

DAGONGZAI TONGSHENG

打工仔通胜

◎〔香港〕梁凤仪著

梁凤仪亲述其经验，

道出打工仔奋斗成老板的诀窍。

不管是普通员工或平民百姓，

还是政府或大公司的高级职员，

所有以工薪为生的人都可戏称为「打工仔」，

都能从中得到有益的忠告。



梁凤仪理财丛书

◎ 中信出版社

.1

打工仔通胜

梁凤仪 著

中 信 出 版 社

图书在版编目 (CIP) 数据

打工仔通胜/梁凤仪著. —北京: 中信出版社, 1996. 1
(梁凤仪理财丛书)

ISBN 7-80073-114-6

I. 打… I. 梁… III. 职工-人间关系-经验 N. C912. 1

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (95) 第 18497 号

梁凤仪理财丛书

打工仔通胜

著 者	梁凤仪	开本	787×1092mm 1/32
责任编辑	龚 援	印张	4. 25
责任监制	肖新明	字数	68 千字
出 版 者	中信出版社 (北京朝阳区 新源南路 6 号京城大厦 邮编 100004)	版次	1996年1月第1版
承 印 者	北京新华印刷厂	印次	1996年1月第 1 次印刷
发 行 者	中信出版社	书号	ISBN 7-80073-114-6 F · 87
经 销 者	新华书店北京发行所	印数	00001—20000
		定价	8. 00 元

京权图字: 01-95-687

版权所有·翻印必究

梁凤仪理财丛书

商场致胜法宝

小本经营大禁忌

小富由俭基本法

女性的魅力在修养

女性消费观

致富路路通

秘书必读

打工仔通胜

节约时间妙方

如何与老板相处

责任编辑：龚 援

责任监制：肖新明

封面设计：顾 雷



作者简介

梁凤仪是近年来在香港深受欢迎的女作家之一，又是香港商界和出版界事业有成的女强人。作为现代知识女性，她曾赴香港和英美等地修读过文学、哲学、图书馆学和戏剧学，获香港中文大学博士学位；作为企业家，她曾在银行及相关机构中屡任高级职务，并创办了香港勤十缘出版社；作为著名女作家，她连续出版长篇小说、散文集几十部，创造出风格独特的“财经小说”系列，曾荣获香港市政局、香港艺术家联盟联合主办的1991年度最佳作家大奖。

《梁凤仪理财丛书》是最近推出的新作，内容新颖、文笔隽永。

ISBN 7-80073-114-6



9 787800 731143 >

ISBN 7-80073-114-6/F·87
定价：8.00元

目 录

一

纾缓.....	3
过滤甘词.....	5
不合则去.....	7
做下属难!	9
集中精力	11
听取指令	13
业余做“功课”	14
市场定位	15
灰色层面	17
办小事	18

二

顺逆交替	23
营商概念与责任	25
赚钱意念	27
文字记录	29
游说工夫	31

独当一面	33
拜师	35
进取心是资产	37
知足常乐?	39
自尊与自信	41
小心处理老臣子	43

三

真材实料	47
好草不怕回头吃	49
培养下属创新	51
收集信息	53
“配角”心理	55
增加曝光	57
冒险精神	59
注意上司表态	61
交代	63
坐吃山空	65
独立精神	67

四

头衔与实际贡献	71
偏见	73
牺牲精神	75
沉醉于神奇	77

目 录

决断乃成功因素	79
天生与栽培	81
忠厚与愚憨	82
听令	84
搵工跳槽	86
皇亲国戚	88
辞职	90

五

低调	95
完成任务	97
自作主张	99
直谏的原则	101
谏言的方式	103
最受老板欢迎的打工仔	105
吝啬的老板	107
多劳多得的确保	109
恭德训辞	111
下属的私人时间	113
承担责任	116
无情鸡	118
当机立断	120
两种不宜跟随的老板	122
知所进退	124

—

纾 缓

**从容态度面对工作，便能有
效纾缓工作压力。**

在从容的态度与愉快的心情之下，你会在工作上常露笑脸，这是最有效的解除上司与客户武装的方法。

凡事也是互为因果的，下属需要解除警报，免被上司责难。老板也同样要作此警惕，以免手下无人可用。

人浮于事对于一个发展神速的繁荣社会已经不存在了。

故此，身为领导级的行政人员，在极度繁忙，要求严格，紧张处事，力争成效等的情况下，无可避免地令下属承受很多的压力，故而不久要注意他们的反应，实行随时消除他们的敌意反感。

解除下属的武装比令上司平息怒气可能更难，有效的方法不能常以金钱挂帅。

故而，在对方情绪有异时，给他进注一个业务新计划与观念，令他切实笃行，为他带来新希望，会是有效

的方法。

从这个道理，我们可以看到另一个打工仔要注意的角度，如果你的上司永远等于你的警报，他于你的精神压力无法纾缓，那么，你必须想办法协调，否则，就活像一条橡筋，扯得太厉害，终于有日会拉断。

过滤甘词

谨记不能照单全收上司的甘词。

运用“厚币”去达到鼓励士气的目的，要小心这个营运方式，同样，以“甘词”去打动人心，也是要很谨慎的，一旦轻率了，就会弄巧反拙。

甘词是不能乱用的。如果我们说得直率一点，甘词就等于是“甜言蜜语”，任何好听的话都是一份吸引，但如果所说的不是事实，纯属虚构，甘词就是彻头彻尾的糖衣毒药，只会令当事人毒发身亡。

很多上司以为不应用严厉的语调教导做事不力的下属，只一味的赞美他、原谅他，作为开导他努力办好业务的方法，其实这是错误的。必须对真的值得鼓励赞扬的人与事，才好对他讲好说话，否则，就成了纵容，也等于误导。

甘词在表达时，如果除当事人之外，还有别的同事在场，当然可以起到更大的对当事人的奖励作用，不过，

078713

与此同时，也需要照顾到其他人的感受。反而是把同事拉到一旁去，以甘词示惠，就不妨尽情抒发。

总的一句话，甘词的程度要视乎接受者的智慧而定。懂事的人不会因甘词而骄傲，只会用甘词而更尽一把劲。

作为打工仔，对于上司给予的“厚币”的确是白花花的银子，尽管随心所欲地花用。但对于“甘词”，则必须过滤。不一定是信任上司的甘词，而是怕“甘词”总有夸张成分在内，照单全收了，会容易自满招损，这一点要谨记不可。

不合则去

**发觉工作并不适合自己，应
早早离职。**

中国人说：“宁教人打仔，莫教人分妻。”

看看现在的摩登世纪，仍然不大有人肯冒险教人离婚，只会一味说些什么“床头打架床尾和”的话去调解。

我也是个守旧的人，不大有此胆量去劝人家夫妇实行合则留不合则去。

但我却很诚恳地劝那些年轻人，当你发觉工作并不适合自己，跟上司相处不来，与同事协调成问题时，千万要早早离职，另寻天地去。

在工作环境内一无可取，头头沾着黑，还要恋栈原来的环境，害怕外头的不肯定，对自己一点好处也没有。

很简单，外头世界或好或不好，也还是半斤八两的机会。但留在一潭死水的职位上，是肯定百分之一百没乐趣和没前途的。

有不少中国人老板老是拿不起决心把职员撤职，就

因为保守，还未够现代化，或心肠软、脸皮薄，只会消极地祈望人人都明白合则留不合则去的道理自处。

打工仔必须谨记老板有大把钱可以亏蚀，你可没有大把青春时间，在这蹉跎岁月的把戏上，你一定玩不起。