

當代中國經濟大辭庫

The Dictionary of Current China Economy

（勞動與人
力資源卷）

中國經濟出版社

China Economy Press

《当代中国经济大辞库》

劳动与人力资源卷

主 编

张左己

中国经济出版社

(北京)

(京)新登字 079 号

责任编辑:韩天雨 刘全福

封面设计:国人公司

《当代中国经济大辞库》

劳动与人力资源卷

主 编

张左己

中国经济出版社出版

(北京市百万庄北街 3 号)

新华书店首都发行所发行·各地新华书店经销

北京社会教育促进会计算中心照排·科教印刷厂印刷

787×1092 毫米 1/16 46.375 印张 2000 千字

1993 年 12 月第 1 版 1993 年 12 月第 1 次印刷

ISBN7-5017-2594-2/F·1797

印数:0001—5000

定价:70.00 元



《当代中国经济大辞库》

劳动与人力资源卷

主 编

张左己

中华人民共和国劳动部副部长

《当代中国经济大辞库》

劳动与人力资源卷

常务主编

许连友

中华人民共和国劳动部办公厅主任



《当代中国经济大辞库》

劳动与人力资源卷

常务副主编

董克用

中国人民大学劳动人事学院副院长



《当代中国经济大辞库》

劳动与人力资源卷

副主编

(按姓氏笔画多少为序)



孔令渊
广东省劳动厅
厅长



牛耀宗
山东省劳动厅
厅长



王世宽
上海市劳动局
局长



宁长珊
陕西省劳动厅
厅长



刘志华
北京市劳动局
局长



刘杰三
中国劳动科学院
工资研究所所长



白森杰
新疆自治区劳动厅
副厅长

《当代中国经济大辞库》

劳动与人力资源卷

副主编

(按姓氏笔画多少为序)



谷新珊

湖南省劳动厅
厅长



张 富

黑龙江省劳动厅
厅长



张国良

河南省劳动厅
副厅长



郑经富

浙江省劳动厅
厅长



侯文若

劳动人事学院
教授



梁文星

江西省劳动厅
厅长



彭剑锋

劳动人事学院
副教授



廖文才

江苏省劳动厅
厅长

当代中国经济大辞库

王先英



中国经济出版社

《当代中国经济大辞库》

劳动与人力资源卷

编委会

主 编

张左己

常务主编

许连友 董克用

副主编

(按姓氏笔画多少为序)

孔令渊	牛耀宗	王世宽	宁长珊	刘志华
刘杰三	白森杰	谷新珊	张 富	张国良
郑经富	侯文若	梁文星	彭剑锋	廖文才

编 委

(按姓氏笔画多少为序)

孔令渊	牛耀宗	王世宽	王爱群	宁长珊	许连友	刘志华
刘杰三	白森杰	谷新珊	张 富	张左己	张国良	陈凤志
郑经富	侯文若	胡宇洲	梁文星	董克用	彭剑锋	廖文才

分篇主编

(按篇目先后为序)

潘功胜	王爱文	刘杰三	彭剑锋	孙树菡	侯文若	程廷园
姚裕群	丁大建	李 欣				

撰稿人

丁大建	孔令渊	牛耀宗	王爱文	王世宽	王文昌	王 飞
王爱群	王成栋	王淑英	宁长洲	邓春黎	兰若莲	许连友
孙树菡	刘志华	刘杰三	刘 昕	刘 强	白森杰	谷新珊
李 昕	吴雯芳	张左己	张国良	陈凤志	陈 健	金维刚
郑经富	郑爱青	侯文若	胡宇洲	姜汝祥	姚裕群	钱晓燕
梁文星	倪碧莲	景立人	董克用	董俊峰	彭剑锋	彭晓研
程廷园	蒋来文	廖文才	潘功胜	樊锡瑛		

当代中国经济大辞库

总编委会

主 任

刘仲藜 王太岚 杨纪琬

编 委

(以姓氏笔画为序)

么培基	王永锡	王佩真	王太岚	白文庆	刘 源
刘敏学	刘仲藜	刘全福	刘鸿儒	孙志昌	乔 伟
庄士钦	汪兴益	汤云为	何济海	李达伦	李克俭
陈 虹	陈水文	陈顺恒	杨纪琬	郑天伦	李金鑫
赵延年	周玉书	周开迪	周道炯	胡金山	胡乐亭
项怀诚	哈经雄	张 塞	张鸿义	张左己	张志祥
张振国	张秀夫	桂世鏞	徐鹏航	殷瑞钰	黄可华
崔建民	张谈敏	屠由瑞	董久昌	童道友	谢高觉
葛惟熹	韩天雨	傅殷才	廖晃龙	潘 硕	戴相龙

当代中国经济大辞库

出版编辑编委会

主 任

韩天雨 刘全福

编 委

(以姓氏笔画为序)

卫南平	马晓珍	王 刚	王顺海	方兴起
庄士钦	刘 喜	李 迅	李 捷	
李玉书	李显著	李晓丹	许希民	朱世武
吴 昶	邹 杰	闵 锋	陈凤志	宋来民
易景安	周勤业	张中华	张秉国	张爱卿
张新国	张学忠	张卫国	涂文涛	袁炳玉
夏大慰	黄利明	戚向东	徐 勇	彭海斌
崔新民	廖三平	蔡良才	缪学刚	

《当代中国经济大辞库》

(劳动与人力资源卷)

前 言

给这样一部凡 10 篇 91 章的劳动与人力资源长篇专著写前言，不能说是件很容易的事情。当粗粗翻过这部专著之后，我内心涌起一阵喜悦。从这本书中，我看到了中国的劳动经济理论已经走出了传统教科书的习惯做法，真正步入了以马克思主义基本理论为指导，从我国实际情况出发，吸取国外一切有价值的东西，系统地总结我国十几年改革开放成果，进而提炼、升华，形成符合社会主义市场经济取向、具有中国特色、较为完整的劳动经济理论体系的崭新境界。

之所以能达到这样一种境界，我想原因有三：

第一，是得益于改革开放以来我国劳动制度改革的伟大实践。在始于七十年代末的这场伟大实践中，劳动领域的各项制度均发生了深刻的变革。用工制度改革打破了计划经济体制下统包统配的做法，基本实现了企业用工自主和劳动者择业自由；工资制度改革破除了国家制定企业职工工资标准和增长幅度的做法，初步实现了企业自主分配，建立起了新的工资增长机制；保险制度改革初步实现了由企业保险向社会保险的过渡，为企业公平参与市场竞争创造了条件；劳动就业促进和劳动关系调整、劳动争议处理、劳动执法监察、职业技能开发、劳动安全卫生等项制度也在改革中不断完善。改革实践为劳动经济理论注入了生机和活力。

第二，是得益于社会主义市场经济理论，特别是劳动力市场理论的确立。在以往计划经济与市场经济相结合的体制下，我们的劳动制度改革由于是按照市场取向进行的，所以时常与传统的理论体系发生碰撞，总觉得别别扭扭，理论上难以自圆其说，原因在于市场经济和计划经济是两种完全不同的资源配置理论。党的十四大提出了中国要建立社会主义市场经济，十四届三中全会提出要建立包括劳动力市场在内的完整的市场体系，这就使得我国经济与一般意义上的市场经济在运行模式上实现了接轨，即以市场作为资源配置的基础手段。劳动力市场理论的

F65/16

确立，对于完善我国劳动经济理论，具有至关重要的意义。唯其如此，市场经济条件下劳动经济的一些基本原理，如供求规律、价值规律、竞争规律，才能成为我国劳动经济的基本原理，整个理论体系也才能以一贯之。

第三，是得益于本书作者的辛勤劳动。他们长期以来认真学习马列主义毛泽东思想，学习邓小平同志建设有中国特色的社会主义理论，积极投身经济体制改革，特别是劳动体制改革的伟大实践，不断探索，锐意创新，善于总结，终于撰写出这部目前国内劳动经济学界不可多得的学术专著。这无疑是对劳动工作和劳动事业发展的一个贡献。对于他们的辛劳与奉献，谨表示由衷的感谢。

在这部专著面世的时候，新中国历史上第一部《劳动法》进入了全面实施阶段，这是劳动法制建设，也是劳动经济学界的一件大事。让我们满怀信心地迎接这样一个新的历史阶段，谱写出劳动经济理论的更新篇章。

《当代中国经济大辞库》

劳动与人力资源卷

张左己

一九九三年十月十六日

《当代中国经济大辞库》

(劳动与人力资源卷)

总 目

第一篇	劳动经济学基本理论·····	(1)
第二篇	劳动就业·····	(3)
第三篇	工资分配·····	(4)
第四篇	企业人力资源管理·····	(6)
第五篇	职业安全与卫生·····	(9)
第六篇	社会保障·····	(11)
第七篇	劳动法·····	(14)
第八篇	经济、社会与劳动·····	(17)
第九篇	劳动人事统计·····	(18)
第十篇	劳动科学研究机构与刊物·····	(20)

《当代中国经济大辞库》

(劳动与人力资源卷)

目 录

第一篇 劳动经济学

基本理论

第一章 劳动经济学概论 (1)

第一节 劳动经济学的研究对象和 特点 (1)

- 一、劳动经济学的研究对象 (1)
- 二、劳动力及其特点 (1)
- 三、劳动力市场的特点 (1)
- 四、劳动力市场的类型 (2)

第二节 劳动经济学的研究方法 (2)

- 一、微观与宏观经济分析 (2)
- 二、实证与规范的研究方法 (2)
- 三、实证研究的两个基本假设 (2)

第三节 学习和研究劳动经济理论的重 要性 (3)

第二章 劳动需求 (3)

第一节 劳动需求的基本概念 (3)

- 一、劳动需求及其影响因素 (3)
- 二、劳动需求量变化与劳动需求
变化 (4)
- 三、劳动需求分析的对象及环境 (4)

第二节 企业短期劳动需求 (5)

- 一、企业短期劳动需求决策 (5)
- 二、市场劳动需求曲线 (5)
- 三、产品市场垄断下的企业劳动
需求 (5)
- 四、劳动市场垄断下的劳动需求 (6)

第三节 企业长期劳动需求 (6)

- 一、长期劳动需求的特点 (6)
- 二、长期劳动需求曲线图解 (7)

第四节 企业劳动需求的图形 解释 (8)

- 一、等产量曲线 (8)
- 二、边际技术替代率 (8)
- 三、企业成本最小化的条件 (8)
- 四、工资率变化带来的劳动需求的
变化 (9)

第五节 劳动需求弹性 (10)

- 一、经济学中的需求弹性 (10)
- 二、需求的自身工资弹性 (11)
- 三、影响劳动需求自身工资弹性的四
个因素 (12)
- 四、需求的交叉工资弹性 (12)

第六节 准固定劳动成本对需求的 影响 (13)

- 一、准固定劳动成本 (13)
- 二、企业增加用工人数与延长工时的
选择 (13)

第三章 劳动供给 (14)

第一节 劳动力与劳动供给 (14)

- 一、劳动力参与率 (14)
- 二、劳动供给的影响因素 (14)

第二节 劳动力供给决策 (15)

- 一、个人劳动力供给曲线 (15)
- 二、市场劳动力供给曲线 (16)
- 三、劳动供给量变化与劳动供给
变化 (16)
- 四、工作与闲暇的决策分析 (17)
- 五、不参与工作的决策 (18)
- 六、非劳动收入的提高对劳动供给的
影响 (18)

第三节 家庭生产与生命周期对劳动供给 的影响 (19)

- 一、家庭生产对劳动供给的影响 (19)
- 二、不同生命周期的劳动供给 (20)

第四章 劳动力市场均衡 (20)

第一节 均衡的基本含义 (20)

- 一、古典均衡的概念 (20)
- 二、当代经济学对均衡概念的
扩充 (21)

第二节 劳动力市场的静态均衡 (22)

- 一、完全竞争条件下劳动力市场的静态
均衡 (22)
- 二、供求变化对均衡的影响 (23)
- 三、不完全竞争条件下劳动力市场的静
态均衡 (24)

第三节 劳动力市场动态均衡	(25)	三、效率工资理论评析	(44)
一、动态均衡分布	(25)	第五节 分享工资理论述评	(44)
二、动态分析方法	(25)	一、分享经济理论概述	(44)
第四节 公营部门劳动力市场均衡	(27)	二、分享工资的基本内含及与传统工资制度的根本区别	(44)
一、公营部门劳动需求的特点	(27)	三、由工资经济转入分享经济的政策措施	(45)
二、公营部门的供求均衡点	(28)	四、分享工资理论评析	(46)
第五章 人力资本	(28)	第六节 报酬结构和支付方式的设计	(46)
第一节 人力资本及其核算	(28)	一、货币工资与小额优惠之间的选择	(46)
一、人力资本理论	(28)	二、工资支付基础——计时工资和计件工资的选择	(48)
二、人力资本投资核算	(28)	三、职业生命不同阶段工资支付战略的选择	(49)
第二节 教育和培训投资的成本与收益	(29)	第七章 工会与集体谈判	(50)
一、教育投资的成本与收益	(29)	第一节 工会与集体谈判的基本概念	(50)
二、企业在职培训的成本与收益	(30)	一、市场经济下工会及其功能、目标	(50)
三、雇用和培训投资与企业劳动需求	(31)	二、集体谈判的概念和范围	(50)
第三节 教育对劳动力市场的影响	(32)	第二节 工会化水平模型	(50)
一、教育作为甄别信息的作用	(32)	一、影响工会化水平的经济因素	(50)
二、教育与工资的关系	(32)	二、影响工会化水平的其它因素	(51)
第四节 劳动力流动	(33)	第三节 工会达成目标的战略选择	(51)
一、劳动力流动的类型与收益核算	(33)	一、弱化市场约束的工会政策	(51)
二、劳动力辞职因素分析	(34)	二、改变对工会劳动力的需求	(52)
三、劳动力地区间流动因素分析	(34)	三、工会的谈判力量与谈判过程模型	(52)
四、劳动力的国际流动	(34)	四、工会影响工会增长的活动模型	(53)
第六章 工资决定	(35)	五、其它工会活动模型	(54)
第一节 边际生产力工资理论	(35)	第四节 工会对劳动力市场的影响	(54)
一、边际生产力和边际收益产量	(35)	一、工会对工资、就业影响的经济分析	(54)
二、用边际生产力概念解释工资水平	(35)	二、工会对生产率影响的经济分析	(58)
三、边际劳动生产力工资理论评析	(36)	第八章 劳动力市场歧视	(58)
第二节 供求均衡工资论	(37)	第一节 劳动力市场歧视的概念	(58)
一、供求均衡工资论的理论基础——均衡价格论	(37)	第二节 劳动力市场歧视理论	(59)
二、供求均衡工资论的基本内容	(38)	一、个人偏见的经济分析	(59)
三、供求均衡工资论评析	(38)	二、统计性歧视的经济分析	(61)
第三节 集体谈判工资理论	(39)	三、垄断力量造成的市场歧视	(62)
一、集体谈判工资理论的形成与发展	(39)	第九章 就业、失业与通货膨胀	(63)
二、集体谈判理论模型	(39)	第一节 国民经济中就业总量的	
三、集体谈判工资理论评价	(41)		
第四节 效率工资理论与实践	(41)		
一、效率工资理论的基本含义	(41)		
二、效率工资理论的微观经济学基础	(42)		

决定	(63)	四、供给学派有关劳动力市场理论和政	
一、就业与充分就业	(63)	策的观点	(80)
二、国民经济中就业总量的		第四节 其它劳动力市场理论模型	(80)
决定	(63)	一、人力资本劳动力市场理论	
第二节 失业理论	(64)	模型	(80)
一、失业的定义及衡量	(64)	二、刘易斯的二元劳动力市场理论	
二、劳动力市场存量、流量		模型	(81)
模型	(64)	三、分层劳动力市场理论模型	(82)
三、失业类型及其成因	(65)	四、非均衡劳动力市场理论	
第三节 通货膨胀理论	(67)	模型	(84)
一、通货膨胀的含义及其衡量	(67)		
二、通货膨胀的基本类型	(67)	第二篇 劳动就业	
第四节 失业与通货膨胀的		第一章 劳动就业制度的演变与	
关系	(70)	改革	(87)
一、凯恩斯主义的观点：失业与通货膨		第一节 中国就业制度的演变	
胀不可能同时共存	(70)	过程	(87)
二、菲利普斯曲线：失业与通货膨胀之		一、中国旧的就业制度的建立	(87)
间的交替	(70)	二、改革以前中国就业制度的特征	(88)
三、短期菲利普斯曲线与长期菲利普斯		三、旧的就业制度的弊病	(89)
曲线：货币主义与理性预期学派的		第二节 就业方针政策的改革	(89)
观点	(71)	一、“三结合”就业方针	(89)
第五节 降低失业与通货膨胀的结构性		二、先培训后就业的政策	(90)
政策	(72)	三、就业服务政策	(91)
一、财政政策	(72)	四、城乡劳动力协调就业政策	(92)
二、货币政策	(72)	第二章 就业服务体系	(93)
三、收入政策	(72)	第一节 职业介绍	(93)
四、人力政策	(73)	一、职业介绍性质与职能	(93)
第十章 西方劳动力市场理论的		二、职业介绍发展趋势及存在的	
演进	(73)	问题	(94)
第一节 新古典完全竞争劳动力市场理论		三、职业介绍服务事业的改革与发展前	
模型及其修正	(73)	景	(94)
一、新古典完全竞争劳动力市场模型的		第二节 就业训练	(94)
构造及其评析	(73)	一、就业训练的性质与特点	(94)
二、新古典完全竞争劳动力市场理论模		二、就业训练的功能与作用	(95)
型修正	(73)	三、我国就业训练的実施原则	(95)
第二节 凯恩斯失业均衡劳动力市场理论		第三节 劳动就业服务企业	(96)
模型	(74)	一、劳动就业服务企业的性质	(96)
一、凯恩斯失业均衡的基本含义	(74)	二、劳动就业服务企业的地位与	
二、凯恩斯失业均衡产生的条件	(74)	作用	(96)
三、凯恩斯解救失业的途径	(75)	三、劳动就业服务企业的发展	
四、失业均衡是劳动力市场运行的		方向	(97)
常态	(75)	第四节 就业投入	(97)
第三节 凯恩斯后西方经济学主要流派关		一、概念	(97)
于劳动力市场理论和政策的		二、就业投入的性质与特点	(98)
论争	(76)	三、就业投入的原则	(99)
一、新古典综合派的劳动力市场理论和		四、就业投入的地位和作用	(99)
政策	(76)	第三章 就业机制的转换与就业结构的	
二、货币主义的自然失业率假说	(77)	调整	(100)
三、理性预期学派的劳动力市场理论和		第一节 就业机制的转换与劳动力市场的	
政策	(79)	培育	(100)