

何斌华 著

西部

说不完的故事

XIBUSHUOBUNWANDEGUSHI XIBUSHUOBUNWANDEGUSHI

防大学出版社

序 言

何斌华同志捧着他即将出版的作品集《西部 说不完的故事》请我作序,我欣然同意了。因为我觉得,出版一部描绘西部军人精神风貌的书籍,热情讴歌和展示当代西部军人从军报国、献身国防事业的崇高理想,顽强拼搏、矢志精武强兵的英雄气概,扎根边陲、甘愿无私奉献的宽阔胸怀,对于树立爱国主义、集体主义和革命英雄主义思想,进一步加强军区部队思想政治建设,将起到积极的作用,是件值得称道的好事情。

东起潼关,西至帕米尔,南到青藏高原,北达阿勒泰雪山,在祖国西域这块幅员辽阔、占国土面积近三分之一的沃土上,镇守着几十万共和国的忠诚卫士。他们长年累月地战斗生活在冰峰雪岭、戈壁沙漠中,在因为缺

60.12.27/10

氧、缺水、严寒、酷热而被称为“生命禁区”、“死亡地带”的艰苦环境里，为了履行共和国军人崇高而又神圣的使命，经受着常人难以想象的种种考验，用辛劳和汗水乃至鲜血和生命，展示了西部军人独具风采的壮丽人生。他们锻造出的“喀喇昆仑精神”、“老高原精神”和“贺兰山精神”，超越自我的那份无私、无畏、无怨、无悔，正是我军革命化、现代化和正规化建设中不可缺少的精神财富，正是西部军人在社会主义市场经济和改革开放的新形势下，继承发扬延安精神和我军光荣传统、作风的生动体现。将西部军人的精神昭示于世，我非常赞成和支持。

《西部 说不完的故事》所收录的作品，分西部军人风采、西部军营风貌、西部军旅风景三个部分，多角度、多侧面地描述和记录了共和国西部军人战斗生活的感人事迹，勾画出了当代西部军人的崇高品德和鲜明个性，构成了一部反映西部军人辉煌业绩的壮丽史诗。透过一个个、一组组生动感人的故事，我们看到党和军队在长期革命斗争中形成的优良传统和作风正渗入新一代军人的血脉，看到了改革开放时代的开拓进取、勇于创新精神已经成为广大官兵的自觉行动，看到了西部军人在保卫祖国的神圣事业中奋力拼搏的豪情壮志。对此，我感到非常振奋，十分欣慰。

时代的发展为军事宣传开辟了广阔的天地。何斌华同志正是在这片广阔的天地里成长起来的。今天的成

绩,是他长时间不懈努力的结果,也凝聚着各级党组织、各级领导和新闻界同仁的关心与帮助。当然,作为一名年轻的编辑、记者,作品中还有不够成熟之处。但只要作者勤于学习、勇于实践,一定会有新的提高和进步,一定会为繁荣军事宣传事业作出新的更大贡献。

兰州军区政治部主任 刘冬冬

1999年10月18日

序 言

目
录

·西部军人风采·

马师长治“假”	001
无日不攀高	005
情系千里草原	011
为兵服务为兵忙	019
昆仑知我心	025
军人的使命在召唤	029
铸造连魂	032
心中装着大国防	037
搏击练兵场	043
125次上昆仑	048
“白衣天使”在前线	051
巾帼戍边竞风流	055
位卑不懈作贡献	060
任团长三上训练场	065
一心扑在训练改革上	067
战场无“银牌”	070
我愿做雷锋那样的“傻子”	073
当代姑娘的心理测验	076
以质量求发展	081
好事快办 实事多办	083
以崭新面貌跨入二十一世纪	086
抓好训练离不开正规化教学	089

·西部军营风貌·

借水行舟天地宽	093
爱洒边疆树丰碑	099
用有限经费把事情办好	104
从“拍胸脯”到“拍脑袋”	107
谋求经费效益最大值	112
掌握开启官兵心扉的“金钥匙”	115
“鸡毛蒜皮”事关落实	119
落实《纲要》录与思	130
养底气得靠“家常饭”	137
号角长鸣	143
军事过硬看九连	147
永不卷刃的“钻头”	153
为了明天的辉煌	158
不信东风唤不回	163
摧不毁的运输线	167
山沟里飞出欢乐的歌	171
填不满的窟窿是怎样冒尖的	174
观念一变效益增	177
供应站的紧日子	180
引来春色驻边关	182
齐心协力建“菜篮”	188
戈壁的回报	191

·西部军旅风景·

实兵实弹呈英豪	193
亲临一线益处多	201

记者吃碰饭吃出的思考	203
探探连队钱柜子	212
初识练兵场	219
军训交响乐	224
把科技练兵的劲头鼓起来	227
让春色永驻军营	232
为了管好干部带好兵	236
营造西北钢铁堡垒	239
用出标准经费最大值	244
在这片沃土上	247
绽开在陇东高原的改革之花	253
珍贵的生日礼物	256
军营温暖赛过家	259
训练尖子为何没被评上先进	261
为基层服务讲质量	263
齐抓共管就不难	265
菜市场上学侃价	267
假日三餐莫放假	269
没有鲜花的节日	271
南国称雄	273
食谱走调之后	276
新兵入党为啥这样难	278
后 记	280

马师长治“假”

这是一件新年前发生在某教导师的事儿。故事的主人公是这个师的师长马殿魁。

真的？

12月22日。

师长今天真高兴，不是因为元旦就要到了——为节日的到来而兴奋是没有负担的年轻娃娃们的习惯。他今年45岁了。40多岁的人再没有年轻人的浮躁。但尽管他很稳重，今天全师新兵训练评比，那成绩也确实让他振奋——代表着6个单位的12个新兵班，比赛单个队列动作，尽管评判组把分数压得很低，但最后平均分数仍然高达89分！

的确不容易啊！那些娃娃们穿上军装还不到一个月呢！他们的队列水平，简直和一二年度的兵没有两样。

“瑞雪兆丰年”，马师长望着纷纷扬扬的雪花情不自禁地笑了。他是教导师师长。教导师的任务，就是提高教育训练质量，为部队输送合格的兵员。有这样的势头，今年的新训还做不出

好文章来吗？

但他没有高兴得糊涂。入伍不到一个月的新兵，训练该是个怎样的水平，他心里有数。今天的训练成绩有没有水分？能代表整个部队吗？不代表面的点，能说是真的吗？部队面上的训练到底处在什么样的水平上呢？……

无数个问号在他的脑海里闪现。他拿起电话：“接作训科长……”

他要带个工作组到团里去跑跑，他要看看面上的情况……

真 的……

12月27日，某团的训练场上。

马师长、师作训科长王运时、军务科长吕传银一行三人及团里的主官和全体干部都在场。

师长来得突然。团长向师长推荐两个班，他认为这两个班代表他们团的水平。马师长半开玩笑地对团长说：“你一个团上百个班，就挑两个班给我看？我不干！我要看看其它的班……”训练场气氛有些紧张了，骚动的干部队列顿时鸦雀无声。

不出所料，这两个班有点不争气。又随便点了两个班，还是如此。

士兵们生硬的五花八门的队列动作显出一种滑稽，这滑稽让看的人都忍不住笑起来。但笑过之后，大家的脸上露出尴尬之色——这都是我们带出来的兵啊！

不必过多地批评。“是骡子是马，拉出来遛遛。”这一遛，虽使大家脸上挂不住笑容，但脑袋都清醒了。大家明白了马师长为什么要把全团的干部都集中到一起，来观看这场事先没打招呼的“表演”……

十多天的时间，马师长就这样跑了全师五个团和师直的几个单位，点考了81个新兵班的训练课目。他们行前不打招呼，到

后不听汇报，直接到训练场上去。这样的行动使得许多连队措手不及，当然尴尬是难免的了。但是，部队受到了教育，师长也得到了实情——这81个新兵班，接近于参加师竞赛先行班训练水平的只有9个，有13个班甚至连一些最基本的动作都做不下去。

为什么拿出来看的和实际的差距竟是这样大？问题在哪里呢？元旦前夕，一份开训情况的现状及分析的通报发到了各团，那里面点名批评了一些单位的浮躁作风，分析了造成点面不平衡的四条原因。通报告诫各级领导“不要把眼睛只盯在一两个先进班上坐井观天，盲目乐观，而要摸清实情，正视问题，亲自到连队去，到训练场上去……”

措辞是婉转的。但是，明眼人都看得出来，师长要大家来真的，来实的，他不喜欢那种省事的、虚假的、浮躁的“成绩优秀”、“皆大欢喜”……

真 的！

有许多难办的事儿，其实往往是不想办或没有办。领导带个头真要办了，也并非就比登天还难。马师长要来实的，要来真的，首先作个样子，那些带着水分、打马虎眼的事儿自然也就难以容身了。

这不，新年一过，各个团都坐不住了。团首长和机关的参谋干事们都扎着腰带到训练场上去了。他们知道，师长对“点”不感兴趣，他感兴趣的是“面”。而要把“面”推动起来，来不得半点的虚假，他们得多下些功夫了。

大家学着师长的样子，来真的，干实的了。三九的陇东高原，寒风刺骨。某团正在召开训练形势现场分析会，团、营、连、排的干部们迎风站在训练场上，对着现场暴露出来的问题和不足，出主意，想办法，寻找搞好训练的有效途径。为了挤掉掺杂在成绩中的水分，摸清训练实情，团里考核组把全团数千名新兵集合在

一起，对着连队花名册，一个新战士一个新战士地对已训课目进行“过关”考核。这一下子，是骡子是马就溜达出来了，那些“南郭先生”混不过去了，怪谁呢？只恨自己当初训练不踏实。但从此，“南郭先生”们的训练更认真了，作风更扎实了。

这个团是这样，那个团也是这样。你看，团长任玉忠、参谋长魏新民背着被包“沉”到连队去了。他们专门是到各连来找问题的，鸡蛋里面挑骨头！竞争机制引入军事训练领域后，激发了大家的训练热情，鼓励人们去竞争，去拼搏，但同时也冒出了投机取巧、耍花架子等虚假现象。他们是来寻找解决这些“假”字答案的。他们召开“诸葛亮会”，听取“臭皮匠”们的意见，对连队训练中的各个环节进行定量分析，颁布了“评比竞赛标准”、“组织实施细则”，制定了包括时间、内容、教员、场地、季节以及教学方法、器材保障等内容的排课表，制定了干部跟班作业制度、教学责任制度、查课制度、教学研究制度，为每个战士建立了训练档案、训练成绩登记……这样一来，竞争的压力搁到了每个干部身上，“逼”得他们在勤学苦练上下功夫……

一月中旬，马师长又和机关的同志一起，对各团所训课目训练情况进行考核验收，结果，全师平均成绩80分。虽然这次的分数没以前高，但里面的水分少了，上升幅度却比以前大了……

马师长笑了！

（原载《解放军生活》杂志1988年第7期）

无日不攀高

——大队长尹武平带领部队钻研高科技纪事

编者按：某特种大队大队长尹武平带领部队钻研高科技的事迹，很能给人以启迪和教育。军委江泽民主席多次强调，要加强对高科技知识的学习，这是赋予我们的迎接世界军事发展挑战的一项战略性任务。各级领导都应像尹武平同志那样，按照江主席的要求，高度重视高科技知识的学习，不仅自己带头学好，还要扎扎实实抓好部队的学习。

1995年深秋。北京。总参谋部召开的一个会上。

一向善于言谈的军区某特种大队大队长尹武平，面对众多的长者和老大哥部队的领导，突然变得口齿拙钝了。他想，咱特种大队在全军组建最晚，咱这个大队长只是个“新兵”、能谈出加强特种部队质量建设的子丑寅卯来吗？！发言毕，他仍诚惶诚恐。然而，出乎意料的是，他的发言得到了会议组织者的惟一高度赞赏。

后来者居上。尹武平为此付出的心血是超乎寻常的。

掌握高科技知识武器

1994年5月,军委一纸命令,某步兵团改建特种大队,成为由战区直接掌握、执行特种任务的“拳头”部队。于是,各种新式装备接踵而来,部队眨眼间“鸟枪换炮”。随之带来的问题是,许多车辆无人开动,一些新装备没人操作。不少官兵面对高技术装备,捧着外文说明书,一筹莫展,感到英雄没了用武之地,开始琢磨调动、转业、退伍……

此情此景,令尹武平寝食不安。中央军委下决心,花巨资,组建特种大队,为的是铸造克敌利剑,去完成重要使命。想到这些,一种大山般的责任自尹武平的心底油然而起。他和政委朱自清商量:掌握新装备,先钻高科技。因为没有现代知识,就不能驾驭现代化武器。为此,他们决定先走三着棋。

棋一:抓新装备操作培训。采取走出去请进来、办集训、搞讲座的办法,先后派出150多名官兵上北京、下广州,赴济南、去南京等地学习;请总参某所、电子部等科研单位、装备生产厂家的专家、技术人员前来讲学指导;依托大队教导队举办5期干部骨干集训班,从而使新装备很快运转了起来。

棋二:发掘现代化军事人才。丰二奎原是某高炮部队从事航模训练的副连长,爱军精武,立过二等功。尹武平听说后千方百计把他挖过来,让他负责无人驾驶侦察机的训练,并委以连长的重任。丰二奎果然不负厚望,将此项训练组织得有声有色,如今已当上了副营长。与此同时,尹武平还建议党委破格提升使用了一批专业尖子能人,使部队学习高科技、钻研新技能的空气日趋浓厚。

棋三:强化特种训练。特种作战,小课题大背景,战术思想、手段不同于一般作战样式。为练就以少胜多、出奇制胜的高招,

尹武平多次赴兄弟特种大队取经,并结合西北战区特点,设计了戈壁沙漠破袭战斗等一批新的训练课题,多次带领部队到腾格里沙漠、青海高原等不同地域演练,熟练掌握新装备的技术战术性能,积累训练试验数据,为新装备形成作战能力奠定了扎实基础。

不错过一次学习机会

军区首长检查新装备——“战场电视”使用在即。不料试机时从150公里外传回的图像时隐时现十分模糊。这急坏了连长马晓茂。情况反映给尹武平,他沉思片刻对马连长说,从甲地到乙地有两座地方电台,其发射微波是否对你们的电台工作有干扰?在必要的地段要不要使用光缆传输?一席话,使马连长茅塞顿开,当即采取相应措施,传回的目标图像顿时清清楚楚,受到了首长夸奖。马连长动情地对记者说,学习高科技,掌握新装备,大队长走到了我们专业人员的前面。这话并非溢美之词,是被许多生动故事证明了的。

故事一:请推迟半小时上课——去年7月,无人驾驶侦察机刚装备到部队,试飞前的一天晚上,由一连长丰二奎上知识课。这天,上面来了个工作组,尹武平正陪着。为了不影响听课,他通知作训股:推迟半小时上课。他把工作组安顿好后便赶去听课。

故事二:请求补考——今年5月上旬的一天上午,司令部组织首长机关和分队干部进行高科技知识理论考核,尹武平因陪同上级首长视察部队未能参加。第二天早上送走了首长,他便让副参谋长拿来卷子要求补考。副参谋长说:“你工作忙,算了吧!”尹武平认真地说:“通过补考,主要看看自己究竟学得咋样。”

一营长王建勋对记者说,大队长从不错过一次学习高科技的机会。部队每次举行高科技知识讲座他最先到场,总是恭恭敬敬坐在下面,笔记最认真,举手提问也最多。下连蹲点,他蹲到班

里,从新装备的每一个系统学起,摸透每一个细小环节,决不浅尝辄止,满足于一知半解。一次,丰二奎讲授无人驾驶侦察机的战术性能,没有讲到阵地怎么“布站”。尹武平就想,“知己知彼,百战不殆。”如果只知如何发挥新装备的最佳效能,而不懂如何有效地保护自己,怎么行呢?于是,他当即走上讲台,和丰二奎探讨“布站”问题,并举一反三,指出:作为指挥员不仅要懂技术,更要懂军事,使大家深受教益。

“失晨之鸡,思补更鸣。”尹武平说,自己基础差、底子薄,不拼命学,就驾驭不了特种部队。这些年来,他像雷达一样,时刻捕捉高科技知识和信息,夙兴夜寐,苦学苦钻,研读了《高技术局部战争侦察情报研究》、《高技术局部战争与战役战法》等数十本现代军事书籍,搜集了大量的军事科技资料,写了近10万字的学习笔记。他在集团军组织的师、团长、参谋长和作训科、股长高科技知识理论考核中,取得95分,名列榜首。他撰写的《特种部队质量建设之我见》,在总参二部组织的研讨会上获一等奖;由他参与编撰的《高技术战争大辞典》和撰写的《联合战役中的特种侦察保障》等14篇学术文章在有关军事刊物发表,有的还成了上级军事机关拟定军事演练文书的依据。

高标准逼出高效益

尹武平要求,机关参谋用微机打字,必须达到能记录口述战斗命令的速度。记者纳闷:“这要求太高了吧。”事后了解,在他的高压下,还真逼出了快手。那是去年的一天,军区杜副参谋长视察完部队训练发表即席讲话,参谋周卫兵使用微机记录。杜副参谋长话音刚落,热烈掌声中,打印机“嗒—嗒—”工作。几分钟后,当讲话稿一字不差呈送到杜副参谋长手中时,他高兴地连连夸奖:“真了不起,真了不起!”

尹武平说:“没有工作的高标准,就没有部队建设的高质量,

抓高科技知识的学习也一样。”记者翻开采访本，一些带“△”记号的事儿便一一跃入眼前：

△之一：一次，知识笔记展评，尹武平发现副参谋长杨少军的笔记本前后字体不一样，追查是怎么回事。弄得杨副参谋长面红耳赤下不了台。尹武平严肃地指出，学习高科技知识是别人替代不了的，必须老老实实。杨少军心想，你自己能写多少笔记？悄悄拿来一翻看，哇！近10万字，圈圈点点，都出自他本人之手，不由得心服口服，从此学习再不敢做假。

△之二：在一次军人大会上，讲到学习高科技的问题，尹武平忽然发问：谁知道“克隆羊”、“纳米技术”是怎么回事？台下鸦雀无声。他点了几名将，均答“不知道”。尹武平感慨地说：我们是担负特种作战任务的军人，既要熟练驾驭手中的高新技术装备，还要关注相关的科学技术信息。只有我们的知识面广了，见识多了，才能养成多元思维、立体观察的习惯，增强特种作战的本领。以后我要多搞科技点将，让大家亮相。自此，部队官兵钻研高科技知识更加自觉。

△之三：“兵看顶头官，官看‘一班人’。没有一个钻研高科技的班子，就带不出钻研现代化的部队。”今年2月的一次党委会上，尹武平这样强调，并根据部队学习高科技知识三年规划，提议党委通过了今年首长、机关学习高科技知识的八项任务：读完高、中级两本科技书，学会操作使用微机、车辆驾驶、照相摄像、现装备的通信器材、卫星定位仪，熟悉大队新装备的战术技术性能，学会大队自编的常用军事英语。

兵随将领草随风。在尹武平和朱政委的带领下，全大队上下着劲钻研高科技和新装备。眼下，首长、机关今年要完成的“八项任务”经考核验收，已完成了七项；基层官兵学习高科技的形势也十分喜人。高科技知识出战斗力，掌握并正确地使用它，部队全面建设结出了累累硕果：伞降训练取得成功，结束了西北战区

无成建制伞降作战部队的历史；油锤灌顶、喉顶钢筋、胸断棍、掌破砖，展示了特种兵的神功武威；“连锅灶”、“车体帐篷”等一系列自制辅助装具的诞生，标志着高科技知识应用性学习与研究有了长足的进步……作为嘉勉，1995年，军区给特种大队记集体三等功一次；1996年又树其为“基层建设标兵单位”；连续3年被总参二部评为“特种部队全面建设一等奖”、“特种装备正规化管理一等奖”。这一面面奖旗，无疑浸透着尹武平带领部队钻研高科技的大量心血。

（原载《人民军队》报1997年10月4日二版）