



主编：杨振珑
策划：纪士民

劳动法 实用简明解答手册



中国人事出版社

劳动者就业的保护神
管理者用工的指南针

劳动法实用简明解答手册

主编 杨振琰
编者 王 晖 刘民权
纪昌明 冯 琰

图书在版编目(CIP)数据

劳动法实用简明解答手册/杨振琰编. —北京:中国人事出版社,1995.6

ISBN 7-80076-725-6

I. 劳… I. 杨… I. 劳动法—中国—问答—手册 N.D922.5-62

中国版本图书馆 CIP 数据核字(95)第 09741 号

*

中国人事出版社
河北怀来长城印刷厂印刷

*

新华书店总发行

787×1092 1/32 印张 10.75 字数:220 千字

1995 年 6 月 第一版第一次印刷

印数:1-20000 定价:13.20 元

劳动者的保护神

用人单位的指南针

陈文渊

一九九五年四月

前 言

《中华人民共和国劳动法》于1995年1月1日起开始正式实施。该法是一部涉及面广、关联性强的重要的二级大法，是对我国境内广大劳动者和用工单位都适用的法律，更是保护劳动者切身利益的法律。

《劳动法》除具有权威性、实用性和可操作性外，还具有较强的专业性。为了配合《劳动法》的实际运作，更好地使劳动者和用工单位双方准确地学习和掌握，运用法律手段调整其稳定和谐的劳动关系，建立和发展适应社会主义市场经济的劳动制度，我们组织有关学者编写了本书。目的是服务于众多读者，使其在遇到有关劳动方面法律问题时，能随时通过查阅本书得到较满意的答案，省去咨询的时间和费用。

本书汇集了劳动法方面的200个重要问题，以解答形式，深入浅出、通俗易懂的作了具体通释；并附了习题和包括《劳动法》在内的十一个重要法律、行政法规，具有极强的参考价值。

本书是奉献给广大劳动者和用人单位管理者、工会干部、劳动人事干部的一部语言简明、内容充实、查阅方便的实用型工具书，也可以作为单位学习、培训的辅助教材和参考资料。

本书由杨振珑担任主编，并撰写第一章、第二章、第三

章、第八章；其它撰稿人有：王晖（撰写第七章、第十章、第十二章、第九章的第 126 题至第 137 题）；刘民权（撰写第四章、第五章、第六章）；纪昌明（撰写第十一章、第九章的第 138 题至 145 题）；冯琰（撰写第十三章）。

由于时间仓促，作者水平有限，如有不当之处，欢迎读者批评指正。

编 者

目 录

第一部分 问 答 题

第一章 总 则

1. 什么叫劳动? 什么叫劳动法? (1)
2. 什么叫劳动关系? (2)
3. 劳动法的调整对象是什么? (3)
4. 中外劳动法是怎样产生的? (4)
5. 什么叫劳动法律关系? (10)
6. 我国制定劳动法的基本原则是什么? (11)
7. 什么是劳动法的表现形式? (13)
8. 我国劳动法具有哪些重要作用? (14)
9. 我国《劳动法》自何日颁布? 哪一天开始正
生效? (15)
10. 我国《劳动法》的结构和内容是什么? (16)
11. 《劳动法》的立法目的和立法宗旨是什么?
..... (18)
12. 哪些社会主体属于《劳动法》调整的范围?
..... (19)
13. 《劳动法》赋予了劳动者哪些基本劳动权利?
..... (21)
14. 《劳动法》规定劳动者应履行哪些基本劳动义

- 务? (23)
15. 《劳动法》中规定用人单位有哪些职责? (24)
16. 国家应采取哪些措施落实《劳动法》? (24)
17. 工会应如何维护劳动者的合法权益? (26)
18. 劳动者怎样参加民主管理? (27)
19. 我国有关劳动工作应由谁来主管? (28)

第二章 促进就业

20. 我国促进劳动就业的途径有哪些? (30)
21. 经济和社会发展了就一定能扩大就业机会吗?
..... (31)
22. 国家如何支持劳动者自愿组织起来就业和从事
个体经营实现就业? (32)
23. 什么是职业介绍? 我国职业介绍机构有哪几类?
..... (33)
24. 职业介绍机构提供哪些就业服务? (34)
25. 地方各级人民政府应采取哪些措施提供就业服务?
..... (35)
26. 不同民族、种族、性别、信仰的劳动者能否平等
就业? (35)
27. 妇女能享有与男子平等的就业权利吗? (37)
28. 我国对残疾人就业有何特殊规定? (38)
29. 我国对少数民族人员就业有何特殊规定? ... (40)
30. 我国对退出现役的军人就业有何特殊规定?
..... (40)

31. 能招用未满 16 周岁的未成年人就业吗? (42)
32. 文艺、体育、特殊工艺单位如何招用未满 16
周岁的未成年人? (43)

第三章 劳动合同和集体合同

33. 我国现阶段有哪几种用工制度? (44)
34. 什么叫劳动合同? 什么叫劳动合同制度? 各有
什么特征? (45)
35. 为什么要推行劳动合同制? (46)
36. 订立和变更劳动合同应遵循哪些基本原则?
..... (47)
37. 为什么订立劳动合同应当以书面形式订立?
..... (48)
38. 劳动者可以订立哪几种劳动合同? (49)
39. 订立一个完整的、有法律效力的劳动合同应具
备哪些主要条款? (50)
40. 什么样的劳动合同是无效的劳动合同? (51)
41. 劳动者或用人单位能单方宣布劳动合同无效吗?
..... (52)
42. 双方当事人可以在劳动合同中约定试用期吗?
..... (53)
43. 用人单位的商业秘密可以用劳动合同加以保障
吗? (53)
44. 劳动合同订立后是不是必须要履行? (54)
45. 劳动合同终止的条件是什么? (55)

46. 劳动合同变更的条件是什么？如何变更劳动合同？ (56)
47. 用人单位在什么情况下可以单方解除劳动合同？
《劳动法》对企业裁减人员有何规定？ (57)
48. 用人单位在什么情况下不可以单方解除劳动合同？ (59)
49. 劳动者什么情况下可以单方解除劳动合同？
..... (60)
50. 用人单位解除劳动合同，工会认为不适当的怎么办？ (61)
51. 什么是集体合同？签订集体合同有什么作用？
..... (61)
52. 如何签订集体合同？ (63)
53. 集体合同有何法律效力？ (64)

第四章 工作时间和休息休假

54. 什么叫工作时间？工作时间有几种类型？ ... (66)
55. 什么叫休息休假？休息休假有哪些种类？ ... (68)
56. 各企业生产特点不同，是否都应实行统一的休息休假制度？ (71)
57. 我国有哪些节日期间用人单位应安排劳动者休假？ (72)
58. 用人单位能否延长工作时间？怎样延长？ ... (73)
59. 遇见哪些情况用人单位可以不受限制地延长工作时间？ (74)

076639

60. 什么叫工资报酬？有几种支付工资报酬的方式？
..... (75)
61. 什么叫劳动定额？怎样确定劳动定额？ (76)
62. 什么叫计件工资？怎样确定计件工资报酬标准？
..... (78)
63. 用人单位安排劳动者延长工作时间后，应按
什么标准支付延长工作时间的工资报酬？ ... (80)
64. 什么叫带薪年休假制度？ (80)
65. 劳动者休假期间能否享受工资报酬？ (80)

第五章 工 资

66. 什么叫企业工资制度？企业的工资制度有哪
几种？ (82)
67. 企业怎样制订适合本企业特点的工资制度？
..... (83)
68. 工资分配应如何遵循按劳分配原则，实行同工
同酬？ (84)
69. 国家如何对工资总量实行宏观调控？ (85)
70. 用人单位如何确定本单位工资分配方式和工
资水平？ (87)
71. 国家为什么要实行最低工资保障制度？ (88)
72. 确定和调整最低工资标准应参照哪些因素？
..... (89)
73. 用人单位支付劳动者的工资低于当地最低工资
标准可以吗？ (90)

74. 用人单位支付工资的主要形式有哪些? (90)
75. 工资为什么要按月支付? 每月应从何时起算?
..... (91)
76. 什么叫克扣、无故拖欠劳动者的工资? (92)
77. 国家机关工人实行什么样的工资制度? (93)
78. 事业单位工人实行什么样的工资制度? (93)
79. 对女职工在产假期间应实行什么样的工资制度?
..... (94)
80. 对劳动者在法定休假日实行什么样的工资制度?
..... (94)
81. 对劳动者在婚丧假期内实行什么样的工资待遇?
..... (95)
82. 对劳动者依法参加社会活动期间应给予什么样
的工资待遇? (95)
83. 职工探亲假期间的工资如何支付? (96)

第六章 劳动安全卫生

84. 什么叫劳动安全卫生? 加强劳动者安全卫生保
障为什么重要? (97)
85. 什么叫劳动卫生制度? 为什么要建立这个制度?
..... (97)
86. 国家从哪些方面加强劳动卫生保护? (98)
87. 国家有哪些劳动安全卫生规程和标准? (100)
88. 如何对劳动者进行劳动安全卫生教育? (100)
89. 什么叫工伤事故? 应如何预防? (102)

90. 什么叫职业危害？都有哪些构成职业危害？
..... (103)
91. 什么是劳动安全卫生设施标准？ (103)
92. 什么叫“三同时”？为什么要与劳动安全卫生
设施同步进行？ (103)
93. 用人单位应建立哪些劳动安全卫生管理制度？
..... (105)
94. 什么叫劳动安全卫生检查和监察制度？ (105)
95. 用人单位应对劳动者提供哪些劳保防护用品？
..... (106)
96. 用人单位是否应对劳动者提供定期的健康检查？
..... (107)
97. 什么叫特种作业？特种作业有哪些？ (107)
98. 没有特种作业资格，劳动者能从事特种作业吗？
..... (107)
99. 什么是劳动安全卫生标准？ (108)
100. 什么叫职业病？哪些属于职业病？ (109)
101. 国家建立的伤亡事故统计报告和处理制度
有哪些内容？ (109)
102. 国家建立的职业病统计报告和处理制度有
哪些内容？ (111)

第七章 女职工和未成年工特殊保护

103. 国家对女职工实行特殊劳动保护有何重要意
义？ (113)

104. 什么叫未成年工？国家为什么要对未成年工
实施特殊的劳动保护？ (114)
105. 什么是国家的第四级体力劳动强度，女职工
禁忌从事吗？ (115)
106. 什么是国家的第三级体力劳动强度。女职工
禁忌从事吗？ (117)
107. 女职工怀孕期间应享受哪些特殊保护？ ... (117)
108. 国家规定女职工生育产假不应少于多少天？
..... (119)
109. 女职工哺乳期的特殊劳动保护有哪些？ ... (119)
110. 国家对未成年工的特殊劳动保护作了哪些规
定？ (120)

第八章 职业培训

111. 什么叫职业培训？ (123)
112. 我国目前有哪些职业培训立法？ (125)
113. 什么叫转岗人员培训工程？ (128)
114. 什么叫中高层次紧缺人才培训工程？ (129)
115. 我国职业技术教育的目标和任务是什么？
..... (130)
116. 国家通过哪些途径和措施发展职业培训？
..... (131)
117. 国家对开展职工培训规定了哪些基本制度和
原则？ (134)
118. 各级人民政府如何推动和发展职业培训？ ...

.....	(135)
119. 用人单位应如何开展职业培训?	(136)
120. 按国家规定如何提取和使用职业培训经费?	(137)
121. 什么叫技术培训?《劳动法》是如何规定的?	(138)
122. 什么是职业分类?我国职业分类的标准是什 么?	(139)
123. 什么是职业技能标准?其包括的内容是什么?	(140)
124. 什么叫职业技能考核和鉴定?由谁负责实施 职业技能考核鉴定?	(142)
125. 什么是职业资格证书制度?我国目前有哪些 主要的职业资格证书?	(144)

第九章 社会保险和福利

126. 什么叫社会保险?	(147)
127. 为什么要设立社会保险制度?	(147)
128. 为什么社会保险水平应与社会发展水平和 社会承受能力相适应?	(149)
129. 社会保险基金的资金来源有哪些?	(152)
130. 社会保险基金如何实行社会统筹?	(154)
131. 用人单位和劳动者是否要参加社会保险、缴 纳社会保险费?	(155)
132. 劳动者在什么情况下,可以依法享受各种社	

- 会保险待遇? (156)
133. 劳动者退休后的养老保险怎样领取? (157)
134. 劳动者患病、负伤的医疗保险怎样领取?
..... (161)
135. 劳动者在失业后怎样领取失业保险金? ... (163)
136. 生育保险是怎么回事? 如何享受和领取?
..... (167)
137. 劳动者死亡后的遗嘱津贴怎样发放? (167)
138. 劳动者如果不能足额领取社会保险金怎么办?
..... (168)
139. 谁是社会保险基金的经办机构? 其职责是什
么? (169)
140. 谁是社会保险基金的监督机构? 其职责是什
么? (170)
141. 社会保险基金在企业资金紧张时可不可以
暂时挪作它用? (171)
142. 什么叫补充保险? 由谁补充? (171)
143. 什么叫储蓄性保险? 怎样支付? (172)
144. 国家为什么要发展社会福利事业? 怎样发展?
..... (173)
145. 用人单位怎样提高劳动者的福利待遇? ... (174)

第十章 劳动争议

146. 什么叫劳动争议? 其法律特征是什么? ... (176)
147. 我国法律规定劳动争议的范围有哪些? ... (177)

148. 解决劳动争议的方式有哪些? (179)
149. 解决劳动争议的基本原则有哪些? (180)
150. 什么叫劳动争议调解? 调解的基本原则有哪些? (184)
151. 什么叫劳动争议调解委员会? 由谁组成?
..... (185)
152. 劳动争议调解要经过哪些程序? (186)
153. 企业工会应该怎样参加调解? (187)
154. 什么叫调解不成? 调解不成应怎么办? ... (189)
155. 什么叫劳动争议仲裁? 劳动争议仲裁的基本原则有哪些? (190)
156. 劳动争议仲裁委员会是如何设置和组成的?
..... (192)
157. 当事人如何申请劳动争议仲裁? (195)
158. 劳动争议仲裁要经过那些程序? (195)
159. 劳动争议仲裁的地域管辖是怎么回事? ... (197)
160. 申请仲裁是否需要交费? 由谁负担? (198)
161. 当事人怎样请律师或其他人代理参加劳动争议仲裁活动? (198)
162. 当事人对劳动争议仲裁不服的应怎么办?
..... (201)
163. 什么叫劳动争议诉讼? 劳动争议诉讼的基本原则有哪些? (201)
164. 劳动争议案件的受理范围是什么? (203)
165. 劳动争议案件的受理条件是什么? (204)
166. 怎样向人民法院提出劳动争议诉讼? (206)