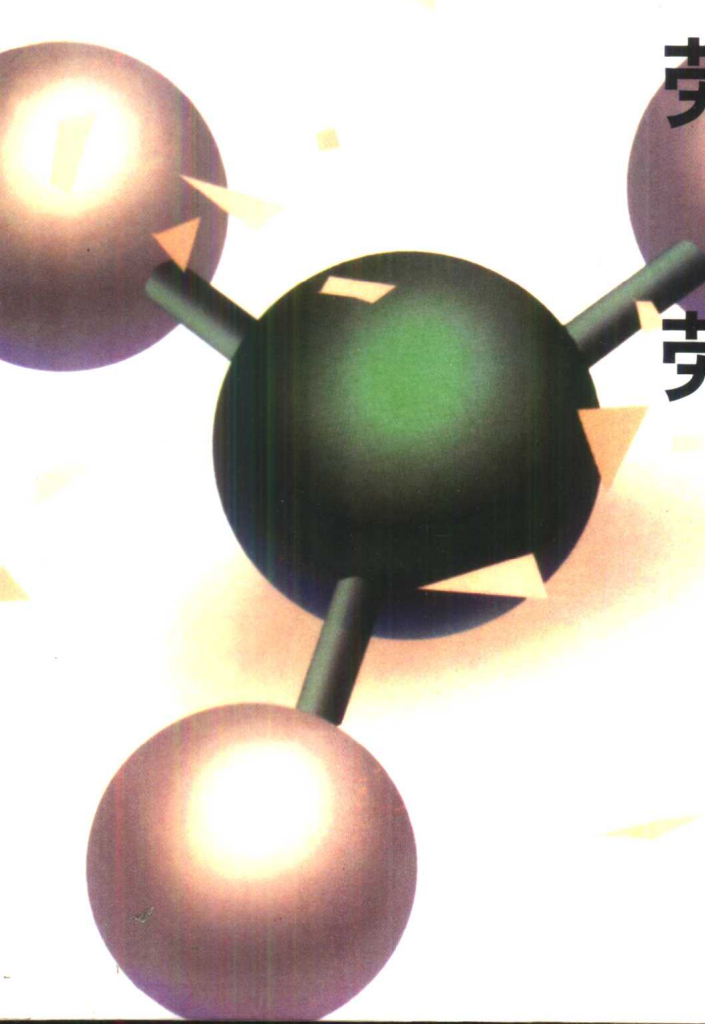


法律 帮你忙

法律之光丛书

王守志 编著

劳动就业 与 劳动合同



西苑出版社

法律之光丛书·法律帮你忙

劳动就业与劳动合同

王守志 编著

西苑出版社

图书在版编目(CIP)数据

劳动就业与劳动合同 / 王守志编著. — 北京: 西苑出版社, 1999. 3

(法律之光丛书·法律帮你忙)

ISBN 7-80108-162-5

I. 法… I. 王… III. ①劳动就业—劳动法—中国—普及读物 ②劳动法: 合同法—中国—普及读物
IV. D922.505

中国版本图书馆 CIP 数据核字(98)第 32173 号

劳动就业与劳动合同

编 著 王守志

出版发行 西苑出版社

通讯地址 北京市海淀区阜石路 15 号 邮政编码 100039

电话 68173419 传真 68173417

印 刷 山东肥城新华印刷有限公司

经 销 全国新华书店

开 本 850×1168 毫米 1/32 印张 5.25

印 数 5001—9000 册 字数 96 千字

1999 年 3 月第一版 2000 年 3 月第二次印刷

书 号 ISBN 7-80108-162-5/D·20

定 价: 9.20 元

(凡西苑版图书有缺漏页、残破等质量问题本社负责调换)

MAHTE 106

出版说明

我社出版的法律类图书有“法律之魂”、“法律之光”、“法律之剑”、“法律之师”、“法律之旅”等丛书系列,这些丛书既相对独立,又彼此相互照应,组成了独具一格、特点显明的一个有机整体。在这片法律园地里,肯定有一款让你受益,甚至会让你终生难忘,及至改变你的人生。

在“法律之光”系列里,《法律帮你忙》是一套关于法律普及和实用的丛书。法律之光普照大地,生活在法治社会的每一法人、每位公民,无不在法律(法规)的规范下活动着。它是守法者的保护神,又是惩处违法、犯法者的正义之剑。法律就在你身边。法律之光把你、我、他全部笼在其中,或守法,或违法、犯法,想脱也脱不开。对我们大多数人来说,要想不违法、犯法,就要学法、懂法;要想从各类纠纷的困厄中解脱出来,就需求之于法律。它最终会还你以公正;保证你生活得安定、幸福。在这里,用不着畏葸、犹豫,它定会帮你忙的。因此,“法律·我·生活”三位一体,就构成本丛书的显著特色。

西苑出版社

序 言

现代经济的发展表明,若一国生产中实际利用的资源总量配置的优劣程度是一定的话,那么资源总量越是接近于充分利用,该国的综合国力、物质福利水平就越高;若资源总量利用程度是一定的话,那么资源越是接近于最优配置,综合国力、物质福利水平就越高。实现最大限度地提高综合国力和人民的物质福利水平的目的,非常重要的途径就是要依靠资源的充分利用和最优配置才能达到。劳动就业问题在劳动资源(人力资源)的充分利用和优化配置中具有非常重要的意义。我国是世界上劳动资源最为丰富的国家,在实现由计划经济体制向社会主义市场经济体制转变,由粗放型经济向集约型经济转变的过程中,在建立现代企业制度的过程中,劳动资源的利用和配置问题、劳动就业问题已经成为全社会普遍关注、与每一个劳动者的切身利益息息相关的焦点问题。在这种条件下我们为关心劳动就业问题,关心企业劳动管理的人,提供一本认识劳动就业现象,认识与理解党和国家在促进就业方面的政策、法律有所裨益的读物。

本书以问答的形式编辑,通俗、系统,既有一定的理论

深度,又具有很强的实用性和可读性。

本书的体系是这样安排的:第一部分的问题是从劳动经济的一般原理出发,回答解析了劳动就业的概念、意义;影响就业水平的因素;就业结构;劳动力市场及就业管理体制等问题。第二部分问题主要从劳动法的角度出发,回答分析了劳动关系、劳动法律关系;促进就业法律制度;劳动合同制度等问题。每一个回答都是相对独立的,但所有的问答之间存在着内在的逻辑联系。

参加本书写作的有首都经济贸易大学的王守志、许秀菊、张海梅、张少琴同志;全书最后由王守志统编定稿。书中难免存在不足和疏漏之处,敬请读者批评、指正。

王守志

1999年1月 北京

作者简介

王守志，共和国的同龄人，1981年毕业于北京经济学院（现首都经济贸易大学），留校任教至今。现任该校劳动经济系劳动经济研究室主任、硕士研究生导师。教学和科研的重点是劳动经济学和劳动法学。主编和与人合著的著作有：《社会劳动力管理教程》、《劳动就业原理》、《现代劳动经济学》等，并有论文多篇发表。

西苑出版社

书 目

法律之剑丛书·天网恢恢

1. 偷渡·拐女·贩毒·堕落·杀人巨案
2. 钱欲·假币·骗税·盗窃·走私巨案
3. 金融·证券·期货·股市·房地产巨案
4. 间谍·警界·产权·诉讼巨案

全国高等教育法律专业自学考试“四点”丛书

1. 中国法律思想史
2. 西方法律思想史
3. 中国法制史
4. 外国法制史
5. 法学基础理论
6. 宪法学
7. 行政法学
8. 民事诉讼法学
9. 刑事诉讼法学
10. 婚姻法学
11. 国际法
12. 民法学
13. 刑法学
14. 经济法学

目 录

劳动就业篇

什么是劳动就业?	1
就业具有哪些功能?	2
什么是劳动力? 劳动力与劳动有何关系?	3
什么是劳动资源? 它与社会劳动力的概念 有何不同?	4
劳动力供给具有哪些属性?	5
影响劳动力供给数量的因素有哪些? 人口因素 是如何影响劳动力供给的?	7
什么是劳动力需求?	8
决定劳动力需求水平的因素有哪些?	9
影响劳动力需求变化的因素有哪些?	10
影响劳动力供求平衡的因素是什么?	12
什么是城镇劳动力供给与需求? 我国城镇 劳动力供求情况如何?	13
影响城镇劳动力供给的因素有哪些?	14
影响城镇劳动力需求的因素有哪些?	15
什么是失业? 失业有何影响?	16

什么是摩擦性失业?	19
什么是技术性失业?	20
什么是结构性失业?	21
什么是季节性失业?	22
什么是需求不足性失业?	23
如何计量失业的程度?	25
什么是就业结构?	26
就业结构的发展趋势是什么?	27
促进就业是什么涵义?	28
国家在促进就业方面的职责是什么?	29
地方各级政府在促进就业上的职责是什么?	31
我国就业结构状况如何?	33
科学技术进步对就业结构有何影响?	34
知识经济对就业结构有何影响?	35
影响我国就业结构的关键因素是什么?	36
什么是就业结构的动态平衡?	37
产业结构与就业结构的关系是什么?	38
什么是农业劳动力转移? 它对就业结构有何影响? ..	39
乡镇企业的发展对就业结构的影响是什么?	40
职工下岗与再就业对就业结构有何影响?	41
农村劳动力就业有什么基本特点?	41
什么是劳动力素质? 其内涵是什么?	44
影响劳动力资源素质的因素有哪些?	45
我国目前的劳动力素质如何?	46
什么是就业意识? 它是怎样形成的?	47

什么是职业？具体内涵是什么？	48
职业对人类社会发展的意义何在？引起职业变化的因素有哪些？	49
什么是职业的非货币特征？	51
职业选择具有什么意义？	52
影响职业选择的因素有哪些？	53
什么是职业道德？职业道德教育包括哪些方面？	54
什么是择业误区？是什么原因导致人们陷入择业误区？	55
怎样才能走出择业误区？	56
我国劳动就业工作面临的问题是什么？	57
劳动力市场的概念和特征是什么？	58
为什么要培育和发展劳动力市场？	60
劳动力价格形成机制的含义是什么？它具有什么功能？	61
竞争机制的含义是什么？具有哪些功能？	63
劳动力供求运动与市场机制存在什么关系？	64
劳动力市场与其他要素市场有什么异同？	65
我国劳动力市场的发展过程如何？	66
我国劳动力市场面临的矛盾和问题有哪些？	67
什么是职业介绍？	69
职业介绍的主要形式有哪些？	69
职业介绍所的工作主要有哪些？	70
职业介绍具有哪些法律特征？	71
劳动服务公司的性质、作用和任务是什么？	72

如何理解劳动者就业权的含义?	73
与劳动关系密切相关的社会关系包括哪些?	74

劳动法篇

劳动关系是什么涵义?	76
什么是劳动法? 劳动法体系包括哪些内容?	77
劳动法的渊源包括哪些种类?	80
劳动法有哪些作用?	83
什么是劳动法的基本原则?	85
我国劳动法的基本原则包括哪些内容?	86
什么是劳动法律关系?	90
劳动关系与劳动法律关系有何区别?	90
劳动法律关系的主体是什么涵义?	92
劳动法律关系的内容和劳动法律关系的客体 是什么涵义?	94
法律对妇女就业有哪些规定?	95
法律法规对残疾人就业有哪些规定?	97
法律对禁止使用童工有哪些规定?	98
违反使用童工的禁止性规定的单位或个人应 承担什么法律责任?	100
在促进就业中, 应坚持哪些就业原则?	102
什么是下岗职工?	104
国家对国有企业下岗职工再就业有哪些 促进措施?	105

什么叫做劳动合同?	108
劳动合同有什么作用?	110
依据法律法规的规定,订立劳动合同须遵守	
哪些原则?	112
劳动合同的内容应包括哪些方面?	113
法律法规对劳动合同的期限有哪些规定?	116
如何正确理解劳动合同的法律效力?	118
如何正确理解无效劳动合同?	119
什么叫做劳动合同的变更?	120
怎样认识劳动合同的解除?	121
按照我国法律规定,用人单位在何种法定条	
件下可以解除劳动合同?	122
法律法规对用人单位经济性裁员有何规定?	125
在何种条件下用人单位不能解除劳动合同?	126
法律规定在何种条件下劳动者可以解除	
劳动合同?	127
法律规定劳动合同解除的一般程序包括	
哪些内容?	129
怎样认识劳动合同的终止?	130
违反劳动合同,承担违约赔偿责任必须具备	
哪些条件?	131
在何种条件下,用人单位应承担违约	
赔偿责任?	132
什么是职业指导? 职业指导包括	
哪些内容?	133

择业者接受职业指导的意义何在?	133
什么是职业素质? 怎样了解自己的职业素质?	134
个人选择职业时应考虑哪些条件?	135
应根据什么原则选择职业?	137
应聘时要注意哪些问题?	138
什么是职业技能开发? 其作用是什么?	139
什么是职业转换能力? 如何提高自己的职业转换能力?	140
职业培训机构培训对象重点是哪些人? 如何确立自己的培训方向?	141
怎样认识劳动争议?	142
现阶段,我国劳动争议有哪些新的特点? 其原因是什么?	143
我国现阶段的劳动争议主要涉及哪些方面?	144
我国劳动争议的处理体制是怎样的?	146
处理劳动争议应遵循哪些原则?	146
什么是劳动争议调解?	147
劳动争议调解按何种程序进行?	149
什么是劳动争议仲裁?	150
劳动争议仲裁以何种程序进行?	150
发生劳动争议后,如何向劳动争议仲裁机关进行申诉?	151
劳动争议发生后,申请仲裁的申诉书应包括哪些内容?	152

劳动就业篇

什么是劳动就业?

劳动就业是指具有劳动能力的人在法定劳动年龄内,从事某种有报酬或劳动收入的社会经济活动。这种劳动必须是为社会所承认的有益的社会劳动。

根据国际上通用的就业者的统计标准,把凡是在有关劳动法规定的劳动年龄之内,符合下列情况的人统计为就业人员:

(一)正在工作的人。即在规定的时期内,正在从事有报酬或收入的工作人员。

(二)有职业但是临时没有工作的人。例如,由于疾病、事故、休假、旷工或气候不良以及单位因为各种原因临时停工的人员。

(三)雇主和个人经营者,或正在协助家庭经营企业或农场而不领取报酬的家属成员,在规定的时期内,从事正常工作时间的三分之一以上者。

按照我国的就业政策,只要是劳动者通过一定的组织形式实现同生产资料的结合。从事一种社会劳动,则无论是在全民所有制单位,还是在集体、个体、私营单位,中外合作、合资企业、外商独资企业参加劳动,都算是劳动就业。

但劳动者从事义务性劳动、社会救济性劳动、家务劳动或从事非法劳动,则不属于就业者的范围之内。

就业具有哪些功能?

就业,作为一种经济现象和社会现象,它与经济和社会发展有着多方面的联系。

从经济的角度说,就业具有以下几方面功能:第一,就业是生产的人力要素与物力要素的结合,它使劳动力资源投入到经济活动中,使经济资源得到配置,形成一定的经济结构。如技术结构、产业结构和地区结构等,从而决定一个社会的经济发展状况。第二,就业可以满足经济单位使用劳动力的要求,制约微观经济活动。第三,就业使劳动者获得一定的报酬,从而满足了人的生活来源,构成劳动力再生产的条件。另外,就业涉及到技术运用与创新、积累与消费结构、企业发展和人的发展等,直接影响社会的经济效益。总之,合理的就业,可以促进经济发展;反之,不合理就业,则会对经济的发展产生消极影响以至产生巨大的阻碍作用。

从社会的角度说,就业具有以下几方面功能:第一,就业使人们获得生活来源,从而满足人的基本需要。它是社会“平等”的一个最基本方面。第二,就业率的高低,会对社会的安定产生影响。第三,就业作为一种活动,人们参与其中,可以维持和发展其能力,适宜的工作岗位可以使人心身获得极大发展;若人们处于失业境地,则不但没有了稳定的生活来源,心灵上也往往受到巨大伤害。第四,就业作为一

种经济活动,它的结果是可以增加社会财富,从而增加社会福利,减少社会矛盾,从而推进社会的发展。

什么是劳动力?劳动力与劳动有何关系?

(一)劳动力的含义。

劳动力的含义有三种解释:一是指人的劳动能力;二是指具有劳动能力的人(劳动者);三是指与劳动相联系,具有特定含义的人口,也就是具有劳动能力的人口。

1. 人的劳动能力,即人的体力和智力的总和。马克思在《资本论》中给劳动力下的定义是:“我们把劳动力或劳动能力,理解为人的身体即活的人体中存在的每当人生产某种使用价值时就运用的体力和智力的总和。”劳动力的这个定义包含两点内容:

①劳动力是指人的劳动能力,它不能离开人体而独立存在。而各种能源力、机械力以及各种劳动工具的能力等,都不能称谓劳动力,而是人类改造自然的手段。至于现代化生产中使用的机器人,也只不过是人的劳动能力创造的一种劳动工具,不能把某种机械性的仿人功能等同于人的劳动力。

②劳动力是人的具有使用价值的体力和智力的总和。这种体力和智力是实实在在的具有使用价值的劳动力。劳动力的使用价值是劳动。因此,劳动力是指能有目的使用劳动手段,作用于劳动对象的体力和智力的总和。

2. 具有劳动能力的人。也就是通称的劳动者。因为人是劳动能力的所有者和承担者,所以往往把劳动者称谓