



# 中国企业发展史

江西平 朱七光 著



陕西科学技术出版社

# 中国企业发展史

江西平 朱七光 著

陕西出版集团  
陕西科学技术出版社

## 图书在版编目 (CIP) 数据

中国企业发展史/江西平, 朱七光著. —西安: 陕西科学技术出版社, 2011. 9

ISBN 978-7-5369-5005-4

I. ①中… II. ①江…②朱… III. ①企业—经济史—中国 IV. ①F279.29

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2011)第 035800 号

- 
- 出版者** 陕西出版集团 陕西科学技术出版社  
西安北大街 131 号 邮编: 710003  
电话 (029) 87211894 传真 (029) 87218236  
<http://www.snstp.com>
- 发行者** 陕西出版集团 陕西科学技术出版社  
电话 (029) 87212206 87260001
- 印刷** 陕西汉中印刷厂
- 规格** 787mm×960mm 16 开本
- 印张** 21.25
- 字数** 380 千字
- 版次** 2011 年 9 月第 1 版  
2011 年 9 月第 1 次印刷
- 定价** 26.00 元
- 

**版权所有 翻印必究**

(如有印装质量问题, 请与我社发行部联系调换)

# 序 言

2009年初，开始撰写这本书的时候，还没有系统地分析和研究中国企业发展历史的著述，在国外，我们所知道的也只是一本美国企业发展史。现在，尽管有了几本关于企业发展历史的著述，但是，仍然缺乏反映企业组织本身发展历史的著述。其原因在于人们对于企业本身认识的不足和企业理论研究的不足，在国外，人们认为资产阶级经济学家忽视了对于资本主义社会细胞的企业的研究，企业理论被称为资本主义经济理论的“暗箱”，对于社会微观经济组织本身的研究，同样也是国外经济理论研究的薄弱环节。在中国，大大小小的、各式各样的经济组织存在了几千年，我们也发展了几百年的近代企业，而我们也同样忽视了对于企业的研究。以前，基本上没有关于微观经济组织的理论和企业理论，这种理论上的滞后，不仅使人们不能客观地分析社会经济组织的发展历史和企业的发展历史，也不能客观合理地分析各种经济组织和各种企业的利弊得失，它成为经济实践中饱受挫折的重要原因之一。

20世纪末，发生在中国的经济体制改革和企业改革，给人们提供了从各个方面观察和认识企业的条件和机会，在这个时期，出现了许多关于企业的观点和理论，这些理论都有一定的道理，都在某一个方面对现代社会经济组织的特征进行了反映。但是，这些理论都是从宏观的角度对现代社会经济组织进行观察得出的结果，很少有反映社会经济组织内在联系和企业内在联系的理论，因此，他们对于分析和研究社会经济组织以及企业本身，分析和研究不同类型的社会经济组织和企业的利弊得失，分析和研究社会经济组织和企业成败兴衰的内在原因的作用非常有限。

本书的一位作者前期已经出版了一本关于企业理论的著作《企业运行论》，在此书中，作者对企业的本质、企业内在联系以及由这种内在联系所决定的企业社会特征和行为倾向特征进行了分析和研究。现在就试图用这种理论来分析中国企业的发展历史与演进历程，主要基于如下三点：其一，这套理论对于研究不同类型的社会经济组织内在的优缺点及其兴衰的原因比较适用；其二，中国的企业走过了太长和过于曲折的发展道路，有必要进行历史经验的总结；其三，当时还没有系统研究中国企业发展历史的著作。

企业是什么样的社会经济组织呢？在近代社会，由于人类在经济方面取

得了巨大的成功，人们对在这种成功中发挥了巨大作用的社会经济组织，即企业也备加关注。国内外许多经济学家对企业下了许多大同小异的定义，这些定义都是人们站在社会的角度，对企业组织的外部特征进行的描述，它们突出了经济组织从事商品生产和经营的特点和盈利性特点，有一定的根据，也有一定的适用性，但是其局限性也是明显的：无法解释为什么有的被称为企业的社会经济组织有着旺盛的内在生命力，只要社会给它生存权，就可以不依赖任何外来支撑和扶持就可以比较兴旺地生存和发展？为什么有的也被称为企业的社会经济组织，则缺乏内在的生命力，它们只有依赖另一个社会组织，在这个社会组织的扶持和支撑下才能勉强地生存和发展？它们也无法解释为什么有的被称为企业的社会经济组织，能通过自己的存在和发展，增加社会财富，提高社会经济水平和技术水平？为什么有的也被称为企业的社会经济组织，则只会吞噬社会财富，成为社会的包袱？它们更无法解释为什么有的被称为企业的社会经济组织能在经济竞争中越战越强？为什么有的也被称为企业的社会经济组织则根本无法面对真正的竞争，离开了人为的垄断地位，它就无法生存……在这一切问题上，除过经营者本身的原因之外，存在不存在经济组织自身的问题？这些问题的解决，会告诉我们应该发展什么样的社会经济组织？应该怎么样来发展社会的经济组织，怎么样来组建和发展社会的企业？

我们对企业的分析是从经济组织内在联系入手的：任何社会经济组织，只要进行社会经济活动，它就必然有劳动者；而任何劳动者的劳动，客观上都需要指挥和协调，一个劳动者独自进行劳动，他是自己对自己的劳动行为进行指挥和协调，多个劳动者进行共同劳动和协作劳动，客观上就需要有专门的指挥协调者，这个指挥协调者就是经济组织的经营管理者；并且，任何社会经济组织，只要存在和使用生产资料，客观上就有生产资料所有者。在社会经济组织中，这三者的存在，有的表现的直接一些，有的表现的曲折一些，但是，他们的存在则是客观的。

单纯的经营管理者和单纯的一般劳动者进行劳动，是为了得到劳动报酬，得到他们自己和自己家人赖以生存和发展的消费资料。单纯的生产资料所有者提供资金和财产，是为了自己提供的财产能保值增值，并带来资金收益。这三者都希望在经济组织中尽可能充分地实现自身利益。为了维护和实现自身利益，这三者的任何一方都需要其他两方的存在和合作，为了充分实现自身利益，他们又需要对其他两方的利益和要求进行一定的抑制。他们之间的这种互相依赖又互相争夺、互相作用的关系和联系，构成经济组织的内在机制，这种机制的作用，决定着经济组织的方方面面。生产资料所有者、经营

者和一般劳动者互相依赖、互相争夺和互相作用的关系和联系的正常有序的进行，是经济组织内在生命力的源泉，是经济组织从事经济活动的动力的源泉，是经济组织内在约束体系作用的表现，是经济组织合理处理内外一切事务的根据。如果这三者之间的关系和联系不能正常有效地进行，任何一方的利益和要求被忽视，不仅上述一切都要出问题，而且经济组织本身的生命力也会受到挑战。

我们根据生产资料所有者、经营者和一般劳动者之间的关系和联系是否直接在具体经济组织内部完成作为根据，把社会的经济组织分为两类：一类是经济组织生产资料所有者与经营者和一般劳动者的关系和联系直接在具体的经济组织内部完成，从社会的角度来看，这类经济组织是独立的经济组织，它不需要依属其他任何社会组织而独立存在；另一类是经济组织的生产资料所有者是通过另一个社会组织与经济组织的经营者和一般劳动者发生关系和联系，从社会的角度来看，经济组织就是这个社会组织的内部组织、下属组织，充其量也只是对这个社会组织具有依属性，但同时又保持一定独立性的相对独立的经济组织。在独立的经济组织中，生产资料所有者、经营者和一般劳动者直接发生关系和联系，经济组织内在机制出现问题的可能性小一些。在相对独立的经济组织中，生产资料所有者通过迂回曲折的途径与经济组织的经营者和一般劳动者发生关系和联系，这种关系和联系在实际上被扭曲的可能性大一些，因此经济组织内在机制出现缺陷的可能性也就大一些。

那么，企业又是什么样的社会经济组织呢？从广义上来说，企业是指近代社会的规模比较大的社会经济组织。从狭义上来说，在自然形态上，企业是采用近代科学技术进行生产经营的规模比较大的社会经济组织；在社会形态上，企业是独立的经济组织。之所以我们说狭义上的企业是社会形态上是独立的社会经济组织，是因为这类经济组织的生产资料所有者与经营者和一般劳动者的关系和联系直接在经济组织内部完成，从而决定了这类经济组织真正具备自主经营、自负盈亏、自我约束、自我发展的社会特征，而人们把自主经营、自负盈亏、自我约束、自我发展看成是企业的社会特征。

在近代社会的，同样是采用近代科学技术进行生产经营的，规模比较大的相对独立的社会经济组织，从广义的角度来看，它们属于企业的范围，从狭义的角度来看，它们不是真正的企业。之所以说它们不是真正的企业，是因为经济组织生产资料所有者通过其他社会组织迂回曲折地与经济组织经营者和一般劳动者发生关系和联系，而任何经济组织的经营管理权本质上属于生产资料所有者，经济组织盈亏后果责任最终是由生产资料所有者承担，经济组织的内在约束体系必须在存在生产资料所有者直接或间接作用的条件下

才能成立，经济组织的发展也只能在生产资料所有者直接或间接作用下才能实现，于是，从社会的角度来看，这类经济组织的经营权来自于它隶属的那个社会组织的授予，经营权的范围一般是很有限的，经营权的行使不能不受到它所隶属的那个社会组织的约束，经济组织盈亏后果责任的承担关系也要向它所隶属的那个社会组织延伸，经济组织的内在约束和经济组织的发展也要依赖它所隶属的那个社会组织来实现，于是，相对独立的经济组织不可能真正表现出自主经营、自负盈亏、自我约束和自我发展的社会特征。作为隶属于另一个社会组织而存在的经济组织，它充其量只能构成某企业的一个组成部分，诸如分公司，它本身不构成完整的企业。

作为中国企业发展史，首先，它要叙述的仍然是广义的企业的发展史，这是因为在社会经济活动中，近代社会的规模较大的独立的经济组织与相对独立的经济组织之间的联系非常密切，许多相对独立的经济组织往往是独立的经济组织的组成部分，诸如，企业和它的分支机构，总公司和分公司。在经济活动中，一些独立的经济组织被其他社会组织所兼并，作为这个社会组织的下属经济组织存在，它就失去了独立性，成为相对独立的经济组织。而一些相对独立的经济组织通过产权制度改造和重组，则有可能成为独立的经济组织。并且，在近代社会经济生活中，相对独立的经济组织发挥着不容忽视的作用，在我们中国尤其如此，它们一度是社会上绝大多数经济组织的组织形式，离开了对相对独立的经济组织的反映，中国企业的发展进程就会显得残缺不全，有的时候可能就是一片空白。但是，明确狭义上的企业的规定性也是必要的，它对我们分析中国企业的兴衰原因非常有用。

其次，企业是社会经济组织，社会经济组织的存在没有行业的限制，企业史涉及的范围也就没有行业的限制。尽管近代企业最早是从工业领域产生的，企业的发展也以在工业领域的企业的发展最为显著，但是，随着工业企业的产生和发展，它的产品把近代的科学技术成果带到了各行各业，工业企业的组织形式也影响了各行各业的经济组织，在各行各业中都存在着采用近代科学技术进行生产经营的规模较大的经济组织，于是，社会就不仅有工业企业，还有商业企业、金融企业、运输企业、建筑企业甚至农业企业等等，于是，对于企业史的叙述，就不仅要反映工业企业，还要兼顾其他行业的企业。

再次，中国企业发展史不仅要涉及在中国国土上存在的使用中国籍资本的企业的发展历史，而且，也应该包括在中国国土上存在的使用外籍资本的企业的发展历史，这些企业，我们现在称它们是外资企业，在以前，中国人称它们是外国企业。可是，存在于中国境内的这些所谓的外国企业，它们使

用的资本并不一定全部是外国国民的资本，许多企业中存在着大量的中国人的资本，它们使用的是中国的劳动力和管理人员，有的企业中，甚至高层管理人员中也有一些中国人。这些企业的原材料来源和产成品销售也主要依赖中国市场，它们向中国政府缴纳税款，它们在中国的存在和发展，对纯粹使用中国资本的企业的存在和发展，以及中国经济的发展都有一定的必要性和巨大的好处，我们称其为外国企业是极不恰当的。在中国的外资企业的发展历史，在中国企业发展史中不能不占有一定的位置。

复次，就是作为展示企业这种社会经济组织发展历史的著作，它侧重于对不同性质的企业的共性的展示和分析。不论在封建主义，或者在资本主义及其社会主义社会形态下，不论是什么性质的，被人们称之为企业的社会经济组织，它们的自然形态都是极相似的，都是利用近代科学技术进行生产经营的规模较大的经济组织，在内部存在着专业化分工和协作，在外部存在着广泛的社会联系。并且，它们的社会形态在本质上也是一样的，都存在生产资料所有者、经营者和一般劳动者三者的对立和联系，都存在如何解决和处理好这三者之间的关系和联系问题，处理得好，企业就兴旺，处理不好，企业就不容易合理地生存和发展，这一切，就是它们的共性。当然，它们也有个性，它们的个性仅仅只是，在处理生产资料所有者、经营者和一般劳动者之间的关系和联系的方式方法上有所不同，企业所面临的社会条件有所差别，对于这些属于个性方面的问题，在企业发展史中，也要实事求是地展示其利弊得失。

最后，现在的社会，相对于历史上的社会，存在着继承性，现代社会的被我们称之为企业的社会经济组织，相对于历史上的近类经济组织，在组织特点和面临的社会条件等各方面也存在着继承性。为了展示今天的企业在组织特点以及面临的社会条件的来龙去脉，就必须对历史上近类经济组织的发展历史进行一定的追溯。特别是在我们中国，几千年的有文字记载的历史上，始终存在一些规模比较大的与近代企业类似的经济组织：它们拥有一定数量的资金和一定数量的劳动力，并且，广泛地使用着雇佣劳动；它们的内部存在着专业化分工和协作；它们集中地进行着某种产品或某几种产品的生产和经营；它们有的是按照政府的指令，为满足政府的需要而生产，有的则是为了追求利润，根据社会需要而进行生产和经营，是典型的商品生产和经营。它们与我们现在的被称为企业的社会经济组织的区别，可能主要是生产力水平方面的区别，一个使用手工生产技术，主要依靠手工劳动，另一个使用近代科学技术，使用机器进行生产，它们身上的某些特点在今天的企业身上依然存在，它们在当时所面临的社会条件的某些方面，今天也在一定程度上存

在。所以，以研究社会经济组织的发展演变为主要任务的中国企业发展史，非常有必要对近代企业产生以前的近类社会经济组织的发展历史进行一定的追溯。

中国社会具有非常好的发展近代企业的条件：中国地大物博，人口众多，有着比较广阔的国内市场，中国的对外贸易历来都比较发达，中国的社会经济水平和商品经济水平在历史上也一直处于世界前列，中国在两千多年以前就出现了商业城市，而最早进行工业革命，出现近代企业的欧洲到公元9世纪才有了商业城市；中国的小手工业生产技术也一直处于世界前列，许多小手工业生产技术的采用，中国比率先进行工业革命、发展近代企业的英国早几百年，有的早一千多年；几千年来，大部分中国人一直拥有自己人身的自由支配权，社会上存在着大量的自由劳动力，而最早进行了工业革命、出现了近代企业的欧洲则在距今八九百年以前，才开始逐渐地让农奴赎买封建义务，获得人身自由，成为自由劳动力；中国社会也一直存在着大量的，内部实行着专业化分工和协作，进行商品生产和经营的规模比较大的经济组织。但是，中国的社会经济组织则没有率先过渡为近代企业，中国的社会经济水平和科技水平也因此近代逐渐落在了世界许多国家的后面。这个历史的经验教训到底是什么？

在近代，当中国人意识到了落后，从国外引进技术，学习国外企业的外在形式，创办起近代企业，试图奋起直追时，中国人的努力数度事倍功半，中国人的奋斗数度遭到严重挫折，直到改革开放以后，中国的经济才逐渐走向繁荣，中国的企业才逐渐走上顺利发展的道路。这个历史的经验教训又是什么？

中国企业发展史，就是要通过对于中国企业的这一曲折发展历程的展示，客观地反映中国企业在这个历程中成功的经验和失败的教训，总结过去，以利于中国企业发展的现在和未来。由于我们水平有限，涉猎面有限，在内容体系方面，有的地方可只算是搭起了一个框架，有的地方甚至连框架都存在缺陷，在引用史料和思想观点方面，难免有不足和谬误之处，敬请读者对书中的缺点和错误之处，提出批评和指正。

江西平 朱七光

2010年8月

# 目 录

## 第一部分 历史上规模较大的经济组织的发展 (1860 年以前)

### 第一章 历史上规模较大的经济组织发展概况

- 第一节 秦汉时期以前的小手工业和商业经济组织
- 第二节 秦汉时期的官营手工业和商业经济组织
- 第三节 秦汉时期的民营手工业和商业经济组织
- 第四节 魏晋南北朝时期的手工业和商业经济组织
- 第五节 隋唐五代时期的官营手工业和商业经济组织
- 第六节 隋唐五代时期的民营手工业和商业经济组织
- 第七节 宋元时期的官营手工业和商业经济组织
- 第八节 宋元时期的民营手工业和商业经济组织
- 第九节 明清时期的官营手工业和商业经济组织
- 第十节 明清时期的民营手工业和商业经济组织

### 第二章 经济组织的组织形式和管理特点

- 第一节 秦汉及其以前时期手工业和商业经济组织的组织形式和管理特点
- 第二节 魏晋南北朝时期手工业和商业经济组织的组织形式和管理特点
- 第三节 隋唐五代时期手工业和商业经济组织的组织形式和管理特点
- 第四节 宋元时期手工业和商业经济组织的组织形式和管理特点
- 第五节 明清时期手工业和商业经济组织的组织形式和管理特点

### 第三章 主要的经营管理理论

- 第一节 秦汉以前时期的经营管理理论
- 第二节 秦汉时期的经营管理理论
- 第三节 魏晋南北朝时期的经营管理理论
- 第四节 隋唐五代时期的经营管理理论

第五节 宋元时期的经营管理理论

第六节 明清时期的经营管理理论

#### 第四章 经济组织存在和发展的社会条件

第一节 对于国有官营手工业和商业经济组织

第二节 对于民有民营手工业和商业经济组织

## 第二部分 洋务运动时期的企业 (1860—1894 年)

### 第五章 外国经济入侵条件下中国社会的经济组织

第一节 民办手工业经济组织概况

第二节 官办手工业经济组织概况

第三节 商业经济组织概况

第四节 金融经济组织概况

### 第六章 中国近代企业的产生

第一节 在中国的外资企业

第二节 国有官办企业

第三节 民有官办企业

第四节 民有民办企业

### 第七章 企业的组织形式和管理特点

第一节 国有官办企业的组织形式和管理特点

第二节 民有官办企业的组织形式和管理特点

第三节 民有民办企业的组织形式和管理特点

第四节 外资企业的组织形式和管理特点

### 第八章 主要的经营管理理论

### 第九章 企业存在和发展的社会条件

第一节 对于外资企业

第二节 对于官办和官督商办企业

第三节 对于商办企业

## 第三部分 战乱时期的企业 I (1895—1927 年)

### 第十章 外资企业在中国的发展

第一节 外资企业在中国工矿业的发展

第二节 外资企业在中国商业领域的发展

- 第三节 外资企业在中国金融业的发展
- 第四节 外资企业在中国运输业的发展
- 第十一章 华资企业的发展**
  - 第一节 华资官办工矿企业的发展
  - 第二节 华资民办工矿企业在辛亥革命前的发展
  - 第三节 华资民办工矿企业在第一次世界大战时期的发展
  - 第四节 华资民办工矿企业在第一次世界大战后的发展
  - 第五节 华资金融企业的发展
  - 第六节 华资交通运输企业的发展
  - 第七节 华资农业、商业和其他企业的发展
- 第十二章 企业组织形式和管理特点**
  - 第一节 企业的组织形式
  - 第二节 企业的治理结构
  - 第三节 企业的管理组织
  - 第四节 企业的劳动制度
  - 第五节 企业内部的管理
  - 第六节 企业的经营
- 第十三章 主要的经营管理理论**
- 第十四章 企业存在和发展的社会条件**
  - 第一节 对于外资企业
  - 第二节 对于华资企业

## **第四部分 战乱时期的企业 II (1928—1949 年)**

- 第十五章 日伪占领区企业的发展**
  - 第一节 东北的工矿企业
  - 第二节 东北的金融企业
  - 第三节 东北的交通运输企业
  - 第四节 东北的农业企业和商业企业
  - 第五节 关内的工矿企业
  - 第六节 关内的金融企业
  - 第七节 关内的农业企业和商业企业
- 第十六章 国民党控制区企业的发展**
  - 第一节 抗战前的金融企业

|               |                            |
|---------------|----------------------------|
| 第二节           | 抗战时期的金融企业                  |
| 第三节           | 抗战胜利后的金融企业                 |
| 第四节           | 抗战前的工矿企业                   |
| 第五节           | 抗战时期的工矿企业                  |
| 第六节           | 抗战胜利后的工矿企业                 |
| 第七节           | 抗战前的商业企业                   |
| 第八节           | 抗战时期的商业企业                  |
| 第九节           | 抗战胜利后的商业企业                 |
| 第十节           | 交通企业和电信企业                  |
| 第十一节          | 农业企业                       |
| <b>第十七章</b>   | <b>共产党控制区企业的发展</b>         |
| 第一节           | 土地革命时期的工矿企业                |
| 第二节           | 土地革命时期的商业企业                |
| 第三节           | 土地革命时期的金融企业                |
| 第四节           | 土地革命时期的农业企业                |
| 第五节           | 抗战时期的工矿企业                  |
| 第六节           | 抗战时期的商业企业                  |
| 第七节           | 抗战时期的金融企业                  |
| 第八节           | 抗战时期的农业企业                  |
| 第九节           | 解放战争时期的工矿企业和商业企业           |
| 第十节           | 解放战争时期的金融企业                |
| 第十一节          | 解放战争时期的农业企业                |
| <b>第十八章</b>   | <b>企业组织形式及其管理特点</b>        |
| 第一节           | 国民党控制区和日伪占领区国有企业的组织形式和管理特点 |
| 第二节           | 共产党控制区公有企业的组织形式和管理特点       |
| <b>第十九章</b>   | <b>企业存在和发展的社会条件</b>        |
| 第一节           | 对于外资企业                     |
| 第二节           | 对于国有国营企业                   |
| 第三节           | 对于民有民营企业                   |
| <b>后记</b>     |                            |
| <b>主要参考书目</b> |                            |

# 第一部分

## 历史上规模较大的经济组织的发展

(1860 年以前)

在中国漫长的历史上，除以家庭为单位的经济组织外，超越家庭界限的规模比较大的社会经济组织也大量存在，主要集中于小手工业和商业领域，这些经济组织有国有官营的经济组织，也有民有民营的经济组织。秦汉以来，历朝历代的中国政府出自于政治和经济方面的需要，基本上都在断断续续地用行政权力支持和保护国有官营经济组织的存在和发展，用行政权力打击和限制民有民营经济组织。这种一保一打，使中国的社会经济发展异常缓慢，使中国的科技水平发展也异常缓慢，最终丧失了在世界各国的领先地位。建立在小手工业生产技术基础上的这些规模较大的经济组织向近代企业的演变道路也显得异常漫长。

# 第一章 历史上规模较大的经济组织发展概况

自从原始社会没落，中国社会的经济组织主要是以家庭为单位的小生产经济组织，主要从事农牧业经济活动，有一些也附带地从事一些手工业和商业方面的经济活动，经济组织的成员一般是家庭成员，规模极其有限。同时，在手工业、商业以及其他部门中，也存在着一些突破家庭界限的、规模比较大的经济组织，这些经济组织大致可以分为两类：一类是经济组织的生产资料属于国家，由政府官员以政府的名义直接进行经营管理，这一类经济组织在习惯上被称为官营经济组织，实质上是国有官营经济组织；另一类，经济组织的生产资料属于某个家庭，由家长进行经营管理，实质上是民有民营经济组织，那些由官僚们个人出资，由官僚们自己直接经营的经济组织，在组织形态上也属于后一类经济组织。在中国历史上的突破家庭界限的、有一定规模的社会经济组织，主要是国有官营经济组织和民有民营经济组织。

## 第一节 秦汉时期以前的小手工业和商业经济组织

大约五千年以前，古人就开始进行陶器与铜器的制造。河南偃师县二里头出土的青铜铸造的工具反映了公元前两千年的夏朝人已经掌握了一定水平的铸造工艺技术。

到了商朝，已经有了铸铜、陶器、刻骨、纺织、木器等小手工业。殷是商代后期的青铜制造中心，在安阳小屯发现的铸铜遗址，总面积至少在一万平方米以上，出土的陶范达三四千块<sup>①</sup>。当时，已能铸造巨型青铜器，如安阳武官村出土的商朝司母戊鼎，通耳高 133 厘米，横长 110 厘米，宽 78 厘米，重达 875 千克，乃世界古青铜器中罕见的珍宝。晚商陶瓷工艺水平也有提高，纺织技术亦有进步。

到了周朝，已经有了非常发达的青铜工业和初步发展的兵器工业。到春

---

<sup>①</sup> 《考古》，1961 年第 2 期。

秋晚期，劳动人民已经掌握了冶炼纯铁的技术，开始制造和使用铁制工具。战国时期，仅有记载的已经开发的铁矿就有三十六处，史籍中对铁的记载比较多，《管子·海王篇》中说：“今铁官之数曰，一女必有一针、一刀，若其事立；耕者必有一耒、一耜、一铤，若其事立；行服连轺犂者，必有一斤，一锯、一锥、一凿，若其事立。不尔而成事者，天下无有。”《国语·齐语》中记载：“美金以铸剑戟，试诸狗马；恶金以铸锄、夷、斤、属，试诸址土。”

陶器、铜铁工具以及兵器的制造，需要若干人的分工协作，共同劳动，因此从事生产的经济组织一般来说是突破了家庭界限的、具有一定规模的经济组织。古籍上也有这样的记载，《吴越春秋·阖闾内传》中记载：“使童女童男三百人，鼓橐装炭，金铁乃濡，遂以成剑。”并且，从技术经济方面来说，规模越大，效率越高，效益越好。

商业方面，自从农业、牧业和手工业的分工开始，独立的商业活动实乃必然。到春秋时代，随着农业、手工业的发展，商品货币经济也开始活跃起来，一些诸侯国的统治者，希望自己的国家强盛起来，以便实行霸业，便推行了一些有利于手工业和商业发展的政策，使商业活动空前活跃，有学者认为当时的中国已进入了商业资本主义社会。

齐国本为斥卤之地，人口又少，但自太公劝“女功”，通渔盐，则“人物归之，襁至而辐辏，故齐冠带衣服天下，海岱之间敛袂而往朝焉”<sup>①</sup>；郑国地处东西交会之地，以善商闻名；东南越国，勾践用计然、范蠡之计，实行“农末俱利”政策，鼓励商业、手工业，越国因此富强。一些城市也由于商业活动的频繁而颇为繁荣，诸如“东贾齐鲁、南贾梁楚”的中原商业都会洛阳，“车轳击，人肩摩，连衽成帷，举袂成幕，挥汗成雨；家敦而富，志高而扬”<sup>②</sup>。临淄，以及邯郸、陶等著名的商业城市，这些商业城市的出现，比欧洲早了一千多年。

小手工业中，规模较大的经济组织可能主要是官营的。战国时期，各诸侯国的中央政府和地方郡县，基本上都设有管理手工业经济组织的机构，即所谓的“工商食官”，之所以说规模较大的手工业经济组织主要是官营的，原因有二：其一，从生产角度看，当时规模比较大的经济组织主要集中在铁、铜等自然资源的开采及加工行业，当时已有人提出“官山海”的主张，即把自然资源归国家所有，政府对这些自然资源的开采和利用具有便利条件，政府也有条件调集技术力量，集中人力和物力来从事比较集中的生产，齐国管

---

① 《史记》卷129，货殖列传。

② 《战国策》，齐一。

仲说的，“处士就闲燕，处工就官府，处商就市井，处农就田野”，就是政府集中大量的手工业者进行集中生产的真实写照；其二，从商品需求角度看，铜、铁以及由此而生产出的礼器、兵器的主要用户是政府、王室和诸侯；其三，当时社会是自然经济社会，一方面，人们主要依靠自己的生产来满足自己需要的思想意识，另一方面，商品经济欠发达，也缺乏通过市场满足政府需要的社会条件，更何况，对于兵器等军需产品的生产，对于王室专用产品的生产，政府出自于政治方面的考虑，一般不允许民间经济组织染指，政府大量的进行小手工业产品的生产就是必然的。政府举办的从事小手工业生产的经济组织，一般都突破了家庭界限的经济组织。

在民间，以家庭为单位的小手工业较多，行业分布较广，但突破家庭界限的、规模较大的经济组织也大量并存，赵国卓氏“用铁冶富”、宛孔氏梁人“用铁冶为生”，<sup>①</sup> 其余没有记载的分布于冶炼行业和其他行业的民营经济组织为数也不少。

在商业部门，官营商业也是存在的。在西周，有地官质人主持市上的交易。春秋时的“工商食官”说明政府不仅征收商税，也经营商业，赚取商业利润。官办小手工业经济组织产品在市场销售以及由于征收实物租税而带来的必须在市场上解决实物租税结构和政府需求结构之间矛盾的现实需要，都要求政府经营商业。魏国李悝根据农业劳动生产率、农民负担及开支的分析，认为农民在一般年景都在亏损，还不包括“不幸疾病死伤之费”和额外赋敛，为了防止农民破产，稳定农业生产，李悝提出“平糶法”，即丰年由政府大量收购粮食，灾年由政府平价大量出售粮食，“故虽遇饥馑水旱，糶不贵而民不散，取有余而补不足也，行之魏国，国以富强”<sup>②</sup>。这种主张和实践，成为平糶制度的依据，说明当时政府也在从事粮食的买卖。

民营商业当时要发达得多，但大多都是以家庭为单位的小商业经济组织，也有一些拥有规模比较大的商业经济组织从而较有名气的大商人。郑国商人弘高，因犒赏秦师，以便拖延时间，传递秦兵入侵消息的故事而闻名，弘高绝不是一个小打小闹的小商人。范蠡在政治上功成名就以后，离开越国，到“陶”这个商业城市经商，成为这个城市的著名富商，被称为陶朱公。孔子的弟子子贡，善于经商，“结驷连骑，束帛之币以聘享诸侯，所至，国君无不分庭与之抗礼”<sup>③</sup>，这些商人经营的商业经济组织肯定都是有一定规模的。

---

① 《汉书》卷 91，货殖列传。

② 《汉书》卷 24，食货志。

③ 《史记》卷 129，货殖列传。