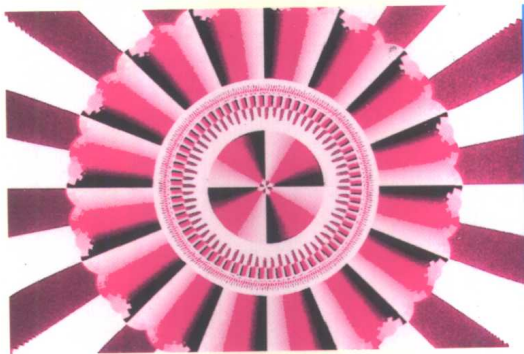



# 日本发展神话的崩溃

RIBEN FAZHAN SHENHUA DE  
BENKUI

求盛 著



 经济科学出版社

# 日本发展神话的崩溃

求 盛 著

经济科学出版社

责任编辑：刘欣欣  
责任校对：徐领弟  
版式设计：周国强  
技术编辑：舒天安

## 日本发展神话的崩溃

求 盛 著

经济科学出版社出版、发行 新华书店经销

社址：北京海淀区万泉河路66号 邮编：100086

总编室电话：62541886 发行部电话：62568485

网址：[www.esp.com.cn](http://www.esp.com.cn)

电子邮件：[esp@public2.east.net.cn](mailto:esp@public2.east.net.cn)

永清福利二厂印刷

后奕装订厂装订

787×1092 32开 5.75印张 110000字

2000年12月第一版 2000年12月第一次印刷

印数：0001—2000册

ISBN 7-5058-2368-X / F·1760 定价：10.50元

(图书出现印装问题，本社负责调换)

(版权所有 翻印必究)

## 图书在版编目 (CIP) 数据

日本发展神话的崩溃/求盛著. —北京: 经济科学出版社,  
2000.12

ISBN 7-5058-2368-X

I. 日… II. 求… III. 经济发展-经济模式-研究-日本  
IV. F131.30

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2000) 第 56770 号

## 前 言

大家都知道，世界上出了个索罗斯，他的出现和在各金融市场上驰骋的国际短期投资资金使各国政策当局都不得不谨慎地进行经济运营，因为稍有差错，就会受到投资基金们的致命攻击。由于国际投资资金的规模极其庞大，在其翻弄下的发展中经济就像颠簸在大海中的小船，随时都面临着被颠覆的危险。

那么，是什么使国际投资资金发展到如此可怕的规模呢？回答是：日本。是在贸易战中获胜而在与美国的金融战中却残败了的日本，是它不自觉地将国际投资资金发展壮大成如此骇人的规模的。

日本在对美国的金融战中的惨败，不但刺破了日本经济的巨大泡沫，使日元对美元的汇率飙升，也在亚洲各国吹起了大大小小的泡沫经济。当日元升值的趋势翻转，日本

开始奉行错误的紧缩经济政策时，亚洲经济泡沫也随之崩溃。而刺破亚洲经济泡沫的还是日本人豢养（虽然是无意识地豢养）的国际投资资金。

此前，很多经济学家认为，日本所采取的出口主导型发展模式是现今存在的惟一迅速发展模式，日本经济的构造是坚不可破的。亚洲经济也多多少少引入了日本发展模式。所以，在这一日本发展神话崩溃了的今天，亚洲像是日本症候群，大家都患上了日本病。

所有这些，都使我们感到解剖分析日本式发展构造的必要性。只有如此，发展中经济才可以避免重蹈日本的覆辙。也只有如此，才能找到一条持续稳定发展的道路。在世界经济一体化了的今天，即使是进行微观经济运营，进行金融交易，理解日本经济也是十分必要的。因为世界经济是在日、美的主导下进行的，美元是在日本的协力中展现出价值的，美、日在金融市场上的协作使得黄金也开始失色，并逐渐退出历史舞台。理解日本经济将有利于我们把握前进的方向。

作者采用了从实体经济、金融经济、运营当局的互动中解剖分析的方法。力求找出日本经济的构造性缺欠和运营当局的偏颇，通过这样的批判寻找新的发展模式。

在第一章中我们将分析日本战后的成长体制。首先，我们研究日本独特的产业竞争体制、银行竞争体制。然后分析这两个体制之间的关系，他们的互动，其中所包含的泡沫成长基因和他们对运营当局提出的要求。在此基础之上，分析运营当局的构造和偏颇。

在这样的构造性泡沫基因和运营偏颇的体制之上，日本经济发展到 80 年代，开始内外交困，在各种意义上来到了其转换点。第二章我们就着重分析日本经济在哪几个方面来到了其转换点。

然而，日本从政府到民间都没有意识到这种转换。政府依旧按照旧有的运营方式进行运营，毫无进行战略转换的准备。从而造成了过剩流动性和资产市场的泡沫式上涨。民间特别是银行也毫无转换战略，只谋求眼前的发展，结果造成了信用的泡沫式扩张。第三章，我们将分析泡沫经济的极度发展。

于是，投资基金发动攻击，日本的资产泡沫崩溃。随后，在其带动下，日本泡沫经济也轰轰烈烈地崩溃了。

日本政府不断地错误对应，又使得日本经济付出了更加惨痛的代价，这是第四章的内容。

日本的崩溃，又触发了亚洲危机的爆发，触发了世界经济多米诺骨牌的倒塌，使世界都付出了代价。第五章我们分析世界泡沫经济的崩溃。

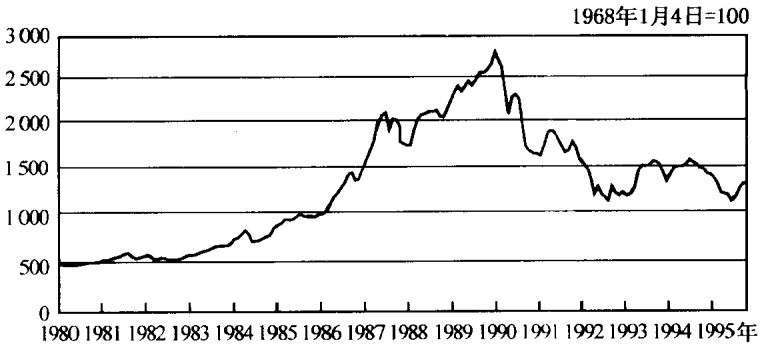
所以，日本式发展模式必须要修改。我们必须要吸取日本的教训。在第六章中我们将指出日本发展模式的缺欠和我们所必须吸取的教训。通过这样的总结，我们还可以更深刻地理解美国新经济，理解它长期持续发展的原因。

作者经验不足，只希望以此书与读者进行共同提高。

求 盛

2000 年 1 月于日本

## 日本股市日经指数图



资料来源：《日经新闻》。

**这样一条曲线写出了日本 1 亿多人几十年奋斗的成功与失败、繁荣与崩溃。请听一听它所讲述的故事吧！**



# 目 录

<b>第一章 日本战后的成长体制</b> .....	( 1 )
<b>第一节 日本式产业竞争体制</b> ——生产质量保证体系 .....	( 3 )
<b>第二节 日本式主银行体制</b> ——经营质量保证体系 .....	( 12 )
<b>第三节 金融经济与实体经济的</b> <b>互动构造性泡沫基因</b> .....	( 18 )
<b>第四节 大藏省主导的政、官、</b> <b>财一体的官僚统制及偏</b> <b>颇的当局</b> .....	( 58 )
<b>小 结</b> .....	( 78 )

第二章	内外交困·····	( 82 )
第三章	民间的过度竞争 ——泡沫经济的产生·····	( 104 )
第一节	企业的变化·····	( 105 )
第二节	银行的迷走·····	( 106 )
第三节	三大泡沫的产生·····	( 113 )
第四章	泡沫经济的崩溃·····	( 118 )
第五章	世界泡沫经济·····	( 134 )
第六章	对泡沫经济的反思·····	( 150 )
附录：	索罗斯大战英格兰银行·····	( 156 )
	参考书目·····	( 163 )

## 日本战后的成长体制

我们生活的世界是一个不均衡发展的世界，至今，国家之间的格差仍然很大。

很多经济学家认为，日本所采取的出口主导型发展模式是发展中国家惟一的迅速发展模式。现在看来，日本模式也很有发展、修正的必要。让我们来仔细研究这一模式。

我们发现：日本模式是一种最终走向极端泡沫化的模式。它是由以美国为主的发达国家的分配不均所产生的巨额国际投资资金所启动，以欧美的成熟产品及其生产技术为条件，由保护主义所培育，由国内的激烈竞争和彻底质量管理构造所保证，由劳动者的相对贫困所加速，以一旦启动就无法阻挡的势头发展成为世界规模的巨型泡沫经济的模式。

追随日本模式谋求发展的国家的经济，所呈现出的状态为泡沫化——崩溃——再泡沫化——再崩溃，二战后的资本主义世界就这样发展至今。

日本式经济发展的必要条件是美元的过剩信用。美国日益复杂化、投机化的金融经济，为消费日本式发展生产的大量产品提供了支撑。不断被印刷出来的美元填补了美国巨额的贸易赤字；不断增长的财政赤字，刺激了在贸易战中败给日本的疲弱的经济；不断发展、不断复杂化的消费信用，刺激了美国人的消费欲望。可以说，没有这样过度发展的美元信用，日本式经济就没有今天的发展。

同时，启动日本式经济成长的国际投资资金，也随着日本式经济的成长而发展壮大了起来。壮大成可以同时启动多个日本式经济成长的规模。

多个日本式经济同时成长的结果，就是国际市场竞争愈演愈烈，贸易战、金融战不断地打响。

随着金融战规模的不断升级，金融交易的复杂化，其影响的程度越来越深刻，影响的范围也越来越广泛。以至于被称为“金融原子弹”的金融商品也不断问世。

终于，金融原子弹把日本经济的超级泡沫刺破了。世界的大小经济泡沫也相继被刺破，世界经济的多米诺骨牌开始倒塌……

日本式经济成长的启动始于战后的日本。当时占领日本的美国军人很多人没有想到，三四十年后的日本能够发展成为今天这样的不断蚕食美国市场的超级经济大国。以至于今日有相当数量的美国人在问：到底谁是战胜国？

1950年朝鲜战争爆发，战争的需要使驻扎在冲绳的美军向日本投入了大量的美元用来保证朝鲜战争的军需。日本

人利用这一契机大力发展生产，大量进口原材料，进口机器设备，街道工场一片繁忙，两三年间，日本人的生产额就扩大到近两倍。这一期间的贸易收支经常是赤字。这是引进先进技术和设备所带来的赤字，是使贸易顺差增加的必要投资。

这时日本政府调控政策是提高利率、抑制投资，减少贸易赤字。用这种办法，调节国际收支使其均衡发展。

这种政策从1950年起持续到1973年，到1967年，日本贸易赤字便已消失，日本经济进入了一个发展的新阶段。

由此可见，是美元和庞大的军需启动了日本经济。与此同时，日本国内市场的剧烈竞争，工业生产向质量管理型彻底转变，以及欧美成熟产品和生产方式不断引进，保证了日本经济迅速、持久的发展。

下面我们就来研究日本的这一高速发展构造。

---

## 第一节

### 日本式产业竞争体制

#### ——生产质量保证体系

日本战败投降以后，美军进驻日本，解散了日本财阀和当时的很多大企业。日本企业之间的竞争加剧了。

根植于日本特有的历史与文化使日本确立了不同于欧美式自由竞争体制的协调竞争、质量保证体制。

所谓欧美式竞争体制是指：各生产厂家以客户为上帝，

展开你死我活的自由竞争，胜利者以适当的质量和产品质量占领市场，失败者被无情地淘汰出局，其劳动者也被迫另寻生计的竞争体制。

这种模式的社会极其具有活力，具有自我更新的机能，比较容易适应产业结构的变化，会使该社会的经济迅速成长。为了在竞争中取胜，企业往往会不断发展新产品、新技术、新服务、新管理技术等等。在这样的社会中，风险投资也比较容易进行。由于产品及其生产技术都不很成熟，企业必须在风险中经营，所以这种机制是一种风险经营机制。

由于既是劳动者，又是消费者的工人，也会随着所在企业的破产而失业，造成社会总需要的进一步下降，使得该社会的经济危机一旦爆发，就有加速发展的趋势。

同时，劳动者也必须能够自由流动，才能维护劳动者的权力，保证熟练技术向优秀企业的集中。

但由于劳动者必须经常流动，企业进行技术培训，就往往不合算。因为，接受培训者一旦另谋高就，就会使进行培训的企业，赔了夫人又折兵。所以这种竞争模式，不能保证产品的高质量生产。

日本式竞争与欧美式竞争不同。在欧美发展成熟的产品及其生产技术的基础之上，他们只要学会高质量地生产，高质量地监督管理，就能够避免过度竞争，使整个社会稳定迅速地向前发展。事实上，他们制定出各种行业法规，在大藏省官僚主导的政、官、财三位一体的统率下，协调竞争，共同向前走，想尽一切办法，避免个别的被淘汰出局，避免过

度竞争。制造业的企业之间；银行业的银行之间；证券业的各证券公司之间；企业内部的工人之间都保持了这样的协调竞争关系。

我们来通俗地解释这种机制：假设市场上有 A、B、C 三个竞争者。A 比较有竞争力，B 比较普通，C 的竞争力比较差。假设在自由竞争中，A 能够赚取 60 元的收入，B 能够赚取 40 元，C 能够赚取 20 元。在日本式协调竞争机制中，在管理者 D 的协调之下，三者之间的收入差将被缩小，比如，缩小成 A 为 50 元，B 为 40 元，C 为 30 元。

如此，A 的利益很明显地受到了侵害。所以，日本社会中又有为 A 提供种种补偿的机制。

如果 A 是一个企业职工，他便可以在终身雇佣的企业工作，得到更高的职位，退休后的工作也比较容易找到。从终身的收益来说，他的总收入可能会更高一些。同时，在一个普遍进行了这种协调的社会，社会的治安比较好的情况下，他的付出还会回报给他一个可以安居乐业的环境。

C 得到了 A 的支援，可以避免被淘汰出局的恶运，得到了一份安定的收入，自然乐得其所。

这样，A、B、C 之间实现了一定结果的平等、互惠，三者之间自然能够协作。企业也因此有了忠实的雇员，可以充分地进行技术和业务培训，提高产品的质量了。因此，我们说日本式竞争体制是质量保证式竞争体制。产品质量保证加上欧美成熟生产技术的支援，使这一体制能够以相对的低风险运营。

在企业内部，这样的竞争体制是由如下制度及惯行所保障的。

### （一）终生雇佣制度。

日本企业大都雇佣职工到退休年龄。这期间，即使公司经营艰难也不解雇员工。如果被雇佣的人员没有起到预期的作用，雇佣者就必须给他找到合适的地方，让他去发挥自己的所长。被雇佣人员因而得以全力以赴完成交给自己的工作，找到自己在公司中的位置，谋求与公司的共同发展。企业也因此而得到更加充分的发展。

这一制度也有其生命周期。首先，职工的归属意识越强，惟命是从，看上级脸色行事的人越多，企业越是面临着腐朽的危机，自我更新的机能越低下。

其次，随着企业的发展、职工队伍的壮大，难免会有少干多拿的人混进职工队伍中来，对职工素质的提高起着消极的作用。

最后，当经济发展陷入萧条，企业不得不进行精简时，制度也面临冲击。这种精简首先使终身雇佣制变成一种不可信用的吹嘘。年轻一代见多了萧条时被解雇的勤劳职工，对公司的忠诚也会大打折扣。而且，随着对外交流的扩大，人们选择工作的机会也扩大了。中年职工也因为萧条时所在企业的低迷而转职。人们开始对各种组织方式有了一定的认识，开始谋求变革，开始为更好的劳动条件而进行调动。这些变化都动摇着终身雇佣制度。

### （二）随工龄增加的工资体系。



日本的这种工资体系是一种考虑到职工的生活方式、随着职工的工龄和年龄的增长而逐步提高工资的模式。

所谓考虑到职工的生活方式，是指根据职工的婚姻及生育状况适当提高其工资。

这一工资体制要求职工每年都要增长才干，以适应每年增长的工资。所以，上司自然要每年加大其工作量。对到达提干年龄的职工，上司也要及时培养其领导指挥能力。这样一来，能力差一点的职工就不得不延长工作时间，以达到企业规定的各种目标。于是带动全体职工长时间地进行劳动。日本工人的劳动时间长，在世界上也是出了名的。

劳动时间过长自然制约着整体消费的增长。这是这一雇佣制度的先天缺欠。

这一制度的产生和维持也是有条件的。日本战后的出生高峰，给日本经济提供了越来越多的中青年劳动力，使得这一机制能够比较成功地运营。

近年来，随着高龄化的发展，日本高年龄层所占劳动人口的比例，将从 1990 年的 20.2%，增加到 2010 年的 26.9%；日本式工资体制也显示出越来越高的成本，劳动力资源越来越紧张。这些都对此一工资体系提出了挑战。

### （三）企业内福利制度。

首先，是职工退休或离职以后企业付给职工退休金的制度。一般对长期在公司工作并且正常退休或响应公司号召提前退休的人提供优惠。自动离职的人都要失去一部分本应得到的退休金待遇，所以，这一制度也是一种促进职工忠诚于