

RUHE YU LAOBAN XIANGCHU

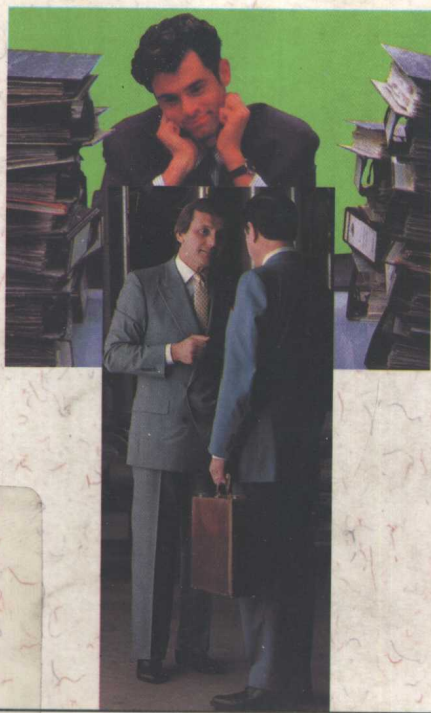
如何与老板相处

◎〔香港〕梁凤仪 著

如何才能与老板相处好？

怎样才能春风得意？

梁凤仪女士由伙计成为老板，
积她自己的心得写成这本书，
指引您踏上发迹的捷径。



梁凤仪理财丛书

◎ 中信出版社

如何与老板相处

梁凤仪 著

中信出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

如何与老板相处/梁凤仪著. —北京: 中信出版社,
1996. 1

(梁凤仪理财丛书)

ISBN 7-80073-116-2

I. 如… II. 梁… III. 企业-心理交往-通俗读物

IV. F270.05

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (95) 第 19052 号

梁凤仪理财丛书

如何与老板相处

著 者	梁凤仪	开本	787×1092mm 1/32
责任编辑	李德宝	印张	4.5
责任监制	肖新明	字数	76千字
出 版 者	中信出版社 (北京朝阳区 新源南路6号京城大厦 邮编 100004)	版次	1996年1月第1版
承 印 者	北京新华印刷厂	印次	1996年1月第1次印刷
发 行 者	中信出版社	书号	ISBN 7-80073-116-2 F·89
经 销 者	新华书店北京发行所	印数	00001—20000
		定价	8.50元

京权图字: 01-95-689

版权所有·翻印必究

目 录

一、基本守则

生活的支柱.....	3
、全心全意.....	5
听令老板.....	7
不可有异心.....	9
不忠不用	11
、须尽全力	13
老板难为	15
设身处地	17
述职有术	19
老板优先	21
赚钱第一	23
义气当先	25
身心健旺	27
超值劳工	29
保持距离	31
地位高低	33

二、语言技巧

要言快语	37
直言进谏	39
巧妙说“不”	41
领悟潜台词	43
善于揣摩	45
留有余地	47
守口如瓶	49
勿提当年	51
辩驳无用	53

三、相处之道

老板难相处	57
不卑不亢	59
加强沟通	61
老板的面色	63
摸清喜好	65
抢先思考	67
满足虚荣感	69
巧妙纠正	71
开导老板	73
教授瘾	75
护驾有功	77
投桃报李	79

目 录

维护尊严	81
迁就有度	83
联络亲属	85
懂得邀功	87
念旧	89
离职亦得宠	91

四、打工秘籍

打工秘籍	95
灵活变通	97
工作限期	99
力戒迟到	101
意外事故	103
如实汇报	105
海外公干	107
十清一俗	109
老板远征	112
成败之旅	115
提出加薪	117
自抬身价	119
风头莫太劲	121
主动认错	123
不怕吃亏	125
不怕冤枉	127

如何与老板相处

职责不可调转·····	129
多做益善·····	131
专一服务·····	133
分先后·····	135

一、基本守则



生活的支柱

伙计要把老板看成是生活的支柱，对他们尊重。惟有这样前途才能把握得更好。

与老板相处的要诀是承认他是自己的老板。

老板是生活的支柱。这就是说他可以照顾员工丰衣足食，培养他们的美好前途，与此同时，伙计也要把老板看成是自己生活的支柱，对他们尊重。

这种关系一经确立，下属就会自然尊重、承让、服从、服务于老板。

否则，一言不合，自生离心。

这并不是说打工一定要与老板生生世世，永不分离。首先要给打工仔有一个充足的心理准备，对关照自己前途生活的老板应该尊重他，因为老板是在踏足社会之后最能影响自己前途的人物，他们对自己的栽培可能超过父母。

其二是鼓励打工仔做只良禽，择木而栖，也当个良

将，择主而侍。一旦选择对了老板，就应该有与他共存共荣的效忠态度，也惟有这样，前途才能把握得更好。

全 心 全 意

**对老板全心全意，才能安定
老板的心，对自己有长远的倚重。**

我听过一位女朋友说过一番精彩的话：“做老婆真为难，从一而终，完全没有外骛之心，本来是好的。但一旦被丈夫知道自己永无异志，也就是说对异性再不会有任何兴趣的话，他的安全感会令他变得自大，很难服侍。可是啊，让丈夫认为自己感情不专一，老是有很多狂蜂浪蝶环绕在身边的话，又会惹他不快，影响彼此的感情，甚至会令丈夫生了以牙还牙的心理，另找新欢去。”

谁说不是左右为难的事呢？

其实，伙计与老板的关系也大同小异。

当了老板的心腹之后，究竟要摆一副永不变志的样子出来，逮住老板的心，抑或久而久之就要暗示，自己还有很多其他发展机会，让老板不致对自己掉以轻心呢？真是一门很讲人际关系技巧的学问。

我的建议还是偏重于全心全意的做法，这固然可以

078715

如何与老板相处

安定老板的心，才能对自己有长远的倚重。而且全心全意其实应是打工仔的一种良好操守表现。不过，要补充的是，必须密切留意老板对自己的态度。万一发觉对方有迹象把宠信转移时，比较有效的保护自己的方法，就是准备后路。

凡是仍有出路前景的职员，证明他是市场需要的人才，老板一定会额外看重三分。换言之，老板的心腹多是同行同业的抢手人物，这是要紧记的。

听 令 老 板

**公司是老板天下，由他管治，
故而在他的版图之内有无上权
威。**

请记住一点，世界每天在变，但其实只要细心点观察就会发觉有很多事都是万变不离其宗，也就是说宗旨与中心原则没有变，只不过是形式体态有所不同而已，特别是社会上的人际关系，根本上千百万年都是从一个模式印出来的。

从前封建制度下，君权父权最重，现今开明世界，同样到处可见权力的威势。

一个社会内的商业机构就如诸侯割据，各自称王称帝，公司是老板天下，由他管治，故而在他的版图之内有无上权威。从前君要臣死臣不死视为不忠，也不能不死。现今，不听令老板，下属会在老板的商业王国内消失。

伙计对待老板，鞠躬尽瘁，以便升职加薪。

如何与老板相处

为此，现代人如何与老板相处，实在是一门学问，精了之后，担保家肥屋润，事业畅顺。

不可有异心

**一个再本事再能干再精明的
下属，如果被老板发现有异心，不
诚心效力，宾主关系立即告终。**

我是很诚意地把我的实际经验告诉读者，尤其是年轻朋友，盼望他们能以之作为正面或反面教材，也是好事。

故而，我坦率地告诉年轻创业者，要得到老板的宠信，一定要诚心效力。

一个再本事再能干再精明的下属，如果被老板发现有异心，不诚心效力，宾主关系立即告终。

这是很简单的道理，因为下属醒目，也得是自己下属才有用。要是好职员不能留在身边服务，就很可能等于为自己增添了业务竞争的对手。

而且好的职员跟在身边，要是把业务秘密泄露出去，那种杀伤力是惊人的，所谓日防夜防，家贼难防。故此，老板倚重的职员必须是他信得过的，宁愿把一个忠心却

如何与老板相处

能力平常的职员放在身边，参与重要业务，好过于一个干练而有外骛之心的伙计。

为此，要获得老板信任，固然要在选定了值得跟随的老板之后，诚心效力，而且还要找寻机会向老板表示自己的称职与忠心。

没有一个老板不喜欢下属以忠信的工作态度去巴结自己的。