



福田辖区团建工作座谈会材料

共青团福田区委员会

2006年4月18日

会 议 议 程

主 持：董 秀

- 一、团区委向辖区单位通报区团建情况；
- 二、参会单位代表座谈；
- 三、审议通过《福田青年宣言（草案）》；
- 四、团市委领导讲话；
- 五、区委领导讲话；
- 六、共唱团歌。

会 议 材 料

- 一、福田辖区团建工作座谈会交流材料
- 二、《福田青年宣言（草案）》
- 三、福田辖区团建工作座谈会参会人员名单
- 四、中国共产主义青年团团歌

福田辖区团建工作座谈会交流材料

●团区委

福田辖区现有 14—35 岁青年 408575 人，团员 120938 人，其中区属团员 50247 人。区属团组织 763 个，包括 14 个一级团（工）委，35 个二级团委，714 个总支、支部。近年来，福田区属各级团组织在区委和团市委的领导下，以“党政所重，青年所需”为中心，紧扣建功育人主题，狠抓基层组织建设，以务实为根本，以创新为灵魂，服务大局、服务社会、服务青年，在福田中心区的建设中发挥了积极的作用。

一、把握思想动态，适应青年需求，做好思想工作

结合中央《关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》颁布实施，围绕《公民道德建设实施纲要》，通过专题座谈研讨、专栏宣传、主题团队活动、书画比赛、文艺演出和发放宣传品等形式，结合交通安全、计划生育等法律法规和助残日、禁毒日、读书月、网吧整治、艾滋病防治等主题进行宣传教育，不断提高青少年的思想政治素质和道德水平。进一步加强青少年思想教育工作的研究，积极创新工作载体和方法途径，努力增强青少年思想道德教育的针对性、主动性和实效性。深入开展团员

意识教育活动。自去年9月以来，共有46897名团员参加教育活动，以基层团（工）委为单位，组织学习23次，学习教育“六个一”落实率达93%。同时，深入基层调查研究，了解和掌握团员队伍和团干的基本状况，找准团的建设和团的工作中存在的突出问题，有针对性地制定整改方案，14个基层团（工）委分别举办了各具特色的主题实践活动。今年三月以来，配合在党员中开展的“三个走在前面”的排头兵实践活动，在全区团员中开展“发挥三个作用”的青年先锋实践活动，要求团员在树立科学发展观方面发挥“主力军”作用，在构建和谐社会方面发挥“生力军”作用，在全面加强党的建设方面发挥“后备军”作用。

二、把握工作重点，紧贴基层实际，做好组织建设工作

巩固学校、机关事业单位、股份公司团的基层组织。加强中学团的建设，抓好团员发展的源头。配齐配强22所中学的团委书记，充分发挥中学团组织在基层团建中的基础性作用。加强8个街道团工委建设，着力配齐配强街道专职团干部，按照“区域覆盖、条块结合、以块为主”的原则，构建以街道团工委为核心，辖区内有关单位团组织广泛参与，具有开放性、协作性、充满活力的街道社区团组织网络。各街道成立社区团建协调分会，形成资源共享、设施共建、服务共管的工作格局。在符合建团条件的社区成立社区团支部42个，延伸团的工作触角。流动团员纳入社区团组织管理的比例达到53.5%，实现了单位、社区团组织对团员青年的双覆盖，建立横向到边、纵向到底的团组织教育服务网络。

切实抓好 15 个集体股份公司团组织建设的建设，着力选配好团组织负责人，积极推荐他们进入后备干部队伍。

依托党建带团建，“两新”组织团建工作成绩显著。随着“两新”组织的发展壮大，及时调整工作思路，不断提高团组织的覆盖面。成立区青年民营企业家协会，为民营企业搭建“信息传递、经验交流、资源互补、涵养商德、回报社会”的五个平台，服务先行、团建后行，走出了非公团建的新路子。目前，所有符合独立建团条件的企业均已建立团组织，共有 243 家。同时，联合民政、司法、劳动等部门，积极抓好“两新”组织团员青年的教育和管理，做好“五个覆盖”即“组织覆盖、活动覆盖、阵地覆盖、服务覆盖、政策覆盖”，使团建工作掷地有声，具体有形。

形成争先创优的基层团建工作局面。全区“五四红旗团委”和“五有”团（总）支部创建活动不断深化，获得全国、省级“五四红旗团委”称号的团委分别有 1 个、3 个，获得市级以上先进团组织的共有 185 个；“五有”团（总）支部在机关、学校和事业单位所占比例达 87%，在已建团组织的“两新”组织中达到 63%。2005 年团区委荣获“全国团建先进区”称号。

三、把握福田实际，选准工作载体，做好服务大局工作

义工服务活动成绩斐然。现有义工服务站 12 个、义工服务队 62 个、在册义工超过 1.5 万人，并拥有一批非注册和短期参与义务服务的志愿者，每年服务社会的时间超过 120 万小时，按照一个人每年工作 260 天、每天工作 8 小时来计算，相当于 577 人全

职为社会服务。全区前往贵州、四川、山西、广西、广东河源以及越南、老挝等地开展扶贫支教志愿活动超过一年的有 31 人次，李泓霖、肖德刚、张济波以及莲花北义工站等一批先进人物和先进集体受到中宣部、国家文明委、团中央、贵州省、广东省的表彰。李泓霖同志被授予“全国学雷锋先进典型”和“中国青年志愿者服务金奖”。

青年文明号创建活动蓬勃开展。组织和引导青年立足本岗位诚实劳动，文明从业，树立敬业意识，创业精神和质量、效益、安全、竞争、服务等观念，展现当代青年的精神风貌，塑造行业和企业事业单位的良好形象，倡导职业道德和职业文明，为推进福田区物质文明和精神文明建设作贡献。目前，区属单位有国家级青年文明号 3 个、省级青年文明号 5 个，市级青年文明号 32 个，区级青年文明号 58 个，覆盖全区各行各业，成为我区青年立足岗位、劳动竞优、奋发成才的一个品牌。

“雷锋伴我行，关爱暖福田”活动温暖人心。活动开展三年来，举办学雷锋义务集市 200 多场，为辖区居民提供服务 10 多万人次。在少先队员中开展“捐特殊队费，建手拉手学校”活动，共捐款 50 多万元，在全国各地援建“手拉手”小学 3 所，在团员青年中开展“捐出十元作奉献，帮困助弱显爱心”活动，共捐款 60 多万元，资助我区特困学生 160 多人，支援重病青少年 10 多人。

四、把握青年特点，发挥组织优势，做好服务青年文章

情系外来青工。外来青工是福田区建设的生力军，团组织积

极为他们服务，维护其合法权益。三年来，开展技能培训、心理咨询、法律援助共 2 万多人次，定期评选“福田区十佳外来青工”、“福田区百名来深青年建设者文明之星”，举办“福田是我家”、“外来青工劳动技能大赛”、“外来青工才艺大赛”、“万名青工过大年”、“外来青工欢乐在社区”等活动，逢春节还向外来青工免费赠送“亲情电话卡”，使他们倍感团组织的关怀，进一步扩大了共青团在外来青工中的影响力。

青年中心延伸共青团工作臂膀。鉴于青年群体的不断分化、青年流动性的增强以及职业分布日趋广泛，在 8 个条件成熟的社区建立了青年中心，构建以阵地为依托的新型青年组织，满足青年学习成才、创业就业、生活娱乐、身心发展、维护权益和社会参与等方面的需求，为青年服务。

五、把握时代要求，提升自身素质，抓好干部队伍建设

第四届团区委委员平均年龄为 26.7 岁，本科以上学历的占 90.2%。加大团队干部培训力度，先后举办基层团干培训班，学校团队干部培训班，邀请专家、学者深入基层讲课，切实抓好团队干部队伍建设。以创建“学习型团组织”为目标，确定学习日、学习周制度，带头在机关内部适时开展主题学习活动，逐步在全区团队组织中形成讲政治、学理论、谈业务、重知识的良好风气。注意贯彻落实民主集中制原则，每季度召开基层团（工）委书记工作例会，重大事项事先征求有关方面的意见，有效发挥各方面的积极性，较好形成思想共识和工作合力。全区专兼职团干全部

都是注册义工，带头服务社会，传播文明。

●福民天虹商场团支部

深圳天虹商场有限公司福民天虹商场成立于2000年7月8日，商场现有员工920人，团员97人，团员平均年龄27岁。2000年以来，公司成立了团支部，隶属中航企业集团团委天虹公司分团委。团支部成立以来，虽然不是隶属福田区团委管辖，但是得到了福田区团委和所在街道——沙头街道团工委的亲切关怀和大力支持。在青年文明号创建和开展义务服务等方面给予了具体的指导和帮助。

一、青年文明号创建工作

商场开业近五年来，响应团区委的号召，一直朝着创建青年文明号单位的目标前进，在团区委和沙头街道团工委的指导下，具体做了以下工作：

（一）提高全员素养，建设文明团队

商场自开业以来，有着自己一套独特完善的培训机制，每一位新进员工都进行社交礼仪、形象指导、团队精神、服务意识、使命感、环保意识等课题培训，使员工的内在素养与外在形象得到普遍提高。

（二）满足顾客需求，创建和谐社区

为了不断提高顾客满意度，我们始终坚持执行5项承诺：价

格不高于同类商场；顾客不满意 30 天可退换货；反假打假不售假；深圳市内大宗大件商品免费送货；答复顾客投诉及意见不超过 24 小时。周到便捷、贴心的服务受到居民朋友的一致称赞。

（三）关爱公益事业、奉献真情爱心

商场除了围绕周边社区开展各项便民活动以外，还抓住每一次机会，关爱、参与社会公益事业。03 年以来，我们积极响应市政府建设绿色家园、创建绿色商场系列活动，大力开展节约购物袋，换领环保袋的活动；举办“亲亲绿家园”环保宣传等。

通过努力，2006 年 2 月，商场被授予深圳市“青年文明号”称号，提升了公司的社会形象。

二、义工服务工作

2004 年，福民天虹义工队在福田区义工联的支持下正式成立，严密的组织保证了它的工作效率。义工队由商场副总经理亲自挂帅，下设 7 支工作小组，此外还设立了专门的联络人，负责协调义工各项工作。

一直以来，真诚、热心服务社会是福民天虹义工的不二选择，福民天虹义工队成立之后，我们的爱心、热心得到了更大的发挥空间。作为在一家商业组织旗下设立的义工站，福民天虹时刻注意主动加强与区义工联、街道办等单位的沟通、协调，为文明社区的建设贡献力量。义工队成立以来，先后发动商场为贫困山区灾区捐款 1 万 8 千余元、衣物 3 万多件，资助 16 名失学儿童重返校园，还组织了环保、助老、献血等各类义务服务。

天虹义工不断地提高自我、完善自我，并在社会中传播爱心和文明的坚定信念，见证了天虹人平凡而深刻的奉献精神。有助于社会进步、文明进步的事情，只要我们能做的，我们一定努力去做。

今后，为加强辖区单位团组织、义工组织之间的联系、协调，共同采取行动，营造良好的社会环境，我们建议：可组织两家或多家单位团组织、义工组织开展联谊活动，在交流经验、共同进步的同时，为忙于工作的大龄青年提供结识朋友的平台。

为了让流动团员在社区发挥更大的作用，我们建议：以团的名义，多搞一些提高技能的培训和竞赛，调动大家积极性，切实给流动团员一个指导、展现的平台，让他们在社区发挥更大的作用。

针对目前外来青工关注的问题，我们建议：对有杰出贡献的人，解决其后顾之忧，如户口、夫妇青年公寓等。

●市工商局团委

市工商局机关团委现有团员 110 人，9 个基层团支部。另挂靠团总支 1 个，有流动团员 23 人。近年来，团委主要以创建五四红旗团组织为动力，全面加强基层团支部的建设，实施固本强基推动共青团工作，整个创建活动得到上级党团组织的肯定，2005 年我局团委获市级五四红旗团委，多个支部、多名团干、团员获

团市委、市直机关团工委的表彰。积极开展多种活动，组织各创建单位深入开展创建青年文明号活动，截止到目前为止系统共有国家级青年文明号 1 个，省级 3 个，市级 13 个。其中机关有国家级青年文明号 1 个，省级 1 个，市级 3 个。发挥共青团独特优势，采取各种措施服务机关青年，开展了丰富多彩的活动，增强团组织在青年中的威望和凝聚力。

虽然我局团委属市直机关团工委领导，但在地处福田辖区，希望以后有更多的机会加强横向联系，进一步促进青年之间的沟通和交流，为青年成才营造良好氛围，共同构建和谐社会，促进辖区经济发展。

下面谈谈对辖区共青团工作的意见和建议。

一、关于对加强辖区单位团组织、义工组织之间的联系、协调，共同采取行动，营造良好的社会环境的意见、建议

1. 建立专门工作机构，完善配套的工作运行机制。建议区里成立专门的工作机构，负责社区工作的组织、协调、管理工作，就加强团组织、义工组织之间的日常联系、合作进行沟通、协调。同时结合实际，制定一整套包括服务、管理、考评、激励等工作运行机制，为落实此项工作打好基础。

2. 加强与学校、青少年社团等机构的合作。充分利用学校及青少年社团机构中团员青年多，参与社区活动积极性高等特点，广泛发动青少年参与社区活动。在此基础上，发动辖区各单位团组织、义工组织积极参与，围绕团员青年的多样化需求，开展丰

丰富多彩的社区文化活动，并大力加强宣传报道，以此营造出良好的社会氛围。

3. 加大对共青团社区工作的投入，切实解决和改善社区团组织、义工组织的办公用房、活动经费等实际问题，解决社区团组织、义工组织的后顾之忧，大力支持共青团社区工作的开展。

二、流动团员在社区发挥作用的建议

要充分借鉴香港青少年社区服务中心的成熟经验和做法，大力加强青年中心的建设。把青年中心建设成为“青年之家”，为流动团员提供固定的活动场所。

1. 依托青年中心大力培育公益服务类、反映诉求类、事务管理类 and 兴趣爱好类等青年社团组织，开展各类丰富新颖而又富有意义的培训和活动，使更多的团员青年尤其是流动团员能够在“青年中心”学有所长，学有所用，进而培养和提高团员青年的个人能力。

2. 青年中心的建设需依靠政府和社会福利基金以及其它社会力量的支持，采取开放式的运作机制和非行政手段的管理机制，为团员青年提供无偿服务或低偿服务，广泛吸收和招募广大青少年的热情参与，扩大社会影响面。

● 梅林中学团委

梅林中学现有团总支支部 3 个，团支部 35 个，团员 1023 名。

校团委通过组织团员青年加强政治理论学习，提高思想认识，引导团员青年树立正确的人生观、价值观和“八荣八耻”的社会主义荣辱观。在团干队伍建设上，培养了一批积极热情、能力突出的团干部，成为学校与同学沟通交流的有效桥梁。保证了团工作的顺利开展。

同时，我校团委非常重视团队精神的塑造。每学年坚持做到“四个一”，即至少搞一次大型义务劳动，一次丰富多彩的文体活动，每人提一条合理化建议，写一条人生格言警句。同时，校团委制定了“三高三严”的管理制度，即“高节奏、高效率、高标准”和“严明的纪律、严格的管理、严谨的作风”，健全、完善、严格、细致的考核制度，使团组织管理工作进一步走上合理化、规范化、制度化的轨道。

另外，积极开展主题教育活动，丰富团组织生活，开创青年文化生活新局面。我校团委重点抓以爱国主义为核心的思想教育，把爱国主义渗透到学校的各项活动中，增强了团组织的凝聚力。另外，在整个深圳营造的“送人玫瑰，手留余香”的爱心氛围下，校团委也积极的通过各种途径为社会奉献自己的一份力量。如已经持续数年的市福利院看望孤寡老人活动，积极参与高交会义工活动、交通义工活动及各项捐款、捐助活动等等。通过这些爱心活动，树立起青年团员的奉献意识和社会责任感。同时，在新课改的背景下，我校将学生社团活动纳入规范化、制度化的行列，鼓励学生自主创团、独立管理、有效组织，充分发挥学生的力量。

通过学生社团活动，现在我校共有学生社团及其它学生组织二十五个，其中有十三个学生社团组织是由学生一手创建的。其中既有福田区创办较早的、为学生心理发展量身定作的学生心理工作室，还有小有名气的 COSPLAY 动漫社以及多次参加深圳市比赛的校跆拳道社，获得深圳市优秀文学社的梅苑文学社等等……诸如此类的学生社团，都是学生自己提出、积极创团并在老师指导下自主管理的好例子。通过这些活动，即丰富了学生的课余生活，培养了学生的综合能力。

在以上所说的校团委开展的各项青年团员的教育活动中，得到了梅林街道团工委的大力支持。一直以来，梅林街道办特别是团工委非常关心、重视我校的团建工作，经常对校团委的工作进行指导，更是不余遗力的支持校团委青年团员素质教育工作的开展。如：读书月期间，梅林街道党团工委主办、我校承办了以“书香梅林”为主题的大型诗文朗诵比赛，给学生进行了一次生动的文化教育。梅林街道在梅林一村举办的“廉政进社区”文艺表演，我校也积极参与。另外，还配合新落成的梅林文体公园选派优秀青年团员参与开幕式演出等等。每年的三五学雷锋活动更是我校与梅林街道雷打不动的合作活动。另外，为了提高我校青年团员的爱心意识，经我校申请，梅林街道的叶芝龙书记还特意陪同我们走访社区中需要帮助的家庭，在我校义工队与困难家庭之间牵线搭桥……

意见及建议：

1. 进一步培养社区成员的社区意识。在学校的青年团员活动中，我们发现，团员青年参与社区活动，社区的认同感较差，今后要和社区多沟通，争取更多支持。

2. 进一步加大社区资源的应用。青少年对知识和技能的需求十分突出，但社区团建工作还没有把团组织的优势充分利用起来，缺乏社区团建工作的有效载体。特别是在学校生活之外，社区能给青少年提供一个怎样的休闲场所、组织一些怎样的文娱活动，以尽量减少青少年着迷于网吧及其它不良习惯的发生。

●上步股份公司团委

上步实业股份有限公司团委在上级团委的领导下，按照团章的要求认真开展各项工作，积极开展各种有益的活动，提高了团组织的生机和活力，并积极号召团员青年投身深圳市的三个文明建设，取得了较好的成绩。

一、上步公司团组织设置及团员队伍状况

上步公司是 90 年代初特区内实行农村城市化时，在上步村的基础上成立的集体股份公司。现有基层团委 1 个，下设 6 个团支部。其中，公司团委委员 7 人，书记 1 人，副书记 1 人。14 周岁至 35 周岁青年共有 530 人，其中 14 周岁至 28 周岁青年数量为 326 人；现有团员总数为 94 人，其中男团员为 69 人，女团员为 25 人。

二、2003 至 2005 年主要工作回顾

(一) 坚持“三个代表”重要思想统揽团的工作，加强团的组织建设。近几年来，公司团委牢固确立“三个代表”的重要思想在团的工作和建设中的指导地位，坚持党建带团建，始终高举团旗跟党走，自觉服从、服务于党的中心工作；去年，组织团员青年参加南园街道办事处及公司党委举办的“保持共产党员先进性教育”的座谈会，加强对团员的先进性教育，在一定程度上提高了团员的思想意识和模范意识。

(二) 公司党委重视共青团的工作，“推优”工作制度化。为支持团委搞好“推优”工作，公司党委作出决定，凡提拔为公司部门负责人，首先由公司团委向党委推荐，并根据德才兼备的原则，实行择优录用，要求团委积极做好推荐优秀团员入党和为企业培养、输送青年人才的工作。现在公司的董事长总经理都是从团干的岗位上培养起来的。

(三) 举办多种形式的文体活动，增强团组织的感召力和影响力。1、坚持每年开展“学雷锋，献爱心”及帮困助弱献爱心募捐活动，落实市、区团委有关做好社会弱势群体工作的指示精神，三年来，共向“深圳市青少年事业发展基金会”上缴捐款超过 15000 元。为南粤灾区和区的对口扶贫县和平捐款近 12 万元。2、公司团委积极响应团市委及团区委关于开展市级及区级“青年文明号”创建活动的号召，始终坚持以创建工作为主线开展团的活动，每年按时完成各级“青年文明号”的复核验收工作。目前，我公司