

《律师请进家》丛书

劳动者权益保护

法律顾问

主 编 李 杰

- 哪些情况下私营企业不得解除劳动合同
- 单位能否拒收国家分配的残疾毕业生
- 国有企业职工提前退休如何计算工龄
- 用人单位可以随意延长工作时间吗
- 社会保险费是指哪些保险费
- 对职业病患者如何处理
- 发生劳动争议怎么办
- 工伤范围有哪些



陕西人民出版社

《律师请进家》丛书

劳动者权益保护法律顾问

主编 李 杰

陕 西 人 民 出 版 社

(陕)新登字 001 号

图书在版编目(CIP)数据

劳动者权益保护法律顾问/李杰主编. —西安:陕西人民出版社, 2001

ISBN7-224-05717-7

I. 劳… II. 李… III. ①劳动法—法规—中国—问答②社会保障—法规—中国—问答 IV. D922.504

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2001)第 13981 号

《律师请进家》丛书

劳动者权益保护法律顾问

主编 李 杰

陕 西 人 民 出 版 社 出 版 发 行

(西安北大街 131 号)

新华书店经销 西安青山彩印厂印刷

787×1092 毫米 32 开本 9.125 印张 4 插页 202 千字

2001 年 7 月第 1 版 2001 年 7 月第 1 次印刷

印数:1—6000

ISBN 7-224-05717-7/D · 863

定 价:10.00 元

序

中华全国律师协会秘书长 吴明德

随着社会主义市场经济体制的逐渐完善,依法治国、依法治市、依法治厂以及依法做人已逐渐成为人们的共识。但是,在社会和经济生活中,人们难免会被各种各样的现象及其法律问题所困扰。因此,如何掌握法律知识,并正确运用法律武器规范社会和经济活动,维护自己的合法权益,已成为当今人们最为迫切的需求之一。

有事找律师,律师将帮助您解除困惑。而若能把“律师”请进家中,让其随时伴您左右,并及时帮助您测量行为尺度,那么也许您在处理各类问题时就少了很多后顾之忧。把律师请进家,做家庭法律顾问,在发达国家已成为社会的共识。但是,中国目前不是每个家庭都请得起或有必要去请律师。而若能把一直困扰您的问题的答案、处理问题的办法以及您今后行为的指南“请”进家中,则不失为简便、经济之明智之举。

李杰作为一名执业律师,在这套丛书中,依据其多年办案经验,以崭新的思维方式,面向百姓,提出一些百姓最为关注的法律问题,并一一予以解答,使本书的编著具有内容丰富、实用性强及通俗易懂之特点。相信这套丛书将成为每个家庭的良师益友,同时希望这套丛书的出版也能对企业家们依法

治厂(公司)、对法律工作者依法办案起到帮助和借鉴作用。

2001 年 4 月 18 日

目 录

一、劳动就业

1. 劳动者主张自己的合法权益,依据的法律、法规及规章主要有哪些? (1)
2. 《劳动法》最主要的内容是什么? (1)
3. 《劳动法》规定的劳动者的基本权利有哪些? (2)
4. 《劳动法》规定的劳动者的基本义务有哪些? (2)
5. 法定就业年龄是多少? (2)
6. 《劳动法》对“禁止就业歧视”有哪些规定? (3)
7. 国家在保障妇女享有与男子平等的劳动权利方面,有哪些具体规定? (3)
8. 对于国家分配的残疾毕业生,有关单位能否拒绝接收? (4)
9. 国家在安排残疾人就业方面,是否有优惠政策? (5)
10. 退伍义务兵应包含哪些人员? (5)
11. 退伍义务兵应如何办理落户手续? (6)
12. 退伍义务兵原是农业户口的,应如何安置? (6)
13. 退伍义务兵原是城镇户口或原是学校未毕业的学生应如何安置? (6)

14. 国有企业是否可以进行“内部招工”? (7)
15. 用人单位可否在本地直接招收外省的农村劳动力? (7)
16. 用人单位跨省招收农村劳动力需提交哪些文件? (8)
17. 农村劳动力跨省流动就业必须具备哪些条件? ... (8)
18. 跨省就业的农村劳动力应办理什么有效证件? ... (9)
19. 到私营企业就业,是否必须与之签订劳动合同? ... (9)
20. 在什么情况下,私营企业可以解除劳动合同? (10)
21. 私营企业在哪些情况下,不得解除劳动合同? (10)
22. 私营企业因破产或歇业而解除劳动合同时,应否给职工发放补偿费? (10)

二、下岗职工安置再就业

23. 职业介绍所能为求职人员提供哪些服务? (11)
24. 什么叫“就业登记”? 就业登记应由哪个部门主管? (11)
25. 城镇失业人员有必要进行失业登记吗? (12)
26. 失业人员怎样进行失业登记? (12)
27. 国有企业职工提前退出工作岗位休养的,休养期间应否视为工龄? (12)
28. 国有企业下岗职工的基本生活及再就业问题应由谁来代管? (13)
29. 破产企业职工的安置费如何支付? (14)
30. 破产企业离退休职工的离退休费和医疗费应如何支付? (14)

31. 下岗职工从事社区居民服务业是否可享受税收优惠政策? (15)
32. 下岗职工从事社区居民服务业,可享受哪些税收优惠政策? (15)

三、劳动合同及经济补偿

33. 什么是劳动合同? (16)
34. 劳动合同应有哪些内容? (17)
35. 用人单位在与劳动者订立劳动合同时,可否向劳动者收取押金或暂扣个人身份证件? (17)
36. 用人单位发生合并、分立或实行承包、租赁经营制后,原劳动合同怎么办? (18)
37. 在什么情况下合同当事人单方可提出变更合同? (18)
38. 变更劳动合同的法律后果是什么? (19)
39. 变更劳动合同时应注意哪些问题? (20)
40. 劳动合同的约束力体现在哪些方面? (20)
41. 什么是无效劳动合同? (21)
42. 对采取欺诈、胁迫手段订立的劳动合同应怎么办? (21)
43. 劳动合同无效的法律后果是什么? (21)
44. 无效的劳动合同由谁来确认? (22)
45. 订立劳动合同时应注意哪些问题? (22)
46. 什么是有固定期限的劳动合同? (23)
47. 什么是无固定期限的劳动合同? (23)
48. 怎样才能与用人单位签订无固定期限的劳动

合同?	(24)
49. 劳动者可否就用人单位的“标准劳动合同条款”提出增加其他条款的要求?	(24)
50. 订立劳动合同为什么要规定“试用期”?	(25)
51. 劳动者提出解除劳动合同, 应向用人单位赔付“培训费”?	(25)
52. 什么是商业秘密? 劳动合同中的保密条款是否为必备条款?	(26)
53. 什么是劳动合同的终止? 什么情况下劳动合同终止?	(27)
54. 什么是劳动合同的解除?	(28)
55. 用人单位在什么情况下可以解除劳动合同?	(28)
56. 用人单位确需裁减人员, 应按哪些程序进行?	(29)
57. 什么是经济性裁员? 经济性裁员必须经过哪些程序?	(30)
58. 用人单位解除劳动合同, 劳动者可以获得经济补偿吗?	(31)
59. 用人单位解除劳动合同进行经济补偿的标准是什么?	(32)
60. 合同制职工调动工作单位时, 原用人单位是否应支付经济补偿金?	(34)
61. 经批准辞职的职工其生活补助费如何计发?	(34)
62. 用人单位在什么情况下不能解除劳动合同?	(35)
63. 无固定期限的劳动合同可以解除吗?	(35)
64. 劳动者在什么情况下可以随时解除劳动合同?	(36)

65. 什么是集体合同？劳动合同与集体合同的主要区别是什么？ (37)
66. 集体合同应包括哪些内容？ (38)
67. 集体合同应采用什么样的格式？ (39)
68. 集体合同发生争议后可以通过什么途径解决？ (40)

四、劳动时间与劳动工资

69. 法律规定一般职工从事工作或劳动的“标准时间”是怎样的？ (41)
70. 实行计件工作的，应怎样安排工作时间？ (41)
71. 在什么情况下劳动者可以实行缩短工作时间的工时形式？ (42)
72. “综合计算工时工作制”是怎么回事？ (43)
73. “不定时工作时间”是怎么回事？ (44)
74. 全国年节及纪念日放假办法是怎样规定的？ (45)
75. 用人单位可以随意延长工作时间吗？延长工作时间的条件是什么？ (46)
76. 哪些情况下用人单位延长工作时间可以不受限制？ (48)
77. 《劳动法》中的“工资”包含哪些范围？ (48)
78. 什么是计时工资？ (49)
79. 什么是计件工资？ (49)
80. 津贴与奖金有什么区别？津贴的范围有哪些？ (50)
81. 什么是最低工资？最低工资是否含加班加

- 点工资? (51)
82. 用人单位在劳动合同中约定“可低于最低工资标准支付劳动者工资”的条款是否具有法律效力? ... (51)
83. 用人单位向劳动者支付的工资低于应适用的最低工资标准的该怎么办? (52)
84. 婚丧假期间的工资应如何支付? (52)
85. 女职工产假期间的工资应如何支付? (52)
86. 探亲假期间的工资应如何支付? (53)
87. 单位停工期间的工资应如何支付? (53)
88. 企业依法破产时工资应如何支付? (54)
89. 职工加班加点的工资应如何支付? (54)

五、劳动安全保护

90. 什么是劳动安全卫生责任制? (55)
91. 什么是国家安全卫生规程和标准? (56)
92. 工厂安全技术规程的主要内容是什么? (56)
93. 建筑安装工程安全技术规程的主要内容有哪些? (57)
94. 劳动卫生规程对有职业危害因素的防护要求是怎样的? (58)
95. 什么是特种作业? 其范围有哪些? (59)
96. 特种作业的上岗要求是什么? (60)
97. 什么是“三同时”制度? “三同时”制度的基本要求是什么? (60)
98. 国家规定的劳动安全卫生条件主要是什么? (61)
99. 企业应供给职工哪些防护用品? (62)

100. 对于未经验收而非法开矿的企业应如何 处理？	(63)
101. 什么是伤亡事故？	(64)
102. 什么是轻伤事故？ 什么是重伤事故？	(65)
103. 什么是特别重大伤亡事故？ 什么是急性中毒 事故？	(65)
104. 企业发生伤亡事故后怎样报告、调查和 处理？	(66)
105. 在劳动合同中订立“工伤事故责任自负”条款是否 具有法律效力？	(68)
106. 什么叫职业病？ 职业病的范围有哪些？	(68)
107. 对职业病患者如何处理？	(70)

六、女职工和未成年工特殊保护

108. 女职工禁忌劳动范围有哪些？	(71)
109. 女职工在经期应如何特殊保护？	(72)
110. 女职工在孕期应如何特殊保护？	(72)
111. 女职工生育期间应如何保护？	(73)
112. 女职工在哺乳期内应如何保护？	(74)
113. 孕妇产前检查应否按出勤对待？	(74)
114. 女职工 90 天产假是否包含产前休假？	(74)
115. 女职工流产应休息多长时间？	(75)
116. 《妇女权益保障法》对女职工的劳动权益有哪些 规定？	(75)
117. 什么是未成年工？ 为什么要对未成年工进行特殊 保护？	(76)

118. 用人单位不得安排未成年工从事哪些范围的劳动? (76)

七、职业技能培训

119. 什么是职业技能培训? (77)
120. 什么是职业培训实体? 其培训对象包括哪些? (78)
121. 职业培训实体应具备的基本条件是什么? (78)
122. 职业培训实体的开办、更名、撤销应按照什么程序办理? (78)
123. 职业培训的主要经费来源是什么? (79)
124. 是否任何企业组织、社会团体或个人都可以兴办职业培训实体? (80)
125. 什么是技术工种? 从事技术工种的劳动者上岗就业前是否必须经过培训? (81)
126. 什么是工人考核? 工人考核有哪些种类? (82)
127. 工人考核的内容有哪些? (83)
128. 工人考核的方法有哪几种? (84)
129. 工人考核违反有关规定应如何处理? (84)
130. 私营企业的工人能参加技师资格考核吗? (85)
131. 什么是职业技能鉴定? 职业技能鉴定的对象是什么? (85)
132. 职业技能鉴定机构的主要职责是什么? (86)
133. 什么是技师? 技师任聘应具备哪些条件? (87)
134. 怎样聘任技师? (87)
135. 什么是高级技师? 高级技师任聘的条件是

什么?	(88)
136. 高级技师的职责有哪些?	(88)
137. 对技工学校生产实习教学的要求是什么?	(89)
138. 什么是职业资格? 职业资格通过什么方式 评定?	(89)
139. 什么是职业资格证书?	(90)
140. 职业资格证书制度主要有哪些?	(90)
141. 职业技能证书由哪个部门核发?	(91)
142. 职业技能证书的功能如何?	(91)

八、社会保险和福利

(一)基本养老保险

143. 什么是社会保险? 劳动者在哪些情况下,依法享 受社会保险待遇?	(91)
144. 社会保险费是指哪些保险费? 其征缴范围是 什么?	(92)
145. 应当缴纳社会保险费的单位,是否必须办理社会 保险登记?	(93)
146. 应如何进行社会保险登记?	(93)
147. 城镇私营企业、外商投资企业及职工是否应当 缴纳社会保险费?	(94)
148. 缴费单位应如何进行缴费申报?	(95)
149. 缴费单位未按规定申报、缴纳、代扣代缴社会保 险费的,应如何处理?	(95)
150. 哪个部门负责社会保险费征缴的监督检查 工作?	(96)

151. 社会保险费征缴监督检查工作包括哪些内容? (96)
152. 对未按规定申报、缴纳社会保险费的缴费单位的主管人员和直接责任人员应如何处罚? (97)
153. 对于缴费单位或者缴费单位直接负责的主管或责任人员拒不执行劳动保障行政部门对其作出的行政处罚决定的,是否可以申请人民法院强制执行? (98)
154. 个人缴费年限累计满 15 年的,退休后如何发给基本养老金? (98)
155. 企业职工养老保险基金的来源是什么? (99)
156. 什么是职工基本养老保险个人账户? 个人账户的主要内容是什么? (99)
157. 个人缴费工资基数标准是什么? (100)
158. 个人账户记入比例是如何规定的? (101)
159. 至本年底止个人账户累计储存额的计算方法是怎样的? (101)
160. 劳动力流动时,个人账户如何转移? (102)
161. 职工退休后,应如何从个人账户支付养老金? ... (103)
162. 职工在退休前死亡时,个人账户应如何继承? ... (104)
163. 企业发放补充养老保险金是否应征收个人所得税? (105)

(二)医疗保险

164. 城镇职工医疗保险制度改革的主要内容有哪些? (106)
165. 什么是定点医疗机构? 定点医疗机构应具备的

条件是什么？	(109)
166. 哪些医疗机构可以申请定点资格？	(110)
167. 参保人员如何选择定点医疗机构？ 选择后，是否可 以提出更改要求？	(110)
168. 社会保险经办机构是否必须与定点医疗机构签订 有关协议？	(111)
169. 私营企业及外资企业是否应参加工伤保险？	(111)
170. 哪个部门负责经办工伤保险业务？ 其主要职责是 什么？	(111)
171. 工伤的范围有哪些？	(112)
172. 发生工伤事故后，企业和职工应如何提出工伤保 险待遇申请？	(113)
173. 评残标准共分几级？ 劳动能力等级鉴定由哪个部 门负责？	(114)
174. 职工因工负伤治疗，应享受哪些工伤医疗 待遇？	(115)
175. 什么叫工伤医疗期？ 工伤医疗期由谁确定？ 工伤 医疗期内是否停发工资？	(115)
176. 工伤职工是否应发给护理费？	(116)
177. 职工因工致残被鉴定为一级至四级的，可享受哪些 待遇？	(116)
178. 职工因工致残被鉴定为五级至十级的，可享受哪些 待遇？	(117)
179. 什么是“因工死亡”？ 职工因工死亡的，应给其亲属 发给哪些费用？	(118)
180. 因交通事故引起工伤的职工，有哪些工伤保险	

- 待遇? (119)
181. 职工因公外出期间因意外事故失踪的,享有什么待遇? (120)
182. 出国、出境人员在境外负伤、致残或者死亡时,是否享受国内工伤保险待遇? (120)
183. 职工个人是否应缴纳工伤保险费? (121)
184. 企业实行承包、租赁、兼并、转让、分立等情况时,工伤保险责任由谁承担? (121)
185. 有关工伤保险待遇争议应如何处理? (121)
186. 计发工伤保险待遇时,所谓“工资”的概念是什么? (122)
- (三)失业保险**
187. 什么叫失业保险待遇? 哪些人员可以享受失业保险待遇? (122)
188. 失业人员在什么情况下,停止享受失业保险待遇? (123)
189. 失业保险基金的来源是什么? 失业保险基金用于哪些费用的支出? (123)
190. 失业人员怎样领取失业保险金? (124)
191. 失业人员领取失业保险金的期限及失业保险金的标准是怎样规定的? (124)
192. 失业人员在领取失业保险金期间患病或者死亡的,应享受什么失业保险待遇? (125)
193. 哪个部门具体承办失业保险工作? 其职责是什么? (125)
194. 什么是国有企业下岗职工“三条保障线”? (126)