

职工 劳动权益 自我保护问答 手册

ZHIGONGLAODONGQUANYI
ZIWOBAOHUWENDASHOUCE

肖 冬
全国总工会法律部综合处 谢良敏 编著
王 卉

中国三峡出版社

职工劳动权益自我保护问答手册

全国总工会法律部综合处

肖 冬

谢良敏 编著

王 卉

中国三峡出版社

图书在版编目(CIP)数据

职工劳动权益自我保护问答手册/肖冬等编著,
北京:中国三峡出版社 1999.4

ISBN 7-80099-379-5

I. 职…

II. 肖…

III. 劳动法-中国-问答

N. D922.505-44

中国版本图书馆 CIP 数据核字(1999)第 08562 号

责任编辑:牛 力

装帧设计:李 东

出版发行:中国三峡出版社

(北京市海淀区蔡公庄一号)

经 销:新华书店

印 刷:北京管庄永胜印刷厂

开 本:787×1092 毫米 1/32 印 张:9

1999 年 4 月第 1 版 1999 年 4 月第 1 次印刷

字 数:190 千字 印 数:21000 册

定 价:15.00 元

前 言

随着企业改革的深入,职工劳动权益的保护问题越来越受到各方面的关注,广大职工要求依法维护自身合法权益的自觉性也越来越高。为了帮助职工在企业改革中维护自己的合法权益,依法抵制与制止各种侵犯自身权益的行为,全总法律工作部的肖冬、谢良敏、王卉同志根据当前职工最关心的问题,编写了《职工劳动权益自我保护问答手册》一书。此书就与职工权益密切相关的就业、培训、劳动合同、下岗及再就业、工作时间、劳动报酬、劳动保护、养老保险、生育保险、待业保险、退休待遇、医疗保险、工伤保险、劳动争议、劳动监察、法律监督、法律责任等 370 余个问题,依据国家法律法规和政策做了解答,是广大职工的一本非常实用的必备书籍,同时,本书也是各级工会依法履行维护职责、维护职工劳动权益的必备书。

我们衷心希望,本书的出版能使广大职工的自我保护意识进一步加强,在依法维护自身合法权益中起到一些有益的帮助作用。

编 者

1999 年 3 月 1 日

目 录

就业及职业培训

1. 哪些人应该参加就业训练? (1)
2. 就业训练中心的职责及就业训练考核发证
有什么规定? (1)
3. 职业介绍机构提供哪些就业服务? (2)
4. 什么是职工培训? 目标是什么? (2)
5. 企业在职工培训中有什么责任? (3)
6. 职工在培训中有什么责任? (4)
7. 职工培训的保障有哪些? (5)
8. 违反职业培训规定的怎样处罚? (6)
9. 工人考核种类有哪些? 具体要求是什么? (7)
10. 工人考核的内容是什么? (8)
11. 怎样对工人进行考核? (8)
12. 工人的资格证书由哪些单位核发? (9)
13. 特种作业的范围和特种作业人员的条件
有哪些? (9)
14. 特种作业人员的考核、发证工作, 由哪些部门
负责? (10)
15. 技师任职的条件是什么? (10)

16. 怎样取得技师考核合格证书? (11)
17. 什么是高级技师? 高级技师的任职条件
有哪些? (11)
18. 职业技能鉴定的对象及申报手续有哪些? (12)
19. 对考核合格的劳动者颁发什么样的职业技能
鉴定证书? (13)
20. 什么是职业资格? 怎样申请职业资格证书? (13)
21. 技术工种劳动者就业上岗前的培训
有什么规定? (14)
22. 哪些技术工种劳动者上岗前必须培训? (15)
23. 安置国有企业富余职工的原则是什么? (15)
24. 企业怎样对职工实行有限期的放假? (16)
25. 职工在什么情况下可以退出工作岗位休养? (16)

劳动合同

26. 企业开除职工应遵循哪些程序? (17)
27. 对哪些违纪职工可以辞退? (17)
28. 哪些单位可以辞退违纪职工? 其程序
是什么? (18)
29. 订立劳动合同的原则是什么? 劳动合同
由谁拟定? (18)
30. 劳动合同主要包括哪些内容? (19)
31. 什么是试用期? 试用期怎样约定? (19)
32. 劳动合同的期限有几种? 怎样执行? (20)
33. 符合什么条件才能签订无固定期限的
劳动合同? (20)

34. 用人单位订立劳动合同时能收取钱物吗? (21)
35. 困难企业怎样签订劳动合同? (21)
36. 用人单位故意拖延不订立劳动合同应
 承担什么责任? (22)
37. 《劳动法》颁布后是否需要重新签订
 劳动合同? (22)
38. 厂长、经理、工会主席怎样签订劳动合同? (22)
39. 参加工作时间较长的职工如何续延劳动合同? ... (23)
40. 用人单位与非在岗职工的劳动合同
 如何签订? (24)
41. 取保候审的原固定工, 签不签订劳动合同? (24)
42. 固定工在转制过程中, 因劳动合同期限协商
 不一致, 未签劳动合同的怎么办? (25)
43. 固定工在转制过程中, 不与企业签订劳动合同或
 双方协商不一致应怎样解决? (25)
44. 用人单位不签订劳动合同, 员工可否要求
 经济补偿? (27)
45. 困难企业、停薪留职人员、富余人员及
 有精神病的职工怎样签定劳动合同? (27)
46. 已办理厂内离岗休养或退养手续的原固定工和
 返聘的离退休人员是否签定劳动合同? (28)
47. 劳动合同期满后, 因用人单位方面的原因形成
 事实劳动关系的怎样对待? (28)
48. 职工劳动合同期限届满后的权利义务
 有哪些? (29)
49. 劳动合同什么时间开始生效? 企业法定代表人
 变更是否变更合同? (30)

50. 用人单位发生变化后，劳动合同如何订立？ (30)
51. 主管部门调动原干部身分的合同制职工
有什么规定？ (31)
52. 退伍义务兵在签订劳动合同和养老保险等
方面有哪些规定？ (31)
53. 用人单位经济性裁员有什么规定？
其程序是什么？ (32)
54. 什么是劳动合同的解除？劳动者在什么情况下
可以解除劳动合同？ (33)
55. 用人单位在何种情况下可以暂时停止履行
劳动合同？ (34)
56. 用人单位在什么情况下可以解除劳动合同？ (34)
57. 用人单位在什么情况下不得解除劳动合同？ (35)
58. 什么情况下逾期终止劳动合同？ (35)
59. 对精神病患者可否解除劳动合同？ (36)
60. 请长假病的职工在医疗期满后有什么规定？ (36)
61. 劳动合同期满不能终止劳动合同的条件
是什么？ (37)
62. 原合同制工人的 15% 的工资性补贴是否
继续发放？ (37)
63. 用人单位因职工违纪而与之解除劳动合同，
是不是对职工的一种处分？ (37)
64. 企业职工被错判宣告无罪释放后，是否应
恢复与企业的劳动关系？ (38)
65. 怎样把握“停薪留职”的适用范围？ (38)
66. 因经济性裁员而被用人单位裁减的职工
被重新录用后，怎样计算工作时间？ (39)

67. 职工被公安机关“收容教育”，企业能否
与之解除劳动合同？ (39)
68. 用人单位先克扣劳动者工资，又擅自解除劳动合同的，怎样向劳动者补偿？ (39)
69. 什么是解除劳动合同的经济补偿？
经济补偿的范围是什么？ (40)
70. 终止劳动合同以及合同制职工调动时的
经济补偿金怎样计发？ (41)
71. 怎样确定补发职工工资的时间？ (43)
72. 国有企业职工在终止劳动合同时的“生活补助费”与“经济补偿金”是不是一回事？ (43)
73. 下岗人员终止劳动合同怎样支付生活补助费？
怎样理解标准工资的含义？ (43)
74. 如何理解“同一用人单位连续工作时间”和
“本单位工作年限”？ (44)
75. 解除劳动合同经济补偿的“工作时间不满一年”
怎样掌握？ (44)
76. 企业实施股份制和股份合作制改造中
怎样履行劳动合同？ (45)
77. 《劳动法》实施后，还有没有临时工的
用工形式？ (46)
78. 国家机关、事业单位、社会团体怎样执行有关
劳动政策？ (47)
79. 机关、事业单位、社会团体中的“工勤”人员
包括哪些人员？ (47)
80. 企业职工流动时与企业的劳动关系及
权利义务怎样把握？ (48)

81. 职工调动, 企业能否收取费用? (50)
82. 用人单位招用流动职工时应查验什么证明? (50)
83. 劳动合同鉴证费收费标准是什么? (50)
84. 什么是无效劳动合同? 订立无效劳动合同的
赔偿标准是什么? (50)

下岗与再就业

85. “下岗职工”如何界定? (51)
86. 企业安排职工下岗应遵循的原则和程序
是什么? (52)
87. 有生产任务的企业一般不安排什么人下岗? (53)
88. 为什么要建立再就业服务中心? 下岗职工与
企业再就业服务中心是什么关系? (53)
89. 再就业服务中心的任务是什么? (54)
90. 哪些人可以进入再就业服务中心? (54)
91. 再就业服务中心如何保障下岗职工基本生活和
缴纳社会保险费的资金? (55)
92. 下岗职工的工龄和养老保险缴费年限
怎样计算? (56)
93. 下岗职工再就业后在原企业的住房如何处理?
下岗职工的子女上学有什么政策? (56)
94. “下岗职工证明”的作用是什么? 如何领取? (56)
95. 下岗职工应树立什么样的就业观? (57)
96. 有条件的地区应为下岗职工做哪些工作? (57)
97. 下岗职工所在街道基层组织任务是什么? (57)
98. 企业吸收安置下岗职工是否有优惠政策? (58)

99. 进入再就业服务中心的下岗职工, 被其他用人单位招聘后, 如何签订劳动合同? (58)
100. 对自谋职业或组织起来就业的下岗职工有哪些优惠政策? (58)
101. 下岗职工的基本生活费是多少? (59)
102. 下岗职工的养老、医疗、失业保险费用如何缴纳? (59)
103. 哪些企业的职工可以提前退休? (59)
104. 我国失业保险基金的缴费比例有什么变化? (59)
105. 企业与职工缴纳的失业保险费如何使用? (60)
106. 对下岗职工基本生活保障费如何管理? (60)
107. 公共职业介绍机构和职业培训机构, 如何做好下岗职工的再就业工作? (61)
108. 国家对加强劳动力市场建设有什么要求? (61)

工作时间

109. 我国的标准工作时间是怎样规定的? (62)
110. 实行计件劳动的职工怎样计算工时? (62)
111. 职工的休息时间是怎样规定的? (63)
112. 在特殊条件下从事劳动和有特殊情况的, 是否可以进一步缩短工作时间? (63)
113. 企业因生产特点不能实行标准工作日的怎么办? (64)
114. 我国的法定节假日有哪些? (65)
115. 哪些职工可以实行不定时工作制? (66)

116. 哪些职工可以实行综合计算工时工作制? (67)
117. 怎样计算综合工作时间? (68)
118. 实行不定时工作制和综合计算工时工作制的
 企业, 怎样安排职工的工作和休息时间? (69)
119. 限制延长职工工作时间的规定有哪些? (70)
120. 延长职工工作时间应遵守哪些条件? (70)
121. 在哪些情况下延长工作时间不受限制? (71)
122. 延长工作时间和节假日加班的工资报酬
 怎样给付? (72)
123. 劳动部门对职工工作时间有何补充规定? (73)
124. 实行综合计算工时的企业, 工资及加班费
 如何计发? (74)
125. 实行不定时工作制的工资如何计发?
 其休息休假如何确定? (75)
126. 在审批综合计算工时过程中企业应该
 怎么做? (76)
127. 职工带薪年休假有什么规定? (76)
128. 企业职工每周工作时间不超过 40 小时,
 是否一定要每周休息两天? (77)
129. 企业因生产经营需要延长工作时间是在什么
 基础上计算? (78)
130. 用人单位违反工作时间规定的, 应承担
 什么法律责任? (78)
131. 职工探亲的条件和假期是怎样规定的? (79)
132. 职工探亲路费有什么规定? (80)
133. 职工探亲假还有哪些补充规定? (81)
134. 职工的婚丧假和事假及其待遇是

怎样规定的？	(82)
--------------	------

劳动报酬

135. 用人单位应当如何支付劳动者工资？	(83)
136. 劳动者的哪些收入不属于工资范围？	(84)
137. 怎样理解劳动者正常工作时间工资？	(84)
138. 劳动者依法参加社会活动和依法休假期间， 用人单位如何支付其工资？	(85)
139. 非因劳动者原因企业停工停产，应如何支付 劳动者工资？	(85)
140. 企业安排劳动者在法定标准工作时间以外 工作的，应按什么标准支付工资？	(86)
141. 在什么情况下，用人单位可以扣除或代扣 劳动者工资？	(87)
142. 在什么情况下，劳动行政部门可以责令 用人单位支付劳动者工资及赔偿金？	(87)
143. 劳动者受处分时、转正定级前，以及新就业 的复员军人的工资应如何支付？	(88)
144. 机关工人工资制度有哪些内容？	(88)
145. 企业延长工作时间应如何支付工资报酬？	(89)
146. 企业难以执行《工资支付暂行规定》的， 应当如何处理？	(90)
147. 劳动者日工资应当如何折算？	(90)
148. 怎样理解企业克扣劳动者工资？	(91)
149. 怎样正确理解企业无故拖欠劳动者工资？	(91)
150. 加班加点工资、津贴和劳保福利待遇	

- 是否属于最低工资组成部分? (91)
151. 什么情况下企业可以低于当地最低工资标准
发给职工生活费和救济费? (92)
152. 劳动者未完成劳动定额或在试用期内, 企业
怎样支付工资? (92)
153. 企业低于当地最低工资率支付劳动者工资, 应
如何进行处罚? (93)

劳动保护

154. 企业安全生产教育的内容有哪些? (93)
155. 企业发生伤亡事故怎样进行事故调查? (94)
156. 伤亡事故调查组成员应符合什么条件? (94)
157. 伤亡事故调查组怎样提出事故处理意见? (95)
158. 有毒有害作业和有毒有害工种怎样区别? (95)
159. 粉尘危害分级监察的管理有何规定? (96)
160. 有毒作业危害分级监察的管理内容有哪些? (97)
161. 改革后的职工个人劳动防护用品发放标准和
管理制度的内容是什么? (98)
162. 禁止滥发职工个人劳动防护用品的
措施有哪些? (99)
163. 我国对女职工的特殊劳动保护都包括
哪些方面? (100)
164. 外商投资企业女职工在孕期、产期、哺乳期间,
企业能不能解除、终止其劳动合同? (101)
165. 女职工在月经期间应当享受哪些特别
劳动保护? (102)

166. 女职工在孕期享受哪些特殊劳动保护?	(102)
167. 女职工孕期禁忌从事哪些劳动?	(103)
168. 女职工怀孕至分娩医疗费用和产前休假 有何规定?	(104)
169. 女职工生育期享受什么待遇?	(104)
170. 女职工流产应休息多长时间?	(104)
171. 女职工劳动保护权益受到侵害时应 如何处理?	(105)
172. 女职工在哺乳期禁忌从事哪些劳动?	(105)
173. 女职工在哺乳期应享受哪些特殊劳动保护? ...	(106)
174. 女职工违反国家有关计划生育规定, 其生育待遇 如何处理?	(106)
175. 什么是国家规定的第三级、第四级体力劳动 强度劳动?	(107)

养老保险

176. 我国养老保险制度有什么新变化?	(107)
177. 职工退休后如何领取养老保险金?	(108)
178. 如何建立统一的企业职工基本养老保险 制度?	(109)
179. 企业职工基本养老保险基金是什么?	(109)
180. 怎样存入基本养老保险基金?	(110)
181. 基本养老保险基金怎样征收?	(110)
182. 存入的基本养老保险基金如何计息?	(111)
183. 企业职工基本养老保险基金怎样使用?	(111)
184. 如何建立养老保险的个人帐户及怎样确定	

记入比例？	(112)
185. 个人帐户是怎样管理的？欠缴基本养老 保险费怎样处理？	(115)
186. 职工流动时如何转移个人帐户？	(117)
187. 职工的养老金怎样支付？离退休金的余额 怎样计息？	(118)
188. 职工死亡后，其个人帐户中的缴费怎样继承？ ...	(119)
189. 企业离休人员按正常调整机制增加的基本 养老金是否作为计发生活补贴基数？	(120)
190. 企业基本养老保险缴费比例如何审批？	(120)
191. 怎样实行企业职工基本养老保险省级统筹？ ...	(121)
192. 如何完成基本养老保险行业统筹 移交地方管理？	(122)
193. 怎样确保足额发放企业离退休人员 基本养老金？	(123)
194. 怎样使用《职工养老保险手册》？	(124)
195. 怎样填写《职工养老保险手册》？	(125)
196. 职工调动、退休时《职工养老保险手册》 怎样使用？	(126)
197. 《职工养老保险手册》的缴费年限怎样 计算？	(126)
198. 《职工养老保险手册》的费用怎样开支？	(127)
199. 企业破产时职工的保险待遇怎样支付？	(127)
200. 非在职人员的保险费用怎样缴纳？	(128)

生育、待业、退休

- 201. 女职工的生育保险待遇有哪些? (128)
- 202. 对违反生育保险管理的行为怎样处罚? (129)
- 203. 失业保险金怎样缴纳和支出? (129)
- 204. 哪些失业人员可以领取失业保险金? (130)
- 205. 怎样领取失业保险金? (130)
- 206. 怎样征缴社会保险费? (132)
- 207. 工人退休、退职应具备什么条件? (133)
- 208. 退休工人的退休费怎样发放? (135)
- 209. 哪些工人可享受优异退休待遇? (136)
- 210. 支付职工退休退职费用应适用什么法规? (137)
- 211. 提前退休工种的标准有何规定? (138)
- 212. 提前退休的有害身体健康的工作指哪些? (139)
- 213. 高温作业分级是怎样划分的? (140)
- 214. 体力劳动强度分级是怎样划分的? (141)
- 215. 高处作业分级是怎样划分的? (141)
- 216. 特殊高处作业的类别有哪些? (142)
- 217. 怎样计算职工本企业工龄? (143)
- 218. 国家机关工作人员的工作年限怎样计算? (144)
- 219. 转业、复员、退伍军人的工龄怎样计算? (145)

医疗保险

- 220. 医疗保险基金怎样筹集和使用? (146)
- 221. 怎样试行大病医疗费用社会统筹? (148)