



學習和推廣先進經驗的故事

中南人民出版社

學習和推廣先進經驗的故事

中南人民出版社

一九五三年·漢口

書號：(中)0723

學習和推廣先進經驗的故事

編輯兼
出版者

中南人民出版社

(漢口黃興路21號)

發行者

新華書店中南總分店

印刷者

中南工人日報印刷廠

(漢口中山大道1329號)

1—20,000

一九五三年二月初版

定價1,600元

目 錄

虛心學習先進經驗的共產黨員趙旭	「人民日報」河北特約記者組(一)
焦作王封煤礦工人怎樣學習和推行了大學子循環作業法	艾牧童(五)
我認識了學習先進經驗的重要	中南電工廠車工徐志高(九)
我怎樣推廣機車超軸運動	全國鐵路勞動模範鄭州總務段副司機張寶樸(二三)
韓志生怎樣推廣了李錫奎開車法	陳 牧(二六)
我怎樣推廣郝建秀工作法	瀋陽紡織廠工人張素蘭(二〇)
當徒弟創造了先進經驗的時候	古維進(二五)
我學習和推廣蘇長有砌磚法的經過	武漢市修建公司工人王明德(三一)
推行「一列拖帶法」的好榜樣	一 丁(三六)
保守思想阻礙了自己的進步	長沙市縫紉印刷廠工人周懷玉(四〇)

虛心學習先進經驗的共產黨員趙旭

「人民日報」河北特約記者趙

趙旭是唐山鋼廠「抗美援朝號」電爐的模範生產小組組長，是一個共產黨員，今年二十七歲，解放後才學鍊鋼。雖然年紀很輕，鍊鋼學的很遲，但這位年青的鍊鋼工人，經過自己不斷的虛心學習，現在已能夠和老年工人一樣從鋼水噴射出的火線的高低，火花又數的多少；從新折斷的鋼塊窩紋和顏色；從鋼塊在砂輪上磨擦時火線放射的強弱遠近，來看出鋼的含鐵量，分辨出鋼品的等差。廠裏的那一個工友不稱讚：「老趙的眼睛就是化驗室啊！」

趙旭怎樣獲得了這樣大的成績呢？這是與他的虛心學習先進經驗和科學知識，特別是學習蘇聯的先進經驗和科學鍊鋼知識分不開的。剛開始學鍊鋼時，趙旭也有過一些思想顧慮。他想：「人家說，學鍊鋼得懂洋文，可是自己連名字也寫不好，這怎麼成呢？」但他一想到這是黨交給他的任務，有困難要努力克服，就渾身有了勁。由於自己虛心學習，不到一個半月，他就能夠獨自掌握一個爐子，不久，又親自領導了一個生產小組。趙旭這時學習更加虛心，下決心要學會老師傅的全部本領。對工作也

更加負責，時常對本組的工友說：『國家把爐子交給我們了，我們就得小心看管啊！』

一九五二年六月間，鋼廠的黨組織號召『抗美援朝號』電爐的三個班，學習蘇聯『快速鍊鋼法』先進經驗。當時電爐上有很多工人沒有信心，他們說：『時間縮短過三四次了，已經夠短了，怎麼能再縮短！』『竅門早找光了，潛力早挖絕了，再挖只能在爐牆上挖窟窿！』趙旭這一組也有個別工友思想不通說：『蘇聯老大哥的設備好，我們的條件不行，再快怕出毛病！』趙旭却有信心地說：『蘇聯能鍊，我們也能鍊。』趙旭找了一本介紹蘇聯『快速鍊鋼法』的書和大家一塊學習，終於摸到了門路，大家都認為可以採用。在大家有了信心之後，趙旭提出了『保持光榮，永遠前進』的政治鼓動口號，一下子把工友們的勁頭都鼓動起來了。大家說：『一定要把『快速鍊鋼法』學好，爭取再縮短冶鍊時間，為祖國創造財富』。

採用『快速鍊鋼法』在我國當前的具體條件下，是有困難的。趙旭小組第一次試驗沒有完全成功。鍊第三爐時，不但沒有縮短時間，反而浪費了不少原料。有些工友的思想又波動起來了。個別技術人員也說：『學不成了。』但是趙旭並沒有灰心，他知道蘇聯老大哥的經驗是不會錯的，問題是自己沒有學好。他便在小組會上帶頭檢查了自己，說明這一爐鋼沒鍊好，應該由他負責。並且用其他兩爐鍊好了鋼的事實，說明這種先進經驗是可以採用的。他說：『蘇聯專家過去那樣幫助我們鍊鋼，現在我們

還能不好好學習蘇聯老大哥的先進經驗嗎？」這時，大家的心裏又亮了。趙旭又和大家研究出了第三爐失敗的原因。經過趙旭和他的小組反覆耐心的試驗，以及技術人員的指導，他們製訂了一個快速鍊鋼操作規程草案，『快速鍊鋼法』的試驗終於成功了。運用快速鍊鋼法的結果，在鍊高碳鋼時每爐平均可以縮短時間四十分鐘，鍊高錳鋼時可以縮短五十六分鐘；就是最難鍊的雙渣鋼，每爐也平均縮短了一小時又九分鐘。這樣，『抗美援朝號』電爐組全年就可以給國家增產三十八億元的財富。這個勝利，大大鼓舞了全廠工友的學習情緒，都說：『蘇聯老大哥的方法真好。』但是，技術監督課的某些人員思想還沒有完全搞通，他們認為這樣鍊鋼不合科學。趙旭又用事實教育了這些人，請求化驗鍊出的鋼。化驗結果，證明鋼的化學成分完全合格，澆鑄的物件完全是一級品。這使得抱懷疑態度的工程師，也完全相信蘇聯的先進經驗了。

『快速鍊鋼法』雖然在趙旭小組試驗得到了成功，但在向全廠推廣時，有保守思想的人還是不願意用新方法鍊鋼。電爐組第一生產小組長趙林芳就是這樣的人。他說：『這法子還不如老法子順手，沒把握。』小組的工友都提議用『快速鍊鋼法』鍊鋼，趙林芳不同意說：『磷高了誰負責！』有一天，趙旭勸趙林芳也採用『快速鍊鋼法』，趙林芳仍說『沒把握』。這樣一爐鋼又浪費了四五十分鐘時間。趙旭看到這情形，一方面在冶鍊記錄本上對趙林芳提出批評；一方面動員趙林芳小組的第一助手青年團員袁玉山，要他帶頭學習。鍊鋼時，還時常請趙林芳來參觀，這樣使趙林芳也認

識了『快速鍊鋼法』的好處，開始採用新方法鍊鋼了。趙林芳小組從開爐起就一直沒完成過任務，學會『快速鍊鋼法』後，七月份就超額完成了任務，而且鋼的質量很好。『快速鍊鋼法』就這樣在電爐的三個班推廣開了。

趙旭雖然得到了這樣大的成績，但他一點不自滿，非常虛心地向別人學習。有一次，一爐鋼發生了磷高、碳高的問題，趙旭一面在組內反覆研究，徵求大家意見；一面向技術員于振業、車間主任王季良請教，結果很好地解決了磷高、碳高的問題。趙旭不但自己虛心學習，對本組的工友更是耐心地在政治上和技術上給以幫助。因此，他們這一組不光爐前助手技術進步很快，就連根本不管爐前情形的取鍋工、造塊工，也都懂得了很多鍊鋼知識。這樣，他們組的工作就作得更好了。對於鍊鋼技術的改進，趙旭的要求是無限止的。爲了把鋼鍊得更好，他們就建立了一種爐前會議制度，出一爐鋼，作一次研究，把研究結果記在本子上。趙旭和他的小組，就是這樣不斷的虛心鑽研技術，學習先進經驗，永遠地在前進着。

焦作王封煤礦工人怎樣

學習和推行了大掌子循環作業法

艾牧童

王封煤礦礦井的工人們在試行蘇聯大掌子循環作業法以前，是有許多保守思想的。一九五一年四月，王封礦井領導上剛提出試行新採煤法的時候，馬上遭到保守思想的反對。有經驗的老工人劉鳳樓說，「掌子黑壓壓的一片，敲不着邊，早先進一米就攔棚，還常出冒頂事故，要是用六十米的掌子面，用「俏皮」法子採煤，誰能保證頂板不塌呢。」有的人說：「別的礦能試用大掌子新採煤方法，我們礦沒有這個條件。」大掌子循環作業法是蘇聯的先進經驗，儘管遭到這些抵觸，領導上試驗新採煤法的決心沒有絲毫動搖。爲了用事實打破這些保守思想，領導上首先有計劃的培養了一批割煤機手，帶頭動員和組織大家學習新採煤法。經過不斷的組織和動員，四月十一日新採煤法正式在王封煤礦開始試行了。

六十米長的大掌子，壓在上面的岩石該是多麼重呵！要想實行大掌子新採煤法，就要管理好頂板，不能讓它塌下來。開始試行時，工人把木柱平放成「井」字形的木垛支撐頂板，因爲頂板壓力大，天板也硬，底板也硬，木垛全給壓垮了。怎麼辦呢？

這時候蘇聯專家告訴工人改用『密集直立頂柱』來支持頂板。有的工人又懷疑說：『那麼大面積的木垛都壓垮了，佔一小塊面積的木柱就能支持住嗎？』後來大家一想到『立木頂千斤』的道理，覺得不妨試試看。試驗結果，果然『密集直立頂柱』很管用，頂板給木柱頂在上面一動也不動，工人和技術人員一道開會研究這個原因，得出一個結論是：『要想管理好頂板，就要摸清它的「性格」』。

長期採用着高落式採煤方法的工人，剛開始改用新採煤法時，非常不習慣遵守嚴格的工程規格。他們說：『鑿下幹活和井上蓋房子不一樣，差個一、二公寸是難免的。』有的工人在木柱不夠高的時候，用虛煤墊在底板上；有的把木柱攔得歪一點扭一點的，結果扯壞了頂板。爲了解決這問題，領導上便規定每天開工前，由班長把中線和底板直線劃好，讓大家照着做。但是有一次有個工人把三根柱往直線外放了三個指頭遠；班長林繼通要他重攔，他却說：『今天攔，明天就回收，差點怕啥？』林繼通堅定地說：『就是馬上回收，也要照量好的規格辦事。』林班長事後又嚴肅地向全班工人說明要嚴格遵守工程規格的道理。還有一次一個青年割煤機手只憑着一股子熱情，不遵守工程規格，割了兩趟煤還不放頂，又割了一趟，結果控頂距離大了，頂板壓力加大，中間一段塌下來了。這些事實教育了每一個工人。他們說：『用新法採煤，就是要嚴格地按規格辦事，一點也不能馬虎』。

過去，工人們連摸都沒有摸過新式採煤機械，現在要把落後的人工採煤改成機械

化採煤，這就要求每一個工人一切從頭學起，學會掌握操縱機械的技術。由於工人們的積極創造和努力學習，他們很快就從不會到學會，終於能夠管理和操縱機器了。拿割煤機來說吧：工人剛開始學習使用時，總是掌握不好，底板不平，煤牆不直，一開動就幌來幌去，棚給碰翻了一大堆，割得還不合規格。一架割煤機哼了半天（八小時），才割三十米。有的工人嚷道：『這割煤機好像死老鸞一樣，光哼不轉圈，丟到配風道歇歇吧。』開不好割煤機就不再學了嗎？共產黨員楊振國回答說：『決不灰心，堅決戰勝困難，做個機械化的帶頭人。』他和其他一些青年割煤機手研究出底板不平的原因是漂底和割得不合規格，於是墊上『鐵扁擔』，修好底板，加大割煤機往裏的傾斜度，割盤就不再漂起來了。經過這樣不斷鑽研和刻苦學習，工人們終於很快地學會割煤了。再割煤時，割煤機割的又平穩又合工程規格。

焦作煤礦的工人雖然學會了掌握機器，用新方法採煤，但是，他們還不明白新採煤法是一個整體的機械化生產，要是一個工種『掉了隊』，就要影響全盤工作。因此再像過去那樣一攪子幹活，不管是支柱工或是撤煤工，誰拿着傢具離幹，有的人插不上手，只好閒着，這樣便不行了。新採煤法要求改變這個落後的狀態。但是工人們一聽說領導上改變舊的勞動組織，思想又不通了。覺得工種分開，聯繫不了，互助不了，以後咋辦？林織通班長心裏想，還是要拿事實說服他們。他於是和全班工友研究，把掌子面分成工段，按工種分了工：打眼破炭工人緊跟着割煤機打眼破炭，接着

來的撤煤工撤煤，支柱工在撤淨煤的地方趕緊把棚攔起來。這樣工作起來有秩序，誰也不礙誰的事，做的又快又多又好。這時，原先不願意改變勞動組織的老工人，也嘻嘻開嘴說：『到底還是蘇聯老大哥的法子好，幹起活來「有鼻子有眼睛」，真比過去瞎擠在一起強多了』。

在管理好頂板，實行機械化採煤和改革勞動組織以後，領導上又提出了循環作業的問題。開始工人們思想又鬧不通，想着：『採煤已經完全機械化了，勞動組織也改變了，還想什麼「俏皮」法子呢？我保證多出點煤還不行嗎？』領導便告訴大家，這是蘇聯的法子，可以加強頂板管理，提高回收率。一聽說是蘇聯老大哥的經驗，工人們的思想就通了。過去採煤、放頂時間沒個規矩，常是三班採煤一班放頂，不但延長了控頂時間，還增加了頂板壓力，給管理頂板造成了很多困難。自從實行了兩班採煤一班放頂的正規循環作業法以後，這些現象都沒有了。木柱回收率由百分之五十提高到百分之九十五，回收的木柱也不像過去那樣盡是損壞的了。

經過一年多的試驗，一九五二年九月，焦作煤礦王封礦井工人全部學會了新採煤法，礦井全部進入了有節奏、有組織的機械化生產。直接工作效率由〇·六噸提高到十月份的五·一三噸。工人們到處唱着：『採煤機，真英雄，出起煤來一溜風，生產戰線打勝仗，好像消滅美國兵』。

我認識了學習先進經驗的重要

中南電工廠車工徐志高

我作了十幾年的車工，過去從來沒有聽說過一個車床上可以裝幾把刀子作活；作活時車頭每分鐘開上三百多轉，就認為挺不錯了。把車床裝上幾把刀子，開上一千多轉去做活，只是在解放後才聽到的新鮮事。

起初我硬是不相信。一九五一年，我剛到中南電工廠，領導上把我分到先進工作者凌子貽小組工作。看到組內同志們的車子都開到五百多轉，我老是就心這樣會把床子搞壞；看到大家都是那麼快，我也就試着把車子速度加到四百多轉。但每次車子速度開到四百多轉時，心裏總是七上八下，生怕把車子搞壞了，負不起責任來。

不久，蘇聯的先進經驗多刀多刃與高速切削法，又傳到我們廠裏來了。廠裏有的同志都在學習，我理也沒理那回事，一直死抱着「老辦法」不肯改變。

「三反」運動後，工廠黨委會調訓積極分子，我也光榮地參加了學習。在學習中黨對我們進行了共產主義教育，我才更進一步明白：我們既是國家的主人，就應該多動腦筋想辦法，搞好生產，給自己的國家創造更多的財富；如果國家建設不好，永遠

也到不了共產主義社會。從這時起，我便知道了動腦筋想辦法的重要，找了幾本專門介紹先進經驗的書籍來學習。從書上我看到各處的工人都在學習先進經驗，心想：別人也是工人，我也是工人，別人都能學，我就不能學習麼？這樣反覆地想了好幾天，我才下定決心，一定改變我的老辦法，學習先進經驗。

決心雖然有了，困難又來了。多刀多刃切削法都是在書上看到的，沒有親眼看見誰使用過，一部車床上安幾把刀子，怎麼裝呢？這又愁着我了。十月初我們廠裏開展生產改革運動，廠裏派人到株州鐵路工廠參觀，我也去了。我一看他們的車床，車子速度每分鐘開了一千五百多轉，有的還裝了四五把刀子，一根三百多米厘的滾輪，幾十秒鐘就車好了，要是照我那老辦法，至少也要三、四分鐘。事後我又仔細看了看，不但車子沒出什麼毛病，製出來的東西，質量還非常好。

回到工廠以後，我就和組裏的工人蘭繼才、黃寶林等研究試驗，把一把車過黃銅襯圈的刀子改成一刀十刀。試驗結果，一次就車好了十個，效率比過去提高了好多倍。第二次又改了車銅揸子刀子，原來三分鐘車一個，改後只要一分鐘就可以車一個。經過這些試驗的成功，我學習先進經驗的信心也提高了。緊接着我又和技術人員商量把車床下皮帶輪加大，上邊改小，把速度從每分鐘四百轉加到一千轉和一千五百轉，效率又提高了幾倍：過去車螺絲帽一把刀子一次只能車一個，現在用四把刀子，一次就可以車四個了。

這次組裏討論十一月份的生產計劃時，領導上規定我們製造開關上的過載脫扣器的任務，從一百三十套增加到五百套，比原來增加了二倍多。開始大家都沒有信心，不敢定出計劃來，經過我們詳細研究，建議全都改用流水作業法，凡是能採用多刀多刃和高速度切創工作法的，都改用成多刀多刃和高速度切創工作法。這樣一計算，全組力量完成全部任務還有餘。從這裏我才真正認識到學習先進經驗的重要，只有學習先進經驗，才能替國家增產節約，光憑死力幹，是談不上增產節約的。現在全組工友都充滿信心，決心繼續學習先進經驗，完成全月全年的生產任務。

（鉋銑工曹訓實記）

我怎樣推廣機車超軸運動

全國鐵路勞動模範
鄭州機務段副司機 張寶模

一九五一年九月十八日，我參加了中央鐵道部召開的全國鐵路勞動模範大會，見到了很多人民鐵路的勞動模範，像超軸能手鄭錫坤，創造日車公里新紀錄的喬玉岩，保養機車的先進工作者王鳳鳴等。當時我想：我也是乘務員，別的地方能開展超軸和五百日車公里運動，我們段也一定能開展。我就找到鄭錫坤問他超軸的經驗；向喬玉岩學習如何與機車調度部門聯繫，提高日車公里；又向王鳳鳴學習保養機車的辦法。回到鄭州機務段後，領導上要我利用早上學習時間，和大家一起研究超軸牽引時的操縱技術，結合我段實際情況，推行超軸五百公里運動。

剛開始推行超軸五百公里運動時，在工人中存在許多糊塗思想：青年人要創造新紀錄，熱情倒很高，但是顧慮自己技術經驗不夠；老年司機怕出事故，認為「超軸是個新東西，自己技術只怕不管用」；有的認為這是「玩新花樣，拉多了增加牽引定數，是叫工人多幹活」；有的說：「我開了一輩子車，在敵偽時期連聽也沒有聽說過機車超軸牽引。」有些人甚至說：「好比一個人只能擔一百斤，你要他擔一百二十斤

怎麼能行呢？』特別是因爲我沒回鄭州之前，一九九五號機車牽引了兩千五百六十噸由鄭州往南開行，碰上了大雨，過七一九坡道時，發生了『分割運轉』事故。一九九五號是基幹隊員，機車質量最好，乘務員操縱技術也『棒』，還出了事故，大夥都洩氣了。看到這情形，我便決心先培養一個典型機車，做出榜樣，再用機車超軸的實際例子教育大家。

當時我看到二〇二七號機車質量好，大家情緒也高，就決定先培養它。但是這個包乘組的司機長態度不好，小組裏鬧不團結，組裏雖然有兩個團員，但工作不大積極。我瞭解到這些情況後，就先從小組團結動手，先動員兩個團員在小組會上作了檢討，並且提出保證一定帶頭搞好團結關係努力工作。這一來感動兩個司機也作了自我檢討。我又找到司機長，對他說：『你是小組裏的帶頭人，小組能不能搞好就在你了。』最後他也認清了自己的責任，第二天便在小組會上作了深刻的檢討。小組會一直開了三天才結束，會開完了小組的團結關係也搞好了。接着我便動員他們超軸牽引，不久碰上機車甲檢，我又發動他們主動與甲檢組師傅們搞好關係，和甲檢組師傅一道幹活，還開了一個茶話會，這樣，雙方關係也搞好了。甲檢組的師傅很認真地修好了這台車子。一出廠試運就牽引了二千三百五十一噸，超軸六百五十一噸，安全地通過了七一九坡道。二〇二七號機車超軸的消息，轟動了全段，大家都要求超軸牽引，給有保守思想的人一個極大的教育。