

刘绮菲 主编



研究 脑力劳动计量

本书系北京市哲学社会科学
八五—九五 规划项目成果



中国财政经济出版社

本书系北京市哲学社会科学

“八五”——“九五”

规划项目成果

脑力劳动计量研究

刘绮菲 主 编

中国财政经济出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

脑力劳动计量研究/刘绮菲主编. - 北京: 中国财政经济出版社, 1999

ISBN 7-5005-4090-6

I. 脑… II. 刘… III. 脑力劳动-工作量-计算方法-研究 IV. F243.3

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (1999) 第 00373 号

中国财政经济出版社出版

URL: <http://www.cfeph.com>

E-mail: cfeph@drc.gov.cn

(版权所有 翻印必究)

社址: 北京东城大佛寺东街 8 号 邮政编码: 100010

发行处电话: 64033095 财经书店电话: 64033436

涿州市新华印刷厂印刷 各地新华书店经销

850 × 1168 毫米 32 开 17.125 印张 407 000 字

1999 年 11 月第 1 版 1999 年 11 月北京第 1 次印刷

印数: 1-2 500 定价: 27.00 元

ISBN 7-5005-4090-6/F·3717

(图书出现印装问题,本社负责调换)

《脑力劳动计量研究》课题组名单

课题组顾问：

杨时旺（首都经济贸易大学教授）

程树礼（北京师范大学经济系教授）

王 宁（北京师范大学教授）

李 楯（中国社会科学院教授）

课题组组长：

韩汝琦（中国国民党革命委员会北京市委员会主任委员、北京市政协副主席、北京大学微电子所副所长、教授）

赵书成（原北京市人事局副局长、北京行政学院副院长）

左小玲（北京市人事局副局长）

课题组副组长、项目负责人：

刘绮菲（北京青年政治学院副教授）

课题组成员（按姓氏笔划为序）：

王敦礼（中日友好医院副主任医师）

左小玲（见上）

孙伯阳（北京青年政治学院经济管理系讲师）

刘绮菲（见上）

李成彬（中国社会科学院马列所研究员）

杜德平（北京市政协提案办公室副主任）

杨泗霖（首都经济贸易大学教授）

杨永华（中国地质大学教授）

赵书成（见上）

赵玉斌（北京市人事局工资福利处处长）

赵岷山（原国家统计局工业交通统计司副司长）

张凤林（北京航空航天大学副教授）

陈咏莹（中国国民党革命委员会北京市委员会研究室主任）

莫 荣（劳动部劳动科学研究所劳动研究室副研究员）

曹德贵（北京市人事局经济师、博士）

曾梦阳（首都师范大学图书馆馆员）

韩汝琦（见上）

《脑力劳动计量研究》编著人员

- 主 编 刘 绮 菲
- 第一编 刘 绮 菲
- 第二编 刘 绮 菲
- 附件 1: 曾 梦 阳
- 附件 2: 孙正民 崔爱茹
- 附件 3: 孙正民 崔爱茹
- 第三编
- 一、 孙正民 崔爱茹 刘 绮 菲
 (美国)
- 二、 孙正民 崔爱茹
- 三、(一) 何祚庥 欧阳光明
- (二) 何祚庥 兰士斌 郜丽文
- (三) 张儒林 金沛霖
- (四) 孙正民 崔爱茹
- 第四编
- 一、 刘 绮 菲 韩汝琦 李 强
 徐茂魁 郑也夫 石小敏
 冯兰瑞 李 楯 周孝正

熊运藻

二、 何祚庥 刘绮菲

三、 李成彬

四、 张凤林

五、 张凤林

第五编

一、 李成彬

二、 孙伯阳

三、 曹德贵

四、 赵玉斌

五、 北京市人事局工资福利处

第六编 刘绮菲

前 言

首先，谈一谈本书的结构及主要内容。

作为一项三年多来北京市社会科学规划项目《脑力劳动计量研究》课题组的集体研究成果的汇编集，本书由引论及其它五个篇章所组成。内容共六个部分。

第一编，引论。全篇从社会问题及社会发展的角度及层面，对脑力劳动计量问题的提出，对分配领域中的脑体倒挂进行了历史、现状、成因、影响等诸方面的研究与论述。依据国家的统计数据及其他权威方面的实证调查数据以及社会生活中的实例，分析论证后提出的主要论点是：脑体倒挂在中国并未成为历史，脑体正挂的时代没有到来。而且，这一问题由于相当长的时间得不到

妥善解决，使它在社会发展变革的活动中演化成或可说引发出一种更复杂、更扭曲、更混乱也更不易把握的诸多的隐患与问题，而它们是社会进步的不可忽视的消极因素。引论中对本课题中所涉及的知识分子、脑力劳动、无形价值、劳动计量等概念亦在理论上进行了较深入的研究与探讨，对于即将进入知识经济时代的中国具有既现实又深远的意义。

第二编，历史溯源。历史地再现了中国近代、现代以来有关脑力劳动者薪金收入的状况及其制度、政策的发展演变轨迹。为了描述及分析的深入性、全面性、除大陆外，本编还收入了香港、台湾的知识分子工资制度及收入状况。

第三编，国际比较研究。在世界经济一体化的今天，中国如何发展，如何同世界接轨？本编收入了发达国家如美、英、日、法、德等国家和发展中国家如印度等国家的知识分子工资制度及收入状况等研究资料，以及专题的教师工资收入水准的国际比较研究和国外脑体收入的比较分析。

第四编，理论研究的状况。改革开放二十年来，伴随社会经济生活领域发生的变革，一些新的问题、新的认识、新的观点、新的思想、新的理论被提出来，学术界、理论界涌现出大量的研究成果。本编内容为：由本课题组织的脑力劳动计量研究专家研讨座谈纪实；对马

克思劳动价值论的理论阐述；近年来学术界对劳动价值论的新探索及对社会主义初级阶段个人收入分配原则的理论综述及研究分析。

第五编，实践的探索与创新。探讨了马克思主义的劳动计量理论在新形势下的实践与应用；运用现代及当代理论研究探讨了对劳动力价值计量方法的确定与实践应用；全面考察了机关事业单位工资分配的现状，分析了存在的问题，论述了建立新型机关事业单位工资制度的实现必要性，对今后完善机关事业单位工资分配建立适应市场经济体制的机关、事业单位工资制度提出了基本思路和对策建议。

第六编，为本书研究课题在抽样及个案专访的实证调查基础上对部分以脑力劳动为主的教、科、研人员的收入现状及其投入、产出、回报的关系现状所作的调研报告。

其次，本课题的研究及本书的出版，曾得到各界朋友、人士的关怀、支持和帮助。本课题的顾问，首都经济贸易大学的杨时旺教授，北京师范大学的程树理、王宁教授、中国社会科学院李楯教授，以及中国科学院何祚庥院士对课题的研究思路和调查设计等方面给予了咨询与指导，并从学术上提出了宝贵的意见及建议。北京市社科规划办公室、北京市人事局、中国国民党革命委员会北京市委员会对本书的出版给予了资助。在这里，

一并致以诚挚的谢意。同时还感谢北京青年政治学院青教系 95 级学生牛红日、魏强、李赛男、叶颖、张慧、郝靖、王稳好、武华伟、马春英、李秀荣等协助本课题调查所付出的辛勤劳动。

最后，由于学识、认识等能力的局限，本书中概念不清与讹误之处必然不少，真诚地渴望一切科学严肃的学术指教与批评。

作者

1998. 12

前 言	(1)
-----------	-------

第一编 引论	(1)
--------------	-------

一、1995：脑体倒挂问题与脑力劳动

及其计量研究问题的提出	(1)
-------------------	-------

(一) 问题的提出及立项	(1)
--------------------	-------

 (二) 80 年代有关的调查及

统计数据	(4)
------------	-------

二、1997：脑体正挂了吗？

(一) 变化了的情况——“知识分子 已经不穷了”	(9)
-----------------------------------	-------

 (二) 脑体倒挂已经让位于脑

体正挂	(10)
-----------	--------

 (三) 《文汇报》载文：“脑体倒挂”

终成历史	(14)
------------	--------

三、1998：在脑体正挂的背后

(一) “脑体倒挂”在国外并非是必经的 一个阶段	(16)
-----------------------------------	--------

(二) 教师的收入仍在社会中等水平线下	(17)
(三) 不能进入市场的怎么办	(23)
(四) 教育仍旧危机重重, 人才仍在大量 流失	(27)
(五) 学历对机关事业单位人员工资影响 不大	(30)
(六) 脑体正挂的另一侧面——知识分子 投入隐形经济	(32)
(七) 脑体倒挂产生的原因仍旧存在	(38)
四、有关本书研究对象、范围及相关问题的阐释	(45)
(一) 有关知识分子的概念	(45)
(二) 有关脑力劳动的概念	(47)
(三) 有关计量的问题	(54)
 第二编 近现代以来中国脑力劳动者的收入状况	(82)
一、1949 年以前以教育为主的脑力劳动者的收 入状况	(83)
(一) 19 世纪 60—90 年代	(83)
(二) 19 世纪末至 1911 年	(84)
(三) 1911 年至 1949 年	(86)
二、1949 年以来以教育为主的脑力劳动者的收 入状况	(90)
三、历史的思考	(99)
(一) 报偿不均等的必要性	(100)
(二) 价值取向的定位与政策选择和制度创新	(103)
附 1: 清末至 1949 年中国知识分子薪资简况	(107)
附 2: 1949 年以后台湾知识分子的薪资状况	(120)

附 3: 香港知识分子的薪资状况	(126)
------------------------	-------

第三编 借鉴与接轨——国际比较研究..... (130)

一、发达国家知识分子待遇举例.....	(130)
(一) 英国	(130)
(二) 美国	(137)
(三) 日本	(143)
(四) 法国	(152)
(五) 德国	(158)
二、印度知识分子待遇简介.....	(165)
三、专题研究.....	(173)
(一) 教师工资国际水准的比较分析	(173)
(二) 什么是我国教师工资收入的合理水准	(186)
(三) 国外及港台地区脑体劳动者工资收入 的比较分析	(206)
(四) 国外和我国港台公立事业单位专 业技术人员工资制度比较	(211)

第四编 思考与探索——国内理论研究..... (234)

一、《脑力劳动计量研究》课题研讨会专家座谈纪实	(234)
二、何祚庥访谈录.....	(279)
三、坚持劳动价值论.....	(292)
(一) 新技术革命说明了什么?	(292)
(二) 劳动价值论过时了吗?	(297)
(三) 关于“知识价值论”的提法	(301)
四、科技进步与劳动价值论——对“劳动价值论” 的新探索.....	(305)

(一) 重大的时代课题	(305)
(二) 当前学术界对时代课题的几种不同解释	(308)
(三) 简短的评论	(337)
五、社会主义初级阶段的个人收入分配原则	(339)
(一) 个人收入分配的一般原则和规定	(340)
(二) 马克思主义的按劳分配学说	(343)
(三) 社会主义初级阶段的多元分配结构	(352)
(四) 关于社会主义初级阶段公平与效率的关系	(375)
(五) 社会主义初级阶段劳动计量的一般原则	(382)
第五编 创新与实践	(395)
一、马克思主义劳动计量理论及其实现	(395)
(一) 为什么实行劳动计量	(395)
(二) 如何进行劳动计量	(397)
(三) 关于脑力劳动计量问题	(405)
二、劳动力价值计量方法	(414)
(一) 劳动力价值计量方法设计	(415)
(二) 劳动力成本的计算	(422)
(三) 劳动力价值计量方法及其实现方法	(427)
(四) 脑力劳动的计量	(436)
三、关于深化机关事业单位工资分配体制改革	
改革的几点想法	(438)
(一) 关于正常的工资增长机制	(439)
(二) 建立机关工资与企业同类人员工资平衡监控机制	(441)
(三) 规范政府行为, 清理整顿政府收费	(442)

(四) 要全面实施和逐步完善机关工作人员工资制度	(442)
(五) 推进事业单位工资分配制度改革	(443)
(六) 完善机关、事业单位职工福利, 使其真正成为工资制度的有益补充	(449)
(七) 尽快出台地区津贴实施方案, 建立地区津贴总量调控制度	(450)
(八) 加强对机关事业单位的工资分配的调控力度, 加快推进“福利工资化、工资货币化、发放规范化”的进程, 将工资外收入逐步纳入宏观调控的轨道	(450)
(九) 加快人事制度的改革, 为理顺机关事业单位工资关系创造良好的外部条件	(452)
四、建立机关事业单位职工工资正常增长机制	(453)
(一) 在计划经济体制下, 我国职工工资与经济发展相脱离	(453)
(二) 完善社会主义市场经济体制, 建立正常增资机制	(455)
(三) 工资增长水平必须同本地区整体经济发展状况相结合, 科学地确定增资幅度	(457)
五、浅谈事业单位中按生产要素分配	(459)
(一) 事业单位的收入分配	(459)
(二) 按生产要素分配及其在事业单位收入分配中的实践意义	(462)
(三) 事业单位中按生产要素分配的体现	(465)
(四) 按要素分配在实践中量化的问题	(466)