

百姓法律“金钥匙”丛书·劳动篇

劳动争议仲裁与诉讼

LAO DONG ZHENG YI ZHONG CAI YU SU SONG

刘学民 主编



人民法院出版社

PEOPLE'S COURT PRESS

白 姓 法 律 · 劳 动 篇
“金 钥 匙”丛 书

劳 动 争 议 仲 裁 与 诉 讼

主 编 刘学民

撰稿人 (以姓氏笔划为序)

王宽厚 孙德才 申 易

冯振川 刘学民 刘 岩

张淑琴 张 晶 荣小霞

郭 萍

人 民 法 院 出 版 社

图书在版编目 (CIP) 数据

劳动争议仲裁与诉讼/刘学民主编. - 北京: 人民法院出版社, 2000.1

(百姓法律“金钥匙”丛书·劳动篇)

ISBN 7-80056-926-8

I. 劳… II. 刘… III. 劳动法-基本知识-中国-问答
IV. D922.591.4-44

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (1999) 第 72938 号

劳动争议仲裁与诉讼

主编: 刘学民

人民法院出版社

(北京东交民巷 27 号 100745)

保定市印刷厂印刷

850×1168 毫米 1/32 14.375 印张 346 千字

2000 年 1 月第 1 版 2000 年 7 月第 2 次印刷

印数: 3001—8000 册

ISBN 7-80056-926-8/D·998

定价: 22.00 元



前 言

企业劳动争议处理是对劳动关系当事人之间因劳动权利与义务而发生的争议依法进行处理程序的过程。近年来,随着我国社会主义市场经济体制的建立与发展,企业劳动关系出现了许多新的变化和特点,随之而来的劳动争议也处于上升趋势。正确和及时地处理劳动争议对于巩固企业组织、建立和谐稳定的劳动关系以及促进企业改革的深化和保持社会的稳定都具有十分重要的意义。

国务院于1993年7月6日颁布的《企业劳动争议处理条例》是我国劳动争议处理工作的里程碑,它适应了市场经济条件下劳动关系的要求,进一步健全了我国劳动争议处理制度,完善了处理劳动争议的程序和办案形式,特别是扩大了劳动争议的受理范围,有利于依法维护劳动关系双方当事人的合法权益。在当前劳动争议呈上升趋势的形势下,认真贯彻实施《企业劳动争议处理条例》,最为关键的问题是提高整个社会,特别是用人单位和劳动者对处理劳动争议法律制度的认识,依法维护自己的合法权益。为此,我们根据《条例》的内容,组织有关人员编辑了这本书。本书较为全面系统地介绍了劳动争议处理程序的全过程,其目的就是为了更好地在全社会普及劳动争议的基本知识,增强劳动关系双方的法律意识和法律观念。本书最大特点是内容全面,针对性、实用性较强。

劳动争议仲裁与诉讼

本书由刘学民、孙德才、张淑琴、申易、章磊等同志编写。在编写过程中，参考和借鉴了有关资料和书籍，在此谨表谢意。由于时间仓促，书中难免有一些错误和疏漏之处，敬请读者批评指正。

编著者

一九九九年十二月

目 录

一、综 合

- 【问 1】 《企业劳动争议处理条例》颁布与实施
的意义是什么? (1)
- 【问 2】 《企业劳动争议处理条例》有何特点? (2)
- 【问 3】 《企业劳动争议处理条例》的指导思想
是什么? (4)
- 【问 4】 《企业劳动争议处理条例》的结构与内
容是怎样的? (7)
- 【问 5】 《企业劳动争议处理条例》适用的争议
案件范围是什么? (8)
- 【问 6】 《企业劳动争议处理条例》的适用范围
是什么? (10)
- 【问 7】 《企业劳动争议处理条例》规定的当事
人和劳动争议处理机构必须遵守的时效
有哪些? (12)
- 【问 8】 适用劳动争议处理法规要坚持哪些基本
原则? (14)
- 【问 9】 正确处理劳动争议有何重大意义? (16)

- 【问 10】 违反《企业劳动争议处理条例》的法律
责任有哪些? (17)
- 【问 11】 劳动争议调解协议书的法律效力如何? (19)
- 【问 12】 劳动争议处理的法律依据有哪些? (20)
- 【问 13】 什么是劳动争议处理的法律适用? (25)
- 【问 14】 适用劳动争议处理法规有什么要求? (27)
- 【问 15】 劳动争议处理与劳动立法的关系是怎
样的? (30)
- 【问 16】 建国以来我国处理劳动争议的法律制度
的发展变化经历了哪几个阶段? (31)
- 【问 17】 建国前我国曾颁布过哪些处理劳动争议
方面的法规? (35)
- 【问 18】 建国后我国曾颁布过哪些处理劳动争议
方面的法规? (39)
- 【问 19】 国际劳动立法中关于劳动争议处理有哪
些规定? (42)
- 【问 20】 什么是劳动争议预防? (44)
- 【问 21】 劳动争议的预防措施有哪些? (46)
- 【问 22】 如何认识劳动争议预防的可能性和必要
性? (50)
- 【问 23】 劳动争议预防涉及哪些部门和个人? (52)
- 【问 24】 我国的劳动争议处理制度是从什么时间
正式恢复的? (53)
- 【问 25】 我国劳动争议处理立法发展史上的重要
文件有哪几个? (54)
- 【问 26】 劳动关系三方协商机制中企业一方的代
表由谁承担? (55)

【问 27】	工会的法律顾问在劳动争议处理中可以承担哪些工作？	(56)
【问 28】	工会在劳动争议诉讼中应起哪些作用？	(57)
【问 29】	工会在劳动争议仲裁中应如何发挥作用？	(61)
【问 30】	工会在劳动争议调解中应发挥什么作用？	(63)
【问 31】	《工会法》关于劳动争议的处理是怎样规定的？	(65)
【问 32】	工会如何参与劳动争议的预防？	(67)

二、劳动争议

【问 33】	什么是劳动争议？劳动争议有哪些特征？	(70)
【问 34】	劳动争议有哪些种类？	(72)
【问 35】	谁为劳动争议案件的当事人？	(75)
【问 36】	《企业劳动争议处理条例》适用于中华人民共和国境内的企业与职工之间的哪些劳动争议？	(75)
【问 37】	发生劳动争议的职工在什么情况下应当推举代表参加调解或者仲裁活动？	(76)
【问 38】	劳动争议发生后，当事人应当怎样解决？	(76)
【问 39】	劳动争议的当事人有哪些？	(76)
【问 40】	劳动争议当事人申请仲裁必须遵守怎样的时效规定？时效期间是如何计算的？	(78)
【问 41】	劳动争议有哪几种处理方法？	(80)
【问 42】	处理劳动争议应遵循哪些原则？	(82)
【问 43】	我国劳动争议的处理程序有哪些？程序之间的关系如何？	(84)

- 【问 44】 如何正确处理因订立劳动合同引起的劳动争议? (86)
- 【问 45】 如何正确处理因履行劳动合同引起的劳动争议? (88)
- 【问 46】 如何正确处理因变更劳动合同引起的劳动争议? (91)
- 【问 47】 如何正确处理因终止劳动合同引起的劳动争议? (93)
- 【问 48】 如何正确处理因解除劳动合同引起的劳动争议? (96)
- 【问 49】 如何正确处理因违纪辞退职工引起的劳动争议? (98)
- 【问 50】 如何正确处理因开除职工引起的劳动争议? (102)
- 【问 51】 如何正确处理因除名职工引起的劳动争议? (105)
- 【问 52】 如何正确处理因女职工劳动保护引起的劳动争议? (107)
- 【问 53】 如何正确处理因养老保险引起的劳动争议? (110)
- 【问 54】 如何正确处理因医疗保险引起的劳动争议? (112)
- 【问 55】 如何正确处理因生育保险引起的劳动争议? (114)
- 【问 56】 如何正确处理外商投资企业的劳动争议? (116)
- 【问 57】 外商投资企业发生的劳动争议如何处理? (118)
- 【问 58】 外商投资企业与其雇用的外籍员工或港、

	澳、台员工之间发生劳动争议的，劳动争议仲裁委员会应否受理？	(118)
【问 59】	私营企业发生劳动争议的如何解决？	(119)
【问 60】	在劳动争议受理问题上国家有哪些具体要求？	(119)
【问 61】	劳动争议的受案范围有哪些具体规定？	(121)
【问 62】	劳动争议的受案范围还应包括哪些内容？	(122)
【问 63】	劳动争议与民事纠纷有何区别？	(123)
【问 64】	制作各类劳动争议处理文书的基本要求是什么？	(125)
【问 65】	劳动争议当事人如何书写仲裁答辩书？	(128)
【问 66】	如何进行劳动争议处理案卷的归档工作？	(130)
【问 67】	用人单位与劳动者发生争议时，可通过哪些途径解决？	(131)
【问 68】	劳动争议判决如何执行？	(132)
【问 69】	我国处理劳动争议有哪些机构？	(133)
【问 70】	什么是案外调解劳动争议？	(134)
【问 71】	什么是信访调解劳动争议？	(135)
【问 72】	什么是行政调解劳动争议？	(135)
【问 73】	应当如何运用案外调解、信访调解和行政调解？	(136)
【问 74】	集体劳动争议的当事人如何参加争议的处理？	(137)
【问 75】	因签订集体合同而发生的争议的处理？	(139)
【问 76】	因履行集体合同而发生的争议的处理？	(141)
【问 77】	劳动行政部门的争议协调处理机构如何处理集体合同争议？	(142)

- 【问 78】 劳动行政部门如何分级管理协调及处理
不同范围的集体合同争议? (143)
- 【问 79】 因签订集体合同发生争议的协调处理机
构的主要职责是什么? (144)
- 【问 80】 劳动行政部门处理集体合同争议的期限
是多长? (144)
- 【问 81】 调处集体合同争议时双方如何选派代表
参加? (145)
- 【问 82】 调处集体合同争议结束后, 如何签订
《协调处理协议书》? (145)
- 【问 83】 遇到人民法院依据《民事诉讼法》规定,
对劳动争议仲裁委员会关于没有仲裁协
议的劳动争议的仲裁裁决不予执行的情
形怎么办? (146)
- 【问 84】 遇到人民法院依据《仲裁法》关于一方
申请执行、另一方申请撤销裁决的, 该
裁决书中止执行的规定, 对劳动争议仲
裁委员会的仲裁裁决予以中止执行的情
形怎么办? (146)

三、劳动争议调解

- 【问 85】 什么是劳动争议调解? 劳动争议调解委
员会的调解和劳动仲裁委员会的调解有
何区别? (148)
- 【问 86】 如何制作劳动争议调解协议书? (151)
- 【问 87】 劳动争议调解与其他纠纷的调解有何区

	别?	(153)
【问 88】	劳动争议调解委员会调解劳动争议的时效限制是如何规定的?	(156)
【问 89】	劳动争议调解委员会的组成是如何规定的?	(158)
【问 90】	劳动争议调解委员会调解的程序是如何规定的?	(159)
【问 91】	劳动争议调解委员会的调解范围及其职责是什么?	(160)
【问 92】	劳动争议调解委员会调解的原则是什么?	(161)
【问 93】	如何正确认识劳动争议调解的作用?	(163)
【问 94】	什么是自愿调解与强制调解?	(165)
【问 95】	劳动争议调解的机构是什么? 其设置和组成是怎样的?	(168)
【问 96】	劳动争议调解机构的职责和职权有哪些?	(169)
【问 97】	劳动争议调解机构的性质是什么?	(172)
【问 98】	劳动争议的调解程序有哪些?	(174)
【问 99】	企业和职工怎样参加调解机构的调解活动?	(176)

四、劳动争议仲裁

【问 100】	什么是劳动争议仲裁?	(179)
【问 101】	什么是劳动争议仲裁程序?	(181)
【问 102】	为什么说劳动争议仲裁是提起劳动争议诉讼的必经程序	(192)
【问 103】	劳动争议仲裁应遵循哪些基本原则?	(193)

- 【问 104】 劳动仲裁员如何聘任? (195)
- 【问 105】 如何认定劳动仲裁员资格? (196)
- 【问 106】 劳动仲裁员的管理工作由什么部门负责? ... (198)
- 【问 107】 劳动争议仲裁委员会仲裁员的条件是什么? (198)
- 【问 108】 劳动争议仲裁委员会仲裁员的职责是什么? (199)
- 【问 109】 劳动争议当事人如何委托代理人参加仲裁活动? (200)
- 【问 110】 什么是自愿仲裁和强制仲裁? (202)
- 【问 111】 仲裁调解书与仲裁裁决书有哪些区别? (204)
- 【问 112】 劳动争议仲裁机构如何制作裁决书? 劳动争议裁决书的法律效力如何? (207)
- 【问 113】 当事人如何向劳动争议仲裁机构申请仲裁? (209)
- 【问 114】 劳动争议当事人在仲裁活动中享有哪些权利? (212)
- 【问 115】 劳动争议当事人在仲裁活动中应承担哪些义务? (214)
- 【问 116】 劳动争议仲裁委员会是个什么机构? (216)
- 【问 117】 劳动争议仲裁委员会的人员组成如何? (216)
- 【问 118】 劳动争议仲裁委员会的职责有哪些? (217)
- 【问 119】 劳动争议仲裁委员会仲裁庭如何组成? (218)
- 【问 120】 劳动争议仲裁委员会的经费来源是什么? ... (219)
- 【问 121】 劳动争议仲裁委员会仲裁员离任后, 是否还具有仲裁员资格? (219)
- 【问 122】 劳动争议仲裁委员会仲裁员违反规定的,

	如何处理?	(220)
【问 123】	如何实现劳动仲裁办案规范化?	(220)
【问 124】	如何确定劳动争议仲裁委员会的管辖范 围?	(221)
【问 125】	劳动争议仲裁委员会仲裁参加人有哪些? ...	(221)
【问 126】	劳动争议仲裁委员会如何受理劳动争议 案件?	(222)
【问 127】	仲裁委员会在处理劳动争议时, 有哪些 调查权利?	(223)
【问 128】	仲裁费是指什么?	(224)
【问 129】	劳动争议仲裁委员会组成人员在什么情 况下应当回避?	(224)
【问 130】	仲裁委员会对回避申请应当如何处理?	(225)
【问 131】	当事人及有关人员在劳动争议处理过程 中有何种行为之一的, 可予以批评教育、 责令改正、处罚直至追究刑事责任?	(225)
【问 132】	处理劳动争议的仲裁工作人员在仲裁活 动中违法犯罪的, 怎样适用罚则?	(226)
【问 133】	特殊情况下的劳动争议仲裁申诉时效如 何执行?	(226)
【问 134】	对劳动争议仲裁的处理时效如何执行?	(227)
【问 135】	对劳动争议仲裁调解的程序和效力如何 执行?	(227)
【问 136】	劳动争议仲裁委员会对企业已做的处理 意见有无变更权?	(228)
【问 137】	仲裁机构的裁决发生法律效力后, 一方 当事人不履行的, 对方当事人应向何地	

- 法院提出执行仲裁裁决的申请? (228)
- 【问 138】 当事人认为劳动争议仲裁委员会做出的
裁决有错误,不服裁决的,怎么办? (229)
- 【问 139】 劳动争议仲裁委员会对哪些确属紧急情
形的劳动争议案件,可以采用部分裁决
的形式裁决企业支付职工工资、医疗费? ... (229)
- 【问 140】 劳动争议仲裁委员会受理劳动争议的范
围包括哪些? (230)
- 【问 141】 劳动争议仲裁费用如何确定? 由谁承担? ... (231)
- 【问 142】 县、市、市辖区是否应当设立劳动争议
仲裁委员会? (232)
- 【问 143】 劳动争议仲裁委员会由哪些人员组成? (232)
- 【问 144】 劳动争议仲裁委员会处理劳动争议时实
行何种制度? (233)
- 【问 145】 劳动争议仲裁委员会仲裁员如何产生并
享有何种权利? (233)
- 【问 146】 劳动争议仲裁委员会对决定受理的劳动
争议案件需作哪些仲裁准备? (234)
- 【问 147】 劳动争议仲裁庭审理劳动争议案件,应
于几日前将仲裁庭组成人员、开庭时间、
地点的书面通知送达当事人? (235)
- 【问 148】 劳动争议仲裁庭审理劳动争议案件是否
应先行调解? (236)
- 【问 149】 仲裁庭处理劳动争议结案后还需作哪些
工作? (236)
- 【问 150】 劳动争议的当事人因不可抗拒的事由,
或其它正当理由超过申诉时效的劳动争

	议, 仲裁委员会是否应受理?	(237)
【问 151】	送达劳动争议仲裁文书的具体程序是什么?	(238)
【问 152】	仲裁庭如何组成?	(239)
【问 153】	仲裁委员会的受案范围包括哪些?	(239)
【问 154】	发生劳动争议的企业与职工不在同一个 仲裁委员会管辖地区的, 由谁管辖?	(240)
【问 155】	当事人如何委托律师或者其他代理人代理参 加仲裁活动?	(240)
【问 156】	无民事行为能力的和限制民事行为能力的 职工或者死亡的职工如何参加仲裁活 动?	(241)
【问 157】	仲裁庭在处理劳动争议时是否进行先行 调解?	(241)
【问 158】	调解书如何生效?	(242)
【问 159】	仲裁庭裁决劳动争议案件实行什么原则? ...	(242)
【问 160】	仲裁庭处理劳动争议的时效是多少?	(243)
【问 161】	当事人对仲裁裁决不服, 向人民法院起 诉的时效是多少?	(243)
【问 162】	一方当事人逾期不履行已发生法律效力 的调解书和裁决书, 另一方当事人应当 怎样做?	(244)
【问 163】	当事人可否自行和解?	(244)
【问 164】	与劳动争议案件的处理结果有利害关系的 第三人怎样参加仲裁活动?	(244)
【问 165】	当事人向劳动争议仲裁委员会申请仲裁 的时效是多少?	(245)

- 【问 166】 当事人向劳动争议仲裁委员会申请仲裁时提交的申诉书应当载明哪些事项? (245)
- 【问 167】 仲裁委员会收到申诉书和被申请人收到申诉书副本之后应当怎样做? (246)
- 【问 168】 仲裁庭应在准备开庭时履行怎样的法定程序? (246)

五、劳动争议诉讼

- 【问 169】 什么是劳动争议诉讼? 提起劳动争议诉讼应具备哪些条件? (248)
- 【问 170】 劳动争议诉讼具有哪些特征? (250)
- 【问 171】 劳动争议的诉讼程序有哪些? (251)
- 【问 172】 什么是劳动争议诉讼的受案范围? (254)
- 【问 173】 什么是劳动争议诉讼案件的审理? (255)
- 【问 174】 劳动争议案件的诉讼管辖权是怎样的? (257)
- 【问 175】 什么是劳动争议诉讼当事人? 其在诉讼活动中享有的权利和承担的义务有哪些? ... (260)
- 【问 176】 什么是诉讼代理人? 劳动争议诉讼当事人可委托哪些人作诉讼代理人参加诉讼? (263)
- 【问 177】 我国人民法院审判劳动争议诉讼的历史和现状是怎样的? 如何完善我国的劳动争议诉讼? (266)
- 【问 178】 什么情况下按撤诉或缺席仲裁处理? (269)
- 【问 179】 对劳动争议案件的调查与取证有哪些要求? (271)
- 【问 180】 什么是强制执行? 强制执行必须具备哪