

到农村去 到劳动战线上去

83

北京出版社

到农村去！到劳动战线上去！

北 京 出 版 社

一九五八年

到农村去！到劳动战线上去！

北京出版社編輯、出版（北京東單麻線胡同3號）北京市書刊出版業營業許可證出字第095號

北京印刷廠印刷 新華書店北京發行所發行

開本：787×1092 1/32 · 印張：4 12/16 · 字數 103,000

1958年2月第1版 1958年2月第2次印刷 印數：5,001—58,000冊

統一書號：3071·46 定價：(5)0.32元

目 录

到农村去!到劳动战线上去!.....	人民日报社論(1)
大力精簡行政管理机构,从劳动中鍛煉改造干部	北京日报社論(6)
到劳动生产和基層單位中去鍛煉和改造自己.....	安子文(12)
知識分子和劳动鍛煉.....	張致祥(19)
“下乡上山”的深刻革命意义.....	迟蓼洲(26)
关于知識分子干部下乡上山問題.....	張子意(37)
在劳动鍛煉中提高自己.....	張策(52)
为什么要在生产劳动中鍛煉自己.....	迟蓼洲(63)
北京郊区农民贊揚下放干部.....	人民日报記者(75)
农村是無穷的知識宝庫.....	人民日报記者(80)
最先下放的四十三个.....	黎先耀(86)
农村一月.....	姚世光(90)
劳动的序曲.....	常靜文(94)
把技术和智慧献給农業社.....	任志樵(101)
从劳动中改造思想感情.....	穆宜勤(105)
他爱上了温室.....	宜勤(109)
人民大学下放干部帮助了咱.....	王相春(114)

下乡一月.....	龔培山等(117)
他們八个人.....	苏 彦等(122)
“农业大学”里的教育.....	李 景 葵(126)
下乡日記片断.....	楊 邦 芹(129)
下乡兩月喜收获.....	莒 农(132)
誰說下农村是受罪？.....	張 曉 侖(135)
不能用旧眼光看农民了.....	紹 文(137)
青年人要成为頂天立地的人.....	洪 流(139)
下乡鍛煉对知識分子有好处.....	宋 德 敏(143)
編后記	(145)

到农村去！到劳动战线上去！

人民日报一九五七年十月六日社論

北京市最近抽調了并且要繼續抽調大批干部参加农村劳动和基層工作。在許多机关的工作人員中形成一种热潮。他們的口号是：到农村去，到基層去，到劳动战线上去！鍛煉自己，建設新农村！

这是整風运动的一个重大收获。全国各級党政机关，从中央到县，都应该这样作。

大批干部下放到劳动战线上去，是国家机关避免干部积压、提高工作效率的先决条件。目前我国許多机关和企业、事業的管理机构組織龐大，層次过多，人浮于事。不但中央一級和省市一級有这种現象，連县一級也有这种現象。机构多了，人員多了，这当然要浪费人力物力，减低工作效率，助長官僚主义，弊害是人所共知的。很多机关早已决定要大量抽調工作人員到农村和基層去。在今年，許多地方用層層下放的办法作出了相当成績，全国約有二十万工作人員下放到基層，約有十万工作人員下放到生产崗位。但是总的說来，这些还是很不够的。特別是較高級机关的工作人員，还很少到农村和基層去。

现在北京市决定从行政管理人員和企业管理人員中抽調30%—50%到农村、工地等劳动战线上去。这就为加强劳动战线、加强农村和基層的工作开展了正确的道路。在这些干

部当中，有許多原先就是从农村和基層来的，現在回到农村和基層去，駕輕就熟，固然是适当的；另外有一部分是沒有劳动过、沒有經過农村和基層鍛煉的青年知識分子，把他們放到农村和基層去，在劳动中鍛煉和改造，尤其是十分必要的。

必須大量抽調高級机关的工作人員，直接下放到农村去，到劳动战綫上去，才能够徹底克服国家机关和其他管理机关的头重脚輕的現象，才能够把我們的反官僚主义的斗争大大推进一步。我們不是無政府主义者，我們認為一定的有威权的管理机关是必要的。但是管理机关如果过于龐大，这就不但浪費人力物力，把許多生产的力量变为消費的力量，而且不可避免地产生官僚主义和主观主义。不少机关由于人員膨脹，層次重叠，以至使許多生气勃勃的工作人員長年累月地关在办公室里，無事可做，或者無事找事做。还有些机关把重要工作委托給缺乏实际經驗的青年知識分子担任，这样既有害于工作——使工作中的許多迫切問題得不到及时的、正确的、有效的解决；又有害于这些青年知識分子——使他們失去了在下層鍛煉的机会，而滋長了空洞、傲慢的惡習；又有害于这些机关的領導者——使他們陷于机关事务、文牘和会議的海洋中，甚至使他們事事依賴下級，依賴秘書，而懶得亲自动手，懶得深入下層，深入群众的实际生活。因此，把管理机关的过多的工作人員下放到劳动战綫上去，在一定的意义上說来，乃是一种生产力的解放。

我們的国家是劳动人民当家作主的社会主义国家。我們的国家的这种革命的階級的性質，要求国家机关工作人員——党和人民团体的工作人員以及生产企業的管理人員当然也一样——一般地是从劳动人民中間来的，能同劳动人民保持最

密切的联系。在今后，一切新提拔的工作人员即使还不能都是劳动人民家庭出身，至少也必须都经历过一定时间的生产劳动，首先是体力劳动，并且担任过基层工作。对于目前各级国家机关中没有经过生产劳动和基层工作锻炼的青年知识分子来说，参加农村劳动和基层工作是必不可少的“补课”。这些青年干部一般是积极工作的，但是他们中间的大多数，从家门到学校门，从学校门到了机关大门，四体不勤，五谷不分，对实际生活缺乏了解，同工农群众缺乏联系。依靠这样的工作人员是不能建设好社会主义的。应该让他们参加生产劳动，当农民，当工人，经过几年的锻炼。这样，他们增强了劳动观点和群众观点，懂得了生产的基本过程，了解了劳动人民的生活、思想和情感，认识了群众的智慧和力量，同群众建立了密切的联系，这样，他们才能够真正站在劳动人民的立场，学会从群众的实际状况出发考虑问题，按照群众路线的工作方法解决问题。

我们的国家既是劳动人民当家作主的社会主义国家，它就不仅要求我们的工作从劳动人民中间来，而且要求他们在任何时候都能够仍然回到劳动人民中间去。在我们的国家工作人员中，不能允许那种只能脱离生产、不能回到生产，只能“为官”、不能“为民”的荒谬思想作怪。当社会有某种需要的时候，我们的一部分劳动者离开了生产劳动的岗位来到国家机关；而当社会有另一种需要的时候，当需要缩减国家机关加强劳动战线的时候，或者当某些人在国家机关不能充分发挥作用的时候，他们又欣然回到劳动的岗位——这才是社会主义国家的民主生活的正常表现。因此，不但没有经过生产劳动和基层工作锻炼的青年知识分子应该到劳动战线上去补课，就是本来从劳动人民中间来的工作人员，在国家认

为需要回到劳动战线上去的时候，也应该毫不躊躇，回到劳动岗位，不但没有任何不光荣，恰恰相反，这才是劳动人民的光荣，而不願意回到劳动岗位，这才是很大的不光荣。

下放大批干部参加生产劳动，参加基層工作，对改进和加强各方面的工作，对干部本身的鍛煉，都有很大的意义。問題是对于下放的干部要作好思想的动員，作好具体的安排，使他們能够順利地長时期地劳动和生活在农村、工厂、基層。从北京市的經驗看来，絕大多数干部在經過思想动員以后，态度是积极的。許多人听到下放的消息之后，踊躍报名，爭取第一批下乡；有些人由于工作需要沒有批准，还再三請求批准。但是也有些同志因为認識不大清楚，或者不正确，下不了决心。例如有人嫌农村髒，怕农村生活苦，或者怕長期劳动沒有“前途”，等等。对于这些思想問題，必須在原机关切实解决。为了作好思想工作，各單位的领导人員必須亲自找干部談話，了解他們对参加生产劳动的認識，了解他們的困难，并且同他們一起研究如何克服这些困难。北京市各机关經過这样細致的調查研究，下放干部的問題一般都得到了适当的解决。有的干部原来只想到工厂，不願到农村，經過說服以后就表示：“讓我到那里去，我都很高兴。我过去沒有經過流血斗争，現在流点汗算什么！”

我国的六分之五的人口在农村。为了建成社会主义，在优先發展重工業，逐步实现国家工業化的同时，必須用極大的力量建設农村，否則就不会有社会主义的新中国。第一个五年計劃的經驗，充分証明了大力發展農業生产的必要，証明了那种醉心城市而輕視农村、輕視农民、輕視農業生产和農業劳动的观点是完全錯誤和十分可耻的。下放干部的大部分要到农村，参加社会主义新农村的偉大建設事業。按照

1956年到1967年全国农业發展綱要所規定的目标，我們要在十二年内使粮食、棉花和其他重要农作物的生产有巨大的增長，使农业生产逐步現代化，在这样的基础上，使五亿以上的农民的物質生活和文化生活大大提高。为了实现这个宏偉的計劃，要依靠农民自己的力量，也要依靠城市和工業的支援。下放的干部就是城市支援农村的力量的一部分。当然，为了帮助农村的建設，必須無条件地放下“城里人”的架子，虛心地、刻苦地向农民学习，特別是向农村干部学习。我們希望一切到农村去的干部和青年热情地参加到农业劳动的大軍中去，同农民群众同呼吸共甘苦，坚决战胜任何困难，为建設社会主义的新农村而貢獻自己的全部力量。

大力精簡行政管理機構

从劳动中鍛煉改造干部

北京日报一九五七年九月三日社論

本市各行政機關、企業和事業單位響應黨和政府的號召，正在認真精簡行政機關和企業、事業的管理機構，分別動員和抽調百分之三十到百分之五十的機關工作人員和企業、事業管理人員，到基層去參加較長期的生產勞動和工作。這樣做的目的，是為了貫徹執行增產節約、勤儉建國的方針；為了從根本上改進我們的工作作風，加強同勞動人民的密切聯系；為了在首都各階層人民中進一步樹立勞動光榮和勤勞儉樸的風氣；為了按照工人階級領導的群眾和社會主義事業的要求，使一些沒有參加過生產或脫離生產已久的工作人員，在生產的實踐中得到鍛煉和改造。這是本市社會主義建設和社會主義改造中的一項重大措施和一項光榮的政治任務。

幾年來，本市各級機關、企業、事業單位，曾經進行過幾次精簡，也取得一些成績，但是還很不徹底。從歷年行政管理費用支出來看，它在本市財政總支出中的比例雖然逐年下降，但是絕對數字還是增加很多。本市一九五六年的行政管理費用的支出，比一九五〇年增加了將近兩倍。這種現象，固然同我們各項繁重的社會改革任務和社會主義改造以及社會主義建設事業的迅速發展有關係，但是辦事的攤子鋪得太大，層次太多，行政管理人員超過了必要的數量，也是

一个重要原因。因此，本市行政、管理机关臃腫重叠、行动迟鈍、人浮于事、文牘泛濫、干部疲疲沓沓、不安心工作等毛病，也就始終沒有能够根本治好。机关的工作人員太多了，超过了合理的需要，不但工作效率低，而且会把干部蹲坏了。我們有些机关的领导干部，認為攤子愈大愈好，人愈多愈好，自己能不亲自动手就不亲自动手。这样下去，会使我們的官僚主义更加严重。只有精簡机构，輕裝上陣，才能促使干部提高工作效率，更加接近群众，使我們的工作作风变得生龙活虎，朝气蓬勃。这次，我們如果能抽調三万几千名干部去参加生产和基層工作，不但能够支援工农业生产 and 加强基層，还一定会使我們的领导机关能更加及时、更加正确地了解群众在生产和生活中發生的問題，这就能够防止或及时克服领导机关的官僚主义。

全市干部对于党和政府的这个号召的回答是响亮的。連日以来，他們經過充分的辯論，取得了一致的認識，在“过好社会主义这一关”的誓言下，掀起了报名申請参加劳动生产的热潮。市人民委员会办公厅等單位第一批被批准参加劳动生产和基層工作的干部，已經在昨天精神饱满地出發，分別到农业合作社、手工业合作社和街道居民委员会里去从事生产劳动和工作。这是一个良好的开端。它为全市精簡行政管理机构，为知識分子干部的自我改造，为在社会上巩固地树立劳动光荣的新風尚，做出了一个好榜样。勇敢地去吧！新中国首都的干部們！你們中間的許多人，不是常常为自己沒有能够在民主革命和抗美援朝等偉大斗争中受到严格考驗而感到遺憾嗎？不要紧，現在你們有了补課的好机会，珍惜这个难得的机会，从劳动生产中去鍛煉和改造自己吧！

我們这次精簡机构、抽調干部参加劳动生产的目的，当

然不只是为了精簡機構，同时也是为了改造和培养干部。我們要完成前人从未做过的偉大的社会主义事業，就必须培养出一大批能够担負这项历史任务的干部。在我們这个以工人階級为领导、以工农联盟为基础的国家里，干部首先必须具备的条件，就是要有坚定的無产阶级的政治立場，能同劳动人民甘苦与共，生死相依。只有这样的干部，才会忠心耿耿地执行党和国家所制定的一切方針、政策，鞠躬尽瘁地为劳动人民服务。但是，在目前本市的各机关、企業里，这样的干部还不是很多的。在我們干部中間，除了有一部分领导骨干是經過革命战争和劳动生产鍛煉的老干部以外，大多数的干部都是在解放后新参加工作的青年知識分子。他們是在和平胜利的环境里順利成長起来的，既沒有或很少經受过严峻的阶级斗争的考驗，也缺乏劳动的鍛煉。还有一部分干部是我們从反动統治阶级的国家机关或企業中包下来的旧知識分子，这些人在党的教育下，在工作和社会生活实践的鍛煉中，旧的思想意識和作風虽然一般地得到了一定程度的改造，但是，在他們身上，还存在着相当濃厚的从旧社会、旧衙門帶來的官僚作風。这两部分干部，他們的社会經歷既是这样，他們的家庭成分甚至本人出身也多是剝削阶级，而他們在机关、企業成員中的比重又是很大的。据調查，市計劃委员会的一百〇九个干部中，参加过兩年以上体力劳动的只有八个人，工农家庭出身的也只約占三分之一。其他單位的情况也大体相仿。

有些老干部进城以后，也經不住資产阶级思想的侵蝕，逐漸产生了脱离实际、脱离群众的傾向。参加劳动生产和基層工作，对于老干部來說，也是为了繼續保持和發揚革命傳統所必要的經常磨煉。因此，目前我們大部分干部对工农群

众的生产和生活、思想和感情是隔膜的，在某些問題上，甚至还是抵触的、对立的。他們不能很好地集中工农群众的意見和要求；他們的政治嗅觉，也就必然迟钝；他們的阶级立場，也就很难坚定。表現在这次整風初期右派分子从多方面向我們党和国家發动猖狂进攻的时候，有些干部还糊里糊塗，若無其事，甚至右派分子的各种謬論在有些干部中还能找到市場，引起共鳴。事实証明了：我們大部分干部如果不进行徹底改造，不树立無产阶级的立場，不建立劳动人民的思想 and 感情，那么，要要求他們以劳动人民的利益为利益，在政治風暴中站稳工人阶级立場，在日常工作中勤勤懇懇为劳动人民服务，是很难办到的。我們也应该設想到：在若干年后，現在的一部分青年干部就將会是我們国家的領導工作人員，如果他們在政治思想上沒有得到很好的改造，又沒有一点生产知識，如何能够担当起共产主义建設的重任，他們又可能把我們国家引导到何处去呢？

在今天，对沒有进行徹底改造的旧知識分子出身的国家工作人員和管理人員來說，是否决心同工农群众一起劳动生产，最后把自己改造成成为工农群众中的一分子，这是衡量他們是否过好社会主义这一关的标志。在目前进行政治上、思想上的社会主义革命时期，我們衡量知識分子是革命、不革命还是反革命的标准，就要看他是否同工农群众相結合，是否願意把自己改造成成为工人阶级的知識分子。可是許多知識分子干部直到現在，对这个根本性的問題，还是沒有認識清楚的。他們認為要他們参加劳动生产，是“大材小用”，“学非所用”，而且“太髒、太苦”，会影响他們的“前途”。这显然是完全錯誤的。我們要問：你們說的“材”是資本主义的“材”呢，还是社会主义的“材”？反正資本主义之“材”絕對不能用

来建設社会主义，資產階級、小資產階級的知識分子干部，現在只有經過劳动鍛煉，改造成为工人階級知識分子干部，才能成为社会主义国家的可用之“材”。把我們所学的用于为劳动人民服务，这才真正是“人尽其材”。从根本上說，腦力劳动和体力劳动的界限終究是要逐步消灭的。再說嫌参加劳动生产“太髒太苦”，怕影响“前途”的問題。我們說，最髒的就是沒有經過改造的知識分子，知識分子到工农群众中去改造自己，正是給自己齷齪的思想意識洗澡，怎么能說髒呢？至于怕吃苦的人，斤斤計較个人名利、地位的人，那就根本不配做我們無產階級領導的国家的干部。至于說到个人前途，請問什么是前途？难道你的前途就是为升官發財嗎？当然不是。要知道，剝削制度已經基本上从我們社会上消灭，今后不論是誰，都無例外地要成为各种不同类型的劳动者。在我們国家里，沒有專門做“官”的職業。只能为官，不能为民，只能上提，不能下放的錯誤想法，在我們国家里是做不到的。任何国家干部，不論他的职位高低，資格新老，原則上都應該把自己放在和普通劳动者同等的地位，这是我們社会主义国家干部同剝削階級国家官吏的一个原則上的区别。今后，参加过劳动生产，應該是我們国家干部的基本資格，从劳动中、从基層中提拔的干部，是我們社会主义国家“科班”出身的干部。

自然，知識分子干部参加劳动生产之后，劳动和生活習慣都有很大的改变，开始是会遇到一些困难的，但是，只要解决了思想問題，决心过好社会主义这一关，我們相信广大的干部是能够克服前进中的困难的。下放干部在生活和家庭方面的一些具体問題，領導上也会設法作一些实事求是的照顧和安排。

再过一些日子，在田野上，在車間里，在建設工地上，在商店的櫃台旁，在街道的居民委员会里，都將會看到不少干部和劳动人民紧密地在一起劳动和工作。可以預期，通过广大干部的参加劳动生产，古老封建的消費城市遺留在本市人民中的剝削階級游手好閑、好吃懶做的惡習將會逐步扫除，生产劳动、勤儉節約的气氛將會更加充滿我們偉大的社会主义国家的首都。

到劳动生产和基層單位中去 鍛煉和改造自己

安子文

毛澤东同志在《为爭取千百万群众进入抗日民族統一战线而斗争》一文中論述干部問題的时候，曾經指出：“指导偉大的革命，要有偉大的党，要有許多最好的干部。”这些干部，必須“懂得馬克思列宁主义，有政治远見，有工作能力，富于牺牲精神，能独立解决問題，在困难中不动摇，忠心耿耿地为民族、为階級、为党而工作。”过去三十多年来，我們党在群众斗争的風暴里，在革命战争的烈火中，在根据地的大規模的生产运动中，曾經培养鍛煉出来了这样一支会打仗、会作群众工作又会生产的忠心耿耿地为人民而工作的干部队伍。他們当中有工农干部，也有知識分子干部。党和人民就是依靠了这样一支干部队伍，取得了革命的胜利。在全国解放以后，他們也是我們党和国家在各个方面的领导骨干，是我們社会主义建設中可靠的支柱。但是像这样經過斗争考驗和生产鍛煉的干部，在我們整个干部队伍中只是占少数，目前在我們的国家机关、企業、学校和人民团体中，更多的是在全国革命胜利以后参加工作的青年知識分子和从旧社会的国家机关接收下来的旧知識分子。这两部分知識分子干部，虽然經過解放后几年来党的教育，經過五大运动和三大改造，大多数人已經有了显著的进步，少数人已經成为共产主义者，但是由于他們絕大多数出身于地主、資产階級家庭，他們所受的是封建、資产階級的教育，有些人又曾經是