宁夏有勤劳善良、淳朴憨厚的民风，宁夏人有自强不息的毅力，勤劳勇敢、吃苦耐劳的气魄，所有这些都是流传至今的宁夏文化精神资源。我们要高高树起自己的“文化大旗”，重视开发利用精神资源，打造自己的“精神品牌”，对内形成向心力、凝聚力，对外形成吸引力、感召力。三是时代性。既然是新的人格就必须是当代宁夏跨越发展的主流。离开时代的具体环境和主流传统文化，就不可能调优人格结构。四是融合性。我们强调特定地区的文化虽然要体现地域性，但绝不是封闭的、排它的，它本来就应该具有融合性、吸纳性和开放性，才能使它更丰富、更具生命力。

四

宁夏人应该具备什么样的人格特质呢？我认为，应当把切入点和落脚点放在“贤明、开明、精明、文明”四个方面。

一要品德贤明。古希腊有句格言：人格即命运。古人云：百行以德为首。德之贤民，不在位之高下。高尚的道德品质，堪为宁夏人安身立命之本。首先爱党爱国。听党话，跟党走，富有爱国之心、报国之志、效国之行，为造福老百姓尽心竭力。其次遵纪守法。自觉履行法律规定的义务，正确行使法律赋予的权利；邪恶不惧，富贵不淫，刚直不阿，一身正气；第三重利明义。倡导“君子爱财，取之有道”，既理直气壮地追求自身利益，实现利益最大化，又诚实守信，富而思进，达到义以生利，利以丰民。第四克己奉公。先公后私，洁身自好，党员要身体力行“三个代表”，先天下之忧而忧，后天下之乐而乐，秉公为民，无私奉献。

二要心胸开明。长期以来，宁夏农业文明的积淀，相对封闭的环境，造成人们根深蒂固的小农意识，生活方式落后，思维方式狭隘，工作方式

陈旧，处世方式封闭。如何解决心胸开明的问题，说到底，一靠精神，二靠人格。首先是思想解放。大力培育和弘扬“解放思想，与时俱进”的精神，始终保持奋发有为的精神状态，树立见强思超的思维理念，按照“三个有利于”的标准，冲破旧框框、摒弃旧模式，自我加压，永不满足，勇争第一，敢做唯一，敢于突破，真正做到创新不跟风、争先不争论。对有利于提升宁夏综合力的事都坚定地做，大胆地做，义无反顾地做，以发展评得失，以发展论英雄，以发展定身价，从而使思想解放具体化、有利化，确保思想的统一和解放。其次是海纳百川。应有虚怀若谷的胸襟，天下归心的气度，登高望远，博引众长。借他山之石而攻玉，化他人之长为己有，为宁夏科学发展、和谐发展营造良好的人文环境。再次是豁达大气。要有扬人之德、容人之过、成人之美、容长之行的雅量；有严于律己、宽以待人、宽厚仁爱、谦和礼让、忍辱求全的气度；有推心置腹、开诚布公、肝胆相照的品格，弘扬宽容之风，鞭挞狭隘猥琐的小农俗气，逐步使民气淳朴宽厚起来。最后是和衷共济。强化宁夏人的整体意识，团队精神，求发展事业之大同，存个人思想之小异，同心同德，团结奋进，做大气的宁夏人。

三要干事精明。第一是好学精业。视学识为精明之源头，聪慧之活水。不断更新知识，增强创业资本。第二是求真务实。精明之要，就在于尊重客观规律，求真理重实践。第三是“釜底加薪”。宁夏等不得，必须主动出击，“釜底加薪”表现在两个方面：一方面要外力加薪，依托外部的力量推进宁夏发展，另一方面要内力加薪，关键靠自信、自立、自强。每一位宁夏人都要以主人翁精神，立足于自身的主观能动性和创造性，全民创业，全民创新，全民创优。自我加薪既要进行有形的物质加薪，又要进行无形的精神加薪和人格加薪。第四是能谋善断。在纷繁复杂的社会矛盾面前，审时度势，明察秋毫，敢出奇招，敢亮高招，以人一之我十之、人十之我百之的奋斗精神，谋划大思路，谋求大发展，为宁夏争得最大的发展空间、最快的发展速度、最大的实际利益。第五是创新图强。宁夏要摆脱落后，缩小差距，唯有创新。创新不力，枉为精明，无以图强。

四要言行文明。宁夏人有尚礼重序、达理明义之传统，但距现代文明对公民素质的更高要求还需要完善提高。首先是谈吐文雅。从不讲粗言秽

语做起，说话如善，谈吐文雅，让语言成为反映美好心灵的窗口，亲密人际关系的金桥。其次是举止端庄。仪表风貌既要端庄脱俗，又要自然得体；社会交往既要洒脱大方，又要自尊自重；接物待人既要热情周到，又要真挚有度。再次是移风易俗。追求文明、健康、科学的生活方式，崇尚严肃、高雅、向上的精神文化，破除落后、愚昧、腐朽的陈规陋习。最后是充满爱心。要敬爱父母，关爱子女，要见难相帮，见义勇为；要爱护公物，热心公益，做文化人、文明人，共建文明、和谐的新宁夏。

当前，宁夏经济社会发展正处在一个大调整、大跨越的关键时期，这一时期，宁夏不仅要调整经济、政治、社会，而且还要对人的文化观、思想观、思维观、价值观进行彻底的调整革新。基于这样一种认识和思考，笔者提出了人与社会同步调整的命题，这个命题代表了我力所能及的深度。书中涉及的全部内容，或多或少几乎都与调整有着紧密的联系，成为贯穿全书的基本思想，揭示的是如何破解人与社会同步转型的现实问题。因此，我把“第二种调整”当做书名，以此引发人们的思考。

刘长青

2008年春节于银川陋室

001 / 引言 第二种调整

第一辑 创新篇

003 / 论学习宁夏

009 / 论文化宁夏

018 / 论创新宁夏

025 / 论和谐宁夏

037 / 论诚信宁夏

044 / 论品牌宁夏

050 / 论创业宁夏

第二辑 发展篇

059 / 科学发展是最硬的道理

063 / 关于沿黄城市群开发的八点建议

067 / 宁夏经济发展转型时期的战略研究

072 / “固原大推进”与宁夏经济一体化研究

079 / 宁夏发展区域块状经济的建议

082 / 用后发优势撬动山区发展

088 / 解放思想的力度决定发展的速度

092 / 新农村建设要把握四个维度

- 098 / 激活固原发展的内生动力 (上)
- 101 / 激活固原发展的内生动力 (下)
- 107 / 宁夏设施农业发展的路径
- 116 / 探索工业反哺农业的新机制
- 120 / 温州模式对西海固的启示
- 131 / 农产品龙头企业发展的政策措施
- 137 / 关于固原农民增收问题的研究
- 145 / 用制度创新推动小城镇建设
- 149 / 加快发展宁夏外向型农业
- 154 / 原州区工业企业创新的对策
- 159 / 宁夏发展生产服务业的着力点
- 167 / 对原州区加快发展的思考
- 173 / 农村劳动力转移论
- 180 / 向“三板块”分流
- 183 / 中小企业技术创新的几个问题
- 186 / 宁夏跨越发展的新思路
- 190 / 放手放胆发展民营经济
- 195 / 个体私营经济跨越发展的对策

第三辑 思想篇

- 201 / 向解放思想要生产力
- 209 / 论领导干部观念大开发
- 214 / 宁夏要力破四种观念

- 219 / 以思想大解放推动宁夏大宣传
224 / 网络给思想工作带来的挑战
229 / 思想政治工作重在“做”
234 / 宣传干部要带头改进学风
239 / 全力打造固原经济核心区
245 / 强化思想政治工作的几点思考
250 / 与时俱进地保持党员先进性
255 / 领导干部要增强创新能力
258 / 创新突破谋跨越
263 / 提升抓落实的本领
267 / 改进作风需解决三大问题
271 / 贯彻群众路线要树好四种观念
274 / 领导干部要会读书会思考会落实
278 / 批评要有点辣味
281 / 谋大事与干大事
283 / 保护我们的“墙脚”

第四辑 社会篇

- 287 / 关于行政管理职能创新的探讨
293 / 论道德教育的作用及经济意义
300 / 做一个道德高尚的好公民
303 / 个体工商业者心态分析与应对
308 / 探索农村干部队伍建设的新机制

- 314 / 村户“断层”现象的危害与对策
- 317 / 少生促快富的成功实践
- 323 / 对抗击“非典”的几点思考
- 327 / 破解看病难看病贵问题的探索

第五辑 人文篇

- 341 / 构建宁夏创业文化
- 347 / 塑造全民创业新宁夏精神
- 352 / 持续提升银川人文精神
- 360 / 用固原精神助推经济发展
- 365 / 深度关注城市的文脉
- 369 / 西海固培育典型的理论思考
- 376 / 先进文化的魅力
- 382 / 对企业人才战略的思考
- 385 / 解放人才是跨越发展的动力
- 392 / 论宁夏农村人力资源开发

- 400 / 后 记

[第一辑]

创新篇

● 任何一个领域，如果只局限于经济结构的调整革新，而忽视文化思想结构的调整革新同步运行，无论它走得多么远，都会因为其他要素的不和谐而导致倾斜。

