

我国劳动力市场的

廖泉文 主编

理论与实践

人力资源
开发与
管理丛书



山东人民出版社

国家教委“九五”社科规划课题
福建省“九五”社科规划课题（下篇）

我国劳动力市场的 理论与实践

廖泉文 主 编
刘南林 副主编

山东人民出版社

图书在版编目(CIP)数据

我国劳动力市场的理论与实践/廖泉文主编. - 济南:山东人民出版社,2000.3

(人力资源开发与管理丛书)

ISBN 7-209-02540-5

I. 我… II. 廖… III. 劳动力-劳务市场-中国 IV. F249.21

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2000)第 04687 号

我国劳动力市场的理论与实践

廖泉文 主 编

*

山东人民出版社出版发行

(社址:济南经九路胜利大街 39 号 邮政编码:250001)

济南市市中印刷五厂印刷

*

850×1168 毫米 32 开本 16.125 印张 2 插页 375 千字

2000 年 3 月第 1 版 2000 年 3 月第 1 次印刷

印数 1—5000

ISBN 7-209-02540-5

F·716 定价:26.00 元

前 言

当人力资源作为一种特殊的资源日益广泛地受到重视时，劳动力作为一种商品的理论也逐步得到认可，劳动力市场理论在近 20 年的研究中获得长足的进展，人们不再对“主人翁”和“商品”两个概念纠缠不清，也不再为“人格价值”和“市场价值”费尽脑汁，这是我国改革开放以来在理论界获得的值得重视的成果，也是人力资源管理学者们值得欣慰的社会的一大进步。

劳动力市场是一个涵盖很广的概念。在劳动力市场中有两个市场是值得我们极大重视的：一个是高科技人才市场，另一个是企业家市场。这两个市场对于新千年国家经济的高速发展具有十分重大的意义。已经过去的千年世界出了十大科学家，非常遗憾的是其中没有我们伟大民族的骄子，新千年我们应该产生冠名世界的伟大的科学家，应该产生影响千年科学发展的巨人。高科技人才市场能够创造科技人才良性成长的宏观环境，能够为高科技研究成果转化为生产力创造良好的激励机制，而企业家市场更是今日中国十分迫切需要的，国家的发展要有经济发展作为坚实的基础，而经济发展要靠世界一流的企业来支撑。数千年的中国文明史，中国很骄傲地拥有堪称世界

第一流的政治家、军事家、文学家，但是，中国很缺少足以影响一代人和影响世界经济的一流企业家。企业家成长是需要环境的，这不仅需要宽松的自由的学术环境，而且需要创新的学术群体，同时必须有企业家发挥才干的舞台和展现企业家才华的机制，必须有企业家获得社会认可的高回报和企业家相互竞争的市场环境。劳动力市场是宏观的概念，其中高科技人才市场和企业家市场虽然蕴涵于劳动力市场之内，仅仅是其中一小朵浪花，但却是十分重要的部分，甚至在可预见的未来会发展为汹涌波涛，影响整个劳动力市场，使之充满生气，蓬勃发展。

本书是两个课题的合璧，先是福建省社科规划办的“九五”规划课题，题目是：福建省劳动力市场研究。在研究福建省劳动力市场状况时，我们接触了更多的理论和实践方面的内容，于是又申请了国家教委“九五”规划的课题，并获得了国家教委的支持，题目就是本书的书名。本书分为上篇、中篇和下篇。上篇共五章，研究劳动力市场的理论基础，对劳动力市场的机制、运行、管理和国家间的不同模式进行了研究。中篇共六章，研究本国的相关理论和实践，对我国劳动力市场存在的问题、大学生劳动力市场的特例进行了分析并提出了若干对策。下篇共九章，对福建省劳动力市场提出了个案研究，既有福建省宏观的共性特征，也有福建省具体地市如厦门、宁德、三明等地的个性特征。在本书完稿付梓时，我国和福建省的劳动力市场状况有了一些新的变化。研究落后于实践，这是我们笔太拙的原因，我对读者深感抱歉。

在人生既长又短的旅途上，我早已过了知天命之年。听人说，对人生感悟很深的人容易消极、颓废、看破红尘。眼中只有灰色，既无红色之热烈，也无白色之清新，多的是感叹世事无常，或是世事不公，对自己的一生，总是抱怨多于感恩，认

为机遇总是与自己交臂错过。为此，我对前辈、我的同龄人和我的下一代，选取了一些个案进行研究，发现了机遇与人们成功和发展的关系，并总结概括了“马论”——机遇论。“马论”把机遇比做一匹飞奔而来的马，谁跨上了这匹“机遇之马”，谁就能跑得快，获得成功。当机遇之马向我们跑来时，对每个人都是公平的。要获得这样的机遇，必须具备三个要素：识马、跃马、驭马。识马靠见识，靠积累，靠判断力和分析力，既不能指驴为马，也不能指马为驴；跃马靠勇气，靠毅力，靠大无畏的冒险精神，凡是要跃上飞奔着的马，都必须面对被摔倒的危险，甚至可能被马踩伤，这需要勇敢，需要有对理想执着的追求；驭马要靠技术，靠技巧，靠对马的了解和充分的认识，有的人虽然骑上了马，还是会被马摔下来。所以，要获得机遇之马，必须有识马的智慧，跃马的勇敢，驭马的技巧。如果每个人均能做到这三点，生命中一定会有一匹属于你的马。年轻人，千万不要等到所有的马都从你身边跑走时，才去感叹人生的悲凉际遇。“天凉好个秋”毕竟是老年人对命运无可奈何的感怀。

人们对于成功者，容易感觉到他们身上的光环，总以为是机遇造就了他们，其实每一个成功者的足迹没有一步不是充满艰辛。夜深了，不灭的灯光下有多少辛勤的耕耘者？风刀霜剑，迎风向前的有多少坚强的先行者？狂涛巨浪，驾舟闯险的有多少顶天立地的豪杰？天下没有不耕而获的人，人们只有跨越沙漠才能到达绿洲。劳动力市场中价值是个体智慧和汗水的总和。

我有一个年轻的朋友，十余年来艰难地奋斗着他的事业，但他总是无私地关心着他的家人、朋友、师长。每当想到他那么刻苦地严格地对待自己，那么宽容地慷慨地对待别人时，心里总涌起一种感动：这样的年轻人似乎不多了。但这不正是大

漠中的一点绿吗？我的一个刚上初中的小朋友这样描述过沙漠中的绿：“那是怎样的绿啊！不是草地那娇美的嫩绿，不是树木那悦目的翠绿，而是象征着生命与希望的绿，沙漠中的绿。”我想把这绿献给始终支持我事业、关心我生活的年轻的朋友赵一铮先生。我愿意把这本书献给他，我祝愿他那一点绿变成一片绿洲。

我不想用充满沧桑的笔描述劳动力市场中竞争激烈的另一面，我希望竞争是良性的健康的，也希望每个个体都发挥自己的聪明才智，为社会奉献自己的智慧和才干。

廖泉文

2000年1月18日

目 录

上篇 理论基础

第一章 劳动力市场概述	(3)
第一节 劳动力市场的含义和特征.....	(3)
第二节 劳动力市场的功能	(10)
第三节 我国劳动力市场理论与实践的发展	(15)
第四节 建立和完善我国劳动力市场的重要性	(22)
第二章 劳动力市场的机制	(26)
第一节 劳动力市场的供给机制	(26)
第二节 劳动力市场的需求机制	(31)
第三节 劳动力市场的报酬和收入机制	(37)
第四节 劳动力流动选择机制	(50)
第五节 我国劳动力市场信息机制	(56)
第三章 劳动力市场的运行	(67)
第一节 就业方式	(67)
第二节 失业方式	(71)
第三节 市场交换行为	(77)
第四节 技术进步对劳动力市场的影响	(84)

第四章 劳动力市场的管理	(90)
第一节 政府对劳动力市场管理的必要性	(90)
第二节 政府对劳动力市场结构的管理	(95)
第三节 政府对劳动力市场运行的管理	(105)
第五章 世界若干国家的劳动力市场研究	(119)
第一节 美国劳动力市场是“充分就业”的模式	(119)
第二节 日本劳动力市场是集团意识起主导作用	(126)
第三节 荷兰劳动力市场呈现出独特的“第三条道路”	(135)

中篇 我国相关理论与实践

第六章 我国劳动力市场分析	(149)
第一节 劳动力供求现状分析	(149)
第二节 我国劳动力市场主体和环境分析	(159)
第三节 我国劳动力流动现状分析	(166)
第七章 我国劳动力市场存在的问题分析	(171)
第一节 我国劳动力市场的现状研究	(171)
第二节 我国劳动力市场面临供过于求	(173)
第三节 我国劳动力市场的运行机制研究	(182)
第四节 我国劳动力市场的歧视问题	(185)
第八章 我国大学生劳动力市场研究	(192)
第一节 大学生劳动力市场的特点	(192)
第二节 大学生就业难的原因	(198)
第三节 大学生就业难的对策分析	(206)
第四节 建设我国大学生劳动力市场	(217)
第九章 我国劳动力市场与报酬系统的关系研究	(224)

第一节	市场机制条件下的工资分配理论·····	(225)
第二节	劳动力资源配置·····	(227)
第三节	我国劳动力市场的地区差别与报酬比较 ·····	(228)
第四节	我国劳动力市场的行业差别与收入差距 分析·····	(231)
第五节	劳动复杂程度和个人受教育程度与收入 的关系·····	(235)
第十章	我国劳动力市场的目标模式·····	(240)
第一节	我国劳动力的大市场模式·····	(240)
第二节	解决就业的策略分析·····	(245)
第十一章	完善我国劳动力市场的对策分析·····	(262)
第一节	建立我国劳动力市场的障碍·····	(262)
第二节	观念的转变是完善劳动力市场的必备条件 ·····	(268)
第三节	建立多层次的劳动力市场体系,完善劳动 力市场功能·····	(278)

下篇 个案分析——福建省劳动力市场研究

第十二章	福建省劳动力资源分析·····	(289)
第一节	劳动力数量分析·····	(289)
第二节	劳动力需求状况·····	(297)
第三节	劳动力质量分析·····	(307)
第十三章	福建省女性劳动力状况分析·····	(318)
第一节	女性劳动力的就业状况·····	(318)
第二节	女性劳动力的社会保护·····	(321)
第三节	女企业家成长的环境研究·····	(324)
第十四章	福建省劳动力市场培育的对策研究·····	(339)

第一节	劳动力素质培养的对策研究·····	(339)
第二节	劳动力市场的主体系统与服务系统研究 ·····	(344)
第十五章	福建省劳动力市场的发展·····	(349)
第一节	历史进程研究·····	(349)
第二节	城镇劳动力状况和发展趋势·····	(354)
第三节	国有企业冗员现象·····	(360)
第四节	其他所有制的状况·····	(363)
第十六章	福建省劳动力的转移与就业对策·····	(367)
第一节	农村劳动力的转移·····	(367)
第二节	就业形势分析·····	(376)
第三节	再就业工程·····	(385)
第四节	劳务输出的战略分析·····	(390)
第十七章	福建省劳动力的市场价值研究·····	(395)
第一节	工资与保险福利系统·····	(395)
第二节	劳务市场研究·····	(403)
第十八章	厦门市劳动力市场研究·····	(410)
第一节	经济发展与劳动力市场的建立·····	(410)
第二节	劳动力市场的就业现状·····	(418)
第三节	大中专毕业生供求现状·····	(429)
第四节	劳动力市场发展的趋势分析·····	(432)
第五节	劳动力市场的保障体系·····	(439)
第六节	政府对劳动力市场的宏观调控·····	(442)
第十九章	宁德市劳动力市场研究·····	(446)
第一节	劳动力供求现状·····	(446)
第二节	职业介绍机构分析·····	(461)
第三节	社会保险现状和发展趋势·····	(466)
第二十章	三明市劳动力市场研究·····	(480)

第一节	劳动力资源分析·····	(480)
第二节	城镇劳动力市场分析·····	(484)
第三节	劳务市场研究·····	(492)
后记	·····	(500)

101094

上篇 理论基础

第一章 劳动力市场概述

长期以来，劳动力市场一词为我国理论界的许多人所忌讳。以往的政治经济学理论认为，劳动力作为商品是产生资本主义剥削，产生剩余价值的前提条件之一。劳动力是商品成为资本主义的特征之一。承认了它，似乎社会主义将改变颜色。随着对传统社会主义经济理论的突破和经济体制改革的深化，以及社会主义实践的不断探索，我国的劳动力市场已悄然兴起，并逐步得到了认同。

第一节 劳动力市场的含义和特征

一、劳动力市场的含义

劳动力市场是劳动力供求之间自愿进行的劳动力使用权转让与购买活动的总和。劳动力市场有广义和狭义之分，狭义的劳动力市场是指某一专业劳动力的供给与需求双方自愿进行的劳动力使用权转让与购买的一系列活动；广义的劳动力市场是指许许多多狭义劳动力市场综合而成的劳动力市场体系。根据

发达国家的经验，劳动力市场体系的建立并非一蹴而就的，是从单个劳动力市场的发育开始，然后逐步渗透扩展，最后由无数单个劳动力市场综合而成的。但是，无论是单一的或是综合的，劳动力市场都有三个构成要素：劳动力的供给、劳动力的需求以及合适价格推动下的劳动力使用权的自由交换。

（一）劳动力的供给者是以劳动为唯一谋生手段的具有理性的自由人

他们与生产资料分离，劳动成为他们唯一的谋生手段。他们的行为是“理性”的，能够追求其劳动收入和福利的最大化；他们的人格是“自由”的，没有任何形式的人身依附，不存在任何形式的超经济强制。

（二）劳动力的需求者是独立自主的经济人

作为法人或自然人，他们可以按利润最大化原则自主地决定劳动力的需求，也不受其他超经济力量的干扰。

（三）劳动力供求双方分别以“理性的自由人”和“独立的经济人”身份出现在劳动力市场，自由交易劳动力使用权

在交易过程中，双方都在追求利益最大化的动机下自由选择。就个体而言，这种选择包括供给方对供给的方向（职业）与供给对象（单位）的选择，也包括需求方对需求方向与需求对象的选择；从全社会来说，这种大量的个体选择的过程，实际上就是实现劳动力资源在各种用途之间的配置的过程。

二、几种容易混淆的概念的澄清

（一）劳动力市场与劳务市场

在1992年前公开发表的理论文章和众多的国家文件中，多以“劳务市场”代“劳动力市场”，以避免劳动力不是商品的障碍。但劳务市场又的确不能等同于劳动力市场。劳务市场是劳务产品交换关系的总和，它是相对于实物产品而言的，是

可供销售，并以等价交换的形式来满足企业、公共团体或其他社会公众的需要的活动。它是劳动力市场的重要组成部分。

（二）劳动力市场与劳动市场

劳动力与劳动本身就是两个截然不同的概念，将劳动力市场与劳动市场混为一谈是错误的。在政治经济学中我们已经知道，劳动不是商品，不能用于交换，可以用于交换的是劳动力。劳动力的商品化是生产资料所有权与劳动力所有权分离的结果，劳动力可让渡的只是它的使用权，其所有权仍然归自己所有，不可让渡。否则就等于出卖了自己，所形成的将不是劳动力市场而是奴隶市场。因此，劳动力市场不同于劳动市场。

（三）劳动力市场与职业介绍所

职业介绍所是沟通劳动力供求双方，提供供求信息的场所，它是劳动力市场的中介机构。职业介绍所不能与劳动力市场相提并论，它的发展不等同于劳动力市场的发展或完善。

三、劳动力市场与其他生产要素市场的共性

在市场经济条件下，劳动力市场作为生产要素市场之一，与其他生产要素市场有着明显的共性：存在供需双方；在生产要素所有权或支配权发生转移时，都有需求方向供给方支付费用（即价格）的问题；费用（价格）受供求关系的影响；生产要素的流动又受价格的影响等等。劳动力市场具有作为生产要素市场的一般特性，主要表现为以下五点：

（一）市场性

劳动力市场遵循市场的一般规律，如价值规律、供求规律等，劳动力在市场上通过流动实现优化配置。

（二）开放性

劳动力市场与其他市场体系处于相互联系和相互作用之中。劳动力市场是一个开放的系统，接受外界环境的信息，并