



中国南方电网
CHINA SOUTHERN POWER GRID

电网企业管理岗位培训教材（试用）

D I A N W A N G Q I Y E

D A N G W U D A N G Q U N G U A N L I

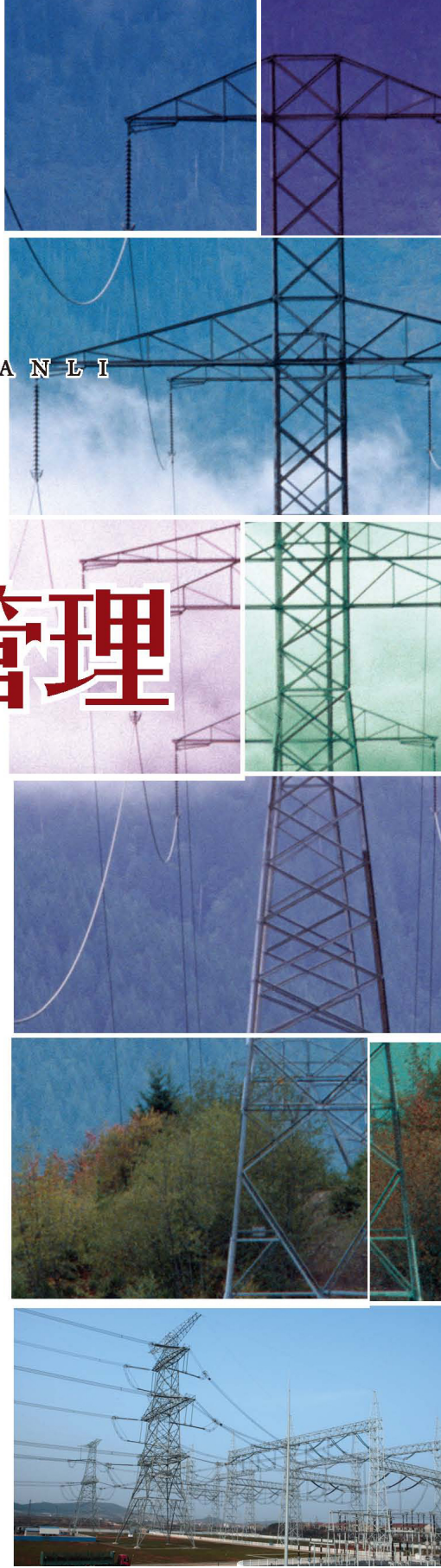
电网企业 党务党群管理

中国南方电网有限责任公司 组编
云南电网公司 编



中国电力出版社

www.cepp.com.cn





中国南方电网

CHINA SOUTHERN POWER GRID

电网企业管理岗位培训教材（试用）

D I A N W A N G Q I Y E
D A N G W U D A N G Q U N G U A N L I

电网企业 党务党群管理

中国南方电网有限责任公司 组编
云南电网公司 编



中国电力出版社

www.cepp.com.cn

内 容 提 要

根据电网生产经营管理、改革和发展的需要,为培养和造就高素质的管理人才队伍,增强管理人员岗位履职能力,结合电网企业规章制度、岗位规范和中国南方电网有限责任公司各类B级(主管级、科级)、C级(一般管理人员)管理人员培训课程体系,组织编写了一套《电网企业管理岗位培训教材(试用)》,教材分生产运行类、基建规划类、经营管理类、行政党群和人力资源类四大类44个专业,主要包括B、C级公共必修课、专业基础课和岗位主修课教材50余册。

本书为《电网企业管理岗位培训教材(试用)》(电网企业党务党群管理)分册,属于行政党群和人力资源类党务党群专业B、C级岗位主修课程,共两篇5章,主要内容有:第一篇电网企业C级党务党群管理,介绍组织工作实务、工会工作实务、综合管理工作实务;第二篇电网企业B级党务党群管理,介绍党务工作实务、工会工作实务。为便于自学、培训和考核,在各章末附有复习思考题。

本书可作为电网企业(供电企业)行政党群和人力资源类党务党群专业党务管理、党群管理、党建管理、工会管理、共青团管理、宣传管理、文化管理、信访管理和文档管理等岗位B级(主管级、科级)、C级(一般管理人员)管理人员的岗位主修课培训教材和自学必备用书,也可作为电网企业(供电企业)相关类别管理人员和高等院校相关专业的工商管理教学参考书。

图书在版编目(CIP)数据

电网企业党务党群管理/中国南方电网有限责任公司编;云南电网公司编. —北京:中国电力出版社,2010

电网企业管理岗位培训教材:试用

ISBN 978-7-5083-9413-8

I. 电… II. ①中…②云… III. 中国共产党-电力工业-工业企业-基层组织-工作-技术培训-教材 IV. D267.1

中国版本图书馆CIP数据核字(2009)第161748号

中国电力出版社出版、发行

(北京三里河路6号 100044 <http://www.cepp.com.cn>)

航远印刷有限公司印刷

各地新华书店经售

*

2010年1月第一版 2010年1月北京第一次印刷

710毫米×980毫米 16开本 13印张 263千字

印数0001—3000册 定价30.00元

敬告读者

本书封面贴有防伪标签,加热后中心图案消失

本书如有印装质量问题,我社发行部负责退换

版 权 专 有 翻 印 必 究

前 言

中国南方电网有限责任公司（以下简称“中国南方电网公司”）于 2002 年 12 月 29 日正式挂牌成立并开始运作。公司经营范围为广东、广西、云南、贵州和海南，负责投资、建设和经营管理南方区域电网，经营相关的输配电业务，参与投资、建设和经营相关的跨区域输变电和联网工程；从事电力购销业务，负责电力交易与调度；从事国内外投融资业务；自主开展外贸流通经营、国际合作、对外工程承包和对外劳务合作等业务。

中国南方电网公司成立以来，认真贯彻落实中央人才工作会议、全国组织工作会议和全国干部教育培训工作会议精神，坚持党管干部、党管人才的原则，大力实施人才强企战略，始终把教育培训作为一项基础性、战略性的工作来抓。在公司党组的正确领导下，公司的教育培训工作深入实践科学发展观，坚持以南网方略统揽全局，以提升员工素质、加强人才队伍建设为目标，以能力建设为核心，大力实施系统性、针对性、人性化、差别化的大规模分类分层培训，构建具有南网特色的教育培训体系，为公司智力资本运作与扩张提供了有力支撑，为推进公司科学发展提供了坚强的政治保证、人才保证和智力支持。

中国南方电网公司的教育培训体系由培训管理、师资、课程、基地和网络五大子系统构成。课程子系统作为其中的重要一环，是开展员工培训的坚实基础和知识源泉。中国南方电网公司的课程体系具有分类分层、重点突出、适当超前等特点。自 2006 年起，中国南方电网公司就着手组织内、外部专家，启动建设 B 级（主管级、科级）和 C 级（一般管理人员）管理人员岗位培训课程体系，共规划了生产运行、基建规划、经营管理、行政党群和人力资源等四大类共 44 个专业 260 余门 B、C 级管理人员公共必修课、专业基础课程和岗位主修课程，确定了管理人员履行岗位职责所必备的现代管理知识和专业管理能力，为提高 B、C 级管理人员岗位履职能力奠定了基础。

根据中国南方电网公司 B、C 级管理人员课程体系，我们针对 B、C 级管理人员编制了一套《电网企业管理岗位培训教材（试用）》，共 50 余册，分：公共必修课、专业基础课和岗位主修课教材三大类别。其中，广东电网公司组织编写了生产运行类中的生产技术管理、安全监督管理、调度管理、通信管理、信息管理、农电管理六个专业和基

建规划类中的规划专业共 15 册教材；云南电网公司组织编写了行政党群和人力资源类中的行政管理、党群管理、人力资源、纪检监察四个专业共 8 册教材；贵州电网公司组织编写了经营管理类中的电力营销、审计、物流、财务、法律五个专业共 22 册教材；超高压输电公司组织编写了基建规划类中基建专业共 2 册教材；广西电网公司、海南电网公司组织编写了 C 级公共必修课教材。

本套教材按照“在什么工种岗位、懂什么技能，在什么管理岗位、懂什么管理”的要求，从管理人员知识结构出发，以通用管理知识和专业管理技能为主体，面向生产，面向实际，着力提高管理人员的执行能力、组织管理能力和岗位履职能力，体现了教育培训为生产经营中心工作服务的原则，有利于提升 B、C 级管理者知识、技能和价值观三方面的素质，有利于弥补 B、C 级管理者“能力短板”，有利于学以致用、解决实际问题。《电网企业管理岗位培训教材（试用）》的出版，是中国南方电网公司教育培训工作落实培训“三个转变”和教育培训五年规划的要求，是加强教育培训体系建设的重要成果，必将为提升中国南方电网公司教育培训工作的层次、水平和创建教育培训品牌发挥积极的作用。

本套教材在编写过程中得到中国南方电网公司系统内、外部各有关单位和专家的大力支持和帮助，在此一并表示感谢。欢迎大家在使用过程中对本套教材提出宝贵建议和意见，以使我们不断改进，日臻完善。

中国南方电网有限责任公司

二〇〇九年三月

编者的话

为了认真贯彻《2008~2012年中国南方电网有限责任公司教育培训规划》，根据中国南方电网公司B级（主管级、科级）、C级（一般管理人员）管理人员岗位培训课程体系中所规划的生产运行类、基建规划类、经营管理类、行政党群和人力资源类四大类共44个专业260余门B、C级公共必修课或专业基础课程、岗位主修课程，以及所确定了管理人员履行岗位职责所必备的专业管理知识和业务管理能力，中国南方电网公司人事部组织广东电网公司、云南电网公司、贵州电网公司、超高压输电公司、广西电网公司和海南电网公司等专家和管理技术人员，编制了一套50余册的B、C级公共必修课、专业基础课和岗位主修课教材，即《电网企业管理岗位培训教材（试用）》。

本书是在中国南方电网公司人事部组织部署和云南电网公司直接领导下完成了编写、审定、编辑等工作。本书为《电网企业管理岗位培训教材（试用）》（电网企业党务党群管理）分册，属于行政党群和人力资源类党务党群专业党务管理、党群管理、党建管理、工会管理、共青团管理、宣传管理、文化管理、信访管理和文档管理等岗位B级（主管级、科级）、C级（一般管理人员）管理岗位人员的岗位主修课程，共两篇5章，主要内容有：第一篇电网企业C级党务党群管理，介绍组织工作实务、工会工作实务、综合管理工作实务；第二篇电网企业B级党务党群管理，介绍党务工作实务、工会工作实务。为便于自学、培训和考核，在各章末附有复习思考题。

本书由高琦主编，邓小勇、吴小芸副主编，张祖荣、张曙、肖榕、梅晓云执行主编，第一篇第一章以及第二篇第四章由李岚编写，第一篇第二、三章以及第二篇第五章由泰之华编写。

本书由刘庆舜、刘燕、罗东江、林君、邝志杰、肖杜源、蓝胜、欧鲁宏、周翔、赵幼华、吴为民、靳天浩、陈进、马占国、陈琼生、沈保华审定。在编写过程中得到中国南方电网公司系统各有关单位和同志们的大力支持和帮助，在此一并表示感谢。

由于编者水平有限，书中难免有错误与疏漏之处，恳请广大读者批评指正，并提出宝贵意见。

编 者

二〇〇九年三月



目 录

前言
编者的话

第一篇 电网企业 C 级党务党群管理

第一章 组织工作实务	2
第一节 党的基层组织建设	2
第二节 党员管理	15
第三节 党的组织关系转接	30
第四节 党内统计工作	33
复习思考题	36
第二章 工会工作实务	37
第一节 民主管理工作	37
第二节 群众生产技术工作	46
第三节 财务管理与经费审查工作	59
第四节 女职工工作	63
第五节 工会自身建设	68
复习思考题	79
第三章 综合管理工作实务	80
第一节 党群部门综合管理工作概述	80
第二节 文书与档案工作	81
第三节 企业内外来访业务处理和信访管理工作	89
第四节 会议工作	101
复习思考题	108

第二篇 电网企业 B 级党务党群管理

第四章 党务工作实务	110
第一节 企业党务工作性质和任务	110
第二节 企业党委领导班子建设	113
第三节 企业党务工作制度建设	119
第四节 党支部建设	127
第五节 党务工作程序规范	137
复习思考题	143
第五章 工会工作实务	144
第一节 职代会与民主管理	144
第二节 维护职工合法权益	151
第三节 宣传教育工作	162
第四节 群众生产技术工作	166
第五节 工会财务与经费审查工作	182
第六节 工会自身建设	187
第七节 工会、职代会工作程序	189
复习思考题	193
参考文献	194
附表 《电网企业管理岗位培训教材（试用）》使用对照表	195

第一篇

电网企业 C 级党务 党群管理



第一章

组 织 工 作 实 务



第一节 党的基层组织建设

一、党委建设

党的组织系统包括党的中央组织、地方组织和基层组织三个层次。党的基层组织是指在企业、农村、机关、学校、科研院所、街道社区、社会团体、社会中介组织、人民解放军连队和其他基层单位设置的党组织。党的基层组织根据工作需要和党员人数，经上级党组织批准，分别设立党的基层委员会、总支部委员会、支部委员会。基层党委是基层党组织的组织形式之一，对上接受上级党委的领导，对下要对本地区、本单位所属的总支、支部进行统一领导。

（一）基层党委设置原则

依据《中国共产党章程》（以下简称《党章》）规定，设立基层党委应遵循以下原则：

（1）工作需要。基层党委是党的基础，是党和党的机关联系群众的桥梁和纽带，是党在社会基层组织中的战斗堡垒。基层党委是按照工作需要，为了完成党的工作任务而设立的。

（2）党员数量。在一般情况下，基层单位党员超过 100 人，可设立基层党委。

（3）党内民主选举。基层党委必须由全体党员或代表选举产生，必须向党员大会或党员代表大会报告工作；党员和党员代表有权对基层党委进行监督、改选和撤换。

（4）上级党组织批准。作为整个党的组织的组成部分，它的设立必须经上一级党组织的审查和批准，未经上级党组织批准不能设立基层党委，不能开展工作。

（二）基层党委设置的程序

（1）向上级党委写出书面报告。内容包括：说明本单位党员人数、分布情况；要求设立党委的理由；说明计划下设的总支、支部的数目；设立党委委员的人数。

（2）接受上级党委组织部门的考察。上级党委组织部门在接到新成立的或调整组织设置的单位的请示报告后，要对申请单位进行考察，了解其所提出的理由是否充分，领导班子的人选是否具备条件，班子的人员构成是否合理。

（3）上级党委召开党委会议讨论审批。党委会议要审查申请单位的情况是否属实和申请的理由是否充分；下设的总支、支部以及委员人数是否符合党章的有关规定。

（4）上级党委下发设立党委的批文。内容包括组织设置形式、党委组成名额。

（5）申请选举大会。内容为申请单位召开党员大会或党员代表大会选举产生党的委员会。

(6) 向上级党委报告选举结果。内容包括选举工作情况和选举产生的书记、副书记、委员名单。

(7) 经上级党委召开党委会研究批准后,开展工作。

(三) 基层党委领导班子建设

基层党委领导班子建设主要包括思想、组织、作风、业务和制度建设,核心是思想建设。

1. 思想建设

思想建设是领导班子自身建设的重要内容,是搞好班子建设的基础和前提,是实现班子革命化,提高班子的凝聚力和战斗力的首要条件。当前,基层党委领导班子的思想建设应突出抓好以下几个重点:

(1) 认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观,掌握基本理论,努力提高党委班子的马列主义水平。

(2) 深入进行党的路线方针政策教育。增强贯彻执行党的基本路线的自觉性。

(3) 加强全心全意为人民服务和共产主义思想教育,反对和抵制各种非无产阶级思想的侵袭,坚决抵制不正之风,密切联系群众,自觉地做人民的公仆。

(4) 增强革命事业心和责任感,坚持党性原则,严格党的纪律,搞好班子团结,坚决同官僚主义、以权谋私、损害群众利益、干扰改革开放、败坏党的声誉的腐败行为作斗争。

2. 组织建设

组织建设是党委领导班子建设的重要内容。党委要能够坚定、正确地贯彻、执行党的路线、方针、政策,完成各项任务,不仅要在思想上、政治上合格,而且要有组织作保证。

(1) 选拔领导班子必须坚持德才兼备的标准,全面贯彻干部“四化”方针。党委班子成员必须做到:有坚定的无产阶级立场,自觉坚持四项基本原则;有一定马克思主义理论基础,能用马克思主义的立场、观点、方法观察分析问题;有无私奉献的品德,清正廉洁、全心全意为人民服务的精神;有胜任领导工作的组织能力、文化水平和专业知识;有实事求是、密切联系群众的工作作风;正确地执行党的路线、方针、政策,模范地遵守党纪国法和规章制度;敢于开展批评与自我批评;顾全大局,维护团结。

(2) 党委班子成员要严格执行民主集中制原则,坚持做到个人服从组织,少数服从多数,下级服从上级,全党服从中央。要坚持和健全党的民主生活制度,积极开展党内思想斗争,认真开展批评与自我批评,接受党员和群众的监督。

(3) 组建党委班子要注意群体的合理性结构,即有合理的年龄结构,形成梯次配备;合理的智能结构;合理的性格气质结构;合理的专业知识结构;合理的工作分工结构。

3. 作风建设

(1) 作风建设内容:一是发扬党的优良传统和作风,主要包括理论联系实际、密切联系群众、批评与自我批评三大优良传统,以及谦虚谨慎、戒骄戒躁、艰苦朴素的工作

作风等；二是树立科学的、民主的领导作风，树立深入调查研究与群众商量办事的作风；三是树立廉洁从政的作风，搞好廉政建设的核心问题就是坚持全心全意为人民服务，做到为政清廉。

（2）作风建设基本途径：加强党性、党风、党纪教育，提高党委成员的政治素质；严格党内生活，加强党委内部的互相监督，开展批评与自我批评，展开积极的思想斗争；健全各项制度，严肃党的纪律，组织党员、群众对党委实施民主监督。

4. 业务建设

党委班子的业务建设，主要指领导班子认真学习有关领导工作和本职工作知识，探索领导工作的规律性，吸收现代科学的领导方法和手段，实行科学、高效的领导。

（1）学习研究马克思主义关于党的领导工作的论述，认真总结经验，积极探索规律，努力实践锻炼，注意学习国外科学管理的先进经验。

（2）增强科学决策能力，实行集体领导和决策的民主化、科学化。

（3）增强科学领导意识，改变单纯凭老经验、靠老办法领导的观念，坚持从实际出发，实事求是，准确地认识和把握事物的规律，防止主观片面、教条主义和经验主义。

（四）基层党委部门建设

党的基层委员会，除所属总支部委员会、支部委员会外，多数基层党委还设置了具体的党务业务主管部门，主要包括组织部、宣传部、纪委、统战部和办公室。这些部门各负其责、各尽其职，就能使基层党的委员会形成充满生机与活力的战斗集体，成为改革开放和社会主义现代化建设的坚强领导核心。

1. 组织部建设

党委组织部是党委在党的组织工作方面的助手和参谋，是在同级党委直接领导下和上级党委组织部指导、帮助下，主管本单位党的组织建设和干部工作的职能部门。

（1）组织部根本任务。在党委领导下，正确贯彻、执行党的组织路线，加强和改进党员队伍和干部队伍建设，坚持和健全民主集中制，加强和改善党的领导，提高党组织的战斗力，从组织上保证党的政治路线的实现，是党的组织工作的根本任务。

（2）必须坚持党的组织工作的基本原则。一要密切联系党的政治路线；二要坚持和健全党的民主集中制原则；三要建立一支德才兼备的干部队伍；四要建设好党员队伍；五要正确处理党内矛盾，反对和纠正党内的各种不良倾向，不断增强党的团结。

（3）组织部必须认真履行职责。党委组织部具有多种重要职责，主要是：执行党的干部路线和政策，选拔、培训、考核、审查、调配党的干部；按照党员条件，发展、教育和管理党员；按照干部队伍建设“四化”方针，选拔、配备、调整各级党组织的领导班子；建立健全各项组织制度及实施细则，编制和管理党的组织机构；收缴和管理党费；检查指导下级党组织的组织工作。

2. 宣传部建设

党委宣传部是党委在党的宣传工作方面的助手和参谋，是在同级党委直接领导下和上级党委宣传部指导、帮助下，主管本单位的宣传思想工作和党员教育工作的职能部门。

(1) 宣传部主要任务。搞好马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观的宣传，用马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想教育和科学发展观武装广大党员、干部、群众，帮助他们掌握马克思主义的立场、观点和方法，提高认识世界和改造世界的能力。

(2) 须注意党委宣传工作的政治、组织和保密纪律。党委宣传工作的政治纪律，指党委宣传部和宣传工作者在工作实践中必须同党中央保持政治上思想上的高度一致。

(3) 建立健全宣传员和报告员制度。

3. 纪委建设

党的基层纪律检查委员会，是指县级以上建立党委的工厂、商店、党校、机关、街道、农场、乡镇等基层单位，根据工作需要设立的纪律检查委员会。党的基层纪律检查委员会由同级党的代表大会或党员大会选举产生，报上级党的委员会批准。未设纪委的基层党委的纪律检查委员和总支部委员会、支部委员会的纪律检查委员，分别由基层党的委员会、总支部委员会、支部委员会分工确定，报上级党的委员会备案。基层纪委的任期与同级党委相同。

相当于县级和县级以上的大、中型企业、事业单位，设立党的纪律检查委员会；大型企业、事业单位的下属单位，建立党委的，一般应设立纪律检查委员会，有的也可设立纪律检查委员。乡镇、城市街道和其他县级以上基层单位，是设党的纪律检查委员会还是设纪律检查委员，由其上级党委根据具体情况确定。

党的基层纪律检查委员会向同级党的代表大会或党员大会负责并报告工作，是同级党的领导机关之一，但同时，党的基层纪委属于同级党委的领导之下，是基层党委在纪律检查工作方面的助手。因此，基层纪委既是全党纪检系统的一个组成部分，又是同级党委的一级机关，实行双重领导体制，即党的基层纪律检查委员会，在同级党的委员会和上级纪律检查委员会双重领导下进行工作。

纪委的基本任务是：协助党委研究所在地区和单位党风方面存在的问题，提出意见。制订措施，认真检查所在地区和单位对党的路线、方针、政策的贯彻执行情况，检查处理党员违反党纪的案件；受理党员的申诉和群众对党员的检举控告；对党员进行党性、党风、党纪教育；经常了解并向党委和上级纪委反映党员遵纪守法的情况；对受处分的党员进行经常的考察教育，帮助他们改正错误。

4. 统战部建设

基层党委的统战工作是整个党的统战工作的一部分，工作头绪多，任务重，加强基层统战部建设，做好基层统战工作，要从诸方面努力：采取多种形式加强党的统一战线理论、方针和政策的学习、宣传、教育，提高广大党员、干部和群众对新时期统一战线性质、地位与作用的认识；了解、熟悉和掌握本部门、本单位各方面统战对象的基本情况；调动统战对象的积极性，为基层党委的中心任务服务；为党外人士“知情”、“出力”创造条件；做好党外干部考察、培养和选配工作；正确处理党与党外人士的合作共事关系；与统战工作对象广交朋友；为统战工作对象多办实事；支持民主党派的工作；搞好



“三胞”眷属及海外统战工作；加强民族、宗教工作。

5. 办公室建设

党委办公室是同级党委重要的职能部门，担负着综合服务工作的职能，具有纽带、助手和参谋的作用。

(1) 纽带作用。党委办公室是同级党委面向基层、面向群众的窗口，又是同级党委机关的综合部门。它既要要将党委的决议、指示、意见传达到各部门、各单位，又要将各部门、各单位贯彻执行党委决议的情况及时地反馈给党委，上情下达，下情上传。

(2) 助手作用。党委办公室协助同级党委筹备、召开各种会议，并做好会议准备，即准备会议材料、起草会议文件、安排会议记录等，必要时，党委办公室还需要协助领导同志处理文件。

(3) 参谋作用。党委办公室要按照党委对工作的要求，搜集信息，搞好调查研究，使党委及时掌握各种重要情况，发挥参谋作用。

(4) 党委办公室的主要任务。一是搞好行政事务工作，为党委工作服务；二是研究政策，辅佐党委做好决策工作；三是深入调查研究，搞好综合协调工作。

(5) 坚持正确的工作方针。党委办公室的工作方针可以概括为效率、保密、实事求是。效率，即工作要做到准确、迅速、讲究时效；保密，党委办公室是党委机关要害部门，工作人员必须有严格的保密观念，随时注意保密；实事求是，即工作中不能弄虚作假，有喜报喜，有忧报忧。

(6) 党委办公室工作原则。精简机构、减少层次。岗位不虚设，人员不冗杂；岗位定责任，人员定目标；精减文件和公文，合理安排会议；逐步实现办公手段现代化，加快工作节奏，更加有效地为党委的领导工作做好服务工作。

二、党支部建设

(一) 党支部设置原则

(1) 总体原则。有利于经济建设和改革开放，有利于建立和完善社会主义市场经济体制，有利于加强和改善党的领导，有利于加强党的建设和发挥基层党组织的战斗堡垒作用。

(2) 一般原则。根据工作需要、党员人数及单位、地域建立党支部。

《党章》规定：“企业、农村、机关、学校、科研院所、街道社区、社会团体、社会中介组织、人民解放军连队和其他基层单位，凡是有正式党员 3 人以上的，都应当成立党的基层组织。”“党的基层组织，根据工作需要和党员人数，经上级党组织批准，分别设立党的基层委员会、总支部委员会、支部委员会。”“总支部委员会和支部委员会由党员大会选举产生。”

(二) 设置党支部基本要求

根据《党章》规定，一般情况下，有正式党员 3 人以上，不足 50 人的单位，可设立党的支部委员会；党员超过 50 人至 100 人的，如不需要成立党的基层委员会或总支

部委员会，经上级党组织决定，也可以成立支部委员会；正式党员不足3人，或没有条件单独成立党支部的基层单位，可与若干邻近单位的党员组成联合党支部；外出执行某项临时任务，或者参加短期学习或会议，凡有正式党员3人以上的，经上级党组织批准，可成立临时党支部。建立党的支部应当经过县（团）或相当于县（团）的党的委员会决定。

（三）建立党支部一般程序

（1）向上级党委写出建立党支部的请示。内容包括：建制单位的工作性质、人员数量等简要情况；现有正式党员、预备党员的数量，建立党支部的依据和理由；所建党支部的性质；党支部委员会组成人数和委员设置方案等。

（2）上级党委批准建立党支部以后，应召开支部党员大会，以无记名投票方式差额选举产生支部委员会。

（3）召开党支部委员会，选举产生党支部书记、副书记，并对委员进行分工。

（4）向上级党委写出党支部委员会组成的请示报告。主要内容为：选举支部委员会的依据；支部党员情况、候选人名额与应选人名额差情况、选举结果等；党支部委员会选举书记、副书记的名单以及党支部委员的分工情况。

（5）上级党委批复后，党支部委员会开始工作，履行自己的职责。

（四）党支部委员会设置及主要职责

1. 党支部委员会名额

党支部委员会的名额由上级党的委员会决定。根据党员人数和工作需要，一般情况下，支部委员会由3~5人组成，最多不超过7人。可分别设支部书记、组织委员、宣传委员、纪律检查委员，委员名额多的还可以设支部副书记、青年委员、保卫委员等。党员不足7人的支部，可不建立支部委员会，由党员直接选举支部书记一名，必要时增设副书记一名。

2. 党支部书记职责

（1）负责召集支部委员会和党员大会，结合本单位的具体情况，认真传达贯彻执行党的路线、方针、政策和上级的决议、指示；研究安排支部工作，将支部工作中的重大问题及时提交支部委员会和党员大会讨论决定。

（2）做经常性的思想政治工作，了解掌握党员的思想、工作和学习情况，发现问题及时解决。

（3）检查党支部的工作计划、决议的执行情况和出现的问题，按时向支部委员会、党员大会和上级党组织报告工作。

（4）经常与党支部委员和同级行政负责人交流情况，保持密切联系，支持他们的工作，充分调动各方面的积极性。

（5）抓好支部委员自身的学习，按时召开支委民主生活会，充分发挥支部委员会的集体领导作用。支部副书记协助支部书记进行工作，书记不在时，由副书记主持支部的日常工作。

3. 党支部组织委员职责

(1) 了解和掌握支部的组织状况，根据工作需要，提出党小组的划分和调整意见，检查、督促党员过好组织生活。

(2) 了解掌握党员的思想状况，配合宣传委员、纪检委员对党员进行思想和纪律教育；收集、整理党员的模范事迹，向支部提出表扬和奖励建议。

(3) 做好发展党员工作，及时了解掌握入党积极分子的情况，并负责培养、教育和考察，有计划地提出发展党员的意见，具体办理接收新党员和预备党员转正的手续。

(4) 接转党员组织关系，收缴党费，定期向党员公布党费收缴情况。

(5) 做好党员和党组织的统计工作，不设纪检委员的党支部，有关纪律方面的工作，一般也由组织委员负责。

4. 党支部宣传委员职责

(1) 了解掌握党员和群众的思想状况，根据不同时期的党的工作中心和任务，根据上级党组织的指示，宣传党的路线、方针、政策，提出宣传教育工作的计划和意见。

(2) 组织党员学习党的基本理论、基本路线、基本知识和时事政策，组织党课学习，做好思想政治工作。

(3) 围绕本单位的中心工作，开展多种形式的宣传鼓动活动，活跃党员和群众的文化体育生活。

(4) 搞好党报、党刊的发行工作，办好本单位的宣传阵地。

5. 党支部纪律检查委员职责

(1) 协同组织委员、宣传委员负责对党员进行党性、党风、党纪教育。

(2) 维护党员的民主权利，受理党员的控告和申诉，检查党员执行党的纪律的情况。

(3) 认真调查、及时处理党员违犯党的纪律的案件。

(4) 经常向支部委员会和上级纪律检查委员会汇报和反映本单位党风党纪的情况。

(五) 党小组划分

为便于管理党员和开展活动，党支部一般应根据本单位党员的数量和分布情况，划分若干党小组，每组选举党小组长一人。一个支部所划分的党小组不宜过多。一个党小组不应少于 3 名党员（其中至少要有一名正式党员）。有的党支部党员比较少，可不划分党小组，由支部书记直接组织党员的活动。

按照《党章》规定，党支部在建立党小组时，必须将支部内的每一位党员，包括支部书记、支部委员和党的组织关系在本支部的党员领导干部，全部分别编入党小组。对于担任领导职务的党员，不要将他们单独划出编成一个党小组。建立党小组，由支部委员会研究决定。组建党小组后，支部委员会应将本支部党小组的组建情况报告上级党组织，以便上级党组织了解。

(六) 支部委员会换届选举

《党章》规定，党的总支部委员会、支部委员会每届任期 2 年或 3 年。根据这一规定，支部委员会任期届满时，应及时进行改选；不设支部委员会的党支部，也应根据上

述规定，按期改选支部书记。如需延期或提前进行换届选举，应报上级党组织批准，延长期限一般不超过一年。

提前改选的几种特殊情况：一是委员缺额较多，使党支部工作受到严重影响的；二是支部委员会存在严重问题，党员强烈要求改选的；三是由于其他原因，上级党组织决定提前改选的。

暂缓改选的几种特殊情况：一是多数委员被派遣临时外出工作，无法按期改选的；二是任期届满时，正值集中一段时间完成某项重要任务的关键时刻，不宜立即改选的；三是党支部存在问题正在进行整顿，改选条件不具备的；四是新建立的单位，选举条件不成熟的；五是由于其他原因，上级党组织决定延期改选的。

1. 选举准备

(1) 向上级党组织写出改选党支部委员会的请示报告。换届选举前，党支部委员会要召开党员大会讨论并作出换届改选的决议。向上级请示改选报告的主要内容包括：本届党支部委员会成立时间、届满时间，拟于何时举行换届选举，提出下届党支部委员会委员、书记、副书记名额及选举办法。经上级党组织批复同意后，即可着手进行选举的各项准备工作。

(2) 准备党支部委员会工作报告。召开党支部委员会，就如何起草工作报告问题进行集体研究，拟出提纲，指定起草人。要广泛听取党内外群众的意见，充分肯定成绩，找出存在的问题及改进的思路和办法，经过充分讨论修改后，提交党支部委员会讨论通过。

(3) 进行选举教育。党支部要通过组织生活和必要的会议，对党员进行四个方面的教育：一是党的民主集中制的教育；二是开好支部大会指导思想的教育；三是干部政策和干部标准的教育；四是正确行使民主权利的教育。

(4) 酝酿确定候选人。候选人必须经党组织和选举人的充分酝酿讨论来确定，可以先由党员或党小组提名，支委会集中各方面意见经过认真酝酿后提出；也可先由支委会提名，交党小组和党员酝酿讨论。在酝酿和确定支委会委员候选人时，必须充分考虑工作需要、工作能力和政治思想表现；出席上级党代表大会的代表候选人必须体现先进性和代表性，能够充分反映本支部各方面的情况以及党员、群众的呼声和要求。

(5) 确定大会选举办法。党支部委员会要根据党章及有关规定，结合实际，从有利于发扬党内民主、体现选举人的意志出发，制定具体的选举办法。其内容包括：明确制定选举办法的依据；大会选举的内容、名额及差额数；候选人产生的办法及排列的顺序；选举方式；选票划写方法及认定有效无效的规定；监票人、计票人的产生办法；投票的具体要求和做法；确定被选举人当选的规定以及当选人的排列顺序等。选举办法需报请上级党组织审批同意。

(6) 印制选票，准备票箱，布置选举会场。候选人名单要按姓氏笔画为序排列（预选产生的候选人可按得票多少为序排列）；选票要整齐划一，不得做记号或标记；列出与应选名额相等的空格，供选举人另选他人时填写；选票上要加盖支部印章或代章。