

职业人士的

『袋中宝』

成功路上的

『小顾问』

维护劳动者权益

金集鼠

丛书

张礼文 贾振江

工伤保险权益维护

■ 工伤保险权益受侵犯职工如何投诉

■ 工伤职工医疗期内如何兑现待遇

■ 伤残等级如何评定

■ 职工从事临时指派工作受伤如何认定



完图书馆

61

中国劳动社会保障出版社

维护劳动者权益金袋鼠丛书

工伤保险权益维护

张礼文 贾振江

中国劳动社会保障出版社

·北 京·

版权所有

翻印必究

图书在版编目(CIP)数据

工伤保险权益维护/张礼文, 贾振江编. —北京:
中国劳动社会保障出版社, 2000.10

(维护劳动者权益金袋鼠丛书)

ISBN 7-5045-2930-3

I. 工…

II. ①张… ②贾…

III. 工伤事故-劳动保险-研究-中国

IV. F842.61

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2000)第 49657 号

中国劳动社会保障出版社出版发行

(北京市惠新东街 1 号 邮政编码: 100029)

出 版 人: 唐云岐

*

北京印刷三厂印刷 新华书店经销

787 × 1092 毫米 36 开本 5 $\frac{24}{36}$ 印张 106 千字

2000 年 10 月第 1 版 2000 年 10 月第 1 次印刷

印数: 5000 册

定价: 10.00 元

读者服务部电话: 64929211

发行部电话: 64911190

维护劳动者权益金袋鼠丛书

主 编：陈 淮

撰稿人：（以姓氏笔划为序）

皮广州 左祥琦

齐东斌 刘振军

李进学 李志华

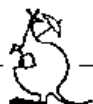
张礼文 吴亚平

哈晓斯 贾振江

梅建华 龚贻生

曾宪树

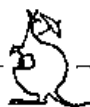
策 划：朱学敏 王洪玉



劳动创造世界。~~数~~~~座~~~~高~~楼林立、车流如梭、繁花似锦、灯海璀璨……这一切一切都是劳动创造的。提起来，人人都赞誉劳动神圣和光荣，人人都钦慕劳动者的伟大智慧和力量。

然而，劳动者作为独立的个体，往往又是弱者，既经不住天灾人祸的打击，也难以承受市场经济风浪的冲击。为此，需要国家和社会对其权益予以切实的保障。我国《宪法》规定了劳动者的基本权利和义务，《劳动法》进一步明确：劳动者享有平等就业和选择职业的权利、取得劳动报酬的权利、休息休假的权利、获得劳动安全卫生保护的权利、接受职业技能培训的权利、享受社会保险和福利的权利、提请劳动争议处理的权利以及法律规定的其他劳动权利。这无疑是亿万劳动者的最大福音，是维护劳动者权益的正义之剑。以此为依据，一大批有关法律、法规和规章相继出台，围绕劳动者的合法权益，构成了一道道强有力的防护网。

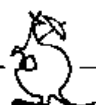
然而，法律条款浩瀚纷繁，法律法规知识的宣



传普及又不尽如人意，致使众多劳动者在自身权益受到侵害之时，或茫然不知，或求告无门，面对错综复杂的劳动纠纷，仍然无法有力和有效地拿起法律的武器。为此，维护劳动者权益的第一步，或者说前提条件，是送法上门，是深入扎实地做好劳动法律法规及有关政策的宣传普及工作，以提高劳动者的维权意识和维权能力。

从这一认识出发，本丛书在这方面作了一些新的探索和尝试：以大量生活中实际发生或可能遇到的劳动纠纷案例为主线，配以权威专家评析和相应法律法规作参考，组成一个个有说服力、有代表性的法制宣传教育单元，力图深入浅出、简明扼要地宣传介绍劳动者维护自身权益所必须了解的现行劳动法律法规的各个重要侧面，包括劳动合同权益维护、工资收入权益维护、劳动保护权益维护、养老保险权益维护、医疗保险权益维护、下岗职工与失业人员权益维护、工伤保险权益维护、女职工劳动权益维护、劳动争议处理这样九个部分，每个部分单独成册，既便于读者总体把握，又方便重点阅读和查询参考。

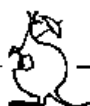
总之，实用性、权威性、通俗性、可读性是这套丛书的突出特点，作为一套劳动法制宣传教育的精品通俗读物，希望它能得到各类职业人士和广大劳动者的真心喜欢。特别是在您遇到劳动纠纷和争



议，需要维护自身权益的时候，请您切切不要忘记，您手边已经有了一套十分出色的“袋中宝”和“小顾问”，它们将为您的维权行动和维权事业尽职尽责，不遗余力，帮助您走向成功！

编 者

2000年9月



目 录

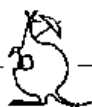
工伤保险有章有法	1
1. 工伤保险的法律政策依据	1
2. 工伤保险的目的和作用	3
3. 工伤保险适用哪些劳动者	6
4. 劳动者可以享受哪些工伤保险待遇	7
5. 有了工伤保险就可以不重视安全生产吗	10
6. 企业对工伤保险制度不可说“不”	12
7. 实行工伤保险社会统筹是职工和企业的可靠保障	14
8. 尚未参加工伤保险社会统筹的企业可以不实行工伤保险吗	18
9. 劳动者要拒绝“工伤概不负责”的劳动合同	20
10. 劳动合同中“伤残由个人负责”的条款也属“生死合同”性质	22



11. 工伤保险权益受侵犯职工如何投 诉	24
工伤与非工伤的故事	28
12. 什么叫工伤	28
13. 职工在生产工作中因操作不当负 伤应认定为工伤	30
14. 司机在工作中因违章驾驶致残可 否认定为工伤	32
15. 职工工作中中毒死亡应认定为因 工死亡	34
16. 职工从事临时指派工作受伤如何 认定工伤	35
17. 技术改造中负伤算工伤	37
18. 患职业病也认定为工伤	38
19. 参加单位组织的报告会致伤应认 定为工伤	40
20. 在工作时间和区域因工作紧张突 发疾病死亡视为工亡	41
21. 在工作时间和区域因突发疾病造 成完全丧失劳动能力能认定为工 伤吗	42
22. 遭打击报复致残怎能不算工伤	44
23. 门卫履行职责被打伤理属工伤	46
24. 职工在上下班途中参加救火被烧	



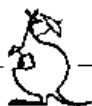
伤算工伤吗	48
25. 军人因公负伤复员到企业后旧伤 复发也能按工伤处理吗	49
26. 因公外出期间发生交通事故致残 可否认定为工伤	51
27. 因公外出途中发生意外事故应认 定为工伤	52
28. 职工上下班途中因交通事故受伤 算工伤吗	54
29. 工作岗位上负伤，当时未察觉， 事后发作还能认定工伤吗	56
30. 深夜职工在办公室被杀可否认定 工伤	58
31. 职工在单位集体宿舍受伤能否按 因工处理	60
32. 职工在单位集体食堂就餐发生食 物中毒应按工伤处理	61
33. 纵火与救火	63
34. 经理死于办公室	65
35. 斗殴岂能算工伤	66
36. 司机酒后驾车出事故致伤怎能算 工伤	67
37. 蓄意违章不算工伤	69
38. 私自实验引起爆炸受伤不算工伤	



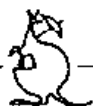
.....	71
39. 工作时间干私活受伤也不算工伤	72
40. 因肺癌死亡不能认定为因工作紧 张突发疾病死亡	74
41. 探亲途中遇灾害不是工伤	75
42. 游山玩水闹工伤	77
43. 职工上下班途中与自行车相撞受 伤不算工伤	78
44. 间接刺激诱发疾病不能算工伤	80
45. 工友一支烟，憋出精神病	81
46. 母患职业病，为子讨工伤	83
劳动鉴定与工伤评残 ABC	86
47. 因工伤残等级由劳动鉴定委员会 鉴定	86
48. 医疗期未滿能否评定伤残等级	88
49. 工伤造成癫痫如何确定等级	90
50. 工伤造成的肢体瘫是如何分级的	92
51. 毁容评残，女优于男	95
52. 双侧前臂缺失是否可定最高等级	98
53. 一侧肘上缺失能定几级	100
54. 拇指缺失一节应定几级	102
55. 一手食指两节缺失可定 9 级	103
56. 一侧踝以下缺失应鉴定几级	104
57. 受伤后左眼视力 0.5，右眼 0.8，	



能评等级吗	105
58. 一侧眼球摘除如何评级	106
59. 工伤后双目失明可定 I 级	108
60. 双耳听力损失 85 分贝应评几级	109
61. 因工负伤肺段切除能定 8 级	111
62. 心功能不全 3 级是否属于完全丧失劳动能力	113
63. 小肠切除 1/2 能否列为大部分丧失劳动能力	114
64. 残情相同, 等级为何有差别	116
65. 尘肺病 I 期能定几级	118
66. 尘肺病 II 期伤残等级如何划分	120
67. 多处伤残, 等级如何评定	121
68. 一次评残是否定终身	123
69. 护理依赖应具备几项条件	125
70. 双下肢截瘫后护理依赖程度如何确定	127
71. 一侧髌、膝关节畸形, 功能完全丧失, 属部分护理依赖	128
72. 职工对伤残等级结论不服, 怎么办	129
工伤保险待遇政策和案例	132
73. 企业说法不在理, 强制执行无商量	132



-
74. 企业经营有亏损，工伤待遇不该
亏 136
75. 工伤私了不合法，依法办事有保
障 137
76. 有个老板不懂法，自己受伤讨说
法 140
77. 企业内部搞承包，工伤还由企业
包 142
78. 试用期内扣待遇，明显违反劳动
法 143
79. 借调聘用出工伤，用人单位负责
任 145
80. 职工调动和企业兼并，工伤旧伤
复发由新单位负责 147
81. 工伤职工被判刑，工伤待遇不应
少 149
82. 留用察看期内出工伤，仍可享受
待遇 151
83. 职工违纪被辞退后，查出患职业
病怎么办 153
84. 工伤医疗费包干，违反劳动合同
无效 155
85. 医疗事故作借口，拒付工伤医疗
费 157
-



86. 治疗工伤和感冒，医疗费用分开
报 159
87. 工伤医疗有期限，“泡工伤”后
果自负 160
88. 工伤职工医疗期内如何兑现待遇 163
89. 工伤护理费标准已调整，企业应
补发 164
90. 安装残疾辅助器具是否全额报销 167
91. 鉴定为1~4级的工伤职工如何享
受伤残抚恤金 168
92. 鉴定为1~4级的工伤职工易地安
家应发安家补助费 170
93. 鉴定为5~10级的工伤职工旧伤
复发其待遇如何支付 171
94. 鉴定为5~6级的工伤职工享受本
人工资70%的伤残抚恤金是否正
确 173
95. 鉴定为7~10级的工伤职工劳动
合同期满怎么办 174
96. 职工因工死亡待遇是如何计算的 177
97. 同是因工死亡，一次性工亡补助
金为何不同 179
98. 职工因工失踪后的待遇纠纷 181
99. 交通事故引起的工伤待遇如何支



付	184
100. 如何理解计发工伤保险待遇基数	
的本人工资	186



工伤保险有章有法

1. 工伤保险的法律政策依据

●李志江为市劳动保障局社会保险处处长，袁永强为国有企业化工厂厂长，李与袁是多年熟悉的老朋友，一天二人见面闲聊起来：“听说原劳动部下发过《企业职工工伤保险试行办法》，部颁办法有法律依据吗？”“有法律依据呀，《企业职工工伤保险试行办法》是依据《劳动法》制定并实施的工伤保险改革规章。其实，我们建国第二年就实施了工伤保险制度，职工发生了工伤，一向就有法律、法规保障他们的权益。”

【评析】关于企业工伤保险方面的法律、法规，早在建国初期就有规定，即1951年2月26日政务院公布、1953年1月2日政务院修正公布的



《中华人民共和国劳动保险条例》和 1953 年 1 月 26 日劳动部公布的《中华人民共和国劳动保险条例实施细则》，对于职工因工负伤、致残、死亡的认定政策和待遇标准等方面，作了规定，保障了工伤职工的合法权益。对于促进经济发展、维护社会稳定也起到了积极的作用。但是《劳动保险条例》执行 40 多年来，它的弊端明显暴露出来，主要是：过去实行计划经济，目前是市场经济，老规定无法适应新的形势；我国改革开放以来，经济结构和生产关系发生了重大变化，以公有制为主体的多种经济成分并存的格局已经确立，国有企业经营机制的转变和非公有制经济的发展带来了情况的多样化和复杂化；为适应新的经济体制，国家颁布了《劳动法》以调整新的劳动关系，解决用人单位与劳动者的矛盾，通过立法保障劳动者的各项合法权益不受侵犯，这样，工伤保险也需要依据《劳动法》进行配套改革；从待遇方面来说，现在还执行 50 年代的待遇标准，也太低了。《劳动保险条例》只是规定因工致残完全丧失劳动能力的可以退职（相当于目前的退休），对因工致残大部分、部分丧失劳动能力几乎没有待遇规定，40 多年来工伤待遇偏低的问题不能保障职工现实权益。劳动部早在 1988 年就着手工伤保险改革，经过 8 年的反复修改、论证，终于以部颁规章的形式下发了《企业职工工伤