

石油化工企业安全管理干部培训教材

石油化工安全管理

辽阳石油化纤公司职工进修大学 编



中国石化出版社

石油化工企业安全管理干部培训教材

石油化工安全管理

辽阳石油化纤公司职工进修大学 编

中国石化出版社

内 容 简 介

本书密切结合生产与管理的实际,侧重于提高安全管理干部的实际管理能力,从安全管理的角度研究石油化工企业生产安全问题。主要内容有:决策能力、综合管理能力、现场管理能力、实施安全教育能力、管理事故能力、管理职业卫生能力、处理事故应变能力、管理安全装备能力等。

本书具有以下特色:1.以模块教材的形式专题阐述,简明扼要;2.介绍了安全管理的最新进展,并结合管理案例进行深入的探讨,有利于提高管理人员的管理能力;3.借鉴加拿大CBE(Competency Based Education,以能力为基础的教育)经验,形成自己独特的“定向系统培训模式”;4.贯彻宣传有关的部颁标准、国家标准、国际标准。本书可作为石油化工企业安全管理干部培训教材,也可供安全技术人员、工程技术人员参考。

图书在版编目(CIP)数据

石油化工安全管理/辽阳石油化纤公司职工进修大学编.
北京:中国石化出版社,1999
石油化工企业安全管理干部培训教材
ISBN 7-80043-826-0

I.石… II.辽… III.石油化工-安全生产-生产管理-技术培训-教材 IV.TE687

中国版本图书馆CIP数据核字(1999)第41878号

中国石化出版社出版发行

地址:北京市东城区安定门外大街58号

邮编:100011 电话:(010)84271859

<http://press.sinopec.com.cn>

海丰印刷厂排版

北京迪鑫印刷厂印刷

新华书店北京发行所经销

787×1092毫米 16开本 14.25印张 365千字 2001-4000

1999年9月第1版 2000年4月第2次印刷

定价:24.00元

编写委员会

主 编 金玉辉

副主编 刘军 周成栋 于新海 李国红

编写人员(按姓氏笔画顺序)

王建章	王守安	冯树清
刘 让	迟乃胜	李国红
闵兆良	张德忠	邱 石
姜华淑	赵会林	黄毓水
蔡东辉		

前 言

安全生产是国民经济建设持续发展的保障。要切实做到“安全生产、文明生产”，就迫切需要安全生产、安全管理和劳动保护的各方面专家、学者和企业领导，积极行动起来，在理论上和安全管理实践的探索上不断进行探索，找到适应社会主义市场经济的安全管理工作，切实可行的方案和措施。该教材是以马列主义、毛泽东思想和邓小平理论为指导，以考纲为依据，结合石油化工企业安全管理工作实际编写而成的。

本书以模块的形式出现，突破了传统的章节形式，侧重于提高安全管理干部的管理能力。教材力求内容凝练，案例典型，并注重总结安全管理干部的实践经验。

本书的初稿作为中国石化集团公司安监处（科）长岗位资格培训的专业教材已使用过两次，得到了广大教职员和学员的一致好评，被认为是国内少见、模式新颖、培训效果良好的教材，为安全管理干部培训开创了一个新思路、一个新的培训模式。

通过使用本教材及相应的“定向系统培训模式”，可以使您获得安全管理专业处（科）长的知识和能力。当您完成本教材的学习，并获得相应的管理能力（决策能力、综合管理能力、现场管理能力、实施安全教育能力、管理事故能力、管理职业卫生能力、控制事故应急能力、管理安全装备能力）后，您将有能力获得安全岗位资格培训处（科）长的专业岗位资格。

本书在编写过程中，得到了中国石化集团公司安全与环保监督局、人事教育部以及中国石油辽阳石油化纤公司职工培训中心、安全环保处的领导、专家的大力支持和帮助。

由于编者水平所限，书中难免有缺点和遗漏，恳请读者批评指正。本书如能为有识之士欣赏，确实起到提高安全管理者的管理能力的作用，编者甚幸！

目 录

A	决策能力	1
A1	进行重要工程“三同时”审查	1
A2	隐患评估与治理	3
A3	正确使用安保基金	9
A4	制定劳动保健、防护用品发放标准	10
A5	设置安全机构	12
B	综合管理能力	16
B1	分析安全动态	16
B2	处理安全信息	19
B3	制定安全工作计划	21
B4	修订安全管理制度	23
B5	制定企业内部安全考核方案	25
B6	指导基层单位工作	30
C	现场管理能力	34
C1	管理用火	34
C2	检查进容器作业	37
C3	管理起重作业	39
C4	管理临时用电作业	44
C5	管理架子工作业	46
C6	管理机械加工作业	50
C7	管理原料、产品装卸作业	53
C8	检查剧毒装置	57
C9	检查易燃易爆装置	59
C10	检查易燃易爆轻油、原油罐区	63
C11	检查关键装置和部位	69
C12	检查变配电装置	72
C13	检查锅炉汽轮机组	83
C14	检查空分装置	89
C15	检查污水处理系统	93
C16	检查化纤装置	100
D	实施安全教育能力	104
D1	制定安全教育计划	104

D2	开展本部门技术培训	115
D3	指导特种作业人员培训	121
D4	组织开展安全宣传活动	127
D5	开展三级安全教育	131
E	管理事故能力	135
E1	处理事故现场	135
E2	进行事故调查	137
E3	写出事故报告	141
E4	管理六类事故	146
E5	处理工伤和职业病	147
F	管理职业卫生能力	150
F1	掌握本单位主要有害因素	150
F2	制定有害因素监测点和监测频率	153
F3	掌握预防职业危害的措施	155
G	处理事故应变能力	159
G1	有效处理易燃易爆物料泄漏	159
G2	有效处理有毒物料泄漏	163
G3	预防爆炸事故的紧急处理	166
G4	控制火灾事故的紧急处理	171
G5	对中毒人员的急救	176
G6	对触电人员的急救	178
G7	对酸碱灼伤人员的急救	182
H	管理安全装备能力	186
H1	能检查装置安全设施	186
H2	会使用现场防护急救器材	197
H3	使用现场监测作业环境仪器	202
附录一	党和国家领导人关于安全工作的重要指示	207
附录二	国家关于安全工作的重要文件	208
附录三	中国石化安全管理干部岗位资格考试大纲	213
附录四	安全管理干部岗位能力分析表	218
附录五	中石化关于编制管理干部岗位资格考试大纲的指导意见	219
参考文献		220

A 决策能力

A1 进行重要工程“三同时”审查

一、学习指南

(一) 简介

本模块可以使学员掌握“三同时”审查的决策能力，有效地组织本企业的基本建设项目，特别是重要建设项目的“三同时”审查工作。

在学习过程中，要采取学员自学和教师指导相结合的学习方法，学员要认真研读国家政府部门的有关劳动安全卫生方面“三同时”审查的文件。

(二) 目的

通过学员的学习，能够合理利用决策能力，做好“三同时”审查的各项工作。

二、基础知识

(一) 概念

“三同时”系指建设项目中的劳动安全卫生设施必须符合国家规定的标准。新建、改建、扩建工程的劳动安全卫生设施必须与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用，简称“三同时”。

(二) 遵循的原则

1. “三同时”审查首先应按照中华人民共和国和国家劳动部令第三号颁布的《建设项目（工程）劳动安全卫生监察规定》（劳动部 1996 年 10 月 17 日颁布——劳动部令第三号，1997 年 1 月 1 日执行）中的各项条款，认真执行。

2. 同时还应遵照中华人民共和国卫生部的卫签发（1994）第 28 号文发布的《工业企业建设项目卫生评价规范》执行。

3. 在认真执行上述两个文件的各项原则基础上，在具体工作中，要按照中国石油化工集团公司的《职业安全卫生“三同时”审查表》进行操作。

4. 在建设项目生产准备与投料试车阶段，要按照《中国石油化工总公司石油化工建设项目生产准备与投料试车工作制度》进行检查。

5. 《建筑工程消防监督审核管理规定》（公安部 1996 年 10 月 16 日发布——公安部令第 30 号，1997 年 3 月 1 日起执行）。

(三) “三同时”审查的基本工作方法

1. “三同时”审查绝不是安全处长一个人和安全处的事情，而是企业基本建设中的主要工作，是企业建设项目主管部门的职责。安监处主要是实行监督、检查和承办与集团公司及政府主管部门的业务协调工作。

工作步骤可分为：

(1) 与建设项目负责人请示初审时间，索取有关职业安全卫生部分图纸（如：装置总平面图、装置方位图、界区内建构筑物平面布置、车体布置图、供电系统图（强电）、报警系统、消防水系统、防护设施、照明……等）。

(2) 到省市劳动、消防部门联系，并送去有关初审图纸，联系请求派员参加初审。

2. 企业应制定出本企业建设项目“三同时”审查工作的实施细则，各企业项目负责人应根据细则和职责，要求各职能处室开展工作。

3. 建设项目预验收前，应自主选择并委托劳动行政部门认可的单位进行劳动条件检测，危害程度分级和有关设备的安全卫生检测、检验，并将试运行中劳动安全卫生设施运行情况、措施的效果、检测检验的数据、存在的问题以及拟采取的措施等写入劳动卫生验收专题报告中，以报请劳动行政部门审批。

对预验收中提出的有关劳动卫生方面的改进意见应按期整改，并将整改情况及时报告劳动行政部门。

(四) “三同时”审查的目的

1. 使建设项目投产后符合国家及上级部门对新、改、扩工程项目职业安全卫生的要求，保护国家财产、保护劳动者的安全与健康。

2. 积极做好与地方政府有关部门（劳动、环保、消防）的配合、协调工作，顺利地通过“可行性研究”、初步设计、试车前、竣工等各阶段政府及有关部门的审查，办理可行性研究阶段的预评估和审批《建设项目劳动安全卫生初步设计审批表格》、《建设项目劳动安全卫生竣工阶段审批表》、《建设项目设计卫生审查认可书》、《建设项目竣工卫生验收认可书》等工作。

三、案例

某石化企业 100 万吨加氢裂化装置及配套工程项目，总投资 7.2 亿元。在 1991 年提出可行性研究报告，1996 年 8 月份通过国家竣工验收“三同时”，随着工程项目进展进行了以下工作：

1. 组织本企业的有关专家对可行性研究报告的安全和卫生方面进行审查，将意见归纳整理，报告建设主管部门申请立项。

2. 联系省市的劳动、卫生部门在建设的主管部门统一指挥下，对可研报告进行审查，然后将审查结果通知工程部。

国家和集团公司批准立项后，由安全监察局委托中心召集有关专家、政府和劳动卫生消防环保部门对项目的可行性进行安全评估、确认，提出安全、消防和环保方面的整改意见，由建设单位与所委托的设计部门对可行性报告涉及的内容进行修改完善后，进行初步设计。

3. 初步设计会审阶段，由工程指挥部组织召开会议，由本企业安全及炼油专业人

员、地方劳动、卫生部门再次审查，主要是对《劳动安全卫生专篇》进行审查，会议后办理《建设项目的安全卫生审批表》和《建设项目卫生设计审查认可书》。

4. 在生产试车前，由工程指挥部组织生产厂及企业安全部门进行开车前的安全检查，将问题汇总，交由工程指挥部组织整改。

5. 由工程指挥部写出“开车前自检报告”请集团公司、省、市、劳动、卫生部门进行试车前的安全检查，并确认项目达到试车条件。

6. 在试生产期间，委托政府认可的劳动安全卫生监测评价单位和工业卫生监测评价单位，对建设项目的劳动安全卫生和工业卫生做出评价报告，对评价报告提出的问题，通知建设单位进行整改。先由安全部门写劳动安全、工业卫生验收报告，然后再请上级集团公司安监局（授权企业安全部门）人员、地方劳动、卫生部门进行劳动安全卫生、工业卫生预验收，并办理“验收”、“认可”报告。

7. 在项目正式验收证书上签字。

这一案例，基本描述了建设项目“三同时”审查工作的基本概貌。

四、思考题

1. 有哪六种建设项目必须进行劳动安全卫生预评价？
2. 什么是建设项目的劳动安全卫生预评价？
3. 劳动安全卫生预评价由什么单位进行？
4. 《劳动安全卫生专篇》应在什么文件中编制？
5. 卫生预评价全过程包括哪六项内容？
6. 案例中按照新的文件要求还缺少哪一重要步骤？

A2 隐患评估与治理

一、学习指南

（一）简介

学习本模块能使学员获得在石化企业生产中如何贯彻“安全第一、预防为主、全民动手、综合治理”的安全生产方针，加强事故隐患治理工作的管理，提高企业安全生产水平，增强抵御重大恶性事故和自然灾害的能力。

为了科学地判定事故隐患和统一评估标准，中石化集团公司决定从1991年起，在全石化系统实行“事故隐患评估法”。

事故隐患评估法（简称LEC法）是结合石油化工业特点而采用安全系统工程危险性评价方法。它综合考虑生产、运输、储存等各个环节发生事故的可能性，人员暴露在这些环境的频率以及一旦发生事故所产生后果的严重性三方面因素，采取“评分”办法和对比手段，根据总的危险分值简易评价作业环境的潜在危险性。

组织隐患评估，关键是掌握和正确使用《LEC法》，对自己所在车间、工段、设

备、工艺流程、各种物料、半成品、成品的物理化学性质非常熟悉，运用自己在日常安全管理中的知识和经验，掌握隐患评估的能力。在学习过程中，采取互学、讨论及教师辅导相结合的学习方法，增强这方面的能力。各单位开展隐患评估的时间及作法不尽相同，积累的经验也各有所长，希望学员在本模块学习期间，把自己所在单位的管理经验作为教学资源，广泛地与学员讨论、交流，以达到共同提高的目的。

(二) 目的

通过学习本模块使学员掌握组织隐患评估范围，事故隐患的评估方法，事故隐患的治理项目的分级及事故隐患的治理项目的管理、实施、验收，从而达到掌握隐患评估的能力。

二、基础知识

(一) 概念

1. 事故隐患：可导致事故发生的物的危险状态，人的不安全行为及管理上的缺陷。

2. 重大事故隐患：重大事故隐患是指可能导致重大人身伤亡或者重大经济损失的事故隐患。

3. 重大事故隐患分为两极：

特别重大事故隐患是指可能造成死亡 50 人以上，或直接经济损失 1000 万元以上的事故隐患。

重大事故隐患是指可能造成死亡 10 人以上，或直接经济损失 500 万元以上的事故隐患。

4. 事故隐患评估法（简称 LEC 法），是指评估法综合考虑生产系统各个环节发生事故的可能性（L），人员暴露在这些环境的频率（E）和一旦发生事故所产生的严重性（C）三个方面因素。每个因素规定不同的分值，根据实际情况进行评分，以 LEC 的乘积评价作业环境的潜在危险性，LEC 值越大，隐患的危险程度也越大。

5. 事故或危险事件发生的可能性 L 值。

事故或危险事件发生的可能性是与它们实际发生的数学概率相关联的。当用概率来表示时，绝对不可能发生的事件概率为 0，而必然发生的事件概率为 1。在考虑系统的危险时，根本不能发生的事故是绝对不可能的，所以也就不存在概率为 0 的情况。只是说，某种环境发生事故的可能性很小，其概率紧密地趋近 0，可以用这种情况作为“打分”的参考点，人为地规定安全意外，极少可能发生事故可能性的分数为 10。处于这两种情况之间的，规定了中间值。

事故或危险事件发生的可能性分数 L 值见表 A-1。

6. 暴露于危险环境的频率 E 值。

人员出现在危险环境中时间越多，受到受害的可能性越大，相应的危险性也就越大。规定连续暴露在危险环境分值为 10，每年仅几次的或相当稀少的分值为 1，以这两种情况为参考点，规定中间情况的暴露分数，同样，根本不暴露的情况在实际上是没有意义的。暴露应该包括两个方面，一是暴露的概率，二是暴露人员的数量。

暴露于危险环境的频率分数 E 见表 A-2。

7. 事故或危险事件可能造成的后果 C 值。

事故或危险事件造成的可能人身伤害或物质损失是在一个很大范围内变化的。对于伤亡事故来说,可以从轻微伤害直到人员死亡。对于这样广阔的变化范围,规定分值为 1~5000,把轻伤害的可能结果规定分值为 1,以此为一个参考点,把造成众多的人数死亡的可能结果规定分值为 5000,作为另一个参考点。在两个参考点之间制定中间值。

事故或危险事件可能后果 C 值见表 A-3。

(二) 确定事故隐患的范围

通常,事故隐患的范围包括以下三方面:

1. 危及安全生产的不安全因素;
2. 导致事故发生或扩大的生产设施、安全设施隐患;
3. 可能造成职业病或职业中毒的劳动环境。

(三) 事故隐患评估程序

一般认为,可以用发生事故或危险事件的可能性,暴露于这种危险环境的频率,事故一旦发生可能产生的后果来评估作业环境潜在的危险性。可以把前两者看作危险概率,后者看作危险严重度。

可用下面公式来表达危险性:

$$\text{危险性} = L \times E \times C$$

式中 L——事故或危险事件发生的可能性;

E——暴露于危险环境的频率;

C——事故或危险事件可能造成的后果。

根据经验并结合石化系统的具体情况,按照危险性分值将事故隐患分为五级。即危险分值 320 分及以下的情况属于车间级事故隐患;危险分值为 321~750 的情况属于厂(分厂)级事故隐患;危险分值为 751~7500 的情况属于公司(总厂)级事故隐患;危险分值为 7501~75000 的情况属于集团公司级隐患;危险分值为 75000 以上的情况属于国家级事故隐患。

危险分值表见表 A-4。

在具体运用 LEC 值评估法对事故隐患进行评估时,必须要有相应级别的安全专家参加,并与具体有实践经验的技术人员和操作人员相结合,深入现场实地考察,实事求是地进行评级。

(四) 事故隐患治理项目的管理、实施、验收

1. 事故隐患治理项目的管理:

(1) 事故隐患治理项目由企业安全部门管理,并建立隐患评估、治理完成情况和效果考核验收等管理档案。

(2) 对各类事故隐患的整改要做到“四定”(定整改方案、定资金来源、定项目负责人、定整改期限)、“三不推”(班组和工段能解决的不推给车间、车间能解决的不推给厂、厂能解决的不推给公司、总厂)。

(3) 对一些不能整改的事故隐患,企业要采取可靠的安全措施,加强监护。

(4) 企业主要领导须对本单位事故隐患的整改负首要责任,企业技术负责人应对事

故隐患整改方案的可能性、合理性负责。

2. 事故隐患治理项目的实施:

企业对本单位的各级事故隐患治理项目进行全面的组织实施,按进度完成计划并接受上级安全监督部门的督促、检查。

3. 事故隐患治理项目的验收:

(1) 国家级和集团公司级事故隐患治理项目由集团公司安全监督办公室或委托有关单位组织验收;公司级及以下级别事故隐患治理项目竣工验收由公司组织。

(2) 已竣工的事故隐患治理项目经试运转基本正常后的两个月内,由工程主管部门或单位报请企业安全技术部门,提出竣工验收报告,填写竣工验收表,上报上级主管部门。

(3) 企业事故隐患治理项目完成情况要按季、年上报集团公司安监部门。

表 A-1 事故或危险事件发生的可能性分数 (L 值)

分数值	事故和危险事件发生的可能性
10	绝对可能。实际情况已经严重地违反了安全规定,不采取紧急处理措施,事故马上就将发生,是一种极端特殊的情况,事故的发生完全被预料到
9	极有可能。实际情况已经比较严重地违反了安全规定,并且在同行业中极其相似的情况下发生过多次类似事故,容易预料到近期要发生事故
8	相当可能。实际情况已经违反了安全规定,并且历史上本行业曾发生过类似事故,其情况基本相似,但又不完全相同,预计在近期内可能会发生类似事故
7	非常可能。实际情况不符合安全管理标准或规定,甚至超出管理标准幅度较大,据统计同行业在 1~3 年内曾经发生过类似事故
6	较大可能。实际情况已超出安全管理规定或规范,据统计同行业在 2~3 年内曾发生过类似事故
5	可能。实际情况稍微超出安全管理规定或规范,据统计同行业在 3~5 年内曾发生过类似事故
4	可能。实际情况不符合新颁布的安全管理规定或规范,但符合前几年的国家规定或标准,据统计在近 10 年内曾有类似事故发生
3	可能性较小。国家或企业没有该专业的安全管理规定或规范,据统计,在过去的 10~20 年中,曾有类似事故发生。属于不经常,但可能发生事故的情况
2	很少可能。实际情况基本符合国家安全管理规定或规范,在发生管理失误或由于人的不安全行为时可能诱发事故,未见有类似事故发生的报道
1	极少可能,完全意外

表 A-2 暴露于危险环境的频率分数(E 值)

分数值	人员出现于危险环境的情况
10	大量人员(直接操作人员 50 岁以上,波及生产福利设施人数 500 以上)连续 24 小时暴露在危险环境,而且人员完全无任何屏障和保护措施,属于一种极端情况,此值应较少采用
9	较多人员(30~50 人),连续 24 小时暴露在危险环境,而且人员缺乏安全屏障和防护措施
8	有 20~30 人 24 小时在现场或控制室工作,人员离危险源不超过 50 米,安全屏障和防护措施不够完善
7	有 10~20 人 24 小时在现场或控制室工作,人员离危险源不超过 50 米,安全屏障和防护措施不够完善
6	有 4~10 人 24 小时在现场或控制室工作,人员离危险源不超过 50 米,或常日班在工作时间内(8 小时)连续暴露,人员数量不超过 20 人,如人员较多,可考虑适当加 1 分
5	有 1~3 人 24 小时在现场或控制室工作,或常日班在工作时间里(8 小时)暴露,每隔 2 小时有间断操作,人员数量较少(10~20 人)
4	仅常日班每隔 4 小时才有少数人操作,并且人员较少(2~10 人)
3	每周一次或偶然暴露,人员较少(2~5 人)
2	每月暴露一次,人员较少(1~3 人)
1	每年几次出现在潜在危险环境,人员较少(1~2 人)

表 A-3 事故或危险事件可能后果的分析(C 值)

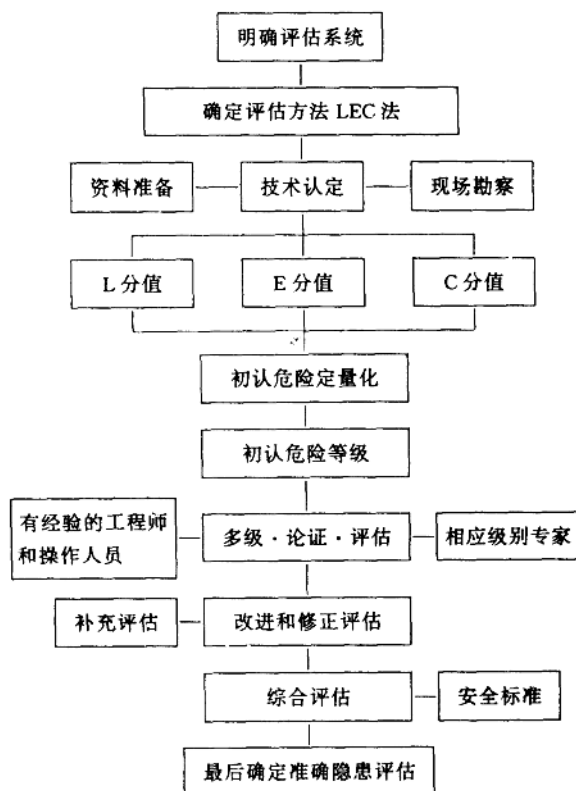
分数值	可 能 后 果	分数值	可 能 后 果
5000	特大灾难 多人死亡 (30 人以上) 急性中毒 (100 人以上) 直接经济损失 500 万元以上	15	非常严重 1 人死亡
	重大灾难 多人死亡 (10 人以上) 急性中毒 (30 人以上) 直接经济损失 100 万元以上	7	严重 多人重伤
	大灾难 3 人死亡 急性中毒 (10 人以上) 直接经济损失 10 万元以上	3	重大 重伤 1 人
		1	轻伤

表 A-4 危险分级

LEC 分值	分 级	LEC 分值	分 级
>75000	国家级事故隐患	321~750	厂(分厂)级事故隐患
7501~75000	集团公司级事故隐患	<320	车间级事故隐患
751~7500	公司(总厂)级事故隐患		

三、案例

某石化公司所属车间, 根据集团公司的事故隐患治理管理工作规定, 制定出一套“隐患评估基本程序图”。其内容是:



通过以上“隐患评估基本程序图”学员可讨论本程序图能否正确评估出某一装置、设备或系统的隐患, 是否适当简化或增加点什么, 程序前后是否合理等。总之, 学员可大胆探索, 运用自己的知识和安全管理经验进一步构出一套完美的“隐患评估程序图”。

四、思考题

1. 组织隐患评估应由哪些人参加？
2. 隐患评估的范围应包括哪些？
3. LEC 法在隐患评估中如何使用？
4. 隐患评估是否需要动态跟踪？如果需要，在跟踪过程中应注意什么问题？
5. 目前在隐患评估中是否还存在障碍？

A3 正确使用安保基金

一、学习指南

(一) 简介

本模块可以帮助学员获得正确使用安保基金的能力。安全保证基金（以下简称安保基金），是国务院特批的石化集团公司系统的行业内部保险形式。石化集团公司对企业缴纳的安保基金，按比例下拨一部分资金，用于企业安全生产所用。因此正确使用安保基金，将促进企业的安全生产工作。

(二) 目的

通过学员的学习，能够合理使用安保基金，充分发挥安保基金在企业安全生产上的作用。

二、基础知识

(一) 概念

安保基金：为了加强防灾防损工作，以减少和避免灾害事故发生，并对企业在遭受自然灾害或意外事故造成财产损失时能够及时得到经济补偿，迅速恢复生产，经国务院批准，在中国石化集团公司内部设立安全生产保证基金，简称安保基金。

(二) 使用原则

1. 集团公司安保基金的管理、使用由集团公司安全监察局负责。企事业单位安保基金的管理、使用由企事业单位的安监部门负责。

2. 凡每年在3月1日和8月15日前足额缴纳安保基金的直属企业，集团公司按安保基金的20%返回。企业按下列比例分配使用返回安保基金：

年返回安保基金 金额/万元	分配比例/%		
	安全措施	安全教育	安全奖励
5 万元以下(含 5 万元)	40	25	35
20 万元以下(含 20 万元)	50	20	30
50 万元以下(含 50 万元)	60	15	25
100 万元以下(含 100 万元)	65	12	23
100 万元以上	70	10	20

3. 申请赔偿的程序应按照《中国石油化工总公司安全生产保证基金使用办法》第二十三条、第二十四条和第二十五条执行。

4. 各企业应制定出本企业安保基金使用管理办法。

5. 各企业安全处应建立安保基金分类使用台帐(即安全设施、安全教育、安全奖励)。

三、案例

例一：某石化企业，对安保基金的使用管理分为二级，即企业对安全措施、安全教育基金集中管理使用，对安全奖励基金分为二级单位和企业两级使用。每年将安全奖励基金按 50% 下发到各二级单位，由二级单位奖励本单位对安全生产有突出贡献者。企业留用的安全奖励基金用于对全公司年度先进单位、个人及对安全生产做出突出贡献者的奖励。

例二：某石化总厂，对安保基金的使用管理，统一集中到总厂管理使用安全措施、安全教育和安全奖励基金。

四、思考题

1. 从何时起集团公司安保基金的提取率由 3‰ 提到现在的 ‰?
2. 集团公司所属企事业单位是否还应向当地保险公司投保?
3. 火灾中损失的化工料，如何计算赔偿价值?
4. 因洪水灾害、库房进水使产品下降等，其损失是否应索赔?
5. 你所在的企业在奖励安全生产个人上是否制定了标准? 分为几等? 多少数额以上由安全处长批准? 多少数额以上由企业主管领导审批? 企业到目前为止，奖励给个人的最高数额是多少?

A4 制定劳动保健、防护用品发放标准

一、学习指南

(一) 简介