

板说：“在阜阳  
吃在别人身  
草道破天  
等公  
彭

# 难 得 的

## NanDe De XinSi

徐志良 著

# 心 思

辉煌”，挖出的、铲除的大小小  
舌。无须讳言，这些曾在不同  
他（她）们曾经的政绩，  
人如说，你知道大贪成  
口是心非，你还会真情地  
法律意识之类大道理不谈，  
“现象有真象和假象之分”  
导干部活动这样具体的事

山西出版集团 三晋出版社

无干系，所以我觉得胡先  
业精神、职业道德和同僚

## 图书在版编目（CIP）数据

难得的心思/徐志良 著. —三晋出版社, 2010

ISBN 9787545703092

## 难得的心思

---

书 号 ISBN 9787545703092

定 价 28.00元

## 序言 道德良心一杆秤

桌子上放着一沓书稿，是同仁徐志良即将付梓的新闻评论集《难得的心思》。翻看书稿，不禁为志良感到高兴。为他的收获，更为他的耕耘。

认识志良，是20多年前的事了。那时，他还是一个血气方刚的小伙子，在一家企业从事办公室工作。喜好文艺，有一副好嗓子，尤其喜欢写一些小文章，常常来到长治日报，号称是“拜师”。自开始认识志良以来，他的文章似乎就以言论杂谈为主，个性比较鲜明，言辞犀利幽默，评理说事到位，除长治日报经常采用他的稿件外，在省内外和国家级报刊上，也偶尔会见到他的名字。后来不知什么原因，有好多年不见志良，他的名字和文章也从报纸上消失了。没想到2003年底，他来到长治日报社工作，成了我的同事。说来有缘，他恰好又在我分管的部门，接触更多了，了解也更深了些。

读这本新闻评论集，让我感受最深的是集子里涌动的那种热爱生活、关注百姓疾苦的朴素情怀。集子分《漫谈篇》、《沉思录》、《短言集》三章，共100篇文章。翻阅全书，几乎每一篇的视角都是从百姓利益出发的。这也注定了这些评论里不仅有安全问题、产品质量、家电下乡、和谐构建等与群众生活密切相关的大话题，也有出租车、棋牌室、拖鞋、月饼等百姓生活中的细枝末节。对待生活里的林林总总，志良笔端上有喜有忧、有讽有劝。如《赞“工人教授”窦铁成》、《点燃他人，照亮自己》、《值得称道的善举》等，赞誉之情，溢于言表，对正风正气毫不吝惜地赞扬、提倡；如《别出心裁的反腐“新招”》、《安全帽缘何不安全》、《这些“纪检书记”管用吗？》等，质疑社会生活中一些怪象，表达了对一些问题的思考和担忧；又如《生子当考公务员》、《清醒以后……》、《司机哥哥你慢些走》等，充满讽劝意味，发人深省。

志良非常勤奋，这些年把很多的精力都放在了写作上，除了在一线采访外，大多的时间都秦玉清是在办公桌前写稿，文章便连连不断地见诸报端，有时一天会有两、三篇稿子见报，成了报社里最“高产”的记者之一。他以“悉清”、“笑侃”等笔名发表的言论，很受读者欢迎，常常有读者打听笔名背后真实的作者是谁。这本文集，是他前些年在新闻评论的园地里洒下的汗水，留下的脚印，结出的果实，是他孜孜不倦、勤奋耕耘的一个缩影、一份收获——其间蕴含的执着、艰辛，我深有体会。

笔力源自阅历。志良经历过许多事情，当过工人、艺人，从事过多种职业，无论身处逆境，他都能够保持一种积极心态，以善良、真诚、正直的心来对待一切，敢褒敢贬，爱憎分

明，直抒胸臆，充满韧性。《罚他个倾家荡产如何？》、《“妙不可言”短信的处境不妙了》、《“短命”的办法》……仅从这些标题就可以看出他的性情。更值得称道的是，他连发5篇文章评论“棋牌室现象”，3篇文章谈安全问题，还有“追星”现象、出租车问题、和谐劳动关系等，都用多篇文章谈及，非把问题尽力说透不可，折射出他性格中那一股可贵的韧劲，更体现了一个新闻工作者的社会责任感。

新闻评论表达的是人们对新闻事件的理解、思考、分析和判断，体现的是作者认识问题、把握新闻的能力。首要的，作者要以心感悟，凭着自己的良知、学识和能力去说去写。如果心不正，则道不正，道不正，文也就失去了感染力与说服力。所以，写新闻评论、写杂文之人，不可或缺、须臾不离的当是刚直不阿。如缺了刚直不阿的品质，那么他是写不出好评论、好杂文的。

志良在此点上尤其值得称道。集子中有一篇评论这样写道：“道德良心是杆秤、是面镜，称称照照，高尚与卑鄙，纯洁与浑浊，自然就一目了然了。”“道德良心”，是志良对自己的品鉴，也成为他评事论物的标准。

愿志良同志再接再厉，写出更多读者喜闻乐见的作品来。

是为序。

（作者系长治日报社副总编辑、高级记者）

二〇一〇年十一月

# 目录

|                             |    |
|-----------------------------|----|
| 序言 道德良心一杆秤.....             | 1  |
| 第一章 漫谈.....                 | 1  |
| 第一节 勿忘人民勿忘历史.....           | 1  |
| 第二节 铭记历史面向未来.....           | 2  |
| 第三节 由重看《朝阳沟》想到的.....        | 3  |
| 第四节 共建共享的题中应有之义.....        | 4  |
| 第五节 企业不可或缺的社会责任.....        | 5  |
| 第六节 精神的力量.....              | 6  |
| 第七节 如何让一加一大于二?.....         | 7  |
| 第八节 值得称赞的善举.....            | 8  |
| 第九节 安全帽缘何不安全.....           | 9  |
| 第十节 利剑高悬头顶警钟再次敲响.....       | 10 |
| 第十一节 职工的福音.....             | 11 |
| 第十二节 职工的又一福音.....           | 12 |
| 第十三节 青年创业中国强.....           | 13 |
| 第十四节 提高产品质量是企业“强身健体”之举..... | 15 |
| 第十五节 赞“工人教授”窦铁成.....        | 16 |
| 第十六节 向通讯服务业进一言.....         | 17 |
| 第十七节 扭曲的爱难言的痛.....          | 18 |
| 第十八节 重要的是要有感恩的心.....        | 19 |
| 第十九节 奖励：“最伟大的原则”.....       | 20 |
| 第二十节 “最伟大的时刻”.....          | 21 |
| 第二十一节 由世界杯想到的.....          | 22 |
| 第二十二节 球场不相信眼泪.....          | 23 |
| 第二十三节 10年，艰难的道德考验.....      | 24 |
| 第二十四节 元宵庆祝活动可否“瘦身”.....     | 25 |
| 第二十五节 网络话题.....             | 26 |
| 第二十六节 较真儿.....              | 28 |
| 第二十七节 青少年体能持续下降令人担忧.....    | 29 |
| 第二十八节 好一个“干部好坏职工说了算”.....   | 30 |
| 第二十九节 从和谐劳动关系说起.....        | 31 |
| 第三十节 构建和谐劳动关系任重道远.....      | 32 |
| 第三十一节 和谐的力量.....            | 33 |
| 第三十二节 看海尔的“人单合一”.....       | 34 |
| 第三十三节 漫议“生死有命，富贵在天”.....    | 35 |
| 第三十四节 点燃他人照亮自己.....         | 36 |
| 第三十五节 别出心裁的反腐“新招”.....      | 37 |
| 第三十六节 企业招聘：惟孝是举不可取.....     | 38 |
| 第三十七节 想起“小心灯火”.....         | 39 |
| 第三十八节 既要“面子”，又要“里子”.....    | 40 |

|                              |           |
|------------------------------|-----------|
| 第三十九节 劳逸有节话“本钱” .....        | 41        |
| 第四十节 为“首席工人”叫好 .....         | 42        |
| 第四十一节 再为“首席员工”叫好 .....       | 43        |
| 第四十二节 换位理解和谐 .....           | 44        |
| 第四十三节 重任责任信任 .....           | 45        |
| 第四十四节 “要旗帜鲜明地维护职工利益” .....   | 46        |
| 第四十五节 人生善恶咫尺之间 .....         | 47        |
| 第四十六节 “家电下乡”直补：惠农更便农 .....   | 48        |
| 第四十七节 异曲同工之妙比翼齐飞之美 .....     | 49        |
| 第四十八节 从百万年薪聘高级技工说起 .....     | 50        |
| 第四十九节 老生常谈话安全 .....          | 51        |
| 第五十节 解读“减薪首减高管” .....        | 52        |
| <b>第二章 沉思录 .....</b>         | <b>54</b> |
| 第一节 难得的心思 .....              | 54        |
| 第二节 “面子”大于法？ .....           | 55        |
| 第三节 英雄岂能成被告 .....            | 56        |
| 第四节 谈谈“奋不顾身” .....           | 58        |
| 第五节 杨勤冀的双重失败 .....           | 59        |
| 第六节 谁来接程青松的招？ .....          | 60        |
| 第七节 仅仅“感触很深刻”是不够的 .....      | 61        |
| 第八节 这个“一票否决”好 .....          | 62        |
| 第九节 让人喜忧参半的消息 .....          | 63        |
| 第十节 是不知道，还是不能说？ .....        | 64        |
| 第十一节 “狗患”缘于“人病” .....        | 65        |
| 第十二节 咱也开家棋牌室？ .....          | 66        |
| 第十三节 火爆棋牌室 .....             | 67        |
| 第十四节 棋牌室闲话 .....             | 68        |
| 第十五节 欣闻棋牌室降温 .....           | 69        |
| 第十六节 别了，棋牌室 .....            | 70        |
| 第十七节 无辜的拖鞋 .....             | 71        |
| 第十八节 无辜的月饼 .....             | 73        |
| 第十九节 “牛皮癣”何以变成雨后“春笋” .....   | 74        |
| 第二十节 说“追星” .....             | 74        |
| 第二十一节 再话“追星” .....           | 75        |
| 第二十二节 说说级别最高的“农民” .....      | 76        |
| 第二十三节 是不是徒劳之举？ .....         | 77        |
| 第二十四节 就是要让“惊弓之鸟”“草木皆兵” ..... | 79        |
| 第二十五节 剖析“会叫的孩子吃奶多” .....     | 80        |
| 第二十六节 “妙不可言”短信的处境不妙了 .....   | 81        |
| 第二十七节 罚他个倾家荡产如何？ .....       | 82        |
| 第二十八节 “生子当考公务员” .....        | 83        |
| 第二十九节 笑谈“蛋花汤官司” .....        | 84        |
| 第三十节 这些“纪检书记”管用吗 .....       | 85        |
| 第三十一节 又读贪官“忏悔书” .....        | 86        |

|                        |            |
|------------------------|------------|
| 第三十二节 侥幸是拿自己开涮.....    | 87         |
| 第三十三节 昂贵的“学费”.....     | 88         |
| 第三十四节 “短命”的《办法》.....   | 89         |
| 第三十五节 说件小事.....        | 90         |
| 第三十六节 悠着点出租车.....      | 91         |
| 第三十七节 “司机哥哥你慢些走”.....  | 92         |
| 第三十八节 本末倒置的“明星效应”..... | 93         |
| 第三十九节 假典型的“杰作”.....    | 94         |
| 第四十节 清醒以后.....         | 95         |
| <b>第三章 短言集.....</b>    | <b>97</b>  |
| 第一节 “三算”与“三看”.....     | 97         |
| 第二节 “三件宝”与“三暗礁”.....   | 97         |
| 第三节 一位村干部的苦恼.....      | 98         |
| 第四节 想起了汪洋湖的一句话.....    | 99         |
| 第五节 “四特七不”赞.....       | 99         |
| 第六节 缺了什么?.....         | 100        |
| 第七节 一面镜子.....          | 100        |
| 第八节 这样的任务不完成也罢.....    | 101        |
| 第九节 喜闻交警罚款禁“指标”.....   | 102        |
| 第十节 问声群众冷不冷.....       | 102        |
| <b>后记.....</b>         | <b>104</b> |

# 第一章 漫谈

## 第一节 勿忘人民勿忘历史

很久以来，我有一种深深的红色情结，但由于生在新中国，长在红旗下，对革命战争历史的感知，只能通过文章书籍和影视作品来认识和体会，即使这样，这些文章书籍和影视作品，也常常会令我热血沸腾，神往不已。有幸的是，在第5个记者节来临之际，我作为市新闻工作者协会组织的参观团的一员，来到了西柏坡，走近了朴实简陋的领袖故居和工作场所；来到了冉庄，钻进了令敌寇闻风丧胆、胆战心惊的地道，并从这些历史的遗迹实物中，真实地感受着中国人民艰苦卓绝的抗日战争，感受着新中国从这里走来。

我们常常感叹，在延安的土窑洞和西柏坡的小平房里，电波飞向哪里，哪里便会石破天惊，惊天动地，与此形成鲜明对比的是，蒋介石的专机飞向哪里，哪里注定要土崩瓦解，一败涂地。这些钻在山沟里的新中国的缔造者们，究竟依靠什么打败了惨绝人寰的侵略者、推翻了反动统治、建立起崭新的新中国？我认为，这其中最主要的是，顺应历史发展潮流，教育组织依靠人民，为人民打江山，为人民谋幸福。无数革命先烈抛头颅、洒热血，前仆后继，追求的就是建立一个人民当家做主的崭新国家。水可载舟，亦可覆舟。历史雄辩地证明着这条真理。

在七届二中全会上，毛主席的“两个务必”，发聋振聩，意蕴深远。新中国成立55周年了，用毛主席的话说，进京“赶考”的共产党人，有多少人没能经受住各种考验，被“退回来”或蜕化变质，成为人民的罪人？近些年被挖出的“蛀虫”“硕鼠”、被铲除的“毒瘤”们，早已忘记了“两个务必”，视自己的私欲高于一切，把人民的利益完全抛在了脑后，最后只能落个身败名裂的下场。权为民所用，情为民所系，利为民所谋。谁关心人民的疾苦，谁为人民鼓与呼，谁便会得到老百姓的信任和拥护。这个道理昨天适用，今天明天仍然适用。

人民群众是座金矿，那里有取之不尽、用之不竭的的生动素材，是进行创作的丰富的生活源泉。无论是引深“三项学习教育”，还是坚持“三贴近”，我们都离不开这个生活源泉，一旦离开了这个生活源泉，就会成为无源之水，无本之木。文学创作如此，新闻写作亦然。

人民群众中蕴藏着巨大的创造力，冉壮的地道便是活生生的例证。当年，冀中平原的抗日武装和人民群众，同生死，共命运，同仇敌忾，水乳交融，面对日寇烧杀掠抢的“三光政

策”，等是死，躲也是死，盲目瞎干更是死，只有团结起来，因地制宜地创造条件，才能有力地打击敌人，保护自己。战争的硝烟早已消逝，但总有些人对中国的发展、对中国人民过上好日子咬牙切齿。让我们牢牢记住这段刻骨铭心的历史，并且要反复地告诉我们的年轻人和下一代，勿忘历史，勿忘国耻。自强才能自立，自强才有自尊。记住不等于称霸，忘却可就要挨打。温故是为了知新，因此，前事不忘，后事之师。

## 第二节 铭记历史面向未来

5月9日，俄罗斯举国上下举行盛大的庆祝活动，纪念卫国战争胜利65周年。中国国家主席胡锦涛作为特邀嘉宾，赴俄参加庆祝活动的第一场活动，就是会见曾参加中国人民抗日战争东北战场战斗的俄罗斯老战士代表，并向他们颁发“和平”奖章和证书，深情感谢他们为中国人民的抗日战争作出的重要贡献。

胡锦涛会见俄罗斯老战士的举动很令人感动。胡主席真情会见俄罗斯老战士，旨在向世人说明，中国人民深明大义、珍惜友情，铭记历史、德怨分明，面向未来、维护和平！

俄罗斯人民不会忘记，苏联是当年欧洲抗击德国法西斯战争的主战场，2700万苏联军民在战争中牺牲。苏联军民浴血奋战，用鲜血和生命捍卫了自己祖国的主权和尊严，为世界反法西斯战争的胜利建立了不可磨灭的历史功勋。

中国人民不会忘记，在反法西斯战争的亚洲太平洋主战场上，3500万中华儿女为国捐躯。中国人民以不屈不挠的抗争精神，给日本侵略者以沉重打击，粉碎了日本法西斯称霸亚洲的企图，为赢得世界反法西斯战争作出了巨大贡献。中国人民更不会忘记，在抗日战争后期，苏联红军远赴中国东北战场，同中国军民肩并肩对日作战，为中国人民夺取抗日战争最终胜利作出重要贡献。

列宁曾告诫后人：忘记历史就意味着背叛。此话并非危言耸听。一个民族，若忘记了自己的历史，也就等于失去了民族的记忆功能；失去记忆的民族是可怕的，它会在今天纷纭变幻的世界大潮中，失去方向，随波逐流，更会不断地重复自己的错误。和平来之不易，值得倍加珍惜。所以，我们铭记历史，是为了不让战争悲剧重演，我们面向未来，是为了维护和平，让人民永享安康。

### 第三节 由重看《朝阳沟》想到的

我偏颇地认为，现在令人感动、或者说能打动人的东西越来越少了，另一方面，物欲、金钱、权势和享乐这些东西如决堤之水，威力无比，简直是势如破竹，势不可挡。于是，平静被打破了，浮躁如雨后春笋，追名逐利像空气般弥漫在每个生存的隙缝，人们争分夺秒地趋炎附势，攀权结贵，以图可乘之机，寻找“致富”之道。在这种情况下，即使有些打动人的东西，也被人们忽略了，或因麻痹过久而失去了知觉、感觉和嗅觉应有的敏感。

我此生与名利基本无缘（这多少有狐狸吃不着葡萄便说葡萄是酸的嫌疑，我在这方面是先天性弱智和痴呆，以致经常遭人白眼与讥笑），但无需讳言，我的神经也有些麻木了。对高兴的事不再兴高采烈，对气愤的事不再火冒三丈，如从山巅滚下的石头，被磨得毫无棱角。可是，当有一日晚上从电视里看了场老戏——《朝阳沟》后，我简直惊呆了：一口气看完全剧，我竟然一直激动着，一直亢奋着。

我十几岁便看过戏剧电影《朝阳沟》，那时可供人娱乐消遣的，除了样板戏，恐怕就数得着这出戏了。看电影，听“半导体”，我差不多能唱下大半戏文，道出大半台词。那时年少，只图红火好听，全然不理（也理解不了）剧中含义，以致在后来的岁月里，记忆里只是那优美动听的豫剧旋律。历经沧桑后，重新认真的再度观看，打动我的就不只是那优美的旋律了，更多的是那人物内心世界的展现，是那人与人之间朴素的真情，是那为追求一种人生目标所体现出来的真诚。为什么要搞“五个一工程”？好的艺术品就是能感染人、教育人、鼓舞人。剧已终了，我仍意犹未尽，激动起来的思绪久久不能平静。于是，不顾可能遭来的讥讽，还是累赘地写下这些文字。

平静下来后，我忍不住又联想到一些事情。比如说，一些炙手可热的职业，求职者挤破了头仍趋之若鹜，可一些相对艰苦的技术性工种却无人问津，以致花重金聘请、招收技术工人。还比如说，人与人之间多了冷漠，少了真情；多了防范，少了无私；多了倾轧，少了帮助。再比如说，索取的多了，奉献的少了；浮躁的多了，平静的少了；为了利益反目成仇的多了，为了目标同心同德的少了……

尽管《朝阳沟》的时代距今有了一段距离，我们的社会发生了深刻的变化，但我仍认为有一些东西是不该变的，像真情、像无私、像理想等等，因为他体现出一种积极向上的民族精神。

## 第四节 共建共享的题中应有之义

3月7日，胡锦涛总书记在看望工会、共青团、青联、妇联的政协委员并参加联组讨论时强调，要把共同建设、共同享有和谐社会贯穿于和谐社会建设的全过程，真正做到在共建中共享、在共享中共建。胡锦涛总书记指出：构建社会主义和谐社会是造福全体人民的伟大事业，只要让广大人民群众不断从和谐社会建设中得到实惠，才能使和谐社会建设成为广大人民群众的自觉行动。这段话表明，共建是实现共享的基础，共建成果越多，共享内容才越丰富，而共享带来的快乐，又成为继续共建的动力。

据报载，上海的国有企业豫园商城给经营者新增了一项考核指标：给一线职工“涨工资”。企业提出，职工的收入将与企业效益挂钩，确保一线职工在2006年的水平上增长约10%。如果职工工资没有涨到位，经营者自己也将被扣工资。另外，上海国资委不久前宣布，将一线职工工资纳入对全市国企经营者的考核评价范围，从而推动企业在分配上向一线职工倾斜。

这是条令人欣慰的好消息。国有企业的发展历史表明，如果没有广大国企职工的付出和牺牲，企业发展绝对不可能成功。笔者所欣慰的是，上海的豫园商城和国资委重新认识到了广大职工在提高企业经济效益、推动企业向前发展中所发挥的巨大作用，也就是在共建中做出的巨大贡献，从而努力要让广大职工共享企业发展的成果——提高职工收入。

一个不容忽视的现象是，近年来，一些企业内部工资差距持续拉大，“只涨老总年薪，不涨员工工资”似乎成了一种潜规则。上海的一项调查表明，50.6%的国企职工在近3年内没有加过工资，最长的6年分文未涨。与之相比，一些高管的收入却搭着国企的“效益快车”扶摇直上，与一线职工的差距越拉越大，对此，不少职工颇多怨言。

这种潜规则的出现，一是一些人的观念在作怪。有些人有着浓厚的“能人意识”，认为企业的成功完全归功于“能人”的“英明决策”；二是一些经营者的观念在作怪。有的企业在“降低成本”的决策中，首当其冲考虑的是职工的收入，能不涨就不涨，能少涨就少涨，甚至降低工资，而不是从抓生产、提质量、拓市场、降能耗上下苦功。这种潜规则的出现，使广大职工享受不到企业发展的成果，严重挫伤了广大职工的创造激情和生产积极性，与“共建共享”背道而驰，与构建和谐社会格格不入。

应当承认，适当拉开分配差距具有其合理性，但我们必须清醒地认识到，企业取得的效益往往得益于全体员工的共同劳动，而不只是少数人的智慧。我们要使国企经营者的收入与

一线职工的收入确定合理的比例，不能使差距过于悬殊，这既是保持广大职工旺盛的参与热情和极大的创造活力的基本保证，也是和谐社会共建共享的题中之义。

## 第五节 企业不可或缺的社会责任

《中国新闻周刊》于 2006 年 2 月成功创立了“中国·企业社会责任国际论坛”——这一企业与政府、媒体、学术界重要的交流平台，活动获得了各方的广泛关注与好评，成为迄今为止中国企业社会责任领域内规格最高、影响最广、专业性最强的大型年度活动。

在此基础上，由国务院侨办、国家安监总局及中国新闻社指导，《中国新闻周刊》和中国红十字基金会联合主办的第二届“企业社会责任系列公益活动”将于今年 1 月 26 日在北京隆重举行。

那么，什么是企业的社会责任呢？

《经济日报》的一篇文章是这样解释的：企业社会责任（Corporate Social Responsibility，简称），目前国际上普遍认同理念：企业在创造利润、对股东利益负责的同时，还要承担对员工、对社会和环境的社会责任，包括遵守商业道德、生产安全、职业健康、保护劳动者的合法权益、节约资源等。

世界银行把企业社会责任定义为：企业与关键利益相关者的关系、价值观、遵纪守法以及尊重人、社区和环境有关的政策和实践的集合。它是企业为改善利益相关者的生活质量而贡献于可持续发展的一种承诺。

此外，还有一种观点认为，所谓“企业的社会责任”，是指在市场经济体制下，企业的责任除了为股东（stockholder）追求利润外，也应该考虑相关利益人（stakeholder），即影响和受影响于企业行为的各方的利益。其中，雇员利益是企业社会责任中最直接和最主要的内容。

据《工人日报》载，于去年年底举行的常州市政府和工会联席会议决定，常州市政府将设立企业社会责任奖，以此鼓励广大企业主动承担社会责任，规定凡是获得企业社会责任奖的单位，可在 3 年内实行劳动、工商、安全生产等方面的免于年检，并可在同等条件下享受政府相关优惠政策。同时，企业承担社会责任的情况，将作为评选五一劳动奖状、评选企业家劳模的重要条件。

把企业的社会责任当作奖项，可谓是常州市的一项创举。

经济增长、产业升级、文化融合，使得企业传统的价值观和责任理念发生了深刻的变化。实现社会和谐，建设美好社会，始终是人类孜孜以求的理想。构建和谐社会，必然不能缺少企业在社会责任方面所做的努力。关注自然资源、生态环境、劳动权益和商业伦理，承担对利益相关者和社会的责任，不仅是企业的义务，也是建设和谐社会的内在要求。把我们的家园共同建设得更加美好，是我们企业的共同责任。

常州市的做法不一定十全十美，但不失为一件具有创新和前瞻意义的好事，因为她通过奖励、限制的办法，倡导和促使企业来承担本应承担的社会责任，为构建和谐社会创造更多的有利条件。

## 第六节 精神的力量

毫不矫情地说，我是在一种震撼、激动和感动的氛围里，一口气看完中央电视台艺术人生的国庆特别节目——“东方红再聚首”的。节目看完了，我的心情久久不能平静。坐在观众席的当年舞台上的“红领巾”，现如今已是 50 岁左右的人们眼里含着泪花，坐在沙发上的我眼里也含着泪花，虽跨越了时空，但我们共同被感动着，为着那段历史，为着那段被无数人称之为幸福年代的历史。

说实话，现在让人激动的事情可以说不少，可真正让人感动的事情似乎不太多。为何为一台节目而感动？

为庆祝新中国诞生 15 周年，中央决定搞一台大型歌舞节目，这就是大型音乐史诗《东方红》。3000 多人的大制作，从接到任务到正式演出仅有 60 天时间，既要反映我们党波澜壮阔的战斗历程，新中国热火朝天的建设热情，各民族亲如一家的欢乐情景，又要在艺术上有震撼力，有突破点，有新形式；条件艰苦落后，时间刻不容缓，人员四面八方，任务非常艰巨。但是，我们的文艺工作者不畏难，不退缩，以饱满的激情和巨大的热情，忘我地投身到这场前所未有的文艺创作中，保质保量按时完成了党中央交给的这项光荣而艰巨的任务。

《东方红》一经问世，举世瞩目，四十年经久不衰，堪称精品！

是什么在鼓舞，激励着他们？我认为是精神。这是一种什么精神？这是一种为祖国献身的忘我精神，是一种当家做主的主人翁精神，是一种友爱协作的团结精神，是一种实现理想的奉献精神！正是因这种精神的巨大鼓舞，新中国在一穷二白的艰难困苦中，创造出了一个又一个人间奇迹，取得了一个又一个辉煌胜利！

难怪四十年过去了，当年的《东方红》创作人员再聚首时，每个人胸中涌动着神圣，脸上绽放着笑容，眼角盛开着泪花，喉间奔腾着激情！难怪他们异口同声地真情倾诉：我们幸福，因为我们赶上了好时代，因为我们能为我们的共和国竭尽所能！

榜样的力量是无穷的，精神的力量是无尽的。共和国走过 55 个春秋了，今天，我们的国家正处在全面建设小康社会的关键时期。为祖国献身，为理想献身，我们不但要继承这种无私的、忘我的奉献精神，而且要发扬光大，注入新的内涵，激发新的活力，让鲜艳的五星红旗高高飘扬，让激昂的《义勇军进行曲》响彻云霄，让古老的中华民族实现伟大的复兴，让我们伟大的祖国更加繁荣昌盛——因为，这是我们义不容辞的神圣的历史使命！

## 第七节 如何让一加一大于二？

今年“两会”期间，北京市市长王岐山（时任北京市市长——作者注）在一次小组审议会上说，“为什么民航部门、气象部门和地方政府信息不能互动，为什么不能在公共场合发布信息，为什么要让肯定飞不了的乘客还往机场赶？”“各个单位都有自己的一套东西，为什么联合起来的时候，一加一反而小于二？”

王岐山问得好。他的发问代表了大多数老百姓的心声。“为什么一加一反而小于二？”笔者以为，表面原因是我们的相关职能部门各自为政，缺乏协调所致，但根本的原因，是为人民服务、以人为本的观念逐渐淡薄在作怪。

如何根治这些问题，让一加一不小于二，目前在全省各地、各媒体轰轰烈烈开展的“转变作风、狠抓落实”的宣传报道活动就是一剂良药、猛药。为认真开展全省“作风建设年、狠抓落实年”活动，市委书记郭海亮（时任长治市委书记——作者注）指出，我们的领导干部在思想上要更加求实，在讲真话、讲新话、讲短话上下功夫；在工作上要更加务实，在办正事、办实事、办好事上下功夫；在方法上要更加切实，在解民忧、帮民富、暖人心上下功夫。可以说，只有作风改变了，求真务实了，落实到位了，一加一小于二的现象才会得到彻底的根治。

从《山西晚报》上获悉，太原市今年将启动交警、巡警、武警联勤机制，破解与百姓生活密切相关的难题。交警不在的时候，能不能让在场的巡警处理交通事故？巡警追捕的犯罪分子，能不能不让从交警的眼皮底下逃走？武警训练有素，能不能不让他们的一身“武艺”无用武之地……三警联勤，就是在“110”的统一指挥下，对现有的警力进行整合，最大限

度地把警力资源搬到街面上，拓宽其服务领域，真正为百姓服务。

三警联勤创意的产生，缘于作风转变，三警联勤的启动，就是狠抓落实的结果。太原警方的举动，很有借鉴意义；警界能如此，其它行业亦能如此。有了这种求真务实的创新和落实，一加一小于二的难题就会破解，最起码，也能保证一加一不再小于二。

## 第八节 值得称赞的善举

年终将近，忙碌了一年的人们，尤其是那些外出务工人员又到了盘点一年“收成”的时候。今年的工资是否会拖欠？能否足额取回蘸满自己辛勤汗水的报酬？

最近，我省劳动、建设、交通、公安、总工会等五部门联合在全省展开农民工工资支付情况的大检查。近日，省劳动和社会保障厅、建设厅和省工商局又发出公告，对恶意拖欠工程款和携款逃跑的行为，将严肃追究，彻底清查。这些专项行动抬高了我省建筑企业和劳务承包企业的准入门槛，对不按照合同约定支付工程款的建设单位和恶意拖欠农民工工资的施工单位，建设行政管理部门将责令其停产整顿，对在建工程收回施工证；对已竣工工程不予验收，不得投入使用。对于存在拖欠工资行为的建筑企业和劳务企业，三年内不得进入山西的建筑市场。

我之所以称这些行为为善举，是因为这些行为给广大的外来务工人员带来了福音。从小处说，外来务工人员通过自己的辛勤劳作，给供职的企业带来了效益，为所服务的当地建设贡献了力量。不能足额得到自己应得的报酬，甚至空手而返，家人盼望的眼神该会多么黯淡无色？他自己又该多么懊恼、痛苦和伤心？从大处讲，群众利益无小事。清理拖欠工程款和农民工工资是关系到广大人民群众切身利益的大事。有了这些职能部门的“严肃追究，彻底清查”，相信那些恶意拖欠者会有所收敛的，外来务工人员在政府的关怀下，在各职能部门的帮助下，是会拿回那些本属于自己的劳动报酬的。

我之所以称这些行动为善举，还因为这是构建社会主义和谐社会的必然之举。不管因为什么原因出于什么目的，对恶意拖欠者都必须给予严肃处理 and 坚决打击。拖欠工资本已不妥，恶意拖欠、甚至携款逃跑就更为可恨。某些黑心老板，为了一己私利，全然不顾他人，给务工者造成了痛苦，给社会埋下不稳定的隐患。这些人不但无视法律，就连做人的起码资格也丧失了。构建和谐社会，岂能容得这等人肆意妄为？

真诚希望这些值得称赞的善举来得更多些。兴奋之余，仔细一想，笔者认为这些值得称

赞的善举还可以来得更早些。各个职能部门如果从年初就制定严密的方案，认真检查落实，监管有力，措施到位，出手狠，打得准，想必那些恶意拖欠者会受到震慑的，许多问题也有可能及时消灭在萌芽状态。这样一来，是不是要比到了年终时再集中力量集中打击会更有实效？

## 第九节 安全帽缘何不安全

早些时候，我对安全帽的认识不甚明了，只知道它是防止高空、上空突然坠落物的，能减轻那些坠落物对操作工人头部的伤害，有时还遐想过，它甚至能与防弹背心、防毒面具等相媲美，对人起防护保护作用。但是，对安全帽的质量要求、承受冲击标准等就无从知晓了。

近日看了一项试验，方知安全帽若要“安全”，远没有想象的那么简单。5公斤重的钢锤，从1米高处自然落下，撞向安全帽，这种情况下人体头部可能受到超过10吨的冲击力，而通过安全帽的缓冲作用，人体头部受到的冲击力不会超过4900牛顿，这是人的头部和颈椎所能承受的最大冲击力。如果能够承受这份冲击力，则说明安全帽是安全的。

然而，《工人日报》近期组织记者在贵州、兰州等地对劳保用品市场进行采访调查后发现，那里的形势不容乐观，安全帽很不“安全”：将一项安全帽从不到1米的高度摔下，帽子就会破裂；使劲儿用手一掰，帽子就会变形。安全带没强度，没弹性。高压绝缘鞋一下就被电流击穿，有的鞋底一折就裂。本该是全棉绝缘的工作服，现在布料也掺了假，有了化纤的成分……

安全帽，顾名思义，是为了操作工人的人身安全而配置的安全防范用品，但是，像上面所述的安全用品，已与给工人们配备安全帽的初衷大相径庭，难怪有人惊呼：“这样的安全用品能守护生命吗？”安全帽的作用被淡化，成为应付检查甚至成为遮风挡雨的工具，折射出安全劳保用品市场的无序，折射出用人单位和老板们对安全生产、对人的生命的冷漠与麻木。

因为人的生命只有一次，所以人的生命是世界上最宝贵的东西。受了伤给伤者造成的痛苦，失去亲人给家庭带来的灾难；人人都是血肉之躯；安全帽是保障工人安全的重要防线等等，这些浅显的道理，那些用人单位的老板们未必不懂。但是，为了牟取更大的利益，为了填补永远也填不满的欲望之壑，这些道理也就自然不置一顾了，该花的钱（行贿、寻求保护伞等）一分也不少花，不该花的钱（给单位和工人加大安全投资等）一分也不多花。那一起

起血淋淋的事故，不就是对安全和生命冷漠与麻木的最好佐证吗？

据了解，国家对于特种劳动防护用品生产标准有着严格的强制标准，由各级质量监督部门监管；当产品进入市场销售，由工商部门监管；其使用的规范与否，则由安全生产监督部门监管。由于生产、销售和使用归三个部门管理，部门之间的衔接就显得尤为重要。我们在谴责黑心老板利欲熏心，为了私利不管工人死活的同时，对于伪劣安全劳保用品充斥市场所暴露出来的安全监管制度形同虚设、安全劳保用品市场无秩序可言也要提出质疑：谁来监管，如何监管？这既是安全劳保用品市场亟待解决的问题，也是保证安全劳保用品市场良性循环的重要环节和手段。

我们长治的安全劳保用品市场如何？各家企业工人劳动保护工作做得怎样？因为没有调查就没有发言权，我不得而知。但有一点是明确的，那就是要树立“以人为本，安全第一”的理念，牢记安全责任重于泰山，珍惜劳动者的生命安全，别让一幕幕悲剧在我们这里重演，让安全帽等安全劳保用品真正名副其实，成为工人们劳动生产中的“保护神”。

## 第十节 利剑高悬头顶警钟再次敲响

3月28日14时30分，临汾华晋焦煤有限责任公司王家岭煤矿发生一起透水事故，据最新统计，事故发生时井下共有261人，已有138人升井，尚有123人被困井下。目前，救援工作正在紧张有序进行，事故具体原因仍在进一步调查中。

我市是煤炭大市，对煤矿安全事故格外敏感，况且，据媒体报道，王家岭井下被困123人，山西籍工人就有81人，而在这81人当中，以长治人居多。王家岭事故的发生，揪扯着井下被困人员亲人的心，揪扯着长治人的心，揪扯着关心被困人员生命安全的全社会有良知的人的心，揪扯着党和国家领导人的心。

利剑高悬头顶，警钟再次敲响。

我们天天高喊安全第一，我们逢会便讲安全监管，我们时时强调安全责任，但是，煤焦领域反腐战线越拉越长，煤矿安全制度和措施越定越细，但煤矿安全事故却一次次无情地鞭挞我们。难道煤矿安全事故真的是天灾人祸而人力不可为？

事实上，不独山西，整个中国矿井安全形势的严峻程度也是国人都有目共睹的。据报载，仅在2005年，就有大约6000名矿工丧命，这一数字是同年美国煤矿矿工死亡人数的150倍。2001到2006年中，最突出的纪录是2003年。这一年全世界煤矿事故死亡总人数是8000