

首脑思维

孙洪敏 著

.....

首脑的思维是深刻的：从运筹帷幄到决胜千里，从中流砥柱到力挽狂澜，都是他们要思考的问题。

.....

辽宁人民出版社

● 孙洪敏 著

首脑思维

辽宁人民出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

首脑思维/孙洪敏著. -沈阳: 辽宁人民出版社, 1999. 9

ISBN 7-205-04528-2

I. 首… II. 孙… III. 领导方法:思维方法 IV. C933.3

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (1999) 第 31890 号

辽 宁 人 民 出 版 社 出 版

(沈阳市和平区北一马路 108 号 邮政编码 110001)

朝阳新华印刷厂印刷 辽宁省新华书店发行

开本: 850×1168 毫米 1/32 字数: 290 千字 印张: 12 $\frac{5}{8}$

印数: 1—6 000 册

1999 年 9 月第 1 版

1999 年 9 月第 1 次印刷

责任编辑: 赵 炬

责任校对: 赵学良

封面设计: 杨 勇

版式设计: 王珏菲

定价: 21.00 元

目 录

《首脑思维》

导论 思维是首脑的核心资源	(1)
1. 国家的类型：从君主到共和	(4)
2. 政府的类型：从总统到内阁	(6)
3. 首脑的类型：从稳健到创新	(8)
4. 思维的类型：从滞后到超前	(11)

前 篇 通向首脑之路

一、远大的志向 不倦的追求	(17)
——可拓性思维	
1. 物华天宝，人杰地灵	(18)
——首脑思维与环境	
2. 出身平民的首脑	(22)
——首脑思维与出身	
3. 自学成才的总统	(27)
——首脑思维与学历	

4. 通向政治顶峰的选择	(31)
——首脑思维与职业	
 二、堆积的智慧 成熟的理性	(35)
——参与性思维	
1. 为民族独立愿把牢底坐穿	(36)
——首脑思维与民族	
2. 女性在政坛的崛起	(41)
——首脑思维与性别	
3. 最年轻的首脑与最年迈的首脑	(45)
——首脑思维与年龄	
4. 鼓足勇气维护自己的信仰	(49)
——首脑思维与信仰	
 三、命运的挑战 非凡的勇气	(54)
——竞争性思维	
1. “钱不是万能的，没有钱是万 万不能的”	(55)
——首脑思维与财产	
2. 选择一个政党似乎很重要	(60)
——首脑思维与党派	
3. 漂亮的无懈可击的演说	(64)
——首脑思维与语言	
4. 身体是“竞争”的本钱	(69)
——首脑思维与健康	

主 篇 在首脑的舞台上

四、角色的变迁 自我的反省	(77)
---------------------	------

——认知性思维

1. 全新的面孔，全新的包装 (78)
——首脑思维与角色
2. 需要改变而又难以改变 (82)
——首脑思维与性格
3. 知识也是首脑的力量 (86)
——首脑思维与知识
4. 权力运作的试金石 (90)
——首脑思维与智能

五、特殊的智慧 特别的训练 (95)

——情商性思维

1. 从不沦为感觉的奴隶 (96)
——首脑思维与自制
2. 永远是乐观向上的强者 (100)
——首脑思维与心态
3. 高处不胜寒 (105)
——首脑思维与孤独
4. 坦诚面对自己的感受 (109)
——首脑思维与同情心

六、人际的交往 公众的形象 (113)

——公关性思维

1. “交往圈”的重大调整 (114)
——首脑思维与交往
2. 超凡与脱俗 (117)
——首脑思维与气质
3. 自我塑造与非我塑造 (122)
——首脑思维与形象

4. 面对全社会的亮相·····	(126)
——首脑思维与传媒	
七、合法的授权 合理的用权·····	(130)
——法制性思维	
1. 首脑的合法性来自哪里?·····	(131)
——首脑思维与合法	
2. 尊重议会而又不屈从议会·····	(135)
——首脑思维与立法	
3. 执法的主体与主体的执法·····	(138)
——首脑思维与执法	
4. 喜欢还是不喜欢司法独立?·····	(142)
——首脑思维与司法	
八、明确的规范 有限的权力·····	(147)
——制衡性思维	
1. 组阁是利益的再分配·····	(148)
——首脑思维与利益	
2. 不受制约的权力必然导致腐败·····	(151)
——首脑思维与制约	
3. 不受监督的权力容易误入歧途·····	(155)
——首脑思维与监督	
4. 内阁权力的失衡与平衡·····	(159)
——首脑思维与平衡	
九、行为的科学 科学的行为·····	(163)
——管理性思维	
1. 本届内阁的“施政纲领”·····	(164)
——首脑思维与目标	

2. 管理经验与经验管理·····	(168)
——首脑思维与经验	
3. 中央政府的管理是一门科学·····	(172)
——首脑思维与科学	
4. 中央政府的管理也是一门艺术·····	(176)
——首脑思维与艺术	
 十、严格的“入口” 严明的“出口” ·····	(181)
——组合性思维	
1. 内阁精英与精英内阁·····	(182)
——首脑思维与组阁	
2. 各司其职, 各负其责·····	(186)
——首脑思维与任用	
3. 内阁是一所伟大的学校·····	(190)
——首脑思维与培训	
4. 罢免, 是首脑的重要权力·····	(194)
——首脑思维与免职	
 十一、渴望的激情 积极的进取 ·····	(199)
——激励性思维	
1. 需要服从与服从需要·····	(200)
——首脑思维与需要	
2. 影响首脑权力的一个重要因素·····	(205)
——首脑思维与人格	
3. 政治幽默的巨大潜力·····	(210)
——首脑思维与幽默	
4. 激励使部下实现满足·····	(214)
——首脑思维与鼓励	

十二、宏大的战略 精明的策略..... (218)

——决策性思维

1. 充分的信息是决策的前提..... (219)
——首脑思维与信息
2. 首脑决策过程中的“脑库”..... (222)
——首脑思维与智囊
3. 首脑决策的“个性”色彩..... (226)
——首脑思维与个性
4. 理性决策与非理性决策..... (230)
——首脑思维与理性

十三、巧妙的安排 严密的步骤..... (235)

——程序性思维

1. 走向成熟的权力运作..... (236)
——首脑思维与规范
2. 无法回避而又需要超越..... (240)
——首脑思维与惯例
3. 首脑决策的快与慢..... (245)
——首脑思维与节奏
4. 首脑决策的好与坏..... (250)
——首脑思维与效率

十四、广泛的资源 强大的动力..... (255)

——网络性思维

1. 大政府是一个小网络..... (256)
——首脑思维与环境
2. 小内阁是一个大网络..... (260)
——首脑思维与组织
3. 发挥优势的关键..... (263)

——首脑思维与协调	
4. 追求希望的途径·····	(268)
——首脑思维与创造	
十五、把握的大局 关注的重心·····	(272)
——对策性思维	
1. 全局性评价是对策的基础·····	(273)
——首脑思维与评价	
2. 多样性咨询是对策的源泉·····	(277)
——首脑思维与咨询	
3. 首脑对策的大忌·····	(281)
——首脑思维与偏见	
4. 首脑对策的机制·····	(284)
——首脑思维与选择	
十六、变革的谋略 更新的举措·····	(289)
——权变性思维	
1. 国家利益高于一切·····	(290)
——首脑思维与冲突	
2. 首脑的特殊品质·····	(294)
——首脑思维与敏感	
3. 运筹于帷幄之中·····	(297)
——首脑思维与比较	
4. 决胜于千里之外·····	(301)
——首脑思维与预测	
十七、冷静的观察 镇定的操作·····	(306)
——可控性思维	
1. 失控的反馈与可控的反馈·····	(307)

——首脑思维与反馈

2. 首脑的职责是“中央整合” (310)

——首脑思维与整合

3. 首脑的目标是“大众满意” (314)

——首脑思维与满意

4. 首脑的行为是“政府优化” (317)

——首脑思维与优化

十八、艰巨的考验 无畏的气概..... (322)

——风险性思维

1. 掌权并不舒服..... (323)

——首脑思维与压力

2. 一个用特殊材料制成的人..... (327)

——首脑思维与意志

3. 每临大事不糊涂..... (331)

——首脑思维与洞察

4. 唤起全民族的危机意识..... (335)

——首脑思维与机会

后 篇 告别首脑之路

十九、昨天的显贵 今日的平民..... (343)

——适应性思维

1. 辉煌已成为历史..... (344)

——首脑思维与移权

2. 功成身退或引咎辞职..... (347)

——首脑思维与自省

3. 寻找宁静的港湾..... (352)

——首脑思维与沉默

4. 适应使自我趋于完善····· (356)

——首脑思维与素质

二十、宦海沉浮 东山再起····· (361)

——复出性思维

1. 复出需要耐心等待····· (362)

——首脑思维与期望

2. 复出需要非凡勇气····· (366)

——首脑思维与挫折

3. 复出需要相互宽容····· (370)

——首脑思维与宽容

4. 复出需要倍加勤勉····· (374)

——首脑思维与勤奋

二十一、天下兴亡 匹夫有责····· (378)

——兼济性思维

1. 困时独善其身，达时兼济天下····· (379)

——首脑思维与理想

2. 事业心是最高层次的需要····· (382)

——首脑思维与事业

3. 成就感是最深层次的满足····· (386)

——首脑思维与成就

4. 首脑兴衰的启示录····· (390)

——首脑思维与价值

导论 思维是首脑的 核心资源

1. 国家的类型：从君主到共和
2. 政府的类型：从总统到内阁
3. 首脑的类型：从稳健到创新
4. 思维的类型：从滞后到超前

首脑，是人类社会自从产生国家以来，由极少数精英人物构成的特殊群体。

首脑的人数极少，但是他（她）们已经成为绝大多数人关注的现象。

首脑是一种历史现象。在没有阶级的时代，在没有国家的阶段，只有氏族组织的头领，而没有中央政府的首脑。

首脑是一种社会现象。在社会的分层中，他们处于一个权力结构的“顶点”，处于一个政治体系的核心地位。

首脑是一种精英现象。精英有两种含义，一是指“精选出来的少数人”，二是指“非常优秀的人”。从实际情况看，国家组织的首脑可以属于前一种意义上的精英：他（她）是

“精选”出来的，但不一定全都非常优秀。

首脑是一种群体现象。从世界范围看，首脑们之间往往有某种松散或并不松散的联系，因而构成一个特殊群体；从国家范围看，首脑的核心往往有一个“利益集团”，因而也构成一个特殊群体。

首脑成为绝大多数人关注的现象，原因在于他（她）们的作用是巨大的。

首脑并不能创造整个历史，但他（她）们却对整个历史的创造发生重要影响。

首脑并不能从根本上改变社会，但他（她）们却对社会的根本改变发生重要影响。

首脑并不等于一个国家，但他（她）们却可以通过某种授权，成为国家的象征，主权的代表，管理的核心，思维的典范。

首脑有不同的类型。对于国家而言，它的首脑是元首、总统、主席等等；对于政府而言，它的首脑是总理、首相、部长会议主席等等；对于政党而言，它的首脑是主席、总书记、第一书记等等；而在总统制国家里，总统既是国家元首，也是政府首脑。我们在这里所要讨论的首脑，主要是指政府首脑，或实际上主宰政府的首脑。

首脑是一个人，但不是一个普通的人，而是掌管最高权力运作的人。

首脑是一个人，但不是一个孤立的人，而是在一个复杂结构中具有关键作用的人。

首脑是一个人，但不是一个“工具”式的人，而是一个有特殊思维、特殊思路的人。

首脑是一个人，但不是一个“贫乏”的人，而是一个拥

有丰富资源的人，特别是在思想资源的开发利用上，处于优势地位。

首脑的思维是广泛的。从内政到外交，从基层民众到上层官僚，都是他（她）们的思维对象。

首脑的思维是深刻的。从运筹帷幄到决胜千里，从中流砥柱到力挽狂澜，都是他（她）们要思考的问题。

首脑的思维是神秘的。他（她）们工作和生活的环境戒备森严，他（她）们处理和讨论的问题到处标有“绝密”一类的字样，甚至在相当长的历史时期都不解释。“斧声烛影，千古之谜”，就是直接形容首脑的。

首脑的思维是公开的。从来没有哪个人像他（她）们那样，处于千百万群众的“监视”之下。一举一动，一言一行，都受到评头品足般的观察和议论。特别是他（她）们自己也给世人留下大量的“回忆录”和“自传”一类的文献，供人们研究、分析、欣赏、批评、解剖。从这个意义上看，他（她）们是一个“透明度”最高的群体。

首脑思维也是思维，它不可能完全脱离思维科学一般规律的轨道。

首脑思维并不是一般的思维，它必定遵循着属于自己的特殊规律的轨道。

首脑思维是可以认识的，不是不可知的。

我们的愿望，我们的兴趣，我们的追求和努力，就是要揭开首脑思维的秘密。我们相信，揭示这个秘密会得到很多人的关心和认同。



国家的类型：从君主到共和

首脑理应是一个道德楷模。因此，人们总要对首脑进行道德评价。这种评价，有时甚至可以决定首脑一生的命运。

但是，首脑主要不是一个道德楷模，而是权力的象征，权力的代表，权力的凝聚。从这个意义上看，首脑的本质主要不是一个道德问题，而是一个制度问题，即国家制度问题。

古往今来，曾经有过一时很难数得清的国家。但是各种各样的国家，归结起来主要是两种，一种是君主制的国家，一种是共和制的国家。

在漫长的历史上，曾经有过很多君主制的国家。特别是在中国，是君主制发展最典型、延续最长久的国家。在这样的国家里，君主（皇帝、国王、苏丹等等）在实际上或名义上掌握国家的最高权力，并通过军政官僚机构管理国家。

君主制的特征之一是独裁制。从词源的意义上看，君主在希腊文中是由单独和统治两个词构成的，意思是指个人独裁的政权。独裁，也可以说是君主制的本质特征。

君主制的特征之二是终身制。不论君主是怎样产生的，不论是怎样登上最高权力宝座的，他（她）们都实行终身制。至于其间发生非正常的权力转移，也不会改变终身制的制度。

君主制的特征之三是等级制。尽管分层是社会中的一个普遍现象，但是等级不是一般的社会分层，而是一种森严的制度，不许改变或不易改变的制度，是等级决定一切的制

度。

君主制的特征之四是世袭制。世袭制是以血统为中心的制度。在这种制度里，血统决定一切，而这一切都是可以继承的，都是可以沿袭的，世世代代不可改变。除非触犯了这种制度，否则血统就是神圣不可侵犯的。

今天，君主制的国家已经不多了。因为自第二次世界大战结束以后，随着民主运动的发展，君主制日益减少，或名存实亡。有些在形式上保持君主制的国家，也实行了君主立宪制，君主的至高无上的权力已不复存在，存在的权力也受到相当大的制约。所以，纯粹君主制度下的首脑思维，早已不是首脑思维的主流。

同君主制相对称的是共和制。

共和制是人类文明进步的重大成果。作为现代国家制度主流的共和制，是近代资产阶级革命的产物，目前主要有议会共和制与总统共和制两种形式。社会主义国家一般也实行共和制。

共和制的特征之一是选举制。选举是一大发明。通过选举，民众可以更好地行使自己的民主权利。通过选举，使民众行使了选择首脑的权力。通过选举，使首脑明确了自己的权利不是“神授”的，而是民众授予的。可见，选举是一种民主的授权方式。

共和制的特征之二是任期制。在共和制的历史上也有不少例外，通过选举产生的首脑最后成了终身首脑。但是，共和制的本质是同终身制格格不入的，它主张任期制，而且对连任还有诸多限制。

共和制的特征之三是分权制。主要是立法权、行政权和司法权的分离。三权分立是共和制的基础，是共和制优越于