


○主编/远方



劳动 用工制度 法律问题 解答

法律出版社

劳动用工制度法律问题解答

主编 远方

法律出版社

(京)新登字 080 号

劳动用工制度法律问题解答

主编 远方

出版·发行/法律出版社

经销/新华书店

印刷/北京宏伟胶印厂印刷

开本/787×1092 毫米 1/32 印张/7.375 字数/155 千

版本/1995 年 8 月第 1 版 1995 年 8 月第 1 次印刷

印数/00,001 10,100

社址/北京广外六里桥北里甲 1 号八一厂干休所(100073)

电话/3266281 · 3266796

出版声明/版权所有,侵权必究。

书号:ISBN7-5036-1705-5/D·1353

定价:9.50 元

(如有缺页或倒装,本社负责退换)

前 言

《中华人民共和国劳动法》于1995年1月1日正式实施了。它将引导我国劳动关系走向法制化。随着《劳动法》的施行,我国劳动关系各个方面都会出现一系列新的变化,劳动用工经过十几年的改革,确立了劳动合同制度。为了配合《劳动法》的贯彻实施,我们编写了劳动用工法律问题解答一书,对劳动用工包括职工招收录用,劳动合同的订立、变更、解除以及与劳动用工相联系的工作时间、劳动者保护、工资支付、社会保险福利、劳动争议等一些具体问题,依据《劳动法》和有关配套的法规、规章作了回答。其目的是为了帮助企业等用人单位和广大劳动者正确认识和理解《劳动法》。由于时间仓促,加之我们水平有限,难免出现理解不当和错误。为此,我们在书中附录了《劳动法》和有关的法规、规章,望在执行中依法律、法规、规章的规定为依归。

参加本书编写的有远方、田开、姜云平、冯通、井涛等。全书由远方同志统稿。

编者

1995年6月

目 录

第一部分 问题解答

1. 什么是劳动用工法律制度? 1
2. 什么是职工聘用? 1
3. 企业招用劳动者应当遵循哪些原则? 2
4. 什么是招工简章,企业招收职工要不要公布招工简章? 2
5. 什么是法定劳动年龄? 3
6. 什么是劳动定员和劳动定额? 3
7. 企业怎样做好定员定额管理? 4
8. 企业在劳动用工方面享有哪些权利? 4
9. 企业对富余职工怎样进行安置? 6
10. 企业能否跨省招用农村劳动力? 7
11. 企业跨省招用农村劳动力可以采取哪些形式? 8
12. 企业直接或委托代理者招收外省农村劳动力有哪些具体要求和手续? 8
13. 企业跨省招用农村劳动力时要向该地劳动就业服务机构提交哪些文件? 9
14. 企业跨省招收的农村劳动力必须具备的条件是什么? 9

15. 国家对外商投资企业招用职工有哪些规定?	10
16. 外商投资企业是否可以雇用外籍员工?	10
17. 什么是童工?	11
18. 国家对禁止使用童工有哪些规定?	11
19. 用人单位违法使用童工要承担哪些责任?	12
20. 哪些单位可以招用未满 16 周岁的未成年人?	13
21. 什么是未成年工?	13
22. 用人单位不能安排未成年工从事哪些劳动?	13
23. 用人单位对于患有某些疾病或具有某些生理缺陷 (非残疾型)的未成年工,不得安排其从事哪些劳 动?	15
24. 企业怎样对所使用的未成年工进行健康检查?	16
25. 用人单位招收使用未成年工,除符合一般要求外, 还应履行什么手续?	20
26. 怎样理解对女职工实行特殊劳动保护?	21
27. 企业不得安排女职工从事哪些劳动?	21
28. 企业不得安排女职工在月经期从事哪些劳动?	22
29. 什么是高处、低温、冷水作业?	22
30. 企业不得安排怀孕女职工从事哪些劳动?	23
31. 什么是国家规定的第三级、第四级体力劳动强度? ..	24
32. 企业不得安排哺乳女工从事哪些劳动?	24
33. 企业对女工其他劳动保护的内容有哪些?	25
34. 什么是劳动合同?	26
35. 劳动合同有哪些法律特征?	27
36. 什么是劳动合同的订立?	29
37. 订立劳动合同应当遵循哪些原则?	30

38. 什么是订立劳动合同的平等自愿、协商一致原则? ...	31
39. 什么是订立劳动合同的合法原则?	31
40. 企业招用职工是否必须订立劳动合同?	33
41. 企业雇用临时工要不要订立劳动合同?	33
42. 过去已实行全员劳动合同制的企业还要不要重新 与职工签订劳动合同?	34
43. 聘用退休人员要不要订立劳动合同?	34
44. 退伍军人安置到企业要不要订立劳动合同?	35
45. 企业能否与劳动者的“代理人”或“担保人”签订劳 动合同?	35
46. 工会能代替劳动者签订劳动合同吗?	35
47. 企业与职工签订了承包合同还要不要签订劳动合 同?	36
48. 劳动合同为什么要用书面形式订立?	36
49. 劳动合同的形式有什么作用?	37
50. 用人单位签订了集体合同可以不与劳动者签订个 人劳动合同吗?	37
51. 签订劳动合同时,用人单位可否收取“抵押金”?	38
52. 劳动合同必须具备哪些条款?	38
53. 什么是劳动合同的期限,劳动合同期限分为几种? ...	40
54. 什么是有固定期限的劳动合同?	41
55. 什么是无固定期限的劳动合同?	41
56. 什么是以完成一定的工作为期限的劳动合同?	42
57. 确定劳动合同期限应掌握哪些原则?	43
58. 企业在确定劳动合同期限时对劳动者应考虑哪些 因素?	44

59. 怎样确定劳动合同的起算和终止时间?	45
60. 怎样理解当事人可以在劳动合同中协商约定其他 内容?	46
61. 什么是无效劳动合同?	46
62. 无效劳动合同由谁确认?	47
63. 劳动合同无效从什么时间算起?	47
64. 劳动合同鉴证机关可以确认劳动合同效力吗?	48
65. 劳动合同被确认为无效后怎样处理?	48
66. 缺少必备条款的劳动合同是无效合同吗?	49
67. 怎样防止订立无效劳动合同?	49
68. 什么是劳动合同鉴证?	50
69. 劳动合同鉴证与公证有什么异同?	51
70. 劳动合同鉴证的程序和要求是什么?	52
71. 申请劳动合同鉴证要向鉴证机关提供哪些材料?	53
72. 劳动合同是否必须经过鉴证才具有法律效力?	53
73. 什么是试用期?	54
74. 劳动合同中约定试用期有什么意义?	54
75. 劳动合同中是否必须约定试用期?	54
76. 续订劳动合同要不要约定试用期?	55
77. 什么是商业秘密?	55
78. 劳动合同中约定保守用人单位商业秘密有什么作 用?	56
79. 什么是劳动合同的变更?	56
80. 变更劳动合同时应注意哪些问题?	57
81. 劳动者不同意变更合同,用人单位能否单方面变更 劳动合同的内容?	58

82. 什么是劳动合同的终止?	59
83. 劳动合同终止的条件出现,劳动者不愿终止合同, 用人单位可否单方面终止合同?	59
84. 劳动合同终止时要不要提前 30 天通知劳动者本人?	60
85. 劳动合同期满后当事人未办理终止或续订合同手 续,形成事实劳动关系怎么办?	60
86. 什么是续订劳动合同?	61
87. 一方当事人要求续订劳动合同,另一方当事人不同 意怎么办?	61
88. 什么是劳动合同的解除?	61
89. 用人单位在什么情况下可以解除劳动合同?	62
90. 什么是经济性裁减人员?	64
91. 企业能否经济性裁减人员?	64
92. 企业经济性裁减人员按什么程序进行?	64
93. 企业对哪些人员不能进行经济性裁减?	65
94. 企业裁减人员向工会说明情况,工会不同意能否裁 减?	66
95. 用人单位在什么情况下不能解除劳动合同?	66
96. 女职工在孕期、产期、哺乳期为什么不能解除劳动 合同?	66
97. 女职工怀孕期间严重违反企业规章制度能否解除 劳动合同?	67
98. 职工患精神病能否解除劳动合同?	67
99. 职工被判刑缓期执行的能否解除劳动合同?	68
100. 订立无固定期限的劳动合同能否解除?	68

076882

101. 怎样理解《劳动法》第 26 条规定的劳动者不能胜任工作?	69
102. 企业拖欠职工工资的, 劳动者能否解除劳动合同?	69
103. 用人单位依据《劳动法》第 26 条, 劳动者依据《劳动法》第 30 条解除劳动合同时, 为什么要提前 30 天通知对方?	70
104. 劳动者在哪几种情况下可以随时向企业提出解除劳动合同?	71
105. 企业解除劳动合同怎样给劳动者经济补偿?	71
106. 企业解除劳动合同发给劳动者的经济补偿金标准如何计算?	72
107. 企业发给劳动者解除劳动合同的经济补偿金怎样列支, 能否分期发给?	73
108. 企业拖欠劳动者工资或低于当地最低工资标准支付工资要不要给劳动者经济补偿?	73
109. 劳动合同终止要不要给劳动者经济补偿?	74
110. 什么是集体合同?	74
111. 集体合同和劳动合同有什么不同?	75
112. 集体合同包括哪些主要内容?	76
113. 集体合同按照什么格式订立?	77
114. 集体合同起草后要经过哪些程序?	78
115. 集体合同能否变更、解除或终止?	79
116. 企业对实行计件工作的劳动者怎样确定工作时间?	79
117. 企业对于不能实行标准工时制度的劳动者怎样确	

定休息办法？	80
118. 企业对哪些职工可以实行不定时工作制和综合计 算工时工作制？	80
119. 企业实行不定时工作制和综合计算工时工作制怎 样报批？	81
120. 企业怎样安排职工的探亲假休息？	81
121. 企业能否根据生产需要自行决定延长劳动者工作 时间？	82
122. 企业劳动安全卫生是指什么？	82
123. 企业劳动安全生产责任制的具体要求有哪些？	83
124. 企业对劳动者的安全教育包括哪些内容？	84
125. 企业对劳动者安全教育的形式和方法有哪些？	85
126. 企业特种作业包括哪些作业？	87
127. 企业应发给劳动者哪些劳动防护用品？	87
128. 建筑安装工程企业应供给劳动者哪些防护用品？	89
129. 企业发生伤亡事故后怎样报告？	89
130. 用人单位为什么要建立职业培训制度？	90
131. 什么是工人考核？	90
132. 工人考核有哪些种类和要求？	90
133. 工人考核的内容有哪些？	92
134. 工人考核的方法有哪几种？	92
135. 企业应当怎样支付劳动者工资？	93
136. 企业支付劳动者加班工资怎样计算？	94
137. 劳动者的哪些工资待遇不作为最低工资标准的组 成部分？	95
138. 什么是克扣和无故拖欠劳动者工资？	95

139. 企业在哪些情况下扣劳动者工资不属于克扣工资?	95
140. 企业实行不定时工时制和综合计算工作时间制度的,怎样支付劳动者加班工资?	96
141. 企业对实行计件工资的劳动者是否支付延长工时的工资报酬?	96
142. 企业破产时可否拖欠劳动者工资?	97
143. 企业应当为职工办理哪些社会保险?	97
144. 什么是基本保险?	97
145. 什么是补充保险?	98
146. 什么是个人储蓄保险?	98
147. 什么是遗属津贴?	99
148. 职工供养的直系亲属具体是指哪些人?	99
149. 劳动者不愿参加社会保险,企业可否不为其办理并缴纳社会保险费?	100
150. 什么是职工福利,其内容和作用是什么?	100
151. 企业职工福利基金如何提取?	101
152. 职工福利基金的使用范围包括哪些?	102
153. 职工福利费用的来源有哪些渠道?	102
154. 什么是企业职工奖惩制度?	103
155. 企业对职工实施奖惩的基本原则是什么?	103
156. 什么是奖励,什么是惩罚?	104
157. 企业对职工实施奖励的基本条件和标准是什么?	104
158. 企业给予职工奖励分哪几种,分别由哪级组织决定?	105

159. 企业对职工实施奖励时,可否同时发给奖金,费用怎样提取?	106
160. 什么是发明创造和合理化建议及技术进步奖?	106
161. 对职工给予通令嘉奖为什么由各级人民政府或企业主管部门决定?	107
162. 企业对职工实施奖励为什么要经群众讨论或评议?	107
163. 企业对职工实施奖励是否一定要在年终评定,发放奖金是否只能一年一次?	107
164. 企业对于有哪些过错行为的职工可以给予惩罚?	108
165. 什么是行政处分,企业对职工的行政处分分为哪几种?	109
166. 企业给予职工行政处分要经过哪些程序?	109
167. 对职工给予行政处分的同时,可否给予罚款和降低工资级别?	109
168. 企业如何掌握审批职工处分的时间?	110
169. 什么是经济处罚,什么是罚款和赔偿经济损失?	110
170. 什么是生产秩序?	111
171. 对于受处分不久的职工能否给予奖励?	111
172. 企业对旷工多长时间的职工有权予以除名?	112
173. 计算连续旷工时,旷工期间的节假日是否计算为旷工时间?	112
174. 企业对哪些违纪职工有权辞退?	112
175. 企业辞退违纪职工要经过哪些程序?	113
176. 企业遇到被辞退职工无理取闹怎样处理?	113

177. 企业给予职工留用察看处分的期限、待遇怎样确定,察看期满后怎么办?	113
178. 职工被开除、除名以后能否重新录用?	114
179. 职工是党员的,在给予行政处分的同时,要不要给予党纪处分?	114
180. 符合开除、除名条件的职工能否作辞退处理?	114
181. 企业能否辞退因工致残的职工?	115
182. 企业对违反计划生育政策的职工能否按《辞退规定》处理?	115
183. 企业辞退违纪职工的审批权由谁行使?	115
184. 企业辞退违纪职工的时间是否应从发给辞退证明书之日起计算?	115
185. 如何理解无正当理由经常旷工?	116
186. 什么是企业职工档案?	116
187. 企业职工档案由谁管理,其职责是什么?	116
188. 企业职工档案管理的内容有哪些?	117
189. 企业职工档案怎样收集、保管和销毁?	118
190. 企业职工档案的提供和利用有哪些规定?	118
191. 企业职工档案转递应注意什么问题?	119
192. 什么是劳动争议?	120
193. 劳动争议有什么特点?	120
194. 什么是劳动争议处理?	121
195. 劳动争议处理的形式有哪几种?	122
196. 发生劳动争议后,当事人按照什么程序进行处理?	122
197. 用人单位劳动争议调解委员会怎样设立?	123

198. 经调解委员会调解达成协议的劳动争议案件一方不执行能否申请强制执行?	123
199. 劳动争议当事人一方对仲裁裁决不服,又不履行裁决怎么办?	123
200. 集体合同争议怎样处理?	124
201. 用人单位和劳动者发生哪些劳动争议可以向劳动争议处理机构申请处理?	124
202. 国家对企业劳动争议调解委员会的设立、工作及调解委员会委员有什么规定和要求?	125
203. 企业劳动争议调解委员会的职责是什么?	125
204. 企业劳动争议调解委员会怎样调解劳动争议案件?	125
205. 企业劳动争议调解委员会调解劳动争议有无时效限制?	126
206. 企业和劳动者发生劳动争议怎样申请仲裁?	127
207. 因工资、保险、福利、培训、劳动保护发生的争议,分别具体包括哪些内容?	128
208. 劳动争议当事人能否委托代理人参加仲裁,具体有什么规定?	128
209. 什么是法律责任?	129
210. 法律责任的基本形式有哪些?	129
211. 什么是违反劳动用工法律的行政责任?	130
212. 什么是行政处罚,其特点是什么?	130
213. 什么是罚款,对哪些违反劳动用工法律规定的行为要处以罚款?	130
214. 什么是责令改正和责令停产整顿?	132

215. 什么是吊销营业执照?	133
216. 什么是治安管理处罚?	133
217. 什么是民事责任?	133
218. 用人单位违反劳动用工法律规定怎样承担民事责 任?	134
219. 什么是刑事责任?	134

第二部分 法律法规

中华人民共和国劳动法.....	135
企业职工奖惩条例.....	153
国营企业辞退违纪职工暂行规定.....	159
国有企业职工待业保险规定.....	161
国有企业富余职工安置规定.....	167
中华人民共和国企业劳动争议处理条例.....	170
劳动合同鉴证实施办法.....	178
农村劳动力跨省流动就业管理暂行规定.....	181
工资支付暂行规定.....	189
外商投资企业劳动管理规定.....	193
企业经济性裁减人员规定.....	199
集体合同规定.....	201
违反和解除劳动合同的经济补偿办法.....	208
关于企业实行不定时工作制的和综合计算工时工作制的 审批办法.....	211
违反《中华人民共和国劳动法》行政处罚办法.....	213

第一部分 问题解答

1. 什么是劳动用工法律制度？

劳动用工法律制度,是指国家制定的规范用人单位招收录取及使用劳动力等各项劳动用工制度的总称。主要包括招收录用原则、范围、用工形式、工作期限、工种岗位分配、劳动组织机构、职工的奖励惩处,以及对劳动力使用的保护、禁止行为规定等。比如,在用工形式上,《劳动法》规定建立劳动关系必须签订劳动合同;《全民所有制工业企业转换经营机制条例》规定,企业在招收录用职工时,自主决定招工时间、条件、方式和数量;国家对矿山企业及交通铁路部门从事装卸、搬运作业的部分劳动者实行定期轮换制度;对违纪职工实行辞退制度;对妇女、未成年人、残疾人、退出现役的军人实行就业保护制度等。劳动用工法律制度是国家对劳动力使用进行综合管理的重要制度,是劳动法的主要内容之一。

2. 什么是职工招聘？

职工招聘,是指企业、事业组织,国家机关、社会团体等用人单位招收、招聘、录用、聘用职工的总称。招收是指用人单位依法从社会上吸收劳动力,增加新职工的一种办法。招聘一般是指招收或聘用干部、管理人员、专业技术人员或其他人员。