



沈陽市首批企業家名錄

沈陽市企業家協會

序言

沈陽市企業家協會編印首批五十位企業家名錄的目的，是為企業家立碑。歲月可以流逝，但企業家的功績是不能磨滅的。我們有這個歷史的責任。這本冊子薈萃沈陽的精英，再現了我市企業家開拓進取，執著追求的豐采。這五十位企業家是我市各條戰線自下而上的推薦、篩選，最後通過嚴格評審而產生的。他們堅決貫徹黨的十一屆三中全會以來的路線、方針和政策，堅持改革、開放和搞活，思想解放、積極探索，走在改革的前列；他們具有強烈的競爭意識和創新精神，敢擔風險，在改進技術，開發新產品，開拓市場，更新管理觀念，改進經營方式上成績卓著；他們善於在宏觀調控下微觀搞活，在出口創匯，大幅度提高企業經濟效益和社會效益上貢獻突出；他們用汗和血描繪出了這幅光彩奪目的畫卷。

沈陽是我國老工業基地，集中了機械、冶金、化工、輕紡、建材等行業數千家大中型企業，工業基礎雄厚，人才密集，承擔着國家經濟建設的重要任務。黨的十一屆三中全會以來，沈陽這個老工業基地又煥發出青春的活力。企業內部改革、經營機制、市場機制、宏觀調控機制改革都取得了可喜的進展。可以這樣說，這五十位企業家在深化改革，搞活企業中各具特色，各有新的招法，他們深受羣衆的推崇和社會的贊譽。沈陽電工機械廠廠長李正治把競爭機制引入企業受到中央領導同志的高度評價；沈陽電纜廠廠長徐有洋首創廠長任期目標責任制，企業三年邁出三大步；金杯汽車股份有限公司經理趙希友的國有企業試行租賃和股份化，探索以公有制為主體的多元化的新型所有制結構在全國產生深遠的影響……每一位企業家都在這改革的舞台上演奏出威武雄壯的時代強音。

中國的企業家是在改革的浪潮中應運而生的。他們既帶有舊體制的痕迹，又承擔創建新體制的重任。在兩種體制艱難轉換過程中，各種矛盾交織在一起，機遇與風險並存，企業家的生成歷經磨難和陣痛。今天，我們欣喜的看到，一批社會主義企業家已經成為整個社會政治經濟生活中一股斬新的力量。

實踐證明，改革需要企業家，促進科學技術進步、管理進步，加快商品經濟的發展需要企業家。我們宣傳企業家，提高企業家的社會地位，同尊重職工的民主權利和主人翁地位並不矛盾。企業家作為先進生產力的代表，他們本身就是工人階級一員，同廣大職工的根本利益是一致的。因此，正確處理好經營者與勞動者的關係在當前是十分重要的。應當看到，當今我國真正夠資格的企業家並不是很多，還不能適應社會主義有計劃的商品經濟發展要求，就我們沈陽而言，首批評出五十位企業家，這與我國老工業基地很不相適。我們期待着更多的企業家脫穎而出，逐步形成一個全社會渴求企業家生成的大環境，為企業家的成長創造條件，為企業家隊伍壯大而不懈地努力工作。

企業家要具備企業家的素質。中國企業家具備的素質離不開中國國情。企業家必須具有現代化的管理技術知識；具有強烈的社會主義事業心；具有團結廣大職工羣衆的膽識才幹；具有革新精神，勇於創造性地開展工作。我們相信，置根於沈陽這塊沃土的一批富有創新精神和管理才幹，善於在以市場為導向的經濟環境中，開拓前進的企業家一定會層出不窮，爭芳鬥艷。

沈陽市企業家協會會長



李鵬總理接見沈陽企業家代表



中國企業家協會常務副會長沙葉和沈陽市副市長李中魯、市人大副主任聶增貴在中國企業家協會與沈陽企業家協會聯合召開的兩權分離理論研討會上



沈陽市委代書記張國光在沈陽市企業家、法學家對話會上

沈陽企業家進修學院成立大會，艾廷禹
副市長講話



沈陽市企業家協會首創的沈陽市企業管
理者活動日，現已堅持三年多，組織活
動30多次，深受企業家和廣大經營者的
歡迎，省、市領導經常到會參加活動，
交流信息



沈陽市企業家協會會長蘇廷科和外國企
業家交流經營管理經驗



關於授予徐有泮等51名同志企業家稱號的決定

爲了加快改革、開放步伐，發展社會主義商品經濟，提高廣大經營者的素質，促進企業家隊伍的形成，根據沈計經發[1988]276號文件規定，經有關部門推薦，市企業家評委會討論，市企業管理領導小組審定，決定授予徐有泮等51名同志企業家稱號。

他們堅決貫徹執行黨的十一屆三中全會以來的路線、方針和政策，堅持改革、開放和搞活，走在改革的前列；積極探索，勇於開拓，大胆創新，善於經營，在深化企業改革，完善內部經營機制，推進技術進步和加強管理方面有所建樹；帶領企業廣大職工艱苦奮鬥，使企業取得了明顯的經濟效益，做出了突出的貢獻。

被授予企業家稱號的51名同志是：

徐有泮	沈陽電纜廠廠長	凌方遼	沈陽汽車汽油泵廠廠長
左長林	沈陽變壓器廠廠長	費忠凱	沈陽汽車水箱廠廠長
黃松濤	沈陽重型機器廠廠長	袁培元	沈陽拖拉機製造廠廠長
王永泰	中捷友誼廠廠長	薄恩國	沈陽新型建築材料公司經理
黃銘亮	沈陽第一機床廠廠長	王光升	沈陽無線電二廠廠長
劉寶利	沈陽第三機床廠廠長	王宗政	沈陽市半導體器件五廠廠長
李政治	沈陽電工機械廠廠長	唐乾三	沈陽飛機製造公司經理
盧沛鋒	沈陽水泵廠廠長	于龍仁	鐵道部沈陽橋梁工廠廠長
李瑞衡	沈陽實業電機廠廠長	黃永敬	沈陽冶煉廠廠長
陳鳳志	沈陽礱山機器廠廠長	閻鳳學	東北機器製造廠廠長
唐啓新	沈陽電機廠廠長	王信明	沈陽市第三建築工程公司經理
高嵩山	沈陽軋鋼廠廠長	潘勁松	遼寧省第二建築工程公司經理
許繼榮	沈陽合金廠廠長	孟慶民	沈陽市熱力供暖公司經理
傅守法	沈陽化工廠廠長	陳興久	沈陽市工業安裝公司經理
單守悌	沈陽新城市化工廠廠長	秦世禧	沈陽市第四建築工程公司經理
張克樹	沈陽金屬家具廠廠長	劉伯良	沈陽市市政一公司經理
李 闌	沈陽光達實業公司經理	王雲峰	沈陽市聯營公司經理
肖慶森	沈陽啤酒廠廠長	王淑琴	沈陽市人民旅社經理
梁成勇	沈陽味精廠廠長	劉延超	沈陽市和平商場經理
譚利劍	沈陽電冰箱廠廠長	任玉昆	沈陽市物資回收公司經理
尚士才	沈陽市鐘表眼鏡計算機公司經理	甘 宏	沈陽市第四糧庫主任
沈文波	沈陽第一毛紡織廠廠長	劉德林	中興一沈陽商業大廈經理
趙 烽	東北製藥總廠廠長	王鳳林	遼河製藥廠廠長
吳挺實	沈陽第一製藥廠廠長	張景明	沈陽工業品質易中心經理
趙希友	金杯汽車有限股份公司總經理	李長春	沈陽市新城市製藥廠廠長
		王慶復	遼中縣造紙廠廠長

希望這些同志再接再勵，繼續前進。爲深化改革，加強管理，推進技術進步，提高經濟效益，建設具有中國特色的社會主義現代化企業做出新的貢獻。

沈陽市計劃經濟委員會

沈陽市企業管理協會

沈陽市企業家協會

一九八八年六月二十五日

目 錄

徐有洋	沈陽電纜廠廠長	P. 1
趙希友	金杯汽車有限股份公司總經理	P. 2
于龍仁	沈陽橋梁廠廠長	P. 3
王雲峰	沈陽聯營公司經理	P. 4
王永泰	中捷友誼廠廠長	P. 5
王信明	沈陽市第三建築工程公司經理	P. 6
王淑琴	沈陽市人民旅社經理	P. 7
左常林	沈陽變壓器廠廠長	P. 8
盧沛峰	沈陽水泵廠廠長	P. 9
劉寶利	沈陽第三機床廠廠長	P. 10
許繼榮	沈陽合金廠廠長	P. 11
李正治	沈陽電工機械廠廠長	P. 12
李 闡	沈陽光達實業公司經理	P. 13
張克樹	沈陽金屬傢俱廠廠長	P. 14
趙 烽	東北製藥總廠廠長	P. 15
高高山	沈陽軋鋼廠廠長	P. 16
唐乾三	沈陽飛機製造公司經理	P. 17
黃永敬	沈陽冶煉廠廠長	P. 18
黃松濤	沈陽重型機器廠廠長	P. 19
黃銘亮	沈陽第一機床廠廠長	P. 20
潘勁松	遼寧省第二建築工程公司經理	P. 21
王鳳林	遼河製藥廠廠長	P. 22
王光升	沈陽無線電二廠廠長	P. 23
王慶復	遼中縣造紙廠廠長	P. 24
王宗政	沈陽市半導體器件五廠廠長	P. 25
甘 宏	沈陽市第四糧庫主任	P. 26
任玉昆	沈陽市物資回收公司經理	P. 27
劉伯良	沈陽市政一公司經理	P. 28
劉延超	沈陽市和平商場經理	P. 29
劉德林	中興——沈陽商業大廈經理	P. 30
李長春	沈陽市新成子製藥廠廠長	P. 31
李瑞衡	沈陽實業電機廠廠長	P. 32
陳鳳志	沈陽礦山機器廠廠長	P. 33
陳興久	沈陽市安裝公司經理	P. 34
蕭慶森	沈陽啤酒廠廠長	P. 35
沈文波	沈陽第一毛紡織廠廠長	P. 36
孟慶民	沈陽熱力供暖公司經理	P. 37
吳廷寶	沈陽第一製藥廠廠長	P. 38
尚士才	沈陽市鐘錶眼鏡計算機公司經理	P. 39
單守悌	沈陽新成子化工廠廠長	P. 40
龔鳳學	東北機器製造廠廠長	P. 41
張景明	沈陽工業品貿易中心經理	P. 42
凌方遼	沈陽汽車汽油泵廠廠長	P. 43
秦世禮	沈陽市第四建築工程公司經理	P. 44
唐啓新	沈陽電機廠廠長	P. 45
傅守法	沈陽化工廠廠長	P. 46
袁培元	沈陽拖拉機製造廠廠長	P. 47
梁成勇	沈陽味精廠廠長	P. 48
譚利劍	沈陽電冰箱廠廠長	P. 49
費忠凱	沈陽汽車水箱廠廠長	P. 50
薄恩國	沈陽新型建築材料公司經理	P. 51



沈陽電纜廠廠長

徐有洋

徐有洋，大專文化，高級經濟師。是沈陽市、遼寧省和全國著名的優秀企業家。他曾於一九八五和一九八七年兩年受到趙紫陽同志的親切接見和高度贊揚。他從事電線電纜事業工作三十七年，現任沈陽電纜廠廠長、中國長城電線電纜集團董事長。兼任中國企業管理協會執行理事、中國企業家協會執行理事、遼寧省企業管理協會副理事長、遼寧省企業家協會副會長、遼寧省委、省政府諮詢組成員、遼寧省政協常委、沈陽市政府諮詢組成員，沈陽市企業家協會副會長、中國機械企業協會理事、中國電線電纜出口公司副理事長，吉林省社會科學院特約研究員、中共遼寧省委黨校客座教授、遼寧大學德育導師等職務。

徐有洋一九八四年五月擔任廠長以來，他辦廠有方，經營有道，製定了“以嚴治廠、以優取勝”的辦廠方針和“可靠的產品質量，適宜的發展速度，最佳的經濟效益”的經營方針，以及“你無我有，你有我好，你好我新”的競爭策略。在改革中，他帶領全廠職工銳意進取，不斷創新。劃小了核算單位，改革了分配制度，認真貫徹廠長負責制，加強了質量和經營管理，實行了幹部目標管理和風險抵押承包，積極進行技術引進和設備改造，使工廠生產能力大增：1984年至1987年的4年間，工業總產值每年遞增10171萬元，年均遞增24.3%；利稅每年平均遞增3737萬元，年均遞增33.8%；四年共為國家多創利稅43765萬元，為四年新增固定資產的2.88倍；六大經濟指標居全國同行首位。18種產品獲國家、部、省優質產品獎，32個產品貫徹國際標準，並出口印度、巴基斯坦等十幾個國家，年出口產值達1000萬美元，在國內外享有很高信譽。

幾年來，徐有洋努力學習改革理論，結合工廠的改革實踐，發表了百餘篇很有價值、很有見地的論文和考察報告。其中《劃小核算單位，鞏固和完善經濟責任制》、《堅持正確的經營思想，提高駕馭商品經濟的能力》、《實行風險承包，深挖活力源泉》、《實行廠長目標管理初探》、《管理思想現代化，給我廠帶來了騰飛》等20多篇論文被評為省、全國優秀論文，受到中國企協、遼寧省企協、市政府和有關領導機關的獎勵。

一九八五年榮獲全國“五一勞動獎章”、一九八五年和一九八六年連續兩年獲得遼寧省勞動模範、沈陽市特等勞動模範稱號、一九八七年被遼寧省政府授予優秀廠長稱號、一九八八年又榮獲全國首屆經濟改革人才銀杯獎、被國家、機電部和省、市分別授予優秀企業家。



金杯汽車股份有限公司總經理

趙希友

在中國經濟體制改革的大潮中，有一名首開四個風險性改革項目的關東大漢，被人們譽為改革的探路人。他就是金杯汽車股份有限公司董事長兼總經理趙希友。

趙希友在三十五年工作經歷中，積累了豐富的經濟管理和企業管理經驗，成為一名精通管理知識，有較高理論水平的優秀管理人才。

黨的十一屆三中全會以後，他先後出訪了美、法、德、日等工業發達國家，考察這些發達國家的汽車工業之後，受到啓發，決心遵循世界汽車工業發展的普遍規律，打破行政局管理體制，按照專業化、社會化大生產的要求，組建具有中國特色的企業性公司。在沈陽市委、市政府的大力支持下，他親自制訂了公司“不求最大，但爭最優”的目標、“非組織起來不能取勝”的方針和“效益原則”。由於目標選得准，所制訂的公司經營戰略符合沈陽汽車工業發展的實際，公司創辦四年，生產連年發展，效益不斷提高，在狠抓技術改造的同時，汽車產量增長2.6倍，利潤增長2.3倍，產品質量名列全國輕型汽車行業前列。

公司組建初期，趙希友被工廠的經營者責權利沒能統一而致使企業缺乏活力的致命問題所困擾。在趙紫陽總理第一次提出“國營小型企業可以實行集體或個人承包、租賃經營”僅43天之後，他於1986年6月在全國首先進行了工業企業租賃經營的試驗，親自研究和組織實施租賃經營，創造了基數租金法、浮動租金法和資產利潤率法，為搞活中小企業闖出了一條新路。1986年9月，又在全國首先進行了資產經營責任制的試驗，為搞活大中型企業提供了成功經驗。1988年，趙希友在企業體制改革中又向前邁出一大步，創辦了規範化的大型股份制企業—金杯汽車股份有限公司，為企業所有制形式的改革提供了實踐依據和試驗田。

在改革中，趙希友潛心鑽研經濟理論，先後撰寫了86篇論文，其中有二十餘篇被評為市以上優秀論文。被譽為“實踐着的理論家”。

由於他的成績突出，連續幾年被評為省、市勞動模範；市首批企業家；省優秀企業家，還獲得了全國“五一”勞動獎章，全國首屆經濟改革人才獎和全國第二屆優秀企業家稱號。



鐵道部沈陽橋梁工廠廠長

于龍仁

于龍仁同志系鐵道部沈陽橋梁廠廠長，沈陽市勞動模範、沈陽市優秀廠長、沈陽市優秀企業管理工作者、沈陽市首批企業家、遼寧省優秀企業家、全國“優秀經營管理者”和全國首批“五一勞動獎章”獲得者。

于龍仁同志1981年擔任廠長以來，企業曾獲得省級先進企業、省級先進檔案管理企業、鐵道部全面質量管理獎、標準化“國家二級企業”，遼寧省大中型企業推行全面質量管理驗收合格單位、省市“文明單位”，沈陽市花園式工廠等國家、省、市各種榮譽。

鐵道部沈陽橋梁廠系國家部級骨幹企業之一，具有五十年建廠歷史，在國民經濟建設中，對國家做出了重大貢獻，全國有影響的武漢長江大橋、鴨綠江大橋、松花江大橋、人民大會堂、遼寧體育館、北京車站、人民大會堂房架、廣東核電站等重大國家重點建設項目，都同這個企業的名字緊緊連在一起。于龍仁同志以自強不息的民族精神，敢於同國際強手競爭，工廠主項產品征山T200馬力推土機填補了國家、省、部優質產品的空白。88年7月經國家機械電子工業部抽檢認可：其標準性能指標達到國際八十年代初先進水平。鐵路輔軌專用器材彈條工型扣件，在全國同行業抽檢中一舉奪魁，被評為全國首家部優質產品，該項產品在美國、芝加哥國際測試考核中，產品質量在十幾個國家參加的考核測試中名列前茅。全路正線有4000萬軌枕使用這種扣件，系全國最大的鐵路軌枕扣件生產基地。

于龍仁同志勇於進取、銳意改革，使工廠走上了振興騰飛的道路，產品不斷換代，優質品產值達82.6%，88年與78年對比，工業總產值增長3.4倍，銷售收入增長4.4倍，利潤總額增長4.1倍，全員勞動生產率增長2.4倍，職工人均收入增長2.8倍，固定資產總值增長了1900萬元，成為東北最大的鋼梁、鋼結構，築路養路機械製造的專業化工廠。

王雲峰(女)、1987年底任沈陽市聯營公司總經理。她先後兩次赴日本進行商業企業管理方面的考察，為發展外向型經濟，曾先後赴香港和蘇聯同外商洽談生意。1984年被全國婦聯授予“全國三八紅旗手”稱號，1985年以來連續被評為省、市勞動模範，特等勞動模範，全國商業特等勞動模範，省百名優秀廠長（經理）、沈陽市首批企業家、沈陽市優秀女企業家、省優秀企業家，並榮獲了全國總工會授予的“五一”勞動獎章，當選為全國第七屆人大代表。

1983年以來，她為促進企業管理進步，對企業進行了全面整頓，建立健全了27項規章制度和92員崗位經濟責任制，推行了商業全面質量管理，建立了內部銀行，受到中國人民銀行通報表揚，省、市政府作了推廣，促進了企業管理水平提高。她破除了舊的經營模式，改革了經營方式，率先在全國商業搞起了橫向經濟聯合，引廠進店開展工商聯銷，舉辦各種形式的展銷活動，搞活了企業，受到了國家輕工部的表揚。她在公司推行了總經理負責制，企業經營承包責任制，打破了幹部職務終身制和分配上的“大鍋飯”，實行優化組合，使職工勞動成果和經濟效益掛勾，調動了幹部職工積極性。她利用商業優勢，促進鄉鎮企業發展和城鄉一體化，支援中災區和“三邊”脫貧，受到國家政策研究室主任邵平同志的贊賞。幾年來，她堅持企業長期行為，為企業發展不惜大量投入。從提高全員素質入手，開展智力投資，分期分批進行中級業務培訓，有計劃的選送幹部深造，選送修理工人學技術，選送營業員上大學，每年教育投資近七萬元，使企業大專以上文化水平的人由1982年開業時佔職工的0.47%上升到2.29%。她為增強企業後勁，增強競爭能力對企業設施進行了改造，商場安裝了空調，新建了二幢新樓，聯建購建1.4萬米²宿舍，解決了企業開業之初無周轉庫房，前後方比例失調的狀況，解決了近300名職工住房困難。

他堅持改革，搞活了企業，獲得了顯著的經濟效益和社會效益。公司開業六年，商品銷售額逐年上升，創利稅總額相當於10座大樓的建築投資。企業被評為市精神文明建設標兵單位、市全面質量管理獎、物價信得過商店、省文明商店、六好企業、特級衛生單位、商業部先進單位，全國先進集體等多種稱號，榮獲了全國“五一”勞動獎狀。



沈陽市聯營公司總經理

王雲峰



中捷友誼廠廠長

王永泰

王永泰，中捷友誼廠第十三任廠長，高級經濟師，中國鑄鍛床聯合開發公司董事長，市首批企業家，省優秀企業家，遼寧省勞動模範，省“五一勞動勳章”獲得者。1963年畢業於成都大學經濟管理系，對工業經濟研究有較深造詣。

王永泰知識面廣，經驗豐富，思維敏捷，銳意改革。五年來，企業的配套改革不斷完善。在領導體制上，確立了廠長的中心地位，實行了“一長三師”專家集團治廠。在勞動人事制度上，由改革初期對幹部實行聘任和選聘制，發展到公開招聘，“供需”見面的動態管理。在分配制度上，先後實行了工資同獎金捆在一起浮動，適應不同情況的多種工資形式。在企業管理上，打破了封閉式管理，積極推進了現代化管理。對產品進行了擴散聯合；建立了有省內外13個市、23家企業參加的中國鑄鍛床聯合開發公司；在國外設立了機加部和銷售網點，發展了合作生產，增強了企業生產能力和創匯能力，促進了企業發展。在技術管理上，實行了多種承包，加速了技術開發，發揮了機械行業總工藝師的作用。先後研制成功：由西德沙爾曼公司引進的具有世界八十年代水平的SOLOON-1型臥式銑銑加工中心填補國家空白的TH66100型臥式加工中心，TK54100A型數控鑄鍛床等高、中檔新產品15種17台，實現了銑床更新換代，生產出一批滿足特殊用戶要求的專用機床。在技術改造方面，固定資產淨增4000多萬元，引進了國外導軌磨床、雙頻激光干涉儀等先進設備和儀器，建起了年產150台加工中心和數控機床的國內一流的恒源廠房。主導產品的主要零件加工實現了專機化，提高了產品質量。8種主導產品都是國家、部、省級優質產品，Z3040×1611型搖臂鑽床兩次榮獲國家金質獎，企業榮獲國家一級計量單位稱號，跨進了部質量管理獎企業、省先進企業、國家二級企業的先進行列。產品暢銷全國，遠銷世界60多個國家和地區。

王永泰精通管理，善長經營，增強了企業適應市場的能力。在外界挑戰因素逐年增多，成本逐年升高的形勢下，及時調整產品結構，改善企業管理機制，內部挖潛，“雙增雙節”，每年都消化1400萬元以上的增支因素，同時擴大出口，增創外匯，用“生產第一流產品，提供第一流服務，創建第一流企業”的中捷精神拓寬國內和國際兩個市場，使企業邁出五大步，前四年工業總產值實現現期比1979年平均增長30.14%的優良業績。



沈陽市第三建築工程公司經理

王信明

王信明同志，1982年任市建三公司經理，連續被評為沈陽市勞動模範，1985年國家計委、中國施工企業管理協會授予“優秀經營者”；1987年市計經委授予“優秀經理”、省政府授予“優秀經理”和“百名優秀改革者”；1988年被沈陽市政府評為“企業家”；省政府授予“省五一勞動獎章”和遼寧省首屆優秀企業家等榮譽稱號。

他所領導的市建三公司，1984年獲國家金牌企業，1982年至今為省先進企業、質量管理先進單位，精神文明先進單位，1984年至今為市先進單位，1988年企業被中華全國總工會授予“全國先進集體”頒發了“五一”勞動獎狀，被國務院正式批准為“國家二級企業”獲得榮譽證書。市建三公司是市大型國營骨幹建築企業，在全國同行業中經濟效益居領先地位，在任6年，利潤翻了一番多，平均每年遞增20%左右，施工產值翻了兩番多，平均每年遞增34.6%，上繳稅金翻兩番，平均每年遞增35.6%。

王信明同志在任期中，採取了卓有成效的改革措施和辦法，在全國同行業中引起巨大反響。

一是在全國第一個提出並實踐了承包經營承包辦法，改革了30多年來建築企業傳統的管理模式，由企業統負盈虧改為劃小核算單位，分開經營層次，由承包隊對建築工程實行包工包料、包質量、包費用，全員承包、全員負責。1983年試行，1984年由國家建設環境保護部肯定並推向全國，現以作為全國建築業的一項成功改革。

二是在全國第一家建築企業簽訂承包經營合同。1987年5月3日以法人代表身份向市政府簽訂了為期4年的承包經營合同，這在全國是第一個建築企業實行這種辦法，國家建設部、市政府領導親臨祝賀，《人民日報》《建設報》及有關報刊雜誌宣傳了作法，按此承包辦法，4年內利潤將增長20.8%。

三是在全國同行業中第一個提出“質量否決權”方案，並在企業多項管理中突出工程質量這個中心，使質量在完成任務任免提升、工人晉升、評優選模、職工住房、工資分配等方面進行否決。幾年來，市內重點工程、高精尖工程大部份由他們承擔，工程質量在全省建築業居首位，在全國享有較高知名度；同時，該公司是國家建設部現代化管理10家試點企業之一。

四是堅持推行百元產值工資含量包乾辦法，取得顯著效果。市建三公司從1979年就開始推行百元產值工資含量包乾，是全國最早的企業之一。王信明同志在任職6年中，不斷發展、完善，起到縮短工期保證質量，提高效率的促進作用。

王信明同志在深化企業內部人事制度改革，用工制度改革，管理體制改革方面，都在全市、全省建築業中名列前茅。



沈陽市人民旅社總經理

王淑琴

王淑琴，一九八五年三月任沈陽市人民旅社總經理。

在擔任人民旅社總經理後，王淑琴勇於開拓服務新領域，大膽對企業進行全面改造，使企業面貌煥然一新。她充分挖掘企業潛力，廣開經營門路，使企業由單一服務型變為多功能服務型，為搞活旅社探索了一條新路，增強了企業發展後勁和競爭能力。她在全市飲服行業率先推行目標管理，全面質量管理等現代化管理方法，使企業經營管理有明顯改善，服務水平有了新的突破，企業榮獲沈陽市、商業部質量管理獎和遼寧省現代化管理成果獎。

幾年來王淑琴先後被評為市優秀共產黨員、優秀經理、優秀企業管理工作、省優秀企業家，並榮獲省“五一”勞動獎章，她的名字被列入《中國企業家大辭典》。

王淑琴於一九八八年七月二十六日在工作崗位上，慘遭兇手殺害。

為表彰王淑琴同志正確執行黨的路線、方針、政策，堅持原則，忠於職守，用英雄行為展現當代企業家光輝形象的革命精神，遼寧省人民政府授予王淑琴同志革命烈士稱號。沈陽市人民政府作出決定，追認王淑琴同志為沈陽市勞動模範，並且號召全市各條戰線廣大幹部和羣眾向王淑琴同志學習。

左長林，1968年畢業於沈陽工業大學，1985年任廠長。左長林同志銳意改革，大膽創新，適應商品經濟客觀規律要求，不斷改革和完善企業內部經營機制，充分顯示了他的決策、指揮、協調、創新等能力和工作水平。幾年來，他突破舊的管理模式，進行了一系列配套改革。改革了領導體制，理順了黨政工三者關係；改革了分配制度，採取綜合與單項承包相結合的辦法，實行多層次、多形式的經營承包責任制，並實行效益工資、浮動工資等辦法，調動了各類人員的積極性；改革了勞動人事制度，試行了合同工制，並制定了招工、辭退、留用職工細則和一系列穩定一線工人的具體措施。在全國率先對工程技術人員和各類專業人員實行技術職務聘任制、任期制，對幹部的使用，也由原來的任命制改為根據政績實行聘用制。還在所有制結構上進行了改革嘗試，是全國第一家大型企業實行股份制的企業。積極發展橫向聯合，形成了跨地區的专业化協作程度高、競爭力強的多層次的大型輸變電設備企業集團。改革了科技體制，形成了科研開發一條龍，建立了工廠技術委員會，設立了“振興獎”。左長林同志堅持生產力標準，結合改革實踐，提出了一系列獨到的論見和改革措施，被聘為省委、省政府諮詢組成員，並兼任中國變壓器行業廠長研究會會長、省搞活大中型企業研究會副會長、市企業家協會副會長等職。

左長林同志經營有道，他立足搞活企業和增強實力，提出了“嚴、緊、細、實，勇爭一流，服務全國，走向世界”的治廠方針和“質、新、時、量、價、服”的六字經營策略，不斷提高企業的自我發展能力、競爭能力、生存能力和吸引能力，拓寬企業發展的空間。為適應市場的變化，他注重強化兩個體系，採取一項策略，取得了顯著成效。一個是質量保證體系，另一個是新產品開發體系，到1987年末，已有1種產品獲尤里卡世界發明博覽會金獎，3種產品獲國優，14種獲部、省優質產品稱號，共開發新產品183種，其中17種達到國際先進水平，67種達到國際八十年代水平。本着“你無我有，你有我新，你新我廉，你廉我轉”的原則，做到：生產第一代，研制第二代，設計第三代，設想第四代。緊密銜接，配套成龍，不斷推出適銷對路的产品。該廠產品遍及國內29個省市自治區，遠銷32個國家和地區，變壓器成套製造技術也打入國際市場。

左長林同志積極推進技術進步和管理進步，增強企業後勁，使一個具有50年歷史的老企業走上了振興之路。他治廠三年，是企業經濟效益最好，發展最快，後勁最強，活力最旺的三年。主要經濟技術指標均居全國同行業之首。被評為省市優秀廠長、市首批企業家、市勞動模範、省百名優秀改革者、部和省優秀企業家等，並榮獲省“五一獎章”、全國首屆經濟改革人才獎。企業被評為國家和部經濟效益先進單位，部、省、市先進企業，並獲得省市政府頒發的“效益杯”、“振興杯”等。



沈陽變壓器廠廠長

左長林

盧沛鋒同志1987年經招聘連任廠長，並對沈陽水泵廠承包經營。兩年來在他的有力領導和全廠職工的共同努力下，工廠經濟效益取得了穩步增長。在1987年工業總產值和利潤分別增長7.9%和4.2%的基礎上，1988年又前進了一大步，全年完成工業總產值9473萬元，實現利潤總額1808萬元，出口創匯278萬美元，分別比上年提高8.7%、9.4%和27.8%。成績的取得首先由於他有一套獨特的經營戰略。他先後提出的人無我有，人有我轉；生產一代，研製一代，儲備一代等發展策略。為企業大踏步發展奠定了基礎。兩年來工廠大力消化吸收引進技術，加快國產化步伐，不失時機調整產品結構，開發高技術新產品，擴大市場佔有率。八七、八八兩年累計開發新產品92種，比“六五”期間總和還多13種。而且產品水平也不斷提高，有64種產品達到國際八十年代初先進水平。

盧沛鋒同志還堅定不移地不斷推進和深化企業改革，他着手組建的“一長三師”領導下的新矩陣式管理組織體系已趨完善，以電站泵事業部、石化泵事業部、鑄造事業部、密封件事業部為基石，把經營運行機制、自我激勵機制、自我約束機制和企業管理機制有效協調到各產品事業部初步形成了從訂貨、設計、成套、生產製造、售後服務完整的一條龍經營運行體系，挖掘了企業管理資源，提高了管理效率。

為了作好新時期職工的思想政治工作，加強職工民主意識，盧沛鋒於去年初在全市大型企業中率先建立了由廠長全面負責的思想政治工作新格局。他日常十分注意溝通與職工羣衆的感情，遇到重大問題主動與職工民主協商對話，並為優先提高一線職工、科研開發人員待遇和改善全廠職工福利做了大量實實在在的工作。

盧沛鋒同志還十分注重企業領導班子的整體功能，兼收博取，集思廣議，使領導班子成員能在民主、和諧氣氛中共事。在個人工作和生活方面，他嚴格按制度辦事，注意為政清廉。因此，他在去年先後獲得省、市首批企業家、省優秀廠長稱號，並榮獲省“五一”勞動獎章。



沈陽水泵廠廠長

盧沛鋒



沈陽第三機床廠廠長

劉寶利

劉寶利，沈陽第三機床廠廠長，沈陽自動化機床設備進出口公司總經理。1964年畢業於黑龍江工學院。1984年任廠長，86年被評為市勞動模範，87年評為遼寧省優秀廠長，是沈陽市首批企業家、遼寧省優秀企業家，中國車床協會副理事長，中國機電產品進出口商會理事，遼寧省政府諮詢組成員。

劉寶利致力領導本企業走自立開放之路，積極發展外向型經濟。工廠出口額持續增長，八五至八八年出口額增長10倍，八八年出口達到704萬美元，佔全廠工業總產值50%以上，成為全國同行業創匯大戶之一。出口產品檔次由普通車床發展到多軸自動車床和數控車床；出口市場由東南亞、印尼拓寬到美國、日本等工業發展國家在內的60多個國家和地區。工廠由出口擴權企業發展成為國家機電產品出口基地；國家授予工廠進出口自營權並批准該廠成立了沈陽自動化機床設備進出口公司。他把出口作為重點目標，列入工廠主攻方向，制定了本企業發展外向型經濟的總體戰略。採取了“堅持工貿結合、技貿結合、進出口結合”的措施，有力地克服了工貿脫節的弊端，把國際貿易同技術進步緊密相連，瞄準國際先進水平，增強了企業開發研製國際市場需求產品的能力，成功地同美國合作生產了PW1200型數控車床並遠銷美國。又引進了美國利曼公司的多座標系列數控車床，八八年試製三種，全部通過了國家鑒定，填補了我國空白。現工廠研製的數控車床已形成高、中、低三個檔次，大、中、小多種規格。他主持製定了“七五”和“八五”改造規劃，提出了八九年出口額要超過工業總產值50%；出口產量要達到總產量的50%；對美國出口額佔全部出口額50%的發展目標，帶領全廠職工在發展外向型經濟的道路上不斷進取。



沈陽合金廠廠長

(Handwritten signature)

許繼榮，高級經濟師，現任沈陽合金廠廠長。

1984年合金廠被市里列為第一批實行廠長負責制的試點單位，許繼榮與黨委書記、工會主席密切配合，同唱一台戲，理順黨政工三者關係。

寧可“挨鞭子”，也要當“快牛”。為完善廠長負責制，許繼榮提出每年產值500萬元，利潤100萬元遞增幅度的廠長任期目標責任制。在審議廠長任期目標時，職工代表提出目前政策多變，而且“鞭打快牛”幾年來我廠與“慢牛”企業相比職工多勞不多得，還是把指標定低點，步子邁慢點好。許繼榮堅定的回答：不管政策怎麼變，在改革中只要能給國家多做貢獻，寧可“挨鞭子”也要當“快牛”，四年來都預期實現了任期目標。

打破“大鍋飯”扔掉“鐵飯碗”。長期以來，職工吃“大鍋飯”端“鐵飯碗”把人吃懶了，積極性吃掉了，許繼榮從實際出發提出全面物質利益的分配方法，把工資、獎金及各種福利待遇捆在一起，從責權利入手制定了具有本企業特點的九種承包形式，解決了責權分離、責利脫節的問題，充分調動了職工積極性和創造性。

廢除幹部終身制，實行招聘制。許繼榮的用人標準：一是文憑加水平，有文憑沒有水平不能用，沒文憑有水平照樣用；二是知人善任，根據人的能力類型用人；三是用人不求全責備，用其所長，容其所短；四是用人不疑賦予實權，使之在其位、謀其政、行其權，充分發揮各級幹部的聰明才智。

試行股份制，完善企業經營機制。隨着改革的深化，許繼榮以超前改革精神，提出試行股份制，成為全市乃至全省第一個試行股份制的大中型企業，並取得了成功經驗。試行股份制為企業發展增添了活力，開辟了一個融通資金的聚合渠道；生產資料與職工直接結合使職工的主人翁責任感明顯增強；改善企業行為，建立自我約束的新機制；企業股的創設，開辟了社會主義公有制的內容，使企業自我積累自我改造與自我發展有了確定的渠道；為實現兩權分離創造了一種規範化的組織形式，使企業具有獨立財產並能履行各種權利與義務的法人企業。

由於許繼榮大膽改革，銳意進取，使企業經濟效益成倍增長，一九八七年進入省級先進企業，一九八八年又晉升為國家二級企業，許繼榮個人也被評為省市勞動模範、省優秀企業家，並獲得了“五一”勞動獎章。