

◆ 石培华 著

N I D E S H E N

U O S H A O

你的身价

——求解世纪之交的生存坐标



经济管理出版社

我们身处一个社会急剧变

革的年代，就业、收入分配、

产权制度、住房政策、社会保

障……，无一不在发生深刻的

变革。这些变革将彻底改变你

原来的生存坐标。面对新世纪，

你该如何去求职要“身价”？

你的“身价”在变革中会增值

还是会贬值？你该怎样依法维

护自己的“身价”？……

在大量调查报告的基础上，本

书为你求解一套世纪之交的生

存坐标！

石培华 著

—— 求解世纪之交的生存坐标

你

的

身

价

值

多

少

图书在版编目(CIP)数据

你的身价值多少:求解世纪之交的生存坐标/石培华著. —北京:经济管理出版社,1999.2

ISBN 7-80118-753-9

I. 你… II. 石… III. 经济-问题-研究-中国 IV. F12

中国版本图书馆 CIP 数据核字(1999)第 03946 号

你的身价值多少

——求解世纪之交的生存坐标

著者:石培华

出版:经济管理出版社

地址:北京市新街口六条红园胡同 8 号

邮编:100035

发行:经济管理出版社总发行

全国各地新华书店经销

印刷:机工印刷厂

责任编辑:张洪林

版式设计:陈 力 伍毓泉

装帧设计:伍毓泉

责任校对:孟亦平

开本:850×1168mm 1/32

印张:8.75

书号:ISBN7-80118-753-9/F·715

定价:14.8 元

·版权所有 翻印必究·

(凡购本社图书,如有印装错误,由本社发行部负责调换。

地址:北京阜外月坛北小街 2 号 邮编:100835)

前言



1

前言

为什么要写这样一本书呢？因为作者也十分关注书中的有关话题。我们身处一个社会急剧变革的年代，就业、收入分配、产权制度、住房政策、社会保障……，无一不在发生深刻的变革。这些变革将极大影响我们原来的生存环境，我们实在不能不了解。

然而，在各种相关的图书中，介绍的一般只是其中的部分话题，要想全面了解生活中的种种变化，似乎不得不去翻阅大量的书籍、花费大量的钱财。而这些话题又都像快餐一样，并不值得人们花费那么多精力与物力。为此，作者就特意把散落的资料汇总编著成册，给读者做出一道什锦饭和全营养餐。而且，以生活中的需要为导向，按照一个逻辑结构把这些分割的资料组成有机的整体，以便真正给读者一个完整的坐标。

基于这样的想法，本书在大量调查报告的基础上，分三篇共 20 章为读者介绍相关的内容，为读者求解一套世纪之交的生存坐标！

三篇分别为：“身价”定位、分配法则和热点聚焦。第一章介绍各类求职者应聘时的薪水需求状况；第二章分析各类人员的收入情况；第三章介绍各种“身价”排行榜；第四章揭示一个人的声望及所拥有的社会资源如何决定其发展空间；第五章分析人才需求的走势及对人才素质的要求；第六章分析如何提高自己的“身价”；第七章介绍我国居民收入的构成及其变化，解释



“身价”变化的游戏规则与社会背景；第八章介绍各种收入分配制度以及我国目前所采取的分配方式，并介绍有关的改革趋势；第九章介绍目前我国“富人”与“穷人”的有关情况，揭示“身价”的涨落规律；第十章分析在转型时期我们该如何看待收入差距；第十一章剖析社会保障制度改革及其将会带来的影响 第十二章介绍最低工资保障制度；第十三章介绍医疗改革及其对每个人的影响，从纷繁的议论中寻找坐标定位和操作指南；第十四章介绍失业和养老的有关问题；第十五章介绍有关房改政策及其对我们的可能影响；第十六章介绍产权制度的改革将给职工利益带来的影响；第十七章介绍经理人职业化和年薪制的有关问题；第十八章介绍转型时期知识与财富的关系；第十九章介绍医疗事故等敏感话题，从敏感话题中感受时代的变迁；第二十章告诉读者如何使用法律武器维护自己的合法“身价”，告诉劳动者劳动法不应当是一把尘封的利剑。

总之，本书力图求解一套世纪之交的生存坐标，奉献给走向未来的朋友。

石培华

1999年元旦于北京

目 录



1

目
录

前 言

上篇 “身价”定位

第 1 章 求职者： 你该要多少“身价”？

- ◎ 人才拍卖：重锤敲响“身价”的锣(3)
- ◎ 走向未来：当今的人们梦想什么(5)
- ◎ 求职者：你该要多少薪水(7)
- ◎ 高薪聘请：一朵带刺的玫瑰(11)
- ◎ 素质测评：看看你的“身价”值多少(13)

第 2 章 调查定位： 你的“身价”有多高？

- ◎ 不同行业职工的收入有多少(17)
- ◎ 不同地区的居民收入差距知多少(18)
- ◎ 城乡之间的个人收入差距知多少(21)
- ◎ 国务院直属单位的收入知多少(23)
- ◎ 外企员工：年薪知多少(26)



第3章 走近天价：形形色色的“身价”排行榜

- ◎走近神话：破译《福布斯》全球富豪榜(30)
- ◎周边的奇迹：亚洲富人的收入状况(33)
- ◎透视财富：破译《资本家》港台及海外华人富豪榜(35)
- ◎身边的富翁：破译《福布斯》中国内地富豪榜(37)
- ◎谁说女子不如男：当今香港十大女富豪排行榜(40)
- ◎金融危机之后：亚洲经理人的薪酬变化(41)

第4章 解读“身价”的奥秘：你的社会资本有多大？

- ◎调查定位：各类人员的“声望”有多高(45)
- ◎背景分析：企业家的成功与其社会资本的关系有多大(50)
- ◎赢家通吃：社会资本在作怪(53)
- ◎解读密码：什么决定你的“身价”(55)

第5章 走进人才市场：你准备好了吗？

- ◎面对市场需求：你准备好了吗(58)
- ◎未来10年：什么样的人最走俏(61)

- ◎黄金职业:谁将是信息时代的真正英雄(64)
- ◎世纪之交:什么样的职业最挣钱(67)
- ◎迎接知识经济:我们是一代(71)
- ◎走出象牙塔:应届毕业生如何求职(74)



3

第6章 面对现实:

怎样提高你的“身价”?

目

录

- ◎寻找游戏规则:什么决定我们的社会位
势(77)
- ◎胜出的新规则:不要更好,只要不同凡
响(81)
- ◎打出拳头的力量:全面管理自己的社会
资源(82)
- ◎协同进化:营造良性竞争的生态系
统(85)
- ◎珍惜“偶然”:建立高层次的人际关
系(86)
- ◎职业咨询:量身打造你的成功计划(88)

中篇 分配法则

第7章 来源与构成:收入这块 蛋糕是怎样做成的?

- ◎多色夹心蛋糕:个人收入究竟是什么(93)



- ◎蛋糕何处来：居民收入的来源与构成究竟如何(96)
- ◎变化的蛋糕：职工收入分配结构变化的效应(99)

第8章 蛋糕如何分割： 现阶段的分配方式

- ◎现阶段主要有哪些分配方式(101)
- ◎什么是按劳分配(102)
- ◎什么是按资分配(104)
- ◎什么是按能分配(106)
- ◎什么是按劳动力价值分配(107)
- ◎什么是按需分配(108)
- ◎什么是按资历分配(109)
- ◎现阶段我国为什么采取多种分配形式并行(110)
- ◎党的十五大对于收入分配制度有什么重大变革(113)
- ◎中国的工资改革经历了哪些变化(115)
- ◎别有洞天：外商投资企业的工资分配采取什么方式(116)

第9章 走进贫富之间： 财富是怎样分流的？

- ◎走进畸形的金字塔：当今中国谁成了暴富阶层(120)
- ◎走进尴尬的怪圈：谁会沦为世纪末的城市穷人(122)

- ◎走进贫富之间：当今中国有多少“富人”、多少“穷人”(124)
- ◎暴富阶层是怎样敛财的(125)
- ◎暴富群体滋生的特殊环境和条件是什么(126)
- ◎警钟长鸣：穷人是怎样陷入贫困的(130)
- ◎谁将成为中国的第五代富人(131)
- ◎中国大陆谁先圆了汽车梦(133)



5

目

录

第 10 章 转型的阵痛： 如何看待收入差距？

- ◎坐标定位：转型时期的经济体制与阶层分化有哪些特点(135)
- ◎调查视听：大众如何看待收入差距(138)
- ◎冷眼观潮：透过基尼系数看分配差距(140)
- ◎社会走势：两极社会还是共同富裕(142)

009660

下篇 热点聚焦

第 11 章 社会保障改革：谁来为你的“身价”作保？

- ◎静悄悄的革命：我国的社会保障制度进



行了哪些变革(147)

◎保障制度的难题:哪些因素阻碍我们的
“身价”保值(151)

◎双重保障:社会保险与商业保险(153)

◎企业应当为员工办理哪些社会保
险(154)

第 12 章 最低工资保障:真能编 织一张安全网吗?

◎来龙去脉:什么是最低工资保障(157)

◎编织安全网:你是否能够享受最低工资
保障(160)

◎追踪安全系数:中国最低工资的标准是
多少(161)

第 13 章 医疗改革: 谁来为你掏钱治病?

◎告别公费医疗:1999 年你怎样看
病(164)

◎医疗改革:众说纷纭(166)

◎寻根溯源:医疗保险制度改革历程回
放(168)

◎法律指南:关于医疗保险有哪些具体法
律规定(172)

第 14 章 失业和养老:谁为你的 未来保驾护航?

◎什么人可以享受失业保险(174)

◎失业之后你可以享受哪些保险(175)

- ◎失业职工可以领取多长时间的失业救济金(176)
- ◎失业职工怎样领取失业救济金(177)
- ◎什么人可以享受养老保险金(178)
- ◎怎样缴纳养老保险费和领取养老保险金(179)
- ◎养老你指望谁:国外的经验借鉴(180)



7

第 15 章 走进房改:你的“身价” 离房价有多远?

目
录

- ◎住房商品化:何处是你家(185)
- ◎撩开房改面纱:谁适宜买房(188)
- ◎贷款购房:离工薪层有多远(191)
- ◎购买商品房:你住得起吗(192)
- ◎新房改:会不会带来新的不公平(194)
- ◎海外掠影:国外的人们怎样圆住房梦(195)

第 16 章 企业改制:职工的“身价”是涨还是跌?

- ◎大国方略:党的十五大关于所有制结构调整有哪些进展(203)
- ◎企业改制:职工的工资是涨还是跌(206)
- ◎职工持股:怎样让职工拥有属于自己名下的资产(209)
- ◎职工持股的代言人:什么是职工持股会(212)
- ◎经验借鉴:美国的集体持股计划(214)



第 17 章 走向职业化：谁来给经营者定“身价”？

- ◎解读流行新名词：谁是职业经理人(216)
- ◎“59 岁现象”：呼唤职业经理制(221)
- ◎国有企业“老板”：你的“身价”值多少(223)
- ◎年薪制：何时掀起你的盖头来(226)
- ◎转轨时期：怎样规范国有企业“老板”的行为(228)

第 18 章 面对未来：知识与财富真能对流吗？

- ◎书生打天下：知识经济演绎的时代主题(232)
- ◎转型时期的困惑：知识与财富的分离(236)
- ◎转动市场的魔方：知识与财富怎样对流(237)
- ◎民间创新网络：构筑知识转化的基础设施(239)
- ◎风险投资：“爆米花梦”如何圆(242)

第 19 章 走近敏感话题： “身价”的是是非非

- ◎走近医疗事故：一条命该怎样赔

偿(245)

◎精神损害赔偿:“身价”又有新说法
(247)

◎向“三陪”小姐征税:是不是一个怪
胎(249)



第 20 章 劳动争议:企业员工怎 样保护自己的合法“身 价”?

目
录

◎保护合法权益:你可以举起哪些法律武
器(251)

◎具体操作:法律是怎样保障职工权益
的(252)

◎劳动合同:不应该是一把尘封的利
剑(256)

◎走进民主管理:职工怎样参与企业管
理(257)

◎外企劳动纠纷:聘用辞退各有规
矩(259)

后 记(263)

上篇 “身价”定位

第1章 求职者:你该要多少“身价”?



3

上篇
『身价』定位

面对招聘,有人或许会漫天要价,其结果却往往是心有天高命比纸薄;有人却可能是妄自菲薄,好货没卖出好价钱。那么,求职之时我们究竟该要价多少呢?不妨来看看市场上的一些行情榜,为自己找一个“身价”的坐标……

◎人才拍卖:重锤敲响“身价”的锣

据《北京青年报》1998年11月13日的报道,沈阳人才市场传出新鲜事:40位学历在硕士以上、具有高级职称或在大型企业担任过副总经理以上职务的高级人才作为“拍品”走上了“拍卖会”,其中7人被当场“拍出”。作为中国第一个人才市场和中國七大区域性人才市场之一,沈阳人才市场此次又书写了中国人事制度改革最轰动的一笔:把人才“物”化,送上“拍卖台”。

这是我国首次以人为拍品的拍卖会。根据报道,离“拍卖会”还有半个多小时,会场就已经被挤得满满的。四川长虹、江苏春兰、哈慈股份、巨龙通信、沈阳远大等60多家企业均派出代表到场竞拍,无论对“拍卖会”持赞同或怀疑态度的人们都早早地到了会场。随着主持人宣布开始,被安排上台“拍卖”的人才先后上台自我介绍简历、展示工作成绩和个人魅力。“拍卖会”结束时,7位登台亮相的人才全部与企业签署意向性合同,33位以资料竞聘的人才有60%与企业签定了意向书。